Kouluttautuja: Ohjaaja: Osaamiskartoitus 1/4

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Moduuli** | **Tavoitteena on, että kurssin jälkeen osallistuja osaa...** | **Apukysymykset osaamisen kuvaamiseen - voit käyttää esimerkiksi näitä kysymyksiä** | Osaaminen nyt – vastaukset vasemmalla oleviin kysymyksiin (kaikkiin ei tarvitse vastata) | Tärkeys koulut­tautujalle |
| **J8:**  **Johtaminen partiossa 3** | **Osaa johtaa partion erilaisia organisaatioita ja ryhmien työskentelyä.** | 1. Millaisissa organisaatioissa olet partiossa ja sen ulkopuolella toiminut? 2. Millaisia ryhmiä, projekteja, yhdistyksiä tai muita organisaatioita olet johtanut? 3. Millaisia kokemuksia sinulla on erilaisten ihmisten johtamisesta ja miten olet varmistanut yhdenvertaisuuden toteutumisen johtamissasi ryhmissä? 4. Mitkä ovat mielestäsi vahvuutesi aikuisten johtajana? 5. Millaisia kokemuksia sinulla on palautteen antamisesta ja vastaanottamisesta? 6. Miten motivoit muita? |  |  |
|  | **Osaa suunnitella organisaation johtajaresursseja ja koulutustarpeita.** | 1. Oletko rekrytoinut ja perehdyttänyt aikuisia tehtäväänsä vapaaehtois­toiminnassa tai työelämässä? 2. Millaisia vastuita sinulla on ollut vastuualueesi johtajaresurssien suunnittelusta ja koulutus­tarpeiden selvittämisestä? 3. Millaisissa tilanteissa olet käyttänyt pestiavainta ja partiopestiä? |  |  |

Tärkeys kouluttautujalle: + / ++ / +++

Osaamiskartoitus 2/4

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Moduuli** | **Tavoitteena on, että kurssin jälkeen osallistuja osaa...** | **Apukysymykset osaamisen kuvaamiseen - voit käyttää esimerkiksi näitä kysymyksiä** | Osaaminen nyt – vastaukset vasemmalla oleviin kysymyksiin (kaikkiin ei tarvitse vastata) | Tärkeys koulut­tautujalle |
| **L3: Toiminnan kehittä­minen** | **Osaa suunnitella, johtaa ja arvioida suuren kehittämishankkeen partiossa.** | 1. Mikä on vaativin kehityshanke, jossa olet ollut mukana? 2. Entä vaativin itse johtamasi kehityshanke, joko partiossa tai partion ulkopuolella? 3. Mistä tiedät, milloin sinun on aika puuttua ohjaamaasi toimintaan normaalia vahvemmin? |  |  |
|  | **Tuntee ja osaa soveltaa laadun parantamisen ja kehittämisen menetelmiä ja kehittämisen logiikkaa.** | 1. Mitä toiminnan kehittämisen ja laatutyön menetelmiä olet käyttänyt vastuullasi olevan toiminnan seurantaan ja arviointiin partiossa tai muualla? 2. Oletko osallistunut esimerkiksi työssäsi laadun, prosessikehityksen tai jatkuvan parantamisen koulutuksiin? |  |  |
|  | **Osaa analysoida lippukunnan tai muun partio-organisaation toiminnasta ja toimintaympäristöstä tarjolla olevaa tietoa.** | 1. Miten ohjaat johtamiasi ryhmiä arvioimaan toimintaansa, etsimään parannuskohteita ja valitsemaan niistä tärkeimmät toteutettavaksi? 2. Mitä tietolähteitä voit hyödyntää vastuullasi olevan toiminnan ja sen toimintaympäristön ymmärtämiseen ja arviointiin? |  |  |

