

Hyväksytty Laajennetuissa Alue-, Kasvatus- ja Vapaaehtoistuen valiokunnissa 15.5.2016.

PESTIKUVAUS: MENTORI

Mentorointi on hyvä tapa antaa vapaaehtoiselle mahdollisuus keskustella omasta kehittämisestään johtajana. Mentori on henkilö, joka ohjaa toista henkilöä osaamisellaan ja kokemuksellaan ja aktori on henkilö, joka saa ohjausta pestiinsä ja omaan kehittämiseensä mentorilta. Hyvä mentorisuhde voi auttaa aktoria oivaltamaan tärkeitä asioita osaamisestaan ja toimintatavoistaan

Mentorointisuhde perustuu vahvaan luottamuksellisuuteen.

Mentoroinnin pelisäännöt

- › Mentorointi ja aktorin on hyvä keskustella alussa, mitä odotuksia molemmilla on mentoroinnille. Myös työskentelytavoista on hyvä sopia. Suosittelemme, että suhde kestää ainakin 6 kuukautta ja maksimissaan 2 vuotta. Toki suhdetta voi jatkaa uudella kaudella, jos siltä tuntuu. Sovittavia asioita ovat myös tapaamisten tiheys ja kesto sekä valmistautuminen tapaamisiin.
- › Mentoroinnissa voidaan keskittyä hyvin muuhunkin kuin partioon tai aktorin pestinhoitoon. Mentoroinnin tarkoituksena on tukea aktoria kokonaisvaltaisesti. Pari voi puhua muistakin aiheista kuin partiosta.

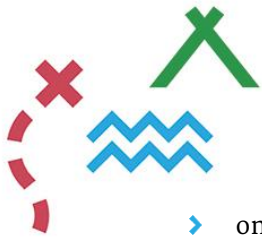
Mentorin ja aktorin vastuut, tehtävät ja ominaisuudet

Mentori

- › tarjoaa ohjausta
- › tarjoaa hyviä neuvoja, tietoa, kontakteja ja taitoja siitä, mikä on olennaista tietää ja osata (tietoja tulevaisuuden vaatimuksista jne.)
- › osaa antaa rakentavaa palautetta
- › tukee aktoria päätöksenteossa ja innostaa ylittämään itsensä
- › on valmis jakamaan osaamistaan
- › on kiinnostunut oppimisesta
- › on taitava vuorovaikuttaja
- › nauttii arvostusta
- › osaa astua sivuun
- › on aito ihminen
- › osaa kuunnella
- › uskaltaa kertoa itsestään

Aktori

- › ottaa vastuun henkilökohtaisesta kehityksestään
- › sitoutuu tietoisesti panostamaan kehitykseensä
- › haluaa kokeilla uusia haasteita
- › ottaa vastuun omien kykyjen, taitojen ja valmiuksien kehittämisestä
- › haluaa kehittyä ja uskaltaa kyseenalaistaa omia ajatuksia ja mielipiteitä
- › uskaltaa kysyä neuvoja
- › on kiinnostunut oppimisesta
- › haluaa tietää enemmän työhön liittyvistä asioista
- › on aktiivinen vuorovaikuttaja
- › on valmis ottamaan vastaan palautetta



- › on kiinnostunut tarkastelemaan ongelmia ja omia kehittämistarpeitaan
- › on valmis jakamaan osaamistaan
- › uskaltaa kertoa itsestään
- › uskaltaa kyseenalaistaa asioita
- › on kiinnostunut kehittämään johtajuuttaan

Tuki mentorille

- › Piirin mentorikoulutus
- › Piirin mentoritapaamiset
- › Mentorin ohje (tekeillä)

Raportointi

Mentori ja aktori eivät raportoivat suhteestaan kenellekään. Tämä on huomattava vapaus verrattuna moneen muuhun ohjaussuhteeseen. Keskenään on kuitenkin hyvä tehdä sopimus, jotta molemmat osapuolet tietävät, mitä tavoitellaan ja miten toimitaan.

Sopimuksen mahdolliset otsikot:

- › Pääaiheet ja tavoitteet
- › Kommunikointitavat
- › Ajankäyttö
- › Seurantatavat ja mittarit

Pestien kesto: 6kk - 2 vuotta

Pestien rooli: ohjaaja

Yhteyshenkilö/pestaaja: