

SUOMEN PARTIOLAISTEN VUOSIKERTOMUS 2018

Suomen Partiolaiset – Finlands Scouter ry:n vuosikertomuksessa arvioidaan partiovuotta 2018 toiminnanala- ja projektiesimerkein. Siinä tarkastellaan myös järjestön johtamista ja valtakunnallista ruotsinkielistä partiotoimintaa. Vuosikertomukseen sisältyy luettelo Suomen Partiolaisten luottamushenkilöistä ja edustajista vuonna 2018.

Partioneuvoston kevätkokous vahvisti Suomen Partiolaisten vuosikertomuksen ja tilinpäätöksen 13.-14.4.2019 ja se on julkaistu osoitteessa www.partio.fi/partiota-ohjaavat-dokumentit/. Suomen Partiolaisten vuosikertomusta rikastaa erikseen toimitettu Partion vuosikirja 2018 artikkeleineen. Se on luettavissa www.issuu.com/suomenpartiolaiset.

Sisällys

1 Puheenjohtajan katsaus kuluneeseen partiovuoteen 2018	3
2 Suomen Partiolaiset valtakunnallisena nuorisojärjestönä	4
2.1 Partion strategian arviointi	4
2.2 Partion tunnusluvut	5
2.2.1 Partion jäsenmäärärakenne ja -kehitys	5
2.2.2 Partiokasvatus ja -koulutus	6
2.2.3 Sosiaalinen media	6
2.3 Talous ja varainhankinta	7
2.4 Suomen Partiolaisten henkilöstötilinpäätös	10
3 Toiminnanaloittainen partio toiminta	14
3.1 Järjestön johtaminen	14
3.2 Aluetyö.....	14
3.3 Kansainväliset yhteydet	15
3.4 Kasvatus	16
3.5 Talous	16
3.6 Vapaaehtoistuki	17
3.7 Viestintä ja markkinointi	18
3.8 Yhteiskuntasuhteet.....	18
4 Finlands Scouters landsomfattande svenskspråkiga verksamhet – rapport för 2018	20
4.1 Inledning	20
4.2 Verksamheten 2018	20
4.2.1 Förbundets ledning och ekonomi	20
4.2.2 Kommunikation.....	21
4.2.3 Kårstöd	21
4.2.4 Ledarstöd och utbildning.....	22
4.2.5 Program.....	22
4.2.6 Samhällsverksamhet	22
5 Suomen Partiolaisten projektit	24
5.1 100 uutta tapaa tehdä partiota	24
5.2 Partion nuorisoalan osaamiskeskus.....	24
5.3 Partion työelämätaitojen ohjelma	24
5.4 Partion metsäohjelma	25
6 Suomen Partiolaisten luottamushenkilöt ja edustajat	26

1 Puheenjohtajan katsaus kuluneeseen partiovuoteen 2018

Yhdessä tekeminen yhteisine tavoitteineen kuvaa parhaiten kulunutta partiovuotta. Mielessämme oli erityisesti tavoite kaikille kuuluvasta partiosta. Seurasimme partiossa yhteiskunnan henkeä, ja sekä avoimuus että moninaisuus puhuttivat meitä paljon. Olen ylpeä meistä partiolaisista, koska emme vain puhu, vaan tartumme myös toimeen.

Saimme 100 uutta tapaa tehdä partiota -projektin onnistuneesti päätökseen. Projekti oli järjestöllemme iso oppimisen paikka, sillä otimme kokeilukulttuurin osaksi pysyvää toimintaamme projektikokemusten perusteella. Haluamme jatkossakin kokeilla partiolippukunnissa ja -piireissä uusia tapoja harrastaa partiota. Organisoimme toimintamme niin, että yhä useampi henkilö voi liittyä partiioon ja kokea kuuluvansa yhteisöön.

Tunnistimme kahdeksan partiioon liittymisen estettä, joita alamme purkaa vuosina 2019–2020. Kahtena edellisvuotena käymämme partion rikas arvokeskustelu kulminoitui marraskuisen jäsenkokouksen päätökseen alkaa päivittää partion peruskirjaa. Yksi senkin työn keskeisimmistä tavoitteista on mahdollistaa moninaisuus partiossa.

Aitoon muutoskykyymme uskotaan myös partion ulkopuolella. Saimme harrastamisen taloudellisten esteiden poistamiseen rahoituksen sekä Turun Sinappia -yhteistyöstä että presidentti Sauli Niinistön valitsijayhdistyksen lahjoituksena, kiitos. Suomen nuorisovaltuustojärjestö Allianssi ry huomioi moninaisuustyömme Nuori toimija -tunnustuksella.

Pelkkä moninaisuuden huomioon ottaminen ei kuitenkaan riitä, vaan tavoitteenamme pitää olla, että jokaisella lapsella ja nuorella on harrastus. Asetimme siksi johtotähdemme 100 000 partiolaista vuonna 2030. Se on kunnianhimoinen, pätkähullukin tavoite, mutta niin sen kuuluukin olla. Hyväksyimme perhepartion viralliseksi partion toimintamuodoksi, mikä on yksi niistä merkittävistä rakenteellisista muutoksista, joita teemme päästäksemme tavoitteisemmaksi seuraavan vuosikymmenen aikana. Partion vapaaehtoistoiminnan kehittäminen, uusien aikuisten mukaan ottaminen sekä koulutetut johtajat ja ammattimaiset pestiprosessit ovat myös keskeinen osa tätä muutosta.

Jäsenkasvu ei ole mahdollista ilman vahvaa vapaaehtoisten joukkoa. Olemme kulkeneet tätäkin matkaa auttamalla vapaaehtoisiamme tunnistamaan, millaista osaamista heille syntyy harrastus- ja vapaaehtoistoiminnassaan. Arvopohjaisen johtajuuden kehittäminen oli keskeinen osa partion johtamiskoulutusta. Partion valtakunnallisen nuorisovaltuustojärjestön tehtävä oli yhteiskunnallisesti merkittävä. Juhlistimme partiolippukuntien johtamisen ja tuen uudistusta Johtotähti-tapahtumassa.

Partion jäsenmäärän kasvattaminen, avoimuuden ja moninaisuuden edistäminen sekä vapaaehtoistoiminnan kehittäminen olivat partioliikkeen yhteisiä tavoitteita. Yhteinen tahtotila näkyi koko partiovuoden ajan huipentuen varsinaisesti syksyn jäsenkokouksessa vallinneeseen ”Lappeenrannan henkeen”. Jäsenkokous oli kokeneiden konkareidenkin mielestä Suomen Partiolaisten historian lämminhenkisin. Kun yhteiskunta eriarvoistuu ja jakautuu, on poikkeuksellista, että näin suuri yhteisö katsoo rakentavasti ja kunnioittavasti sekä toinen toisiaan että eteenpäin. Yhteiskuntamme tarvitsee nyt, jos koskaan tällaisia jäseniä ja johtajia. Kaunis kiitos kuluneesta partiovuodesta. Kääritään hihat kohti 100 000 jäsenen yhteistä tavoitettamme.

Maria ”Hilla” Ruohola

Suomen Partiolaisten puheenjohtaja

2 Suomen Partiolaiset valtakunnallisena nuorisojärjestönä

Seuraavassa arvioidaan partion strategiaa ja tiivistetään partiovuoden keskeiset tunnusluvut muutoksineen. Kulu- lunutta partiovuotta tarkastellaan myös talouden ja henkilöstön näkökulmasta.

2.1 Partion strategian arviointi

Partion strategiassa 2015–2018 määriteltiin, että partio kuuluu kaikille, partio kasvattaa hyvään johtajuuteen ja partio on aloitteellinen yhteistyökumppani. Toiminnan kaksivuotiset painotukset tarkensivat strategiaa sekä oh- jasivat toiminnan ja talouden resursseja nelivuotisen strategiakauden viimeisenä vuotena.

Suomen Partiolaisten toimintasuunnitelmaan valittiin 21 merkittävää tavoitetta, jotka saavutettiin suunnitellusti vuoden 2018 loppuun mennessä. Toiminnan ja toimintasuunnitelman painotukset olivat:

- Otamme kumppanuushankkeiden parhaat ideat osaksi perustoimintaa.
- Käymme yhteistä arvokeskustelua, joka edistää partion avoimuutta.
- Teemme partiosta parhaan paikan tehdä vapaaehtoistyötä.
- Varmistamme, että jokaisessa partiolippukunnassa johdetaan hyvin.
- Toteutamme yhteiskunnallista vaikuttamista ja varainhankintaa kaikilla tasoilla.

Partion strategiakautta päätettiin jatkaa vielä kahdella vuodella ja toiminnan painotukset poistettiin toiminnan ja talouden suunnittelusta. Partion kaksivuotisen strategian 2019–2020 mittarit suunniteltiin sekä Suomen Partio- laisille että partiopiireille. Strategian mittaamisen tavoitteena oli parantaa partion strategian kykyä ohjata toi- mintaa ja sen kehittämistä. Oheisessa taulukossa verrataan vuotta 2018 partion strategian tavoitteisiin. Muutosta tulkitaan tätä tarkemmin vuoden kuluttua kaksivuotisen strategiakauden jälkimmäisenä vuotena.

Taulukko 1: Partion strategian mittarit

	Mittari	Tavoite	2018 ¹	2019
Partio kuuluu kai- kille	Jäsenmäärän kasvu	67 000 jäsentä vuonna 2020	59 901 (31.7.2018)	
	Sudenpentu- ja seikkailijaikäkäu- den sisäänotto- määrä	12 000 uutta su- denpentua ja seik- kailijaa vuosittain	9 499 (1.1.- 31.12.2018)	
	Tarpoja- ja sa- moajaikäisten jä- senmäärä	18 500 tarpoja- ja samoajaikäistä 2020	15 951 (31.7.2018)	
Partio kasvattaa hyvään johtajuu- teen	Poistetaan kah- deksan partioon liittymisen estettä	Ryhmänjohtajien osaaminen, partio- harrastuksen saa- vutettavuus, kat- somuskasvatus partiossa, harras- taminen koulupäi- vän aikana		
	Tarpoja-, sa- moaja- ja vaeltaja- luotsien määrä	Jokaisella ryhmällä on luotsi		
	Partio vapaaeh- toistyöpaikkana	Paras vapaaehtoi- työpaikka -kyselyn keskiarvo on 4	3,9	

¹ Suomen Partiolaiset kertoo mielellään lisää mittareiden rakentamisesta ja mittausmenetelmistä sekä mittareiden tulkinnasta osoitteessa www.partio.fi/tietoa ja sähköpostitse palvelu@partio.fi.

Partio on aloitteellinen yhteistyökumppani	Partiolippukuntien johtokolmikoiden määrä	Jokaisella partiolippukunnalla on nimetty johtokolmikko	49,3 % (31.12.2018)
	Johtamiskoulutukseen osallistuminen	Noin joka viidennessä partiolippukunnassa vähintään 10 % johtamista on käynyt vuoden aikana johtamiskoulutuksen.	
	Johtajana kehittyminen	Johtajuuden itsearviointi -kyselyn keskiarvo on 4	3,66
	Partiolippukuntien kumppanuuksien määrä	Keskiarvo on 3,5	2,92 (2017)
	Partiolippukuntien kumppaneiltaan saama taloudellinen tuki	Keskiarvo on 3 300 euroa vuodessa	3 000 (2017)
	Suomen Partiolaisien suuret kumppanuudet	Suomen Partiolaiset neuvottelee vuosittain yhden uuden suuren kumppanuuden	
	Suomen Partiolaisien yhteistyökumppaneiden määrä	Suomen Partiolaisilla on vähintään 500 kumppanuutta	253

2.2 Partion tunnusluvut

Partion keskeisinä tunnuslukuina arvioidaan edellisvuoden tavoin partion jäsenmäärärakennetta ja -kehitystä, partiokasvatusta partion paikallisyhdistyksissä eli partiolippukunnissa sekä sosiaalisen median käyttöä partioviestinnässä ja -markkinoinnissa.

2.2.1 Partion jäsenmäärärakenne ja -kehitys

Partion jäsenmäärä kasvoi 0,3 prosenttia 1.8.2017–31.7.2018 välisenä aikana. Jäsenkasvu oli siten maltillisempi kuin edellisvuosina, jolloin jäsenmäärä on kasvanut 0,7–4,8 prosenttia vuodessa.

Suomen Partiolaiset päätti kasvutavoitteekseen 100 000 partiolaista vuonna 2030. Jäsenkasvun kehittämiseksi tehtiin kasvusuunnitelma ja tunnistettiin kahdeksan partioon liittymisen estettä. Suomen Partiolaiset teki partion tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman, jonka partioneuvosto vahvisti järjestäytyessään tammikuussa 2019. Jokainen partiolainen saa harrastaa partiota ja tehdä vapaaehtoistoimintaa kokematta häirintää ja syrjintää.

Partioon liittyi vuonna 2018 13 400 uutta jäsentä, mikä oli 3 prosenttia vähemmän kuin vuonna 2017, mutta prosentin enemmän kuin vuonna 2016. Partiosta erosi vuoden aikana 12 912 jäsentä, mikä oli 3 prosenttia vähemmän verrattuna aiempien kolmen vuoden keskiarvoon. Partioon liitytään useimmiten ekaluokkalaisena: Viime vuonna liittyneistä uusista jäsenistä 30 prosenttia oli 7-vuotiaita.

Jäsenten keski-ikä oli viime vuonna 18,9 vuotta. Jäsenistä naisia oli 53,6 prosenttia ja miehiä 46,2 prosenttia. Jäsenmäärässä otettiin huomioon taloudellisen, terveydellisen tai sosiaalisen perustein myönnettyt jäsenmaksuvapautukset. Suomen Partiolaiset myönsi jäsenmaksuvapautuksen lähes 800 partiolaiselle, jotta yhä useamman lapsen ja nuoren olisi mahdollista harrastaa.

Suomessa oli 703 toimivaa partiolippukuntaa, joista yli puolet oli yhteislippukuntia. Lukumäärä on säilynyt suhteellisen samana edellisvuodet. Partiolaisia asui partiorekisterin perusteella 306 kunnassa ja partiolippukuntien toimitiloja oli 236 kunnassa, joten partio oli aidosti valtakunnallinen harrastus.

