

# Aikuisena partioon liittyneiden harrastuksen lopettamisen syyt

Hypoteesityöpaja 25.4. Partioasemalla klo 17–19:30



# Ohjelma tänään

- 15 min**      **Projektin yhteiset tavoitteet**  
Tarkistetaan tavoitteet Palmun johdolla
- 20**            **Tilastot ja aiemmat tutkimukset**  
Aapo Kiilunen esittelee statistiikan ja aiemmat tutkimukset liittyen aiheeseen
- 30**            **Ennakkotehtävän läpikäynti**  
Osallistujat esittelevät alustavat ratkaisuehdotuksensa eli "hypoteesit"
- 15**            (Tauko)
- 50**            **Ratkaisuehdotusten työstö**
- 20**            **Toteutuksen suunnittelu**  
Aikataulutus, vastuut, syvähaastatteluiden toteutus.
- Lopetus**
- = 150 min



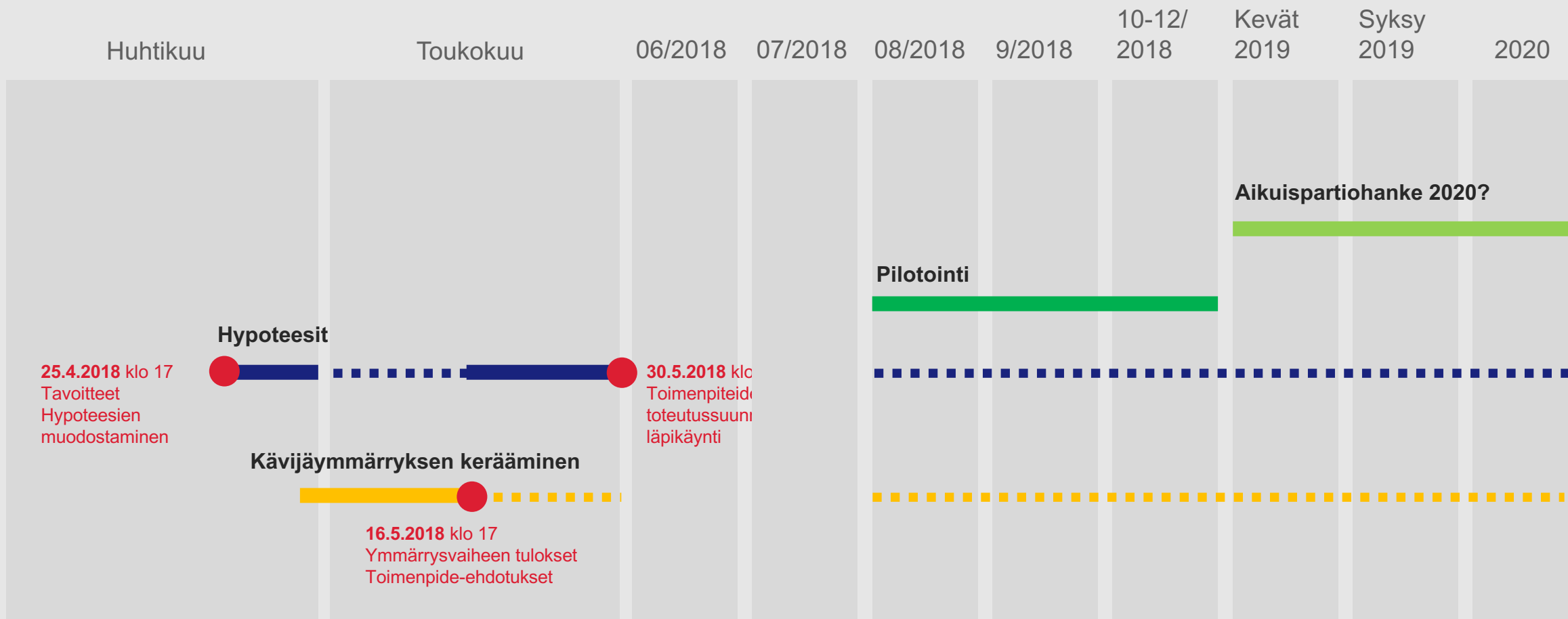


# Projektin yhteiset tavoitteet

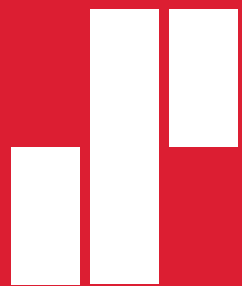
- Aikuiset ovat partion keskeinen resurssi. Sekä nykyisten partiolaisten pysyminen partiossa aikuisiällä että **uusien aikuisten sisäänotto** ovat keskeisiä kysymyksiä lasten ja nuorten partiotoiminnan kannalta.
- Lisäksi partio tarjoaa aikuisille vetovoimaisen ja hyvin brändätyn vaihtoehdon harrastus-, vapaaehtois- ja kansalaistoiminnalle.
