

PARTIOTYÖNTEKIJÖIDEN HR-TIEDOT

Henkilötietojen käsittelyä koskeva tietosuojaseloste | Yleinen tietosuoja-asetus (EU) 2016/679 art. 13-14

<p>REKISTERINPITÄJÄ Henkilötietojen rekisterinpitäjä on Suomen Partiolaiset – Finlands Scouter ry (jäljempänä Suomen Partiolaiset).</p> <p>y-tunnus 0202252-9 Töölönkatu 55, 00250 Helsinki</p>	
<p>KEIDEN TIETOJA KÄSITTELEMME Käsittelemme sekä mahdollisten, nykyisten että entisten työntekijöidemme henkilötietoja huolehtiaksemme henkilöstöjohtamisesta ja -hallinnosta työnantajavastuineen.</p>	<p>MITÄ TIETOJA KÄSITTELEMME Käsittelemme esimerkiksi seuraavia henkilötietoja:</p> <ul style="list-style-type: none"> > tunnistautumistiedot > yhteystiedot > työsuhdetta koskevat tiedot > henkilö- ja soveltuvuustiedot > työsuhteen aikana syntyneet tiedot
<p>MISTÄ SAAMME TIEDOT Keräämme tiedot työntekijöiltä työsuhteen alkaessa, sen aikana ja sen päättyessä. Tiedot perustuvat myös työnantajapäätöksiin. Tiedot voidaan saada myös työntekijän suostumuksella esimerkiksi rekrytointiprosessin aikana.</p>	<p>KUKA MUU KÄSITTELEE TIETOJASI Henkilötietoja käsittelevät myös Suomen Partiolaisten kumppanit esimerkiksi työterveys- ja vakuutus- sekä palkanlaskentapalveluiden tuottamiseksi.</p>
<p>MIKSI KÄSITTELEMME TIETOJASI Käsittelemme partiotyöntekijöiden henkilötietoja henkilöstöjohtamisen, henkilöstöhallinnon ja henkilöstön kehittämisen tarkoituksiin, kuten</p> <ul style="list-style-type: none"> > palkan sekä sairausajan palkan tai siihen rinnastettavan etuuden suorittamiseen; > palveluiden ja etujen järjestämiseen työntekijöille; > digitaalisten ratkaisujen käyttäjähallintaan ja työasemaan pääsyn hallintaan; > partiotoimiston kulunhallintaan ja -valvontaan; > poissaolon perustellun syyn tai työkykyisyyden selvittämiseen sekä rekrytointiin. 	<p>KUINKA KAUAN KÄSITTELEMME TIETOJASI Poistamme sellaiset henkilötiedot, joiden käsittely ei ole enää tarpeellista kolmen kuukauden kuluessa työsuhteen päättymisestä.</p>
<p>KUINKA SUOJAAMME TIETOSI Käsittelemme partiotyöntekijöiden henkilötietoja digitaalisesti. Palvelinympäristö sijaitsee Euroopassa. Alkuperäiset työsopimukset ja työsuhteisiin liittyvä kirjallinen ja luottamuksellinen aineisto säilytetään palo- ja murtosuojatussa kaapissa. Terveystilatietoja sisältävät dokumentit säilytetään erillään muista rekisteröityä koskevista henkilötiedoista. Suomen Partiolaisten henkilöstöllä on salassapito- ja vaitiolovelvollisuus.</p>	
<p>OIKEUTESI Tutustu oikeuksiisi osoitteessa www.partio.fi/tietosuoja.</p>	

PARTIOTYÖNTEKIJÖIDEN HR-TIEDOT

Henkilötietojen käsittelyä koskeva tietosuojaseloste | Yleinen tietosuoja-asetus (EU) 2016/679 art.13-14

1 Rekisterinpitäjä

Henkilötietojen rekisterinpitäjä on Suomen Partiolaiset – Finlands Scouter ry (jäljempänä Suomen Partiolaiset).

y-tunnus 0202252-9

Töölönkatu 55, 00250 Helsinki

Rekisterinpitäjän yhteyshenkilönä toimii hallintopäällikkö Mikko Lehtonen, jonka tavoittaa puhelimitse 040 080 8947 ja sähköpostitse osoitteesta mikko.lehtonen@partio.fi.

