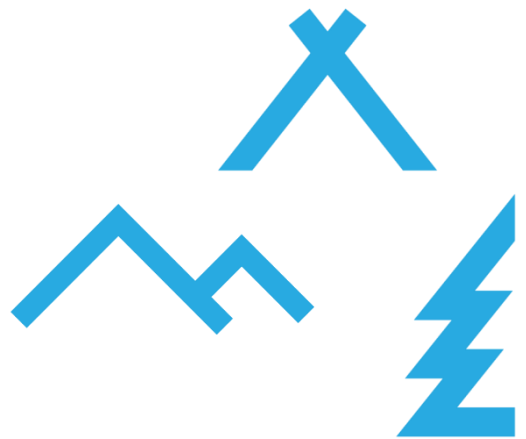


## **YHDISTYKSEN TOIMINTAKERTOMUS 2017**

Suomen Partiolaiset – Finlands Scouter ry:n toimintakertomuksessa kuvataan partiovuosi 2017 toiminnanala- ja projektiesimerkein vuoden 2017 toimintasuunnitelmaan ja tavoitteisiin verraten. Toimintakertomuksessa tarkastellaan myös järjestön johtamista, henkilöstöä ja valtakunnallista ruotsinkielistä partiotoimintaa. Suomen Partiolaiset – Finlands Scouter ry:n luottamushenkilöt ja edustajat on ryhmitelty toimintakertomuksen liitteeksi. Tätä toimintakertomusta täydentää toimitettu vuosikirja, joka on tarkoitettu ensisijaisesti partion sidosryhmille, kumppaneille ja partiotoiminnasta kiinnostuneille.

Suomen Partiolaiset – Finland Scouter ry:n partioneuvoston kevätkokous vahvisti yhdistyksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen 7.-8.4.2018. Hallitus teki esityksensä partioneuvoston kevätkokoukselle 16.3.2018.



## 1 PARTIOVUOSI 2017

### Yhteinen partio, jokaisen partio

Partion voima yhteiskunnassa perustuu yhdessä tekemiselle ja jaetulle päämäärälle. Partiolaiset rakentavat parempaa maailmaa. He sitoutuvat ja haluavat saada aikaan positiivista muutosta, oli kyse sitten seikkailijaryhmän toiminnan aktivoinnista, partiopiirin ja kunnan yhteistyön vahvistamisesta tai ympäristöarvojen edistämisestä kansainvälisesti. Suomi 100 -juhlavuosi toi suomalaisia yhteen – ja vei heitä partiolaisten kanssa metsään. Esi-merkiksi elokuisille Johtajatulille kokoontui yli 2 000 johtajuudesta kiinnostunutta partiolaista.

On äärimmäisen tärkeää, että jokaisella lapsella ja nuorella on mahdollisuus ainakin yhteen harrastukseen. Toimimme aktiivisesti edistääksemme harrastustakuuta ja poistaaksemme partioon liittymisen esteitä. Meillä on ollut ainutlaatuinen mahdollisuus tehdä partiosta yhä useamman lapsen, nuoren ja aikuisen harrastus Sata uutta tapaa tehdä partiota –hankkeiden avulla. Olemme esimerkiksi tehneet koloista esteettömiä, koonneet retkistipendirahastoja ja vieneet partiota vastaanottokeskuksiin. Partiovuosi 2017 oli myös arvo- ja lupauskeskustelun sekä avoimen partion ja partion moninaisuuden edistämisen vuosi.

Suuntamme on oikea, mutta tekemistä on vielä. Suomessa on edelleen alueita, joissa partiolippukunta ei ole koh- tuullisen matkan päässä. Moneen partiolippukuntaan on enemmän tulijoita kuin on mahdollista ottaa harrastajia. Johtajista ja sekä lapsia ja nuoria tukevista aikuista on pulaa, mutta opiskelukaverin pyytäminen avuksi tuntuu vaikealta. Kielimuurit ja kulttuurierotkin jännittävät. Kasvun tukeminen oli yksi viime vuoden tavoitteistamme.

Tekemättömät työt tekevät partioharrastuksesta kiehtovan. Elämme ajassa, olemme elinvoimaisia ja muutosky- kyisiä. Siitä on osoituksena Suomen Partiolaisille myönnetty valtakunnallisen nuorisolan osaamiskeskuksen val- tionapukelpoisuus. Meidän on syytä olla ylpeitä partiovuodesta 2017. Kohdataan toinen ihminen ihmisenä, en- nakkoluulottomasti ja kuunnellen myös tulevana partiovuosina. Kutsutaan partioon jokainen, koska isommalla porukalla ja yhdessä tekemällä on aina parhaat bileet.

*Maria ”Hilla” Ruohola*, Suomen Partiolaisten puheenjohtaja

### Partion strategia 2015-2018 ja toiminnan tavoitteet

Partion strategiassa 2015-2018 tunnustetaan ja tunnustetaan, että partio kuuluu kaikille, se kasvattaa hyvään joh- tajuuteen ja on aloitteellinen yhteistyökumppani. Toiminnan painotukset 2017-2018 tarkentavat partion nelivuo- tista strategiaa ja ottavat kantaa siihen, kuinka toimintaa ja taloutta suunnitellaan sekä resursseja kohdennetaan toimintakauden aikana.

Vuoden 2017 toiminnan painotukset olivat:

- Otamme kumppanuushankkeiden parhaat ideat osaksi perustoimintaa.
- Käymme yhteistä arvokeskustelua, joka edistää partion avoimuutta.
- Teemme partiosta parhaan paikan tehdä vapaaehtoistyötä.
- Varmistamme, että jokaisessa partiolippukunnassa johdetaan hyvin.
- Toteutamme yhteiskunnallista vaikuttamista ja varainhankintaa kaikilla tasoilla.

Toimintasuunnitelmaan 2017 valittiin 24 merkittävintä tavoitetta ja tehtävää. Toimintasuunnitelmaa täydensivät sen liitteinä toiminnanalohtainen toimenpidetaulukko ja tapahtumakalenteri. Hallitus suunnitteli tavoitteiden toteuttamiseksi myös yhdeksän kaksivuotista projektia, joista valtaosa päätetään vuonna 2018.

## 2 SUOMEN PARTIOLAISET JÄRJESTÖNÄ

### 2.1 Järjestön johtaminen

Tavoitteena oli käydä yhteistä arvokeskustelua, koordinoida partiopiirien ja keskusjärjestön työtä partion avoi- muuden edistämiseksi ja kartoittaa mahdollisuuksia luoda vaihtoehtoinen, uskonnoton partiolupaus. • *Toiminta- suunnitelma 2017*

Uusi hallitus aloitti kaksivuotiskautensa suunnitellen yhdeksän projektia partion ja partio-organisaation kehittämiseksi vuosina 2017–2018. Projektien tarkoituksena oli: 1. käydä yhteistä arvokeskustelua, 2. arvioida partiolu-pauksen mahdollista uudistamista, 3. jatkaa partion kasvua, 4. uudistaa partion päätöksentekojärjestelmää, 5. määrittellä partion laadun minimikriteerit, 6. suunnitella partiopiirien ja keskusjärjestön yhteisiä palveluja, 7. määrittellä partion asiantuntijuuden teemat, 8. luoda partion strategia ja sen mittarit ja 9. tarkistaa partiopiirien toiminta-alueet. Valtaosa projekteista perustui edellisvuoden jäsenkokouksen päätöksiin ja Polkuvartio16-nimisen ryhmän selvitykseen partio-organisaation kehittämiseksi.

Ensimmäinen projekti päättyi, kun partion asiantuntijuuden teemat vahvistettiin. Metsä, nuoret tekijöinä, harastaminen, osaaminen ja johtaminen ovat asioita, jotka ovat partiotoiminnan ytimessä ja joista partio tunnetaan.

Suomen Partiolaiset selvitti partioon liittyviä mielikuvia tunnistukseen osallistumisen ja avoimen partion mahdollisia esteitä. Partion kevätpäivät M/S Scoutella –partioristeily käynnisti valtakunnallisen arvokeskustelun kevättalvella. Loppukesällä lähetettyyn arvokyselyyn partiolaisten arvojen ja asenteiden tarkastelemiseksi saatiin useita tuhansia vastauksia. Lokakuussa Partion syyspäivillä rakennettiin yli 200 osallistujan kanssa partiota, johon yhä useamman lapsen ja nuoren on nykyistä helpompi tulla mukaan. Partion kevät- ja syyspäivät järjestettiin ensi kerran, ja laajennetut valiokunnat tapasivat tapahtumien yhteydessä.

World Organization of the Scout Movement WOSM toteutti vuonna 2014 Suomen Partiolaisten keskusjärjestön auditoinnin antaen suosituksensa suomalaisen partio-organisaation kehittämiseksi. Suomen Partiolaiset raportoi maailmanjärjestölle vuonna 2017, että suositukset on otettu huomioon tai niihin on otettu kantaa toimintaa kehitettäessä. Todettiin esimerkiksi se, että Office 365 paransi sekä dokumenttienhallintaa että niiden laadintaa partiossa valtakunnallisesti. Partion asiakasrekisteri (CRM) varmisti sen, että henkilötiedot ja muu kumppanuustieto, joka kartoitettiin auditoinnin perusteella, käsitellään asianmukaisesti.

Lokakuussa järjestettiin yhdistyksen ylimääräinen jäsenkokous hallituksen puheenjohtajan valitsemiseksi loppukaudeksi 2017–2018. Partioneuvosto hyväksyi Pinkkipartio ry – Pink Scouter rf:n yhdistyksen B-jäseneksi tukeakseen partion moninaisuutta ja avoimuutta. Partioneuvoston syyskokous valitsi myös taloudesta vastaavan hallituksen jäsenen loppukaudeksi 2017–2018.

Yhdistyksen hallitus kokoontui vuoden aikana 13 kertaa. Hallitukseen kuului puheenjohtajan ja kahden varapuheenjohtajan lisäksi seitsemän toiminnanalaista vastaavaa hallituksen jäsentä. Partioneuvosto kokoontui sääntömääräisesti kevät- ja syyskokouksensa sekä tammikuussa järjestettyyn ylimääräiseen kokoukseen uuden partioneuvoston järjestäytymiseksi ja perehdyttämiseksi.

Suomen Partiolaisten tavoitteena oli kehittää myös tiedolla johtamista. Edellisvuonna perustettu partion tutkimus- ja kehitysryhmä tuki hallitusta päätöksenteossa ja toiminnanaloja niiden projekteissaan. Tutkimus- ja kehittämisyhmään yhdistettiin tiedonhallintaryhmä.

Järjestön johdon tapahtumat ja sääntömääräiset kokoukset	Sijainti	Ajankohta	Osallistujamäärä
Partioneuvoston järjestäytymiskokous	Helsinki	28.1.2017	40 osallistujaa
Missä partio menee?	Partioasema, Helsinki	11.2.2017	40 osallistujaa
Partion kevätpäivät M/S Scoutella	Helsinki, Silja Europa	18.-19.3.2017	230 osallistujaa
Partioneuvoston kevätkokous	Partioasema, Helsinki	1.4.2017	40 osallistujaa
Partion tulevaisuusseminaari	Kavalahti	23.-24.9.2017	40 osallistujaa
Partion syyspäivät	Korpilampi, Espoo	28.-29.10.2017	250 osallistujaa
Ylimääräinen jäsenkokous	Korpilampi, Espoo	28.10.2017	
Partioneuvoston syyskokous	Partioasema, Helsinki		

## 2.2 Partion tunnusluvut

### Partion jäsenmäärän ja -rakenteen kehittyminen

Suomen Partiolaisten jäsenkasvu jatkui jo neljättä peräkkäistä vuotta, mutta maltillisempaan kuin edellisvuosina. Jäsenmäärä kasvoi 1,6 prosenttia 1.8.2016–31.7.2017 välisenä aikana. Partioon liittyi vuoden aikana 13 878 uutta jäsentä ja partiosta erosi 14 775 jäsentä vuonna 2017. Partioon liittyi useimmiten sudenpentuinä (7–9-vuotiaat) tai seikkailijoina (10–11-vuotiaat), joita oli liittyneistä 69 prosenttia.

Liittyneitä jäseniä oli vuonna 2017 enemmän kuin edellisenä vuonna, mutta kokonaisuudessaan jäseniä oli vähemmän kuin vuonna 2015. Jäsenrekisteri Kuksasta poistettiin 1 400 jäsentä, jotka eivät olleet maksaneet jäsenmaksuaan kahteen vuoteen. Huolimatta tästä jäsenrekisterin tietojen eheyttämisestä jäseniä oli noin viisisataa enemmän kuin vuonna 2016. Jäsenistä alle 15-vuotiaita oli 58 prosenttia, 15–28-vuotiaita 23 prosenttia ja yli 29-vuotiaita 19 prosenttia koko-naisjäsenmäärän ollessa 59 736.

Suomessa oli yhteensä 830 partiolippukuntaa, joista toimivia oli 705. Näistä yli puolet on yhteislippukuntia, joissa toimii sekä tyttöjä että poikia. Jokainen partiolippukunta on jonkin partiopiirin jäsen.

Suomen Partiolaisten vapaaehtoisena toimi 700 henkilöä vuoden aikana. Partiiopireissä oli yhteensä 25 200 vapaaehtoista. Vapaaehtoisella tarkoitetaan yli 15-vuotiasta henkilöä, jolla on partiorekisteriin merkitty pesti- tai ryhmätieto. Oheisissa luvuissa on otettu huomioon myös sekä partiopiirin että -lippukuntien luottamus- ja johtamistehtävissä toimivat partiolaiset.

Partiiopiiri	Toimivien partiolippukuntien määrä	Partiiopiirin jäsenmäärä (31.7.2017)	Vapaaehtoisten määrä (yli 15-vuotiaat) *
Lapin Partiolaiset ry	19	1 043	531
Pohjanmaan Partiolaiset ry	72	5 124	2 296
Järvi-Suomen Partiolaiset ry	101	5 333	2 356
Pohjois-Savon Partiolaiset ry	2	192	85
Lounais-Suomen Partiiopiiri ry	121	10 631	5 066
Hämeen Partiiopiiri ry	117	10 616	4 617
Kymenlaakson Partiiopiiri ry	23	1 299	701
Etelä-Karjalan Partiolaiset ry	19	1 191	643
Uudenmaan Partiiopiiri ry	57	4 606	2 070
Pääkaupunkiseudun Partiolaiset ry	115	11 112	4 959
Finlands Svenska Scouter rf	59	4 017	1 183
<b>Yhteensä 705</b>		<b>Yhteensä 55 164</b>	<b>Yhteensä 24 507</b>

\* Partiiopiirien pestimerkinnot eivät ole täysin luotettavia ja poikkeavat merkintätavoiltaan partiiopireittäin.

