



PAREMPI
LIPPU-
KUNTA

LAADUN PORTAAT PAREMPAAN LIPPUKUNTAAN

LAATUTYÖKALU VALMENTAJALLE
JA LIPPUKUNNALLE

Tämä korttipakka auttaa sinua selvittämään,
miten lippukunnalla menee,
mikä toimii hyvin ja mitä voisi tehdä paremmin.
Tehdään yhdessä parempi lippukunta!





SUOMEN PARTIOLAISET – FINLANDS SCOUTER RY 2019



PAREMPI **LIPPU- KUNTA**

PARTIOKASVATUS

1. Ikäkausiohjelma
2. Ikäkausiohjelman johtaminen
3. Kasvatustavoitteet
4. Aikuinen tuki
5. Toiminta luonnossa
6. Ikäkausien väliset siirtymät
7. Lippukunnan ulkopuolella tapahtuu
8. Ystävyyttä yli rajojen
9. Turvallisuus

IHMISTEN JOHTAMINEN

10. Pesti ja pestaus
11. Johtokolmikko ja hallinto
12. Johtajaresurssit
13. Lippukunnan ilmapiiri
14. Palautekulttuuri
15. Koulutus ja osaaminen
16. Partiojohtajan peruskoulutus
17. Partiojohtajan jatkokoulutus

PARTION PERUSELEMENTIT

18. Partion arvot
19. Partiomenetelmä
20. Partion strategia

LIPPUKUNNAN JOHTAMINEN

21. Jäsenmaksu
22. Toiminnan avoimuus
23. Lippukunnan hallinto
24. Toiminnan suunnittelu
25. Talouden suunnittelu
26. Kalusto ja omaisuus
27. Viestintä
28. Toiminnan houkuttelevuus
29. Taustayhteisöt
30. Sidosryhmäyhteistyö
31. Vaikuttaminen partiopiirissä
32. Jäsenhallinta

KEHITYMINEN

33. Seuraajasuunnittelu
34. Ikäkausitoiminnan kasvu
35. Jonojen hallinta
36. Jäsenmäärän kasvu
37. Uudet jäsenet
38. Kehittyvä lippukunta

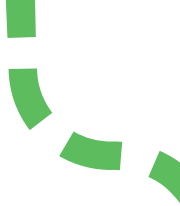
Käythän
joka kerta läpi
vähintään listassa
korostetut aiheet.



SUOMEN PARTIOLAISET – FINLANDS SCOUTER RY 2019



PARTIO- KASVATUS





PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



PARTIOKASVATUS

IKÄKAUSIOHJELMA

1

Lippukunnassa on partio-ohjelman mukaista ikäkausitoimintaa.

MITTARI

- Lippukunnassa järjestetään toimintaa vähintään yhdessä ikäkaudessa: sudenpennut, seikkailijat, tarpojat, samoajat, vaeltajat, tai ikäkausien yhdistetyissä ryhmissä.

Lippukunnan jokaisella 7–22-vuotiaalla jäsenellä on mahdollisuus osallistua oman ikä kautensa partio-ohjelman mukaiseen toimintaan.

MITTARI

- Lapset ja nuoret tekevät ikäkausiohjelman mukaista ohjelmaa ja aktiviteetteja.
- Lippukunta järjestää koko ikäkauden yhteiset tapahtumat (esim. KITT, SePeli, Majakka) tai mahdollistaa osallistumisen piiriin/ alueen järjestämiin tapahtumiin.
- Samoajien ja vaeltajien ohjelmaa voidaan toteuttaa esim. alueellisesti, osallistumalla piiriin järjestämiin ikäkausitapahtumiin tai vaeltajien osalta yksilöllisesti oman vaelluskartan mukaan.

Lippukunnan jokaisella 7–22-vuotiaalla jäsenellä on mahdollisuus osallistua oman ikäkauteensa partio-ohjelman mukaiseen toimintaan ja ikäkausilla on myös yhteisiä tapahtumia.

MITTARI

- Lapset ja nuoret tekevät ikäkauden mukaista ohjelmaa ja aktiviteetteja ja lippukunta järjestää tai tarjoaa mahdollisuuden osallistua muiden järjestämiin partio-ohjelmaan kuuluviin ikäkausitapahtumiin.
- Koko ikäkauden yhteisten tapahtumien lisäksi lippukunnassa järjestetään myös eri ikäkausille yhteisiä tapahtumia, esim. retkiä.

Lippukunnan jokaisella 7–22-vuotiaalla jäsenellä on mahdollisuus osallistua oman ikäkauteensa partio-ohjelman mukaiseen toimintaan ja eri ikäkaudet tekevät tiivistä yhteistyötä.

MITTARI

- Lapset ja nuoret tekevät ikäkauden mukaista ohjelmaa ja aktiviteetteja ja lippukunta järjestää tai tarjoaa mahdollisuuden osallistua muiden järjestämiin partio-ohjelmaan kuuluviin ikäkausitapahtumiin.
- Koko ikäkauden yhteisten tapahtumien lisäksi lippukunnassa järjestetään myös eri ikäkausille yhteisiä tapahtumia, esim. retkiä ja viikkotoimintaa (esim. vanhemmat ikäkaudet järjestävät koloitoja nuoremmille).
- Eri ikäkausien luotsit ja ikäkausivastaavat tekevät suunnitelmallista yhteistyötä.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIVUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**

PARTIOKASVATUS

IKÄKAUSIOHJELMAN JOHTAMINEN

2

Teemalle
ei ole kriteeriä
tällä laadun
tasolla.

Jokaisella
ikäkausi-
ryhmällä
(esim. suden-
pentulauma,
seikkailijajouk-
kue) on nimetty
johtaja.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

Jokaisella
ikäkausi-
ryhmällä on
vähintään
kaksi johtajaa.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

Jokaisella
ikäkausi-
ryhmällä on
vähintään kaksi
johtajaa, joilla
on pestinsä
mukainen koulu-
tus tai osaaminen.

MITTARI

- Johtajat ovat suorittaneet pestin mukaisen partiokoulutuksen tai pestaaja on todentanut osaamisen muutoin.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



PARTIOKASVATUS

KASVATUSTAVOITTEET

3

Lippukunnan toiminta tähtää kasvatustavoitteisiin.