2 Käsiteltävät henkilötiedot

Suomen Partiolaiset käsittelee vain välittömästi työntekijöidensä työsuhteen kannalta tarpeellisia henkilötietoja, jotka liittyvät työsuhteen osapuolten oikeuksien ja velvollisuuksien hoitamiseen tai työnantajan työntekijöille tarjoamiin etuuksiin tai jotka johtuvat työtehtävien erityisluonteesta.

Tässä tietosuojaselosteessa tarkoitettuihin tarkoituksiin kerätään ja käsitellään seuraavia tietoja Suomen Partiolaisten työsuhteessa olevista henkilöistä (kukin jäljempänä myös ”rekisteröity”):

- tunnistautumistiedot, kuten nimi, syntypäivä ja henkilötunnus;
- yhteystiedot, kuten puhelinnumero ja osoite;
- työsuhdetta koskevat tiedot;
- henkilö- ja soveltuvuustestitiedot;
- työsuhteen aikana työntekijän käyttämien partion digitaalisten ratkaisujen kirjautumistiedot ja niihin tuotettu sisältö.

Käsiteltävät tiedot sisältävät erityiseen henkilötietojen ryhmään kuuluvia arkaluontoisia tietoja. Tällaiset tiedot ovat esimerkiksi terveystietoja, kuten sairauspoissaoloilmoituksia.

Työntekijöitä koskevat tiedot kerätään pääasiassa rekisteröidyltä itseltään työsuhteen alkaessa ja työnantajan työsuhteita koskevilla päätöksillä. Työntekijän suostumuksella voidaan lisäksi käsitellä muualta saatuja tietoja, kuten lääkärintodistuksia tai lausuntoja, henkilö- ja soveltuvuustestejä tai muita rekrytointiprosessissa tarvittavia tietoja.

Suomen Partiolaiset käsittelee HR-tietoja partion digitaalisissa ratkaisuisissa sekä talous- ja henkilöstöhallinnossa käytettävissä ulkopuolisissa digitaalisissa ratkaisuisissa. Henkilötietoja ei käsitellä automaattisen päätöksenteon keinoin.

3 Henkilötietojen käsittelyn tarkoitukset

Henkilötietoja käsitellään henkilöstöjohtamisen, henkilöstöhallinnon ja henkilöstön kehittämisen tarkoituksiin, kuten

- työnantajavelvollisuuksien hoitaminen;
- palkan sekä sairausajan palkan tai siihen rinnastettavan etuuden suorittaminen;
- palveluiden ja etujen järjestäminen työntekijöille;

- d. käyttäjähallinta ja työasemaan pääsyn hallinta;
- e. Töölönkadun Partioaseman kulunhallinta ja -valvonta;
- f. poissaolon perustellun syyn tai työkykyisyyden selvittäminen;
- g. rekrytointi ja
- h. partiotyönantajan toiminnan kehittäminen ja dokumentointi

4 Henkilötietojen käsittelyn oikeusperuste

Henkilötietojen käsittelyperusteena ovat käsittelyn tarpeellisuus työsopimuksen täytäntöönpanemiseksi tai sitä edeltävien toimenpiteiden toteuttamiseksi. Käsittelyn perusteena on myös Suomen Partiolaisten työnantajavelvollisuuksien noudattaminen.

Käsittelyperusteena on lisäksi käsittelyn tarpeellisuus niihin Suomen Partiolaisten ja mahdollisesti myös kolmansien osapuolien (kuten muiden partiotoimijoiden) oikeutettuihin etuihin, jotka perustuvat siihen asialliseen ja merkitykselliseen suhteeseen, kun henkilö on Suomen Partiolaisten palveluksessa.

Työhön liittyviä terveystietoja käsitellään,

- a. milloin käsittely on tarpeen Suomen Partiolaisten tai työntekijän velvoitteiden ja erityisten oikeuksien noudattamiseksi työoikeuden alalla, siten kuin se on sallittu laissa tai sovellettavassa työehtosopimuksessa tai
- b. milloin käsittely on tarpeen ennalta ehkäiseviä tai työterveydenhuoltoa koskevia tarkoituksia varten tai
- c. työntekijän työkyvyn arvioimiseksi lain ja terveydenhuollon ammattilaisen kanssa tehdyn sopimuksen perusteella ja mukaisesti.