- Tämän projektin tavoitteena on muodostaa **ymmärrys** siitä, että mitkä ovat henkilökohtaisella tasolla koetut **pääsyyt** sille, miksi partioon aikuisiällä liittyneet ihmiset ovat lopettaneet aluksi lupaavalta näyttäneen harrastustoiminnan pian liittymisensä jälkeen.
- Ymmärryksen pohjalta laaditaan **toimenpide-ehdotukset**, joita pilotoidaan lippukunnissa ja mahdollisesti muuallakin järjestön tasolla syksyllä 2018.



# Aikataulu



● = Työpaja



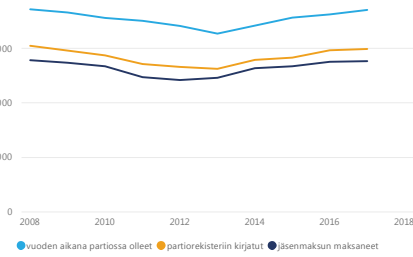
# Tilastot ja aiemmat tutkimukset

Aapo Kiilunen

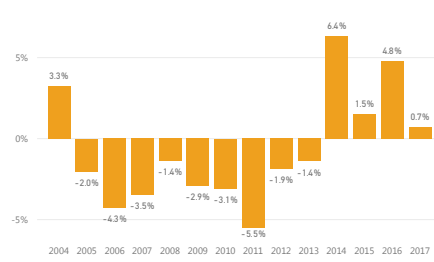
## Jäsenistö

Suomen Partiolaisten jäsenten määrä on kasvanut vuodessa 0,7 %.  
Jäsenmaksun maksaneiden määrä on kasvanut 0,7 %. Kaiken kaikkiaan partiossa oli vuoden 2016 aikana 74 093 jäsentä.

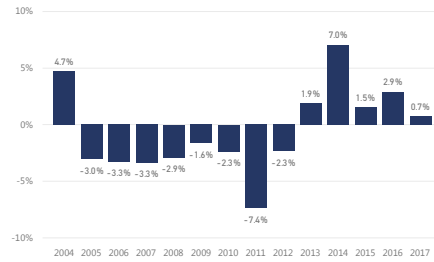
Suomen Partiolaisten jäsenet



Kirjattujen jäsenen muutos edelliseen vuoteen (JR 31.7.)



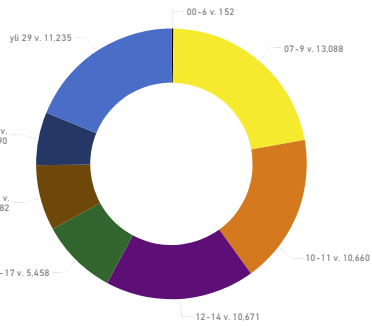
Jäsenmaksun maksaneiden muutos edelliseen vuoteen (JR 31.7.)