MITTARI

- Ohjelmajohtaja tai joku muu lippukunnan ikäkausitoimintaa tunteva johtaja osaa antaa muutaman esimerkin siitä, miten kasvatustavoitteiden suhteet näkyvät lippukunnan toiminnassa:
 - Suhde itseen
 - Suhde toiseen
 - Suhde yhteiskuntaan
 - Suhde ympäristöön

Lippukunnan toiminta perustuu kasvatustavoitteisiin.

MITTARI

- Ohjelmajohtaja osaa kuvailla, miten kaikki eri kasvatustavoitteiden suhteet näkyvät lippukunnan toiminnassa:
 - Suhde itseen
 - Suhde toiseen
 - Suhde yhteiskuntaan
 - Suhde ympäristöön

Jokainen ikäkausiryhmän johtaja (esim. akela, sampo) ja luotsi tuntee johdettavan ikäkautensa kasvatustavoitteet ja osaa hyödyntää niitä ryhmänsä toiminnassa.

MITTARI

- Ohjelmajohtaja osaa kuvailla monipuolisesti, miten ikäkausikohtaiset kasvatustavoitteet näkyvät lippukunnan toiminnassa ja miten niitä hyödynnetään eri ikäkausien toiminnassa.
 - Suhde itseen
 - Suhde toiseen
 - Suhde yhteiskuntaan
 - Suhde ympäristöön

Jokainen ikäkausiryhmän johtaja ja luotsi tuntee johdettavan ikäkautensa kasvatustavoitteet ja suunnittelee ryhmänsä toiminnan niiden mukaisesti

MITTARI

- Ohjelmajohtaja osaa kuvailla ja osoittaa esim. ryhmien toimintasuunnitelmien kautta, miten ikäkausikohtaiset kasvatustavoitteet näkyvät toiminnassa ja miten ne ohjaavat eri ikäkausien toimintaa.
 - Suhde itseen
 - Suhde toiseen
 - Suhde yhteiskuntaan
 - Suhde ympäristöön

PARTIO-TOIMINNAN VÄHIMMÄISVAATIMUS

PARTIO-TOIMINNAN LAADUN 1. TASO

PARTIO-TOIMINNAN LAADUN 2. TASO

PARTIO-TOIMINNAN LAADUN 3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**

PARTIOKASVATUS

AIKUIINEN TUKI

4

Teemalle
ei ole kriteeriä
tällä laadun
tasolla.

Partiotoiminnan
kohderyhmään
kuuluvilla
on mahdolli-
suus aikuiseen
tukeen.

MITTARI

- Nuoret tietävät,
keneen aikuiseen
voivat tarvittaessa
ottaa yhteyttä.

Partiotoiminnan
kohderyhmään
kuuluvilla on
oma nimetty
luotsi.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

Partiotoiminnan
kohderyhmään
kuuluvilla on
aikuinen tuki
ja jokaisella
tarpoja-, samoaja-
ja vaeltajaryhmäl-
lä on oma luotsi.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



PARTIOKASVATUS TOIMINTA LUONNOSSA

5

Lippukunnan ryhmät retkeilevät tai osallistuvat leireille.

MITTARI

- Ilmoittautumistiedot ja osallistujamäärät (Kuksasta tms.), lippukunnan omat tapahtumat.

Lippukunnan ryhmät retkeilevät tai purjehtivat pt-kisoihin ja leireille vuosittain.

MITTARI

- Ilmoittautumistiedot ja osallistujamäärät (Kuksasta tms.), lippukunnan omat tapahtumat.

Lippukunnan ryhmät retkeilevät tai purjehtivat aktiivisesti ja osallistuvat pt-kisoihin ja leireille vuosittain.

MITTARI

- Ilmoittautumistiedot ja osallistujamäärät (Kuksasta tms.), lippukunnan omat tapahtumat. Aktiivisesti = useamman kerran vuodessa.

Lippukunnan ryhmät retkeilevät tai purjehtivat ja osallistuvat pt-kisoihin aktiivisesti, osallistuvat leireille vähintään vuosittain ja ryhmällä on mahdollisuus osallistua oman vaativuustason mukaisille vaelluksille tai matkapurjehduksille.

MITTARI

- Ilmoittautumistiedot ja osallistujamäärät (Kuksasta tms.), lippukunnan omat tapahtumat. Aktiivisesti = useamman kerran vuodessa.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



PARTIOKASVATUS

IKÄKAUSIEN VÄLISET SIIRTYMÄT

6

Kaikkien ikäkausien väliset siirtymät toteutetaan partio-ohjelman ja lippukunnan mahdollisten perinteiden mukaisesti.

MITTARI

- Tervetuloa-/siirtymäaktiiviteetit, siirtymätapahtumat, -merkit ja -perinteet.

Kaikkien ikäkausien väliset siirtymät toteutetaan partio-ohjelman mukaisesti.

MITTARI

- Tervetuloa-/siirtymäaktiiviteetit, siirtymätapahtumat, -merkit jne.

Kaikkien ikäkausien väliset siirtymät toteutetaan.

MITTARI

- Lapset ja nuoret tietävät siirtyvänsä ikäkaudesta toiseen.

Teemalle ei ole kriteeriä tällä laadun tasolla.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



PARTIOKASVATUS LIPPUKUNNAN ULKOPUOLELLA TAPAHTUU

7

Lippukuntalaisille tiedotetaan oman partiopiirin, Suomen Partiolaisten ja kansainvälisistä tapahtumista.

MITTARI

- Tapahtumamainokset näkyvät kololla ja lippukunnan viestinnässä

Lippukunta osallistuu oman partiopiirin ja Suomen Partiolaisten tapahtumiin.

MITTARI

- Osallistujatilastot

Lippukunta osallistuu oman partiopiirin ja Suomen Partiolaisten tapahtumiin aktiivisesti ja kantaa järjestämisvastuun sovituista piirin tapahtumista (esim. pt-kisat).

MITTARI

- Osallistujatilastot, tapahtumajärjestelytiedot

Lippukunta osallistuu oman partiopiirin ja Suomen Partiolaisten tapahtumiin ja toimintaan (esim. piirin kokoukset, luottistoiminta) aktiivisesti ja kantaa järjestämisvastuun sovituista piirin tapahtumista (esim. pt-kisat).

MITTARI

- Osallistujatilastot, tapahtumajärjestelytiedot, pestitiedot

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**

PARTIOKASVATUS YSTÄVYYTTÄ YLI RAJOJEN



Lippukunta osallistuu kansainvälisiin partiotapahtumiin ja järjestää omia kansainvälisiä leirimatkoja. Kansainvälisyyttä edistetään lippukunnan arjessa.