Taulukko 2: Partiopiirien tunnusluvut ²

Partiopiiri	Partiolippukuntien määrä	Jäsenmäärä ³	Vapaaehtoisten määrä ⁴
Lapin Partiolaiset	19 (19)	1 219 (1 197)	516 (531)
Pohjanmaan Partiolaiset	72 (72)	5 680 (5 581)	2 290 (2 296)
Järvi-Suomen Partiolaiset	98 (101)	5 734 (5 843)	2 275 (2 357)
Pohjois-Savon Partiolaiset	2 (2)	205 (211)	84 (85)
Lounais-Suomen Partio- piiri	119 (121)	11 656 (11 601)	5080 (5 066)
Hämeen Partiopiiri	118 (117)	11 354 (11 449)	4 582 (4 618)
Kymenlaakson Partiopiiri	23 (23)	1 342 (1 408)	661 (701)
Etelä-Karjalan Partiolaiset	19 (19)	1 236 (1 312)	635 (643)
Uudenmaan Partiopiiri	60 (57)	5 013 (4 945)	2 050 (2 070)
Pääkaupunkiseudun Par- tiolaiset	113 (115)	12 370 (12 172)	5 048 (4 959)
Finlands Svenska Scouter	60 (59)	4 092 (4 017)	1 783 (1 834)
Yhteensä	703 (709)	59 901 (59 736)	25 004 (25 160)

2.2.2 Partiokasvatus ja -koulutus

Partiovuosi 2018 oli partio-ohjelmajainotuksen vuoksi luotsivuosi. Luotsien ja partiolippukuntien aikuisen tuen merkitystä korostettiin. Uusia luotsseja rekrytoitiin partiolippukuntiin.

Suomessa oli noin 3 000 viikoittain kokoontuvaa partioyhmää, joista sudenpentulaumoja oli 1 040, seikkailija-joukkueita 780, tarpojavartioita 500 ja samojavartioita 400.

Sudenpennot tekivät vuoden aikana 71 000 jälkeä. Seikkailijat tekivät 19 000 ilmansuuntaa ja 17 300 taitomerkkiä. Tarpojat tekivät 10 200 tarppoa ja samoajat 8 550 taskua. Vaeltajat tekivät 3 000 rastia. 160 vaeltajaa teki kotimaanprojektin ja vastaavasti 90 vaeltajaa teki ulkomaanprojektin. ⁵

Partiolippukunnat järjestivät 720 leiriä, joista joka neljäs järjestettiin talvella. Viisi partiopiiriä järjesti piirileirin. Yli 28 000 henkilöä osallistui partioleireille vuoden aikana. Leirivuorokausia kertyi valtakunnallisesti 172 000. Partiolippukunnat järjestivät viikkotoiminnan lisäksi kaiken kaikkiaan 21 700 muuta tapahtumaa vuoden aikana. Näihin tapahtumiin osallistui yhteensä lähes 200 000 henkilöä.

2.2.3 Sosiaalinen media

Suomen Partiolaiset ja partion vapaaehtoiset käyttivät sosiaalista mediaa monipuolisesti ja sosiaalisen median suunnittelu nostettiin uudelle tasolle vuonna 2018. Sosiaalisen median sisällöntuotantoon laitettiin työpanosta, aikaa ja intoa tekemisen muuttuessa aiempaa tavoitteellisemmaksi ja analyttisemmäksi. Partion brändi näkyi vahvasti kaikessa someviestinnässä. Keväällä käyttöönotettu Partiomedia toi sosiaaliseen mediaan pidettyjä sisältöjä. Sosiaalinen media sai aikaan myös uusia partiolaisia: Somesta nettisivuille tulleet kävijät klikkasivat jäsenhakemuslinkkiä jopa sata kertaa kesäkuun 2018 jälkeen.

Suomen Partiolaisia seurattiin ahkerasti sosiaalisessa mediassa: Facebook 24 400, Instagram 11 900, Twitter 4 750 ja Youtube 1 280. Seuraajamäärätavoitteet saavutettiin hyvin seuraajamäärien kasvaessa tasaisesti. Facebook-palvelun algoritmimuutos heikensi näkyvyyttä 30-50 prosenttia, mikä näkyi myös partion kanavissa. Siitä huolimatta sitoutumisluvut pysyivät lähes samalla tasolla kuin edellisvuonna. Kokonaistavoitavuus oli 6 150 000 ja Suomen Partiolaiset tavoitti päivittäin keskimäärin 8 500 ihmistä Facebook-palvelussa.

Tunnisteella #partioscout tehtiin vuoden 2018 loppuun mennessä lähes 100 000 Instagram-julkaisua. Suomen Partiolaisten medialähettiläät eli partioviestintään ja -markkinointiin koulutetut partiolaiset tekivät entistä enemmän Instagram-sisältöjä, kuten Instagram Stories -julkaisuja. Kuukaudenkisoilla tavoitettiin uusia

² Suluissa määritellään vuoden 2017 vertailuluvut.

³ Jäsenmäärälukumäärä perustuu 31.7.2018 tilanteeseen.

⁴ Vapaaehtoisella tarkoitetaan yli 15-vuotiasta henkilöä. Partiopiirien pestimerkinnot eivät ole täysin luotettavia, koska merkintätavat poikkeavat partiopiireittäin.

⁵ Määrät perustuvat ilmoitettuihin tietoihin.

Instagram-seuraajia. Partioviikon #partiontakii-kampanja innosti partiolaisia jakamaan partiokokemuksiaan sosiaalisessa mediassa, ja #partiontakii-tunnisteella julkaistiinkin huhtikuun viimeisellä viikolla lähes 1 600 Instagram-postausta.

Suomen Partiolaiset twiittasi 650 kertaa. Twiitit ansaitsivat noin 1 500 uudelleentwiittausta ja 870 000 näyttökertaa. Suosituimpien twiittien aiheita olivat Sauli Niinistön valitsijayhdistyksen Suomen Partiolaisille myöntämä lahjoitus, Suomen Partiolaisten puheenjohtajan osallistuminen Itsenäisyyspäivän Linnan juhliin sekä adventtikalenterikuvan julkistukseen liittyvät twiitit. Partion videoita näytettiin Youtube-kanavalla 71 500 kertaa. Suosituin video oli ”Sunnuntai Repovedellä feat. Jesse Braun”. Jokainen Suomen Partiolaisten snappi sai Snapchat-palvelussa lähes tuhat näyttökertaa.

2.3 Talous ja varainhankinta

Mennyt toimintavuosi oli talouden ja varainhankinnan näkökulmasta tavanomainen ja toteutui lähes suunnitellusti. Suomen Partiolaisten talousarvio on tyypillisesti noin 5,5 miljoonaa euroa. Järjestön taloudellinen asema oli edellisvuoden tavoin vahva ja vakaa oman pääoman kasvaessa kohtuullisesti, kuten aiempina vuosinakin. Järjestön rahoitusta parannettiin digitalisaation hyödyntämiseksi ja tiedolla johtamisen kulttuurin kehittämiseksi partiossa. Adventtikalenterin myyntihinta korotettiin seitsemästä eurosta kymmeneen euroon ja Suomen Partiolaisten jäsenmaksua nostettiin kahdella eurolla.

Järjestö vahvisti palvelujohtamistaan tavoitteenaan kehittää partion palveluja valtakunnallisesti ja päällekkäistä työtä vähentäen. Suomen Partiolaiset vastasi vuoden loppuun mennessä 22 partio-organisaation taloushallinnon palveluista ja lähes jokaisen partiotyöntekijän ulkoistetuista ICT-tukipalveluista yhteistyökumppaneidensa kanssa.

Opetus- ja kulttuuriministeriön Suomen Partiolaisille myöntämä valtakunnallisen nuorisojärjestön valtionavustus oli 80 000 euroa suurempi kuin edellisvuonna. Järjestölle myönnettiin ensimmäistä kertaa myös valtakunnallisen nuorisotalouden osaamiskeskukseen erityisavustus yhdentoista muun organisaation rinnalla. Opetus- ja kulttuuriministeriö peri Suomen Partiolaisilta osan Evon valtakunnallisen nuorisoleirialueen kehittämiseksi tarkoitettua vuoden 2016 investointiavustusta takaisin, koska järjestö ei ollut noudattanut kaikessa kiireellisessä kehitystyössään lakia julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista. Hankinta- ja kilpailutusohjeita tarkennettiin taloussääntöön takaisinperinnän vuoksi. Suomen Partiolaiset osallistui kutsuttuna edunsaajana sekä valtionavustusten digitalisointihankkeeseen että opetus- ja kulttuuriministeriön valtionavustuksen kehitystyöhön.

Suomen Partiolaisten merkittävimmät varainhankintakeinot olivat valtakunnallinen adventtikalenterikampanja ja Partion Ystävät -vuosilahjoittamisohjelma. Adventtikalentereita myytiin yli kolmesataatuhatta myyntituloksen ollessa historian toiseksi paras. Suomen Partiolaisten tavoitetta tuhannesta viidestäsadasta Partion Ystävät -vuosilahjoittajasta ei ole vielä saavutettu, minkä takia vuosilahjoitusohjelmaa ja lahjoitusviestintää on tarkoitus kehittää vuonna 2019.

Suomen Partiolaiset ja Turun Sinappia toteuttivat yhteisen tasa-arvon nuotiolla -kampanjan ja perustivat lähes 35 000 euron suuruisen stipendirahaston nuorten eriarvoistumisen ehkäisemiseksi. Suomen Partiolaiset käyttää kerätyt varat partiolaisten varustepaketteihin. Presidentti Sauli Niinistön valitsijayhdistys myönsi Suomen Partiolaisille 80 000 euron avustuksen, joka käytetään vuosina 2018-2019 syrjäytymisuhan alla olevien lasten ja nuorten harrastustoiminnan tukemiseen, kuten leiri- ja tapahtumastipendeihin sekä partion moninaisuustyöhön.

Taulukko 3: Talouden tunnusluvut

	2018	2017	2016	2015
Oma pääoma	1 398 433	1 202 562	1 122 808	786 466
Taseen loppusumma	7 045 288	4 593 066	4 885 502	4 082 913
Omavaraisuusaste	44,1 %	26,2 %	23,0 %	19,3 %
Maksuvalmius (Quick Ratio) ⁶	3,7	2,1	1,9	1,9
	2018	2017	2016	2015

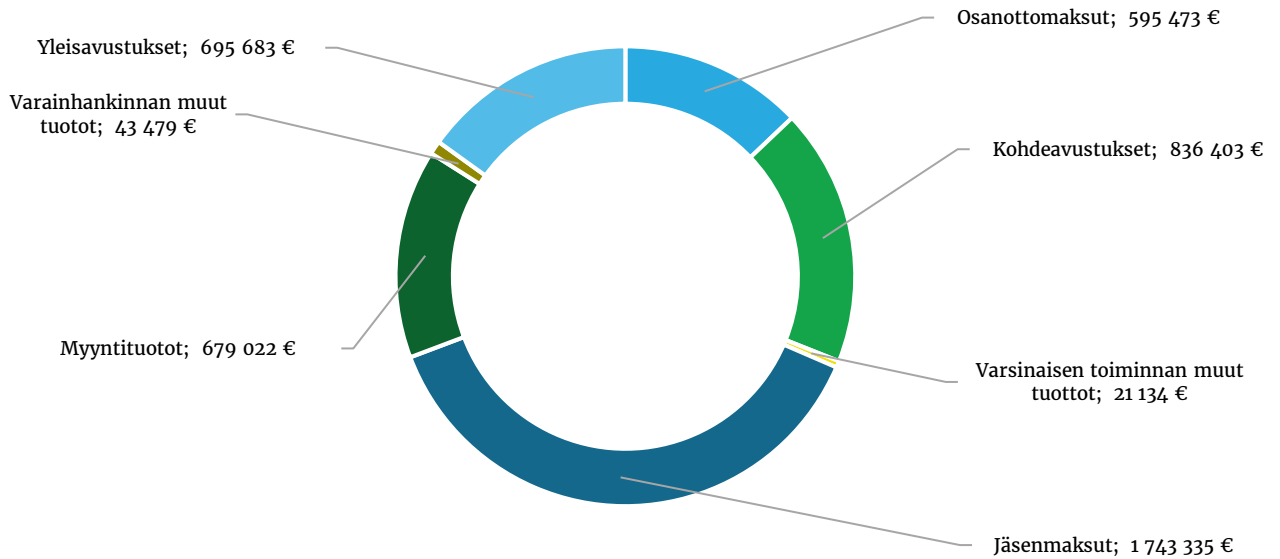
⁶ Jos luku on 1, rahoitusomaisuus kattaa täysin lyhytaikaisten velkojen määrän. Maksuvalmius on ollut hyvä jo vuosia.