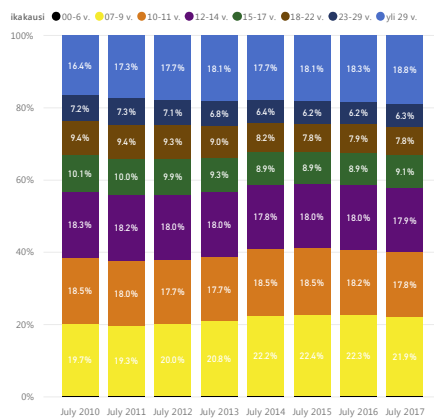
## Ikäryhmät

Partiolaisten määrä on kasvanut tasaisesti kaikissa ikäryhmissä. Näin ollen ikäluokkien suhteelliset koot ovat pysyneet edellisvuoden tasolla. Partion kolme nuorinta ikäluokkaa kattaa 59 % jäsenistöstä. Kohderyhmittäin tarkasteltuna näyttäisi siltä että tarpoja-ian jälkeen tapahtuisi suuri pudotus samoajiin siirryttäessä. Jos kuitenkin tarkastelee jäsenmäärää ikäkausitasolla näkee että jäsenmäärän väheneminen on hyvin tasainen, joka ikävuoden jäseniä eroaa saman verran 10 ikävuodesta alkaen noin 15 ikävuoteen saakka.

(JR)



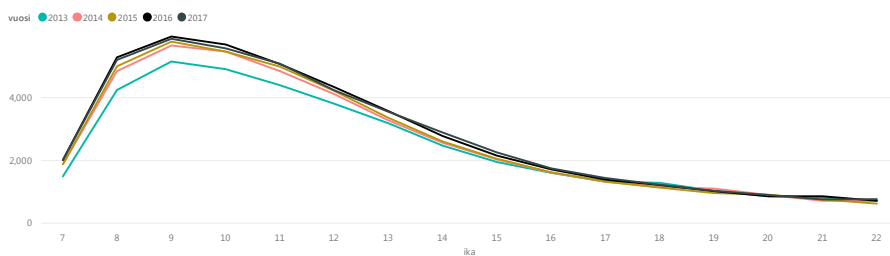
Ikäkausien suhteellisten osuuksien muutos (JR)



## Kohderyhmäikäisten ikäjakama

Partion suurin ikäluokka on 9-vuotiaat.

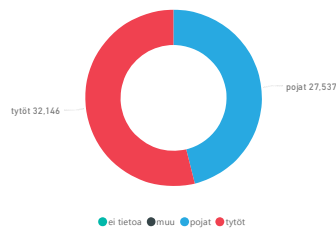
Partiolaisrekisteriin kirjattujen 7-22 -vuotiaiden ikäjakama 31.7. (JR)



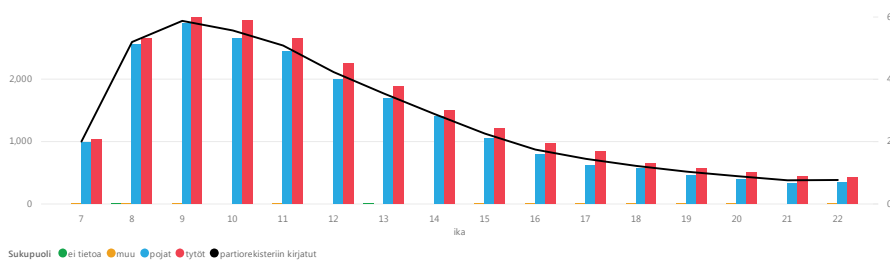
## Sukupuolijako

Vuonna 2017 tyttöjä oli poikia enemmän lähes kaikissa ikäryhmissä. Poikkeuksena kaksi nuorinta ikäluokkaa; tyttöjä ja poikia on käytännössä saman verran 8- ja 7-vuotiaissa. Koko jäsenmäärää tarkasteltaessa sukupuolien välinen ero ei ole kovin suuri, tytöt ja naiset edustavat noin 53 % jäsenistöstä.