2 000 partion vapaaehtoista toimi yhteisessä Office 365 -ympäristössä. Käyttäjämäärän odotetaan kasvavan vuonna 2018, kun partiolippukuntien vapaaehtoiset voivat alkaa luoda itselleen käyttäjätunnuksia. Partion sosiaalisessa mediassa eli Office 365 Yammerissa oli vuoden lopussa noin 950 käyttäjää.

Partion tunnusluvut ja tilastotiedot on julkaistu tätä tarkemmin osoitteessa [www.partio.fi/tietoa](http://www.partio.fi/tietoa).

### Partio-ohjelma ja -tapahtumat

Suomessa oli yhteensä noin 5 000 viikoittain kokoontuvaa ryhmää: sudenpentulaumoja 1 560, seikkailijajoukkueita 1 260, tarpojavartioita 1 180 ja samojavartioita 650. Sudenpennut tekivät vuoden aikana 74 800 jälkeä. Seikkailijat tekivät 14 000 ilmansuuntaa ja 37 900 taitomerkkiä. Ilmansuuntia tehdään puoli vuotta. Tarpojat tekivät 8 500 tarppoa ja samoajat 9 000 taskua. Vaeltajat tekivät noin 2 100 rastia. Noin 170 vaeltajaa teki kotimaanprojektin ja vastaavasti noin 70 vaeltajaa teki ulkomaanprojektin.

Partiolippukunnat järjestivät 861 leiriä, joista 23 %:a järjestettiin talvella. Yli 24 200 henkilöä osallistui partioleireille ja leirivuorokausia kertyi valtakunnallisesti 116 000. Partiolippukunnat järjestivät kaiken kaikkiaan 24 200 tapahtumaa vuoden aikana ja niihin osallistui 219 000 henkilöä.

Suomen Partiolaiset järjesti vuoden aikana noin 70 tapahtumaa ja koulutusta, jotka eritellään toiminnanaloittain ja projekteittain tässä toimintakertomuksessa. Kansainväliset leirimatkat järjestettiin Unkariin ja Islantiin. Osa

koulutuksista järjestettiin verkossa ja webinaareina. Suomen Partiolaisten tapahtumiin ja koulutuksiin osallistui 750 henkilöä.

### Sosiaalinen media

Suomen Partiolaiset ja partion vapaaehtoiset käyttivät sosiaalista mediaa tavoitteellisesti ja partion brändin mukaisesti. Suomen Partiolaisia seurattiin ahkerasti sosiaalisessa mediassa: Facebook 24 000, Instagram 10 200, Twitter 4 430 ja Youtube 1 000 seuraajaa. Seuraajamäärät kasvoivat ja seuraajamäärätavoitteet saavutettiin hyvin. Uutena sosiaalisen median palveluna alettiin käyttää Snapchatia, mikä edisti kohderyhmäikäisten tavoittamista. Partion vapaaehtoisia oli aiempaa enemmän sisällöntuottajina.

Vuoden aikana tehtiin noin 620 Facebook-postausta, joita jaettiin lähes 11 300 kertaa. Kokonaistavoittavuus oli 10 720 000 ja päivittäin tavoitettiin keskimäärin 16 000 ihmistä. Tunnisteella #partioscout tehtiin yli 75 000 Instagram-julkaisua. #Explo17-tunnisteella tehtiin 17 500 Instagram-julkaisua, ja yksi ensi vuoden tavoitteista onkin laajentaa tapahtumapostausta. Suomen Partiolaisten medialähettiläät eli partioviestintään ja -markkinointiin koulutetut partiolaiset tekivät entistä enemmän Instagram-sisältöjä, kuten InstaStories-julkaisuja. Kuukaudenkisoilla haluttiin tavoittaa entistä enemmän Instagram-seuraajia. Viitisen sadan twiitin ja noin 1 400 retwiitin kokonaistavoittavuus oli lähes 700 000.

Suosituimpien postausten aiheita olivat Johtajatulet-tapahtuma, Partion Ystävät -vuosilahjoitusohjelma, partiolaisten adventtikalenteri, Elämys-partiotaitokisat sekä Suomen Partiolaisten hallituksen vierailu tasavallan presidentin luona. Myös Suomen Partiolaisten kannanotto partion poliittisesta sitoutumattomuudesta oli suosituimpien aiheiden joukossa. Kaverit + metsä = partio -Youtube-videota katseltiin yli 3 000 kertaa.

### 2.3 Talous ja varainhankinta

Toimintavuosi oli talouden näkökulmasta tavanomainen, eikä Suomen Partiolaisilla ollut suur tapahtumia tai -projekteja. Taloudellinen asema oli vahva ja vakaa. Suomen Partiolaiset suunnittelee rahoituspohjan laajentamista ja vahvistamista uusien investointien toteuttamiseksi. Esimerkiksi digitalisaation mahdollisuuksien hyödyntämisen todettiin vaativan merkittävästi enemmän taloudellisia resursseja kuin mitä siihen nykyisin kohdistetaan.

#### Talouden tunnusluvut

	2017	2016	2015	2014
Oma pääoma	1 202 562	1 122 808	786 446	761 649
Taseen loppusumma	4 593 066	4 885 502	4 082 913	4 680 993
Kokonaistuotot	5 379 386	9 209 402	7 661 806	4 330 150
Yli-/alijäämä	79 753	336 362	24 797	28 086
Omavaraisuusaste	26,2 %	23,0 %	19,3 %	16,3 %
Maksuvalmius, Quick Ratio	2,1	1,9	1,9	1,7 *

#### Varainhankinta

Partion Ystävät on vuosilahjoittamiseen perustuva yksityisen varainhankinnan konsepti, joka lanseerattiin syksyllä 2017. Tavoitteena on tukea vähävaraisten perheiden jäsen- ja leirimaksuja, hankkia retkeilyvarusteita ja edistää erityistä tukea tarvitsevien lasten ja nuorten partioharrastusta. Ensimmäisen kampanjasyksyn lahjoittajamäärä ei ollut vielä niin korkea kuin tavoiteltiin. Kampanjaa ja ohjelmaa kehitetään palautteen perusteella vuonna 2018.

Tavoitteena oli toteuttaa valtakunnallinen adventtikalenterikampanja. • [Kampanjatavoite](#)

Partion valtakunnallinen adventtikalenterikampanja toteutettiin 15.10.-5.12.2017. Adventtikalenterin myyntihinta oli 7 euroa ja sen kuvitti vuonna 2016 järjestetyn kuvituskilpailun voittanut Elina Warsta. Adventtikalenteria myytiin ennätyskellisesti 307 000 kappaletta kokonaismyynnin kasvaessa noin neljä prosenttia. Vajaa prosentti adventtikalenterista myytiin verkkokaupassa, joten verkkokauppamyynnin kasvutavoitteeseen ei päästy. Myöskään yritysmyynti ei tuottanut toivottua tulosta. Vuosi 2017 oli 70-vuotiaan adventtikalenterin juhluvuosi näkyen esimerkiksi kampanjaviestinnässä ja markkinoinnissa. Varainhankinnan digitaalinen osaamismerkki laajeni valtakunnalliseen käyttöön ja yhteisiä sähköisiä kampanjatyökaluja kehitettiin. Adventtikalenterista tehtiin syksyllä markkinatutkimus.

## Tietohallinto

Suomen Partiolaisten ICT-kulut kartoitettiin ja kulujen budjetoitua ja seuranta selkeytettiin. ICT-kuluja oli vuonna 2017 lähes 400 000 euroa, mikä sisälsi sekä tietojärjestelmien että digitaalisten palveluiden ylläpito- ja kehittämiskustannukset ja Suomen Partiolaisten henkilöstön IT-tukipalvelut ja Partioaseman tietoliikenneyhteydet. Vuoden 2018 talousarvio oli lähes 100 000 euroa edellisvuotta suurempi partiokasvatuksen työvälineiden digitalisoinnin ja partio.fi -uudistuksen investointien vuoksi. 70 %:a Suomen Partiolaisten ICT-kuluista on niin sanottuja säännöllisiä kuluja.

## 2.4 Henkilöstö ja toimisto-organisaatio

### Henkilöstötilinpäätös

Suomen Partiolaisten toimisto-organisaatio uudistui tammikuussa uusien tiimien aloittaessa työnsä. Henkilöstön kokonaistyöaika oli noin 27,5 henkilötyövuotta, mikä oli 3,5 henkilötyövuotta vähemmän verrattuna edelliseen, Finnjamboree Roihusta muistettavaan, vuoteen.

Vakituisessa työsuhteessa toimi 25 työntekijää ja määräaikaisessa työsuhteessa 12 työntekijää. Määräaikaisuuden tyypillisin peruste oli sijaisuus tai korkeakouluharjoittelu. Valtaosa työsuhteista oli kokoaikaisia. Osa-aikaisia työntekijöitä oli kaksi ja tuntitöitä teki vuoden aikana kolme työntekijää. Vuoden aikana rekrytoitiin 11 uutta työntekijää, joista kaksi oli korkeakouluharjoittelijoita ja yksi oli kesätyöntekijä. Henkilöstökulut olivat yhteensä 1 479 550 euroa henkilöstön ollessa Suomen Partiolaisten tärkein resurssi.

Henkilöstö toimi kuudessa eri tiimissä, jolloin henkilötyövuodet jakautuivat seuraavasti: Hallinto ja palvelut 5,5 henkilötyövuotta (n. 20 prosenttia), viestintä ja markkinointi 4,25 henkilötyövuotta (n. 15,5 prosenttia), lippukuntatyö 3,62 henkilötyövuotta (n. 13 prosenttia), yhteiskuntasuhteet ja varainhankinta 4,14 henkilötyövuotta (n. 15 prosenttia), projektit ja kehitys 4,88 henkilötyövuotta (17,6 prosenttia), talous 4 henkilötyövuotta (14,6 prosenttia) ja järjestön johto 1,09 henkilötyövuotta (4 prosenttia). Työaikakirjanpidossa alettiin käyttää digitaalista seurantarjestelmää.

Vain yksi työntekijä eli 2,7 %:a henkilöstöstä oli alle 25-vuotiaita. Suurin ryhmä olivat 25-34-vuotiaat, joita oli 16 eli reilu 43 %:a henkilöstöstä. Toiseksi suurin ryhmä olivat 35-44-vuotiaat, joita työskenteli 12 eli noin 32 %:a. 45-54-vuotiaita työntekijöitä oli 6 eli noin 16 %:a henkilöstöstä. Kaksi työntekijää oli vanhempia kuin 55-vuotiaita, jolloin heitä noin reilu 5 %:a henkilöstöstä.

Suomen Partiolaiset alkoi tuottaa työntekijä- ja HR-palveluita Järvi-Suomen Partiolaiset ry:lle, jonka neljä työntekijää siirtyivät Suomen Partiolaisten palvelukseen 1.1.2018.

Nimi	Tehtävä	Aloituspäivämäärä	Lopetuspäivämäärä
Aarikka-Paavolainen, Mira	Pääkirjanpitäjä		
Anttonen, Tarja	Yhteyskoordinaattori		30.9.2017
Bryk, Anna	Lippukuntatyön päällikkö		
Hakanen, Taru	Projektikoordinaattori	1.6.2017	
Helisvaara (ent. Räsänen), Annika	Varainhankinnan koordinaattori	13.2.2017	
Helle, Eeva	Graafinen suunnittelija		
Hyvärinen, Heta	Projektikoordinaattori, VBL (Annika Helisvaaran sijainen)		
Jokinen, Ville	Jäsenhallintakoordinaattori		
Kaasalainen, Heini	Yhteyskoordinaattori, varainhankinta (Laura Malisen sijainen)		22.9.2017
Kalervo, Laura	Kasvatuskoordinaattori		
Kalmi, Minna	Pääkirjanpitäjä		
Kamppari, Elina	Tiedottaja		
Kanerva, Johanna	Kirjanpitäjä		

Kiilunen, Aapo	Tiedonhallintakoordinaattori		
Kohonen, Petra	Vapaaehtoistuen koordinaattori	15.2.2017	3.10.2017
Koistinen, Kaisa	Yhteiskuntasuhde- ja viestintäjohtaja		30.11.2017
Koroma-Mikkola, Anna	Viestintä- ja markkinointipäällikkö		
Kuusela, Katriina	Kansainvälisten asioiden koordinaattori		
Lahtinen, Jenni	Markkinointisuunnittelija		
Leikola, Kaisa	Toiminnanjohtaja	1.3.2017	
Lehtonen, Mikko	Hallintopäällikkö		
Leppäaho, Iina	Vapaaehtoistuen koordinaattori	22.11.2017	
Louekari, Virve	Harjoittelija	8.8.2017	7.11.2017
Luomala, Juuso	Kasvatustuokordinaattori		6.10.2017
Malinen, Laura	Yhteyskoordinaattori (vanhempainvapaalla 15.6.2016-27.6.2017)	31.7.2017	
Mertanen, Heli	Tapahtuma- ja henkilöstöassistentti (toimistosihiteeri)		
Mäkinen, Kirsi	VBL-koulutusohjelman assistentti	6.11.2017	
Nippala, Jaakko	Metsäkoordinaattori		
Nykänen, Saara	Projektikoordinaattori		
Otsolampi, Helka	Edunvalvonnan koordinaattori	28.8.2017	
Paananen, Pauli	Toimistoassistentti (toimistonhoitaja)		
Ronimus, Jada	Asiakaspalveluassistentti (aulapalveluhenkilö)		
Räsänen, Panu	Talusojohtaja		
Sinivuori, Timo	Kasvatustuokordinaattori		
Sormunen, Johanna	Harjoittelija	23.8.2017	22.12.2017
Tolvanen, Heikki	Hallintokoordinaattori		
Turunen, Matias	Kesätyöntekijä	8.6.2017	4.8.2017
Viitanen, Jenni	Kansainvälisten asioiden koordinaattori	1.10.2017	

### Työhyvinvointi ja osaamisen kehittäminen

Työntekijät vastasivat partiotyönantajien yhteiseen työyhteisökyselyyn työhyvinvoinnin kartoittamiseksi ja työyhteisön kehittämiseksi. Samantyyppinen kysely toteutettiin myös vuonna 2014: Työtyytyväisyys oli yleisesti ottaen hyvällä tasolla. Esimiestyö koettiin hyväksi ja oma työkyky vahvaksi. Partiotyön tärkeimmiksi kehittämisskohteiksi tunnistettiin uusien työtapojen kehittäminen yhdessä ja sen miettiminen, miten muutokset vaikuttavat työhön. Rohkeus ottaa puheeksi vaikeatkin asiat oli tärkeimmäksi arvioitu kehittämiskohde. Kehittämiskohteita työstettiin partion toimihenkilöpäivillä, jotka ovat yhteinen koulutustilaisuus kaikille partiossa työskenteleville. Toimihenkilöpäivien lisäksi järjestettiin tiimikohtaisia kehittämispäiviä.

