

Tiedote
25.3.2014



Kuvassa pro gradu -työn
laatija Marko Peura

Pro gradu -tutkielma työkyvyn johtamisen merkityksestä organisaation ja henkilöstön hyvinvoinnin osatekijänä

Turun kauppakorkeakoulun johtamisen ja organisoinnin laitokselta on joulukuussa 2013 valmistunut pro gradu -työ, jossa selvitettiin Partio-järjestön henkilöstön lisäksi kahden muun kolmannen sektorin organisaation henkilöstön kokemuksia työkyvyn johtamisen toteutumisesta omassa järjestössä. Työn laatijan Marko Peuran ensisijaisena tavoitteena oli löytää vastaus kysymykseen, mitkä johtamisen osatekijöistä on erityisesti huomioitava kolmannen sektorin organisaation strategiassa, jotta vaikutukset organisaation henkilöstön työkyvyn laatuun olisivat myönteiset?

Tutkimuksen tulokset osoittivat, että työkykyjohtamisen osatekijöistä korostuvat erityisesti organisaation toimet ja työyhteisötaitojen hallinta työkykyjohtamisen myönteisessä kokemisessa. Toisaalta esimiestoimilla oli vain lievä myönteinen ja työn vaatavuudella negatiivinen vaikutus työkyvyn kokemiseen. Alkuperäisen tutkimusasetelman lisäksi tuloksista havaittiin, että koulutustaustalla oli myös merkitystä yksilön kokemukseen työkyvystään.

Tutkimustulokset voidaan tulkita niin, että organisaatio voi omalla toiminnallaan vaikuttaa henkilöstön kokemaan työkyvyn johtamiseen, mutta viime kädessä yksilön työkykyyn vaikuttavat hyvin monet osatekijät, eikä yhteen osa-alueeseen keskittyminen johda toivottuun lopputulokseen. Toisaalta koulutustaustalla todettiin olevan merkitystä työkyvyn kokemiseen, joka tukee käsitystä siitä, että työkyky ja sen johtaminen koetaan hyvin eri tavoin.

Tutkimuksen kohteena oli erityinen toimintaympäristö, koska kolmas sektori on toistaiseksi ollut toimialoista vähiten tutkittu ja se eroaa toiminnallisilta lähtökohdiltaan yksityisestä ja julkisesta sektorista. Lisäksi tutkimuksesta tekee ajankohtaisen työelämän muuttumisen myötä kasvava kiinnostus työhyvinvoinnin ja työkyvyn vaikutuksista organisaatioiden tuottavuuteen ja tätä kautta tuloksellisuuteen.

Tutkimusaineisto kerättiin verkkopohjaisella kyselylomakkeella, johon kerättiin kolmesta eri kolmannen sektorin järjestöstä kaikkiaan 86 vastausta. Partio-järjestö soveltui tutkimuskohteeksi hyvin, koska se on merkittävä työllistäjä Suomen kolmannella sektorilla ja edustaa toimintaperiaatteiltaan kolmannen sektorin ydinaluetta, jossa toiminnan ensisijaisena tarkoituksena on edistää yhteiskunnan hyvinvointia.

Tutkielman laatija haluaa lopuksi vielä kiittää Partio-järjestön edustajia mahdollisuudesta toteuttaa tutkimuskysely järjestön työtekijöillä ja kaikkia kyselyyn osallistuneita Partio-järjestön työntekijöitä!

Tutkielma on kokonaisuudessaan ladattavissa verkko-osoitteesta:
<http://www.doria.fi/handle/10024/95701>

Lisätietoja: Marko Peura, puh. 050 584 3359, mapepeu@utu.fi