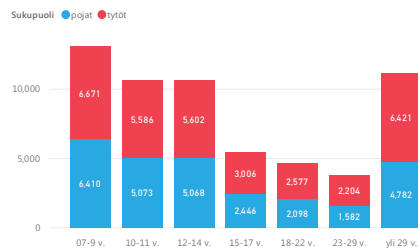
partiorekisteriin kirjatut TEHNYT SUKUPUOLI



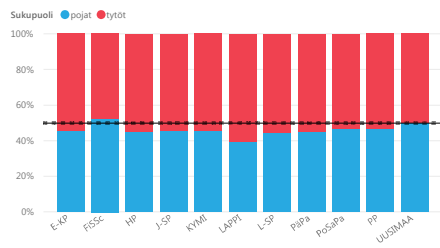
Partiorekisteriin kirjattujen 7-22 -vuotiaiden ikäjakama sukupuolittain 31.7.2017 (JR)



**partiorekisteriin kirjatut**  
TEHNYT IKÄKAUSI, SUKUPUOLI



**partiorekisteriin kirjatut**  
TEHNYT PIIRI, SUKUPUOLI



**Liittyneet ja eronneet**

Partion jäsenistöstä vaihtui vuoden 2016 aikana noin viidennes. Kohderyhmäikäkausia tarkastellessa voi todeta, että vuonna 2016 partioon liittyi 10341 uutta jäsentä ikäkausissa 7-22 vuotta. Samoista ikäluokista erosi 10967. Eli partioon liittyneitä ja eronneita oli vuonna 2016 suurin piirtein yhtä monta.

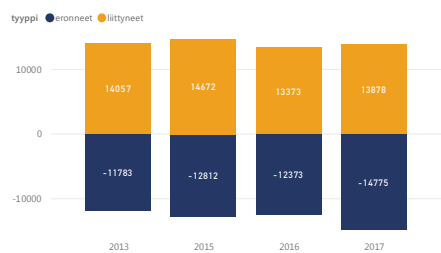
Partioon liittyy, kuten aikaisempina vuosina, pääasiassa sudenpentuna, mutta jonkun verran myös seikkailijoina ja tarpojina. Eroaminen jakaantuu tasaisemmin kolmen nuorimpien ikäluokkien välille kuin liittyminen, joskin hieman enemmän eronneita löytyy sudenpentujen ikäluokasta kuin seikkailijoiden ja tarpoajien ikäluokista.

Vuoteen 2015 verrattuna liittyminen ja eroaminen näyttää tapahtuman suunnilleen samassa mittakaavassa ja samoissa ikäryhmissä tänäkin vuonna. 2015 oli ensimmäinen vuosi, kun liittyneet ja eronneet laskettiin partiorekisteri Kuksan tiedoista, tätä aikaisempi tieto ei ole vertailukelpoinen, josta johtuen ei ole pidempiaikaisia trenditietoja saatavilla.

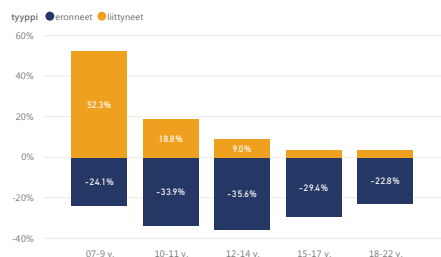
Vuoden 2014 tietoja jäsenmuutoksista ei ole johtuen rekisteriohjelman vaihtumisesta Polusta Kuksaan.

Vuoden 2016 aikana joka ikäkaudessa on enemmän liittyneitä tyttöjä kuin poikia. Mitä vanhempi liittynyt on liityessään, sitä todennäköisemmin hän on tyttö. Muiden paitsi sudenpentujen osalta tyttöjä on poikia enemmän myös eronneiden joukossa.

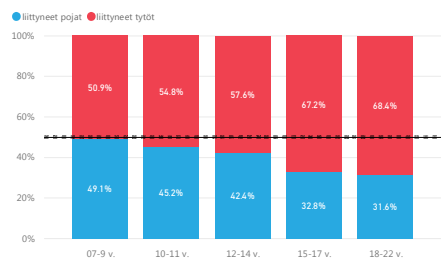
**liittyneitä/eronneita**  
TEHNYT VUOSI, TYYPPI