Osaamiskartoitus 3/4

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Moduuli** | **Tavoitteena on, että kurssin jälkeen osallistuja osaa...** | **Apukysymykset osaamisen kuvaamiseen - voit käyttää esimerkiksi näitä kysymyksiä** | Osaaminen nyt – vastaukset vasemmalla oleviin kysymyksiin (kaikkiin ei tarvitse vastata) | Tärkeys koulut­tautujalle |
| **P3:**  **Partion perusteet 2** | **Osaa analysoida ja soveltaa käytäntöön partioliikkeen päämäärää, arvopohjaa, kasvatustavoitteita, partiomenetelmää ja partio-ohjelmaa.** | 1. Oletko tutustunut niihin asiakirjoihin ja materiaaleihin, joissa partion arvot, toimintaperiaatteet, päämäärä ja partiomenetelmä on määritetty? 2. Miten olet ollut huolehtimassa partion luovuttamattomista asioista kiinni pitämisestä? 3. Miten olet tutustunut partio-ohjelmaan? Millä tavoin olet käyttänyt sitä toiminnan järjestämisessä? |  |  |
|  | **Analysoi perinteiden merkitystä partiossa.** | 1. Millaisia partion perinteitä ja symboleita omassa partioympäristössäsi käytetään? 2. Miten toimit tilanteissa, joissa läsnäolijoilla on erilaisia perinteitä? Entä tilanteissa, joissa kaikilla osallistujilla ei ole tunnistettuja partioperinteitä? |  |  |
|  | **Ymmärtää partion organisaation kokonaisuutena.** | 1. Millä tavoin olet ollut mukana lippukunnan, piirin, Suomen Partiolaisten ja maailmanjärjestöjen toiminnassa? 2. Miten lippukuntasi/organisaatiosi on hyödyntänyt piirin, SP:n ja maailmanjärjestöjen palveluita? 3. Millainen vaikutus lippukunnallasi/organisaatiollasi on toiminta-alueellaan? |  |  |

Osaamiskartoitus 4/4

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Moduuli** | **Tavoitteena on, että kurssin jälkeen osallistuja osaa...** | **Apukysymykset osaamisen kuvaamiseen - voit käyttää esimerkiksi näitä kysymyksiä** | Osaaminen nyt – vastaukset vasemmalla oleviin kysymyksiin (kaikkiin ei tarvitse vastata) | Tärkeys koulut­tautujalle |
| **IK4: Minä partio­johtajana 2** | **Osaa arvioida omaa toimintaansa suhteessa partion johtamiskäsitykseen** | 1. Millä tavalla olet tutustunut partion käsitykseen ja hyödyntänyt sitä? 2. Miten olet hyödyntänyt partion johtamiskäsitystä oman toimintasi arviointiin? 3. Tunnetko omat arvosi? |  |  |
|  | **Osaa kehittää omaa toimintaansa johtajana, yksilönä ja ryhmän jäsenenä.** | 1. Miten arvioit ja seuraat omaa toimintaasi johtajana ja ryhmän jäsenenä, ja sen kehitystä? 2. Millaisia tavoitteita olet aiemmin asettanut itsellesi johtajana ja ryhmän jäsenenä kehittymiseen? |  |  |
| **P4: Ajankoh­taista partiossa** | **Tuntee Suomen ja kansainvälisen partion ajankohtaiset asiat (teemat, tapahtumat ja tavoitteet).** | 1. Mitä partion viestintäkanavia seuraat? 2. Millä tavoin olet tutustunut suomalaisen partiotoiminnan strategiaan? 3. Mitä lähitulevaisuuden valtakunnallisia tai kansainvälisiä partion suurtapahtumia tunnet? Oletko osallistumassa tai järjestämässä jotain niistä? 4. Oletko tutustunut esimerkiksi WOSMin tai WAGGGSin tuottamiin materiaaleihin? 5. Miten globaalit ja eurooppalaiset partion tavoitteet ja painotukset vaikuttavat kansallisessa toiminnassa? |  |  |

Oppimistavoitteeni

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Tärkeysjärjestys | Täytä 3-5 oppimistavoitetta itsellesi | Arvioi koulutuksen lopussa, miten saavutit nämä tavoitteet |
| Tavoite 1 |  |  |
| Tavoite 2 |  |  |
| Tavoite 3 |  |  |
| Tavoite 4 |  |  |
| Tavoite 5 |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Muita terveisiä staabille |  |