Kokonaistuotot	5 373 875	5 379 386	9 209 402	7 661 806
Julkisen rahoituksen osuus kokonaistuotoista ⁷	31,9 %	35,6 %	15,0 %	17,0 %
Kokonaiskulut	-5 293 835	- 5 299 632	- 8 873 040	- 7 637 009
Henkilöstökulujen osuus kokonaiskuluista	30,5 %	27,9 %	19,3 %	17,0 %
ICT-kulujen osuus kokonaiskuluista ⁸	10,4 %			
Yli- tai alijäämä	80 039	79 753	336 362	24 797

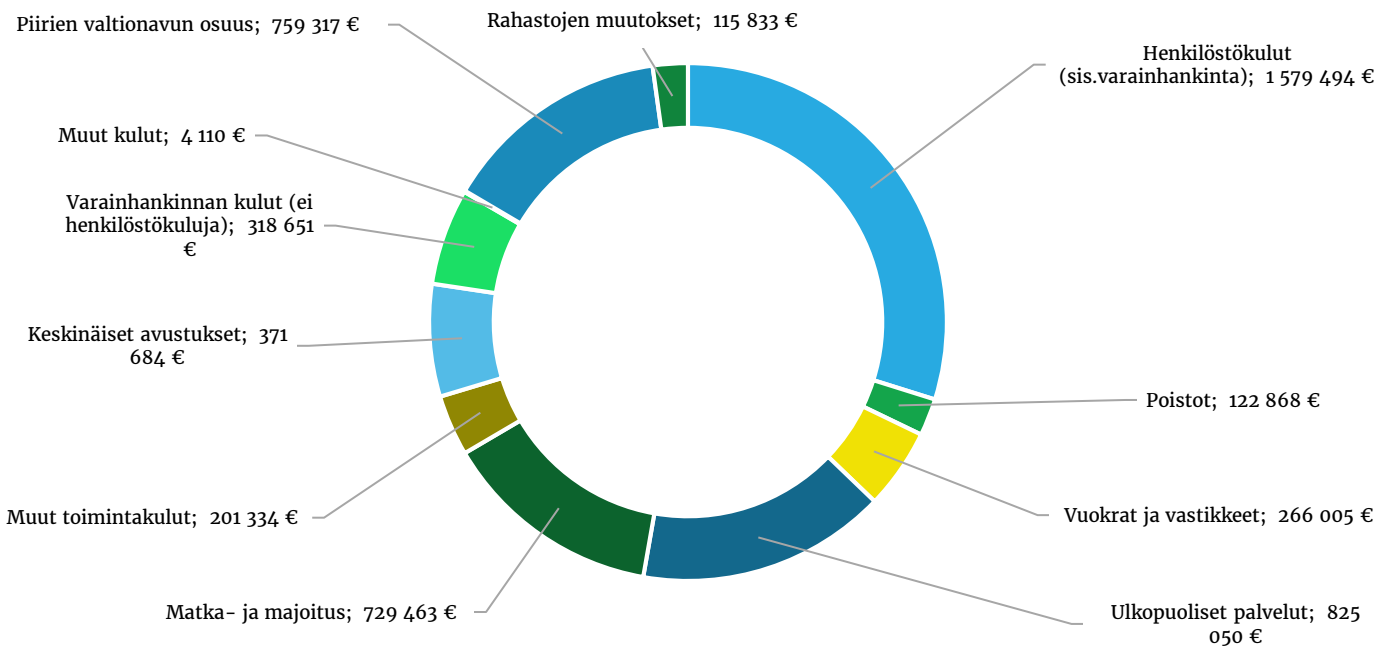
⁷ Osuuteen on sisällytetty partiopiireille edelleen siirretty valtionavustus eli 52 prosenttia Suomen Partiolaisille myönnetystä valtionavustuksesta.

⁸ Tietohallinnon kuluja ja ICT-kuluja on alettu eritellä ja analysoida nykyisellä mallilla vuoden 2018 alusta alkaen.

Kaavio 1: Suomen Partiolaisten tuotot vuonna 2018



Kaavio 2: Suomen Partiolaisten kulut vuonna 2018



2.4 Suomen Partiolaisten henkilöstötilinpäätös

Suomen Partiolaisten henkilöstö työskenteli asiantuntija- ja esimiestehtävissä. Järjestössä ei ollut perusteetonta palkkaeroa sukupuolten välillä ja samasta tehtävästä maksettiin sama palkka sukupuolesta riippumatta, mikä ilmeni henkilöstön tehtävien vaatavuutta ja palkkausta kartoitettaessa. Suomen Partiolaiset rekrytoi osaamista uusiin tehtäviin työyhteisön kehittämiseksi. Muutaman työntekijän määräaikainen työsuhde päättyi projektien päättyessä onnistuneesti.

Toimisto-organisaatiossa tehtiin merkittäviä muutoksia. Vuoden 2018 alussa astui voimaan sopimus, jonka perusteella Suomen Partiolaiset tuotti työntekijä- ja HR-palvelut Järvi-Suomen Partiolaisille. Ratkaisu paransi selvästi Suomen Partiolaisten ja partiopiirin välistä viestintää ja mahdollisti toiminnan kehittämisen aivan uudella tavalla. Uudenmaan Partio piiri ja Kymenlaakson Partio piiri tekivät vuoden 2018 lopussa vastaavanlaiset, 1.1.2019 voimaan astuneet, sopimukset työntekijä- ja HR-palveluista. Suomen Partiolaiset palkkasi vuoden 2018 lopussa järjestöpäällikön partiopiirityön ja henkilöstörakenteen kehittämiseksi.

Suomen Partiolaisissa työskenteli vuonna 2018 yhteensä 45 työntekijää, mikä vastasi työmäärältään 31 henkilötyövuotta. 35 työntekijää työskenteli toistaiseksi voimassa olevassa työsuhhteessa ja kymmenen määräaikaisessa työsuhhteessa. Kolme työntekijää työskenteli vaihtelevan työajan sopimuksella omasta tahdostaan Partioaseman aulapalveluhenkilöinä. Järjestöllä oli vuonna 2018 yksi harjoittelija.

Työntekijöistä 34 oli naisia ja 11 miehiä. Sukupuolten perusteella naisia työskenteli selkeästi miehiä enemmän asiantuntijatehtävissä. Kuudesta esimiehestä kolme oli naisia ja kolme miehiä, joten esimiestyössä sukupuolten välinen tasa-arvo toteutui erinomaisesti. Perhevapaalla oli vuonna 2018 neljä työntekijää, joista kolme oli naisia.

Henkilöstön keski-ikä oli 37 vuotta. Alle 25-vuotiaita työntekijöitä oli neljä. Suurin ryhmä olivat 25-34-vuotiaat, joita oli 38 prosenttia henkilöstöstä. Lähes yhtä suuri ryhmä olivat 35-44-vuotiaat, joita oli noin kolmannes työntekijöistä. 45-54-vuotiaita työntekijöitä oli seitsemän ja yli 55-vuotiaita oli kaksi. Suomen Partiolaisten henkilöstö oli myös iän perusteella moninainen.

Henkilöstön osaamisen ja työkyvyn kehittämiseksi jokaisella työntekijällä oli mahdollisuus vuotuisen koulutukseen henkilökohtaisen suunnitelman mukaisesti. Partiotyöntekijöiden yhteisillä kehityspäivillä Tampereella 12.-13.6.2018 käsiteltiin muun muassa partion kriisiviestintää henkilöstön näkökulmasta ja partion strategian mittaamista.

Partiotyöntekijöiden työehtoja määrittelevä työehtosopimus neuvoteltiin 1.2.2018 - 31.1.2021 väliseksi ajaksi, minkä ohella Suomen Partiolaiset sopi paikallisesti, että henkilöstö voi käyttää kilpailukykysovimuksen mukaisen työajankorotuksen liikuntaa työehtosopimuskaudella. Suomen Partiolaiset otti henkilöstölleen työkykyvakuutuksen, joka oli merkittävä uusi työsuhde-etu.

Suomen Partiolaisten toimisto Töölönkadun Partioaseman kolmannessa kerroksessa remontoitiin loppukesällä ja syksyn työt aloitettiin monitoimitilassa. Toimisto-organisaation muodosti seitsemän tiimiä, joiden keskimääräinen työmäärä oli hieman alle neljä ja puoli henkilötyövuotta. Hallinto ja palvelut oli 12 työntekijällään järjestön suurin tiimi. Työmäärältään suurin tiimi oli lippukuntatyön tiimi kahdeksalla henkilötyövuodellaan. Tiimien keskimääräinen työmäärä oli neljä henkilötyövuotta.

Taulukko 4: Suomen Partiolaisten henkilöstö

Nimi	Tehtävä	Työmäärä henkilötyövuosina ⁹	Tiimi	Aloituspäivämäärä	Lopetuspäivämäärä
Aarikka-Paavolainen, Mira	Pääkirjanpittäjä	1	Taloustiimi		
Bryk, Anna	Lippukuntatyön päällikkö	0,90	Lippukuntatyön tiimi		
Hakanen, Taru	Projektikoordinaattori	1	Lippukuntatyön tiimi		31.12.2018
Hanninen, Elsa	Aulapalveluhenkilö	0,1	Hallinto ja palvelut -tiimi		8.10.2018

⁹ Henkilötyövuosimäärä on pyöristetty taulukossa.

Heikkinen, Joni	Kasvatuskoo- dinaattori	1	Järvi-Suomen Partiolaisten tiimi	1.1.2018	
Helisvaara, An- nika	Varainhankin- takoordinaat- tori	0,1	Yhteiskunta- suhteiden, kumppanuuk- sien ja varain- hankinnan tiimi		30.11.2018
Helle, Eeva	Graafinen suunnittelija	1	Viestintä- ja markkinointi- tiimi		
Hopeakoski, Jaana	Viestintäkoo- dinaattori	1	Viestintä- ja markkinointi- tiimi	17.1.2018	
Hyvärinen, Heta	Projektikoo- dinaattori (si- jainen)	1	Yhteiskunta- suhteiden, kumppanuuk- sien ja varain- hankinnan tiimi	1.1.2018	
Jokinen, Ville	Jäsenhallinta- koordinaattori	1	Hallinto ja palvelut -tiimi		
Järvenpää, Katri	Markkinointi- koordinaattori	0,4	Viestintä- ja markkinointi- tiimi	3.8.2018	
Kaasalainen, Heini	Yhteyskoordi- naattori	0,2	Yhteiskunta- suhteiden, kumppanuuk- sien ja varain- hankinnan tiimi	23.1.2018	19.3.2018
Kalervo, Laura	Projektipääl- likkö	1	Partion nuori- soalan osaa- miskeskuksen tiimi		
Kalmi, Minna	Pääkirjanpi- tämä	1	Taloustiimi		
Kamppari, Elina	Kasvatuskoo- dinaattori (si- jainen)	0,5	Lippukunta- työn tiimi	1.1.2018	
Kanerva, Jo- hanna	Kirjanpitäjä	1	Taloustiimi		
Kiilunen, Aapo	Tiedonhallin- takoordinaat- tori	1	Hallinto ja palvelut -tiimi		
Koroma-Mik- kola, Anna	Viestintä- ja markkinointi- päällikkö	1	Viestintä- ja markkinointi- tiimi		
Lahtinen, Jenni	Markkinointi- suunnittelija	0,4	Viestintä- ja markkinointi- tiimi		8.6.2018
Lehtonen, Mikko	Hallintopääl- likkö	1	Hallinto ja palvelut -tiimi		
Leikola, Kaisa	Toiminnan- johtaja	1	Yhteiskunta- suhteiden, kumppanuuk- sien ja varain- hankinnan tiimi		
Leppäaho, Iina	Vapaaehtois- tuen koordi- naattori	1	Lippukunta- työn tiimi		

Malinen, Laura	Yhteyskoordinaattori	0,1	Yhteiskuntasuhteiden, kumppanuuksien ja varainhankinnan tiimi	29.1.2018
Mertanen, Heli	Tapahtuma- ja henkilöstöassistentti	0,8	Hallinto ja palvelut -tiimi	30.8.2018
Mäkinen, Kirsi	Koulutusohjelman assistentti	0,2	Yhteiskuntasuhteiden, kumppanuuksien ja varainhankinnan tiimi	
Nippala, Jaakko	Metsäkoordinaattori, kasvatuskoordinaattori (sijainen)	1	Lippukuntatyön tiimi	31.12.2018
Nykänen, Saara	Projektikoordinaattori	1	Lippukuntatyön tiimi	31.12.2018
Otsolampi, Helka	Edunvalvontakoordinaattori	1	Yhteiskuntasuhteiden, kumppanuuksien ja varainhankinnan tiimi	
Paananen, Pauli	Toimistoassistentti	1	Hallinto ja palvelut -tiimi	
Parkko, Julia	Digituottaja	0,6	Partion nuorisolan osamiskeskuksen tiimi	24.5.2018
Pynnönen, Simo	Varainhankintakoordinaattori	0,3	Yhteiskuntasuhteiden, kumppanuuksien ja varainhankinnan tiimi	8.10.2018
Ronimus-Aho, Jada	Asiakaspalveluassistentti	0,6	Hallinto ja palvelut -tiimi	21.7.2018
Räsänen, Panu	Talusojohtaja	1	Taloustiimi	
Salovaara, Petri	Aulapalveluhenkilö	0,03	Hallinto ja palvelut -tiimi	15.10.2018
Schalin, Anni	Projektikoordinaattori	0,6	Lippukuntatyön tiimi	9.1.2018 31.12.2018
Sinivuori, Julia	Aulapalveluhenkilö	0,03	Hallinto ja palvelut -tiimi	15.10.2018
Sinivuori, Timo	Kasvatusjohtaja	1	Partion nuorisolan osamiskeskuksen tiimi	
Takkinen, Terhi	Viestintä- ja markkinointikoordinaattori	1	Järvi-Suomen Partiolaisten tiimi	1.1.2018
Tolvanen, Heikki	Hallintokoordinaattori	0,4	Hallinto ja palvelut -tiimi	5.8.2018
Tuomi, Johanna	Aulapalveluhenkilö	0,15	Hallinto ja palvelut -tiimi	9.2.2018
Valkonen, Petra	Lippukuntatyön päällikkö (sijainen)	0,1	Lippukuntatyön tiimi	3.12.2018

Velling, Nalle	Lippukunta- koordinaattori	1	Järvi-Suomen Partiolaisten tiimi	1.1.2018
Viitanen, Jenni	Kansainvälis- ten asioiden koordinaattori	1	Lippukunta- työn tiimi	
Wenelius, Pia	Palvelukoor- dinaattori	0,3	Hallinto ja palvelut -tiimi	8.10.2018
Worster, Taina	Lippukunta- koordinaattori	1	Järvi-Suomen Partiolaisten tiimi	1.1.2018

3 Toiminnanaloittainen partiotoiminta

Partiotoimintaa toteutettiin seitsemällä toiminnanalalla ja sitä kehitettiin seitsemässä valiokunnassa sekä niiden alaisissa työryhmissä. Suomen Partiolaiset toiminnanalat olivat aluetö, kansainväliset yhteydet, partiokasvatus, talous, vapaaehtoistuki, viestintä ja markkinointi sekä yhteiskuntasuhteet. Seuraavassa arvioidaan järjestön johdon ja toiminnanalojen toiminnan tuotoksia ja vaikutuksia.