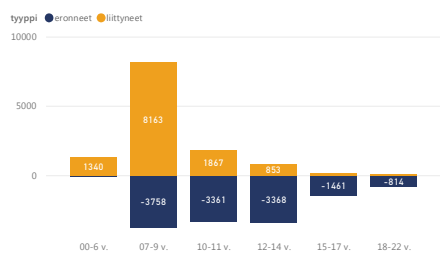
**Ikäkausien osuudet liittyneistä ja eronneista**



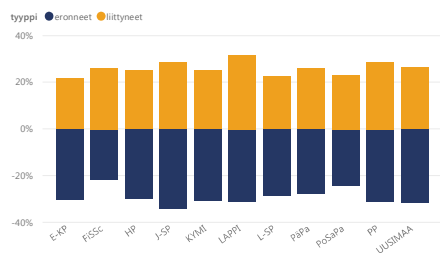
**Sukupuolien osuudet ikäkauden liittyneistä**



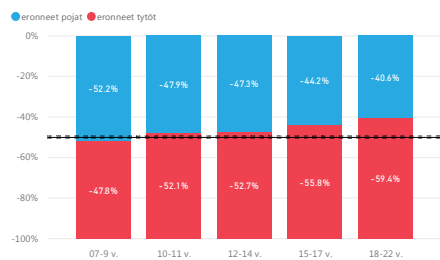
**liittyneitä/eronneita**  
TEHNYT TYYPPI, IKÄKAUSI



**Liittyneet ja eronneet piireittäin verrattuna piirin jäsenmäärään 31.12.**



**Sukupuolien osuudet ikäkauden eronneista**



**Tilastot 2017**

- [Sisällys](#)
- [Jäsenistö](#)
- [Koulutus](#)
- [Partio-ohjelma](#)
- [Partio-ohjelman kasvatustavoitteet](#)
- [Partiomenetelmän osa-alueet](#)
- [Pestaus](#)
- [Lippukuntien toiminnan volyyymi](#)
- [Toiminta luonnossa](#)



# Miten aikuinen saadaan osaksi yhteisöä?

**Ihminen toimintaan mukaan**

**Ihminen osaksi yhteisöä**

**Yksilölle sopivat pienyhteisöt**

Erilaiset aikuiset

Oikean alakulttuurin ja verkoston löytäminen

**Yksilöllinen kehittyminen ja tavoitteet**

Erilaisia mahdollisuuksia

Koulutustarjonta

Kehittymisen tuki





# Yksilö toimintaan mukaan

- **Uudet aikuiset Tervetuloa partioon** –koulutukseen, esim terkkukurssilla tai integroimalla kurssin aiheet muuhun ohjelmaan (esim osaksi aikuisvartion omaa toimintaa).
- Liittyvä aikuinen perehdytetään lippukunnan toimintatapoihin kuten viestintäkanavat, muihin tekijöihin tutustuminen ja toimintaa tukevat paperit ja käytännöt (laskulomakkeista läsnäolon seurantaan, kuksan käyttö...) esim jonkun yksittäisen hlön toimesta tai “tervetuloa meidän lippukuntaan” illassa. Ei varmaan kaikkea kerralla
- Partion koulutuksissa puhutaan siitä, miten tärkeitä aikuiset ovat partiossa ja mikä heidän roolinsa on/voi olla
- Suunnitellaan uuden aikuisen **perehdytysrunko**, jota voi varioida tapauskohtaisesti, esim pestiin liittyviä sisältöjä. Sovitaan myös kuka perehdyttää. Näin huolehditaan siitä että uusi tulokas perehdytetään lippukuntaan perusteellisesti. Perehdytys on ollut ainakin omassa lippukunnassamme tärkeä tekijä viihtyvyydessä ja pysyvyydessä. Tämä voisi olla jokin **perehdytyspassi** tms. Perehdytysohjelma tulisi sisältää osallistumisen x kpl lippukunnan ja johtajiston yhteisiin tapahtumiin. Tämä on huomattu yhdeksi tärkeimmistä kynnyksistä integroitumiseen lippukuntaan. Jos aikuinen kokee jäävänsä yksin, hän tekee nopeasti johtopäätöksen ja lähtee. Aikuisenkin on löydettävä oma porukkinsa.
- **Mukaan heti**, ei “syksymmällä” kun ryhmät alkavat. Lippukunnalla valmiina asioita joissa uusi aikuinen voisi auttaa, ja joista valita itselle sopivin ja kiinnostavin. Samoin heti mukaan johtajatapahtumiin ja suunnitteluihin, mikäli uusi aikuinen on niistä vain kiinnostunut.
- Uudelta aikuiselta kartoitetaan heti aluksi hänen motivaatiotaan partioharrastukseen ja etsitään hänelle sen mukaista tekemistä. Kiinnostuksen kohteet päivitetään puolen vuoden/vuoden päästä pestijohtajan kanssa.