Henkilöstön hyvinvointia ja jaksamista tuettiin partiotyönantajien yhteisellä päätöksellä, jonka mukaan niin sanottu kilpailukykysojimus- eli kiky-lisätyötunnit (24 h/vuosi) on mahdollista käyttää työntekijöiden omaehtoiseen arkiliikuntaan. Kiky-lisätyötunteja tehtiin yhteensä vajaan 40 henkilötöypäivän verran.

Työntekijöiden osallistumista koulutuksiin ja heidän omaehtoista opiskeluaan tuettiin rahallisesti ja työaikajärjestelyin.

### Palveluiden kehittäminen

Suomen Partiolaiset jatkoi hallinto- ja talouspalveluidensa kehittämistä ja palveluiden valtakunnallista keskittämistä. Tavoitteena oli käyttää työaika mahdollisimman tarkoituksenmukaisesti, välttää päällekkäistä työtä, kehittää yhteisiä palvelumalleja ja parantaa toiminnan laatua. Suomen Partiolaiset alkoi järjestää taloushallinnon palveluita kahdelle uudelle partiopiirille vastaten yhteensä 19 eri partioyhdistyksen, -säätiön ja -osakeyhtiön taloushallintopalveluista.

IT-tukipalvelut kilpailutettiin keväällä ja Suomen Partiolaiset loi partiopiireille ja keskusjärjestölle yhteisen IT-palvelumallin, josta oli sovittu syksyllä 2016. Partion valtakunnalliseksi IT-tukipalvelukumppaniksi valittiin Triuvare Oy, joka vastaa muun muassa partiotyöntekijöiden IT-tukipalveluista ja partio toimistojen verkkopalveluista. Partiotyöntekijöiden puhelinliittymät hankittiin keskitetysti DNA Oyj:lta, jonka mobiilivaihdopalvelu otettiin myös käyttöön. Yhteiseen IT-palvelumalliin siirtyi syksyllä Partioasemalla toimivien partiopiirien lisäksi Hämeen Partiopiiri ry ja Lounais-Suomen Partiopiiri ry.

### 3 TOIMINTA TOIMINNANALOITTAIN

Partio toimintaa toteutettiin seitsemällä toiminnanaloilla ja sitä kehitettiin seitsemässä valiokunnassa: aluetyö, kansainväliset yhteydet, partiokasvatus, talous, vapaaehtoistuki, viestintä ja markkinointi, sekä yhteiskuntasuhteet.

#### 3.1 Aluetyö

Tavoitteena oli tarjota tarkoituksenmukaista tukea partiolippukuntien johtamiseen ja jalkauttaa Parempi lippukunta -malli. Tavoitteena oli myös toteuttaa partion johtajuusmallia niin partio-ohjelmassa, koulutuksissa kuin viestinnässäkin. Tarkoituksena oli luoda partiolippukunnan laatutyökalu ja sertifiointikäytäntö. • Toimintasuunnitelma 2017

Vuonna 2016 aloitettiin partiolippukuntien johtamisjärjestelmän uudistus, jossa partiolippukuntien johtamista muutettiin siten, että lippukunnanjohtajan rinnalla toimivat ohjelma- ja pestijohtajat. Tällä uudistuksella varmistetaan, että partiolippukuntia johdetaan hyvin. Uudistuksen jalkauttaminen rytmitti vuotta, kun johtokolmikoiden toimintaa tuettiin partiolippukunnissa, valmentajia partiopiireissä ja partiopiirejä aluetyön uudelleen järjestämisessä.

Uuden työnjaon yleistymistä ja hyvinvointia partiolippukunnissa edistivät myös uudet lippukunta.partio.fi -verkkosivut, jotka korvasivat paperisen lippukuntakansion. Parempi lippukunta -toimenpiteitä tehtiin yhdessä kasvatusvaliokunnan ja vapaaehtoistuen valiokunnan kanssa. Johtokolmikoiden ja valmentajien tapaaminen järjestettiin Johtajatulilla, Parempi lippukunta -verkkokoulutussarja aloitettiin syksyllä moninaisuus-aiheella ja partiolippukuntien johtokolmikoille alettiin julkaista uutta Johtolanka-uutiskirjettä.

Partion moninaisuutta ja sisupartio toimintaa kehitettiin ennen muuta osana Sata uutta tapaa tehdä partiota -projektia. Sisuryhmä, sisukoordinaatioryhmä ja moninaisuusryhmä yhdistettiin vuoden 2018 alussa toimintansa aloittavaksi moninaisuusryhmäksi.

Keväällä 2017 käynnistetty hallitusohjelmaprojekti partio toiminnan laadun minimikriteereistä toteutettiin tiiviissä yhteistyössä aluetyön toiminnanalan kanssa. Projektissa määritellään lippukuntatoiminnan minimikriteerit eli se, mitä laadukas paikallinen partio toiminta vähintäänkin on. Tavoitteena on saada kaikki partiolippukunnat arvioitua tämän kriteeristön kautta. Näin Suomen Partiolaiset tukee partiolippukuntien kasvua ja sekä partiopiirit että keskusjärjestö voivat tukea partiolippukuntien toimintaa aiempaa kohdenetummin. Projekti päättyi loppuvuonna 2018.

Aluetyön tapahtumat	Sijainti	Ajankohta	Osallistujamäärä
Valmentajakoulutus 1 (osana Kohtausta)	Järvenpää	31.3.-2.4.2017	18 osallistujaa
Parempi lippukunta -tapaaminen Johtajatulilla	Evo	27.8.2017	50 osallistujaa
Valmentajakoulutus 2 (osana Johtajatulia)	Evo	25.-27.8.2017	20 osallistujaa
Parempi lippukunta: Kuinka kertoa partiosta ymmärrettävästi?	Verkkokoulutus	6.9.2017	



Parempi lippukunta: Kuinka otan ryhmään mukaan tukea tarvitsevan?	Verkkokoulutus	21.9.2017
Parempi lippukunta: Milainen on ryhmä, jossa saa olla oma itsensä?	Verkkokoulutus	11.10.2017
Parempi lippukunta: Vaeltajien ulkomaanprojektit	Verkkokoulutus	14.12.2017

### 3.2 Kansainväliset yhteydet

Tavoitteena oli toteuttaa globaalikasvatushanke, joka antaa nuorille välineitä maahanmuuttokysymysten käsitteilyyn. • Toimintasuunnitelma 2017

World Organization of the Scout Movement WOSM järjesti maailmankonferenssinsa Bakussa ja World Association of Girl Guides and Girl Scouts WAGGGS vastaavan konferenssinsa Delhissä. Heidi Jokinen valittiin WAGGGS:n maailmahallitukseen ja Niina Johansson nimettiin WAGGGS:n Euroopan komiteaan. Luottamustehtävät vahvistivat Suomen Partiolaisten roolia maailmanjärjestöjen johdossa.

Suomen Partiolaiset sai tukea partiokasvatukseen, kun ulkoministeriö myönsi hankerahoituksen globaalikasvatushankkeelle Globaalit muuttoliikkeet – nuorten tietoisuuden ja ymmärryksen kasvattaminen. Partiopiireille järjestettiin koulutus, jossa käytiin läpi keinoja käsitellä globaalikasvatusta partiotapahtumissa. Syksyllä julkaistiin menetelmäopas Yli rajojen – menetelmiä pakolaisuuden ja ennakkoluulojen käsittelyyn.

Ugandassa toteutettiin pieni hanke, jonka tavoitteena oli parantaa tyttöjen mahdollisuutta käydä koulua. Tavoitetta edistettiin lisäämällä tietoa tyttöjen hygienian merkityksestä ja ohjaamalla kuukautissiteiden valmistusta. Toiminta koettiin erittäin hyödylliseksi ja päätös hankkeen laajentamisesta tehtiinkin vuonna 2017. Katseet kääntyivät jo myös vuoteen 2019, kun valmistautuminen seuraavalle maailmanjamboreelle aloitettiin: Unlock a New Word of Challenges!

Kansainvälisten yhteyksien tapahtumat ja kansainväliset leirimatkat	Sijainti	Ajankohta	Osallistujamäärä
Gloaalikasvatushankkeen koulutus	Helsinki	5.5.-7.5.2017	14 osallistujaa
Explorer Belt	Unkari	28.6.-28.7.2017	39 osallistujaa
World Scout Moot	Islanti	25.7.-2.8.2017	58 osallistujaa
Nordic Guide and Scout Educational Forum	Helsinki	10.8.-13.8.2017	
WOSM, maailmankonferenssi	Baku	14.8.-18.8.2017	11 osallistujaa
WAGGGS, maailmankonferenssi	Delhi	18.-22.9.2017	6 osallistujaa
Partiopiirien kansainvälisyysvastaavien tapaaminen	Helsinki	23.-24.9.2017	13 osallistujaa

### 3.3 Kasvatus

Partiotoiminta on kasvatusta, jonka tavoitteena on, että yksilö toimii aktiivisesti ja vastuuntuntoisesti suhteessa niin itseensä, toisiin ihmisiin, yhteiskuntaan kuin ympäristöönsä. Partiokasvatus ja -ohjelma on sitä, mitä kohderyhmäikäiset 7-22-vuotiaat tekevät partiossa. Suomen Partiolaisten tehtävänä on ylläpitää ja kehittää partio-ohjelmaa ja varmistaa sen saatavuus. • Partion kasvatustavoitteet

Suomen Partiolaiset järjesti kaksi partio-ohjelman kehityspäivää partio-ohjelman jatkuvan kehittämisen periaatteella. Koulutusaiheina käsiteltiin palvelu ja vaikuttaminen. Kehitystyön ansiosta partio-ohjelma tukee aiempaa paremmin nuorten osallisuutta ja vaikutusmahdollisuuksia. Ikäkausikohtaisia kasvatustavoitteita päivitettiin myös.

Partio-ohjelman käytettävyyttä parannettiin digitalisoimalla partiokasvatuksen työvälineitä. Partio-ohjelma.fi -sivulle lisättiin kieliversioita ja sähköinen aktiviteetikortti -projekti aloitettiin, mutta sen julkaisu siirtyi vuoteen 2018 taloudellisten ja toiminnallisten resurssien puuttumisen vuoksi. Kasvatukselliselle Digitaidot partiossa -projektille saatiin opetus- ja kulttuuriministeriön erityisavustus. Projekti ja siinä toteutettavat koulutukset tukevat sähköisen aktiviteetikortin tekemistä ja partiolaisten digitaitojen vahvistamista.

Samoajaikäisille (15-18-vuotiaille) tarkoitetun Ryhmänohjaajan käsikirjan uuden version kirjoittaminen aloitettiin. Kirja tukee sekä ryhmänohjaamista että johtajuutta. Vuoden suurin partio-ohjelmatapahtuma oli samoajaikäisten Explo Salossa. Tapahtumassa oli laaja ohjelmavalikoima, joka tuki partion strategian 2015-2018 toteutumista. Partion tutustuvien määrä jäi tavoiteltua pienemmäksi. Explo tuki myös samoajien aikuisia ohjaajia eli luotseja.

Eräopaskurssi järjestettiin jälleen muutaman vuoden tauon jälkeen. Eräopaskurssin osaamistavoitteena oli korkealaatuisen partiokasvatuksen järjestäminen nuorille luonnossa. Taitokoulutuksien kehittämiseen ja validointiin panostettiin. Kehittämistyötä partiotoiminnan laadun parantamiseksi partiolippukunnissa jatketaan myös vuonna 2018.

Partiokasvatuksen tapahtumat	Sijainti	Ajankohta	Osallistujamäärä
Kipparikurssin pääsykoe	Eri paikkakuntia	7.2.2017	26 osallistujaa
Leirinjohtajaseminaari	Tuusula	25.-26.2.2017	21 osallistujaa
Kipparikurssin teoriaosa	Espoo	3.-5.3.2017	22 osallistujaa
VinterFiSSce-talvi-SM-kilpailut	Raasepori	4.-5.3.2017	199 osallistujaa
Meripartiojohtajapäivät	Hanko	8.4.2017	21 osallistujaa
Kipparikurssin teoriaosa	Espoo	21.-23.4.2017	22 osallistujaa
Tasan 100 -kevät-SM-kilpailut	Kuopio	20.5.2017	302 osallistujaa
Ohjelmankehityspäivä	Helsinki	25.5.2017	5 osallistujaa
Partio-ohjelma-hackathon	Helsinki	10.-11.6.2017	6 osallistujaa
Eräopaskurssin teoriaosa	Hämeenlinna	10.-13.8.2017	28 osallistujaa
Rogaining-kilpailut	Naantali	28.8.2017	73 osallistujaa
Kipparikurssin käytännön osa	Helsinki	14.-17.9.2017	11 osallistujaa
Elämys 2017 -syys-SM-kilpailut	Äkäslompola	7.-8.10.2017	377 osallistujaa
Explo 2017	Salo	20.-22.10.2017	1 491 osallistujaa
Saaristokipparikurssi	Mikkeli	27.-29.10.2017	30 osallistujaa
Ohjelmankehityspäivä	Helsinki	9.12.2017	9 osallistujaa
Eräopaskurssin talviosa	Muonio	1.-6.12.2017	20 osallistujaa

### 3.4 Talous

Tavoitteena oli kehittää sähköisiä työvälineitä ja niiden käytettävyyttä, jotta digitaalinen vuorovaikutus ja osallisuus partiossa vahvistuu. • Toimintasuunnitelma 2017

Suomen Partiolaisten tavoitteena on ollut se, että jokaisella partion kriittisellä tietojärjestelmällä ja digitaalisella palvelulla on palvelusta, sen toiminnasta ja tuesta vastaava asiantuntijaorganisaatio. Tavoite saavutettiin, kun Nixu Oyj valittiin PartioID-palvelusta vastaavaksi SaaS-palvelukumppaniksi ja kun Mediamaisteri Oy valittiin PartioMoodle-oppimisympäristöstä vastaavaksi SaaS-palvelukumppaniksi syksyn kilpailutuksen perusteella. Asennus- ja käyttöönottoprojektit aloitettiin ja ne päättyivät kevättalvella 2018. Töölönkadun Partioaseman videoneuvottelulaitteet kilpailutettiin loppuvuonna.

