LISÄÄ JOHTAJIA SUN LIPPUKUNTAAN

Mari Sundell
Uudenmaan Partiopiiri ry
Lippukuntapäivä 21.10.2017

MIKSI REKRY ON NIIN VAIKEAA?

OHJELMASSA TÄNÄÄN

Rekrytointi vaatii työtä, mutta maksaa itsensä korkojen kera takaisin

- Pelkkä viestintä ≠ rekrytointi

Kun tavoittelet käsiä, kosketa sydämiä

- Motivaatiotekijät
- Persoonallisuustekijät

Älä puhu siitä mistä puute vaan markkinoi ja houkuttele selkeällä viestillä

- Näkyvyys paikkakunnalla ja medioissa, fiilis ja houkuttelevuus, brändi
- Ole selkeä ja ymmärrettävä
- Tee homma helpoksi: ensin tutustutaan, sitten vasta naimisiin

100 tapaa rekrytoida: rekryn kikkapakki

- Erilaisia tapoja rekrytoida
- On myös erilaisia tapoja hoitaa pesti – rekrytoijan pitää olla avoin ja joustava

Rekrytointi ei pääty ”kyllään”

- Perehdytys, pestaus, sitouttaminen, mukaan ottaminen osaksi koko yhteisöä

RIITTÄMÄTTÖMYYDEN TUNNE

Vapaaehtoistyössä tulisieluilla on aina tunne, että

- Tekijöitä ja käsipareja on liian vähän
- (Maailman-)parannuksia, tekemistä ja ideoita on enemmän kuin ehtii tehdä
- Minä teen enemmän kuin muut

Get over it!

Harva haluaa tulla toimintaan mukaan, josta kuulee vain väsynyttä valitusta:
”Meillä on JOHTAJAPULA ja hommat kaatuu MUN niskaan.”
Lähtisitkö itse? Ajattele miten puhut, koska viestit aina myös lpk:n yhteisöstä

Keskity pulasta märehtimisen sijaan mahdollisuuksiin ja ratkaisuihin. Miten muutamme toimintaamme?

Sanapilvi ”mikä on lippukuntanne kasvun suurin este”-kysymyksen vastauksista.

REKRYTOITKO VAI ”REKRYTOITKO”?

Uusia johtajia ei yleensä tuosta vaan putkahtele. Yleensä aina
rekrytoinnin eteen on nähtävä vaivaa, kohdattava ihmisiä ja oltava sinnikäs

Kannattaa pohtia esimerkiksi

- *Paljonko aikaa ja vaivaa olet valmis laittamaan rekrytointiin?*
- *Millaisia asioita olet jo tehnyt? Mitä kaikkea muuta voisi tehdä? Mikset tee niitä?*
- *Kenet kaikki voit ottaa mukaan rekrytoimaan ja levittämään sanaa? (→ Kaikki rekrytoi)*
- *Kuinka hyvin tavoitat rekrytoinnin kohderyhmiäsi? Miten laajennat rekrytointia?*
- *Mitä muuta olet tehnyt kuin vain viestinyt asiasta yleisesti tai kertaluontoisesti?*
- *Mitä tapahtuu sitten kun joku sanoo kyllä? Miten otatte uuden vastaan?*

Oli meil elokuussa nettisivuilla maininta että uusia otetaan mukaan.

Oon mä laittanut sähköpostia että apua tarvitaan, mutta kukaan ei oo ees vastannut.

Mutkun kaikki nuoret ja aikuiset muuttaa täältä pois. (Ja lapset ilmeisesti asuvat kunnassa keskenään.)

AIKUISTEN REKRYTOINTI

Aikuisten rekrytointi ei ole vaikeaa. Rekrytointi on myös melko vähän työllistävää, kun rekrystä tehdään jatkuva, automaattinen osa sekä johtajiston ajattelua että toimintaa. Tärkeimmät asiat aikuisia rekrytoitaessa ovat:

- Rekry on jokaisen lippukunnassa toimivan aikuisen asia! Heitä pitää siitä muistuttaa ja tsempata säännöllisesti.
- Aikuiset on hirmu tärkeitä. Tekemistä on aina paljon, ja mitä useampia apukäsiä on tarjolla, sitä helpompi on juttuja tehdä. Aikuisten ansiosta voimme tarjota enemmän toimintaa useammalle lapselle ja nuorelle.
- Ihmiset tulevat, kun heitä pyytää. Joskus pitää pyytää useamman kerran.
- On helpompi tulla mukaan, kun tietää mihin pyydetään. Kuvaa aina selkeästi tehtävä, johon tarvitset apua. Miten kauan se kestää? Mitä pitää osata?
- Jos ihminen ei halua sitä hommaa, mitä tarjosit, älä lamaannu. Kysy "Mitä sinä haluaisit tehdä?"
- Kysy uudestaan. Ja vielä kerran. Älä kuitenkaan ehkä saman päivän aikana. ÄLÄKÄ oleta toisen puolesta, "ei se varmaan, niin en mä ees kysy" ei välttämättä ole totta.
- Aikuisrekryn tueksi löytyy valmista ja muokattavaa materiaalia Partion materiaalipankissa.

Ihmiset tulevat, kun heitä pyytää

Julisteet, kamppikset, mainokset ja näkyminen ovat tärkeitä. Alueella asuvat ihmiset näkevät partiolaisia, heille muistuu ehkä mieleen omat lapsuuden partiokokemukset, he tapaavat teitä, mukavia ihmisiä, jutustelevat mielellään niitä ja näitä, saavat positiivisen kuvan partiosta. Vielä he eivät kuitenkaan keksi, miten kaikki tämä liittyisi heihin. Siksi heitä pitää pyytää mukaan. Pyytäminen on hyvin yksinkertaista. Kannattaa aina muistaa myös, että "tuletko minun kanssani" tai "tulisitko meidän porukkaan mukaan" on miljoona kertaa tehokkaampi viesti kuin "tuletko lippukuntaan, noiden yksien tyyppien kanssa".

- Rekryn pitää olla jatkuvaa.
- Rekry kuuluu kaikille.
- Ihmiset tulevat, kun heitä pyytää. Joskus pitää pyytää useamman kerran.
- Selkeät tehtävät.
- Älä oleta.
- Näkyvyys.
- Tuletko minun kanssani, meidän porukkaan?

VAPAAEHTOISTEN REKRYTOINTI

Kun hommasta ei saa palkkaa, pitää innostaa muulla, joka korvaa

- menetetyn vapaa-ajan ja muut vaihtoehdot
- koetun vaivan
- uuden, outouden ja osaamattomuuden pelon
- aloittamisen kynnyksen

Rekrytointi vaatii työtä,
mutta maksaa itsensä korkojen kera takaisin

- Pelkkä viestintä ≠ rekrytointi

VAPAAEHTOISTEN REKRYTOINTI

Kun hommasta ei saa palkkaa, pitää innostaa muulla, joka korvaa

- menetetyn vapaa-ajan
- koetun vaivan
- uuden, outouden ja osaamattomuuden pelon
- aloittamisen kynnyksen

Rekrytointi vaatii työtä,
mutta maksaa itsensä korkojen kera takaisin

- Pelkkä viestintä ≠ rekrytointi

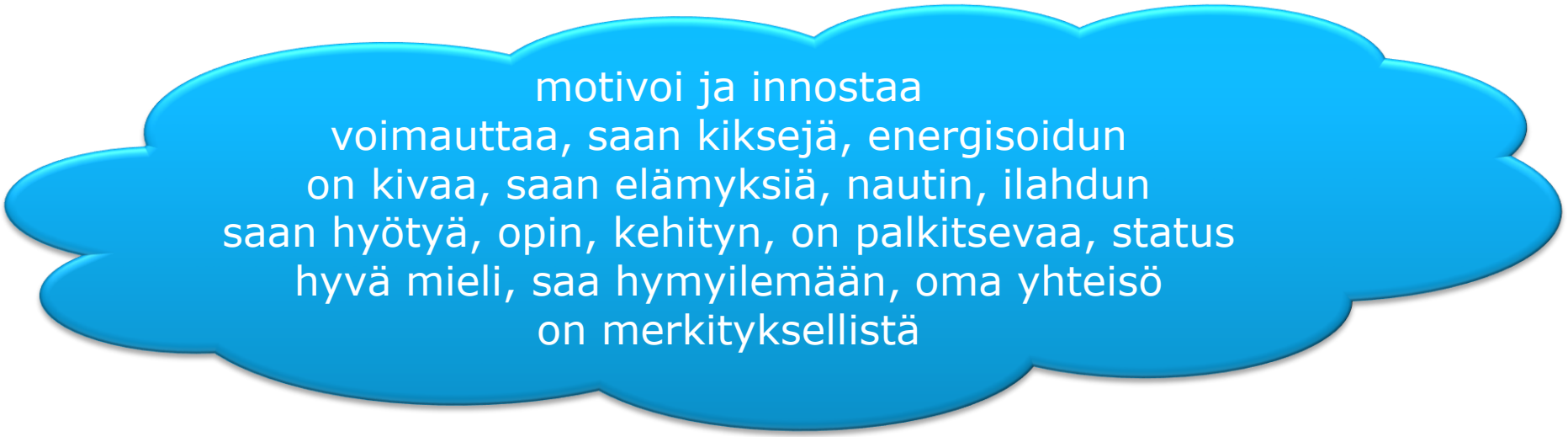
→ **Luo merkityksellisyyttä**
→ **Houkuttele motivaatiotekijöillä**
→ **Tee aloittaminen helpoksi**

P.S. Kun osaat rekrytoida ja johtaa vapaaehtoisia,
osaat rekrytoida ja johtaa myös palkansaajia. Kannattaa siis treenata!