# Yksilö osaksi yhteisöä

- Aikuista tervehditään aina ja hänet otetaan mukaan keskusteluihin eri tapahtumissa ja tilanteissa.
- Uusi aikuinen toivotetaan lippukuntaan henkilökohtaisesti tervetulleeksi heti seuraavalla isommalla retkellä/kokouksessa tms
- Nimetään jokaiselle uudelle aikuiselle **kummiaikainen**, jonka tehtävänä on olla se ensimmäinen kaveri, jolta voi kysyä “tyhmät kysymykset” ja joka pyytää tapahtumiin mukaan.
- Nimetään uudelle aikuiselle **kummi** (esim aikuisluotsi, akela-kollega, sudarien ikäkausivastaava tms). Kummin toiminta voidaan rajata ajallisesti, kokemuksesta akela tai sampopestiin tuleville aikuisille kesto olisi hyvä olla yksi toimintavuosi. Kummin holhouskauden päättyessä voi pitää vaikka pienimuotoisen seremonian.
- Lippukunnasta kokenut johtaja **mentoriksi** ensimmäiseksi syys-/ kevätkaudeksi uudelle aikuiselle/ uusille aikuisille.
- Nimetään jokaiselle uudelle aikuiselle **kummiaikainen**, jonka tehtävänä on olla se ensimmäinen kaveri, jolta voi kysyä “tyhmät kysymykset” ja joka pyytää tapahtumiin mukaan.
- Nimetään lippukuntaan **aikuisluotsi**: Aikuisluotsi pitää huolen että aikuisilla on oma ohjelmakalenteri ajan tasalla, ja se on kommunikoitu kaikille. Aikuisluotsi selvittää aikuispopulaatiolle toimivat viestintäkanavat. Maailma on täynnä kaikenlaisia someratkaisuja, se mikä toimii teineille tai nuorille aikuisille, ei välttämättä toimi aikuisille. Jos (kun) joku aikuisista ei käytä Facebookia, viestintää ei voi rakentaa sen varaan.



# Yksilölle sopivat yhteisöt

- Uusi aikuinen otetaan esimerkiksi akelaksi aina isompaan joukkoon (min. 3 aikuista)
- Uusi aikuinen pääsee heti toimintaan mukaan tullessaan myös ”aikuisryhmän” jäseneksi, jossa harrastaa partiota ja johon ei (välttämättä) liity velvollisuuksia.
- **Aikuisvartio:** selkeästi aikuisten oma tapaaminen harrastajina ja oman ohjelman tekijöinä, esim. opetellaan uutta, tai jollakin teemalla
- **Aikuisille omat ryhmät**, jolloin integroituminen on helpompi aloittaa pienemmästä yksiköstä, ja sitä kautta integroitua isompaan yhteisöön.
- **Aikuisten omaa ohjelmaa**, jotta säilyy tunne harrastuksesta pelkän vapaaehtoisuuden sijaan. Tunne siitä että on partiolainen ja osa partiota, ei vain tekemässä vapaaehtoistyötä jotta esim. oma lapsi saa harrastaa.
- Aikuisille enemmän SP / piirin puolesta aktiviteettia (johtajatulet tyylinen tapahtuma jossa ei huollettavia suse / tarpoja / samoaja niin enemmän kuin kerta/kaksi vuodessa. Kaipaavat myös omaa-aikaa, leiripestit lähes 24/7 pestejä jotka syövät jaksamista.
- Aikuiselle tarjotaan erilaisia mahdollisuuksia ja tapoja olla mukana, eri intensiteeteillä



