

VALMENNUSKAMPPIS, VALMENTAJAN OHJE

Ennen lippukunnan tapaamista

- › Saat piiristä lippukunnan yhteystiedot. Sovi tapaaminen lippukunnan kanssa.
- › Ensimmäinen tapaaminen olisi hyvä olla kasvokkain, esimerkiksi lippukunnan johtajiston kokouksessa. Ainakin lippukunnan johtokolmikoon olisi hyvä olla paikalla, ja mieluummin muitakin johtajia, jotka vain pääsevät paikalle. Jos useampi on paikalla, useampi johtaja on tapaamisen jälkeen sitoutunut tavoitteisiin.
- › Saat myös lyhyen päivityksen lippukunnan tilanteesta, jos piirissä on tiedossa jotakin, mitä sinun olisi hyvä tietää (esim lpkj juuri vaihtunut, mitä haasteita on viime aikoina ollut, tms).
- › Tutustu lippukuntaviisariin. Saat sen piirin työntekijältä. Siitä saat hyvää faktaa lippukunnan jäsenmäärästä, sen muutoksista ja partioprosentista. Tarvittaessa täydennä Power BI:n ajantasaisilla tilastoilla.

1. TAPAAMINEN: NYKYTILASTA TAVOITTEISIIN JA TOIMENPITEISIIN

Osa 1: nykytila, n 1 h

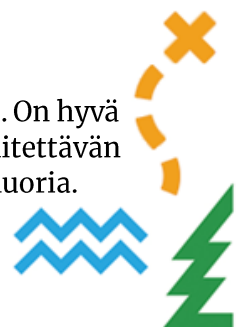
- › Aloittakaa harjoituksella: jokainen kirjoittaa post-it lapuille omasta lippukunnasta 2 hyvää tai hyvin sujuvaa asiaa, sekä yhden asian, joka ei toimi niin hyvin. Lappuihin palataan hiukan myöhemmin.
- › Lappujen kirjoittamisen jälkeen käykää lippukuntaviisari lyhyesti läpi lippukunnan kanssa. Kysy ainakin johtajista, ryhmistä ja jäsenmäärästä; näihin kaikkiin löytyy tietoa viisarista.
- › Viisarin läpikäymisen jälkeen jokainen kirjoittaa lapuille vielä 1-2 asiaa, joita lippukunnassa voisi parantaa. Tämän jälkeen post-it –laput kerätään yhteen isolle paperille tai pöydälle, ja ryhmitellään aiheittain.
- › Jatkaa tarvittaessa keskustelua lippukunnan nykytilanteesta. Jos post-it –lappuja tulee vähän, tai laput ovat hyvin yksipuolisia, keskustelkaa esimerkiksi näistä aiheista: johtajatilanne, tekemisen/vastuun jakautuminen, onko lippukunnassa johtokolmikko, ikäkausitoiminta, pestäminen, valmius aikuisrekryyn ja uusien aikuisten mukaan ottamiseen.
- › Kaikkia lappuja ei välttämättä ehdi käydä läpi. Keskittykää aiheisiin, jotka ovat ehkä vahvuuksissa ja heikkouksissa, ja kehitettäviin asioihin. Pyrkikää löytämään keskustelussa yksi kehitettävä asia, jota lähdetään työstämään eteenpäin.

Osa 2, tavoitteet ja toimenpiteet, n 1 h:

Lyhyt tauko voi olla paikallaan.

Aloittakaa täyttämään seurantalomaketta, johon asiat kirjataan muistiin.

- › Auta lippukuntaa valitsemaan kehitettävä asia edellisen työstön pohjalta. On hyvä valita vain yksi aihe, jotta sen kehittäminen onnistuu kevään aikana. Kehitettävän asian tulee tähdätä siihen, että partioon saadaan mukaan lisää lapsia ja nuoria.



Kehitettävä asia voi liittyä esimerkiksi aikuisrekryyn, johtajiston pestien jakautumiseen, johtajiston jaksamiseen, toiminnan markkinointiin tai uusien ryhmänjohtajien ja lasten löytymiseen ja mukaan ottamiseen.

- Kehitettävä asia mitä todennäköisimmin löytyy post-it –lappujen joukosta.
- Tavoitteen tulisi lähteä lippukunnan tarpeesta, ja heille ajankohtaisesta asiasta, mutta tavoitteen tulee tähdätä kasvuun. Tavoitetta ei ole tarkoitus antaa valmiina, vaan auttaa lippukuntaa löytämään se itse. Käytä keskustelussa valmentavaa otetta ja esitä hyviä ja oivalluttavia kysymyksiä. Pyri siihen, että et lähde neuvomaan, vaan anna lippukunnan oivaltaa ja keksiä itse. Näin lippukunnan sitoutuminen asian kehittämiseen ja tavoitteen saavuttamiseen on paljon parempaa.
- Kun tavoite on selvillä, mietitään millä askeleilla tavoitteeseen päästään. Konkreettiset asiat, mitä tehdään kannattaa kirjata ylös. On hyvä, että askeleet ovat sopivan kokoisia ja että niitä on enemmän kuin yksi. On tärkeää, että tehtäville asioille sovitaan myös aikataulu ja vastuuhenkilö.
- Muistiin kirjattavat toimenpiteet voivat sisältää myös kouluttautumista tai materiaaleihin tutustumista. Valmentajan ei ole tarkoitus tässä keskustelussa kouluttaa lippukuntaa esimerkiksi tekemään aikuisrekrykampanja, vaan auttaa tunnistamaan tarve lisäkoulutukselle. Liitteenä on valmis lista linkeistä, joista lippukunta voi saada apua kasvuun liittyviin haasteisiin. Valmentaja voi oikein mielellään myös ohjata lippukunnan osallistumaan esimerkiksi aikuisrekryn koulutukseen Teamsissa.
- Illan päätteeksi lippukunta on siis asettanut itselleen tavoitteen, ja sitä kohti vievät teot ovat selvillä. Nämä asiat on myös kirjattu muistiin seurantalomakkeeseen, jonka paperinen versio jää lippukunnalle. Ota itsellesi kuva täytetystä lomakkeesta.
- Sopikaa seuraavan tapaamisen ajankohta.

