



[11.11.2018 Pestiryhmä]

VAPAAEHTOISTEN PALKITSEMINEN KESKUSJÄRJESTÖSSÄ

Mitä palkitseminen on?

Palkitsemisen tavoitteena on tukea vapaaehtoisia strategian mukaisessa toiminnassa partion tavoitteiden saavuttamiseksi. Parhaimmillaan palkitseminen on hyvää johtamista ja viestintää, ja hyvällä palkitsemiskokonaisuuden hallinnalla voidaan tukea vapaaehtoisten sitoutumista.

Partiossa perinteikkäitä palkitsemistapoja ovat ansiomerkit, jotka perustuvat partiouraan ja partion hyväksi tehtyihin ansioihin. Lisäksi ansiomerkkeihin liittyy hakuprosessi ja ansaitsemiskriteerit. Palkitsemisen hyödyt korostuvat, kun sitä voidaan toteuttaa vapaamuotoisemmin myös uusien vapaaehtoisten kohdalla.

Keskusjärjestön uusi palkitsemiskäytäntö

Toiminnanaloja ohjeistetaan budjetoimaan 15 e per henkilö palkitsemiseen (2019). Palkitsemiselle ei määritellä ehtoja, vaan pestajaajalla (yleensä ryhmien puheenjohtajat) on erinomainen mahdollisuus kannustaa ja motivoida ryhmäänsä yksilöllisemmin.

Palkitseminen voi olla esimerkiksi syömistä, ryhmäyttäviä aktiviteetteja tai yksilölliset lahjat. Pestaja tuntee parhaiten ryhmänsä jäsenet ja ryhmän kehitysvaiheen, ja voi suunnitella palkitsemista myös osana ryhmän tavoitteellista johtamista. Vinkkejä mieluisista palkitsemistavoista voi keräillä myös omasta ryhmästä.

Palkitseminen on sisällytetty ryhmien budjettiin. Palkitsemisen kuluista tehdään kululasku normaalin käytännön mukaan.

Onnistuneella palkitsemisella tavoitteisiin

Pienillä palkinnoilla on suuri voima. Kiitosta ei kannata säästellä pestikeskusteluun tai kauden loppuun. Pienet huomionosoitukset ja kiitokset ylläpitävät innostusta, motivaatiota ja uuden oppimista sekä kannustavat vapaaehtoista läpi vuoden. Motivoitunut vapaaehtoinen jaksaa pestissään paremmin, on sitoutuneempi, edistää myönteistä ilmapiiriä ryhmässä sekä auttaa ponnisteluillaan ryhmää tavoitteiden saavuttamisessa.

Palkitsemisen riemua!