MITTARI

- Osallistujatilastot, tapahtumajärjestelytiedot, kv-aktiiviteetit, järjestöyhteistyö ym.

Lippukunta kannustaa jäseniään osallistumaan kansainvälisiin partiotapahtumiin ja kansainvälisyyttä edistetään lippukunnan arjessa.

MITTARI

- Kv-tapahtumainokset näkyvät kololla ja lippukunnan viestinnässä
- Lpk:ssa suoritetaan kv-aktiiviteetteja, on kv-kirjekavereita tms.

Lippukunta kannustaa jäseniään osallistumaan kansainvälisiin partiotapahtumiin.

MITTARI

- Kv-tapahtumainokset näkyvät kololla ja lippukunnan viestinnässä.

Teemalle ei ole kriteeriä tällä laadun tasolla.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**

PARTIOKASVATUS

TURVALLISUUS

9

Lippukunta noudattaa Suomen Partiolaisten turvallisuusohjeita, ja lasten ja nuorten kanssa toimivat aikuiset ovat suorittaneet Turvallisesti yhdessä -kurssin.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

Lippukunta noudattaa Suomen Partiolaisten turvallisuusohjeita. Kaikki lippukunnan aikuiset ja yli 15-vuotiaat ryhmänjohtajat ovat suorittaneet Turvallisesti yhdessä -kurssin. Lippukunnassa on nimetty turva-aikuinen.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

Lippukunta noudattaa Suomen Partiolaisten turvallisuusohjeita. Kaikki lippukunnan aikuiset ja yli 15-vuotiaat ryhmänjohtajat ovat suorittaneet Turvallisesti yhdessä -kurssin. Lippukunnassa on nimetty turva-aikuinen. Lippukunnan toimijoiden turvallisuustaitoja ylläpidetään aktiivisesti.

MITTARI

- Johtajien EA-todistukset ovat voimassa ja johtajille järjestetään esim. alkusammutuskoulutuksia.
- Tapahtumiin, kämpälle ja kololle ym. tehdään pelastussuunnitelmat ja ne käydään säännöllisesti yhdessä läpi.

Lippukunta noudattaa Suomen Partiolaisten turvallisuusohjeita. Kaikki lippukunnan aikuiset ja yli 15-vuotiaat ryhmänjohtajat ovat suorittaneet Turvallisesti yhdessä -kurssin. Lippukunnassa on nimetty turva-aikuinen. Lippukunnan toimijoiden turvallisuustaitoja ylläpidetään aktiivisesti. Kaikenlainen turvallisuus huomioidaan suunnitelmallisesti kaikessa lippukunnan toiminnassa.

MITTARI

- Johtajien EA-todistukset ovat voimassa ja johtajille järjestetään esim. alkusammutuskoulutuksia.
- Tapahtumiin, kämpälle ja kololle ym. tehdään pelastussuunnitelmat ja ne käydään säännöllisesti yhdessä läpi.
- Myös henkisestä turvallisuudesta, hyvinvoinnista sekä turvallisesta ja avoimesta ilmapiiristä huolehtiminen ja aiheesta puhuminen on osa lippukunnan arkea.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO

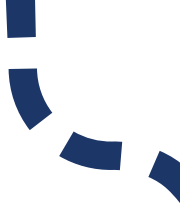


PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



IHMISTEN JOHTAMINEN





PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**

IHMISTEN JOHTAMINEN

PESTI JA PESTAUS

10

Pestin aloitus-, päivitys- ja lopetuskeskusteluja käydään säännöllisesti ja keskusteluissa sovitut asiat kirjataan.

MITTARI

- Pestikuvaukset, pestikeskustelut ja niiden kirjaukset, pestisopimukset.

Pestikeskustelut käydään säännöllisesti ja keskusteluissa sovitut asiat kirjataan.

MITTARI

- Pestikuvaukset, pestikeskustelut ja niiden kirjaukset, pestisopimukset.

Pestissä olevien kanssa on käyty pestikeskustelu.

MITTARI

- Pestikuvaukset, pestikeskustelut.

Jokainen johtaja tietää omaan pestiinsä kuuluvat tehtävät.

MITTARI

- Jokaiselle johtajatehtävälle on pestikuvaus.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



IHMISTEN JOHTAMINEN JOHTOKOLMIKKO JA HALLINTO

11

Lippukunnan tarvitsemiin tehtäviin on nimetyt johtajat ja tekijöitä on riittävästi, jotta kenellekään ei kasaudu liian monia pestejä.

MITTARI

- Kirjalliset pestikuvaukset ja -sopimukset suhteessa toimintasuunnitelmaan.

Lippukunnanjohtajan, pestijohtajan ja ohjelmajohtajan tehtävät on jaettu tasaisesti ja luontevasti. Lippukunnassa on nimetty sihteeri, rahastonhoitaja ja jäsenrekisterinhoitaja.

MITTARI

- Pestikuvaukset ja -sopimukset.

Lippukunnassa on nimetyt lippukunnanjohtaja, pestijohtaja ja ohjelmajohtaja sekä sihteeri, rahastonhoitaja ja jäsenrekisterinhoitaja.

MITTARI

- Pestikuvaukset tai -sopimukset.

Lippukunnassa hoidetaan lippukunnanjohtajan, pestijohtajan ja ohjelmajohtajan tehtäviä sekä muita tarvittavia tehtäviä mm. kirjanpitoon, jäsenrekisteriin ja toiminnantarkastukseen liittyen.

MITTARI

- Toiminnan arviointi
- Toimintasuunnitelmat & -kertomukset
- Budjetit & tilinpäätökset
- Tilin-/toiminnan tarkastuskertomukset
- Kuksa

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**

IHMISTEN JOHTAMINEN

JOHTAJARESSURSSIT

12

Lippukunnassa on riittävästi eri-ikäisiä johtajia, joilla on pestinsä mukainen koulutus.

MITTARI

- Lippukunnan pestit on täytetty, muita vapaaehtoisia on käytettävissä projekteihin ja tapahtumiin.
- Johtotehtäviin osallistuu samoajia, vaeltajia ja aikuisia.

Lippukunnassa on riittävästi eri-ikäisiä johtajia.

