



VÄLIPESTIKESKUSTELU

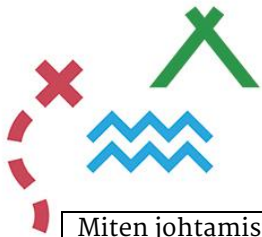
Pestatun nimi:

Päivämäärä:

Pestin nimi:

Pestaajan nimi ja pesti:

Pestin (tarkentunut) sisältö	
Pestin kesto (alku- ja loppupäivämäärät)	Päätöspestikeskustelun ajankohta
Millaista koulutusta / millaisia työkaluja tarvitset pestissä toimimiseen?	
Miten pestin aikainen tuki on toiminut tähän asti? Entä mahdollinen mentorointi?	
Mitä tarvitset, jotta pysyisit motivoituneena? Onko asioita jotka vähentävät motivaatiota?	
Oletko oppinut niitä asioita, joita pestikeskustelussa pohdit? Mitä haluat oppia pestissäsi tästä eteenpäin?	
Miten voisit hyödyntää oppimaasi opinnoissasi tai työelämässä?	



Miten johtamistaitosi ovat kehittyneet (vuorovaikutus-, visiointi-, itsensäjohtamis- ja toimeenpanotaidot)?

Miten pestisopimuksessa arvioitu ajankäyttö on toteutunut? Onko pesti sopivan kokoinen?

Millainen voisi olla sinun seuraava askeleesi; tämän pestin uusiminen vai uusi pesti?

Miten varmistetaan, että pestissä tehdyt asiat ja tiedot ovat käytettävissä myös pestin päättymisen jälkeen?

Anna puolivälin palaute pestiajalle. Mitä voisit tehdä, että sinulla olisi paremmat mahdollisuudet onnistua tässä pestissä?

Muita pestin kannalta tärkeitä asioita



Ohjeita välipestikeskusteluun

Tuen saaminen pestissä on jokaisen vapaaehtoisen oikeus. Välipestikeskustelussa on tarkoitus käydä keskustelua pestissä toimimisesta ja pestin jatkosta. Samalla puhutaan yhdessä pestin loppuajan tavoitteista pestin ja pestatun osaamisen kehittymisen kannalta.

Jos täytitte pestikeskustelussa pestisopimuksen (paperisen tai sähköisen), ottakaa se mukaan tähän keskusteluun, niin voitte tarkistaa, mitä olette keskustelleet.

Välipestikeskustelun jälkeen pestiajalle ja pestattavalle voivat jäädä samat tiedot; dokumentointi on vapaavalintaista. Tätä lomaketta voi soveltaa tarpeen mukaan!

Apukysymyksiä välipestikeskusteluun

Tuki ja perehdytys

- › Oletko kouluttautunut siten, kuin pestikeskustelussa suunnittelit?
- › Tukisiko jokin koulutus pestissä menestymistä? Jos kyllä, milloin osallistut koulutukseen?
- › Miten pestin aikainen tuki on toiminut tähän asti? Voiko pestiaaja tukea pestin jatkuessa enemmän tai toisella tavalla? Oletko saanut riittävän perehdytyksen vai pitäisikö jotain tarkentaa?
- › Oletko kokenut mahdollisen mentorin hyväksi tueksi? Tarvitsetko tai haluatko jatkossa mentorin?

Pestatun kehittyminen pestissä

- › Mitkä asiat motivoivat sinua toimimaan pestissä? Millaiset asiat kannustavat sinua tekemään pestiin kuuluvat tehtävät hyvin?
- › Mitä saat pestistä?
- › Mitä haluat vielä oppia pestissään?
- › Miten omat johtamistaitosi ovat kehittyneet? Miten niitä on voinut hyödyntää työelämässä tai opinnoissa?
- › Mitä tavoitteita pestatulla on eli mitä hän haluaa saada pestissä aikaan?

Pestien toteuttamisen mahdollisuudet

- › Onko pesti sellainen kuin pestikeskustelussa puhuttiin?
- › Oletko jaksanut pestissäsi? Jos jokin on ollut haasteellista, mitä voitaisiin tehdä toisin?
- › Jos pestiaajan edellyttämä ja pestatun käytettävissä oleva aika ovat kovin kaukana toisistaan, on syytä keskustella pestin sisällöstä uudelleen, jotta pesti tuntuu molemmille osapuolille mielekkäältä ja omaan elämäntilanteeseen sopivalta.

Jatkuvuuden hallinta

- › Miten varmistatte sen, että pestissä tehdyt asiat ja tiedot ovat käytössä myöhemminkin? Onko pestatun tai jonkun toisen mahdollista siirtää näitä tietoja? Miten asiat dokumentoidaan?
- › Millaisia ajatuksia sinulla on seuraavasta askeleesta? Onko se samassa pestissä jatkaminen vai uuteen pestiin hakeminen? Jos uudet haasteet kiinnostavat, niitä kannattaa miettiä jo tässä vaiheessa. Myös pestiaaja voi tarvita tietoa pestin mahdollisesta päättämisestä sen avoimeksi laittamista varten.