MERKITYKSELLISYYS JA MOTIVAATIOTEKIJÄT

KUN TAVOITTELET KÄSIÄ, KOSKETA SYDÄMIÄ

- Mikä motivoi ja innostaa sinua toimimaan aikuisena partiossa?



MOTIVAATIOTEKIJÄT

Muut ihmiset
- nykyiset kaverit
- uudet kaverit
- ryhmään kuuluminen
- yhteisö, me-henki

Partion imu
- partion arvot
- partiohommat miellyttää, partiossa on kivaa
- partio on siistii (partiobrändi)

Vaikuttaminen
- kasvattaminen
- tietotaidon jako
- muille elämyksiä
- tärkeän asian edistäminen

Partiolähettiläs
- haluan partion arvojen leviävän laajemmalle
- haluan edistää ja kehittää partioliikettä

Osaaminen
- opin / teen uutta
- nousujohteisuus
- onnistumiset
- saavutukset (todistukset, CV)

Merkityksellisyys
- koen tärkeyttä, status
- tekemiseni on merkityksellistä
- voin toteuttaa itseäni
- vastapainoa muulle

Mahdollistaminen
- haluan tarjota partioharrastuksen lapsille/muillekin
- haluan mahdollistaa tiettyä partiota

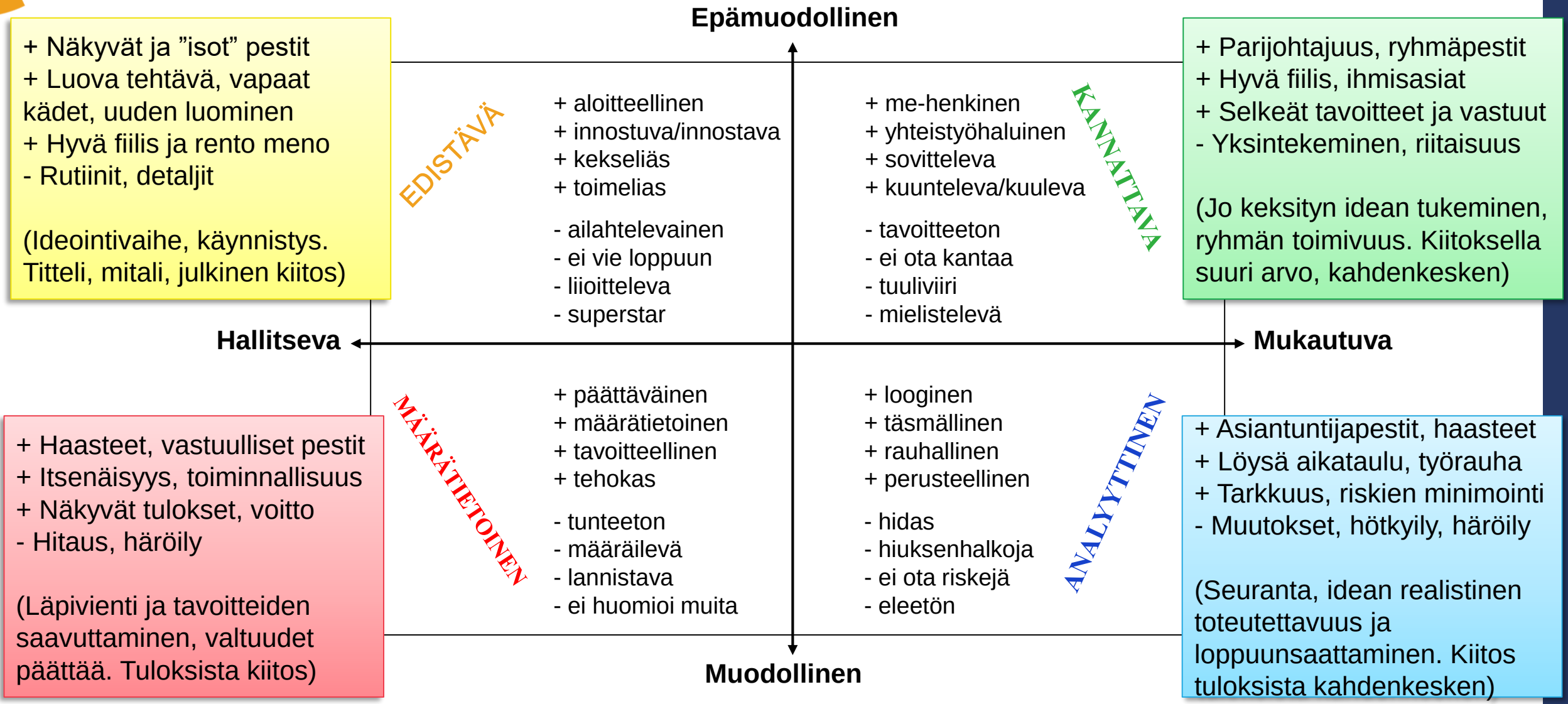
Jokin muu?

Henkilökohtaiset motivaatiotekijät

Muihin kohdistuvat motivaatiotekijät

WOSMin malli

KÄYTTÄYTYMISTEKIJÄT



MITÄ MINÄ TÄSTÄ SAAN?

Esittele hyödyt, joita rekrytoitava saa ottaessaan pestin vastaan. Mitä vähemmän partiotaustaa rekrytoitavalla on, sitä tärkeämpää on kertoa ”partion eduista”, joita uusi ei voi tietää. Innosta motivaatiotekijöillä!

TAVOITTELE TUNNEREAKTIOTA

Aito sitoutuminen ja motivoituminen edellyttää tunnesidettä, innostumista. Älä ole virkamiesmäinen tai hailakka. Viesti aktiivissa ”juuri sinä” eikä passiivissa. Vetoa tunteisiin, innosta, ole visuaalinen. Sykähdytä!

OLE SELKEÄ

KERRO MISTÄ ON KYSE

Jos rekrytoitavalla ei ole partiotaustaa, niin ”Liity partioon” ei kerro mitään ja on lähinnä pelottava. Mihin minä liityn? Mitä siellä tehdään? Osaanko minä? Pärjäänkö? Voinko edes? Mitä minä siellä tekisin?

LIITY
VPK:hon
Krav Magaan
Filatelisteihin

Sinustakin partiolainen!

Partio tarjoaa ystäviä, toimintaa luonnossa, iloista tekemisen meininkiä, huikeita elämyksiä ja kovaa osaamista. Partio tekee hyvää sulle, mulle ja maailmalle.

PUHU SUOMEA, ÄLÄ PARTIOTA

Jos partio näyttää suljetulta sisäpiirin hommilta, salakieliseltä ja vaikealta, ei partioon haluta tulla mukaan

Tule lippukuntaamme akelaksi tai sammoksi. Tavataan kololla. Kokous päättyy sisaruspiiriin. Lpkj vetää sudarien ja seikkailijoiden lupauksenannon osana redua, jossa tarpojat laittaa pääkalloa trangioilla ja jatkaa haikille. Ilmoittaudu Kuksassa.

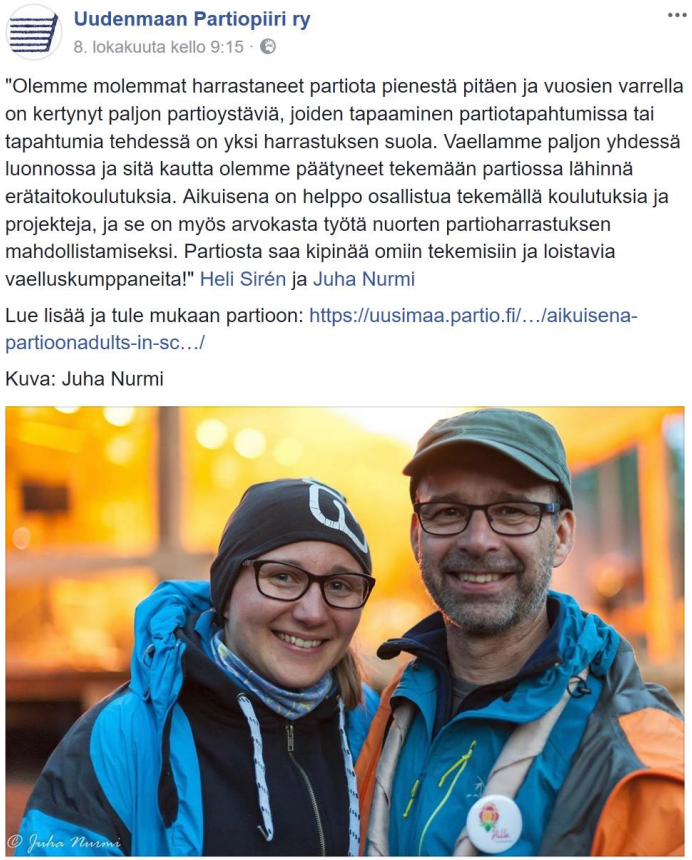
WAAAAT?

Vältä partiojargonia

- Selitä aina termit – se auttaa paitsi uusia partioaikuisia, niin myös lasten huoltajia ja sidosryhmiä ymmärtämään ja siten saa partion tuntumaan omalta eikä mystiseltä

PARTIO ON AIKUISELLEKIN

Partion mainetutkimuksen* mukaan aikuiset eivät koe partiota itselleen harrastusmahdollisuutena, koska luulevat että partion voi aloittaa vain lapsena tai jos on aiempaa partiotaustaa. Rikotaan myytit!



Kerro, että partio on aikuisellekin paras harrastus!