MITTARI

- Lippukunnan pestit on täytetty, muita vapaaehtoisia on käytettävissä projekteihin ja tapahtumiin.
- Johtotehtäviin osallistuu samoajia, vaeltajia ja aikuisia.

Lippukunnassa on riittävästi johtajia.

MITTARI

- Tärkeimmät pestit on täytetty, muita vapaaehtoisia on käytettävissä projekteihin ja tapahtumiin.

Teemalle ei ole kriteeriä tällä laadun tasolla.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**

IHMISTEN JOHTAMINEN

LIPPUKUNNAN ILMAPIIRI

Kaikkien panosta arvostetaan ja näkökulmia kuunnellaan, ihmisten elämäntilanteet huomioidaan. Yhteishenkeä seurataan ja kehitetään aktiivisesti.

MITTARI

- Jokainen voi vaikuttaa lippukunnan toimintaan.
- Erilaiset osallistumisen tavat ovat mahdollisia.
- Konflikteihin tartutaan ja ne ratkaistaan.
- Lippukunnalla on säännöllisesti johtajiston yhteishenkeä tietoisesti kohottavaa toimintaa.

Kaikkien panosta arvostetaan ja näkökulmia kuunnellaan, ihmisten elämäntilanteet huomioidaan.

MITTARI

- Jokainen voi vaikuttaa lippukunnan toimintaan.
- Erilaiset osallistumisen tavat ovat mahdollisia.
- Konflikteihin tartutaan ja ne ratkaistaan.

Yhdessä tekeminen on kivaa.

MITTARI

- Yhteisten tapahtumien, retkien ja leirien toteuttaminen on sujuvaa.
- Kiusaamista ei sallita.
- Uusia ideoita toteutetaan.

Teemalle ei ole kriteeriä tällä laadun tasolla.

**PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS**

**PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO**

**PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO**

**PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO**



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**

IHMISTEN JOHTAMINEN

PALAUTEKULTTUURI

Palaute, kannustus ja kiittäminen on jatkuvaa ja suunnitelmallista.

MITTARI

- Palautetta selvitetään paras vapaaehtoistyö -kyselyllä sekä jäsenille ja/tai heidän huoltajilleen tehdyillä kyselyillä, joiden mukaan toimintaa kehitetään.
- Johtajille järjestetään omaa toimintaa ja vapaaehtoisia kiitetään.
- Vapaaehtoisille haetaan ansiomerkkejä säännöllisesti ja "ansiomerkkitilastoja" seurataan.

Palaute, kannustus ja kiittäminen on jatkuvaa.

MITTARI

- Palautetta selvitetään paras vapaaehtoistyö -kyselyllä sekä jäsenille ja/tai heidän huoltajilleen tehdyillä kyselyillä.
- Johtajille järjestetään omaa toimintaa ja vapaaehtoisia kiitetään.
- Vapaaehtoisille haetaan ansiomerkkejä säännöllisesti.

Lippukunnassa annetaan rakentavaa palautetta.

MITTARI

- Palaute on spontaania ja asiallista, tähtää toiminnan kehittämiseen.
- Pestissä toimivat saavat palautetta pestiesimieheltään ja pestiesimiehet alaisiltaan.

Teemalle ei ole kriteeriä tällä laadun tasolla.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



IHMISTEN JOHTAMINEN

KOULUTUS JA OSAAMINEN

15

Lippukunnan johtajat ja jäsenet kouluttautuvat ja kehittävät itseään aktiivisesti.

MITTARI

- Jokainen on käynyt pestin mukaisen koulutuksen tai osoittanut pestissä tarvittavan osaamisen muuten.
- Lisäksi suoritetaan osaamista täydentäviä koulutuksia, osallistutaan erilaisiin tapahtumiin ja seminaareihin tai järjestetään omia koulutuksellisia tapahtumia.
- Lippukunta tukee koulutuksiin osallistumista esim. materiaalein tai taloudellisesti.

Lippukunnan johtajilla ja jäsenillä on pestissään tarvittava osaaminen.

MITTARI

- Jokainen on käynyt pestin mukaisen koulutuksen tai osoittanut pestissä tarvittavan osaamisen muuten.
- Lippukunta tukee koulutuksiin osallistumista esim. materiaalein tai taloudellisesti.

Lippukunnan johtajat ja jäsenet käyvät pestiensä mukaisen koulutuksen.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä
- Lippukunta tukee koulutuksiin osallistumista esim. materiaalein tai taloudellisesti.

Lippukunnan johtajien ja jäsenten kouluttautuminen on mahdollista ja koulutuksista on riittävästi tietoa.

MITTARI

- Pestijohtaja välittää tietoa koulutuksista johtajille
- Lippukunta tukee koulutuksiin osallistumista esim. materiaalein tai taloudellisesti.

**PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS**

**PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO**

**PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO**

**PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO**



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**

IHMISTEN JOHTAMINEN

PARTIOJOHTAJAN PERUSKOULUTUS

16

Vähintään 3/4 lippukunnan aktiivisista yli 18-vuotiaista johtajista on suorittanut partiojohtajan peruskoulutuksen.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

Vähintään puolet lippukunnan aktiivisista yli 18-vuotiaista johtajista on suorittanut partiojohtajan peruskoulutuksen.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

Vähintään kolmasosa lippukunnan aktiivisista yli 18-vuotiaista johtajista on suorittanut partiojohtajan peruskoulutuksen.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

Lippukunnanjohtaja on suorittanut partiojohtajan peruskoulutuksen. Jos lippukunnassa on ohjelmajohtaja ja pestijohtaja, myös he ovat suorittaneet partiojohtajan peruskoulutuksen.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



IHMISTEN JOHTAMINEN

PARTIOJOHTAJAN JATKOKOULUTUS

17

Vähintään 3 henkilöä lippukunnan aktiivisista johtajista on suorittanut partiojohtajan jatkokoulutuksen.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

Vähintään 1 henkilö lippukunnan aktiivisista johtajista on suorittanut partiojohtajan jatkokoulutuksen.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

Teemalle ei ole kriteeriä tällä laadun tasolla.

Teemalle ei ole kriteeriä tällä laadun tasolla.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



PARTION PERUS- ELEMENTIT





PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



PARTION PERUSELEMENTIT

PARTION ARVOT

18

Lippukunnan toiminta on partion arvojen mukaista.

