

# **PARTION TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMA**

Hyväksytty: Partioneuvosto 26.1.2019

Voimassaolo: 2019–2021 <sup>1</sup>

Partion tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa määritellään, miten tasa-arvon, yhdenvertaisuuden ja moninaisuuden toteutuminen varmistetaan partiotoiminnassa ja miten Suomen Partiolaiset tukee valtakunnallisena keskusjärjestönä sekä partiopiirejä että -lippukuntia toteuttamaan tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja moninaisuutta harrastus- ja vapaaehtoistoiminnassa.

## 1 Partion moninaisuusvisio 2021

Partion moninaisuusvision 2021 mukaan jokaisen saa harrastaa ja tehdä vapaaehtoistyötä partiossa kokematta häirintää tai syrjintää. Tavoite edellyttää, että jokainen partiolainen

- osaa ja tarvittaessa uskaltaa puuttua havaitsemaansa syrjintään ja epäasialliseen käytökseen sekä
- tunnistaa ennakkoluulonsa ja piiloasenteensa sekä antaa niiden olla vaikuttamatta omaan toimintaansa partiossa.

Partiotoiminta on avointa kaikille, jotka hyväksyvät partioliikkeen arvopohjan. Aiempaa saavutettavamman toiminnan eteen on tehtävä päämäärätietoisesti työtä. Tasa-arvoinen ja yhdenvertainen kohtelu voi edellyttää myös positiivista erityiskohtelua ja toiminnan mukauttamista, jotta mahdollisuudet osallistua toimintaan olisivat kaikille samat yksilön ominaisuuksista riippumatta.

## 2 Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus partiossa

### 2.1 Tasa-arvo ja syrjintä

Tasa-arvolla tarkoitetaan miesten ja naisten välistä tasa-arvoa. Se tarkoittaa myös miesten, naisten, muunsukupuolisten tai sukupuoleltaan määrittelemättömien ihmisten välistä tasa-arvoa. Tasa-arvolaki (laki miesten ja naisten välisestä tasa-arvosta 609/1986) kieltää syrjinnän sukupuolen perusteella.

Syrjinnällä tarkoitetaan eri asemaan asettamista esimerkiksi sukupuolen, sukupuoli-identiteetin tai sukupuolen ilmaisun perusteella. Syrjintä tarkoittaa myös eri asemaan asettamista vanhemmuuden, perhehuoltovelvollisuuden tai esimerkiksi raskauden vuoksi. Syrjintää on myös seksuaalinen häirintä ja häirintä sukupuolen perusteella sekä näihin liittyvät käskyt ja ohjeet.

### 2.2 Yhdenvertaisuus

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan yhdenvertaisuuslain 1325/2014 mukaisesti sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia, eikä ketään saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.

### 2.3 Moninaisuus

<sup>1</sup> Tämän dokumentin on valmistellut Suomen Partiolaisten moninaisuusryhmä. Dokumentti korvaa Suomen Partiolaisten aiemman moninaisuuslinjauksen. Suomen Partiolaisten henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2019–2020 on julkaistu erikseen.

Moninaisuus on käsite, joka tarkoittaa ihmisen ainutkertaisia ominaisuuksia, kuten yksilön varallisuutta, terveyttä, seksuaalisuutta, sukupuolta tai etnistä taustaa. Moninaisuuden huomioon ottaminen tarkoittaa ihmisten erojen kunnioittamista turvallisessa ympäristössä.

### 3 Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Partion moninaisuusvisio on Suomen Partiolaisten, partiopiirien ja -lippukuntien yhteinen tavoite.

#### 3.1 Suomen Partiolaiset

Suomen Partiolaiset järjestää koulutuksia ja tuottaa materiaaleja tasa-arvon, yhdenvertaisuuden ja moninaisuuden huomioon ottamiseksi niin valtakunnallisessa, alueellisessa kuin paikallisessakin harrastus- ja vapaaehtois-toiminnassa. Keskusjärjestö tarjoaa partiopiireille ja -lippukunnille tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman mallin sekä tukee niitä suunnitelmiensa tekemisessä.

Suomen Partiolaisten aluetyöhön kuuluva moninaisuusryhmä vastaa mallien ja materiaalien, kuten Yhteiseen partioon -toimintamerkin suunnittelusta, sekä partiopiirien tuesta. Moninaisuusryhmä suunnittelee koulutukset partiopiireille. Suomen Partiolaiset edistää partion tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja moninaisuutta myös purkaessaan kahdeksaa partioon liittymisen estettä vuosina 2019–2020.

Suomen Partiolaisten tavoitteena on, että sen vapaaehtoisina toimivat partiolaiset tunnistavat oman toiminnan-alansa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysymykset ja että he osaavat asettaa tavoitteet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi toiminnanalallaan. Suomen Partiolaiset tukee valiokuntiaan saavuttamaan tavoitteensa.

#### 3.2 Partiopiirit

Suomen Partiolaisten varsinaiset jäsenet eli partiopiirit ja valtakunnallista ruotsinkielistä partiotoimintaa tekevä Finlands Svenska Scouter laativat omat tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmansa yhteisen mallin mukaisesti. Partiopiirit järjestävät tasa-arvo- ja moninaisuuskoulutusta alueellaan sekä tukevat tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämistä paikallisissa partiolippukunnissa, muun muassa valmentajiaan tukemalla.

#### 3.3 Partiolippukunnat

Partiolippukunnat tekevät tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmansa sekä hyödyntävät Yhteiseen partioon -toimintamerkkiä kehittääkseen partiolippukuntansa asenneilmapiiriä.