Office 365 -ympäristön käyttöä jatkettiin ja uudet sovellukset Teams ja Planner otettiin käyttöön vuodenvaihteessa 2017-2018. Partiorekisteri Kuksan käytettävyyden kehittämistä jatkettiin asentamalla responsiivinen käyttöliit-

tymä, joka sai myös hieman kielteistä käyttäjäpalautetta. (IT-)asiakaspalvelua vahvistettiin ottamalla chat-sovel-  
lus käyttöön partio.fi -sivulla. Tietosuoja-asetukseen alettiin myös valmistautua, mutta varsinainen projekti to-  
teutetaan kevättälvellä 2018.

Evon valtakunnallisen nuorisoalueen kehittämiseksi perustettiin koordinaatioryhmä, joka alkoi tehdä alueen ke-  
hittämissuunnitelmaa.

### 3.5 Vapaaehtoistuki

Tavoitteena oli järjestää Johtajatulet-tapahtuma partiossa toimivien johtajien osaamisen kehittämiseksi ja tukea  
lippukunnanjohtajien osallistumista arvopohjaiseen johtajakoulutukseen. Tavoitteena oli myös huolehtia vapaa-  
ehtoisten hyvinvoinnista ja projektiosaamisesta. • Toimintasuunnitelma 2017

Tammikuussa julkaistiin partion peruskorjattu koulutusjärjestelmä, mikä näkyi koulutuksiin osallistuville esi-  
merkiksi päivitettyinä koulutustavoitteina. Partiosta tehtiin parasta vapaaehtoistyöpaikkaa kehittämällä pestijär-  
jestelmää ja mentorointia yhdessä partiopiirien kanssa. Paras paikka tehdä vapaaehtoistyötä -kysely ja sen tulok-  
set levisivät entistä useamman partiolippukunnan käyttöön. Vapaaehtoisten rekrytointia parannettiin ohjatulla  
rekrytoinnilla ja perehdytyksin.

Vuonna 2017 järjestettiin neljä partiojohtajan jatkokoulutusta eli Ko-Gi-koulutusta ja yksi koulutusohjaajakoulu-  
tus. Vapaaehtoistuen toiminnanala organisoitui uudelleen, kun vapaaehtoistuen valiokunnan alle luotiin johta-  
misverkosto, turvallisuusverkosto ja osaamisverkosto koordinoimaan omien aihealueidensa kehittämistä ja niistä  
partiossa käytävää keskustelua.

Pohjoismaisille lippukuntatuen tekijöille järjestettiin Nordic Forum for Program and Training -tapahtuma, jossa  
keskusteltiin johtamisen merkityksestä partiolippukuntien tukemisessa. Paremmen johtajuuden -päivää vietet-  
tiin huhtikuussa ja siihen liittyvän somekampanjan tavoitteena oli herättää keskustelua johtajuudesta.

Partiovuosi 2017 muistetaan Johtajatulista, joihin osallistui yli 2 200 johtajuudesta kiinnostunutta partiolaista ja  
yli 100 puhujaa. Johtajatulet on ulkoilmassa järjestettävä johtajuusseminaari ja vuonna 2017 roihunneet tulet olivat  
toiset Johtajatulet 2000-luvulla. Tavoiteltuun osallistujamäärään ei aivan päästy, mutta tapahtumapalautte oli kii-  
tettävää: 92 %:a osallistujista oli tyytyväisiä ohjelmaan ja 84 %:a elämysohjelmaan. Johtajatulet vastasivat palaut-  
teen perusteella erittäin hyvin osallistujien odotuksia. Seuraavat Johtajatulet on suunniteltu järjestettäväksi  
vuonna 2019.

Vapaaehtoistuen tapahtu- mat	Sijainti	Ajankohta	Osallistujamäärä
Ko-Gi -staabikoulutus		3.-5.2.2017	27 osallistujaa
Valmentaja- ja koulutus- ohjaajakoulutus	Järvenpää	3.-5.2.2017	30 osallistujaa
Uusien luottamushenki- löiden perehdytys	Helsinki	23.3.2017	15 osallistujaa
Ko-Gi 123 -koulutuksen johdanto-osa	Kerava	7.-9.4.2017	45 osallistujaa
Ko-Gi 124 -koulutuksen johdanto	Kerava	7.-9.4.2017	31 osallistujaa
Uusien luottamushenki- löiden perehdytys	Helsinki, verkkokoulutus	19.4.2017	15 osallistujaa
Ko-Gi 125 -koulutuksen johdanto	Loppi	5.-7.5.2017	30 osallistujaa
Uusien luottamushenki- löiden perehdytys	Helsinki	15.5.2017	16 osallistujaa
Ko-Gi-talkoot	Hämeenlinna	20.5.2017	15 osallistujaa
Mentorivastaajien tapaa- minen	Helsinki	7.6.2017	7 osallistujaa
Ko-Gi / TG 122 -koulutus	Hämeenlinna	10.6.-18.6.2017	34 osallistujaa
Ko-Gi 123 -koulutus	Hämeenlinna	28.6.-4.7.2017	45 osallistujaa
Ko-Gi 125 -koulutus	Hämeenlinna	11.-16.7.2017	30 osallistujaa
Ko-Gi 124 -koulutus	Muotkatunturi	19.-26.8.2017	31 osallistujaa

Johtajatulet	Evo	25.-27.8.2017	2 188 osallistujaa
Nordic Forum for Program and Training	Helsinki	8.-10.9.2017	16 osallistujaa
Partiokoulutus verkossa – työkaluja partiolippukuntien, -piirien ja keskusjärjestön kouluttajille	Verkkokoulutus	14.9.2017	14 osallistujaa
Ko-Gi 122, 123 ja 124 – koulutusten seminaari	Hämeenlinna	13.-15.10.2017	90 osallistujaa

### 3.6 Viestintä ja markkinointi

Tavoitteena oli ottaa käyttöön alusta partiomateriaalien digitaaliseksi julkaisemiseksi. • Toimintasuunnitelma 2017

Partion jäsenhankintaa edistettiin tammi- ja elokuussa toteutetuilla Liity partioon –kampanjoilla. Aiempina vuosina havaittu tarve ympäri vuoden hyödynnettävissä olevista markkinointimateriaaleista ratkaistiin tuottamalla Kaveri partioon –materiaalipaketti partiolippukunnille. Koululaisten partioseikkailu järjestettiin ensimmäisen kerran, ja se tutustutti partioon 30 000 ykkös- ja kakkosluokkalaista ympäri Suomen. Opettajille tuotettiin opas, jonka avulla oppilaat tekivät toiminnallisia aktiviteetteja ja tutustuivat esimerkiksi lähiluontoon.

Partion kohderyhmät otettiin markkinointisisällöissä aiempaa paremmin huomioon partion strategiaa tukien. Tasalaatuisen, kaikkien saavutettavissa olevan viestinnän edistämiseksi julkaistiin partiolippukunnille tarkoitettu, partion ilmeen mukainen nettisivujen ulkoasuteema. Partion sisäisen viestinnän toimivuutta kartoitettiin ja vuoden aikana tehtiin selkeitä viestintäkanavien ja -tapojen uudistuksia, jotka linkittyivät Office 365 -ympäristöön. Seuraava suuri muutos on partio.fi-uudistus, jonka perusteellinen taustakartoitus, vaatimusmäärittely ja kilpailutus tehtiin syksyllä.

Kaikille partiolaisille lähetettävä, erityisesti 13-17-vuotiaille suunnattu Partio-lehti ilmestyi neljä kertaa vuodessa. Suomen Partiolaiset rekrytoi 15 uutta nuorta sosiaalisen median tekijää. Visuaalisuuden kehittämiseen ponnostettiin perustamalla uusi 10 hengen kuvausryhmä. Viestinnän ja markkinoinnin toiminnanala tuki muita toiminnanaloja, projekteja ja partiopiirejä. Yksi suurimmista ponnistuksista oli Partion Ystävät -lahjoitusohjelman lanseeraamisessa avustaminen. Lahjoittajamarkkinointi on partiolle vielä hyvin uutta, mutta tuleviin kampanjoihin saatiin hyvin oppia.

Tavoitteet edistää partion sisäistä viestintää, kehittää sosiaalista mediaa, rakentaa partion paikallisyhdistyksille nettisivupohja ja järjestää neljä valtakunnallista partion markkinointikampanjaa saavutettiin.

Viestinnän ja markkinoinnin tapahtumat	Sijainti	Ajankohta	Osallistujamäärä
Viestinnän ja markkinoinnin koulutusviikonloppu	Helsinki	23.-24.9.2017	73 osallistujaa
Partio-lehden suunniteluviikonloppu	Helsinki	17.-18.6.2017	10 osallistujaa
Young Spokespeople -koulutus	Laitikkala	13.-15.1.2017	25 osallistujaa

### 3.7 Yhteiskuntasuhteet

Tavoitteena oli toteuttaa kuntavaalikampanja ja rohkaista partiolippukuntia yhteiskunnalliseen keskusteluun paikallisesti. Tavoitteena oli myös sopia yhteiskuntavaikuttamisen ja sidosryhmäyhteistyön rooleista partiopiirien kanssa, tukea partiopiirejä luomaan alueellisia vaikuttajaverkostoja sekä arvioimaan partion yhteiskunnallista vaikuttavuutta. Tehtävänä oli myös luoda Partion Ystävät -vuosilahjoitusohjelma. • Toimintasuunnitelma 2017

Kevään 2017 kuntavaaleissa yhteensä 104 ehdokasta ilmoittautui partioehdokkaaksi eri puolilta Suomea ja eri poliittisista ryhmistä. Esittelyt julkaistiin partioehdokkaat.fi -sivulla. Ehdokkaista 65 valittiin valtuutetuiksi tai varavaltuutetuiksi. Samalle verkkosivulle koottiin myös partion tavoitteet kunnissa ja toimintavinkit eri ikäkausien

vaaliaktiiviteetteihin. Suomen Partiolaisten tavoitteena alkaneella valtuustokaudella oli saada kuntiin harrastus-takuu eli jokaiselle lapselle ja nuorelle harrastus sekä lisää osallisuutta – nuorten ääntä kuuluviin kunnissa.

Suomen Partiolaiset antoi lausuntonsa muun muassa luonnoksesta valtakunnalliseksi nuorisotyön ja -politiikan ohjelmaksi 2017–2019. Myös monesta muusta partion toimintaympäristöön ja -edellytyksiin vaikuttavasta esityksestä lausuttiin ja lausunnot julkaistiin osoitteessa partio.fi.

Suomen Partiolaiset otti käyttöön partion yhteisen CRM-asiakasrekisterin, johon kirjattiin niin keskusjärjestön kuin partiopiirienkin kumppanuudet tiedon jakamiseksi partiossa. Partion monivuotiset puitesopimukset muun muassa Puolustusvoimien ja Metsähallituksen kanssa hyödyttivät suuresti sekä partiota että partiopiirien leiri- ja tapahtumaprojekteja. Suomen evankelis-luterilaisen kirkon kanssa keskusteltiin arvokeskustelusta.

Vuonna 2016 alkanut Erasmus+ -rahoitteinen yhteiskuntasuhde-trainee -ohjelma 15–30-vuotiaille nuorille hui-pentui kesän 2017 SuomiAreenaan. 30 koulutukseen osallistunutta nuorta olivat mukana järjestämässä Partion keskustelutilaisuutta ja nokipannukahveja Partion sidosryhmille.

Yhteiskuntasuhteiden ta-pahtumat	Sijainti	Ajankohta	Tarkoitus
Yhteiskuntasuhdetrainee-ohjelman 4. lähijakso, partioehdokkaiden kuntavaalipaneeli nettilä-hetyksenä	Helsinki	3.-5.3.2017	30 osallistujaa
Ulkoisten edustajien ta-paaminen	Helsinki	11.5.2017	20 osallistujaa
SuomiAreenalla järjestetty keskustelu- ja sidosryhmätalaisuus	Pori	10.-14.7.2017	150 osallistujaa
Johtajatulilla järjestetty sidosryhmätalaisuus	Evo	26.8.2017	70 osallistujaa
Partioparlamentaarikoiden nuotiokahvit	Helsinki	22.9.2017	30 osallistujaa
Partioaseman 10-vuotis-juhlat partion sidosryhmille ja kumppaneille	Helsinki	10.11.2017	300 osallistujaa

## 4 FINLANDS SCOUTERS LANDSOMFATTANDE SVENSKSPRÅKIGA VERKSAMHET – RAPPORT FÖR 2017

Finlands Scouters landsomfattande svenska verksamhet grundar sig på samarbetsavtalet mellan Finlands Svenska Scouter r.f. (FiSSc) och Suomen Partiolaiset – Finlands Scouter ry (SP-FS). FiSSc finns till för att stöda sina medlemmar, kårerna och främja scoutarbetet på svenska i Finland. FiSSc upprätthåller ett kansli som till avtalade delar verkställer centralorganisationens tjänster på svenska. Endast satsningarna för Finlands Scouters landsomfattande svenska verksamhet 2017 lyfts fram här. Övrig landsomfattande svenskspråkig verksamhet beskrivs i FiSSc:s årsberättelse för 2017.

I enlighet med samarbetsavtalet har FiSSc i sin verksamhet förverkligat SP-FS strategi 2015–2018 (scouting för alla, scouting fostrar till gott ledarskap och scouting är en initiativtagande samarbetspartner). Förbundets tyngdpunkter har under verksamhetsåret 2017 varit kårstödet har en central roll, det är attraktivt och roligt att vara aktiv i scouterna – det bästa stället för frivilligarbete och FiSSc är en öppen organisation med synliga värderingar. Denna rapport utvärderar satsningarna för den landsomfattande svenskspråkiga verksamheten 2017. De olika satsningar som förverkligats på svenska är direkt från SP-FS åtgärder för verksamheten 2017.

### 4.1 Administration och ledning

Åtgärd i verksamhetsplanen 2017	Utvärdering av förverkligandet
---------------------------------	--------------------------------

Det är attraktivt och roligt att vara aktiv i scouterna – det bästa stället att göra frivilligt arbete	
O365 används, fungerar och det finns utbildning om verktyget tillhanda.	Förbundet använder O365 och har skapat samt erbjudit utbildning i verktyget.
Vi utvecklar medlemsregistret Kuksa för att förnya utseendet och göra programmet mer användarvänligt. Vi utvecklar möjligheter att fakturera via Kuksa.	Medlemsregistret har utvecklats på svenska.
Vi införskaffar mobil-medlemskort och utvecklar konceptet	Projektet avancerade inte under 2017.
FiSSc är en öppen organisation med synliga värderingar samt en aktiv samarbetspartner	
Vi förverkligar Gemensamt Ansvar satsningen inom FiSSc och stöder kårerna i deras Gemensamt ansvar satsningar. Vi ansvarar för projektets svenskspråkiga rapportering.	Projektet 100 nya sätt att scouta har förverkligats i FiSSc enligt projektplanen. Informationsmaterial till kårerna har översatts eller tillämpats för FiSSc:s behov. FiSSc har rapporterat om projektets förverkligande på svenska. Under 2018 kommer mångfaldsarbetet att bli ett verksamhetsområde i förbundet.

