



**VUOSIKERTOMUS 2019**

**SUOMEN PARTIOLAISET - FINLANDS SCOUTER RY**

## PUHEENJOHTAJAN VUOSIKATSAUS: ”ULOS KOLOILTA VEI AMERIKKAAN, TALOUSELÄMÄÄN JA YOUTUBEEN”

Partion vuoden 2019 ohjelmapainotus oli Ulos koloilta, minkä tavoitteena oli viedä partiolaisia mahdollisimman paljon retkille. Tavoitteena oli myös tehdä partiota näkyväksi omassa yhteisössä. Suomen Partiolaisetkin tarttui haasteeseen ja vuoden aikana partiolaisia nähtiin vilkkaasti niin mediassa, ulkomailla kuin yhteistyökumppaneidenkin rinnalla.

Partiolippukunnat järjestivät tuttuun tapaan päivä- ja yöretkiä sekä leirejä, yhteensä 12 440 kappaletta koko Suomessa! Paikallisten partiolippukuntatapahtumien lisäksi kesällä 2019 saatiin nauttia partiopiirien alueellisista leireistä, joita olivat Hämeen Partioiirien Ilves-leiri, Järvi-Suomen Partiolaisten Ryske-leiri ja Lapin Partiolaisten Kajahus-leiri. Ne tarjosivat leirielämyksen, uusia ystäviä ja parempia taitoja elämään lähes 8 000 partiolaiselle. Valtakunnallinen samoajatapahtuma Explo eli 15–18-vuotiaille partiolaisille suunnattu viikonlopputapahtuma kokosi yhteensä 1 500 nuorta lokakuussa Riihimäelle oppimaan uutta YK:n kestävän kehityksen tavoitteista eli Agenda 2030:sta.

Kotimaan ahkeran leirielämän lisäksi partiolaiset valtasivat heinäkuussa Yhdysvaltojen Länsi-Virginian. 50 000 partiolaista noin 150 maasta kokoontui 24. maailmanjamboreelle rakentamaan rauhaa ja yhteyttä eri kansallisuuksien välille. Suomesta Amerikan-seikkailulle lähti lähes 1 000 innokasta partiolaista, jotka ottivat kotimatkalta mukaan unohtumattomia kansainvälisiä kokemuksia.

Toinen vuoden 2019 tähtihetkestä oli elokuussa Evon metsässä järjestetty Johtajatulet-seminaari. Loppuunmyyty 3 000 osallistujan johtajuuden metsäseminaari keräsi mediassa ennennäkemätöntä huomiota. Muun muassa Talouselämä julkaisi Johtajatulista otsikolla: ”Partio on yllättävän kova johtajakoulu – On mahdollisuus ottaa vähän liian isot saappaat” ja Kauppalehti otsikolla: ”Partiolaisten johtamisseminaari houkuttelee viikonloppuna huippupuhujia Hämeenlinnan metsiin”. Huippupuhujien, 200 työpajan ja mielettömän somehypen lisäksi Johtajatulet rikkoi kaikki ennätykset houkuttelemalla paikalle huikeat 600 osallistujaa, jotka eivät vielä harrastaneet partiota. Johtajatulet teki isosti sen, mihin partiossa on pyritty jo vuosia: Herättämään yhteiskunnassa kiinnostus ja arvostus partiota ja siellä saatuja oppeja kohtaan.

Yhdensaisia ennätyksiä rikottiin myös sosiaalisessa mediassa, kun partio teki uuden avauksen ja toteutti yhdessä eturivin vaikuttajien kanssa Koitos YouTube-sarjan. Koitoksen kahdeksan seikkailuhenkistä jaksoa julkaistiin alkusyksystä 2019 viikoittain YouTubeessa ja ne keräsivät yhteensä yli 620 000 näyttökertaa! Koitoksen tavoitteena oli nostaa sekä nykyisten partiolaisten harrastusylpeyttä että innostaa uusia lapsia ja nuoria mukaan toimintaan. Vaikuttajien kanssa tehtävä yhteistyö saa jatkoa myös vuonna 2020, kun partio on mukana virallisena yhteistyökumppanina valtakunnallisella TubeTourilla.