MITTARI

- Lippukunta tietää, että partion arvopohjan lähtökohtana on ihmiskuva, jossa ihmisellä on velvollisuuksia suhteessa Jumalaan, omaan itseen, muihin ihmisiin, yhteiskuntaan ja ympäristöön.

Lippukunta noudattaa partion arvoja.

MITTARI

- Lippukunta tietää, että partion arvopohjan lähtökohtana on ihmiskuva, jossa ihmisellä on velvollisuuksia suhteessa Jumalaan, omaan itseen, muihin ihmisiin, yhteiskuntaan ja ympäristöön.
- Lippukunta osaa kuvailla, miten arvot näkyvät lippukunnan toiminnassa.

Lippukunta noudattaa partion arvoja tietoisesti.

MITTARI

- Lippukunta tietää, että partion arvopohjan lähtökohtana on ihmiskuva, jossa ihmisellä on velvollisuuksia suhteessa Jumalaan, omaan itseen, muihin ihmisiin, yhteiskuntaan ja ympäristöön.
- Lippukunta pystyy osoittamaan arvopohjan vaikutuksen toimintaansa, esim. sääntöjen, toimintasuunnitelman, toimintakertomuksen tai tarkan kuvailun kautta.

Lippukunta noudattaa partion arvoja suunnitelmallisesti.

MITTARI

- Lippukunta tietää, että partion arvopohjan lähtökohtana on ihmiskuva, jossa ihmisellä on velvollisuuksia suhteessa Jumalaan, omaan itseen, muihin ihmisiin, yhteiskuntaan ja ympäristöön.
- Lippukunta pystyy osoittamaan arvopohjan vaikutuksen toimintaansa, esim. sääntöjen, toimintasuunnitelman, toimintakertomuksen tai tarkan kuvailun kautta.
- Arvoista ja arvovalinnoista keskustellaan, kun lippukunnan toimintaa suunnitellaan ja toteutetaan.

PARTIO-TOIMINNAN VÄHIMMÄISVAATIMUS

PARTIO-TOIMINNAN LAADUN 1. TASO

PARTIO-TOIMINNAN LAADUN 2. TASO

PARTIO-TOIMINNAN LAADUN 3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



PARTION PERUSELEMENTIT

PARTIOMENETELMÄ

19

Lippukunta toteuttaa partio-ohjelmaa käyttäen partiomenetelmää.

MITTARI

- Lippukunnanjohtaja tai muu toimintaa tunteva johtaja osaa antaa muutaman esimerkin, miten partiomenetelmän osa-alueet näkyvät siinä, miten partio-ohjelmaa toteutetaan lippukunnassa:
 - Sitoutuminen partion arvoihin
 - Symboliikka
 - Nousujohteisuus
 - Vartiojärjestelmä
 - Tekemällä oppiminen
 - Päivän hyvä työ
 - Toiminta luonnossa
 - Aikuinen tuki

Lippukunta toteuttaa partio-ohjelmaa käyttäen partiomenetelmää monipuolisesti.

MITTARI

- Lippukunnanjohtaja ja/tai ohjelmajohtaja osaa kuvailla, miten partiomenetelmän kaikki osa-alueet näkyvät siinä, miten partio-ohjelmaa toteutetaan lippukunnassa:
 - Sitoutuminen partion arvoihin
 - Symboliikka
 - Nousujohteisuus
 - Vartiojärjestelmä
 - Tekemällä oppiminen
 - Päivän hyvä työ
 - Toiminta luonnossa
 - Aikuinen tuki

Lippukunta toteuttaa partio-ohjelmaa käyttäen partiomenetelmää monipuolisesti kaikessa toiminnassaan.

MITTARI

- Lippukunnanjohtaja ja ohjelmajohtaja osaa kuvailla, miten partiomenetelmän kaikki eri osa-alueet näkyvät siinä, miten partio-ohjelmaa toteutetaan lippukunnan yhteisessä sekä ryhmien omissa toiminnassa:
 - Sitoutuminen partion arvoihin
 - Symboliikka
 - Nousujohteisuus
 - Vartiojärjestelmä
 - Tekemällä oppiminen
 - Päivän hyvä työ
 - Toiminta luonnossa
 - Aikuinen tuki

Lippukunta toteuttaa partio-ohjelmaa käyttäen partiomenetelmää monipuolisesti ja suunnitelmallisesti kaikessa toiminnassaan.

MITTARI

- Lippukunnanjohtaja ja ohjelmajohtaja osaa kuvailla ja osoittaa esim. toimintasuunnitelman kautta, miten partiomenetelmän kaikki eri osa-alueet näkyvät siinä, miten partio-ohjelmaa toteutetaan lippukunnan yhteisessä ja ryhmien omissa toiminnassa:
 - Sitoutuminen partion arvoihin
 - Symboliikka
 - Nousujohteisuus
 - Vartiojärjestelmä
 - Tekemällä oppiminen
 - Päivän hyvä työ
 - Toiminta luonnossa
 - Aikuinen tuki

PARTIO-TOIMINNAN VÄHIMMÄISVAATIMUS

PARTIO-TOIMINNAN LAADUN 1. TASO

PARTIO-TOIMINNAN LAADUN 2. TASO

PARTIO-TOIMINNAN LAADUN 3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**

PARTION PERUSELEMENTIT

PARTION STRATEGIA

20

Lippukunta noudattaa partion strategiaa.

MITTARI

- Strategiset painopisteet näkyvät lippukunnan toimintasuunnitelmassa ja toimintaa painotetaan niiden mukaan:
 - Partio kuuluu kaikille
 - Partio kasvattaa hyvään johtajuuteen
 - Partio on aloitteellinen yhteistyökumppani

Lippukunnanjohtaja, ohjelmajohtaja ja pestijohtaja tietävät partion strategian.

MITTARI

- Johtokolmikko tietää strategiset painopisteet:
 - Partio kuuluu kaikille
 - Partio kasvattaa hyvään johtajuuteen
 - Partio on aloitteellinen yhteistyökumppani

Teemalle ei ole kriteeriä tällä laadun tasolla.