# Yksilölle sopivat yhteisöt - erilaisia aikuisia

- Aikuisista puhuttaessa omassa lippukunnassamme on kaksi toisistaan selkeästi eroavaa ryhmää: nuoret aikuiset n. 23-35 ja perheelliset jotka tulevat partiioon lapsensa harrastusta mahdollistamaan. Heidän tarpeet eroavat toisistaan. (Toki aina yksilöissäkin on eroa). Mietittävä toimenpiteet erilaisille aikuiskohderyhmille eikä tasapäistetä ihan kaikessa.
- **Perheretki:** johtajiston retki perheineen, partiosta koko perheen harrastus
- Uusi aikuinen tarvitsee **oman porukan johon kiinnittyä**. Perustetaan lippukuntaan oma aikuisvartio, joka ensisijaisesti osallistuu lippukunnan, piirin ja SP:n ohjelmatarjontaan, ja halutessaan myös kehittää omia tapahtumia. Yhdessä reissaaminen ja retkeily hitsaa porukan kasaan kaikista parhaiten.
- Uusien aikuisten verkostoituminen sosiaalisessa mediassa



# Yksilöllinen kehittyminen - erilaisia mahdollisuuksia

- Uudelle aikuiselle keksitään heti hänen aloittaessaan **iso tai pieni vastuutehtävä** hänen omista kiinnostuksenkohteistaan ja (aika)resursseistaan riippuen.
- Uudelta aikuiselta kartoitetaan heti aluksi hänen **motivaatiotaan partioharrastukseen** ja etsitään hänelle sen mukaista tekemistä. Kiinnostuksen kohteet päivitetään puolen vuoden/vuoden päästä pestijohtajan kanssa.
- **Kokemuskartta**: mitä itse haluaa kokea? Aikuisten kanssa? Jonkin ikäryhmän kanssa? mahdollisuudet näkyviin
- Tarjotaan erilaisia tekemisen mahdollisuuksia, esim. sisällön ja keston mukaan ja ne ovat konkreettisesti nähtävillä ja valittavissa
- **Tehtäväkartta**: näitä tehtäviä voit tehdä lippukunnassa, isoja ja pieniä, missä voi tulla mukaan avustamaan, missä ottaa vastuuta
- **Aikuisten ikäkausiohjelman** lanseeraaminen. Ei mitään elämää suurempaa, mutta joku aikuispassi tai mikälie , osina voisi olla vaikka koulutus (ihan viralliset PJ, Ko-Gi, Akela, Sampo jne), partiokasvatukseen ja lasten kehitykseen liittyviä asioita, tapahtumapestejä, itsetuntemuksen lisäämistä. Ohjelmaahan ”suoritetaan” pitkään ja hartaasti, joten voisi olla ehkä myös jotenkin lts/pts tyyppisesti tarkasteltava.



# Yksilöllinen kehittyminen - koulutustarjonta

- Johtajakoulutus / luotsikoulutus
- **Hyödylliset koulutukset:** Aikuinen saa partiosta esimerkiksi ammattitaitoaan kartuttavia taitoja tai voi hyödyntää omaa aiempaa ammattiosaamistaan partiossa. Aikuinen kokee partion oleva vaikuttava taho työelämässä, kanava verkostoitua jne.
- **Koulutuspolku**, koulutuksia myös paloina ja iltakoulutuksina, esim: tervetuloa partioon, partiomenetelmä (mistä partiossa on kyse), ikäkausimoduulit, yksittäin, mihin tehtävään haluaa tähdätä? Mitä se koulutuksellisesti tarkoittaa? **Täsmäkoulutus, osallistumiskynnyksen mähdaltaminen**
- Piirien tulisi tarjota PJ-kursseja enemmän **monimuotokoulutuksina**. Aikuiset ovat hyvin tarkkoja ajankäytöstään, monelle on helpompi osallistua iltakursseille kuin viikonloppukursseille. PäPan PJ-kurssit ovat tällä hetkellä oikein tasokkaita, joten sinne voi lähettää johtajistoa hyvillä mielin. Aikataulut ovat olleet tähän mennessä suurin haaste. PJ-kurssi kietoo aikuiset heti paljon tiukemmin partioskeneen.
- Piirin tulisi panostaa akela ja sampokurssien laadukkuuteen. Aikuiset ovat hyvin tarkkoja ajankäytöstään, mikään ei turhauta niin paljon kuin viikonlopun uhraaminen huonolle kurssille. Näiltä kursseilta saadaan erittäin arvokasta opastusta ikäkauden puuhista. Piirien tulisi tarjota Akela ja Sampokoulutuksia aina myös monimuotokoulutuksina. Aikuiset ovat hyvin tarkkoja ajankäytöstään, monelle on helpompi osallistua iltakursseille kuin viikonloppukurssille.