Vuosi 2019 on siis jälleen ollut toiminnantäyteinen ja partiolaiset ovat näkyneet ja kuuluneet monilla eri foorumeilla. Partion suunta on ehdottoman oikea! Enää ei riitä vain se, että pidämme keskenämme hauskaa ja tiedämme itse, miten mahtava harrastus partio on. Jotta partio säilyy elinvoimaisena, kiinnostavana ja kasvavana nuorisjärjestönä, meidän tulee tehdä juuri sellaisia asioita kuin vuonna 2019. Lämmin kiitos jokaiselle vapaaehtoiselle, toiminnan tukijalle, työntekijälle ja yhteistyökumppanille, että lähdit kanssamme Ulos koloilta!

Maria ”Hilla” Ruohola  
Puheenjohtaja

Suomen Partiolaisten partioneuvosto vahvisti vuosikertomuksen hallituksen esityksestä kevätkokouksessaan 18.–19.4.2020. Vuosikertomus julkaistaan osoitteessa [www.partio.fi/partiota-ohjaavat-dokumentit/](http://www.partio.fi/partiota-ohjaavat-dokumentit/).

Vuosikertomusta täydentää toimitettu *Partion vuosikirja 2019* artikkeleineen. Se julkaistiin huhtikuun Partioviihköllä. Voit lukea myös aiemmat Partion vuosikirjat Issuu-palvelussa osoitteessa [www.issuu.com/suomenpartiolaiset](http://www.issuu.com/suomenpartiolaiset).

# SISÄLLYS

<b>1 Suomen Partiolaiset valtakunnallisena nuorisoalan järjestönä .....</b>	<b>4</b>
1.1 Partion strategiaan perustuva toiminnan arviointi .....	4
1.2 Järjestön johto alkoi valmistautua lähivuosiin .....	10
1.3 Järjestöä johdettiin taloudellisesti turvallisesti .....	10
1.4 Henkilöstökertomus: Tavoitteena yksi henkilöstö.....	12
<b>2 Toiminnanalat lyhyesti.....</b>	<b>14</b>
2.1 Aluetyö .....	14
2.2 Kansainväliset yhteydet .....	14
2.3 Kasvatus .....	15
2.4 Talous.....	16
2.5 Vapaaehtoistuki .....	16
2.6 Viestintä ja markkinointi.....	17
2.7 Yhteiskuntasuhteet.....	18
<b>3 Finlands Scouters landsomfattande svenskspråkiga verksamhet – rapport för 2019 .....</b>	<b>19</b>
3.1 Inledning.....	19
3.2 Verksamheten .....	19
3.3 Resultat.....	22
<b>Liite 1 Suomen Partiolaisten yhteistyökumppanit ja tukijat.....</b>	<b>23</b>
<b>Liite 2 Suomen Partiolaisten luottamushenkilöt ja edustajat .....</b>	<b>25</b>
Järjestön johto.....	25
Aluevaliokunta .....	27
Kansainvälisten yhteyksien valiokunta .....	27
Kasvatusvaliokunta .....	28
Talousvaliokunta .....	28
Vapaaehtoistuen valiokunta .....	28
Viestintä- ja markkinointivaliokunta .....	29
Yhteiskuntasuhteiden valiokunta.....	30

## 1 Suomen Partiolaiset valtakunnallisena nuorisoalan järjestönä

Partio on tunnettu ja arvostettu brändi: Joka viides suomalainen on tai on ollut arvion mukaan partiolainen josakin elämänvaiheessaan. Suomen Partiolaiset – Finlands Scouter ry (myöhemmin Suomen Partiolaiset) on Suomen suurin nuorisjärjestö, jonka toiminnassa on vuosittain mukana 65 000 jäsentä. Järjestö on harrastamisen, johtamisen ja osaamisen asiantuntija. Partio tunnetaan vapaaehtoistoiminnastaan ja siitä, että nuoret haluavat ja osaavat päättää yhteisistä asioista saadessaan siihen mahdollisuuden.