#### 4.2 Ledarstöd

Åtgärd i verksamhetsplanen 2017	Utvärdering av förverkligandet
Kårstödet har en central roll	
Vi utvecklar mentorprogrammet enligt organisationsuppdateringen och stöder kårerna inom detta	FiSSc har under året upprätthållit och utvecklat mentorprogrammet. Under 2017 har också kårchefer erbjudits möjligheten att ansöka om en mentor via FiSSc mentorprogram.
Vi utvecklar kunnandet inom mentorverksamheten genom att erbjuda utbildningar och stödmaterial för mentorer	FiSSc:s mentorgrupp har fungerat som stöd för mentorerna. Två gemensamma träffar har ordnats för alla mentorer och adepter i mentorprogrammet
Vi uppdaterar gamla och utvecklar nya verktyg för coachuppdragen inom FiSSc	Uppdragsbeskrivningar för coacher har lanserats på svenska.
Vi uppdaterar gamla och utvecklar nya verktyg för chefsuppdragen i kårerna	Uppdragsbeskrivningar och uppdragskort för kårens tre chefer har lanserats på svenska.
Vi stöder kårerna i användandet av uppdragsnyckeln och använder oss av den inom alla uppdrag i FiSSc	Uppdragsnyckeln är översatt till svenska och används som ledarskapsverktyg i förbundet.
Vi stöder kårerna i rekryteringen av nya frivilliga	FiSSc har producerat material för rekrytering av nya frivilliga.
Vi utvecklar introduktionen av nya förtroendevalda inom förbundet	FiSSc har utvecklat en process för introduktion av förtroendevalda i förbundet. Det finns en webb utbildning för nya förtroendevalda och introduktionsmaterial tillgängligt i O365.
Vi stöder gott ledarskap inom förbundet och kårerna enligt scoutingens ledarskapsmodell	Ledarskapsmodellen har översatts och tagits i bruk i FiSSc.
Vi utvecklar verktyg för uppdragschefen och uppdragscoachen för att stöda deras uppdrag. Bästa stället att göra frivilligt arbete förfrågan används som ett av dessa verktyg	Handslagsmodeller för frivilliga i kårer och i FiSSc har utvecklats. Bästa ställen för frivilligarbete - förfrågan har genomförts på svenska.

#### 4.3 Kommunikation

Åtgärd i verksamhetsplanen 2017	Utvärdering av förverkligandet
Det är attraktivt och roligt att vara aktiv i scouterna – det bästa stället att göra frivilligt arbete	
Vi utvecklar en plan för sociala medier som stöder och ger riktlinjer för användningen av FiSSc:s kanaler	FiSSc riktlinjer och kompendium för sociala medier har uppdaterats under året.
Scoutposten utkommer 4 gånger om året	Scoutposten har utkommit 4 gånger under året.
Vi utvecklar scout.fi och verksamhet.scout.fi så att de stöder användarna bättre och fungerar tillsammans med O365	Webbsidorna har utvecklats kontinuerligt.
Kårstödet har en central roll	

Vi utvecklar materialbanken och marknadsför den till kårerna	Innehåll på svenska har uppdaterats i materialbanken. Materialbanken har marknadsförts i t.ex. Kårposten.
Vi koordinerar användningen av det grafiska utseendet inom FiSSc och uppmanar kårerna att ta det i bruk.	FiSSc har använt det grafiska utseendet i kommunikationen under året.
Under Scoutveckan ordnar vi en dag om Gott Ledarskap i samarbete med utbildningsområdet och ledarstöd	Inte förverkligad på svenska.
Kårposten skickas ut till alla svenskspråkiga scoutkårer	Kårposten utkom sju gånger under året.
Vi erbjuder kårer hemsidor via Webbhuset	Kårerna har under året erbjudits kårhemsidor via Webbhuset.
Vi utvecklar Kårposten och utvärderar hur intranätet O365 och nyhetsbrev kan fungera i samverkan med varandra	Kårposten har utkommit i pappersformat och elektroniskt under året. Hur O365 intranäten och nyhetsbrev kan fungera i samverkan med varandra kommer att utvärderas under 2018.
<b>FiSSc är en öppen organisation med synliga värderingar samt en aktiv samarbetspartner</b>	
Vi upprätthåller YSP-verksamheten och involverar YSP:arna i förbundets verksamhet	FiSSc har hållit kontakt med de svenskspråkiga YSP:arna under året. YSP kursen har marknadsförts för målgruppen, men tyvärr deltog ingen svenskspråkig i kursen under året.
Vi ansvarar för kommunikationen på svenska inom tvåspråkiga projekt (som förverkligas inom ramarna för samarbetsavtalet)	FiSSc har ansvarat för den svenskspråkiga kommunikationen för projekten 100 nya sätt att scouta och Röda Fjäders och program- och utbildningsrevideringarna.
Vi förverkligar mediakommunikation och mediauppföljning	Pressmeddelanden har skickats ut i samband med stora evenemang och händelser under året.
Vi upprätthåller förbundets kanaler på sociala media	FiSSc kanaler på sociala medier har uppdaterats regelbundet under året.

#### 4.4 Kårstöd

Åtgärd i verksamhetsplanen 2017	Utvärdering av förverkligandet
<b>Kårstödet har en central roll</b>	
Vi förverkligar marknadsföringen av adventskalenderkampanjen	Marknadsföringen av adventskalenderkampanjen har förverkligats på svenska.
Vi förnyar kårstödet och tar i bruk nya uppdrag i kåren och förbundet	Den nya kårstödsmodellen och coachuppdragen har tagits i bruk i FiSSc.
Vi gör färdiga stödmaterial som coacherna kan använda sig av på regionala träffar	Material för coachernas träffar med kårerna har utvecklats.
Vi utvecklar coachutbildningen baserat på utvärderingen från piloteringskurserna	Planeringen av en pilotkurs på svenska inleddes hösten 2017 (kursen förverkligades i januari 2018).
Vi stöder frivilliga i kåren via coachuppdragen	Coacher har rekryterats aktivt under året, ännu saknas ungefär 2/3 av coacherna.
Vi stöder lotsarna	Förbundet har erbjudit kårerna lotsutbildningen som en beställningskurs. En kurs arrangerades under året.

#### 4.5 Program

Åtgärd i verksamhetsplanen 2017	Utvärdering av förverkligandet
<b>Det är attraktivt och roligt att vara aktiv i scouterna – det bästa stället att göra frivilligt arbete</b>	
Vi uppdaterar målen för fostran	Översättningsarbetet inleddes i slutet av året.
Vi erbjuder möjligheten för så många aktiva scouter som möjligt att delta i internationella evenemang	Evenemangen Moot och Explorer Belt har marknadsförts i förbundets kanaler.
Gruppledarens handbok publiceras	Projektet avancerade inte under 2017 eftersom den inte förverkligats på finska.
<b>Kårstödet har en central roll</b>	
Stöd till roverscouternas u-lands projekt i samarbete med utbildningsområdet	Åtgärden förverkligades inte p.g.a. resursbrist.

scoutprogrammet.fi vidareutvecklas	scoutprogrammet.fi har utvecklats på svenska under året
Vi publicerar elektroniska aktivitetskortet	Inte förverkligat, då korten inte varit klara.
FiSSc är en öppen organisation med synliga värderingar samt en aktiv samarbetspartner	
Vi deltar i Finlands 100 års firande genom att lyfta fram skogen som ett genomsyrande tema	Ute och skog tema har synats på förbundets evenemang under året, t.ex. hade roverscout- och ledardagarna temat 100 % UTE.
Vi förverkligar Röda Fjädern till lämpliga delar	Kampanjens information och marknadsföring har förverkligats på svenska.

#### 4.6 Utbildning

Åtgärd i verksamhetsplanen 2017	Utvärdering av förverkligandet
Det är attraktivt och roligt att vara aktiv i scouterna – det bästa stället att göra frivilligt arbete	
Vi utvecklar e-lärande (bl.a. Moodle) inom FiSSc.	FiSSc har under året upprätthållit kursutbudet i Moodle och utvecklat en introduktionskurs för nya förtroendevalda i Moodle. Arbetet för en elektronisk båtförarkurs har inletts under året.
Vi tar in det nya konceptet om ledarskap och den nya ledarskapsmodellen används i våra utbildningar.	Den nya ledarskapsmodellen har lanserats på svenska. Modellen kommer att användas i FiSSc utbildningar under 2018.
Vi upprätthåller och utvecklar utbildningssystemet	Utbildningssystemets revidering har förverkligats på svenska.
Vi samarbetar med FS i arrangemanget Ko-Gi läger	FiSSc har erbjudit stöd för förverkligandet av tvåspråkiga T-G/Ko-Gi läger. Material för T-G utbildningen har producerats på svenska.
Vi fortsätter arbetet med att validera våra färdighetsutbildningar	Följande färdighetsutbildningar är validerade i FiSSc: båtförarkursen, skärgårdsskepparkursen och skepparkursen.
Vi synliggör kunskande och kompetensen i scouting genom Open Badges	Scoutledare kan ansöka om Open Badges för att synliggöra kunskandet från scoutverksamheten elektroniskt. Följande Open Badges kan ansökas på svenska:  Fundraiser Kursansvarig Kårchef Kårekonom Utbildare
Vi fortsätter valideringsarbetet av utbildningar	De hittills validerade utbildningarna i FiSSc är: Grundutbildning för scoutledare Båtförarkurs Skärgårdsskepparkurs Skepparkurs Akela utbildning Kaptens utbildning Lots utbildning Gruppledar utbildning för explorerscouter
Kårstödet har en central roll	
Vi ordnar utbildningar enligt Opus	FiSSc har arrangerat utbildningar enligt Opus under året, bl.a. grundutbildning för scoutledare x 3, gruppledar utbildning för explorerscouter och Att leda kåren -helheten.

#### 4.7 Samhälle

Åtgärd i verksamhetsplanen 2017	Utvärdering av förverkligandet
---------------------------------	--------------------------------



<b>Det är attraktivt och roligt att vara aktiv i scouterna – det bästa stället att göra frivilligt arbete</b>	
Vi fortsätter arbetet med och utvecklar erkännande av kunskap inom scoutingen bland våra samarbetspartners	Nya Open Badges har lanserats under 2017. FiSSc har informerat om arbetet med validerade utbildningar och Open Badges på olika evenemang och tillfällen.
Vi grundar ett nätverk som fokuserar på kunnande tillsammans med andra organisationer och samarbetspartners inom arbetslivet och utbildningssektorn	FiSSc har varit med och grundat ett kompetensnätverk tillsammans med finlandssvenska samarbetspartners. Kompetensnätverkets fortsättningsplan finns hos Svenska studieförbundet.
Vi deltar i internationella evenemang som stöder frivilliga inom organisationen, t.ex. Academy 2017	En representant från FiSSc deltog i the Scout and Guide Academy 2017.
<b>Kårstödet har en central roll</b>	
Vi utvecklar adventskalenderkampanjen. Vi satsar på företagsförsäljning och når vår försäljningsmålsättning	Adventskalenderkampanjen förverkligades på svenska.
<b>FiSSc är en öppen organisation med synliga värderingar samt en aktiv samarbetspartner</b>	
Vi producerar en guide för hur vi kan sänka den ekonomiska tröskeln för att bli scout	Inte producerad.
Vi stöder Gemensamt Ansvar projekten i kårerna genom att ordna utbildningar inom ramen för projekten	I samband med Scoutledarträffarna hösten 2017 har utbildning inom ramen för projektets ordnats. Tre webbutbildningar kring teman som öppenhet och mångfald har också förverkligats.
Vi genomför åtgärder inom ramen för Röda Fjädern	Tuff kompetens (kovaa osaamista) kompendiet producerades på svenska.
Genom ledarskapsmodellen skapar vi förutsättningar för unga att påverka i samhället	I och med att ledarskapsmodellen blev färdig på svenska först under 2017 är denna åtgärd inte ännu förverkligad.
Vi förverkligar scouternas kommunalvalskampanj 2017 och stöder kårerna i hur de kan påverka i kommunalvalet	Under året har kommunalvalspaketet marknadsförts i förbundet. Valen har också synliggjorts på förbundets sociala medier.
FiSSc är synligt på det finlandssvenska kulturfältet	Förbundet har representerat på olika tillställningar på det finlandssvenska kulturfältet, bland annat Studieförbundets ordförandedagar och nätverk för anställda, Svenska Hörnan på Helsingfors Pride och skolfredsevenemanget i Helsingfors. FiSSc är delaktigt i det finlandssvenska föreningsarbetet via styrelseposter i SSF och Festivalföreningen.
Vi informerar om relevanta samhällsliga förändringar till kårerna (t.ex. Ändringar i ungdomslagen)	Kårerna har informerats om aktuella förändringar som t.ex. GDPR på scoutledarträffar och i Kårposten.
Genom Röda Fjädern kampanjen etablerar vi Lions föreningarna som en fast samarbetspartner	Inte förverkligad på förbunds nivå.
Vi utvecklar nuvarande och skapar nya samarbeten med olika samhällsliga aktörer (privata, kommunala, tredje sektorn)	I samband med 100 nya sätt att scouta – projektet har FiSSc skapat och utvecklat samarbeten med bl.a. Folkhälsan, SAMS och FDUV.
Vi gör intressebevakningsarbete i Svenskfinland	FiSSc har följt med nationella nyheter och händelser på svenska och har etablerade kontakter till samhällets svenska institutioner.
Vi håller kontakt med viktiga nationella aktörer	FiSSc håller kontinuerligt kontakt med centrala aktörer för förbundet.
Vi uppmuntrar och stöder kårerna att hålla kontakt och samarbeta med lokala aktörer	FiSSc kansli har erbjudit kårerna stöd enligt efterfrågan.
Vi grundar en grupp för Samhällsverksamhet	FiSSc har startat en samhällsgrupp, gruppen inledde sitt arbete i januari 2017.
Vi utvecklar Scoutveckan så att den starkare stöder marknadsföring och medlemsrekrytering	Partioviikko.fi webbsidan förverkligades på svenska.
Vi stöder medlemsrekryteringen genom Kom med i scoutingen kampanjen	Kampanjen förverkligades på FiSSc:s sociala medier.

