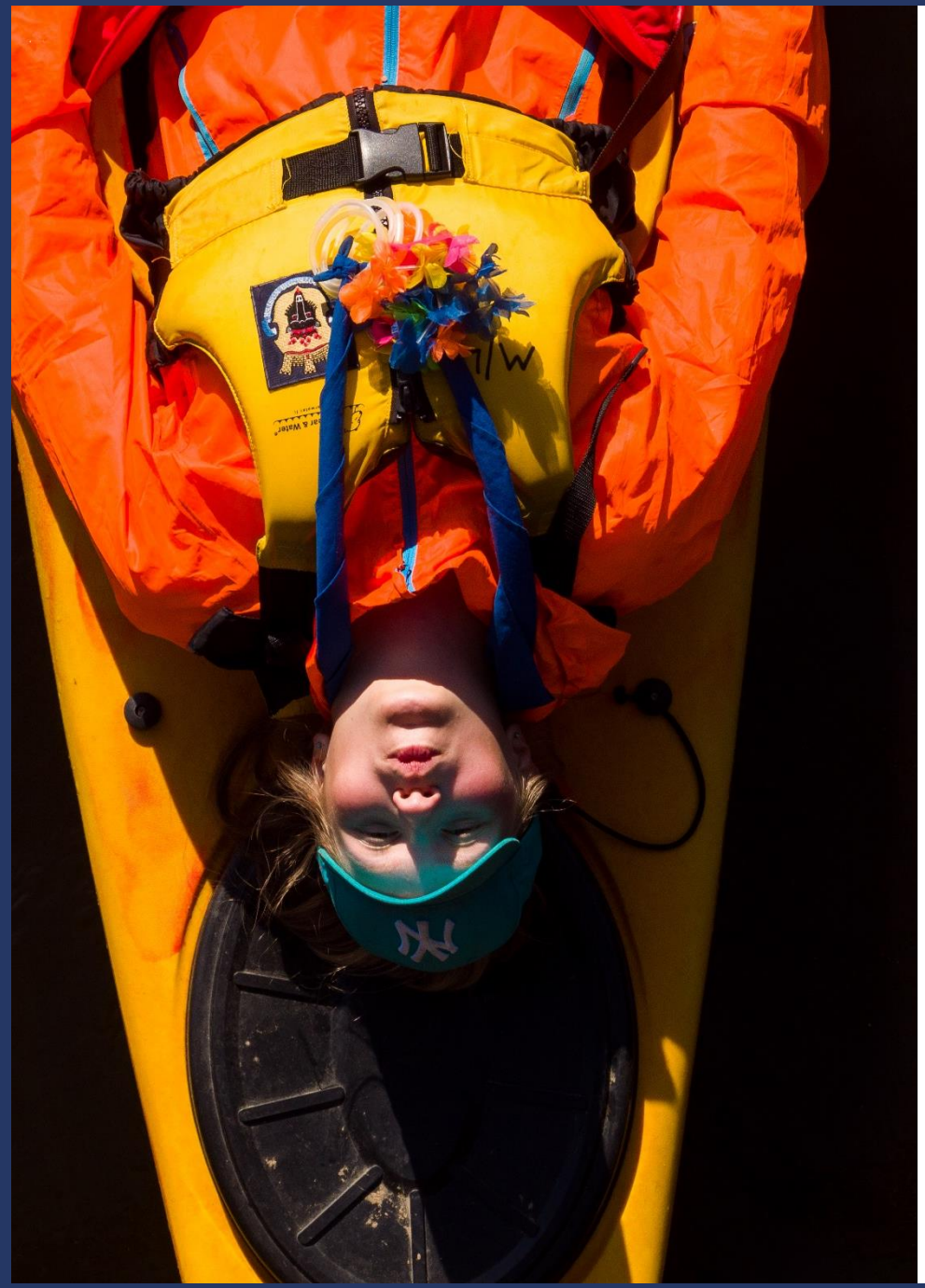
HR – henkilötietojen käsittely

Suomen Partiolaiset – Finlands Scouter ry | 22.5.2019

PARTIO scout

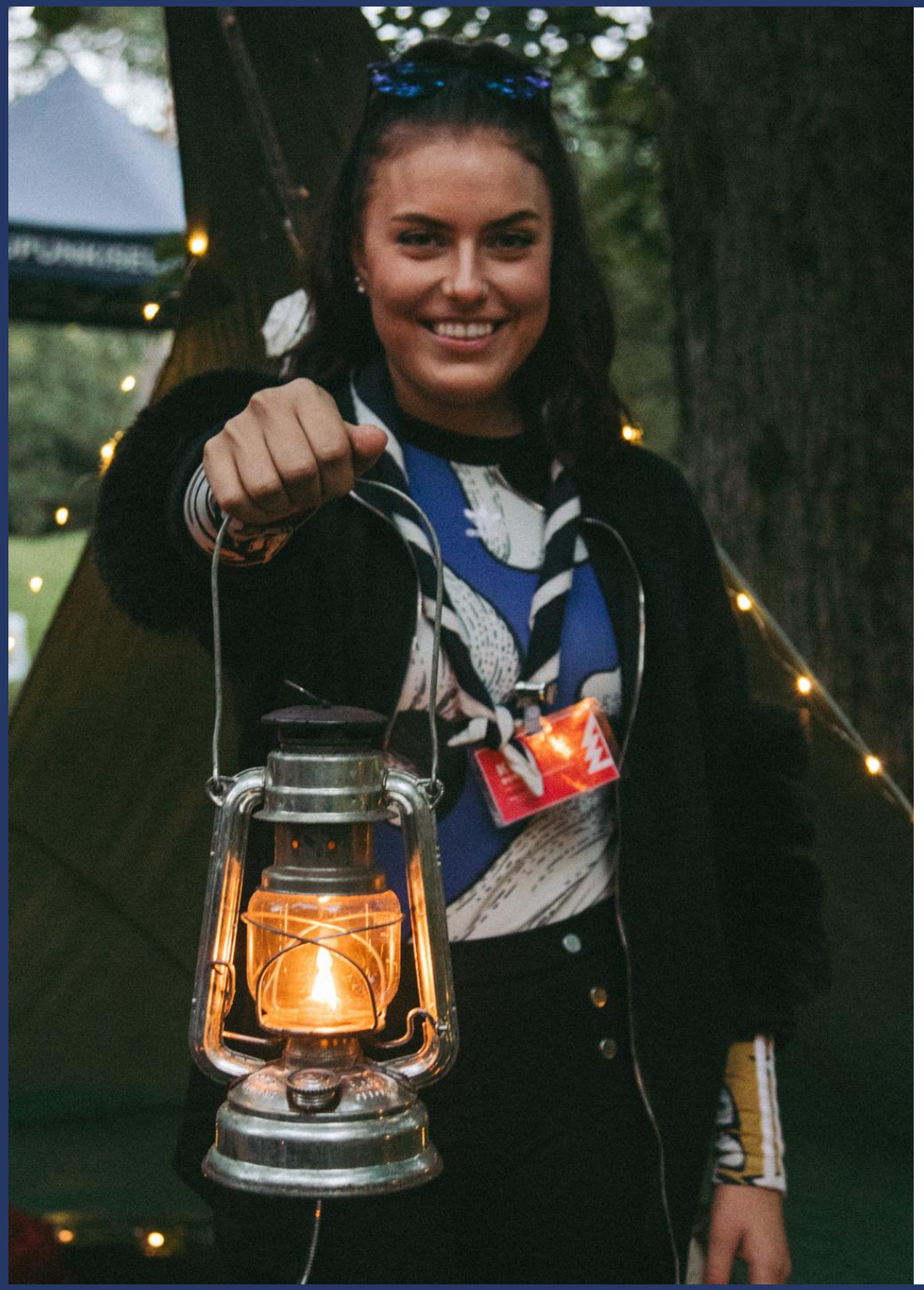
Tavoitteemme on käsitellä jokaisen henkilötietoja partiossa laillisesti ja luotettavasti – luottamuksen arvoisesti hyvää tiedonhallintatapaa noudattaen.