3.1 Järjestön johtaminen

Suomen Partiolaisten hallitus viimeisteli yhdeksän kaksivuotista hallitusohjelmaprojektiaan. Yhteinen arvokeskustelu ja partiolupauksen uudistaminen konkretisoituivat arvokeskusteluina ja arvokyselyinä sekä toimenpide-ehdotuksina. Kevättalven 2018 arvokyselyyn vastasi lähes 3 000 yli 15-vuotiasta partiolaista. Partion peruskirja ja partiolupaus uudistetaan sekä partioon liittymisen esteet poistetaan vuosina 2019–2020 jäsenkokouksen ja partioneuvoston syksyisillä päätöksillä.

Vuoden 2016 jäsenkokouksessa alkanut partion päätöksentekojärjestelmän uudistus päättyi sääntö- ja menettelytapasääntöuudistukseen sekä partiolaisaloitekonseptin suunnittelemiseen. Niin partiolippukunnille kuin -piireillekin luotiin toiminnan vähimmäisvaatimukset kahden vuoden takaisin jäsenkokouksen päätöksen mukaisesti.

Viisi jo edellisvuonna määriteltyä partion asiantuntijuuden teemaa kuului Suomen Partiolaisten yhteiskuntavaihtamiseksi. Partio keskittyi erityisesti harrastamisen esteiden poistamiseen, nuorten osallisuuden parantamiseen, metsien ja ilmastoinnointiin sekä osaamisen tunnistamiseen ja tunnustamiseen. Pohjois-Savon Partiolaisten kanssa käyty neuvottelut partiopiirin toiminta-alueesta jäivät kesken hyvästä yrityksestä huolimatta.

Suomen Partiolaisten hallitus kokoontui vuoden aikana 17 kertaa. Hallitukseen kuului puheenjohtajan ja kahden varapuheenjohtajan lisäksi seitsemän toiminnanalasta vastaavaa hallituksen jäsentä. Hallitus työskenteli myös iltakouluissa ja hallituksen jäsenten osaamista kehitettiin myös Partiosäätiön suunnittelemassa valmennuksessa. Hallitus selvitti, kuinka varsinaiset jäsenet käyttivät niille siirretyn valtionavustuksen todeten odotetusti, että varsinaiset jäsenet edistävät Suomen Partiolaisten tavoitettua nuorisolain tavoitteita ja lähtökohtia laajasti ja pitkäjänteisesti.

Partioneuvosto eli Suomen Partiolaisten valtuusto kokoontui sääntömääräisesti kevät- ja syyskokoukseensa. Partioneuvoston ylimääräinen kokous järjestettiin partion tulevaisuusseminaarissa jäsenkokouslausuntojen antamiseksi. Varsinainen jäsenkokous järjestettiin marraskuussa Lappeenrannassa. Huhtikuun ylimääräinen jäsenkokous täydensi partioneuvoston loppukaudeksi 2017–2018. Mennyt partiovuosi muistetaan myös toista kertaa järjestetystä M/S Scoutella -partioristeilystä arvokeskusteluineen.

Tapahtuma	Sijainti	Ajankohta	Osallistujamäärä
Toiminnansuunnittelu-päivä	Helsinki	3.2.2018	40
Partion kevätpäivät M/S Scoutella	Helsinki-Tallinna	-ris- teily 17.-18.3.2018	250
Ylimääräinen jäsenkokous	Helsinki	7.4.2018	15
Partioneuvoston kevätkokous	Helsinki	7.-8.4.2018	40
Partion tulevaisuusseminaari	Kiljava	22.-23.9.2018	45
Laajennettujen valiokuntien tapaaminen	Helsinki	13.-14.10.2018	120
Jäsenkokous	Lappeenranta	16.-18.11.2018	200
Partioneuvoston syyskokous	Helsinki	24.11.2018	45

3.2 Aluetö

Partion moninaisuus- ja sisupartioimintaa tehtiin osana 100 uutta tapaa tehdä partiota -projektia. Suomen Partiolaiset julkaisi 100 tapaa tehdä avoimempaa partiota -oppaan partiolippukunnille. Partioharrastuksen mahdollistaminen ja aloituskynnyksen madaltaminen jäivät osaksi partiotoimintaa, sillä 100 uutta tapaa tehdä partiota -projektin päättyessä lähes kaikissa partiopiireissä toimi moninaisuusryhmä. Aikuisena partioon liittyneiden jäsenyyttä ja eron syitä tutkittiin palvelumuotoiluprojektilla, joka oli osa partion kasvun johtamista.

Partion superviikonloppu kokosi satoja partiolaisia Lappeenrantaan, kun partiolippukuntien johtajat saivat tukea pestiinsä valtakunnallisessa Johtotähti-tapahtumassa. Vaikka tavoiteltuun kahden tuhannen osallistujan tavoitteeseen ei päästy, vastaavanlaista tapahtumaa toivotaan osallistujapalautteen perusteella. Eurooppa-, kulttuuri- ja urheiluministeri Sampo Terho toi sekä Johtotähdelle että Suomen Partiolaisten jäsenkokoukselle tervehdyksensä.

Tapahtuma	Sijainti	Ajankohta	Osallistujamäärä
100 uutta tapaa tehdä partiota -hankepäivä	Helsinki	27.1.2018	10
Partio-ohjelma partiokasvatuksen tukena -verkkokoulutus partiolippukunnille	Internet	5.2.2018	
Valmentajakoulutus	Oulu	8.-10.2.2018	17
Partion johtamismalli valmentajan työkaluna -verkkokoulutus valmentajille	Internet	12.2.2018	
Partiokasvatus kesäleirille -verkkokoulutus partiolippukunnille	Internet	6.3.2018	
100 uutta tapaa tehdä partiota -hankepäivä ja moninaisuustoimijoiden tapaaminen	Helsinki	19.5.2018	14
100 uutta tapaa tehdä partiota: lippukuntahankkeiden kehittämispäivä	Helsinki	16.6.2018	12
Valmenna kasvuun -verkkokoulutus valmentajille	Internet	4.9.2018	
100 uutta tapaa tehdä partiota: lippukuntahankkeiden kehittämispäivä	Helsinki	15.9.2018	15
Valtakunnalliset sisujohdattajapäivät	Turku	27.-28.10.2018	12
Mentorointi-verkkokoulutus valmentajille	Internet	5.11.2018	
Mentorointi-verkkokoulutus partiolippukunnille	Internet	14.11.2018	
Johtotähti-tapahtuma	Lappeenranta	16.-18.11.2018	273

3.3 Kansainväliset yhteydet

Kaksivuotinen pakolaisuuteen pureutunut Globaalit muuttoliikkeet -globaalikasvatushanke päättyi vuoteen 2018. Hankkeessa tuotettiin kahden vuoden aikana Yli rajojen -menetelmäopas ja globaalikasvatustapahtumia partiota -hankepäivä ja moninaisuustoimijoiden tapaaminen. Suomen Partiolaiset suunnitteli kehitys yhteistyöhankkeen Ugandan partiojärjestöjen kanssa. Ulkoministeriö myönsi nelivuotiselle kehitys yhteistyöhankkeelle No Missed School Days 2019-2022 rahoituksen vuoden vaihteessa 2018-2019. Yhteistyöhankkeen tavoitteena on parantaa naisten ja tyttöjen vaikutusmahdollisuuksia sekä edistää tasa-arvoa Ugandassa tukemalla tyttöjen koulunkäyntiä.

Roverway ja Nepalin leirimatka toteutettiin kansainvälisinä leirimatkoina. Nordisk Samarbedjkskomité järjesti pohjoismaisen konferenssin Kööpenhaminassa, Tanskassa. Konferenssissa keskusteltiin pohjoismaisesta yhteistyöstä ja hyväksyttiin uusi kolmivuotissuunnitelma, joka vastasi Suomen Partiolaisten tavoitteita.

Pohjois-Amerikan maailman jamboree 2019 -projektin suunnittelu jatkui ja leirilippukuntatapaamiset aloitettiin. Pohjois-Amerikkaan matkustaa lähes tuhat partiolaista. Suomen Partiolaiset keräsi noin 3 000 euron vapaaehtoisien kehitys yhteistyöjäsenmaksun, joka ohjattiin Etelä-Sudanin tyttöpartiolaisten johtajakoulutuksen järjestämiseen.

Tapahtuma	Sijainti	Ajankohta	Osallistujamäärä
-----------	----------	-----------	------------------

Toivoa ja toimintaa – paikolaishyönteiset osaksi partio-ohjelmaa	Helsinki	7.4.2018	19
Pohjoismainen konferenssi	Kööpenhamina	10.5.2018	10
Roverway 2018	Alankomaat	23.7.2018	108
Nepalin leirimatka	Nepal	21.10.2018	41
Jamboree 2019: leirilippukuntien tapaamiset	Suomi	Syksy 2018	925

3.4 Kasvatus

Yksi kuluneen vuoden kasvuteoista oli perhepartion aloittaminen partion virallisena toimintamuotona. Perhepartio on 4-6-vuotiaiden lasten ja heidän huoltajiensa yhteinen harrastus. Kansainvälinen meripartioleiri Satahanka kokosi Loviisan Rönnsiin lähes 1 500 partiolaista. Minun mereni -teemaisella leirillä tutustuttiin muun muassa Itämeren historiaan ja pohdittiin ihmisen vaikutuksia mereen. Meripartioleiri ja sen ohjelma saivat kiitosta, mutta tekijöiden vähäisyys vaikeutti leirin toteuttamista parhaalla mahdollisella tavalla. Valtakunnallinen vaeltajapahtuma Väre järjestettiin elokuun viimeisenä viikonloppuna Evon valtakunnallisella nuorisoleirialueella. 9/10 osallistujasta suosittelisi tapahtumaa kaverilleen.

Digitaalista partio-ohjelmavertaisesta ei julkaistu suunnitellusti vielä vuoden aikana, sillä partion kehitysympäristön rakentaminen rajapintoinen sekä sovelluksen konseptointi ja määrittely veivät arvioitua enemmän aikaa. Sovelluksen teknisen toteuttajan kilpailutus aloitettiin vuoden 2018 lopussa. Digitaaliseen partio-ohjelmaan kuuluva Digikasvatus partiossa -projekti toteutettiin keuhällä 2018 nuorten aikuisten digitaalisen osallisuuden ja vuorovaikutuksen vahvistamiseksi. Opetus- ja kulttuuriministeriö rahoitti projektin digitaalisen nuorisotyön erityisavustuksella.

Taphtuma	Sijainti	Ajankohta	Osallistujamäärä
Kilpailunjohtamiskurssi	Seinäjäki	26.1.2018	16
Kipparikurssin teoriaosa	Rymättylä	3.2.2018	22
Kilpailutoiminnan pyöreä pöytä	Helsinki	17.2.2018	36
Leirinjohtajaseminaari	Laitikkala	23.2.2018	19
Partiotaitojen SM-kilpailut UKKO	Sipoonkorpi	3.3.2018	63
Meripartiojohtajapäivät	Turku	10.3.2018	33
Kohtaus	Järvenpää	13.-15.4.2018	
Partiotaitojen SM-kilpailut Akatemia	Kouvola	19.5.2018	50
Tuomarineuvostokoulutus	Korpilahti	17.8.2018	14
Vaeltajapahtuma Väre	Evo	31.8.-2.9.2018	420
Kipparikurssin käytännönosa	Turku	27.9.-30.9.2018	18
Partiotaitojen SM-kilpailut Mökkitiä	Tampere	29.9.2018	115
Leirinjohtajaseminaari	Kiljava	26.10.-28.10.2018	17
Pelastautumiskurssi	Lohja / Inkoo	16.-18.11.2018	28

3.5 Talous

Suomen Partiolaiset saavutti taloutensa ja tietohallintonsa sekä palvelujohtamisensa tavoitteet hyvin. Järjestö rekrytoi odotetusti digitaalisten ratkaisujen suunnittelijan ja aloitti tieto- ja tietojärjestelmäkartoituksen tekemisen uuden digi- ja muotoiluryhmän kanssa. Tietohallinnon käytäntöjä yhdenmukaistettiin, minkä lisäksi järjestön taloussääntöjen ja partiolippukuntien mallisääntöjen päivitystyö aloitettiin.

Partion palvelujohtamisen kehittämiseksi hankittiin loppuvuonna Jira-ratkaisu, joka mahdollistaa palvelupyyntöjen analysoinnin, arvioinnin ja hallinnan aiempaa paremmin. Partioaseman aulapalvelumalli uudistettiin syksyn alkaessa ja partion valtakunnallisen, monikanavaisen asiakaspalvelun suunnittelu käynnistyi. Suomen Partiolaiset uudisti PartioMoodle- ja PartioID-palveluiden ylläpito- ja tukipalvelut, mikä vahvisti järjestön tietohallintoa. Digitaalisen partiolaialoitteen kehittämiseksi haettiin vuoden lopussa digitaalisen nuorisotyön erityisavustusta.

Suomen Partiolaiset julkaisi ohjeet ja dokumentit henkilötietojen luotettavasta, laillisesta ja huolellisesta käsittelystä partiossa vastatakseen EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen vaatimuksiin. Tietosuojaohjeiden ja -dokumenttien selkeyttä parannetaan vuonna 2019. Office 365 -palveluja ei saatu alkuperäisen tavoitteen mukaisesti tarjottua partiolippukunnille vielä vuonna 2018, vaan tarvittavat tekniset muutokset tehdään talven 2019 aikana. Syksyllä 2018 rekrytoitu palvelukoordinaattori mahdollistaa käyttäjähallinnan ja käyttöä tuen, mitä palvelu partiolippukuntien vapaaehtoisille edellyttää.

