

SUOMEN PARTIOLAISTEN TOIMINTASUUNNITELMA 2019

Toiminnassamme on partiovuonna 2019 kuusi toiminnan painotusta. Esitämme seuraavassa keskeiset toimenpiteemme painotusten toteuttamiseksi ja resurssien kohdentamiseksi. Seitsemännen painotuksen tarkoituksena on koota partion strategiaa ja kasvua edistävät toimenpiteemme. Kahdeksas painotus on lista tunnistamistamme partioon liittymisen esteistä, joista kuutta alamme purkaa vuonna 2019 ja kahta vuonna 2020.

Liite 1 | Toimenpidetaulukko 2019

Liite 2 | Tapahtumakalenteri 2019 ja pitkän ajan tapahtumasuunnitelma 2016–2026

1 Teemme partiosta tietoisesti avoimempaa ja moninaisempaa.

1. Toteutamme valtakunnallisen arvokeskustelun toimenpiteet yhdistyksen varsinaisen jäsenkokouksen 2018 päätösten mukaisesti.
2. Luomme yhdenmukaisen käytännön partion jäsenmaksuvapautuksiin. Jäsenmaksuvapautus voidaan myöntää taloudellisin, terveydellisin tai sosiaalisin perustein. Varmistamme, että mahdollisimman moni lapsi ja nuori voi osallistua partiotapahtumiin stipendein.
3. Järjestämme leirimatkan 24. maailman jamboreelle Pohjois-Amerikkaan. Osaamisvienti, kuten digitaalisten osaamismerkkien tunnettuuden edistäminen, on osa Jamboree 2019 -projektiamme. Leirimatkan tavoitteena on myös tarjota osallistujille kansainvälinen kokemus.
4. Käännämme olemassa olevaa partio-ohjelmamateriaalia selkokielelle ja englanniksi.

2 Otamme uusia aikuisia mukaan lippukuntiin.

5. Sovellamme vuonna 2018 tehdyn ja aikuisten rekrytointia tukeeneen palvelumuotoiluhankkeen tuloksia ja tuotoksia partiossa.
6. Kehitämme aikuisten rekrytointia ja harrastus- ja vapaaehtoistoiminnassa syntyvän osaamisen näkyväksi tekemistä soveltamalla sosiaalista mediaa ja kehittämällä partion HR-työkaluja.
7. Suunnittelemme aikuisille tarkoitettun rekrytointikampanjan, jonka toteutamme huhtikuun partiovii-kolla.

3 Kehitämme vapaaehtoisten osaamista ja tapoja tehdä vapaaehtoistyötä.

8. Toteutamme partion nuorisovaltuuston osaamiskeskustelun kaksivuotista (2018–2019) suunnitelmaa ja sovel-lamme osaamiskeskustoiminnassamme syntyneitä malleja ja menetelmiä myös partiossa. Teemme esi-merkiksi arviointimallin tunnistaaksemme ja tunnustaaksemme vapaaehtoisen pestissä kehittyvää osaa-mista.
9. Arvioimme ja kehitämme partiokoulutuksia keräämällä kohdennettua koulutusjärjestelmäpalautetta ja laatimalla taitokoulutuksille ydinainesanalyysit. Teemme myös Partionjohtajan peruskoulutuksen vai-kuttavuustutkimuksessa havaitut toimenpiteet.

10. Otamme partiotoiminnan laadun vähimmäisvaatimukset ja laatutyökalun käyttöön valtakunnallisesti ja tuemme partiolippukuntia kehittämään toimintaansa esimerkiksi tietotuotteidemme avulla.
11. Edistämme arvopohjaista johtajuutta valtakunnallisesti järjestämällä muun muassa kaksi Value Based Leadership -johtajakoulutusta, jotka on tarkoitettu partion ja muiden järjestöjen nuorille johtajille.
12. Järjestämme vaeltajaikäisille (18-22-vuotiaat) ja partion aikuisille johtajille Johtajatulet-tapahtuman eli 3 000 osallistujan johtajusseminaarin Evon valtakunnallisella nuorisoleirialueella.

