

30.1.2018

# JOHTAMISMALLIN KOULUTTAMINEN PARTIOSSA

Tämän dokumentin tarkoituksena on tukea partiokouluttajia hahmottamaan johtamismallin käsittelyyn liittyvä nousujohteisuus ja välttämään päällekkäisyyksiä koulutusten välillä. Tämän dokumentin vinkit eivät ole millään tavalla pakottavia, vaan ainoastaan auttamaan nousujohteisuuden varmistamisessa.

\* Kesto viittaa koko moduulin kesto, ei kyseisen asian käsittelyyn. Moduuleissa on paljon muutakin sisältöä.

MODUULI	KESTO*	KUVAUS / YDINAINES	VINKKEJÄ SUORITUKSEEN
J1: Sudenpentu- ja seikkailijaryhmän johtaminen (sampo+akela - koulutukset)	4 h	Tuntee sudenpentu- / seikkailijaryhmän johtamisessa käytettäviä johtamismalleja	Partion johtamismallin (liljakuva) esittely yleisellä tasolla. esimerkiksi: <i>Pohditaan tilanne, jossa on käyttänyt johtamistaitoja sudarien/seikkailijoiden kanssa. Keskustellaan, mikä johtamismallin osa-alue korostuu näiden ikäkausien kanssa toimiessa</i>
J2: Johtaminen partiossa (PJ-kurssi)	4 h	Tavoite: Ymmärtää partion johtamiskäsityksen ja vastuun omasta kehittämisestä yksilönä.	Johtamismallin kouluttaminen. esimerkiksi: <i>Jokainen kirjoittaa post it lapuille hyvän johtajan ominaisuuksia. Nämä liimataan johtamismallilakanaan/kuvaan sopivaan osaan ja käydään yhdessä läpi, että kaikkia osa-alueita tarvitaan.</i> <i>Jokainen pohtii itselleen tärkeimmän johtamistaidon/hyvän johtajan ominaisuuden/arvon johtajana ja samalla tavalla kiinnitetään kurssilaisten vastaukset johtamismallilakanaan, keskustellaan, että kaikki osa-alueet ovat tärkeitä partiojohtamisessa</i> <i>Pohditaan parin/pienen ryhmän kanssa, mitkä johtamismallin johtamistaitoalueista ovat itselle vahvimpia ja missä on eniten kehitettävää</i> <i>Johtajan roolit: mahdollistaja, manageri...</i>
J5: Johtaminen partiossa 2 (LPKJ, PEJO, OHJO - koulutukset)	3 h	Sisältö: Partion johtamiskäsitys (oman pestin tukena must know -tasolla, johtamisen välineenä should know -tasolla)	Lyhyesti johtamismallin kertaus, käsitellään johtamismallin käyttökelpoisuus huomioiden pestien erilainen fokus. <i>Tutustutaan Kehittyminen pestissä - työkaluun (jossa johtamismalli isossa roolissa), täytetään se oman johtokolmikkopestin näkökulmasta</i>



IK1: Minä akelana/sampona (sampo+akela - koulutukset)	2 h	Opitaan tunnistamaan omat vahvuudet ja pohditaan omaa kehittymistä lasten johtajana.	Omien vahvuuksien tunnistaminen akelan / sammon pestikuvausten kautta. Tällä kurssilla partion johtamismalli (liiljakuva ja siihen liittyvät materiaalit) ei ole keskeistä sisältöä.
IK2: Minä partionjohtajana 1 (PJ-kurssi)	3 h	Tavoite: Ymmärtää partion johtamiskäsityksen ja vastuun omasta kehittymisestä yksilönä.	Johtamismalliin liittyvä koulutus jaetaan moduulien J2 ja IK2 välille, näkökulma on eri. J2 näkökulmana yleiskäsitys johtajuudesta partiossa. IK2 näkökulmana on oma johtajuus ja sen kehittäminen. <i>Johtajuuden itsearviointi-lomakkeen täyttö ja läpikäynti: mitkä johtamistaidot ovat itsellä vahvoilla, missä on kehitettävää? Miten näitä voisi kehittää esim. seuraavan puolen vuoden aikana? Onko kurssilaisilla suuria eroja vahvimmiksi/heikoimmiksi koetuista johtamistaidoista?</i>
IK4: Minä partionjohtajana 2 (Ko-Gi)	8 h	Sisältö: Partion johtamiskäsityksen arvioiminen Partion johtamiskäsityksen mukaiset roolit (itsearviointi johtamismallin mukaan ja sen omassa toiminnassa näkyminen must know -tasolla, vanha johtamiskäsitys should know-tasolla sekä muiden toiminnan arviointi johtamismallin mukaan nice to know tasolla)	Tietää ja tuntee partion johtamismalliin liittyvät työkalut Itsensä arviointia ja vertaisarviointia jonkin viitekehyksen kautta
J8: Johtaminen partiossa 3 (Ko-Gi)	23 h	Miten johtamismallin taitoja välitetään kohderyhmälle? (should know) Maailmanjärjestöjen johtamismallit (Nice to know)	Johtamismallin taitojen ymmärtäminen, ymmärrys siitä, millainen toiminta partiossa välittää johtamismallissa kuvattuja taitoja lapsille ja nuorille Tutustuminen WAGGGSin ja WOSMin johtamismalleihin

Kehittyminen pestissä työkalu: [https://www.partio.fi/wp-content/uploads/2018/05/Kehittyminen-pestiss%C3%A4\\_t%C3%B6kalu.pdf](https://www.partio.fi/wp-content/uploads/2018/05/Kehittyminen-pestiss%C3%A4_t%C3%B6kalu.pdf)

Johtajuuden itsearviointi- lomake (päivitetty 11/2018): [https://www.partio.fi/wp-content/uploads/2018/11/Johtajuuden itsearviointi%C3%B6kalu.pdf](https://www.partio.fi/wp-content/uploads/2018/11/Johtajuuden_itsearviointi%C3%B6kalu.pdf)