Tapahtuma	Sijainti	Ajankohta	Osallistujamäärä
Palvelu- ja tuoteomistajien tapaaminen	Helsinki	18.10.2018	20

3.6 Vapaaehtoistuki

Suomen Partiolaiset digitalisoi vapaaehtoistoiminnan työvälineitä. Pestirekrytoinnin sujuvoittamiseksi ja henkilötietojen käsittelyn parantamiseksi luotiin pestirekrytointijärjestelmä, joka kokosi Suomen Partiolaisten ja partiopiirien vapaaehtoistoiminnan työtarjoukset. Avointa partiokoulutus.fi -palvelua alettiin kehittää koulutustoiminnan laadun parantamiseksi sekä koulutusdokumenttien ja toteutusvinkkien jakamiseksi. Partion vapaaehtoistoiminnan linjaukset eli partion toimintatavat hyväksyttiin syksyllä ja kiusaamisen vastainen Mukavasti yhdessä -ohje julkaistiin kesällä.

Suomen Partiolaiset kehitti Paras paikka tehdä vapaaehtoistyötä -kyselyä, jotta sen tulokset olivat entistä helpommat tulkita ja hyödyntää paikallisesti. Kysely on paikallisten partiolippukuntien itsearvioinnin ja toiminnan kehittämisen työväline. Partion johtamismallia tehtiin tunnetuksi koulutusmateriaalein ja tapahtumissa. Partion mentorointiohjelmaan osallistui sen ensimmäisenä vuotena kahdeksan mentorointiparia. Kokeneet partiolaiset tukivat nuoria johtajia johtamistehtävissään.

Vuonna 2018 järjestettiin neljä partiojohtajan jatkokoulutusta eli Ko-Gi-koulutusta, joihin osallistui sata partiolaista. Koulutusmarkkinointi kohdennettiin erityisesti 22-25-vuotiaisiin partiojohtajiin. Ko-Gi-koulutuksissa keskusteltiin arvoista ja sovellettiin arvokartoitustyökalua. Jatkokoulutuksen kehittämistehtävissä käsiteltiin esimerkiksi ikäkausitoiminnan kehittämistä partiolippukunnissa ja partiopiirileiriprojektien johtamista.

Viisikymmentä ensimmäistä nuorta valmistui Value Based Leadership -koulutusohjelmasta saaden presidentti Sauli Niinistön ojentamat diplomit Value Based Leadership -diplomiseremoniassa Helsingissä. Suomen Partiolaisten tavoitteena on, että lähivuosina tuhat 20-29-vuotiasta nuorta on osallistunut Value Based Leadership -koulutusohjelmaan kehittäen itsetuntemustaan ja ymmärtäen monimuotoisuuden merkityksen vapaaehtoistoiminnan johtamisessa.

Vuonna 2018 järjestettiin kaksi Value Based Leadership -koulutusta, joihin valittiin 48 osallistujaa 160 hakijan joukosta. Hakijamäärä kasvoi kuusi prosenttia edellisvuodesta koulutusohjelman brändin ja markkinoinnin ansiosta. Syksyllä hakijoita oli jopa 30 prosenttia enemmän kuin keväällä. Yritysyhteistyö oli tärkeä osa koulutusohjelmaa ja sen rahoitusta. Elisa Oyj aloitti Grano Oy:n rinnalla koulutusohjelman toisena pääyhteistyökumppanina. Yrityksen kanssa järjestettiin kaksi yhteistyöpäivää, jolloin koulutusohjelman fasilitaattorit valmensivat elisalaisia muun muassa moninaisuuskysymyksissä. Pääyhteistyökumppaneiden tukea vastaava tuki saatiin myös Lions-Liiton Punainen Sulka -keräystuotoista.

Value Based Leadership -koulutusohjelman mentorointipoolissa oli yli sata mentoria määrän kasvaessa lähes 30 prosenttia vuoden takaiseen nähden. Koulutusohjelman alumnitoiminta aloitettiin alumniviikonlopulla.

Tapahtuma	Sijainti	Ajankohta	Osallistujamäärä
Koulutusohjaajakoulutus	Kangasala	2.-4.2.2018	7
Ko-Gi-staabikoulutus	Valkeakoski	2.-4.2.2018	
Ko-Gi-leiriosa 126	Kirkkonummi	29.3.-3.4.2018	24
Value Based Leadership -diplomiseremonia	Helsinki	24.4.2018	160
Ko-Gi-viikonloppuosa 126	Mäntyharju	4.-6.5.2018	24
Ko-Gi-viikonloppuosa 128	Kouvola	4.-6.5.2018	28
Ko-Gi-leiriosa 127	Hämeenlinna	9.-17.6.2018	28
Arvot, nuoret, johtajuus -VBL-seminaari	Helsinki	24.8.2018	200
Ko-Gi-leiriosa 128	Hämeenlinna	31.8.-2.9.2018	55

Vapaaehtoistuen foorumi	Tampere	15.9.2018	52
Elisa Oyj -yhteistyöpäivä (VBL)	Helsinki	21.-23.9.2018	20
Ko-Gi-viikonloppuosa 127 ja 128	Kouvola	2.-4.11.2018	54
Ko-Gi-viikonloppuosa 130	Pälkäne	2.-4.11.2018	31
Elisa Oyj -yhteistyöpäivä (VBL)	Helsinki	6.11.2018	18
Ko-Gi-leiriosa 130	Saariselkä	28.12.2018-1.1.2019	31

3.7 Viestintä ja markkinointi

Partioviestinnän merkittävin kehitysprojekti oli partio.fi-sivusto. Sivusto uudistettiin täysin panostaen erityisesti käyttäjälähtöisyyteen ja tavoitavuuteen. Partiopiirien sivustopohja rakennettiin samanaikaisesti, jotta partioharastuksen yhtenäisyys ja löydettävyyden verkossa parani huomattavasti. Neljä partiopiiriä otti uuden sivustonsa käyttöön heti syksyllä. Muut partiopiirit rakentavat sivustonsa vuonna 2019.

Sivuston uudella verkkomedia-alustalla, Partiomediassa, julkaistaan ja jaetaan entistä aktiivisemmin mielenkiintoisia journalistisia sisältöjä erilaisille kohderyhmille ja tavoitetaan potentiaalisia uusia jäseniä. Piirisivustoilla on omat verkkomediansa, jonka ansiosta myös alueelliset sisällöt ovat entistä isomman yleisön luettavissa. Partiomedia saavutti jo hyvät lukijamäärät ja kehitystyö jatkuu. Digitaalisen median rinnalla ilmestyi neljä kertaa kaikille partiolaisille lähetetty, erityisesti nuorille suunnattu Partio-lehti. Sisällöistä vastasi 20 nuoren vapaaehtoisen toimituskunta, jolle verkkomedia tarjoaa hyvän mahdollisuuden laajentaa osaamista.

Partion jäsenhankintaa tehtiin tammi- ja elokuussa toteutetuilla Liity partioon -kampanjoilla. Partiolippukunnille tarjottiin ympäri vuoden hyödynnettävissä olevaa materiaalia paikallisen markkinoinnin tueksi. Koululaisten partioseikkailu järjestettiin toista kertaa ja se keräsi ennätysmäärän, yli 40 000 ykkös- ja kakkosluokkalaista ympäri Suomen partioaiheisen ohjelman pariin. Opettajien materiaalien avulla oppilaat tutustuivat luontoon ja partioaktiiviteetteihin kouluissa. Partiokokemuksen saivat vastaavasti myös 23 000 Esikoululaisten Partioviikon osallistujaa.

Suomen Partiolaiset kehitti sosiaalisen median sisältöjä, tuotantoa ja erityisesti mittareita. Työhön osallistui 15 nuoren sosiaalisen median ryhmä raikkaalla panoksellaan. Erityisesti Instagram Stories otti vuoden aikana vauhdikkaan lähdön. Kymmenhenkinen valokuva- ja videotiimi tuotti uudenlaista sisältöä ja webinaareja partion Youtube-kanaville. Työ on alussa, mutta Youtubea hyödynnetään vuonna 2019 huomattavasti enemmän kuin vuonna 2018. Youtube-brändikampanjan suunnittelu aloitettiin yhdessä partiopiirien kanssa partion kasvun tekemiseksi.

Tavoitteet uudistaa verkkosivut, edistää partion sisäistä viestintää ja kehittää sosiaalista mediaa saavutettiin. Neljä valtakunnallista partion markkinointikampanjaa saavutettiin myös suunnitellusti. Viestinnän ja markkinoinnin toiminnanala tuki Suomen Partiolaisen toiminnanaloja, projekteja ja partiopiirejä viestinnässä sekä nosti onnistuneesti esiin partion asiantuntijuuden teemoja.

Tapahtuma	Sijainti	Ajankohta	Osallistujamäärä
Young Spokespeople -kurssi	Laitikkala	12.-14.1.2018	32
Partiomedian kehittämisiiklonloppu	Helsinki	9.-10.6.2018	9
Viestinnän ja markkinoinnin koulutusviikonloppu	Helsinki	15.-16.11.2018	71

3.8 Yhteiskuntasuhteet

Suomen Partiolaiset teki vuoden aikana kymmenkunta virallista lausuntoa ja kannanottoa, joissa järjestö otti kantaa esimerkiksi luonnon monimuotoisuuden puolesta ja lausui Kansallisen metsästrategian 2025 päivityksestä. Järjestö kirjoitti useita mielipidekirjoituksia partion metsäsuhdetutkimuksesta. Suomen Partiolaiset otti kantaa myös esitykseen arpajaislain muutoksesta, mikä vaikuttaisi merkittävästi kansalaisjärjestöjen ja -yhteiskunnan toimintaedellytyksiin ja julkiseen rahoitukseen.

Suomen Partiolaiset määritteli eduskunta- ja seurakuntavaalitavoitteensa sekä julkaisi partion kumppanuustoiminnan eettiset periaatteet. Partioehdokkaat.fi -sivulle ilmoitautui 130 seurakuntavaaliehdokasta, joista 60

prosenttia valittiin luottamustehtäviinsä. Suomen Partiolaisten seurakuntavaalitavoitteissa vaadittiin lasten ja nuorten toiminnan varmistamista, kirkon päätöksenteon avoimuutta sekä lasten ja nuorten osallisuutta kirkossa.

Suomen Partiolaiset aloitti laajamittaisen ympäristökasvatuksellisen yhteistyön ympäristöjärjestö WWF:n kanssa luonnon suojelemiseksi. Partiolaisten halu vaikuttaa luonnon monimuotoisuuteen näkyi myös Suomen Partiolaisten päätöksessä osallistua vuoden 2019 Ilmastoveivi-kansalaishankintaan, jäsenkokoukskannanotossa ilmastonmuutoksen torjumiseksi sekä lokakuun ilmastomarssilla, jossa noin sata partiolaista marssi mukana.

Suomen Partiolaiset toteuttaa yhteiskuntasuhde-trainee-koulutusohjelman vuosina 2018–2019. Se on rahoitettu Euroopan unionin Erasmus+ -ohjelmasta ja se tehdään yhdessä eduskunnan partioparlamentaarikoiden kanssa. Suomen Partiolaisten monivuotuisen yhteistyö muun muassa Puolustusvoimien ja Metsähallituksen kanssa hyödyttivät suuresti partiopiirien leiri- ja tapahtumaprojekteja.

Tapahtuma	Sijainti	Ajankohta	Osallistujamäärä
Suomen Partiolaisten ja Partiosäätiön kumppanuusilta	Helsinki	20.9.2018	
Nuotikahvit Partiparlamentaarikoiden kanssa	Helsinki	26.9.2018	

4 Finlands Scouters landsomfattande svenskspråkiga verksamhet – rapport för 2018

4.1 Inledning

Finlands Scouters landsomfattande svenskspråkiga verksamhet grundar sig på samarbetsavtalet mellan Finlands Svenska Scouter r.f. (FiSSc) och Suomen Partiolaiset – Finlands Scouter ry (SP-FS). FiSSc finns till för att stöda sina medlemmar, kårerna, och för att främja scoutarbetet på svenska i Finland. FiSSc upprätthåller ett kansli som till avtalade delar verkställer centralorganisationens tjänster så som kommunikation, medlemsinformation och medlemstjänster på svenska. Endast satsningarna för Finlands Scouters landsomfattande svenska verksamhet 2018 lyfts fram här. Övrig landsomfattande svenskspråkig verksamhet beskrivs i FiSSc:s årsberättelse för 2018 och i Årsboken 2018.

I enlighet med samarbetsavtalet har FiSSc i sin verksamhet förverkligat SP-FS strategi 2015–2018; scouting för alla, scouting fostrar till gott ledarskap och scouting är en initiativtagande samarbetspartner. Förbundets tyngdpunkter har under verksamhetsåret 2018 varit

- › kårstödet har en central roll
- › det är attraktivt och roligt att vara aktiv i scouterna – det bästa stället för frivilligarbete
- › FiSSc är en öppen organisation med synliga värderingar

Denna rapport utvärderar de satsningar som lyftes i planen för den landsomfattande svenskspråkiga verksamheten 2018. Utöver dem gjordes även annat som kom upp under året. De olika satsningar som förverkligats på svenska är direkt från SP-FS åtgärder för verksamheten 2018. De verkställda åtgärderna är alla ordinarie verksamhet, d.v.s. SP-FS hade inga projektfinansierade beställningar till FiSSc år 2018.

4.2 Verksamheten 2018

Följande åtgärder rapporteras enligt planen för den landsomfattande svenskspråkiga verksamheten 2018:

4.2.1 Förbundets ledning och ekonomi

Åtgärd i verksamhetsplanen 2018	Utvärdering av förverkligandet
Vi förverkligar 100 nya sätt att scouta projektet enligt projektplan.	Projektet 100 nya sätt att scouta har förverkligats i FiSSc enligt projektplanen. Informationsmaterial till kårerna har översatts eller tillämpats för FiSSc:s behov. FiSSc har rapporterat om projektets förverkligande på svenska. Mångfaldsarbete blev ett verksamhetsområde i förbundet år 2018. 100 nya sätt har en egen slutrapport. Projektet var framgångsrikt i FiSSc och fyllde de förväntningar vi hade.
Med inkomsterna för Röda Fjädern –insamlingen förbättras scouters möjligheter att utnyttja kompetens från scoutingen i arbetslivet.	Åtgärder för att synliggöra och erkänna erhållen kompetens i scouterna har tagits fram och FiSSc har till valda delar utnyttjat det av OSKE framtagna materialet och kommunicerat det på sina utbildningar och till läroinrättningar.
Vi vidareutvecklar Scoutingens vänner kampanjen.	Kampanjen har legat på is 2018 och väntar på vidare åtgärder i centralorganisationen.
Vi förverkligar och utvecklar adventskalenderkampanjen på svenska.	Adventskalendern och julkampanjen har förverkligats på svenska. Verktyg för försäljningen och kampanjmaterial har funnits tillgängliga i alla våra kanaler.
Vi upprätthåller informationssystem på svenska.	Strävan är att scoutingens informationssystem även ska fungera för svenskspråkiga medlemmar. FiSSc arbetar för det efter bästa förmåga.