Reilu datatalous perustuu luottamukseen

- Datan ja analytiikan merkitys kasvaa yhteiskunnassa, partiossakin. Data, kuten teknologiakin muokkaa arkeamme.
- ”Jos haluat olla osa tulevaisuutta ja datataloutta, tulee organisaatiosi pohtia, kuinka avaatte dataanne muille, miten teistä tulisi luotettava kumppani ja miten hyödynnätte muualta saatua dataa.”
  - Hyödynnä dataa, jotta sillä on arvoa.
  - Tuota arvoa yhdistämällä dataa (eri tietolähteistä).
  - Datan hyödyntäminen perustuu luottamukseen.

Lähde: Datataloudessa saat sen, mistä olet valmis luopumaan



Kehittämis-tavoitteemme on johtaa tiedolla

Dialogin lisääminen

Data ja analytiikka

Järjestön johtamisen työvälineet

PARTIO scout

Miten hyödynnämme tietoa partiossa?

Tietopolitiikalla parannetaan palveluja, kehitetään hallintoa ja edistetään demokratiaa. Tietojohtaminen on esimerkiksi digitaalisen median ja teknologian hyödyntämistä johtamisessa. Huom. data ei ole henkilötiedon synonyymi.

1. **Tiedonhallinta**
   - Asiakirjahallinta
   - Digitaalinen työ ja työympäristö
   - Henkilötietojen käsittely (GDPR)
2. **Järjestötoimintatiedonhallinta (”Nonprofit Intelligence”)**
   - Tutkimus ja kehitys
   - Strateginen henkilöstöjohtaminen (HRD)