Teemalle ei ole kriteeriä tällä laadun tasolla.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



LIPPU- KUNNAN JOHTAMINEN



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



LIPPUKUNNAN JOHTAMINEN

JÄSENMAKSU

21

Jokainen lippukunnan varsinainen jäsen on maksanut partion jäsenmaksun.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

Jokainen lippukunnan varsinainen jäsen on maksanut partion jäsenmaksun.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

Jokainen lippukunnan varsinainen jäsen on maksanut partion jäsenmaksun.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

Jokainen partiotoimintaan osallistuva lippukunnan jäsen on maksanut partion jäsenmaksun.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



LIPPUKUNNAN JOHTAMINEN TOIMINNAN AVOIMUUS

22

Lippukunnan jäsenistö edustaa moninaisuudessaan alueen väestöä.

MITTARI

- Väestötilastoihin vertaaminen.

Lippukunnan toiminta on avointa kaikille.

MITTARI

- Lippukunnan toimintaan osallistumiseen ei ole esteitä.
- Lippukunnan on mahdollista tarjota esim. sisupartiota, monikulttuurista partiota ja toimintaa eri uskonto-kuntiin kuuluville.

Lippukunnan toiminta pyrkii avoimuuteen.

MITTARI

- Lippukunnassa ei syrjitä
- Lippukuntaan otetaan mahdollisuuksien mukaan erityistä tukea tarvitsevia jäseniä.

Teemalle ei ole kriteeriä tällä laadun tasolla.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**

LIPPUKUNNAN JOHTAMINEN

LIPPUKUNNAN HALLINTO

23

Lippukunnan asiakirjahallinto noudattaa hyvää hallintotapaa.

MITTARI

- Kuluvan vuoden asiakirjat ovat asianmukaisten henkilöiden hallussa ja aiempien kausien asiakirjat on arkistoitu: pöytäkirjat, toimintasuunnitelma, toimintakertomus, talousarvio, tilinpäätös, tilin-/toiminnantarkastuskertomukset.
- Arkistoitujen asiakirjojen sijainti on lippukunnan johtajien tiedossa ja arkisto on helposti käytettävissä toiminnan suunnitteluun.
- Tietosuojaa noudatetaan.

Lippukunnan asiakirjahallinto noudattaa hyvää hallintotapaa.

MITTARI

- Kuluvan vuoden asiakirjat ovat asianmukaisten henkilöiden hallussa ja aiempien kausien asiakirjat on arkistoitu: pöytäkirjat, toimintasuunnitelma, toimintakertomus, talousarvio, tilinpäätös, tilin-/toiminnantarkastuskertomukset.
- Tietosuojaa noudatetaan.

Lippukunnan asiakirjahallinto noudattaa hyvää hallintotapaa.

MITTARI

- Kuluvan vuoden asiakirjat ovat asianmukaisten henkilöiden hallussa ja aiempien kausien asiakirjat on arkistoitu: pöytäkirjat, toimintasuunnitelma, toimintakertomus, talousarvio, tilinpäätös, tilin-/toiminnantarkastuskertomukset.
- Tietosuojaa noudatetaan.

Lippukunnalla on kuluvalla toimintakaudelle päivitetty toimintasuunnitelma ja talousarvio.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



LIPPUKUNNAN JOHTAMINEN TOIMINNAN SUUNNITTELU

24

Toiminnan suunnittelu on strategista ja pitkäjänteistä.

MITTARI

- Lippukunnalla on toiminnansuunnitellun asiakirjojen lisäksi oma toimintastrategia.

Tulevaa toimintaa suunnitellaan 2–3 vuoden aikajänteellä.

MITTARI

- Toimintasuunnitelmassa ja lippukunnan johtamisessa huomioidaan nykyisen kauden lisäksi 2–3 seuraavan suunnitelmat.
- Lippukunnalla on tähtikartta tai vastaava suunnitelma tulevia tapahtumia ja projekteja varten.

Tulevaa toimintaa suunnitellaan vuosi kerrallaan.

MITTARI

- Lippukunnalla on voimassa oleva toimintasuunnitelma.

Teemalle ei ole kriteeriä tällä laadun tasolla.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



LIPPUKUNNAN JOHTAMINEN TALouden SUUNNITTELU

25

Lippukunnan taloutta hallitaan niin, että lippukunnan toiminta on turvattu 4–5 vuoden aikajänteellä.

MITTARI

- Lippukunnalla on voimassa oleva talousarvio ja pidempiaikainen taloussuunnitelma.
- Lippukunta tekee varainhankintaa aktiivisesti ja suunnitelmallisesti etsien samalla uusia varainhankinnan mahdollisuuksia.
- Projektit ja isot hankinnat suunnitellaan.
- Lippukunnalla on ns. puskurivaraa tilillä.
- Lippukunta on varautunut esim. avustusten muutoksiin.

Lippukunnan taloutta hallitaan niin, että lippukunnan toiminta on turvattu 2–3 vuoden aikajänteellä.

MITTARI

- Lippukunnalla on voimassa oleva talousarvio ja pidempiaikainen taloussuunnitelma.
- Lippukunta tekee varainhankintaa monipuolisesti ja suunnitelmallisesti.
- Projektit ja isot hankinnat suunnitellaan.
- Lippukunnalla on ns. puskurivaraa tilillä.

Lippukunnan taloutta suunnitellaan vuosi kerrallaan ja lippukunta tekee varainhankintaa.

MITTARI

- Lippukunnalla on voimassa oleva talousarvio.
- Lippukunta osallistuu vähintään adventtikalenterikampanjaan tai muuhun varainhankintatempaukseen.

Teemalle ei ole kriteeriä tällä laadun tasolla.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



LIPPUKUNNAN JOHTAMINEN KALUSTO JA OMAISUUS

26

Lippukunnan omistamia ja käyttämiä kiinteistöjä, kalustoa, muuta toimintamateriaalia ja varallisuutta ylläpidetään ja kehitetään aktiivisesti.

MITTARI

- Kalustovastaavan pesti on täytetty.
- Lippukunnan omaisuudesta on inventaariolista ja huoltosuunnitelma tai vastaavat sekä hankinta- ja/tai kehityssuunnitelma.

Lippukunnan omistamia ja käyttämiä kiinteistöjä, kalustoa, muuta toimintamateriaalia ja varallisuutta ylläpidetään asianmukaisesti.

MITTARI

- Kalustovastaavan pesti on täytetty.
- Lippukunnan omaisuudesta on inventaariolista ja huoltosuunnitelma tai vastaavat.

Lippukunnalla on kalustoa ja muuta toimintamateriaalia, ja niiden ylläpidosta huolehditaan.

MITTARI

- Kalustovastaavan pesti on täytetty.
- Lippukunnan kalustolle on varaus-/käyttöjärjestelmä.