- Partion voi hyvin aloittaa aikuisena

Kerro, että partiotaustaa ei tarvita

- Aikuiset yleensä osaavat tietämättään ”partiotaitoja” kuten leikittää, liikkua luonnossa, …

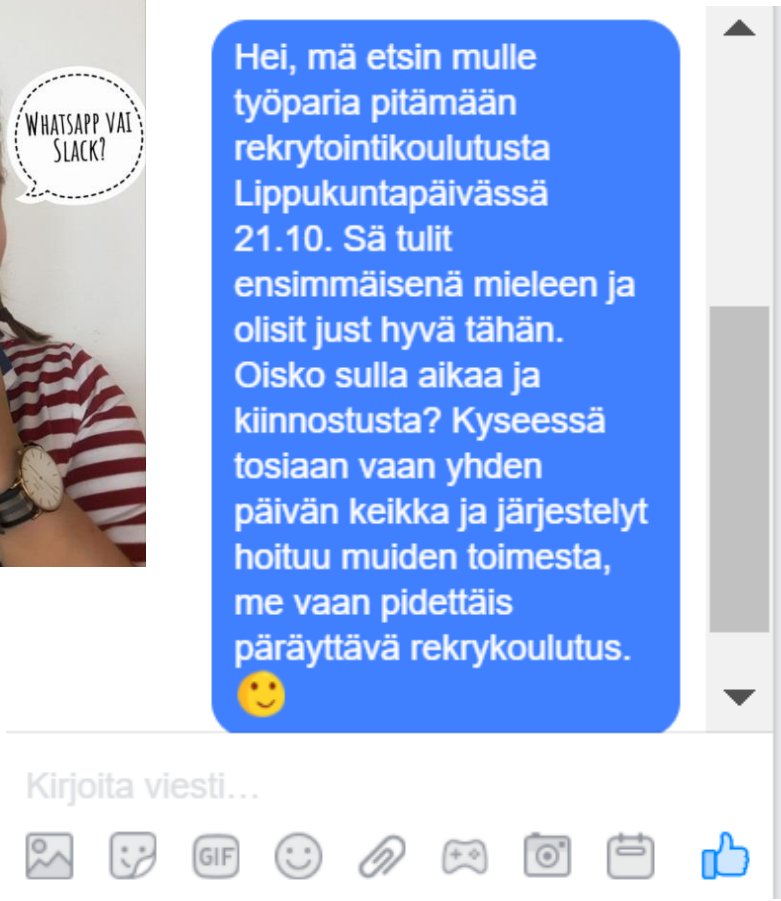
Näytä kuvissa myös aikuisia

- Aikuiset omilla kasvoillaan esiin ja suosittelijoiksi

* SP ja Kuulas, 21.6.2017

KEINOT KOHTEEN MUKAAN

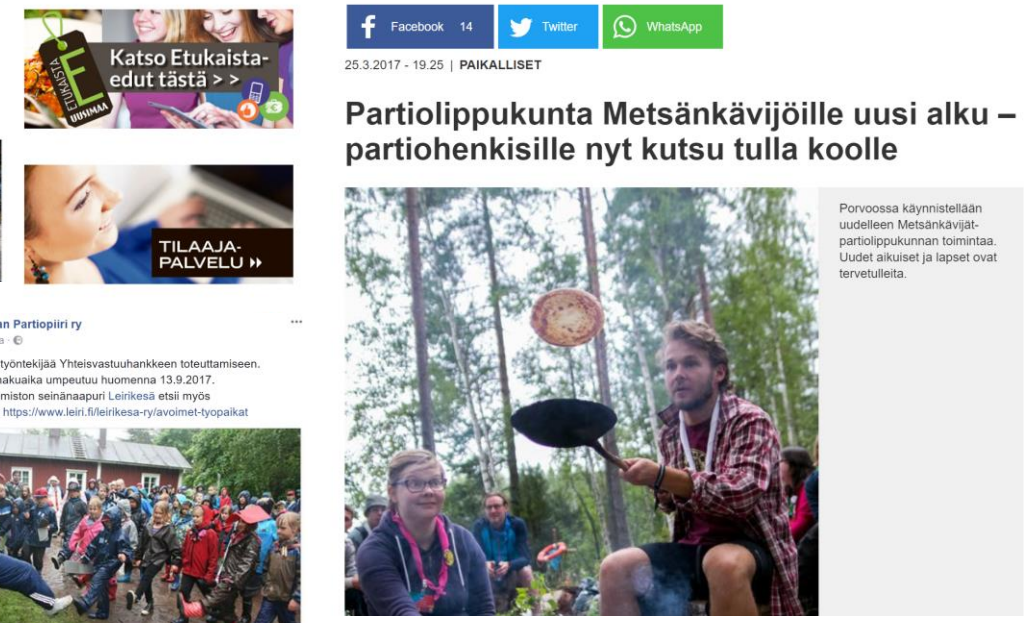
Käytä sellaisia keinoja ja viestintäkanavia, joilla kohderyhmäsi haluaa tulla tavoitetuksi. Mitä laajemmin viestit, sitä todennäköisemmin viesti löytää perille. Toistot vahvistavat viestiä. Toista toisin sanoin



Moi, hyppäsin syviin vesiin aluetyöhön ja nyt tarvitsen avukseni hyviä tyyppejä lippukuntia tukemaan. Aluetyö muuttuu niin, että jatkossa alueohjaajan sijaan on kolmikko suht. samaa hommaa hoitamassa tiiminä eli pesti on kevyempi ja kivampi kuin ennen.

LAITA SANA KIERTÄMÄÄN, OLE AVOIN

Kun viestit avoimesta pestistä, mieti mitä mediaa kohderyhmäsi seuraa? Kirjoitatko jutun paikallislehteen vai jaatko somepostauksen? Missä somessa? Millä foorumilla, ilmoitustaululla opistossa, jakelulistalla?



NÄY ALUEELLANNE HOUKUTTELEVANA

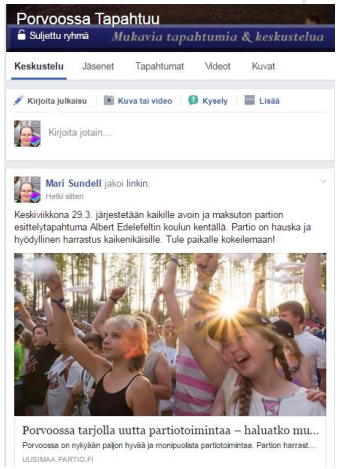
Jos partio ei näy, ei aikuinenkaan löydä partiota eikä se tule mieleen kiinnostavana harrastusvaihtoehtona

- *”Me ei voida markkinoida, kun sit tulee lapsia ja me ei voida ottaa uusia, kun ei oo aikuisia”*

Höpsis! **Markkinoida pitää aina, jotta partio näkyy eikä jää muiden harrastusten jalkoihin**

NÄY NETISSÄ HOUKUTTELEVANA

Moni etsii tietoa netistä kun harkitsee uusia harrastusvaihtoehtoja. Hyvä sisältö kutsuu puoleensa



TERVETULOA ERÄKAMUJEN SIVUILLE

Eräkamut - partiolippukunta Keravalla

Eräkamut on keravalainen, ihan tykkirokki partiolippukunta. Eräkamujen kokoontumistilat ovat Keravan Saviolla nuorisotila Elzun yläkerrassa.

Olemme tottuneita ottamaan vastaan uusia jäseniä, myös 13-20-vuotiaita ja kaikenikäisiä aikuisia, jotka haluavat aloittaa uuden harrastuksen tai jatkaa harrastustaan. Aivan pienimpiä (7-8-v) otamme mukaan, mikäli ryhmiin mahtuu. Mutta jos lapsen vanhempi liittyy myös mukaan, järjestämme asian niin, että partioharrastus on mahdollista aloittaa heti! Partioon voi liittyä kuka tahansa 7 vuotta täyttänyt ja sitä vanhempi. Vanhempiensa kanssa perhepartioon pääsevät myös alle 7-vuotiaat.

HYPPÄÄ MUKAAN KELLOKONTIOIDEN SEIKKAILUUN

Liity partioon!

OLE HELPPO

TAI VARMA

SELKEÄT TEHTÄVÄNKUVAUKSET

”Tule akelaksi” kuulostaa monelle heprealta. Pestiin uskaltautumista helpottaa tehtävän kuvaaminen auki, tukimuodoista kertominen ja etenkin se, jos tehtävää voi lähteä tekemään yhdessä toisen kanssa

KUVA JOEL FORSMAN

PARTIO ON TÄYNNÄ ystävyyttä, naurua ja unohtumattomia elämyksiä. Partio on kaikille avoin harrastus, joka vaalii vastuuntuntoisuutta, ympäristön ja toisten ihmisten huomioimista sekä johtajuustaitoja.

WANTED

Akela

eli 7-10 –vuotiaiden partioryhmän johtaja

Akelana tehtäväsi on sudenpentujen eli 7-10 –vuotiaiden toiminnan suunnittelu ja toteutus yhdessä toisen akelan kanssa. Tukenasi ovat valmiit ohjelmaideat ja toteutusvinkit (ohjelma.partio.fi, Johtajan Kansio), materiaalit, laadukkaat koulutukset (esim. Tervetuloa partioon ja Akela –kurssit) ja muiden partiojohtajien perehdytys ja tuki. Toimintaa on 1,5 h/viikko sekä satunnaisia retkiä, tapahtumia ja johtajiston kokouksia viikonloppuisin. Aiempaa partiotaustaa ei tarvita!