Pyydettyjen tietojen antaminen on työsopimuksen tekemisen ja työsuhteen syntymisen edellytys, ja tietojen antamatta jättäminen voi synnyttää esteen työsopimuksen syntymiselle, sillä ilman asianmukaisia tietoja Suomen Partiolaiset ei voi huolehtia työnantajavelvollisuuksistaan eikä työntekijöilleen kuuluvista oikeuksista.

5 Henkilötietojen luovutus

Henkilötietoja siirretään seuraaville vastaanottajille ja kumppaneille palveluiden tuottamiseksi.

- a. työterveyspalvelut;
- b. vakuutuspalvelut;
- c. palkanlaskenta;
- d. työaikakirjanpito;
- e. rekrytointipalvelut;
- f. digitaaliset ratkaisut ja käyttäjähallinta (ml. partion digitaaliset ratkaisut);
- g. työsuhde-edut;
- h. matkustus- ja majoituspalveluiden tarjoajat

Henkilötietoja ei siirretä Euroopan unionin tai Euroopan talousalueen ulkopuolelle.

6 Henkilötietojen säilytysaika

Sellaiset henkilötiedot, joiden käsittely ei ole enää tarpeellista, poistetaan viipymättä, kuitenkin viimeistään kolme (3) kuukauden kuluessa työsuhteen päättymisestä.

Mikäli joitakin tietoja edellytetään säilytettävän laissa tai muusta perustellusta syystä, kuten työnantajavelvollisuuksista ja kirjanpitovelvoitteista huolehtimiseksi, henkilötiedot poistetaan välittömästi, kun tällaiselle muuhun käsittelyyn perustuvalla säilyttämiselle ei ole enää tarvetta.

7 Rekisteröidyn oikeudet

Rekisteröitynä sinulla on oikeus pyytää pääsy itseäsi koskeviin henkilötietoihin sekä oikeus pyytää kyseisten tietojen oikaisemista taikka käsittelyn rajoittamista tai vastustaa käsittelyä sekä oikeutta siirtää tiedot järjestelmästä toiseen.

Lisäksi jos henkilötietojesi käsittely jossain erityistilanteessa perustuu suostumukseen, sinulla on oikeus peruuttaa suostumus milloin tahansa tämän vaikuttamatta suostumuksen perusteella ennen sen peruuttamista suoritetun käsittelyn lainmukaisuuteen.

Rekisterinpitäjä oikaisee virheellisen, tarpeettoman, puutteellisen tai vanhentuneen tiedon oma-aloitteisesti tai rekisteröidyn vaatimuksesta.

Jos epäilet, ettei henkilötietojasi käsitellä lainmukaisesti, sinulla on oikeus tehdä valitus tietosuojavirastolle.

Pyynnöt on esitettävä rekisterinpitäjälle kirjallisesti.

8 Tietojen suojauksen perusteet

Työntekijöiden henkilötietoja käsitellään pääsääntöisesti digitaalisesti. Palvelinympäristö on Euroopassa. Rekisteröityjen tietoja ovat oikeutettuja käsittelemään vain tietyt, työsuhteensa ja työtehtäviensä perusteella ennalta määritellyt, Suomen Partiolaisten työntekijät.

Alkuperäiset työsopimukset ja työsuhteisiin liittyvä kirjallinen ja luottamuksellinen aineisto, kuten lääkärintodistukset tai -lausunnot tai oikeustapaukset, säilytetään palo- ja murto-suojatussa kaapissa. Terveystilatietoja sisältävät asiakirjat säilytetään erillään muista rekisteröityä koskevista henkilötiedoista. Rekisteröidyn on itse toimitettava terveydentilatietoja sisältävät asiakirjat työnantajalle ja annettava suostumus niiden toimittamiseksi.

Suomen Partiolaisten työntekijöillä on salassapito- ja vaitiolovelvollisuus, minkä lisäksi he ovat velvollisia noudattamaan työssään tietosuojaperiaatteita.

Laadittu 22.2.2018, päivitetty 24.4.2019.

Tietosuojaselosteeseen on päivitetty tiivistelmäsiivu ja yhteystiedot on tarkistettu.