4.2.2 Kommunikation

<u>Åtgärd i verksamhetsplanen 2018</u>	<u>Utvärdering av förverkligandet</u>
Vi förverkligar kampanjer (bli scout -kampanjen, förskolekampanjen och äventyrsveckan).	Kampanjerna genomfördes framgångsrikt. Bli scout -kampanjens material producerades även på svenska och kampanjen syntes blygsamt på svenska.
Vi upprätthåller och utvecklar innehåll på sociala medier.	FiSSc tog fram det svenska materialinnehållet för kampanjerna riktade till barn. Förskolekampanjen: År 2018 deltog 91 förskolor med sammanlagt 1417 elever i förskolekampanjen. Äventyrsveckan: År 2018 deltog 149 skolor och eftisar med sammanlagt 4498 elever i kampanjen. FiSSc gör kontinuerligt some-innehåll och sprider även FS innehåll via sina konton på Instagram och Facebook. På Facebook har antalet gillningar ökat från 1307 till 1336. Under året har vi gjort 71 inlägg som 4139 människor har interaktat (engagement) med! Instagram: Under året har vi gjort 107 inlägg och nått vår milstolpe på 1500 likes (vi ligger nu på 1527). På hashtagen #fissc finns nu 6143 bilder. Annat: Vi har skapat en whatsapp för att skapa ännu mera synlighet för kårer, där finns nu ca. 18 kårer med och kårerna har aktivt delat det material vi gett dem. Generellt sett har vi höjt kvaliteten på inläggen under året, det har lett till mera interaktioner och flera positiva kommentarer också utanför de olika kanalerna. Vi har också lyckats få en till koppling till våra följare genom att svara snabbt på kommentarer och meddelanden.
Vi upprätthåller och utvecklar våra webbsidor.	scout.fi och verksamhetsidorna har upprätthållits. Nya webbsidor planerades under hösten.
Scoutposten utkommer fyra gånger under året.	Fyra nummer utkom. Under året gjordes två temanummer: ett gällande mångfald och ett gällande påverkansarbete. Tidningen utkom med en upplaga om 4200 ex/per nr.
Kårposten utkommer sex-sju gånger under året.	Kårposten utkom sex gånger under året. Pappersversionen postades till kårens postmottagare. E-postversionen skickades till kårens postmottagare och förbundets förtroendevalda.
Vi erbjuder kårerna hemsidor via Webbhuset.	Denna tjänst erbjöds via förbundet och ett 40-tal kårer hade sidor där ännu år 2018.

4.2.3 Kårstöd

<u>Åtgärd i verksamhetsplanen 2018</u>	<u>Utvärdering av förverkligandet</u>
Vi färdigställer minimikriterierna för scoutverksamhet.	Minimikriterierna för scoutverksamhet översattes till svenska och godkändes av styrelsen 17.6.2018.
Vi stöder kårerna i att ta i bruk och använda den nya chefstriomodellen.	Chefstriomodellen marknadsfördes i Chefsposten och Scoutposten. På chefsträffen i samband med FiSScAkademin och höstmötet gavs kamrattstöd och information till de olika chefskategorierna.
Vi ordnar utbildning för coacher, producerar material för coachuppdraget och informerar coacherna om aktuellt.	Det ordnades en svenskspråkig coachutbildning 19-21.1 (drygt 20 deltagare) och en coachträff med workshopar 7-9.9. Kårstödsgruppen gjorde material bl.a. för

Chefsposten (för kårens chefstrio) utkommer sex gånger i året.

coachens första träffar med kårens chefer och kommunicerade aktuella frågor och material till coacherna via olika kommunikationskanaler. Coacherna involverades i förbundets Kårturné och deltog i träffarna.
Sex nummer av chefsposten utkom under 2018.

4.2.4 Ledarstöd och utbildning

Åtgärd i verksamhetsplanen 2018

Vi utvecklar och upprätthåller e-utbildningar.

Vi synliggör kunskande och kompetens i scouting genom Open Badges.

Vi upprätthåller och utvecklar verktyg för ledarskap, t.ex. uppdragsnyckeln.

Utvärdering av förverkligandet

Båtförarkursen färdigställdes under året som e-utbildning. Tillgång till webinarier och moodleutbildningar bland annat vid introduktion av nya förtroendevalda. Befintliga moodleutbildningar har uppdaterats.

Vi marknadsförde Open Badges i våra kanaler och godkände totalt 3 ansökningar under året. Arbetet med att synliggöra kunskande och kompetens startade och resulterade i ett 'Visa vad du kan' paket som publiceras i början av 2019.

Vi uppdaterade uppdragsnyckeln under 2018 och den trycktes upp i banderollform. Även ledarskapsmodellen och 'utveckling i uppdraget' uppdaterades och trycktes upp som banderoll. T.ex. under FiSScAkademin (roverscout- och ledardagar) var banderollerna synliga.

4.2.5 Program

Åtgärd i verksamhetsplanen 2018

Vi uppdaterar sjöaktiviteterna.

Vi utvecklar stöd för lotsar (ett nytt uppdragskort).

Vi utvecklar FS digitala verktyg (t.ex. aktivitetskort) på svenska.

Utvärdering av förverkligandet

Sjöaktiviteterna uppdaterades i samband med översättningen av programrevideringsmaterialet. Uppdragskortet översattes och materialet finns klart elektroniskt.

FiSSc följer arbetet med aktivitetskorten och ser till att det svenska förverkligandet får behövlig input.

4.2.6 Samhällsverksamhet

Åtgärd i verksamhetsplanen 2018

Vi representerar och synliggör scoutingen inom finlandssvenska kulturfältet.

Vi håller kårerna uppdaterade om förändringar i samhället som påverkar scoutverksamheten.

Utvärdering av förverkligandet

Förbundet har representerat på olika tillställningar på det finlandssvenska kulturfältet, bland annat Studieförbundets ordförandedagar och nätverk för anställda, Svenska Hörnan på Helsingfors Pride och skolfredsevenemanget i Helsingfors. FiSSc är delaktigt i det finlandssvenska föreningsarbetet via styrelseposter i Svenska Studieförbundet och Festivalföreningen.

Under året informerades aktivt t.ex. på scoutledarträffarna om de följer GDPR medfört och hur man korrekt hanterar personuppgifter i kåren. FiSSc har översatt de kåranvisningar FS producerat och upprätthåller webbsidorna med motsvarande GDPR-material på svenska. Officiella informationsdokument som centralförbundet bör uppvisa, upprätthålls av FS på webbsidan www.partio.fi.

Vi deltar i upprätthållandet av scouternas gemensamma CRM register (samarbetsparter och övriga referensgrupper).

Vi har bevakat landskapsvalet och om det eventuellt skulle blivit av.
Förverkligandet har inte avancerat i brist på resurser.
Inför Förbundslandet ingår CRM-uppdatering i arbetet.

5 Suomen Partiolaisten projektit

Suomen Partiolaisten monivuotiset 100 uutta tapaa tehdä partiota ja Partion metsäohjelma -projektit päättyivät kiitoksin loppuvuodesta 2018. Kulunut vuosi oli ensimmäinen partion nuorisovaltuuston osaamiskeskuksen kaksivuotisesta toimintakaudesta. Partion työelämätaitojen ohjelma toteutettiin osin yhteistyössä partion nuorisovaltuuston osaamiskeskuksen kanssa.

5.1 100 uutta tapaa tehdä partiota

Kolmivuotinen projekti harrastamisen kulttuuristen, sosiaalisten ja taloudellisten esteiden poistamiseksi päättyi vuonna 2018. Harrastamista tukeena projektissa kokeiltu ja opittu koottiin toiminnan avoimuuden reseptikirjaksi muidenkin harrastusten järjestäjien käytettäväksi sekä nettisivulle www.100uuttatapaa.fi. Partion tekoja syrjäytymisen ehkäisyyn, harrastamisen esteiden poistamiseen ja harrastusten ulkopuolella olevien lasten tavoittamiseen esiteltiin Helsingin Tiedekulmassa toukokuussa. 100 uutta tapaa tehdä partiota -projekti oli merkittävä osa Suomen Partiolaisten aluetyötä vuonna 2018.

Suomen nuorisovaltuuston Allianssi ry myönsi projektille Nuori toimija -tunnustuksen yhdenvertaisuuden ja osallisuuden edistämisestä sekä järjestöalalla harvinaisen rahoitusohjauksen soveltamisesta. 100 uutta tapaa tehdä partiota -projektin loppuraportissa suositellaan rahoitusohjauksen kehittämistä ja resurssien varaamista partion kokeilutoimintaan. Myös Vammaisten koulutuksen ja työllistymisen tuki VKTT ry myönsi projektille Vuoden toimija -apurahan. Projektissa ilahdutti erityisesti monen partiolippukunnan ja -piirin kyky hahmottaa toimintaympäristönsä muutokset ja haasteet. 100 uutta tapaa tehdä partiota -projekti rahoitettiin vuoden 2016 Yhteisvastuu-keräyksestä saaduilla varoilla.

5.2 Partion nuorisovaltuuston osaamiskeskus

Suomen Partiolaisille myönnettiin alkutalvena valtakunnallisen nuorisovaltuuston osaamiskeskuksen kaksivuotinen valtionapukelpoisuus ja erityisavustus vuodeksi 2018. Partion nuorisovaltuuston osaamiskeskus kehitti työkaluja, menetelmiä ja toimintamalleja osaamisen tunnistamiseen ja tunnustamiseen oppilaitoksissa, työelämässä ja vapaaehtoistoiminnassa. Osaamiskeskukselle rekrytoitiin keväällä digituottaja ja osaamiskeskuksen nettisivut www.osaamiskeskus.partio.fi avattiin. Nuorten työelämätaitojen inspiraatiopäivä järjestettiin yhdessä partion työelämätaitojen ohjelman kanssa.

Partion nuorisovaltuuston osaamiskeskus järjesti kolme tulkintafoorumia, joista yksi moniammatillinen tulkintafoorumi perustettiin ammatilliselle toiselle asteelle ja kaksi ammattikorkeakouluihin. Suomen Partiolaiset ja Hämeen ammattikorkeakoulu arvioivat esimerkiksi yhteisessä tulkintafoorumityöskentelyssä, miten partio-osaaminen soveltuu tavoitteineen osaksi korkeakouluopintoja. Laajimmillaan partio-osaaminen tuottaa 15 opintopistettä ammattikorkeakoulututkintoon, mikä on rohkaiseva esimerkki harrastus- ja vapaaehtoistoiminnassa hankitun osaamisen tunnistamisesta ja tunnustamisesta. Tulkintafoorumityöskentelyn ja sen mallintamisen sekä järjestövalmennusten huomattiin vaativan nykyistä enemmän henkilöresursseja.

Digitaalinen osaamiskiekkko on digitaalinen ratkaisu, joka osoittaa järjestöjen ja oppilaitosten koulutusten yhteyden ja korrelaatiot. Digitaalisen osaamiskiekkon konsepti ja vaatimukset määriteltiin vuoden aikana. Lanseeraus on teknisen toteutuksen jälkeen kesällä 2019. Vuoden aikana suunniteltiin myös osaamiskeskuksen tutkimus- ja kehitystoimintaa. Suomessa ei ole selvitetty valtakunnallisesti, miten oppilaitoksissa tunnustetaan harrastus- ja vapaaehtoistoiminnassa hankittu osaaminen. Suomen Partiolaiset perusteli lähes 100 000 euron korotuksen ja yhden henkilötyövuoden lisäyksen vuoden 2019 erityisavustukseen osaamiskeskuksen tavoitteiden ja tulosten saavuttamiseksi.

5.3 Partion työelämätaitojen ohjelma

Partion työelämätaitojen ohjelman tavoitteena oli parantaa erityisesti samoajaikäisten partiolaisten työelämätaitoja partio-ohjelmaa hyödyntäen. Ohessa kehitettiin myös partion aktiviteetteja, jotka vahvistavat partiolaisten työelämässä tarvitsemia taitoja, kuten työnhakutaitoja. Materiaalit julkaistiin osoitteessa www.partio-ohjelma.fi/duuni ja työelämätaito lisättiin partio-ohjelman teemataitoalueeksi. Suomen Partiolaiset tuotti yhdessä Taloudellisen tiedotustoimiston "Kun koulu loppuu" -sivuston kanssa työelämätaitojen videosarjan www.partio.fi/tyoelamavideot.

Partion työelämätaitojen ohjelman tavoitteet saavutettiin hyvin. Jo aiemmin käytössä olleen varainhankinnan digitaalisen osaamismerkkin tunnettuus vahvistui syksyn 2018 adventtikalenterikampanjassa. Työelämätaitojen

ohjelmassa yhdistyi sekä partio-ohjelman että harrastus- ja vapaaehtoistoiminnassa hankitun osaamisen tunnetuksi tekeminen. Työelämätaitojen ohjelma rahoitettiin Lions-liiton Punainen Sulka -keräyksen tuotoilla ja Otto Malmin säätiön kohdeavustuksella.

Tapahtuma	Sijainti	Ajankohta	Osallistujamäärä
Educa-tapahtuma	Helsinki	25.1.2018	
Nuorten työelämätaitojen inspiiraatiopäivä	Helsinki	27.5.2018	50
Meripartioleiri Satahangan osaamismerkkipäivä	Rönnäs	30.7.-6.8.2018	
Väre-vaeltajataapahtuma	Evo	31.8.-2.9.2018	
Johtotähti-tapahtuma	Lappeenranta	16.-18.11.2018	

5.4 Partion metsäohjelma

Partion metsäohjelma oli Metsämiesten säätiön ja Metsäsäätiön rahoittama partio-ohjelman ja yhteiskuntasuhdetoiminnan kehittämishanke. Kolmivuotinen kehittämishanke toteutettiin vuosina 2015-2018. Sen tavoitteena oli tarjota Suomessa asuville lapsille ja nuorille metsäkokemus ja vahvistaa heidän luonto- ja metsäsuhdettaan.