Kerro pestistä selkeästi ja rehellisesti

- Mitä tehtäviin kuuluu?
- Toimitaanko yksin vai kanssa?
- Paljonko aikaa pestiin kuluu?
- Mistä saa tukea?
- Kuka antaa lisätietoja? (nimi!)
- Mahdolliset erityistarpeet?
- Tarvitaanko jotain aiempaa osaamista tai taustaa?

Kysy lisää: Peppi Pestaaja, 01234567, peppi.pestaaja@partio.fi

KUTSU KOKEILEMAAN PARTIOTA

Kun esimerkiksi urheilussa tehdään lajikokeiluja niin partiossa me yleensä pyydämme uusia aikuisia heti johtajaksi. Hui! Mataloitetaan mekin kynnystä, ei velvoiteta heti vastuupestiin. Ensin pikkusormi…

EVP-kaveri mukaan vierailijana vaikkapa

- Kisoihin rastille
- Retkelle apuriksi
- Aikuispartioon
- Sudarikokoukseen
- Kiipeilemään
- Kaupunkiseikkailuun
- Leirille, purjehdukselle
- Kämppätalkoisiin
- Perhepartioon

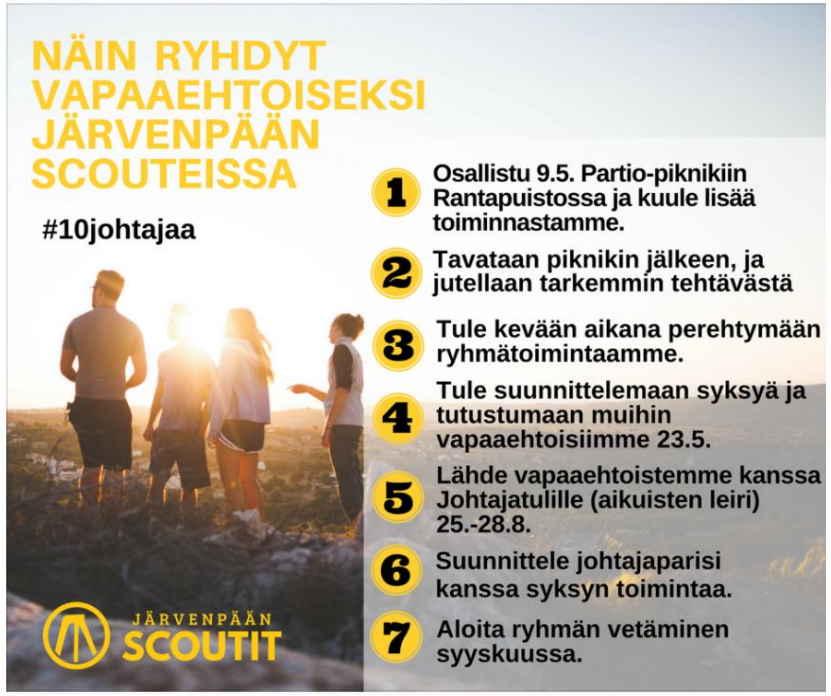
Säihkeelle ovat tervetulleita kaikki eli leirille voi hyvin tulla tutustumaan partioon, aiempaa harrastustaustaa ei tarvita. Partioon tutustujia kutsutaan leikkimielisesti ei-vielä-partiolaisiksi eli lyhyemmin evp:iksi. Ei-vielä-partiolaisena leirille osallistuminen mahdollistaa partioharrastukseen tutustumisen leirin muodossa ja samalla tutustumisen myös oman alueensa lippukuntaan ja sen partiolaisiin.

TEE MUKAANTULEMINEN HELPOKSI

Jos ei tunne entuudestaan ketään eikä tunne tapojakaan, on vaikea rohkaistua ilmaisemaan kiinnostuksensa. Kannattaakin ohjeistaa helppo tapa ilmaista kiinnostuksesta ja tulla mukaan partioon

Järvenpään Scoutit - Järvenpää Scouts ry
27. huhtikuuta ·

Nyt on erinomainen hetki ryhtyä vapaaehtoiseksi Järvenpään Scouteissa. Näillä stepeillä on helppo aloittaa ryhmän vetäminen syksystä lähtien. Tervetuloa kuulemaan lisää Partio-piknik / Scout Picnic -tapahtumaan. #10johtajaa



Järvenpään Scoutit - Järvenpää Scouts ry jakoi tapahtumansa.
8. toukokuuta · Järvenpää, Uusimaa ·

Huomenna on erinomainen tilaisuus aloittaa vapaaehtoistyö Järvenpään Scouteissa. Lämmintä piisaa meidän piknikillä, levitetään viltit kuudelta osoitteessa Puistotie 27-29 (toinen kerros, sisäänkäynti talon takaa). Tulethan ottamaan selvää, olisiko partio sun juttu! Ps. lapset myös tervetulleita, heillekin on tekemistä 😊 #10johtajaa

TOUKO 9 **Partio-piknik / Scout Picnic**
ti 18:00 · Järvenpään Kaupungin Nuorisokesk…
Fetu, Hanna ja 2 kaveria
★ Kiinnostunut

Uudenmaan Partiopiiri ry
28. syyskuuta kello 14:02 ·

Iso sydän perhepartiolle ❤️ Lue jutusta useamman lippukunnan fiiliksiä koko perheen yhteisestä harrastuksesta ja vinkkejä toimintaan. Onko teidän lippukunnassanne jo perhepartiota? Voisiko olla? Kiitos ajatuksista Järvenpään Scoutit - Järvenpää Scouts ry, Mäntsälän Metsäkävyt ry, Tolkkisten Eräketut ja Veikkolan Eräveikot ja Haltiat!

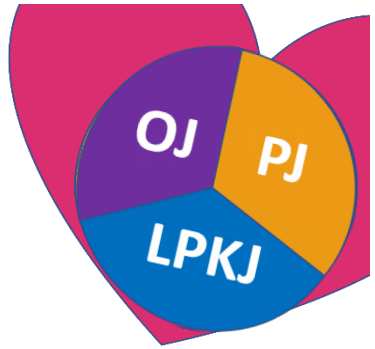
Suosittua juuri nyt: partiosta yhteinen harrastus koko perheelle - Uudenmaan Partiopiiri

Perhepartion suosio kasvaa koko ajan ja kysyntää perheiden yhteiselle partioharrastukselle on valtavasti. Uudellamaalla jo monet lippukunnat järjestävät…

UUSIMAA.PARTIO.FI

TEE PESTI HELPOKSI, KAVERIN KANSSA

Pestejä voi hoitaa monella tavalla luovasti ja soveltaen. Kevennä pestejä ihmisenkokoisiksi ja mahdollista yhdessä tekeminen. Kaverin kanssa mikä tahansa puuha, huussityhjennyskin, on hauskempaa.



Lippukunnanjohtaja
- Jaetaan hommat: pestijohtaja hoitaa ihmiset, ohjelmajohtaja ikäkaudet ja lpkj yhdistyksen

Akela tai sampo
- 1-2 akelan sijaan 3-4, jolloin valmistelu-, läsnäolo- ja vetovastuu vain kerran kuukaudessa

Luotsi
- Luotsi per ryhmä eikä per koko ikäkausi. Esim. ryhmän entinen sampo tukemaan ryhmää tarpojaikäkaudessa luotsina.

Rahastonhoitaja tai taloudenhoitaja
- Jaetaan hommat: toinen hoitaa juoksevat maksut vuoden aikana, toinen hoitaa tilinpäätöksen

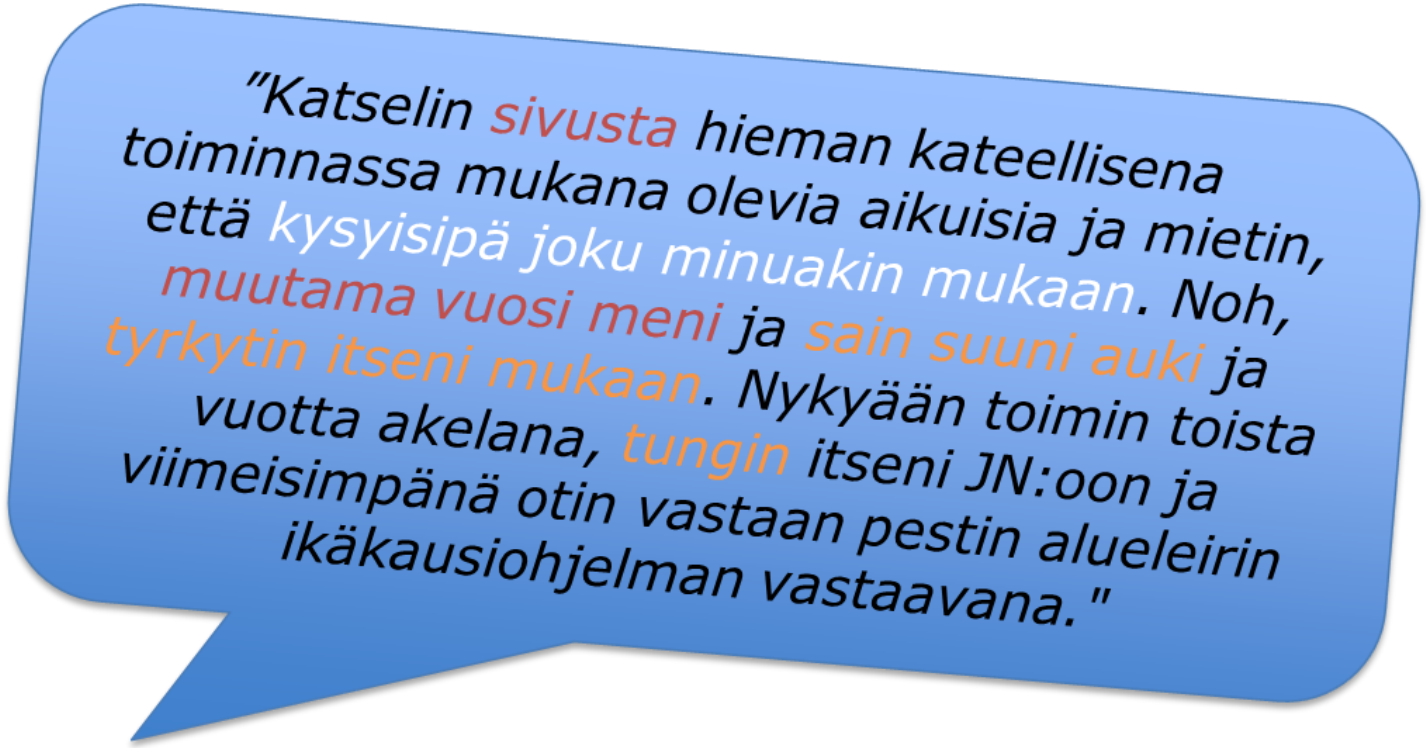
Leirinjohtaja, kisanjohtaja, jäsenrekisterinhoitaja tms.
- Parijohtajuus: Kaverin kanssa yhdessä ja vastuu jaettuna eikä yksillä harteilla