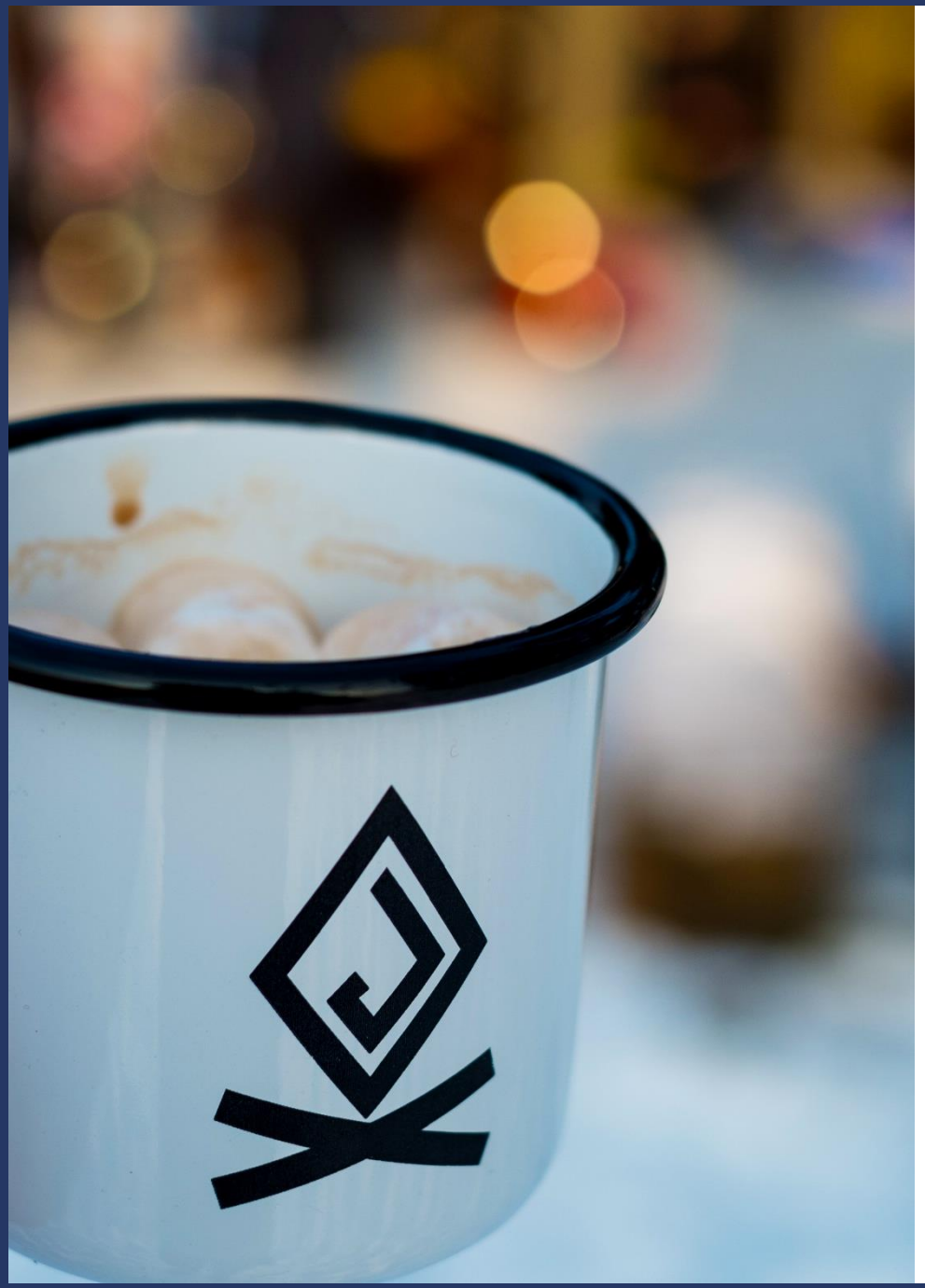
Tietosuojan trendit 2019

- Internet on rikki.
- Tietosuoja-asetuksen täytäntöönpano tehostuu ja sen vaikutukset laajenevat maailmanlaajuisiksi.
- Uudet teknologiat haastavat edelleen tietosuojan.
- Ihmisten tietoisuus oikeuksistaan paranee.

Lähde: Tietosuojan trendit 2019

PARTIO scout

Henkilöstötyömme ja työsuhdeasiamme perustuvat työelämän tietosuojaan.



Osaamisen kehittämisen merkitys

- Ruotsin tietosuojaviranomainen sai vuonna 2018 yhteensä 2 262 ilmoitusta. Yli 60 prosenttia vahingoista johtui inhimillisestä tekijästä. Noin joka kymmenes vahinko johtui prosessin tai organisoinnin puutteesta.
- Valtaosa ilmoituksista käsitteli virheellistä kirjeenvaihtoa tai käyttöoikeusrikkomusta.
- Ruotsin viranomainen suosittelee

  valvo vastaanottajien oikeellisuutta; salaa siirrettävät tiedot; älä avaa epäilyttäviä linkkejä; määrittele henkilötietojen käsittelyn periaatteet sekä kehitä henkilöstön osaamista.

Lähde: Anmälda incidenter till datainspektionen 2018

Tunnista käsitteet ja periaatteet

- **Tietosuoja** on perusoikeus, jonka varmistamme käsittelemällä henkilötietoja laillisesti ja luotettavasti. **Tietoturva** on tietosuojan huolellista toteuttamista sekä toiminnassa että digitaalisissa ratkaisuissa.
- Noudatamme **tietosuojaperiaatteita**.
  - Henkilötietojen käsittelyn on oltava läpinäkyvää ja ennakoitavaa, ei odottamatonta.
  - Henkilötietojen käsittelyllä on aina oltava peruste. Käsiteltävien henkilötietojen on oltava asianmukaisia, olennaisia ja rajoitettuja (eli minimoituja).
  - Rekisteröidyllä on oikeus saada omat tietonsa yhden kuukauden sisällä kirjallisesta pyynnöstä selkeällä suomella.

Lähde: Henkilötietojen käsittely (Tietosuojavaltuutettu)

Työelämän tietosuoja on yhteistoimintaa

- Työhönotossa noudatettavat periaatteet ja käytännöt käsitellään yhteistoimintaneuvotteluissa (laki yhteistoiminnasta yrityksissä 334/2007 15 §).
- Niin kutsuttu **työelämän tietosuojalaki** (laki yksityisyyden suojasta työelämässä 759/2004) päivitetään keväällä 2019.
- Tietosuoja kuuluu HR-prosesseihin ja niiden kehittämiseen.
  - Henkilötietojen tarpeellisuusvaatimus
  - Suojaus ja turvallisuus sekä salassapitovelvollisuus
  - Rekrytointiviestintä
  - Tavoite- ja kehityskeskustelu sekä suoritusarviointi

Lähde: Työelämän tietosuoja (Tietosuojavaltuutettu)

Henkilöstön tiedot 1/3

- Käsittelyperusteemme on sopimus (ja työsuhde).
- Käsittelemme partiotyöntekijöiden henkilötietoja henkilöstöjohtamisen, henkilöstöhallinnon ja henkilöstön kehittämisen tarkoituksiin, kuten
  - palkan sekä sairausajan palkan tai siihen rinnastettavan etuuden suorittamiseen;
  - palveluiden ja etujen järjestämiseen;
  - digitaalisten ratkaisujen käyttäjähallintaan;
  - partiotoimiston kulunhallintaan ja valvontaan;
  - poissaolon perustellun syyn tai työkykyisyyden selvittämiseen sekä
  - rekrytointiin.