Metsä valittiin yhdeksi partion asiantuntijuuden teemaksi, mikä näkyi partion yhteiskuntavaikuttamisena ja erityisesti yhteiskuntasuhdetoiminnassa vuonna 2018. Partion metsäohjelma oli läsnä myös partiotapahtumissa, kuten partiopiirileireillä kesällä 2018. Kehittämishankkeessa tuotettiin tutkimus Partiolaisten metsäsuhteesta.

Metsäohjelma onnistui partion metsäkasvatuksen kehittämisessä ja uusien toiminnallisten yhteistyöhankkeiden luomisessa. Yksi metsäohjelman keskeisistä tavoitteista oli, että partiopiirit tunnistavat alueensa metsäalan toimijat. Tavoite saavutettiin osittain. Esimerkiksi yhdessä Suomen Yrittäjien kanssa järjestetty Yhdessä metsään -kampanja jäi partiolippukunnille vieraaksi.

6 Suomen Partiolaisten luottamushenkilöt ja edustajat

Suomen Partiolaisten vapaaehtoisorganisaatio muodostui vuonna 2018 noin viidestäkymmenestä ryhmästä. Vapaaehtoisorganisaatio esitetään oheisessa kuviossa. Ryhmät on jäsennetty toiminnanaloittain.

6.1 Suomen Partiolaisten järjestöjäsenyydet ja edustajat

Suomen Partiolaiset vaikuttaa yhteiskunnallisesti jäsenyyksiensä ja edustajiensa kautta niin valtakunnallisesti kuin kansainvälisestikin.

Järjestö- ja verkostojäsenyydet	Edustajat
Suomen Nuorisoolan kattojärjestö Allianssi ry Fingo ry (ent. Kepa ry ja Kehys ry) Nuorten Akatemia Suomen YK-liitto Pohjola-Nordenin Nuorisoliitto ry Opintokeskus Sivis PEFC Suomi – Suomen Metsäsertifiointi ry	Sundman, Robert, hallituksen jäsen Tikka, Karoliina, varapuheenjohtaja Hätönen, Viljami, hallituksen jäsen Tikkanen, Annakaisa, hallituksen varajäsen
Vastuullisen metsänhoidon yhdistys ry Suomen Metsäyhdistys Ulkoilufoorumi Kirkkopalvelut ry Vapaaehtoinen pelastuspalvelu Suomen Hostellijärjestö ry	Kalervo, Laura, hallituksen varajäsen Hakonen, Holtti / Salovaara, Petri, hallituksen varajäsen Nippala, Jaakko, hallituksen varajäsen Haavikko, Anna, hallituksen jäsen Nippala, Jaakko, puheenjohtaja Nieminen, Jari, valtuuston jäsen Kiilava, Pauliina Kihlström, Siiri, hallituksen jäsen, Inkovaara, Ronja, edustajiston jäsen, Nieminen, Jari, edustajiston varajäsen
Suomen radioamatööriliitto Projektityhdistys ry Aikakauslehtien liitto ry Finnish Business and Society ry Kouluissa harrastamisen verkosto	Otsolampi, Helka, edustaja
Kansallinen organisaatio	Edustajat
Kansallinen metsäneuvosto 2015–2019 Nuorisojärjestöjen arviointi- ja avustustoimikunta 2015–2019 Valtion nuorisoneuvosto Kansalaisyhteiskuntapolitiikan neuvottelukunta KANE 2017–2021 Kirkkohallituksen kasvatusta ja perheasioiden johtokunta Trafin veneilyverkosto Turvallisuuskomitean järjestöfoorumi	Jalo, Mikko Weuro, Jaakko Salminen, Ilmi Leikola, Kaisa Salminen, Ilmi Honkasalo, Kirsi Keltanen, Mikko
Kansainvälinen organisaatio, työryhmä	Edustajat
WAGGGS World Financial Committee WAGGGS, maailmanhallituksen jäsen WAGGGS Evidence and Evaluation WG Joti-Jota-koordinaattori WAGGGS Europe Gender and Diversity WAGGGS External relations -ryhmän jäsen WOSM Europe External Representatives -ryhmän jäsen European Youth Forum, varapuheenjohtaja WOSM Europe Management Team: Continuous Improvement Working Group EYF, hallituksen jäsen	Liippola, Elna Jokinen, Heidi Viikari, Paula Rättö, Hannu Kainu, Annina Öhman, Aino Savonen, Sofia Majamaa, Ville Hänninen, Maya Markkula, Silja

WOSM Europe Triennial Plan Team, World Scout
Jamboree 2019 HR-team
WOSM, Odysseys-ryhmä
Olave Baden-Powell Society
WAGGGS, Volunteer Pool

Tulivuori, Jukka
Sirkiä, Elina
Mitts, Lena
Peltoniemi, Henna

6.2 Järjestön johto

Varsinainen jäsen

Partioneuvoston puheenjohtaja, Lounais-Suomen
Partiopiiri
Partioneuvoston varapuheenjohtaja, Pääkaupunki-
seudun Partiolaiset
Partioneuvoston varapuheenjohtaja, Finlands
Svenska Scouter
Etelä-Karjalan Partiolaiset, varsinainen jäsen
Etelä-Karjalan Partiolaiset, varajäsen
Finlands Svenska Scouter, varsinainen jäsen
Finlands Svenska Scouter, varajäsen

Hämeen Partiopiiri, varsinainen jäsen

Hämeen Partiopiiri, varajäsen

Järvi-Suomen Partiolaiset, varsinainen jäsen
Järvi-Suomen Partiolaiset, varajäsen

Kymenlaakson Partiopiiri, varsinainen jäsen
Kymenlaakson Partiopiiri, varajäsen

Lapin Partiolaiset, varsinainen jäsen
Lapin Partiolaiset, varajäsen

Lounais-Suomen Partiopiiri, varsinainen jäsen

Lounais-Suomen Partiopiiri, varajäsen

Pohjanmaan Partiolaiset, varsinainen jäsen
Pohjanmaan Partiolaiset, varajäsen

Pohjois-Savon Partiolaiset, varsinainen jäsen
Pohjois-Savon Partiolaiset, varajäsen

Pääkaupunkiseudun Partiolaiset, varsinainen jäsen
Pääkaupunkiseudun Partiolaiset, varajäsen

Uudenmaan Partiopiiri, varsinainen jäsen
Uudenmaan Partiopiiri, varajäsen

Nimi

Engblom, Pauli

Herva, Elias

Lindholm, Malin

Pirinen, Antti, Pellinen, Lotta
Kuusitunturi, Sohvi, Ahvo, Olli, Jokinen, Heini
Kumpulainen, Niklas
Selin-Patel, Miivi, Lecklin, Robert, Nordström,
Alexandra, Jansson, Eric
Kesti, Atte, Lindroos, Tytti, Ylinen, Anni, Uosu-
kainen, Kimi
Kalliomaa, Johanna, Leivuori, Markus, Nurmi-
lo, Pyry, Horelli, Minna, Keso, Tero, Tolvanen, Tytti,
Vainio
Matikainen, Antti, Luumi, Aleks
Kärkäs, Joakim, Laitinen, Mikko, Pellinen, Eve-
liina, Toivonen, Mervi
Mänttari, Emilia
Puuri, Jussi, Korppi, Ilkka, Väisänen, Jari-Pekka,
Salu, Sanna, Pekkola, Petri
Miettinen, Nina, Lantto, Kirsi
Silveri, Jenna, Marjomaa, Esa, Karjalainen, Niilo,
Pirttilä, Kaisu
Siivonen, Helena, Matikka, Mirva, Arminen, Ida,
Stjärnstedt, Stefan
Koivisto, Susanna, Laine, Teppo, Pirinen, Maarit,
Siivonen, Helena
Kivelä, Saija, Tanner, Arttu
Tuhkasaari, Tiia, Salo-Jouppila, Satu, Kastell,
Harri, Yrjänä, Ville
Happonen, Olli
Sauramäki, Eero, Viitikko, Soile, Heitto, Ilari, To-
ropainen, Annu
Lehtinen, Pinja, Heino, Joel, Kihlström, Siiri
Varhee, Tiina, Tamminen, Niko, Riivari, Eeva,
Haavikko, Anna
Leinonen, Jussi, Sundell, Mari
Witikkala, Tiina, Wall, Salla

Hallituksen jäsen

Ruohola, Maria
Roiha, Lasse
Turunen, Ilona
Miettinen, Sonja
Markkula, Anniina

Salminen, Juha

Pesti

Puheenjohtaja
Varapuheenjohtaja
Varapuheenjohtaja
Aluetyö
Kansainväliset yhteydet, kansainvälinen valtuu-
tettu WOSM
Kasvatus

Paloposki, Jyri-Petteri Reinikainen, Antti Valkeapää, Katriina Salminen, Ilmi Santalahti, Maija	Talous Vapaaehtoistuki Viestintä ja markkinointi Yhteiskuntasuhteet Kansainvälinen valtuutettu, WAGGGS
Työryhmä	Jäsenet
Ansiomerkkiryhmä	Pärkö, Hanna (puheenjohtaja), Back, Jens, Edelmann, Birgitta, Kolistaja, Minna, Länsipuro, Harri, Riihelä, Jouni, Roiha, Lasse, Tammilehto, Satu, Tolvanen, Heikki, Wathén, Mikael
Ansiomerkkitoiminnan kehittämisryhmä	Tammilehto, Satu (puheenjohtaja), Heikkilä, Henna, Lindholm, Malin, Luumi, Aleks, Mikko-nen, Pasi, Pitkänen, Nina, Roiha, Lasse, Seppälä, Timi
Arvoryhmä	Turunen, Ilona (puheenjohtaja), Karimäki, Jenni, Kivelä, Saija, Munsterhjelm, Anna, Nenonen, Riikka, Peltola, Janne, Salminen, Hanna, Santa-lahti, Maija, Sundman, Robert, Tanner, Arttu, Tikka, Karoliina
Tutkimus- ja kehitysryhmä (T&K)	Bergman, Samuli (puheenjohtaja), Peltola, Janne (puheenjohtaja), Heinonen, Jarmo, Holm, Char-lotta, Hyvärinen, Petteri, Laakso, Petteri, Miettiin, Sonja, Moilanen, Pauliina, Oikarinen, Anna, Pitkänen, Ilona, Ritola, Laura, Rahikainen, Anna Tamminen, Niko (puheenjohtaja), Enbuske, Anna, Kurjenniemi, Jasper, Tikkinen, Annakaisa, Tulivuori, Jukka
Vaalitoimikunta	

6.3 Aluevaliokunta

Työryhmä	Jäsenet
Aluetyön valiokunta	Paajanen, Irene (puheenjohtaja), Hyvärinen, Petteri, Jussila, Susanna, Lähteenmäki, Elina, Läh-teinen, Mari, Mieltinen, Sonja, Pihlajaviita, Perttu, Riihilahti-Jylhä, Tiina, Silvola, Anni, Suur-Uski, Anna-Stiina, Taalikka, Reija
Aikuisryhmä	Setälä, Maria (puheenjohtaja), Hast, Maria, Heik-kinen, Taru, Korhonen, Pauli, Lindén, Marja-riitta, Lundell, Laura, Mamia, Maria, Mäntylä, Hennariikka, Piironen, Maria, Vainio, Linda
Moninaisuusryhmä	Sundman, Robert (puheenjohtaja), Backman, Henri, Kasari, Riikka, Vainio, Siiri, Vuorinen, Maija
Johtotähti-tapahtuma	Grönlund, Laura, Munsterhjelm, Anna, Sund-man, Robert, Sazonov, Daniel, Puustinen-Mä-kelä, Tiina, Roitto, Harri, Laukkanen, Asko, Vir-tanen, Kalle, Peltoniemi, Henna, Enbuske, Anna, Lehikoinen, Leena, Ringbom, Ida, Johto, Kaisa
Laatutyökaluryhmä	Korin-Niemi, Mikaela, Mylius, Christer

6.4 Kansainvälisten yhteyksien valiokunta

Työryhmä	Jäsenet
Kansainvälisten yhteyksien valiokunta	Markkula, Anniina (puheenjohtaja), af Hällström, Anna, Engblom, Tuulia, Grönlund, Reetta, Hal-mari, Ester, Kinnunen, Laura, Kärkäs, Joakim,

Globaalikasvatusprojekti	Latvus, Sara-Anna, Markkula, Silja, Nyssölä, Katri, Santalahti, Maija, Timonen-Nissi, Inari, Varhimo, Henni-Kaisa Kainu, Anniinan (puheenjohtaja), Holopainen, Seija, Kyllönen, Inka, Partanen, Helmi, Pulli, Ramona, Ringbom, Ida, Talka, Santeri, Vauramo, Tuuli, Kurittu, Hilla, Nyssönen, Katri
Kehitysyhteistyöhankeprojekti	Latvus, Sara-Anna, Somervuori, Iris, Tuppurainen, Ville-Valtteri, Sormunen, Johanna
Maaailmanjamboree 2019 -projekti	Salmela, Anne (projektinjohtaja), Keitaanniemi, Juho (projektinjohtaja), Lievonen, Risto, Mansukoski, Liina, Pyörre, Susanna, Rauman, Anna Seulu, Pauliina, Söderman, Daniela, Virtanen, Kalle
Euroopan Jamboree 2020 -projekti	Warro, Sakari (projektinjohtaja), Grönlund, Salla, Toukonen, Anne
Explorer Belt 2019 -leirimatkaprojekti	Iso-Kungas, Ira (projektinjohtaja), Hakala, Anna, Nisula, Noora, Pirinen, Janita, Sippola, Matti, Wessman, Satu, Vuorenmaa, Ville
Partiolippukuntien leirimatkojen tuki -projekti	Malmari, Meri