Vuosikertomuksen ensimmäisessä luvussa arvioidaan, kuinka järjestö saavutti taloudelliset ja toiminnalliset tavoitteensa partiovuonna 2019. Hallituksen tekemä toiminnan ja vaikutusten arviointi perustuu partion strategian 2015–2020 mittaamiseen sekä tutkimus- ja kehitystoimintaan. Vuosikertomuksen ensimmäisessä luvussa tarkastellaan järjestön johtamisen lisäksi myös järjestön taloudellista asemaa ja varainhankinnan kehitystä. Ensimmäisen luvun päättää viime vuoden henkilöstökertomus ja toiminnanjohtajan katsaus kuluneeseen vuoteen henkilöstön näkökulmasta.

### 1.1 Partion strategiaan perustuva toiminnan arviointi

Harrastaminen vaikuttaa lasten ja nuorten hyvinvointiin sekä vahvistaa heidän luottamustaan niin itseensä kuin tulevaisuuteensa. Jokainen lapsi ja nuori ansaitsee mieluisen harrastuksen, jossa saa kuulua ryhmään, kokea onnistuvansa ja tuntea itsensä merkitykselliseksi. Suomen Partiolaiset vahvisti lasten nuorten osallisuutta ja vaikutusmahdollisuuksia yhteiskunnassa sekä paransi partioharrastuksen (sosiaalista) saavutettavuutta ja vetovoimatekijöitä kasvutekoina.

Suomen Partiolaiset toteutti nuorisolain (1285/2016) tavoitteita edellisvuosien tavoin kestävästi ja kokonaisvaltaisesti valtakunnallisena nuorisoalan järjestönä. Partiokasvatus antoi taitoja elämään, mikä ilmeni myös partion kansainvälisessä vaikuttavuustutkimuksessa (2018) ja kansallisessa vaikuttavuustutkimuksessa (2020). Suomen Partiolaiset tuki nuorten kasvua sekä tietojen ja taitojen oppimista myös koulutuksellaan ja vapaaehtoistoiminnallaan. Jokaisella nuorella oli tasa-arvoinen ja yhdenvertainen mahdollisuus kasvaa johtajana ja kehittyä johtamisessaan partiossa.

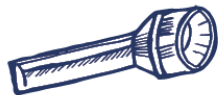
Järjestö- ja nuorisotyön muutokset kohdattiin partiossa hyvin valmistautuneena. Suomen Partiolaiset käänsi katseensa kestäväan kehitykseen ja ympäristökasvatukseen jo edeltävän syksyn jäsenkokouksessa sekä alkoi sanoittaa myös seuraavaa strategiaansa. Strategiatyössä on arvioitu yhteiskuntakehityksen ja -muutosten vaikutuksia partioon sekä tunnistettiin tekijöitä, joilla partio menestyy jatkossakin Suomen suurimpana ja vaikuttavimpana nuorten liikkeenä. Väestön eriarvoistumisen ja moninaistumisen, sosiaalisen pääoman heikentyminen sekä rahoituksen muutosten arvioidaan vaikuttavan lähitulevaisuudessa yhä enemmän myös partioon ja sen tavoitteisiin.