Teemalle ei ole kriteeriä tällä laadun tasolla.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



LIPPUKUNNAN JOHTAMINEN

VIESTINTÄ

27

Lippukunnalla on viestintäsuunnitelma, jonka mukaan se viestii avoimesti ja kohdennetusti eri kohderyhmille.

MITTARI

- Kirjallinen viestintäsuunnitelma sisältöineen.

Lippukunta käyttää viestinnässään eri kanavia ja huomioi eri kohderyhmät.

MITTARI

- Lippukunnalla on esim. nettisivut, sähköposti, sosiaalisen median profiileja, lippukuntalehti.
- Viestintää tehdään lippukunnan jäsenille, lasten ja nuorten huoltajille sekä lippukunnan ulkopuolisille kohderyhmille.

Lippukunta käyttää viestinnässään eri kanavia.

MITTARI

- Lippukunnalla on esim. nettisivut, sähköposti, sosiaalisen median profiileja, lippukuntalehti.

Viestintä tavoittaa jäsenet ja heidän huoltajansa.

MITTARI

- Jäsenistö ja heidän huoltajansa saavat tiedon lippukunnan tärkeimmistä tapahtumista ja kuulumisista lippukunnan viestintäkanavista tai ryhmänjohtajilta.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



LIPPUKUNNAN JOHTAMINEN TOIMINNAN HOUKUTTELEVUUS

28

Lippukunta on alueellaan näkyvä toimija sekä houkutteleva harrastusyhdistys ja vapaaehtoistyöpaikka.

MITTARI

- Lippukunta saa markkinointinsa tuloksena uusia jäseniä ja vapaaehtoisia.
- Lippukunta järjestää avoimia tapahtumia ja näkyy paikallismedioissa.

Lippukunta on alueellaan houkutteleva harrastusyhdistys ja näkyvä toimija.

MITTARI

- Lippukunta saa markkinointinsa tuloksena uusia jäseniä.
- Lippukunta järjestää avoimia tapahtumia ja näkyy paikallismedioissa.

Lippukunta on alueellaan houkutteleva harrastusyhdistys.

MITTARI

- Lippukunta saa markkinointinsa tuloksena uusia jäseniä.

Teemalle ei ole kriteeriä tällä laadun tasolla.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**

LIPPUKUNNAN JOHTAMINEN

TAUSTAYHTEISÖT

29

Yhteistyö taustayhteisöjen kanssa perustuu sopimukseen ja on molemminpuolista. Sopimuksia päivitetään säännöllisin väliajoin.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

Yhteistyö taustayhteisöjen kanssa perustuu sopimukseen ja on molemminpuolista.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

Yhteistyö taustayhteisöjen kanssa perustuu sopimukseen.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

Teemalle ei ole kriteeriä tällä laadun tasolla.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



LIPPUKUNNAN JOHTAMINEN

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

30

Teemalle ei ole kriteeriä tällä laadun tasolla.

Lippukunta pitää yhteyttä sidosryhmiinsä ja alueen muihin lippukuntiin esim. osallistumalla aluetapaamisiin.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

Lippukunta pitää yhteyttä sidosryhmiinsä ja alueen muihin lippukuntiin aktiivisesti.

MITTARI

- Lippukunta osallistuu esim. aluetapahtumiin ja järjestää yhteistyössä alueellisia partiotahtumia ja muita tapahtumia partion ulkopuolisten toimijoiden kanssa.

Lippukunta pitää huolta sidosryhmäyhteistyöstä ja yhteistyöstä alueen muiden lippukuntien kanssa ja rakentaa aktiivisesti uutta yhteistyötä.

MITTARI

- Lippukunta osallistuu esim. aluetapahtumiin ja järjestää yhteistyössä alueellisia partiotahtumia ja muita tapahtumia partion ulkopuolisten toimijoiden kanssa.
- Lippukunta ottaa yhteyttä uusiin yhteistyökumppaneihin.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



LIPPUKUNNAN JOHTAMINEN VAIKUTTAMINEN PARTIOPIIRISSÄ

31

Lippukunta tai sen jäsenet vaikuttavat toimintaympäristönsä päätöksentekoon.

MITTARI

- Piirin kokoukset, yhteiset kampanjat ym., omat vaalikampanjat, yhteydenpito ehdokkaihin ja päätäjiin, mahdollisesti partioehdokkaita lippukunnasta.

Lippukunta osallistuu piirin kokouksiin ja muuhun yhteistyötä edistävään toimintaan piirissä ja oman alueen muiden toimijoiden kanssa.

MITTARI

- Piirin kokoukset, yhteiset kampanjat ym.

Lippukunta osallistuu piirin kokouksiin.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

Teemalle ei ole kriteeriä tällä laadun tasolla.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



LIPPUKUNNAN JOHTAMINEN

JÄSENHALLINTA

32

Lippukunta kirjaa partiolaisten jäsentiedot ja pestit Suomen Partiolaisten ylläpitämään jäsenrekisterijärjestelmään.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

Lippukunta käyttää Suomen Partiolaisten ylläpitämää jäsenrekisterijärjestelmää, jäsentiedot ja pestit on päivitetty järjestelmään ja lippukunnan tapahtumiin ilmoitaudutaan sen kautta.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

Lippukunta käyttää Suomen Partiolaisten ylläpitämää jäsenrekisterijärjestelmää, jäsentiedot ja pestit on päivitetty järjestelmään. Lippukunnan tapahtumiin ilmoitaudutaan järjestelmän kautta ja lippukunnan ikäkausijohtajat käyttävät sitä toiminnan suunnitteluun ja seurantaan.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

Lippukunta käyttää Suomen Partiolaisten ylläpitämää jäsenrekisterijärjestelmää, jäsentiedot ja pestit on päivitetty järjestelmään. Lippukunnan tapahtumiin ilmoitaudutaan järjestelmän kautta ja lippukunnan ikäkausijohtajat käyttävät sitä toiminnan suunnitteluun ja seurantaan. Lippukunta osaa hyödyntää jäsenrekisterijärjestelmästä saatavaa tilastotietoa.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



KEHITTÄMINEN





PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**

KEHITYMINEN

SEURAAJASUUNNITTELU



33

Pestejä ja henkilöresursseja suunnitellaan vähintään 2–3 vuoden aikajanteella.