Kokouksen puheenjohtajuus, sihteeriys tms.
- Hanhiaura: vuoro kiertää, jolloin homma osuu omalle kohdalle kenties kerran vuodessa

Kysy rekrytoidessa aina myös vinkkejä muista rekrytoitavista ja löytyisikö kaveri mukaan tekemään. ☺

AINA PITÄÄ KYSYÄ

Jokainen kohtaaminen on mahdollisuus rekrytoida. Kysy kohtaamiltasi ihmisiltä ja aktiivipartioinnista poistuneilta tai aiemmin kieltäytyneiltä kuulumisia. Tilanteet muuttuvat ja aika voi olla nyt kypsä. Ei saa olettaa toisen puolesta. Jos et kysy, kukaan ei voi vastata sinulle kyllä!



Suora lainaus PJ-peruskurssilaisen kirjoituksesta.

REKRYTOINTI EI PÄÄTY KYLLÄÄN

ENSIN TUTUSTUTAAN, SITTEN VASTA NAIMISIIN

NOUSUJOHTEISUUS AIKUISELLAKIN

Pienikin annettu aika ja tehtävä on arvokas. Tue aikuista hänen polullaan partioon. Rohkaise uusiin haasteisiin, kiitä ja kannusta. Aikuinenkin kaipaa palautetta

Sano lämpimästi tervetuloa!

Ole uudelle kaveri, kummi-aikuinen

Rohkaise ja tue alku-askeleita

Perehdytä ja pestaa, anna palautetta

Kiitä ja kannusta yhä uuden oppimiseen

PEREHDYTYSPOLKU

UUDELLE PARTIOAIKUISELLE:

1. Just sulle!
Viesti aina niin, että partiosta kiinnostunut hoksaa, että partio on hänellekin ja hän ymmärtää mistä puhutaan. Vältä partiojargonia.

2. Tervetuloa!
Vastaa partiosta kiinnostuneelle viiveettä. Toivota hänet hymyillen tervetulleeksi ja kutsu tutustumaan toimintaan.

3. Turvasatama
Huolehdi, että partiosta kiinnostunut tutustuu heti vähintään yhteen lippukuntalaiseenne, joka kummiaikuisena on se ensimmäinen partiokaveri ja rinnalla kulkija.

4. Eka kerta
Selvitä mitä uusi haluaa tehdä ja kunnioita tätä toivetta. Perehdytä tehtävään ja tutustuta ryhmään.

5. Pestaus
Pestaa eli sovi mikä on uuden johtajan ensimmäinen oma juttu, jota hän alkaa hoitaa lippukunnan muiden johtajien tukemana.

6. Uuden oppiminen
Tutustuta uusi johtaja lippukuntanne omiin juttuihin ja käytäntöihin. Ohjaa uusi johtaja koulutuksiin ja kannusta osallistumaan tapahtumiin. Ohjaa häntä kokeilemaan yhä uusia juttuja, joista saa lisää oppimisen ja onnistumisen kokemuksia.

8 Kannustus
Kiitä uutta johtaja jo tehdyistä asioista.

9 Innostus
Käykää pestin päivitys- tai päätöskeskusteluja. Mikä on mennyt hyvin? Mitä seuraavaksi? Mistä löytyy uutta motivoivaa tekemistä ja aikuishauskaa?

10 Taukotupa
Kun johtaja päättää lopettaa, kiitä menneistä seikkailuista ja toivota tervetulleeksi uudelleen! Muista kysellä perään ja jaa kuulumisia.

SE SANOI KYLLÄ - MITÄS SIT…

Joskus rekrytointi tuottaa tuloksena toisenlaisia ihmisiä kuin avoinna olevaan pestiin sopii,
joku ykskaks yllättäen ilmoittaa haluavansa liittyä mukaan tai ihmisiä tuleekin enemmän kuin ajateltiin.

Kun rekrytoit mieti myös seuraavat askeleet. Mitä tapahtuu ”kyllä”n jälkeen?

- Kuka vastaa uudelle viipymättä ”Hei ja tervetuloa!”
- Kuka toimii uuden perehdyttäjänä ja ensiaskeleiden rinnalla kulkijana, kummiaikuisena?
- Millaiseen tapahtumaan / toimintaan uusi voi heti tulla mukaan? (alkuinnostuksen hyödyntäminen)
- Millaisia tehtäviä lippukunnassa on? Millaisia aivan uusia tehtäviä voisi olla?
- Mihin rooliin kaivataan kisälliä, uutta oppimaan nykyisen vierellä ja kenties tulevaisuudessa jatkajaksi?
- Mihin pestiin olisi hyvä olla useampia tekijöitä kuin on aiemmin ollut?

Rekrytoijankin on oltava joustava ja avoin uusille tavoille

- Mitä pestejä voidaan jatkossa tehdä toisin kuin nykyään?
- Millaisin eri tavoin pestiä voidaan hoitaa? Miten voimme ylittää esteet?

Mutkun meidän lippukunnassa on AINA ollut niin, että…

SUOPEUS TOISEN ELÄMÄÄ KOHTAAN

Joskus odotukset ja toiveet eivät kohtaa arjen paineita. Rekrytointi voi olla puolin ja toisin virhearvio: partiolle ei riitäkään aikaa, muu motivoi enemmän tai pestiin ei löydykään oikeanlaista ihmistä.

Älä edellytä enemmän kuin mistä pestauksen yhteydessä sovittiin.

- ”Tule vetämään ryhmää kerran viikossa” vs. ”kyllähän talkoisiin, kisoihin ja tapahtumiinkin…”

Pidä tuntosarvet herkillä jaksamisen suhteen. Kuuntele eniten sitä, mitä ei sanota.

- Elämäntilanteet vaihtelevat ja usein ne raskaimmat taakat eivät näy ulospäin

Jokainen kaipaa kiitosta, kannustusta ja tukea. Hänkin, joka näyttää pärjäävän.

- Käykää pestin päivityskeskusteluja, pyydä ja anna palautetta. Kiitä, kiitä vielä enemmän.

Jos rekrytoitu päättää lopettaa, muunna se taukotupailuksi, kiitä menneistä seikkailuista ja toivota tervetulleeksi uudelleen. Kysele kuulumisia, viestittele tapahtumista ja pidä ovet avoinna.

KYLLÄ NIITÄ IHMISIÄ NÄEMMÄ TULEE KUN KEKSITÄÄN JA USKALLETAAN PYYTÄÄ

Eeva Helle jakoi käyttäjän Lauttasaaren Luotsitytöt tapahtuman.
8. lokakuuta kello 20:51

Aaaai vitsit miten mahtava fiilis! Meillä Luotsitytöillä oli tänään eka Partiokipinä-iltanuotio lippukuntaan juuri tulleille aikuisille ja niille aikuisille, joita partion aloittaminen houkuttelisi tai uuteen lippukuntaan tuleminen kiinnostaa. Jännitti ensin aivan sairaasti, tuleeko kukaan...
Mä en osaa sanoa, mikä tässä oli siisteintä: ehkä se, että sateesta huolimatta nuotion äärellä meidän lisäksi istuskeli jopa 10 tyyppiä! (+ oli monta jotka eivät päässeet tänään ja haluavat infoa jatkossa.) Tai se että mukana oli todellakin myös niitä, joilla ei ollut mitään partiokokemusta - siis niin huippua!
Tai se sisaruspiirin fiilis, kun ihmiset kertoivat mikä päivässä oli parasta - ja me järjestäjät oltiin aika liikuttuneita...
Mutta siis noin yleisesti kannustuksena - ja itsellemmekin muistutuksena: kyllä niitä ihmisiä näemmä tulee, kun keksitään ja uskalletaan pyytää.
Ja nyt vaan kohti seuraavaa haastetta, jotta heidän innostus ja kiinnostus säilyy...!
Ps. Kaikennäköiset vinkit on tervetulleita, miten muilla on uudet aikuiset otettu vastaan ja järjestetty niin, että löytävät itselleen sopivan homman. Etenkin jos eivät päädy viikottaiseen toimintaan.