# Yksilöllinen kehittyminen – tuki

- Ansiomerkki, tai vastavaa tapa kiittää jo lyhyemmän aikavälin tärkeästä työstä. Tällainen rautainen ansiomitali on tekeillä ainakin uudellamaalla)
- Hyvästä työstä tulee kiittää ansioituneita. Tällä hetkellä piirin ja SP:n ansiomerkkijärjestelmä ei valitettavasti tue aikuisen pari-kolme vuotta luotsina toimineen henkilön palkitsemista lainkaan. Akeloille ja Sammoille on tarjolla Collan. Mielestäni SP:n tulisi luoda luotsisolki ansioituneiden palkitsemista varten.
- **Pestikeskustelu ja välikeskustelut:** välitetään siitä mitä aikuinen tekee ja haluaa ja miten menee... , perusjuttu, mutta tehdään se myös
- Käydään **pestikeskustelu**, ja muistetaan myös **välipestikeskustelut**. Aloitusk keskustelussa tulee luoda mahdollisimman realistinen kuva pestin ajankäytöstä. Pestaajan tulee myös muodostaa ymmärrys mikä on pestattavan todellinen käytettävissä oleva aika pestiin. Näiden kohdalla on tullut eniten palautetta. Ei ole kenenkään etu pimittää pestin todellista ajankäyttöä. Joskus myös pestattava saattaa itse muodostaa hieman ruusuisemman käsityksen, vaikka asia olisikin käsitelty mahdollisimman realistisesti.
- **Toimintasuunnitelman mallit käyttöön kaikille ikäkausille.** Uusien akeloiden ja sampojen suurin päänsärky tuntuu olevan toimintasuunnitelman tekeminen. Lippukunnissa voi olla jotain hyviä vanhoja malleja toimivista toimintasuunnitelmista esim ensimmäisen vuoden sudareille



# Muut

- Piirin aito kiinnostus lippukunnan johtajistosta ja johtajiston jaksamisesta joissakin lippukunnissa vuosia samat johtajat pyörittämässä viikkotoimintaa
- Lopetetaan vapaaehtoisTYÖSTÄ puhuminen, tämä TYÖ-keskustelu tuonut mukanaan kaikenlaista ”emmähaluumaksaakunpitäätehdätyötä” keskustelua. Partio on harrastus nuorelle kuin aikuisellekin. Harrastukseen vaan sisältyy erilaisia elementtejä. Itse viisikymmppisenä raahkana harrastan partiota, en koe tekeväni työtä, edes vapaaehtoista. Sanokaa mitä sanotte :)
- **Elämäntilanteen muutokset huomioidaan:** aikuisia aktivoidaan sitoutumaan lippukuntaan syvällisesti, jolloin jäsenyys ei katkea vaikka esim. Oma lapsi lopettaa partion tai vaikka aikuisen asuinkunta ei olisi enää kotilippukunnan kotikunta.
- **Aikuisten vuosiohjelma:** poimintoja lippukunnan toiminnasta tarjoiltuna aikuiselle (tuu mukaan tänne): koulutukset, retket, tapahtumat vrt. vaeltajien vaelluskartta, valintoja omaa partiopolkua varten, jotakin aikuislähtöisesti, esim. 1. vuonna, 2. vuonna, 3. vuonna...