4 Tuemme aktiivista vaikuttamista ja kumppanuuksien rakentamista lippukunnissa.

13. Teemme ohjeet partiolippukuntien kumppanuustoimintaan ja kumppanuuksien hallintaan. Tuemme partiolippukuntia niiden kumppanuusneuvotteluissa ja kumppanuuksien ylläpitämisessä. Kiinnitämme erityistä huomiota taustayhteisökumppanuuksiin, jotta turvaamme partiolippukuntien toimintaedellytykset.
14. Tuemme partiolippukuntien kasvua ja sitä, että ne solmivat uusien aikuisten rekrytointia edistäviä kumppanuuksia.
15. Järjestämme yhteiskuntasuhde-trainee -koulutusohjelman vuosina 2018-2020. Koulutamme 60 nuorta yhteiskunnallista vaikuttajaa vahvistaen esimerkiksi heidän esiintymis-, vaikuttamis- ja päätöksentekotaitojaan.

5 Hyödynnämme digitalisaation mukanaan tuomia mahdollisuuksia partiossa.

16. Teemme partion tietokanta- ja tietojärjestelmäkartoituksen. Laadimme kartoituksen perusteella suunnitelman siitä, miten partiossa tuotettu tieto ja tietojärjestelmät tukevat digi- ja datakehityksenä strategisten tavoitteidemme saavuttamista lähivuosina. Rekrytoimme digipalveluasiantuntijan vahvistamaan osaamistamme.
17. Hyödynnämme digitalisaation mahdollisuuksia partiokasvatuksessa tuottamalla esimerkiksi toiminnan suunnittelusovelluksen partiolippukunnille.
18. Automatisoimme viestintä-, markkinointi- ja varainhankintaprosessejamme (digitaalisen) jäsenhankinnan ja varainhankinnan tukemiseksi. Kehitämme myös partio.fi -sivujamme em. tavoitteiden saavuttamiseksi.
19. Kehitämme partion some- ja videotuotantoa suunnitelmallisesti ja hyödynnämme analytiikkaa nykyistä paremmin, jotta tavoitamme uusia kohderyhmiä ja viestintämme ja markkinointimme vahvistaa partion brändiä entisestään.

6 Kokeilemme uusia partion harrastamisen muotoja paikallistasolla.

20. Kehitämme valtakunnallisen perhepartiotoiminnan mallin. Perhepartiotoiminta on tarkoitettu alle kouluikäisille lapsille ja heidän lähipiiriinsä kuuluville aikuisille ja heidän yhteiseksi harrastukseksi.
21. Tuotamme uusia tapoja toteuttaa partio-ohjelmaa partiolippukunnissa eli tuemme partiolippukuntien erikoistumista. Keräämme ja jaamme esimerkiksi vinkkejä partion harrastamisen eri muodoista ja juurrutamme mallit käyttöön valtakunnallisesti. Varmistamme, että 100 uutta tapaa tehdä partiota -projektissa (2016-2018) oppimamme siirtyy osaksi toimintaamme.

7 Edistämme partion strategiaa 2019-2020 ja kasvua.

22. Koordinoimme kasvutoimenpiteitä partion toiminnanaloilla, jotta saavutamme kasvutavoittemme. Teemme partiolippukunnille kasvusuunnitelmamallin ja tuotamme materiaalia jäsenmäärän kasvun tueksi.
23. Tuotamme valtakunnallisen Partiomestari-ohjelman edistääksemme sekä jäsenkasvua että partioharrastuksen tunnettuutta.
24. Toteutamme partion vaikuttavuustutkimuksen käyttäen World Organization of Scout Movement WOSM -työkalua.

8 Poistamme strategiakauden 2019-2020 aikana kahdeksan partioon liittymisen estettä.

Vuonna 2019 aletaan poistaa esteitä 2-5 ja 7-8. Vuonna 2018 poistetaan esteet 1 ja 6.

1. Osaaminen ja uskaltaminen kohdata erilaisia ryhmiä.
2. Ryhmänjohtajien osaaminen toimia erilaisten lasten kanssa.
3. Kaikilla alueilla ei ole tarjolla partiota.
4. Taloustilanne ja osallistumisen hinta
5. Tapa, jolla uskontoa käsitellään partiossa, voi jättää ulkopuolelle ne henkilöt, joiden maailmankatsomus poikkeaa tästä.
6. Esteelliset kolot
7. Tutkitaan koulupäivän aikana tapahtuvan partiotoiminnan mahdollisuuksia.
8. Kaikissa ryhmissä on voitava olla oma itsensä, ratkaistaan asia erityisesti seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen näkökulmasta.