Viime vuosi muistetaan erityisesti Partion nuorisoalan osaamiskeskuksen työstä jatkuvan oppimisen ja ohjauksen kehittämiseksi. Järjestöt ja oppilaitokset arvostavat Suomen Partiolaisia osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen kumppanina, mikä ilmeni esimerkiksi tulkintafoorumityöskentelynä. Partion nuorisoalan osaamiskeskus toteutti myös valtakunnallisen Nuorten harrastamisen vahvuustekijät -tutkimuksen, minkä perusteella nuoret toivovat harrastuspanostusten näkyvän nykyistä enemmän opinnoissa. Suomen Partiolaiset korosti osaamisen asiantuntijuuttaan niin vaikuttajaviestinnässään kuin yhteiskunnallisissa tapahtumissaankin, kuten kesäisellä SuomiAreenalla. Partion nuorisoalan osaamiskeskuksen kaksivuotinen toimintakausi 2018–2019 ja Suomen Partiolaisen jo vuonna 2013 aloittama työ harrastamalla hankitun osaamisen näkyväksi tekemiseksi huipentui joulukuussa Osaamisen kiertotalous – Harrastamalla huippuosaajaksi -artikkeliteoksen julkaisuun. Suomen Partiolaiset hakee valtakunnallisen nuorisoalan osaamiskeskuksen valtionapukelpoisuuden myös vuosille 2020–2023 jatkaakseen monialaista yhteistyötään kasvatuksen ja koulutuksen rahoituksen ja rakenteiden kehittämiseksi.

Mennyt partiovuosi oli kuluvan strategiakauden toiseksi viimeinen. Marraskuun 2020 jäsenkokous päättää lisäksi hallituksen kaksivuotisen ohjelmakauden 2019–2020, jonka aikana uudistetaan partion peruskirja, määritellään partion kestävä kehityksen sitoumus sekä annetaan ehdotukset partion jäsenyyden ja jäsenyydenhallinnan kehittämiseksi.

Hallitus arvioi toteuttaneensa toimintasuunnitelmansa (2019) kokonaisuudessaan aiotusti ja tuloksellisesti. Hallitus kuvaa seuraavassa esimerkein, kuinka Suomen Partiolaiset onnistui strategiaan perustuvan toimintasuunnitelmansa toteuttamisessa. Hallitus tulkitsee mennyttä vuotta arvioimalla tämän lisäksi, kuinka Suomen Partiolaiset saavutti strategialleen asettamansa tavoitteet.

## PARTION STRATEGIA 2015–2020



### ✕ VISIO:

Jokainen rakentaa parempaa maailmaa  
– partio on Suomen vaikuttavin nuorten liike.

### ✕ PARTION PÄÄMÄÄRÄ:

Partio on kasvatus toimintaa, jonka tavoitteena on tukea lasten ja nuorten kasvua heidän yksilölliset ominaispiirteensä huomioonottaen. Päämääränä on persoonallisuudeltaan ja elämäntavoiltaan tasapainoinen, vastuuntuntoinen, aktiivinen sekä itsenäisesti ajatteleva paikallisen, kansallisen ja kansainvälisen yhteisön jäsen.



### ✕ STRATEGIA:

#### PARTIO KUULUU KAIKILLE

- ▶ Partion positiivinen vaikutus ulottuu mahdollisimman moneen suomalaiseen ja sitä kautta koko Suomeen.
- ▶ Mahdollisimman moni löytää partiosta oman paikkansa.
- ▶ Partio on kohderyhmän silmissä kiinnostava harrastus ja vapaaehtoistyö.

#### PARTIO KASVATTA HYVÄÄN JOHTAJUUTEEN

- ▶ Partio on esimerkki arvopohjaisesta johtajuudesta yhteiskunnassa.
- ▶ Partiolaiset ovat aloitteellisia ja vastuullisia toimijoita omissa ympäristössään.

#### PARTIO ON ALOITTEELLINEN YHTEISTYÖ-KUMPPANI

- ▶ Kumppanuudet tukevat partio-ohjelman toteuttamista sekä vahvistavat ja laajentavat partion vaikutusta yhteiskunnassa.



