



PÄÄTÖSPESTIKESKUSTELU

Pestatun nimi:

Päivämäärä:

Pestin nimi:

Pestaajan nimi ja pesti:

Pestin tarkentunut sisältö. (Tämä auttaa pestaaajaa ja seuraavaa pestattavaa.)

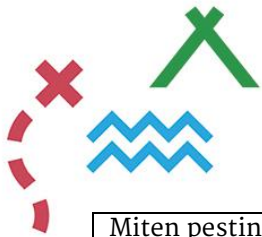
Miten pestin aikainen tuki toimi?

Jos sinulla oli mentori, miten koit saamasi tuen?

Opitko pestissäsi sitä, mitä halusit oppia? Mitä opit?

Oletko hyödyntänyt opinnollistettuja/opintopisteitetyjä koulutusmoduuleita työelämässä tai opinnoissasi?
Miten muuten olet hyödyntänyt oppimaasi?

Miten johtamistaitosi ovat kehittyneet? Mitä johtamistaitoa haluaisit seuraavaksi kehittää?
(vuorovaikutus-, visiointi-, itsensäjohtamis- ja toimeenpanotaidot)



Miten pestin ajankäyttö toteutui suhteessa arvioituun?

Mikä on sinun seuraava askeleesi?

Miten varmistetaan, että pestissä tehdyt asiat ja tiedot ovat käytettävissä myös pestin päättymisen jälkeen?

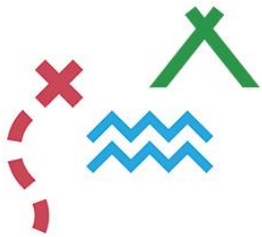
Mitä kehitysehdotuksia sinulla olisi pestin sisältöön?

Anna palaute pestaajalle.

Muita pestin kannalta tärkeitä asioita.

Lämmin kiitos tärkeästä työstä partiopestissäsi!

Lue lisää kiittämisestä ja palautteesta:
www.partio.fi/lippukunnille/pestien-tuki/kiittaminen-ja-palaute/



Ohjeita päätöspetikeskusteluun

Jokaisen partiopestin on tarkoitus päättyä joskus. Innostumisen ja oppimisen kannalta on tärkeää, että haastamme itseämme ja toimimme niiden asioiden parissa, jotka meitä kiinnostavat. Kaikille elämänvaiheille ja partiopolun kohdille on olemassa sopivia pestejä.

Nyt on sopiva hetki miettiä, mitä kaikkea oletkaan tehnyt ja oppinut pestissäsi. Myös palautteen saaminen puolin ja toisin on tärkeää. **Kiitos panoksestasi!**

Päätöspetikeskustelussa voi tulla esille pestin kehittämisen kannalta hyödyllisiä tietoja. Pestaaja voi tarvittaessa tallentaa tiedot. Voit myös soveltaa pestilomaketta oman tarpeesi mukaan!

Apukysymyksiä päätöspetikeskusteluun

Tuki

- › Miten pestin aikainen tuki toimi?
- › Miten mahdollinen mentorointi on toiminut?

Pestatun kehittyminen pestissä

- › Mitkä asiat ovat motivoineet pestattua? Miten voisit pysyä motivoituneena vapaaehtoisena?
- › Mitä olet oppinut pestisi aikana?
- › Mitä haluat oppia jatkossa?
- › Miten omat johtamistaitosi ovat kehittyneet? (vuorovaikutustaidot, visiointitaidot, itsensä johtamisen taidot ja toimeenpanotaidot)
- › Mitä johtamistaitoa haluaisit seuraavaksi kehittää?
- › Miten omat tavoitteesi toteutuivat?

Pestin toteuttamisen mahdollisuudet

- › Miten pesti- ja välipestisopimuksissa arvioitu ajankäyttö on toteutunut? Jos pestissä jatkaa joku toinen, mikä olisi realistinen ajankäytön arvio?
- › Mitkä asiat ovat sinulla vaikuttaneet ajankäyttöön? Oliko pesti sopiva tai vaativa?
- › Mitä asioita pestissä, ryhmässä ja organisaatiossa olisi hyvä kehittää? Onko jokin asia sellainen, että se vaatisi muutosta?

Jatkuvuuden hallinta

- › Miten olette varmistaneet sen, että pestissä saavutetut asiat ja tiedot ovat käytössä myöhemminkin? Onko pestatun tai jonkun toisen mahdollista siirtää näitä tietoja?
- › Mikä on sinun seuraava askeleesi?
- › Mikä vapaaehtoisten rooleista olisi jatkossa sopiva sinulle?
- › Voitte tutustua yhdessä erilaisiin avoimena oleviin pesteihin (Oman lippukunnan pestit tai SP:n ja piirien pestit: www.partio.fi/avoimetpestit)