Lauttasaaren Luotsitytöt
8. lokakuuta kello 20:24 ·
Tykkää sivusta

Terveisiä Luotsityttöjen ekasta Partiokipinä-illasta! Lippukunnan uudet aikuiset kokoontuivat 15 hengen voimin sateisen syyspäivän päätteeksi iltanuotiolle tutustumaan toisiinsa, lippukuntaamme ja partioon. Kiitos mukana olleille! Ja ei hätää jos missasit tämän - tämä voitas nimittäin hyvin ottaa perinteeksi!
#partioscout #LLTpartiokipinä #luotsitytöt #lauttasaari

Uudenmaan Partiopiiri ry
8. syyskuuta ·

“Partio yllätti monipuolisuudellaan, elämyksellisyydellään ja tunnelmallaan. Metsässä sai syödä pehmistä, rannalle oli itse rakennettu saunat, pääsin laskeutumaan Hangon vesitornista ja tapaamaan olympiatähtiä”, Säihke 2017-leirillä mukana ollut ei-vielä-partiolainen Essi Puustinen summaa leirin antia. Säihkeellä oli 140 partioon tutustujaa, joista puolet oli aikusia. Tervetuloa muutkin aikuiset rohkeasti partioon mukaan!
Lisätietoa partiosta kiinnostuneille aikuisille: https://uusimaa.partio.fi/…/aikuisena-partioonadults-in-sc…/
#säihke2017 #häikäsee #uusimaapartio #partioscout

Säihke-partioleirillä oli mukana myös partioon tutustujia - Uudenmaan Partiopiiri
Uudenmaan Partiopiirin tapahtumat ja koulutukset ovat kaikille avoimia. Heinäkuussa Säihke-leirillä Hangossa oli mukana noin 140 partioon tutustujaa, joista 70 oli…
UUSIMAA.PARTIO.FI

VIELÄ MUUTAMA KONKREETTINEN TYÖKALU

REKRYN KIKKAPAKKI

HEADHUNTING

Mieti kenet haluat ihan kaikkein eniten kanssasi partioon/tähän pestiin ja kysy häntä. Helppoo!

MIETI KENET HALUAT & KYSY ROHKEASTI

Mun kaverit? Kaverien kaverit? Opiskelukaverit? Entiset vartiokamut? Työkaverit? Naapurit?
Muut harrastuskamut? Jonkin muun järjestön harrastajat? Mummot ja papat? Se osaavin? Se kivoin?
Se, jonka kanssa et ehdi viettää aikaa ollenkaan tarpeeksi koska partio – mikset kysy häntä mukaan partioon?

REKRYKYSELY KOTEIHIN

Esimerkit partion materiaalipankki Gredistä ja piirin rekrysivustolta

PARTIO scout

AIKUINEN, MYÖS SULLE ON PAIKKA PARTIOSSA!

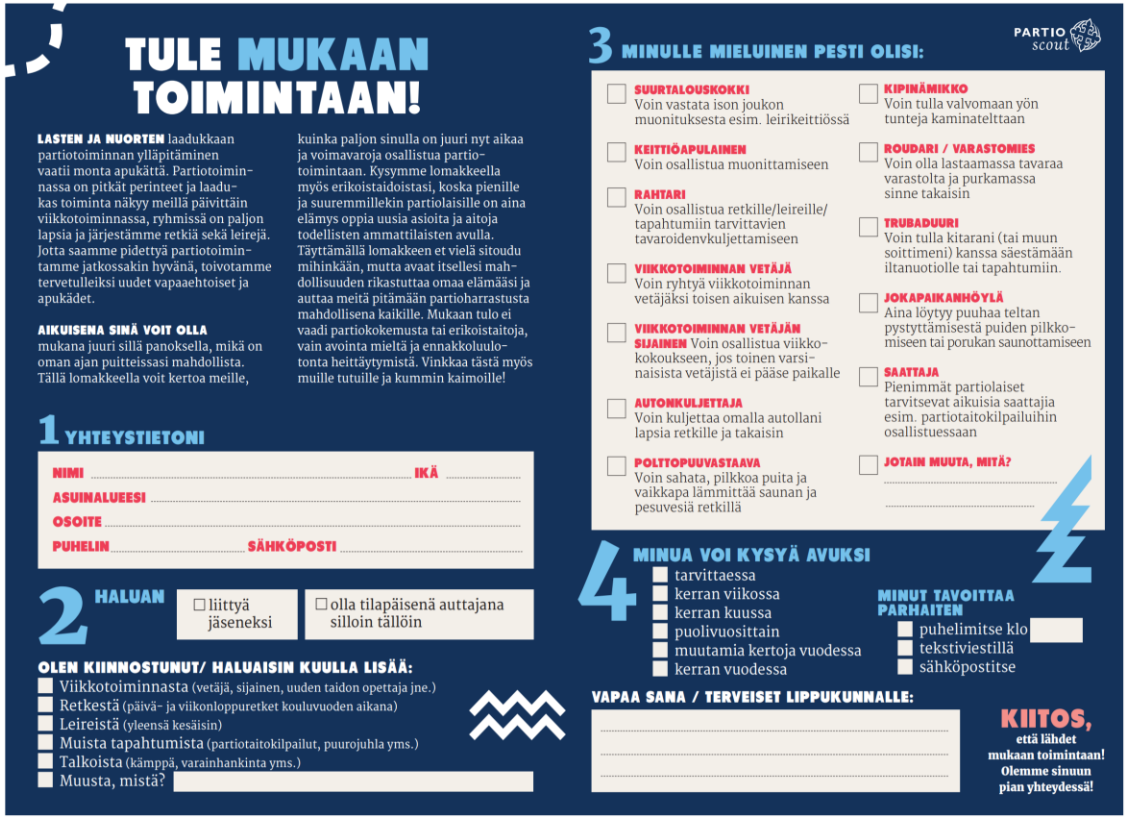
KUVA Aapo Rainio

HEIPPA AIKUINEN!

Me partiolaiset ollaan reippaita ja hyviä monissa jutuissa, mutta me ollaan vähän huonoja pyytämään apua. Tulisitko jeesaamaan meitä vaikka jossain näistä?

- Lasten kanssa puuhailu eli lapsiryhmän ohjaaminen kerran viikossa yhdessä toisen aikuisen kanssa
- Varusteista ja paikoista huolenpitäminen eli kalustovastaavan tai kämppävoudin remppahommat ja
- Luonnossa liikkuminen eli leirillä, retkillä ja tapahtumissa auttaminen ja tapahtumien organisointi
- Jotakin muuta? Esim. Kuljetukset, ruoanlaitto, kädentaidon ohjaaminen, kirjanpito ja hallitustyöskentely, jne.

OTA MEIHIN YHTEYTTÄ!



TULE MUKAAN TOIMINTAAN!

PARTIO scout

LASTEN JA NUORTEN laadukkaan partiotoiminnan ylläpitäminen vaatii monta apukättä. Partiotoiminnassa on pitkät perinteet ja laadukas toiminta näkyy meillä päivittäin viikkotoiminnassa, ryhmissä on paljon lapsia ja järjestämme retkiä sekä leirejä. Jotta saamme pidettyä partiotoimintamme jatkossakin hyvänä, toivotamme tervetulleiksi uudet vapaaehtoiset ja apukädet.

AIKUISENA SINÄ VOIT OLLA mukana juuri sillä panoksella, mikä on oman ajan puitteissasi mahdollista. Tällä lomakkeella voit kertoa meille, kuinka paljon sinulla on juuri nyt aikaa ja voimavaroja osallistua partiotoimintaan. Kysymme lomakkeella myös erikoistaidoistasi, koska pienille ja suuremmillekin partiolaisille on aina elämys oppia uusia asioita ja aitoja todellisten ammattilaisten avulla. Täyttämällä lomakkeen et vielä sitoudu mihinkään, mutta avaat itsellesi mahdollisuuden rikastuttaa omaa elämääsi ja auttaa meitä pitämään partioharrastusta mahdollisena kaikille. Mukaan tulo ei vaadi partiokokemusta tai erikoistaitoja, vain avointa mieltä ja ennakkoluulottonta heittäytymistä. Vinkkaa tästä myös muille tutuille ja kummin kaimoille!

1 YHTEYSTIETONI

NIMI ..... IKÄ .....
ASUINALUEESI .....
OSOITE .....
PUHELIN ..... SÄHKÖPOSTI .....

2 HALUAN

☐ liittyä jäseneksi ☐ olla tilapäisenä auttajana silloin tällöin

OLEN KIINNOSTUNUT/ HALUAISIN KUULLA LISÄÄ:

- ☐ Viikkotoiminnasta (vetäjä, sijainen, uuden taidon opettaja jne.)
- ☐ Retkestä (päivä- ja viikonloppuretket kouluvuoden aikana)
- ☐ Leireistä (yleensä kesäisin)
- ☐ Muista tapahtumista (partiotaitokilpailut, puurojuhla yms.)
- ☐ Talkoista (kämppä, varainhankinta yms.)
- ☐ Muusta, mistä? .....