6.5 Kasvatusvaliokunta

Työryhmä	Jäsenet
Kasvatusvaliokunta	Ringbom, Ida (puheenjohtaja), Johto, Kaisa, Kauppinen, Leena, Keskiväli, Hanna-Kaisa, Korteniemi, Salla, Nurminen, Juha, Paukkila, Mikko, Peltoniemi, Henna, Pöri, Mikko, Rantala-Mery, Outi, Seppälä, Elina, Silvola, Anni, Terho, Hille, Tiitu, Hannu
Kilpailuryhmä	Kouti, Sakari (puheenjohtaja), Bütt, Kristiina (puheenjohtaja), Jama, Kaisa-Mari, Kinnunen, Mikko, Koskinen, Annina, Matikainen, Jari, Nurmi, Pyry, Ukkola, Annette
Meripartioryhmä	Keskiväli, Hanna-Kaisa (puheenjohtaja), Silvola, Anni (puheenjohtaja), Alho, Alekski, De Meulder, Mikael, Engren, Jan-Erik, Honkasalo, Kirsi, Immonen, Taneli, Kaski, Lauri, Kumpulainen, Niklas, Pöyry, Emilia, Silfver, Akseli, Sinkkonen, Kai Pohjanvirta, Aino (tapahtumanjohtaja), Hätönen, Viljami (tapahtumanjohtaja), Hautero, Matti, Hintsa, Jari, Huttunen, Kaisa, Kurkela, Aaro, Nyrhinen, Anna, Silvola, Anni
Satahanka-meripartioleiriprojekti	Niinivirta, Siiri (tapahtumajohtaja), Kiilava, Pauliina (tapahtumajohtaja), Alajoki, Elina, Haavisto, Jari, Halunen, Sanna, Heiskanen, Pia, Jämsén, Heli, Keinänen, Viivi, Kivistö, Eero, Korhonen, Jouni, Laine, Samuli, Matikka, Mirva, Ojala, Mikke, Paajanen, Irene, Pulkkinen, Eero, Seppänen, Antti, Takala, Lauri, Taljavaara, Anne, Vartiala, Emma, Uschanov, Sonja
Väre-tapahtuma	Väätäinen, Matti, Nikkari, Maria, Johto, Kaisa Pöri, Mikko (projektinjohtaja), Airola, Taru Korteniemi, Salla (puheenjohtaja), Björkholm, Stella, Honkala, Venla, Joensuu, Johanna, Thurén, Tiia, Weintraub, Daniel
Explo 2019 -tapahtuman ohjausryhmä Digitaalinen partio-ohjelma -projekti Katsomuskasvatustyöryhmä	

Joti-Jota-toiminta	Mansikkaviita, Reetta (puheenjohtaja), Auranen, Antti, Kaunismaa, Maria, Kuukkanen, Markus, Spiby, Victor
Karhunhammaraati	Ojala, Veikko (puheenjohtaja), Sirainen, Elina, Teittinen, Ville
Eräopaskurssin kouluttajat	Hilander, Lauri, Hintsa, Jari, Häkkänen, Olli, Johansson, Niina, Koivisto, Antti
Partiojohtajan käsikirja -projekti	Gran, Jaana (projektinjohtaja), Murtojärvi, Sarita, Hänninen, Maya, Arolainen, Kirsi, Moilanen, Pauliina, Viluksela, Marja, Lumiala, Tanja

6.6 Talousvaliokunta

Työryhmä	Jäsenet
Talousvaliokunta	Hankela, Pekka (puheenjohtaja), Mäenalusta, Juha, Sojakka, Kaj, Oikkonen, Soile, Paloposki, Jyri-Petteri
Digi- ja muotoiluryhmä	Otsolampi, Heikki (puheenjohtaja), Heikkilä, Henna, Martikainen, Anna-Mari, Pohjannoro, Sanni, Rehula, Elise, Sjöholm, Riikka, Stenberg, Erik, Vuorenmaa, Ville, Väisänen, Mikko
IT-ryhmä	Mäenalusta, Juha (puheenjohtaja), Kantola, Eemeli, Lammentausta, Veli-Matti, Oikkonen, Soile, Virkki, Emil
Evo-ryhmä	Takala, Lauri, Kotro, Kimmo, Paukkila, Mikko, Laakkonen, Mikko, Mustonen, Juha, Hietanen, Mikko, Nissi, Anna-Lea, Mäenalusta, Juha, Keso, Tero, Nisula, Jari, Tuutti, Pirkko, Suomela, Kari
Partiopoukaman hoitokunta	Suomela, Marja (puheenjohtaja), Gylling, Hans, Hyökyranta, Riikka, Sarin, Elina, Suomalainen, Raimo, Syrjänen, Jyrki, Varhee, Hannele

6.7 Vapaaehtoistuen valiokunta

Työryhmä	Jäsenet
Vapaaehtoistuen valiokunta	Hänninen, Maya (puheenjohtaja), Reinikainen Antti, Nieminen, Tarja, Jokinen, Heini, Kainu, Annina, Kiilava, Pauliina, Kulla, Inna, Murtojärvi, Sarita, Skarp, Maria, Jussi, Lares, Salmela, Anne, Nisula, Jari, Ritola, Laura
Johtamisverkosto	Kulla, Inna (puheenjohtaja), Murtojärvi, Sarita (puheenjohtaja), Lindberg, Lasse, Miesmaa, Sara, Mäkinen, Hilja, Vainio, Linda, Viluksela, Merja
Koulutusohjaajaverkosto	Tamminen, Sanna (puheenjohtaja), Virtanen, Eveliina (puheenjohtaja)
Mentoriverkosto	Nisula, Jari (puheenjohtaja), Salmela, Anne (puheenjohtaja), Räsänen-Ala-aho Susanna, Pitkänen, Pihla
Turvallisuusverkosto	Kiilava, Pauliina (puheenjohtaja), Backman, Henri, Heiskanen, Pia, Honkaniemi, Tero, Karp-panen, Jonna, Mertsalmi, Aleks, Suomalainen, Johanna, Suvanto, Oskari
Osaamisverkosto	Kainu Annina, Nieminen Tarja, Kuusisto, Mika, Sinisalo-Juha, Eeva, Tulivuori, Jukka
Osaamismerkkiryhmä	Kuusisto, Mika (puheenjohtaja), Kerola, Antti, Louko Petri

Koulutusryhmä	Jokinen, Heini (puheenjohtaja), Heinonen, Johanna, Lares, Jussi, Nieminen, Tarja, Tamminen, Sanna, Virtanen, Eveliina, Hietanen Katri, Sirén Timo
Value-based Leadership -ryhmä	Ritola, Laura (puheenjohtaja), Ehn, Perttu, Haavikko, Anna, Jauhiainen, Maija, Kabata, Annika, Löfström, Noora, Ovaska, Jaana, Peltoniemi, Henna, Sorjonen, Annukka, Tarvainen, Minna, Teini, Jussi-Pekka, Torvelainen, Robert, Uutela, Emmi
Value-Based Leadership 3 -fasilitaattoritmi	Sorjonen, Annukka (puheenjohtaja), Kabata, Annika, Teini, Jussi-Pekka, Uutela, Emmi
Value-based Leadership 4 -fasilitaattoritmi	Jauhiainen, Maija (johtaja), Haavikko, Anna (johtaja), Miesmaa, Sara, Kinnunen, Reetta, Lindroos, Meeri, Gärding, Antti
Value-based Leadership 5 -fasilitaattoritmi	Kabata, Annika (johtaja), Uutela, Emmi (johtaja), Karhunen, Susanna, Fedotov, Aleksej, Mäenalusta Johanna, Annila, Henri
Ko-Gi-ryhmä	Skarp Maria, (puheenjohtaja), Lares, Jussi (puheenjohtaja), Grönlund, Laura, Johansson, Niina, Karhu, Valtteri, Karhunen, Minna, Munsterhjelm, Anna, Ranta-aho, Merja, Svensson, Hanna, Taubert, Josefin, Weintraub, Daniel, Roslöf, Janne, Kujala, Teemu, Toukonen, Anne, Mikkonen, Pasi
TG-Ko-Gi-kurssi	Ringbom, Ida, Björkholm, Alex, Kainu, Annina, Martin, Nina
Ko-Gi 126 -kurssi	Ranta-aho, Merja (johtaja), Untamo, Lauri, Kujala, Teemu, Sundell, Mari, Koivusaari, Jarmo, Miettinen, Niina, Lalli, Kati
Ko-Gi 127 -kurssi	Munsterhjelm, Anna (johtaja), Koistinen, Antti, Suontausta, Martti, Karhunen, Minna, Piitulainen, Verna, Parviainen, Tintti, Sundman, Robert
Ko-Gi 128 -kurssi	Toukonen, Anne (johtaja), Tamminen, Sanna, Mikkonen, Pasi, Rantonen, Jani, Eteläniemi, Evis, Silveri, Jenna
Ko-Gi 130 -kurssi	Roslöf, Janne (johtaja), Ristimäki, Miikka, Peltoniemi, Henna, Laaksonen, Reetta, Hankela, Pekka, Kukkonen, Sami, Rossi-Korhonen, Marinka, Siivonen, Helena
Ko-Gi 131 -kurssi	Kujala, Eetu Hupponen, Timo, Mäkinen, Tarja, Norros, Elina, Nousiainen, Maija, Ranne, Juuso, Sillander, Mikko
Ko-Gi 132 -kurssi	Svensson, Hanna, Alin, Hanna, Korhonen, Pauli, Miettinen, Sonja, Paajanen, Irkku
Ko-Gi 133 -kurssi	Karhunen, Minna, Aaltonen, Marjukka, Ahokas, Mikko, Lundström, Ilona, Parviainen, Tintti, Piitulainen, Jaakko, Vänskä, Ville
Ko-Gi 134 -kurssi	Karhu, Valtteri (johtaja), Aalto, Marjo, Gärding, Antti, Järves, Kira, Heinonen, Jarmo
Ko-Gi 135 -kurssi	Mikkonen, Pasi (johtaja), Toukonen, Anne, Aaltonen, Katriina, Heiskanen, Pia, Hietanen, Katri, Korhonen, Jari, Leivuori, Markus, Raiko, Anni
Pestiryhmä	Palonen, Mika, Piironen, Mari (puheenjohtaja), Hast, Maria, Jaarva, Meeri-Maria, Lindén, Maija-Riitta, Mamia, Maria, Parviainen, Anne, Setälä, Maria
Turvallisesti yhdessä -ryhmä	Auranen, Minna (puheenjohtaja), Ehn, Jenna, Honkanen, Jenna, Koski, Jenni, Palsanen, Kati,

E-oppimisen asiantuntijaryhmä	Pasanen, Kaisa, Vainio, Linda, Rossi-Korhonen, Marinka
Johtajatulet 2019 -tapahtuma	Heinonen, Johanna (puheenjohtaja), Ahde, Heini, Kuusisto, Mika, Leino, Nina, Lång, Niina Viikari, Paula (tapahtumajohtaja), Hankela, Pekka (tapahtumajohtaja), Alajoki, Salla, Hänninen, Milka, Jaarva, Meeri-Maria, Karhunen, Jussi, Miettinen, Timo, Mikkola, Niko, Niemi, Tomi, Paajanen, Irene, Pyörny, Juho, Rantaniemi, Mimi, Varhee, Tiina, Westersträhle, Elina,

6.8 Viestintä- ja markkinointivaliokunta

Työryhmä	Jäsenet
Viestintä- ja markkinointivaliokunta	Suomi, Hanna (puheenjohtaja), Valkeapää, Katriina, Enbuske, Anna, Hannukainen, Jasmine, Heinonen, Johanna, Holmberg, Bea-Lina, Murtojärvi, Aleksi, Parkkinen, Sonja, Pekkala, Kaisa, Varpula, Salla
Partio-lehden toimituskunta	Hintikka, Saana, Huynh, Catherine, Kanerva, Laura, Kankare, Noora, Koskivaara, Nea, Luukkala, Pekka, Mäkelä, Marjukka, Pajunen, Iris, Rakkola, Venla, Sjöberg, Janina, Tuomisalo, Mimma, Taitto, Anni, Lilja, Josefina, Siekkinen, Aku, Abokther, Joosef, Aspergrén, Joonas, Virtanen, Otto, Heinonen, Heikki, Rasivirta, Meeri, Loimaala, Miska, Luotsila, Miriam
Kuvausryhmä	Rainio, Aapo (puheenjohtaja), Enbuske, Anna, Grönroos, Atte, Heikkinen, Juha-Matti, Konnos, Henry, Loimaala, Miska, Marvia, Jari, Mikander, Susanne, Qvick, Noora, Braun, Jesse, Forsman, Joel, Sjögren, Jonne
Sosiaalisen median ryhmä	Ahlstedt, Eva, Immonen, Taneli, Korhonen, Saara, Kuukkanen, Tiia, Makkonen, Venla, Mäkinen, Ronja, Pahlberg, Jarna, Pöntinen, Ronja, Ripatti, Elina, Suomela, Rasmus, Särkilähti, Olli, Timonen, Heidi, Tirkkonen, Henna, Tuominen, Lotta, Mäkelä, Marjukka, Holmberg, Bea-Lina

6.9 Yhteiskuntasuhteiden valiokunta

Työryhmä	Jäsenet
Yhteiskuntasuhteiden valiokunta	Nieminen, Jari (puheenjohtaja), Halonen, August, Inkovaara, Ronja, Mertakorpi, Siiri, Savonen, Sofia, Tuovila, Siiri, Salminen, Ilmi, Keski-Panula, Ella, Mustonen, Juha, Tikkinen, Annakaisa, Jalo, Mikko
Metsäryhmä	Jalo, Mikko (puheenjohtaja), Haavikko, Anna, Hakonen, Holtti, Lähtinen, Katja, Niinivirta, Siiri, Pulkkinen, Mia, Pynnönen, Sari, Repo, Anna, Salovaara, Petri, Tulivuori, Jukka, Virkkula, Roosa, Witikkala, Tiina
Kumppanuusryhmä	Mustonen, Juha (puheenjohtaja), Miettinen, Ville, Viikari, Paula