MITTARI

- Pestikeskustelussa määritelty pestin kesto, pestitilannetta käydään läpi esim. johtajaneuvoston kokouksissa säännöllisesti.
- Lisäksi toimintasuunnitelmassa tai pestijohtajan asiakirjoissa on pestien "tähtikartta".
- Pestattu tekee yhdessä pestijohtajan kanssa seuraajasuunnittelua, seuraaja perehdytetään tai pestiä hoidetaan mestari-kisälliparityönä vaihdosten ajan.

Johtajamäärän tarve ja muutokset tiedetään etukäteen, ne ennakoidaan ja niihin varaudutaan.

MITTARI

- Pestikeskustelussa määritelty pestin kesto, pestitilannetta käydään läpi esim. johtajaneuvoston kokouksissa säännöllisesti.
- Pestattu tekee yhdessä pestijohtajan kanssa seuraajasuunnittelua, seuraaja perehdytetään tai pestiä hoidetaan mestari-kisälliparityönä vaihdosten ajan.

Johtajamäärän tarve ja muutokset tiedetään etukäteen.

MITTARI

- Pestikeskustelussa määritelty pestin kesto
- Pestitilannetta käydään läpi esim. johtajaneuvoston kokouksissa säännöllisesti.

Teemalle ei ole kriteeriä tällä laadun tasolla.

**PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS**

**PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO**

**PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO**

**PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO**



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



KEHITYMINEN IKÄKAUSI- TOIMINNAN KASVU

34

Lippukunnan
ryhmien
määrä kasvaa
vuosittain.

MITTARI

- Ikäkaudesta seuraavaan siirtyneiden ryhmien tilalle perustetaan uudet ryhmät, joiden lisäksi johonkin ikäkauteen perustetaan uusi, "ylimääräinen" ryhmä.

Lippukunnassa
aloitetaan
vähintään kaksi
uutta ryhmää
vuosittain.

MITTARI

- Esim. ikäkaudesta seuraavaan siirtyneiden ryhmien tilalle perustetaan uudet ryhmät.

Lippukunnassa
aloitetaan vä-
hintään yksi uusi
ryhmä vuosit-
tain.

MITTARI

- Esim. ikäkaudesta seuraavaan siirtyneen ryhmän tilalle perustetaan uusi ryhmä.

Teemalle
ei ole kriteeriä
tällä laadun
tasolla.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



KEHITTYMINEN

JONOJEN HALLINTA

35

Teemalle ei ole kriteeriä tällä laadun tasolla.

Jos lippukunnalla on halukkaiden uusien jäsenten jono, jonotilannetta seurataan ja siitä tiedotetaan jonossa olijoille.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

Jos lippukunnalla on halukkaiden uusien jäsenten jono, uudet jäsenet otetaan kohtuullisessa ajassa mukaan toimintaan tai heidät ohjataan toiseen lippukuntaan.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä, "kohtuullinen aika" n. 3–9 kk.

Jos lippukunnalla on halukkaiden uusien jäsenten jono, lippukunta löytää lyhyellä aikavälillä paikan uusille jäsenille tai heidät ohjataan toiseen lippukuntaan.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä, "lyhyt aikaväli" n. 1–3 kk.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



KEHITYMINEN

JÄSENMÄÄRÄN KASVU

36

Teemalle ei ole kriteeriä tällä laadun tasolla.

Lippukunta seuraa jäsenmääräänsä ja tekee kasvutoimenpiteitä. Jäsenmäärä pysyy vuosittain ennallaan.

MITTARI

- Jäsenmäärää seurataan esim. johtajaneuvoston kokouksissa vähintään vuosittain.
- Lippukunta osallistuu kampanjoihin, järjestää tapahtumia ja markkinoi kasvaakseen.

Lippukunta seuraa jäsenmääräänsä ja tekee kasvutoimenpiteitä. Jäsenmäärä kasvaa satunnaisesti.

MITTARI

- Jäsenmäärää seurataan esim. johtajaneuvoston kokouksissa vähintään vuosittain.
- Lippukunta osallistuu kampanjoihin, järjestää tapahtumia ja markkinoi kasvaakseen.

Lippukunnan jäsenmäärä kasvaa tasaisesti. Lippukunta seuraa jäsenmäärän muutoksia ikäkausittain ja tekee tarvittavia toimenpiteitä havaintojen perusteella.

MITTARI

- Jäsenmäärää seurataan ikäkausittain esim. johtajaneuvoston kokouksissa vähintään vuosittain.
- Lippukunnalla on kasvusuunnitelma.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



KEHITYMINEN

UUDET JÄSENET

37

Teemalle ei ole kriteeriä tällä laadun tasolla.

Lippukuntaan otetaan kaikenikäisiä jäseniä.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

Lippukuntaan otetaan kaikenikäisiä jäseniä, ja lippukuntaan rekrytoidaan aktiivisesti samoaja- ja vaeltajaikäisiä sekä aikuisia.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

Lippukuntaan otetaan kaikenikäisiä jäseniä, ja lippukuntaan rekrytoidaan aktiivisesti samoaja- ja vaeltajaikäisiä sekä aikuisia. Lippukunta kartoittaa rohkeasti mahdollisuuksia ja tarvetta aloittaa uusia toimintamuotoja ja toimintaryhmiä kuten sisupartio, vieraskieliset ryhmät ja perhepartio.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



KEHITYMINEN

KEHITTYVÄ LIPPUKUNTA

Lippukunnalla on pitkän aikavälin kehityssuunnitelma, johon koko lippukunta on sitoutunut.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

Lippukunta tunnistaa kehityksen tarpeita ja reagoi niihin.

MITTARI

- Kuvattu kriteerissä.

Teemalle ei ole kriteeriä tällä laadun tasolla.

Teemalle ei ole kriteeriä tällä laadun tasolla.

PARTIO-
TOIMINNAN
VÄHIMMÄIS-
VAATIMUS

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
1. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
2. TASO

PARTIO-
TOIMINNAN
LAADUN
3. TASO



PAREMPI

**LIPPU-
KUNTA**



PAREMPI
**LIPPU-
KUNTA**

MITÄ SEURAAVAKSI?

Kun olette selvittäneet,
miten lippukunnalla menee,
jatkaa yhteistä kehittämistä!
Apuna ovat valmentajan työkalut:

**PARTIO.FI/
VALMENTAJILLE**





PAREMPI
**LIPPU-
KUNTA**