Henkilöstön tiedot 2/3

- Käsittelemme esimerkiksi seuraavia henkilötietoja:
  - tunnistautumistiedot, kuten nimi
  - yhteystiedot, kuten osoite ja puhelinnumero
  - työsuhdetta koskevat tiedot
  - henkilö- ja soveltuvuustiedot
  - työsuhteen aikana syntyneet tiedot
- Käsittelemme partiotyöntekijöiden henkilötietoja digitaalisesti. Säilytämme terveydentilatietoja sisältävät dokumentit erillään muista rekisteröityjä koskevista henkilötiedoista. Henkilöstöllämme on salassapito- ja vaitiolovelvollisuus.

Henkilöstön tiedot 3/3

- Säilytämme henkilöstö- ja taloushallinnon henkilötietoja sisältävät aineistot pääsääntöisesti digitaalisesti.
- Henkilöstö- ja taloushallinnon dokumenttien säilytysaika perustuu lainsäädäntöön.
  - Säilytämme työaikakirjanpidon kaksi vuotta työsuhteen päättymisestä työaikalain perusteella.
  - Säilytämme palkka- ja vuosilomakirjanpidon kuusi vuotta työsuhteen päättymisestä ennakkoperintälain sekä työaika- ja vuosilomalain perusteella.
  - Säilytämme työtodistukset kymmenen vuotta työsuhteen päättymisestä työsopimuslain perusteella.

Tutustu tarkemmin: Henkilötietoja sisältävien asiakirjojen säilytysaikoja

PARTIO scout

Tiedonhallinta ja tietosuoja ovat järjestö- ja nuorisotyöntekijöiden välttämättömiä digitaalisia taitoja työelämässä.

Lasten ja nuorten kanssa tehtävä työ

- ”Lapset ja nuoret tarvitsevat erityistä suojaa henkilötietojen käsittelyssä, koska he eivät välttämättä tunne riskejä. 13-vuotias tai sitä vanhempi voi itse antaa suostumuksen henkilötietojen käsittelyyn. Lapsen edun periaate on sovitettava yhteen tietosuojaperiaatteiden ja -oikeuksien kanssa.”
- Digitaalisen median ja teknologian hyödyntämisessä sekä esimerkiksi henkilötietojen käsittelyn sääntelyssä arvioidaan sekä lasten ja nuorten oikeutta osallistua että heidän turvallisuuttaan.
- Meillä on vastuu suunnitella ja kehittää digitaalisia ratkaisuja (sekä tietoyhteiskunnan palveluja) kestävästi kumppaneidemme kanssa.

Lähde: Näkökulmia lasten oikeuksiin ja tietosuojaan digitaalisessa ympäristössä

PARTIO scout

Henkilöstön GDPR-muistilista

- Lue ajatuksella tietosuojaperiaatteet ja Henkilöstön tiedot -tietosuojaseloste osoitteessa www.partio.fi/tietosuoja.
- Tietosuoja luo digitaalista turvallisuutta ja hyvinvointia. Varmista omalla toiminnallasi, että olemme luottamuksen arvoisia ja kehitä osaamistasi.
- Muista, että sinulla on salassapito- ja vaitiolovelvollisuus.
- Palvelutiimimme vastaa partion tiedonhallinnasta ja tietopalveluista sekä henkilötietojen käsittelyyn liittyvästä neuvonnasta. Ota yhteyttä palvelu@partio.fi.

Esityksen kuvat: Joel Forsman, Atte Kesti, Heikki Heinonen, Anna Enbuske, Mikko Roininen, Meeri Rasivirta, Susanna Oksanen, Nico Holmberg, Susanna Mikander, Aleksi Murtojärvi, Noora Qvick