Vi ordnar Lilla Scoutveckan runtom Svenskfinland. Vi utvecklar materialet.	Kampanjen förverkligades. Ungefär 1600 elever och 68 skolor deltog i kampanjen.
Vi stöder lanseringen av Scouternas Vänner konceptet genom marknadsföring och stödande kommunikation	FiSSc har förverkligt kommunikation och producerat material för kampanjen på svenska.
Vi ordnar Dagen för gott ledarskap under scoutveckan i samarbete med utbildnings- och kommunikationsgruppen	Inte förverkligad på svenska.
Vi börjar arbetet med att bygga vårt eget CRM-register.	Förverkligandet har inte avancerat i brist på resurser.

## 5 PARTIOPROJEKTIT

Partiotoimintaa toteutettiin ja rahoitettiin projektein, joista osa jatkuu myös vuonna 2018. Toiminnanalat tukivat projektien toteuttamista.



### 5.1 Sata uutta tapaa tehdä partiota

Tavoitteena oli valmistautua ottamaan Yhteisvastuu-hankkeessa kehitetyt sata uutta tapaa tehdä partiota osaksi partiotoimintaa sekä tukea partiopiirejä Yhteisvastuu-hankkeiden toteuttamisessa. • Toimintasuunnitelma 2017

Yhteisvastuu-keräyksen (2016) tuotoilla rahoitettiin partiopiirien ja -lippukuntien hankkeita, joiden tavoitteena oli madaltaa harrastamisen kynnystä ja ehkäistä syrjäytymistä. Vuonna 2017 oli käynnissä 12 partiopiirihanketta ja 211 partiolippukuntien hanketta sai vuoden alussa myönteisen rahoituspäätöksen. Partion syyspäivien ohjelma rakentui Sata uutta tapaa tehdä partiota -projektin teemoista. Yli 250 henkilöä osallistui 21 erilaiseen moninai-suutta käsittelevään työpajaan ja koulutukseen. Partiopiirien hankkeita tuettiin yhteisin hankepäivin, joissa tuotettiin muun muassa sisupartio-opas, vinkkejä ja apumateriaalia vilkkaiden lasten kanssa toimimiseen sekä valtakunnallinen Yhteiseen partioon -toimintamerkki.

Sata uutta tapaa tehdä partiota -projektissa tehdyt kokeilut, raportit ja toimintamallit koottiin 100uuttatapaa.fi -verkkosivuille. Tekstejä kertyi vuoden loppuun mennessä lähes 80 kappaletta ja niissä kuvattu toiminta tavoitti reilut 3 100 henkilöä. Partiolippukuntien moninaisuustoimintaa tuettiin Parempi lippukunta -verkkokoulutuksin. Aiheita olivat selkokielen viestintä, integroiva partiotoiminta ja normikriittisyys.

Sata uutta tapaa tehdä partiota -projektin tapahtumat	Sijainti	Ajankohta	Tarkoitus
Hankepäivä partiopiiri-toimijoille	Helsinki	23.2.2017	10 osallistujaa
Hankepäivä partiopiiri-toimijoille	Helsinki	13.5.2017	10 osallistujaa
Hankepäivä partiopiirin toimijoille	Helsinki	30.9.2017	11 osallistujaa
Hankepäivä partiopiirin toimijoille ja projektin ohjausryhmän tapaaminen	Helsinki	28.10.2017	40 osallistujaa

## 5.2 #Kovaaosaamista

#Kovaaosaamista-projektin tavoitteena oli tehdä harrastus- ja vapaaehtoistoiminnassa hankitusta osaamisesta tunnettua ja kiinnostavaa oppilaitoksille ja työelämälle. • [Projektitavoite](#)

Suomen Partiolaiset ja Sitra päättivät yhteisen, vuonna 2016 alkaneen Kovaa osaamista -projektinsa elokuussa yhteiseminaariin ja Kovaa osaamista harrastuksista ja vapaaehtoistoiminnasta -oppaan julkaisuun. Partion työ-elämätaitojen ohjelma suunniteltiin ja se jatkaa vuonna 2018 Kovaa osaamista -projektia kehittämällä nuorten työelämävalmiuksia ja -taitoja partiokasvatuksen keinoin.

Suomen Partiolaisten suunnitelmallinen työ harrastus- ja vapaaehtoistoiminnassa hankitun osaamisen tunnistamiseksi eteni merkittävästi, kun järjestölle myönnettiin valtakunnallisen nuorisoalan osaamiskeskuksen valtionapukelpoisuus 11 muun organisaation rinnalla. Suomen Partiolaisten osaamiskeskuksen tarkoituksena on kehittää työkaluja, menetelmiä ja malleja harrastus- ja vapaaehtoistoiminnassa syntyvän osaamisen tunnistamiseen ja tunnustamiseen. Valtionapukelpoisuus myönnettiin vuosiksi 2018-2019.

## 5.3 Value Based Leadership

Value Based Leadership -projektin tavoitteena on tukea tuhannen arvonsa tunnistavan johtajan kasvua lähivuosina. • [Projektitavoite](#)

Suomen Partiolaiset haluaa edistää arvopohjaista ja parempaa johtajuutta inspiroimalla sekä nykyisiä että tulevia vapaaehtoistoiminnan johtajia. Suomen Partiolaiset on järjestänyt yhteiskoulutuksia Ruotsin partiolaisten kanssa vuodesta 2009 alkaen, mutta vuonna 2017 Suomen Partiolaiset järjesti Value Based Leadership -johtajakoulutuksen itse ensimmäistä kertaa Suomessa. Ensimmäinen koulutus alkoi tammikuussa ja toinen toukokuussa. Koulutuksiin osallistui yli 150 hakijan joukosta 48 20-29-vuotiasta nuorta aikuista, joista puolet oli partiolaisia ja puolet edusti jotakin muuta järjestöä. Syksyn aikana valittiin osallistujat myös kolmanteen, tammikuussa 2018 käynnistyneeseen koulutukseen.

Jokaisella koulutuksen osallistujalla oli mentori, joka työskentelee yksityisellä tai julkisella sektorilla. Mentori-poolissa oli vuoden aikana yli 70 mentoria. Molempien koulutusten yhteydessä järjestettiin mentoristartti. Value Based Leadership -johtajakoulutukset kasvattivat (partiolaisia) hyvään johtajuuteen ja edistivät Suomen Partiolaisten aloitteellisuutta yritysyhteistyössä. Value Based Leadership -johtajakoulutuksen käyneet saivat välineitä arvopohjaisen johtajuuden toteuttamiseen omassa johtamistehtävässään ja -yhteisössään, mikä edisti heidän kasvuaan ja edellytyksiään toimia yhteiskunnassa.

Yritysyhteistyö oli tärkeä osa Value Based Leadership -johtajakoulutuksia ja niiden rahoitusta. Yritysyhteistyö toteutui pääyhteistyökumppanuuksina, kurssikumppanuuksina ja koulutussisällöllisenä yhteistyönä. Vuonna 2016 Value Based Leadership -johtajakoulutuksen kumppaneita olivat Avaus Oy, Aventure Partners Oy, Finanssialan keskusliitto, Grano Oy, H.G. Paloheimo Oy, HannesSnellman, MLP (Modular Learning Processes), Scouterina, ValuesOnline, Vincit Oy, Kone Oyj, Gofore Oyj, Sovelto Oy. Myös yksityishenkilöt tukivat koulutuksia lahjoituksin.

VBL-koulutukset ja ta- pahtumat	Sijainti	Ajankohta	Osallistujamäärä
VBL1-koulutus		13.-15.1.2017, 9.- 12.3.2017, 5.-7.5.2017, 8.- 11.6.2017	30 osallistujaa (joista koulutettavia 24)
Mentoristartti VBL2-koulutus		5.-7.5.2017, 18.- 20.8.2017, 6.-8.10.2017, 16.-19.11.2017	32 osallistujaa 29 osallistujaa (joista koulutettavia 24)
Mentoristartti Kutsuvierastilaisuus ja kaksi VBL-workshopia Johtajatulilla	Evo	25.-27.8.2017	32 osallistujaa 80 osallistujaa + 20 osallistujaa
Yhteistyöaamu Kone Oyj kanssa	Helsinki	10.11.2017	6 osallistujaa

## 5.4 Metsäohjelma

Tavoitteena oli toteuttaa metsäohjelmaa Suomi 100 -hankkeessa. • Toimintasuunnitelma 2017

Yhdessä metsään -ohjelman ja Suomi 100 -juhlavuositeeman ansiosta metsäiset aiheet, aktiviteetit ja metsäsuhde näkyivät partiolaisten viikkotoiminnassa jopa aiempaa vahvemmin. Suomen Partiolaiset teki yhteistyötä Suomen Yrittäjien kanssa viedäkseen uusia ryhmiä, kuten maahanmuuttajataustaisia perheitä, retkille. Teemaa toteutettiin myös huhtikuussa esikoulujen partioviikolla, kun 23 000 esikoululaista ympäri Suomi teki partiomaisia tehtäviä ja liikkui luonnossa.

Suomen Partiolaiset ja Hämeen ammattikorkeakoulu tekivät yhteistyönä Metsäosaaja-osaamismerkkin ja keväällä valmistui Metsät ja ilmastonmuutos -aktiviteettipaketti. Suomen Partiolaisten yhteiskuntasuhdetilaisuudessa Porin SuomiAreenalla keskustelivat Metsähallituksen pääjohtaja Pentti Hyttinen, maa- ja metsätalousministeri Jari Leppä, Sitran johtaja Mari Pantsar, WWF:n pääsihteeri Liisa Rohweder ja kansanedustaja Pekka Haavisto aiheenaan, kuka suojelee, kunnioittaa ja rakastaa suomalaista luontoa.

Metsäsäätiön ja Metsämiesten säätiön rahoittama partion metsäohjelma päättyy vuonna 2018. Yhteiskuntasuhdeiden toiminnanalaan kuuluva metsäryhmä vakiinnutti toimintansa ja otti aktiivisesti kantaa yhteiskunnalliseen keskusteluun. Vuoden aikana lausuttiin muun muassa yksityistielain uudistuksesta ja osallistuttiin Metsähallituksen luonnonvarasuunnitteluun lausuen jokamiehenoikeuksien puolesta. Metsäryhmä järjesti Johtajatulet-tapah- tumassa Vastuullinen johtaminen metsäalalla -työpajan.

## 6 SUOMEN PARTIOLAISTEN LUOTTAMUSHENKILÖT JA JÄRJESTÖJÄSENYYDET

Seuraavat henkilöt toimivat Suomen Partiolaisten luottamustehtävissä ja järjestön nimeäminä edustajina vuoden 2017 aikana.

### 6.1 Suomen Partiolaisten järjestöjäsenyydet

Suomen Partiolaiset oli seuraavien järjestöjen jäsen vuonna 2017.

Pohjola-Nordenin Nuorisoliitto ry  
 Nuorten Akatemia ry  
 Suomen Hostellijärjestö ry  
 Suomen Metsäyhdistys ry  
 Opintokeskus Sivis (Opintotoiminnan Keskusliitto ry)  
 Suomen Nuorisoyhteistyö – Allianssi ry  
 Palvelualojen työnantajat Palta ry  
 Finnish Business & Society ry  
 Projektiyhdistys ry  
 World Association of Girl Guides and Girl Scouts WAGGGS  
 The Olave Baden-Powell Society  
 Kirkkopalvelut ry  
 Aikakauslehtien Liitto ry  
 Suomalaisen Työn Liitto ry  
 Kepa ry  
 Suomen YK-liitto  
 Pohjola-Norden ry  
 World Organization of the Scout Movement WOSM  
 World Scout Foundation (The World Baden-Powell Fellowship)  
 Suomen Luonnonsuojeluliitto ry

### 6.2 Suomen Partiolaisten edustajat muissa järjestöissä, säätiöissä ja organisaatioissa

Nimi	Järjestö, säätiö, organisaatio	Rooli
Sundman, Robert	Suomen Nuorisoyhteistyö – Allianssi ry	Hallituksen jäsen
Markkula, Silja	Suomen Nuorisoyhteistyö – Allianssi ry	Kansainvälisen nuorisopoliitiikan ryhmän jäsen
Salminen, Ilmi	Suomen Nuorisoyhteistyö – Allianssi ry	Vaalivaliokunnan puheenjohtaja
Tikka, Karoliina	Kepa ry	Hallituksen jäsen
Kihlström, Siiri	Suomen Hostelliliitto ry	Hallituksen jäsen
Inkovaara, Ronja	Suomen Hostelliliitto ry	Edustajiston jäsen
Nieminen, Jari	Suomen Hostelliliitto ry	Edustajiston varajäsen
Uosukainen, Kimi	Nuorten Akatemia	Hallituksen jäsen
Luomala, Juuso	Opintokeskus Sivis	Hallituksen varajäsen
Haavikko, Anna	Suomen Metsäyhdistys	Hallituksen varajäsen
Tikkanen, Annakaisa	Suomen YK-liitto	Hallituksen varajäsen
Tulkki, Kasperi	Pohjola-Nordenin nuorisoliitto	Hallituksen varajäsen
Jalo, Mikko	Kansallinen metsäneuvosto	Jäsen
Haavikko, Anna	Kansallinen metsäneuvosto	Varajäsen
Weuro, Jaakko	Arviointi- ja avustustoimikunta, opetus- ja kulttuuriministeriö	Jäsen
Munsterhjelm, Anna	Valtion nuorisoneuvosto	Jäsen (- 7/2017)
Salminen, Ilmi	Valtion nuorisoneuvosto	Jäsen (7/2017-)
Munsterhjelm, Anna	Kansalaisyhteiskuntapolitiikan neuvottelukunta KANE	Jäsen
Leikola, Kaisa	Kansalaisyhteiskuntapolitiikan neuvottelukunta KANE	Jäsen
Salminen, Ilmi	Suomen Nuorisoyhteistyö – Allianssi ry ja Suomen YK-liitto	YK-nuorisodelegaatti

Nippala, Jaakko	Ulkoilufoorumi	Valmistelutoimikunnan jäsen
Nippala, Jaakko	FSC Suomi -metsäsertifiointi	Hallituksen varajäsen
Haavikko, Anna	Etelä-Suomen luonnonvara- suunnittelun yhteistyöryhmä	Jäsen
Pynnönen, Sari	Etelä-Suomen luonnonvara- suunnittelun yhteistyöryhmä	Varajäsen
Liippola, Elina	Auramo-Säätiö	Hallituksen jäsen
Räsänen, Panu	Auramo-Säätiö	Hallituksen jäsen
	Folke Bernadotten muistosäätiö	Hallintoneuvoston puheen- johtaja
Tapanila, Antti	Folke Bernadotten muistosäätiö	Hallituksen jäsen
Markkula, Anniina	Folke Bernadotten muistosäätiö	Hallituksen varajäsen
Virtanen, Kalle	Partiosäätiö - Scoutstiftelse sr	Hallituksen jäsen
Karhunen, Minna	Partiosäätiö - Scoutstiftelse sr	Hallituksen varajäsen
Heilala, Teri	Partiosäätiö - Scoutstiftelse sr	Hallituksen jäsen
Viikari, Paula	Partiosäätiö - Scoutstiftelse sr	Hallituksen varajäsen
Mitts, Lena	Partiosäätiö - Scoutstiftelse sr	Hallituksen jäsen
Kling, Esa	Partiosäätiö - Scoutstiftelse sr	Hallituksen varajäsen
Manninen, Hanna-Mari	Partiosäätiö - Scoutstiftelse sr	Hallituksen jäsen
Tamminen, Saara	Partiosäätiö - Scoutstiftelse sr	Hallituksen varajäsen