3 MINULLE MIELUINEN PESTI OLISI:

- ☐ **SUURTALOUSKOKKI** Voin vastata ison joukon muonituksesta esim. leirikeittiössä
- ☐ **KEITTIÖAPULAINEN** Voin osallistua muonittamiseen
- ☐ **RAHTARI** Voin osallistua retkille/leireille/tapahtumiin tarvittavien tavaroidenvkuljettamiseen
- ☐ **VIIKKOTOIMINNAN VETÄJÄ** Voin ryhtyä viikkotoiminnan vetäjäksi toisen aikuisen kanssa
- ☐ **VIIKKOTOIMINNAN VETÄJÄN SIJAINEN** Voin osallistua viikkokokoukseen, jos toinen varsinaisista vetäjistä ei pääse paikalle
- ☐ **AUTONKULJETTAJA** Voin kuljettaa omalla autollani lapsia retkille ja takaisin
- ☐ **POLTTOPUUVASTAAVA** Voin sahata, pilkkoa puita ja vaikkapa lämmittää saunan ja pesuvesiä retkillä
- ☐ **KIPINÄMIKKO** Voin tulla valvomaan yön tunteja kaminatelttaan
- ☐ **ROUDARI / VARASTOMIES** Voin olla lastaamassa tavaraa varastolta ja purkamassa sinne takaisin
- ☐ **TRUBADUURI** Voin tulla kitarani (tai muun soittimeni) kanssa säestämään iltanuotiolle tai tapahtumiin.
- ☐ **JOKAPAIKANHÖYLÄ** Aina löytyy puuhaa teltan pystyttämisestä puiden pilkkomiseen tai porukan saunottamiseen
- ☐ **SAATTAJA** Pienimmät partiolaiset tarvitsevat aikuisia saattajia esim. partiotaitokilpailuihin osallistuessaan
- ☐ **JOTAIN MUUTA, MITÄ?** .....

4 MINUA VOI KYSYÄ AVUKSI

- ☐ tarvittaessa
- ☐ kerran viikossa
- ☐ kerran kuussa
- ☐ puolivuosittain
- ☐ muutamia kertoja vuodessa
- ☐ kerran vuodessa

MINUT TAVOITTAA PARHAITEN

- ☐ puhelimitse klo .....
- ☐ tekstiviestillä
- ☐ sähköpostitse

VAPAA SANA / TERVEISET LIPPUKUNNALLE:

.....

KIITOS, että lähdet mukaan toimintaan! Olemme sinuun pian yhteydessä!

VALMIIT SOMEPOSTAUKSET

Esimerkit viime vuosien SP:n ja piirin somejaoista

Uudenmaan Partiopiiri ry
24. syyskuuta kello 21:30 ·

"Lasten ja nuorten partiotoiminnan mahdollistaminen on tärkeää, mutta aikuiselle on partiossa paljon tilanteita uuden oppimiseen myös muuten. Partiossa on paljon viikkotoiminnan ulkopuolella tehtäviä projekteja, joilla on alku ja loppu. Itse olen ollut mukana laajasti erilaisissa projekteissa järjestämässä partiotaitokilpailuja, kouluttamassa, tekemässä leiroilla partioleireillä kaikkea aina ohjelmasta vesihuollon suunnitteluun ja johtamisesta budjetointiin. Partion rikkaus on mukavat ja innokkaat kanssatekijät sekä osallistumis- ja tekemismahdollisuuksien runsaus juuri omaan elämäntilanteeseen sopivalla tavalla." -Juha Virtanen, Kirkkonummen Melsänkävijät

Lue lisää ja tule mukaan partioon: https://uusimaa.partio.fi/.../aikuisena-partioonadults-in-sc.../

Kuva: Juho Tuure

Uudenmaan Partiopiiri ry
13. syyskuuta ·

"Partio on irtiotto arjesta! Tää on antanut mulle paikan tutustua uusiin ystäviin tekemisen ja retkien parissa. On kiva löytää itsensä leiriltä lasten, nuorten ja aikuisten joukosta tekemästä taas jotain uutta ja eri tavalla. Vaikka oonkin aika paperipartiolainen, niin mun partio on ystävä ja ihmisten kanssa olemista. Yhdessä tekeminen piristää ja lataa mun akut." -Eetu Pohjola, Järvenpään Scoutit - Järvenpää Scouts ry

Lue lisää ja tule mukaan partioon: http://uusimaa.partio.fi/.../aikuisena-partioonadults-in-sco.../

Uudenmaan Partiopiiri ry
5. syyskuuta ·

Partio on maailman paras harrastus myös aikuiselle!

"Lähdin viime syksynä mukaan ilman aikaisempaa partiokokemusta, kun halusin saada lapseni partioon. Tämä on ollut ihan loistojuttu! Sain itsellenikin mahtavan harrastuksen ja nämä ihanat tyypit, joiden kanssa toimintaa tehdään lapsille ja välillä virkistäydytään myös ilman lapsia!" -Maria Ek, Meripartio Porvoon Pooki

Lue lisää ja tule mukaan partioon: uusimaa.partio.fi/tul.../aikuisena-partioonadults-in-scouting/

Jaa ja tykkää!

JAETTAVAT ESITTEET JA LAKULAPUT

Esitteitä ja lainattavia markkinointimateriaaleja saa piiritoimistolta

MARKKINOINTITAPAHTUMA

Pitäkää partiopamaus, popup-kolo, avoin retki, avoin koloilta, aikuisten iltanuotio, aikuispiknik, koulu- tai eskaritempaus (jonka kautta viestiä rekrykulmalla myös vanhemmille), tutustumispäivä, vanhempainilta, tms.

PARTIO scout

Uudenmaan Partiopiiri ry

Ohjelma ja tapahtumat ▾ Koulutus ▾ Lippukunnan arki ▾ Piiri/Scout District

Lisää partiolaisia

Partio on maailman paras harrastus! Haluamme, että mahdollisimman moni pääsee mukaan kokemaan ystävyyttä ja unohtumattomia elämyksiä, retkiä, leirejä ja koloiltoja, kipinämikkovuoroja ja kansainvälisyyttä. Jäsenhankinta on tärkeää, jotta lippukunnan toimintaa säilyy elinvoimaisena. Tutkitusti jäsenmäärän kasvu lisää myös toiminnan laatua.

Tälle sivulle on koottu kasvutarinoita, inspiraatiota, materiaalia ja vinkkejä lippukunnan jäsenhankinnan tueksi. Kannattaa tutustua myös Suomen Partiolaisten Parempi lippukunta -blogiin.

Ladattavat materiaalit

- Partion materiaalipankki. Palvelusta löytyy materiaalia esim. Roihuun, partion uuteen ilmeeseen, Liity-markkinointiin ja Partioviikkoon liittyen. Palvelusta voi ladata myös julistepohjia ja sosiaalisessa mediassa jaettavia kuvia.
- Partiomestari-aiheisia tehtäviä tapahtumiin, mm. partion esittelyyn
- Uuden partioaikuisen perehdytyspolku, vinkkejä uudelle aikuiselle ja Vinkkilista kummiaikuiselle
- Tervetuloa partioon -koulutusmateriaali
- Valmis materiaali partiopamauksen (= partion esittelytilaisuus) järjestämiseksi
- Uusien aikuisten rekrytointivinkkejä voi ladata tästä
- Kysely partiolaisten vanhemmille
- Aikuisen rekrytointikortti

Tilattavat materiaalit

- Lippukunnan omat käyntikortit
- Alueen oma flyer
- Piirin omia sivuja partion yleisesitteen väliin
- Lisäksi tilattavissa kaikki Suomen Partiolaisten markkinointimateriaali (partion yleisesite, vanhat Partio-lehdet jne.)

Lainattavat materiaalit

- Roll-up (sisätiloihin)
- Partion pisaralippu (beach flag)
- Monikieliset pisaraliput
- Tule kokeilemaan mitä partiossa tehdään -banderolli
- Partio-banderolli
- Partion info-banderolli
- Juliste jokaisesta ikäkaudesta
- Lähtö- ja maalibanderollit
- A-teline

PARTIO scout | Ajankohtaista | Lippukunnan johtaminen | Pestien tuki | Partio-ohjelma | Projektit ja tapahtumat | Linkit

Pestien tuki

- Pesti ja pestaaminen
- Koulutus partiossa
- Osaaminen partiossa
- Johtaminen partiossa
- Vapaaehtoisena partiossa
- Paras paikka tehdä vapaaehtoistyötä
- Kiittäminen ja palaute
- Aikuisten rekrytointi
  - Aikuisrekryn ToDo
  - Pestauksen jälkeen
  - Aikuisten iltanuotio
- Mentorointi
- Pestijohtajan muistilista

Aikuisten iltanuotio

Mikä olisikaan parempi tapa tutustua partioharrastukseen kuin tunnelmallinen iltanuotio! Tältä sivulta löydät valmista ohjelmaa aikuisille suunnatun iltanuotion järjestämiseen. Kannattaa napata vinkit talteen ja innostaa aikuiset mukaan toimintaan!

Muistilista

- Valitkaa tapahtuman aika, paikka ja johtaja
- Ilmoittakaa tapahtuma piiritoimistolle.
- Miettikää millaisia tyyppejä haette mukaan toiminta
  - Ryhmänjohtajia
  - Porukkaa lippukunnan hallitukseen
  - Tukea nuorille ryhmänjohtajille
  - Ruoanlaittajia leireille
  - Ihmisiä, jotka tulevat mielellään talkoisiin

Valmistautuminen ja markkinointi

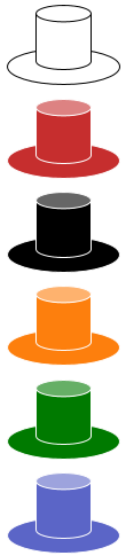
- Tehkää tapahtumalle esimerkiksi mai
- Jakakaa kutsua lippukunnan tapahtu
- Tehkää lippukunnan Facebook-sivuille
  mainosrahaakin.
- Tapahtumassa kannattaa olla paikalla
  ja esimerkki akelasta (miettikää avain
- Huolehtikaa siitä, että tapahtumassa
  tervetulleiksi ja kertoa heille mitä illa
- Jos resursseja on, niin järjestäkää tapa
  kun se on oma eikä perheen yhteinen

AJATTELUHATUILLA UUSIA NÄKÖKULMIA

Joskus kun on liian kauan yksin tai samojen ihmisten kanssa painiskellut ongelman kanssa,
ei osaa katsoa asioita kauempaa tai nähdä metsää puilta, eikun rekrytoitavia aikuisten joukosta.