Linkkejä:

Yleisesti kasvusta ja jäsenhankinnasta:

<https://www.partio.fi/lippukunnille/lippukunnan-johtaminen/kasvu-ja-jasenhankinta/>

Keinoja jäsenhankintaan:

<https://www.partio.fi/lippukunnille/lippukunnan-johtaminen/kasvu-ja-jasenhankinta/keinot/>

Aikuisrekrykampanjoista:

<https://www.partio.fi/lippukunnille/projektit-ja-hankkeet/aikuisrekryointikampanja/>

Materiaaleista:

<https://www.partio.fi/lippukunnille/lippukunnan-johtaminen/viestinta-ja-markkinointi/materiaalit-ja-ohjeet/>

2. TAPAAMINEN: SEURANTA

(noin 2 kk ensimmäisestä tapaamisesta)

- Toisessa tapaamisessa palataan viimeksi sovittuun tavoitteeseen ja sovittuihin askeleihin. Käydään läpi, miten sovitut asiat ovat edistyneet, ja pitääkö lisätä joitakin asioita tehtäväksi.
- Voi hyvin olla, että asiat eivät ole edenneen huimaa vauhtia, ja silloin on hyvä pohtia yhdessä lippukunnan kanssa, voisiko jotain edistää heti. Voisiko esimerkiksi rekrytapahtuman päivän sopia tämän tapaamisen lopuksi?
- Jos jokin asia ei ole onnistunut, miettikää, miten se tehdään toisin, tai mitä sen tilalla voitaisiin tehdä.
- Juhliskaa ja iloitkaa onnistuneista asioista.



- › Voi olla, että tavoitteeseen pääsemistä ei voi vielä tässä arvioida, vaan se nähdään vasta myöhemmin, kun uusi toimintakausi on alkanut syksyllä.
- › Jos lippukunta päätti osallistua esimerkiksi aikuisrekryn tuki-iltaan tai muuhun koulutukseen, tässä illassa on hyvä käydä läpi, mitä oppeja koulutuksesta saatiin, ja miten niitä aletaan nyt lippukunnassa hyödyntää.
- › Toinen tapaaminen voi tarvittaessa on etänä, vaikka kasvokkain tapaaminen on tällaisissa asioissa usein paras. Tärkeintä on, että lippukuntaan ollaan yhteydessä, ja autetaan eteenpäin.
- › Toinen tapaaminen on lippukunnan kanssa viimeinen. Jos haluat, voit hyvin sopia lippukunnan kanssa kolmannen tapaamisen esimerkiksi alkusyksyyn.
- › Kehu ja anna lippukunnalle palautetta toimeen tarttumisesta toiminnan kehittämiseksi.

Viimeisen tapaamisen jälkeen:

- › Kerro lippukunnan kuulumiset piirin järjestökoordinaattorille, ja toimita myös yhdessä täytetyt tavoitepaperit piiriin.
- › Harkitse, haluaisitko lähteä vakituiseen valmentajapestiin!
- › Voit osallistua valmentajille tarkoitettuun tapaamiseen, jossa pääset jakamaan valmennusiltojen kokemuksia ja antia, sekä saamaan tukea tuleviin iltoihin. Tapaaminen on vapaaehtoinen, mutta olet tervetullut mukaan!



Lippukunnan kehittämisen suunnitelma, 1.tapaaminen


LPK ja paikalla olevat johtajat

Aika ja paikka

Asia, jota halutaan kehittää

Tavoite

Mitä hyvää tapahtuu, kun tavoite toteutuu?



Ideat muutokseen

Tarve tuelle:



Askeleet muutokseen:

- 1.
- 2.
- 3.

Vastuu:

- 1.
- 2.
- 3.

Aikataulu:

- 1.
- 2.
- 3.



Lippukunnan kehittämisen suunnitelma, jatkotapaamiset

LPK ja paikalla olevat johtajat

Aika ja paikka

Tavoite

Ensimmäiset tavoitteesta

Viime kokouksessa sovitut ekat askeleet:

1.

2.

3.

Miten asia on edennyt? Onko toimenpiteistä ollut hyötyä?

1.

2.

3.



Mitä pitää viilata? Kuka nappaa vastuun?

1.

2.

3.

Muita huomioita



Lippukunnan kehittämisen suunnitelma, päätöstapaaminen

LPK ja paikalla olevat johtajat

Aika ja paikka

Tavoite

Mitä on saatu aikaan?



Aikaan saadut muutokset:

1.

2.

3.

Muutosten arviointi: mitä parempaa lpk on saanut muutosten myötä?

1.

2.

3.



Mitä jatkossa? Mitä jatkontoimenpiteitä halutaan tehdä?

1.

2.

3.

Muita huomioita