### 6.3 Suomen Partiolaisten edustajat maailmanjärjestöissä ja verkostoissa

Nimi	Toimielin, työryhmä, verkosto	Rooli
Ahlbäck, Karin	World Organization of the Scout Movement WOSM	Maailmankomitean jäsen
Hänninen, Maya	World Organization of the Scout Movement WOSM	Management Team, Continu- ous Improvement Working Group
Jokinen, Heidi	World Association of the Girl Guides and Girl Scouts WAGGGS	Maailmanhallituksen jäsen
Liippola, Elina	World Association of the Girl Guides and Girl Scouts WAGGGS	World Finance Committee
Rättö, Hannu	World Association of the Girl Guides and Girl Scouts WAGGGS	Jota-Joti-koordinaattori
Johansson, Niina	World Association of the Girl Guides and Girl Scouts WAGGGS	Task Force on Diversity
Viikari, Paula	World Association of the Girl Guides and Girl Scouts WAGGGS	Mentoring Core Group
Öhman, Aino	World Association of the Girl Guides and Girl Scouts WAGGGS	External Representatives - työryhmän jäsen
Tulivuori, Jukka	World Scout Jamboree 2019	HR-Director
Kainu, Annina	World Association of the Girl Guides and Girl Scouts WAGGGS	Europe Gender and Diversity Working Group

### 6.4 Järjestön johto

#### Suomen Partiolaisten partioneuvosto

Partioneuvoston jäsen	Partiopiiri	Partioneuvoston vara- jäsen	Partiopiiri
Engblom, Pauli (pj)	Lounais-Suomen Par- tiopiiri ry		
Happonen, Olli	Pohjois-Savon Partio- laiset ry	Sauramäki, Eero	Pohjois-Savon Par- tiolaiset ry
		Viitikko, Soile	Pohjois-Savon Par- tiolaiset ry
		Heitto, Ilari	Pohjois-Savon Par- tiolaiset ry

		Toropainen, Annu	Pohjois-Savon Partiolaiset ry
Heino, Joel	Pääkaupunkiseudun Partiolaiset ry	Haavikko, Anna	Pääkaupunkiseudun Partiolaiset ry
Herva, Elias	Pääkaupunkiseudun Partiolaiset ry	Varhee, Tiina	Pääkaupunkiseudun Partiolaiset ry
Kihlström, Siiri	Pääkaupunkiseudun Partiolaiset ry	Riivari, Eeva	Pääkaupunkiseudun Partiolaiset ry
		Tamminen, Niko	Pääkaupunkiseudun Partiolaiset ry
Kivelä, Saija	Pohjanmaan Partiolaiset ry	Tuhkasaari, Tiia	Pohjanmaan Partiolaiset ry
Tanner, Arttu	Pohjanmaan Partiolaiset ry	Salo-Jouppila, Satu	Pohjanmaan Partiolaiset ry
		Kastell, Harri	Pohjanmaan Partiolaiset ry
		Yrjänä, Ville	Pohjanmaan Partiolaiset ry
Lindholm, Malin (vpj)	Finlands Svenska Scouter rf	Selin-Patel, Miivi	Finlands Svenska Scouter rf
Kumpulainen, Niklas	Finland Svenska Scouter rf	Björkman, Robert	Finlands Svenska Scouter rf
		Nordström, Alexandra	Finlands Svenska Scouter rf
		Jansson, Eric	Finlands Svenska Scouter rf
Lantto, Kirsi	Lapin Partiolaiset ry	Silveri, Jenna	Lapin Partiolaiset ry
		Marjomaa, Esa	Lapin Partiolaiset ry
		Karjalainen, Niilo	Lapin Partiolaiset ry
		Pirttilä, Kaisu	Lapin Partiolaiset ry
Leinonen, Jussi	Uudenmaan Partiopiiri ry	Witikkala, Tiina	Uudenmaan Partiopiiri ry
Sundell, Mari	Uudenmaan Partiopiiri ry	Wall, Salla	Uudenmaan Partiopiiri ry
Matikainen, Antti	Järvi-Suomen Partiolaiset ry	Kärkäs, Joakim	Järvi-Suomen Partiolaiset ry
Luumi, Aleks	Järvi-Suomen Partiolaiset ry	Laitinen, Mikko	Järvi-Suomen Partiolaiset ry
		Pellinen, Eveliina	Järvi-Suomen Partiolaiset ry
		Toivonen, Mervi	Järvi-Suomen Partiolaiset ry
Engblom, Pauli (pj)	Lounais-Suomen Partiopiiri ry		
Matikka, Mirva	Lounais-Suomen Partiopiiri ry	Arminen, Ida	Lounais-Suomen Partiopiiri ry
Ruohola, Maria	Lounais-Suomen Partiopiiri ry	Heikkinen, Maarit	Lounais-Suomen Partiopiiri ry
Stjärnstedt, Stefan	Lounais-Suomen Partiopiiri ry	Siivonen, Helena	Lounais-Suomen Partiopiiri ry
Mänttari, Emilia	Kymenlaakson Partiopiiri ry	Salu, Sanna	Kymenlaakson Partiopiiri ry
		Väisänen, Jari-Pekka	Kymenlaakson Partiopiiri ry
		Pekkola, Petri	Kymenlaakson Partiopiiri ry
Pellinen, Lotta	Etelä-Karjalan Partiolaiset ry	Pirinen, Antti	Etelä-Karjalan Partiolaiset ry

		Jokinen, Heini	Etelä-Karjalan Partiolaiset ry
Aspila, Riina (vpj)	Hämeen Partio piiri ry	Horelli, Minna	Hämeen Partio piiri ry
Heikkilä, Henna	Hämeen Partio piiri ry	Keso, Tero	Hämeen Partio piiri ry
Uosukainen, Kimi	Hämeen Partio piiri ry	Tolvanen, Tytti	Hämeen Partio piiri ry
		Vainio, Leena	Hämeen Partio piiri ry

## Suomen Partiolaisten hallitus

Hallituksen jäsen	Pesti
Munsterhjelm, Anna	Hallituksen puheenjohtaja
Roiha, Lasse	Hallituksen varapuheenjohtaja
Turunen, Ilona	Hallituksen varapuheenjohtaja
Reinikainen, Antti	Vapaaehtoistuki
Salminen, Matsku	Kasvatus
Miettinen, Sonja	Aluetyö
Sazonov, Daniel	Talous
Salminen, Ilmi	Yhteiskuntasuhteet
Valkeapää, Katriina	Viestintä ja markkinointi
Markkula, Anniina	Kansainväliset yhteydet, kansainvälinen asiamies (WOSM)
Santalahti, Maija	Kansainvälinen asiamies (WAGGS)

## Hallituksen ja järjestön johdon alaiset ryhmät

	Jäsenet
Ansiomerkkiryhmä	Pärkö, Hanna (puheenjohtaja); Edelmann, Titti; Riihelä, Jouni; Länsipuro, Harri; Kolistaja, Minna; Wathen, Mikael; Tammilehto, Satu; Roiha, Lasse
Tutkimus- ja kehittämisryhmä	Peltola, Janne (puheenjohtaja); Elo, Jussi; Heino-nen, Jarno; Holm, Lotta; Hyvärinen, Petteri; Laakso, Petteri; Miettinen, Sonja; Moilanen, Pauliina; Oikarinen, Anna; Pitkänen, Ilona; Ri-tola, Laura; Suur-Uski, Anna-Stiina
Johtajatulet 2017 -tapahtuman staabi	Costiander, Janne (tapahtumanjohtaja); Hirn, Joonas (tapahtumanjohtaja); Heiskanen, Pia; Takala, Lauri; Korhonen, Samuli; Lehto, Kirsi; Huo-kuna, Tuomas; Suviranta, Aura; Jouhki, Annika; Pajamo, Aura; Laine, Emilia; Piitulainen, Verna; Lagerroos, Kristina
Explo 2017 -tapahtuman staabi	Kuusisto, Maria (tapahtumanjohtaja); Väätäinen, Matti (tapahtumanjohtaja); Ylinen, Anni; Heik-kilä, Sami; Rauman, Katriina; Koivusalo, Laura; Vuorinen, Heli; Siivonen, Helena; Rauman, Kat-riina
Väre-vaeltajatapahtuman staabi	Japissou, Emma (tapahtumanjohtaja); Niinivirta, Siiri (tapahtumanjohtaja)
Jamboree2019 - Suomen joukkueen staabi	Salmela, Anne (tapahtumanjohtaja), Keitaan-niemi, Juho (tapahtumanjohtaja); Mansukoski, Liina; Rauman, Katriina; Lievonen, Risto; Söder-man, Nela; Pyörre, Susanna; Seulu, Pauliina; Vir-tanen, Kalle



## Johtotähti 2018 –tapahtuman staabi

Kautto, Tuija (tapahtumanjohtaja); Muttonen, Timo; Sovijärvi, Tarja; Jokinen, Heini; Engblom, Sofia; Isoluoma, Petri

Johtotähti 2018 –tapahtuman ohjausryhmä  
Satahanka–tapahtuman 2018 –staabi

Miettinen, Sonja; Roiha, Lasse; Heiskanen, Pia Pohjanvirta, Aino (tapahtumanjohtaja); Hätönen, Viljami (tapahtumanjohtaja); Silvola, Anni; Nyrhinen, Anna; Hautero, Matti; Huttunen, Kaisa; Hintsa, Jari; Kurkela, Aaro; Leinonen, Oskari; Vuorinen, Ville-Akseli; Javanainen, Jussi; Aalto-Nyyssönen, Tuuli; Perälampi, Minna Salmela, Anne; Mikkonen, Pasi; Lundström, Ilona; Otsolampi, Heikki; Storbacka, Emma; Kostainen, Jukka; Kumpulainen, Niklas; Korpela, Arttu; Auvinen, Katja

## Satahanka–tapahtuman ohjausryhmä

## Yhteisvastuu-ohjausryhmä

Laitio, Tommi; Nord, Ulla; Karhunen, Minna; Paajunen, Tapio; Havas, Päivi; Nevanlinna, Hanno; Junttila, Niina; Välisalo, Mikko; Vappula, Katri Turunen, Ilona (puheenjohtaja); Tikka, Karoliina; Kivelä, Saija; Salminen, Hanna; Sundman, Robert; Santalahti, Maija; Munsterhjelm, Anna; Tanner, Arttu; Karimäki, Jenni; Peltola, Janne; Nenonen, Riikka

## Arvotyöryhmä

## 6.5 Aluevaliokunta ja sen alaiset ryhmät

	Jäsenet
Aluevaliokunta	Paajanen, Irene (puheenjohtaja); Ali-Hokka, Erika; Hakulinen, Jarno; Jussila, Susanna; Lähteenmäki, Elina; Lähteinen, Mari; Miettinen, Sonja; Nevalainen, Hanna; Peltola, Jani; Raudaskoski, Jukka; Saastamoinen, Laura; Sundman, Robert; Taalikka, Reija; Vuorinen, Maija; Sorjonen, Annukka; Malkakorpi, Lotte
Valmentajatiimi	Lähteinen, Mari (puheenjohtaja); Ali-Hokka, Erika; Jussila, Susanna; Miettinen, Sonja; Pihlajaviita, Perttu; Raudaskoski, Jukka; Saastamoinen, Laura; Tiililä, Anneli
Tiedonhallintaryhmä	Hakulinen, Jarno (puheenjohtaja); Halonen, Antti; Hållfast, Mika; Kantola, Pekka; Kaunisto, Lauri; Lahtinen, Teemu; Perälampi, Minna; Pohja, Antti; Saaksman, Mikael; Vartila, Iida
Sisukoordinaatioryhmä	Autio, Anu; Ikonen, Tanja; Järveläinen, Maritta; Kainlauri, Jenni; Karasti, Päivi; Klemola, Suvi; Koivula, Ida; Lahti, Katri; Lähteinen, Mari; Paajanen, Irene; Pekkola, Petri; Talvitie, Tiia; Viik, Katri
Sisuryhmä	Autio, Anu (puheenjohtaja); Lahti, Katri; Pekkola, Petri; Peltola, Jani; Rantala, Tiia-Mariia; Talus, Sanna
Moninaisuusryhmä	Sundman, Robert (puheenjohtaja); Vuorinen, Maija (puheenjohtaja); Backman, Henri; Brodikin, Miina; Hatakka, Veera; Kasari, Riikka; Terävä, Jennamari; Vainio, Siiri

## 6.6 Kansainvälisten yhteyksien valiokunta ja sen alaiset ryhmät

	Jäsenet
Kansainvälisten yhteyksien valiokunta	Markkula, Anniina (puheenjohtaja); Santalahti, Maija (varapuheenjohtaja); Grönlund, Reetta;

Globaalikasvatusryhmä	Halmari, Ester; af Hällström, Anna; Kärkäs, Joakim; Latvus, Sara-Anna; Markkula, Silja; Nyysönen, Katri; Peippo, Tuulia; Similä, Laura; Timonen-Nissi, Inari; Majamaa, Ville; Varhimo, Henni
World Scout Moot 2017 -staabi	Kainu, Anniina (puheenjohtaja); Holopainen, Seija; Kurittu, Hilla; Kyllönen, Inka; Meri, Maija; Nyysönen, Katri; Partanen, Helmi; Ringbom, Ida; Talka, Santeri; Jäntti, Heidi; Bontenbal, Ilona; Vauramo, Tuuli
Roverway 2018 -tapahtuman staabi	Malmari, Meri (tapahtumanjohtaja); Huttunen, Kaisa (tapahtuman varajohtaja); Salmela, Anne; Bom, Pasi
Nepal-projektiryhmä	Salo, Elina (tapahtumanjohtaja); Grönlund, Reetta (tapahtuman varajohtaja); Mery-Rantala, Outi; Levonen, Eija
Nepal 2018 -leirimatka	Vainio, Joonas (puheenjohtaja); Linholm, Jesse; Vauramo, Tuuli; Holopainen, Seija; Terävä, Jenamari; Savolainen, Leena; Savela, Niina; Johansson, Niina
Kehitysyhteistyöhankkeen suunnitteluryhmä	Fast, Mia (tapahtumanjohtaja); Kunnari, Veli-Matti (tapahtuman varajohtaja); Rautala, Camilla; Aaltonen, Katariina; Lundell, Liisa; Backman, Henri; Hautakangas, Anne
Georgian mentorointiryhmä Explorer Belt 2019 -leirimatka	Latvus, Sara-Anna (puheenjohtaja); Somervuori, Iiris; Sormunen, Johanna; Tuppurainen, Valtteri Johto, Kaisa; Sahi, Liisa; Päivinen, Paula
Explorer Belt 2017 -leirimatka	Iso-Kungas, Ira (tapahtumanjohtaja); Hakala, Anna; Sippola, Matti; Nisula, Noora; Vuorenmaa, Ville; Pirinen, Janita; Wessman, Satu; Markkula, Anniina
	Hoffrén, Sanna (tapahtumanjohtaja); Iso-Kungas, Ira; Tamminen, Antti; Holmberg, Bea-Lina; Lavonen, Jani; Lindberg, Teppo; Vainikka, Elina