Mieti miten rekrytoitte ja kenet rekrytoitte, jos olisitte:

- Roope Ankka
- James Bond (pärjää missä vaan), Q (tekniikan ihmeet käytössä) tai M (Johtaja isolla Jiillä)
- Darth Vader tai Yoda
- Maailman paras rekrytoija
- Maailman kehnoin rekrytoija
- Sudenpentujen EVP-vanhempi
- Muualle opiskelemaan muuttanut lpk:nne vaeltaja
- Paikkakuntanne oppilaitoksessa opiskeleva
- Taustayhteisönne yhteistyöhenkilö
- Jorma Eräjorma
- Koskela (omiensa puolella), Rokka (oman tiensä kulkija) tai Hietanen (lupsakka, optimistinen)



Objektiivinen pohjatieto: mikä on oikea tilanne?
Valkoinen hattu: tosiasiat, tilastot, lisäinformaatio

Tunteiden huomioiminen: miltä tämä minusta tuntuu?
Punainen hattu: intuitio, tunteet ja tuntemukset

Riskien kartoitus: mikä voi mennä mönkään?
Musta hattu: arviointi, kritiikki, varovaisuus

Hyötyjen löytäminen: mitä etuja saan onnistumisesta?
Keltainen hattu: positiiviset, loogiset perustelut

Hullut ideat: Mikä on rohkeinta ja hulluinta jonka voin tehdä?
Vihreä hattu: luovat ideat, vaihtoehdot, ehdotukset, kiinnostukset ja muutokset.

Kohti toteutusta: Miten saavutan tulokset ja onnistun?
Sininen hattu: prosessin ohjaus. Ei kohdistu aiheeseen vaan siihen miten luova prosessi etenee. Tarvitaanko esimerkiksi jotain hattua vielä lisää.

Edvard de Bono: Six Thinking Hats.

APUA JUMITILANTEISIIN

Välillä on hyvä ottaa aikaa ja pohtia miten meillä rekrytoidaan ja miten voisimme kehittyä rekrytoinnissa

GOAL - TAVOITE

- Mitä rekrytoinnissa haluamme parantaa?
- Mikä rekrytoinnissa on juuri nyt tärkeää?
- Millaista lopputulosta tavoittelemme tälle pohdinnalle ja rekrytoiminnallemme?
- Miltä onnistuminen / hyvä näyttää? Millainen olisi ihannetilanne?
- Mikä on pitkän tähtäimen tavoite rekrytoinnissa?
- Millaisia välitavoitteita tunnistamme?
- Miksi tavoite on tärkeä?
- Millainen on valitsemamme tavoite SMARTER-onnistumiskriteerein?
- Kuinka tärkeä valitsemamme tavoite on asteikolla 1-10?

REALITY - TODELLISUUS

- Millainen on rekrytoinnin ja rekrytarpeen nykytilanne?
- Mitkä ovat nykytilanteen keskeiset tekijät?
- Keihin muihin tilanne vaikuttaa?
- Millaisia toimenpiteitä on jo tehty?
- Mikä on nykytilanteen asian ydin?
- Mitä resursseja on käytettävissä (osaaminen, aika, ihmiset, sidosryhmät, tuki, raha, into, jne.)
- Keitä ulkoisia tahoja voimme hyödyntää rekrytoinnin sparrailussa ja apuna?
- Mikä on hyvin nykytilanteessa?
- Asteikolla 1-10 missä olemme suhteessa tavoitteeseemme?

OPTIONS - VAIHTOEHDOT

- Millaisia vaihtoehtoja on (erilaiset rekrytavat, pestien uudelleenjärjestely, uudenlaiset tavat johtaa, ryhmien muutokset, jne.
- Mitä muuta voimme tehdä?
- Mitkä ovat helppoja pikavoittoja? Mitä pitää tehdä jotta saamme pysyvän parannuksen?
- Mitkä ovat vaihtoehtojen hyvät ja huonot puolet?
- Mikä vaihtoehdoista tuntuu toimivimmalta? Mikä on helpoin tai mikä tuo parhaan ratkaisun? Miksi?
- Keneltä voisimme kysyä sparrailuapua?
- Jos ylitämme pelkomme ja olemme rohkeita, mitä silloin tekisimme?
- Jos kaikki olisi mahdollista, mitkä olisivat huikeimmat tavat ratkaista tilanne?
- Mikä vaihtoehdoista vetoaa sinuun parhaiten?

WILL / WAY FORWARD – TAHTO

- Mistä muusta vielä pitää keskustella tai päättää jotta voit tehdä valinnan ja tarttua toimeen?
- Minkä vaihtoehdoista haluat toteuttaa?
- Milloin teet sen?
- Miten tiedät onnistuneesi? Miten tiedämme yhdessä onnistuneemme lippukuntana?
- Millaisia esteitä tai hidasteita tunnistat?
- Asteikolla 1-10 mikä on sitoutumisesi valitsemiisi toimenpiteisiin?
- Mitä tarvitaan, jotta sitoutumisesi olisi lähellä kymppiä?
- Millaista tukea tarvitset, jotta pääset tavoiteltuun lopputulokseen?
- Mistä voit olla erityisen ylpeä onnistumisesi jälkeen?

John Whitmore, Graham Alexander, Alan Fine

JA NE SATA MUUTA TAPAA

- Pitäkää ryhmäkokoukset viikon ajan avoimina tai järjestäkää kaikille avoin retki. Markkinoikaa popupkoloanne tai avointa retkeänne näkyvästi ja toivottakaa kaikki tervetulleiksi tutustumaan ja vaikkapa tikkupullalle.
- Tie partioonkin kulkee vatsan kautta. Tarjoa herkkuja, jonka nautiskelun ajan tietenkin rekrytoit.
- Pyydä JN:ssa jokaista laittamaan rekryviesti EVP-kaverille. Jokaiselta kaveri mukaan = tuplataan johtajien määrä
- Soittakaa kukin ainakin kahdelle vanhalle partiokaverille ja kysykää kuulumisten ohella lähtisivätkö he vetämään sudarilaumaa. (Älä yhtään mutise siellä – et voi tietää vastausta, ennen kuin kysyt.)
- Rekrytoi kevennettyihin johtamistapoihin: kolme akelaa, joilla kiertävä valmisteluvastuu, parijohtajuus, jne.
- Lähettäkää partiolaisten ja jonossa olevien lasten vanhemmille kysely lähtisikö joku heistä vetämään ryhmää? Tsäänssejä on, koska joka viides suomalainen, ja siten myös lasten vanhemmista, on joskus ollut partiossa.
- Laadi lippukunnallesi rekrymainos ja pyydä toiminta-alueenne rehtoreilta, josko saisit tuoda niitä kouluille jaettavaksi tai menemään Vilman kautta sähköisesti oppilaiden vanhemmille.
- Printtaa partiojulisteita omilla yhteystiedoillanne ja rekryviestillä. Viekää niitä toiminta-alueen kauppojen, seurakuntatilojen, kirjaston, kerhohuoneistojen, yhdistysten, kokoontumistilojen ja kahviloiden ilmoitustauluille.
- Pitäkää partiopamaus eli ohjelmallinen partion esittelytapahtuma tai kutsukaa avoimesti mukaan johonkin lpk:n olemassa olevaan tapahtumaan kuten retkelle tai joulujuhlaan, jonka osana aikuiset kootaan erikseen rekrykulmalla.
- Kartoittaa paikalliset markkinat ja tapahtumapäivät. Löytyykö kyläyhdistykseltä, kouluilta, ostarilta tai vaikka urheilukeskuksesta sopiva tapahtuma, johon voisitte mennä mainostamaan partiota?
- Valjasta koko lippukunta rekrytoimaan. Kenen ystäväpiiristä, naapureista, muista harrastekavereista löytyy laumalle johtaja? Järjestäkää rekrytalkoot, pitäkää rekryilta, jolloin yhdessä soitellaan ja viestitellään sekä yhdessä ideoidaan mistä eri tahoilta ja porukoista voisi löytyä lippukuntaan käsipareja.
- Pitäkää haastekisa ex-partiolaisen mukaan saamisesta vaikkapa kisajärjestelyihin tai pitämään retkellä/leirillä jonkin ohjelmaosion tai luvatkaa löytöpalkkiona esim. herkkukori sille, joka löytää ryhmälle vetäjän.

Mikä tässä pestissä on kohderyhmää/häntä motivoivaa?

Miten tavoitan kohderyhmän/hänet parhaiten? Missä kohderyhmää on?

Mihin pestiin rekrytoin?

Kenet tähän haluan tai millaisen ihmisen? Mikä on kohderyhmäni?

Viestikärjet ja toimenpiteet. Mitä puhun/teen seuraavaksi? Hahmottele rekrypuhe/ilmoitus/tapahtuma:

Miten teen tämän pestin ja ”kyllä”:n sanomisen helpoksi ja houkuttelevaksi? Kuka ja miten tuemme rekrytoitua jatkossa?

MUISTA AINAKIN NÄMÄ

KOSKETA SYDÄMIÄ.
HYMYILE JA SANO ”TERVETULOA!”
KYSY. EI VOI SAADA JOS EI KYSY.

PARTIO
scout
KIITOS!
WWW.UUSIMAA.PARTIO.FI
KUVA Juha Nurmi / Uusimaa