## 6.7 Kasvatusvaliokunta ja sen alaiset ryhmät

	Jäsenet
Kasvatusvaliokunta	Ringbom, Ida (puheenjohtaja); Hautero, Matti; Johto, Kaisa; Kauppinen, Leena; Kokko, Oskari; Korteniemi, Salla; Kouti, Sakari; Kumpulainen, Niklas; Mansikkaviita, Reetta; Nurminen, Juha; Nyrhinen, Anna; Peltoniemi, Henna; Pöri, Mikko; Salminen, Matsku
Meripartio-ryhmä	Kumpulainen, Niklas (puheenjohtaja); Engren, Jan-Erik; Immonen, Taneli; Ringbom, Emma; Sinkkonen, Kai; Tolonen, Jaakko
Meripartio-ohjaaja	Engren, Jan-Erik; Järvenpää, Ville; Korpela, Arttu; Kumpulainen, Niklas; Lassila, Jukka; Lundsten, Jockum; Ramu, Mika; Silvola, Anni; Tuomola, Reetta; Wall, Harri; Virtanen, Juha
Kilpailuryhmä	Kouti, Sakari (puheenjohtaja); Jama, Kaisa-Mari; Koskinen, Anniina; Nurmilo, Pyry; Salminen, Kristiina; Suokas, Minna; Viskari, Timo
Karhunhammasraati Ryhmänohjaajan käsikirjan päivitysryhmä	Ojala, Veikko; Sirainen, Elina; Teittinen, Ville Johto, Kaisa (puheenjohtaja); Airola, Johanna; Juvonen, Kirsti; Kukkonen, Sami; Laine, Mira; Sjöholm, Niko

Tarpojaohjelman päivitysryhmä

Joti-/Jota-ryhmä  
Eräopaskurssi

Tynskä, Päivi; Nykänen, Henna; Edelmann, Titti;  
Johto, Kaisa; Sjöberg, Jannica  
Mansikkaviita, Reetta (koordinaattori)  
Hilander, Laura (puheenjohtaja)

## 6.8 Talousvaliokunta ja sen alaiset ryhmät

	Jäsenet
Talousvaliokunta	Hankela, Pekka (puheenjohtaja); Mäenalusta, Juha; Snäll, Arvi; Sazonov, Daniel; Westreståhle, Elina; Pulkkinen, Taru; Saloranta, Kirsi; Tamminen, Saara; Piipponen, Arttu; Halonen, Antti
Office 365 -projektin ohjausryhmä	Hirn, Joonas (puheenjohtaja); Piipponen, Arttu; Snäll, Arvi; Nyman, Tommi; Kontiainen, Antti; Tanner, Arttu; Honkala, Jaakko
IT-ryhmä	Mäenalusta, Juha (puheenjohtaja); Oikkonen, Soile; Lammentausta, Veli-Matti; Virkki, Emil; Kantola, Eemeli
Partiopoukaman hoitokunta	Suomela, Marja (puheenjohtaja); Brask, Harry; Finell, Max; Hyökyranta, Riikka; Suomalainen, Raikka; Syrjänen Jyrki

## 6.9 Vapaaehtoistuen valiokunta ja sen alaiset ryhmät

	Jäsenet
Vapaaehtoistuen valiokunta	Hänninen, Maya (puheenjohtaja); Kainu, Annina; Kiilava, Pauliina; Kulla, Inna; Leppäaho, Iina; Mikkonen, Pasi; Murtojärvi, Sarita; Nieminen, Tarja; Nisula, Jari; Piironen, Mari; Reinikainen, Antti; Ritola, Laura; Salmela, Anne; Voutilainen, Mari
Koulutusryhmä	Mikkonen, Pasi (puheenjohtaja); Voutilainen, Mari (puheenjohtaja); Heinonen, Johanna; Hietanen, Katri; Nieminen, Tarja; Siren, Timo; Skarp, Maria; von Zansen, Anna
VBL-ryhmä	Ritola, Laura (puheenjohtaja); Ehn, Perttu; Laurila, Heikki; Sipari, Petra; Kivi, Ville; Värre, Ulla; Torvelainen, Robert; Ovaska, Jaana; Lindgren, Bettina; Löfström, Noora
VBL-ohjausryhmä	Roslöf, Janne (puheenjohtaja); Storbacka, Emma; Heinistö, Kari; Munsterhjelm, Anna; Reinikainen, Antti; Virtanen, Kalle; Ritola, Laura
VBL 1 -koulutus (fasilitaattorit)	Helle, Perttu (kurssinjohtaja); Hätönen, Viljami (kurssinjohtaja); Roine, Anne; Kainu, Anniina; Fröberg, Kiira; Löfström, Noora; Ruohola, Maria
VBL 2 -koulutus (fasilitaattorit)	Peltoniemi, Henna (kurssinjohtaja); Rantama, Minna; Roininen, Mikko; Roine, Anne; Kivi, Ville
VBL 3 -koulutus (fasilitaattorit)	Sorjonen, Annukka (puheenjohtaja); Karinkanta, Risto; Teini, Jussi-Pekka; Uutela, Emmi; Jouhki, Annika
Pestiryhmä	Hast, Maria; Lindén, Riitta; Lundell, Laura; Piironen, Mari; Mamia, Maria; Rossi-Korhonen, Marinka; Jaarva, Meeri-Maria
Johtamisverkosto	Kulla, Inna (puheenjohtaja); Murtojärvi, Sarita (puheenjohtaja); Lindberg, Lasse; Mäkinen, Hilja
Mentoriverkosto	Nisula, Jari (puheenjohtaja); Salmela, Anne (puheenjohtaja); Paavolainen, Susanna; Räsänen-Ala-Aho, Marja-Leena

Osaamisverkosto	Kainu, Annina (puheenjohtaja); Nieminen, Tarja (puheenjohtaja); Kuusisto, Mika; Sinisalo-Juha, Eeva
Turvallisesti yhdessä -ryhmä	Auranen, Minna (puheenjohtaja); Ehn, Jenna; Honkanen, Jenna; Koski, Jenni; Pasanen, Kaisa; Palsanen, Kati
Turvallisuusverkosto	Kiilava, Pauliina (puheenjohtaja); Backman, Henri; Ikonen, Ossi; Karppanen, Jonna; Mertsalmi, Aleks; Suvanto, Oskari; Suomalainen, Johanna
Osaamismerkkitiimi	Kerola, Antti (puheenjohtaja); Kuusisto, Mika (varapuheenjohtaja); Mäenalusta, Juha; Louko, Petri; Edelmann, Titti
eOppimistiimi	von Zansen, Anna (puheenjohtaja); Heinonen, Johanna (puheenjohtaja); Ahde, Heini; Kerola, Antti; Kuusisto, Mika; Leino, Nina; Lång, Niina; Ahokas, Mikko
Ko-Gi -ryhmä	Skarp, Maria (puheenjohtaja); Grönlund, Laura; Johansson, Niina; Kanervavuori, Kaj; Kujala, Teemu; Ranta-aho, Merja; Roiha, Lasse; Taubert; Josefina; Tulivuori, Jukka; Wikström, Wiki, Weintraub, Daniel
Ko-Gi-johtajat	Roslöf, Janne (Ko-Gi 130); Kivikero, Niina (Ko-Gi 129); Toukonen, Anne (Ko-Gi 128); Munsterhjelm, Anna (Ko-Gi 127); Ranta-aho, Merja (Ko-Gi 126)
Ko-Gi 122 -staabi	Tulivuori, Jukka (puheenjohtaja); Paajanen, Irene; Svensson, Hanna; Hietanen, Katri; Jäppinen, Leo; Snäll, Arvi; Voutilainen, Mari
Ko-Gi 123 -staabi	Kujala, Teemu (puheenjohtaja); Tamminen, Sanna; Arvonon, Tero; Maksimainen, Maarit; Piironen, Mari; Nousiainen, Maija; Lämsä, Mikko
Ko-Gi 124 -staabi	Johansson, Niina (puheenjohtaja); Lares, Jussi; Nurminen, Rasmus; Skarp, Maria; Malo, Tanja
Ko-Gi 125 -staabi	Roiha, Lasse (puheenjohtaja); Munsterhjelm, Anna; Kivikero, Niina; Haavikko, Anna; Costiander, Janne; Hankela, Pekka; Sirainen, Elina
Koulutusjärjestelmäryhmä Nordic Forum for Program and Training -seminaari	Siren, Timo (puheenjohtaja) Untamo, Lauri (puheenjohtaja)

## 6.10 Viestintä- ja markkinointivaliokunta ja sen alaiset ryhmät

	Jäsenet
Viestintä- ja markkinointivaliokunta	Suomi, Hanna (puheenjohtaja); Haapala, Riina; Hannukainen, Jasmine; Heinonen, Johanna; Holmberg, Bea-Lina; Hutunen, Kaisa; Leppäaho, Iina; Nieminen, Anssi; Pekkala, Kaisa; Rainio, Aapo; Valkeapää, Katriina
Young Spokespersons -ryhmä	Enbuske, Anna (puheenjohtaja); Huttunen, Kaisa (puheenjohtaja); Aaltonen, Joonas; Ahlstedt, Eva; Ahtiainen, Hermann; Aspegren, Joonas; Autti, Riina-Kaisa; Fallström, Sonja; Forslund, Sofia; Helaniemi, Rasmus; Heli, Mette; Hiirsalmi, Henni; Hirsimäki, Emma; Holmberg, Bea-Lina; Huotari, Jere; Hyvärinen, Lotta; Joonas, Lotta; Jussila, Sanna; Järviälho, Annika; Kajan, Emilia; Kankare, Noora; Karasti, Antti-Kalle; Keski-oja, Kristiina; Koistinen, Lauri; Kokko, Mira; Korte-

Partio-lehden toimituskunta	niemi, Jenni; Koski, Essi; Kyllönen, Anni; Kylmänen, Antti; Kämäläinen, Venla; Laine, Nea; Liikamaa, Anri; Liinoja, Enni; Luokkala, Pekka; Mikkonen, Katariina; Mäkelä, Marjukka; Pahlberg, Jarna; Pausio, Valter; Pekonen, Anna; Pietarinen, Anni; Pyykkönen, Minna; Pöllänen, Ira; Qvick, Noora; Raiko, Kristina; Rintamaa, Janna; Roslöf, Aino; Saksman, Miikael; Salomaa, Alina; Savonen, Sofia; Seppälä, Essi; Seulu, Johanna; Silanterä, Antti; Taitto, Anni; Takanen, Alisa; Tammi, Henri; Tamminen, Niko; Tiainen, Ilona; Toiva, Nuppu; Toivanen, Vija; Tuominen, Lotta; Turunen, Otto; Vaahtera, Reeta; Varttala, Leo; Vilo, Iris; Vistilä, Aapo; Yrjänä, Julius
Partiojohtaja-verkkolehden toimituskunta	Leppäaho, Iina (puheenjohtaja); Abokther, Josef; Aspegren, Joonas; Enbuske, Anna; Heinonen, Heikki; Kankare, Noora; Kesti, Atte; Lilja, Josefiina; Lindholm, Satu; Loimaala, Miska; Luokkala, Pekka; Luotsila, Miriam; Parkkinen, Sonja; Piitulainen, Verna; Rasivirta, Meeri; Siekinen, Anu; Taitto, Anni; Tuominen, Lotta; Turpeinen, Paula; Varpula, Salla; Virtanen, Otto; Yrjänä, Julius
Sosiaalisen median ryhmä	Haapala, Riina (päätoimittaja); Kanerva, Laura; Kankare, Noora; Kylmänen, Antti
Kuvausryhmä	Ahlstedt, Eva; Holmberg, Bea-Lina; Immonen, Taneli; Korhonen, Saara; Nieminen, Anssi; Pahlberg, Jarna; Suomela, Rasmus; Tuominen, Lotta; Timonen, Heidi; Tirkkonen, Henna; Makkonen, Venla; Ripatti, Elina; Pöntinen, Ronja
Snäppitiimi	Rainio, Aapo (puheenjohtaja); Braun, Jesse; Enbuske, Anna; Forsman, Joel; Grönroos, Atte; Heikkinen, Juha-Antti; Loimaala, Miska; Marvia, Jari; Oksanen, Susanna; Peso, Jussi; Qvick, Noora; Nieminen, Anssi (puheenjohtaja); Pahlberg, Jarna; Suomela, Rasmus; Korhonen, Saara; Immonen, Taneli
Vloggausryhmä	Holmberg, Bea-Lina (puheenjohtaja); Tuominen, Lotta; Timonen, Heidi; Pöntinen, Ronja; Tirkkonen, Henna; Makkonen, Venla; Ripatti, Elina
partio.fi -uudistusprojekti	Hannukainen, Jasmine (asiantuntija)

## 6.11 Yhteiskuntasuhteiden valiokunta ja sen alaiset ryhmät

	Jäsenet
Yhteiskuntasuhteiden valiokunta	Tikkinen, Annakaisa (puheenjohtaja); Nieminen, Jari (varapuheenjohtaja); Inkovaara, Ronja; Jaarva, Meeri-Maria; Jalo, Mikko; Keski-Panula, Ella; Majamaa, Ville; Mustonen, Juha; Sazonov, Daniel; Uosukainen, Kimi; Riivari, Eeva
Metsäryhmä	Jalo, Mikko (puheenjohtaja); Haavikko, Anna; Hakonen, Holtti; Iivonen, Iida; Lähtinen, Katja; Niinivirta, Siiri; Pulkkinen, Miia; Pynnönen, Sari; Repo, Anna; Tulivuori, Jukka; Virkkula, Roosa; Witikkala, Tiina; Yrjänä, Ville; Heinonen, Lotta