Partio kuuluu kaikille

Ensimmäinen partion kolmesta strategisesta tavoitteesta korostui kasvutekoina ja -viestintänä. Suomen Partiolaiset teki toistakymmentä merkittävää kasvun toimenpidettä ja alkoi purkaa kahdeksaa partioon liittymisen

estettä, jotta partio on aiempaa avoimempaa ja moninaisempaa. Hallitus arvioi, että Suomen Partiolaiset saa pu-rettua suuren osan tunnistamisestaan partioon liittymisen esteistä suunnitellusti kaksivuotiskautensa 2019–2020 loppuun mennessä. Tunkelon säätiön myöntämä huomattava erityisavustus tukee tässä tärkeässä tehtävässä onnistumista vuosina 2020–2023. Erityisavustuksella jatketaan 100 uutta tapaa tehdä partiota -projektissa (2016–2018) alkanutta partion valtakunnallista kasvu- ja moninaisuustyötä.

Partion moninaisuustyössä korostui saavutettavuuden eli yhdenvertaisuuden edistäminen. Talvella hyväksytyssä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa määriteltiin, että jokainen saa harrastaa ja tehdä vapaaehtoistyötä partiossa kokematta häirintää tai syrjintää. Vuoden aikana julkaistiin Saavutettavuuden tarkistuslista, Helppo tulla -tunnus ja Turvallisemman tilan periaatteet Suomen Partiolaisten, partiopiirien ja partiolippukuntien moninaisuustyövälineiksi. Moninaisuusryhmä vastasi moninaisuuskoulutuksista ja webinaareista vuoden aikana.

Suomen Partiolaiset paransi partioharrastuksen saavutettavuutta kasvu- ja moninaisuustyönsä lisäksi luomalla ohjelmaa uusille kohderyhmille ja poistamalla harrastamisen taloudellisia esteitä. Perhepartio otti kuluneena vuotena aimo harppauksia eteenpäin, kun valtakunnallinen perhepartio-ohjelma ja perhepartiomerkit otettiin käyttöön. Perhepartiolaisia oli partiorekisteri Kuksassa noin 650 vuoden lopussa. Partiolaiset näkyivät katukuvassa vilkkaasti huhtikuuisella Partioviikolla, joka kutsui myös aikuiset tutustumaan partioon ja mukaan partiolippukuntien toimintaan.

Lapsiperheköyhyys lisääntyi Suomessa, minkä vuoksi Suomen Partiolaiset perusti partiopiirien kanssa Partion ystävät -rahaston. Rahastoon ohjataan yksityislahjoitukset ja yrityskumppaneilta saadut lahjoitukset. Rahastosta jaetaan jäsenmaksuvapautuksia lapsille ja nuorille vuosittain noin 60 000 eurolla eli mahdollistetaan harrastaminen yhä useammalle lapselle ja nuorelle ympäri Suomen. Jäsenmaksuvapautus myönnettiin viime vuonna vajaalle tuhannelle partiolaiselle. Partiolaiset saattoivat maksaa vuoden 2019 jäsenmaksun yhteydessä ensimmäistä kertaa myös vapaaehtoisen kymmenen euron lahjoituksen Partion ystävät -rahastoon.

Mittavan jäsenkasvatavoitteen saavuttamiseksi partion markkinointiin panostettiin poikkeuksellisen suuresti. Suomen Partiolaiset tuotti seikkailuhenkisen kahdeksanosaisen YouTube-sarjan, Koitoksen, jossa neljä Suomen eturivin vaikuttajaa tutustui partio toimintaan ympäri Suomen. Vaikuttajat valittiin tarkkaan heidän yleisönsä perusteella: Suomen Partiolaiset tavoitti heidän avullaan myös sellaisia nuoria, jotka eivät partioharrastukseen ehkä muuten tutustuisi, kuten pelaavia poikia ja urheilijatytöitä. Sarjassa otettiin huomioon myös kaksikielisyys. Sarjaa katsottiin yhteensä yli 620 000 kertaa, minkä ansiosta kohderyhmäikäiset lapset ja nuoret tavoitettiin heitä kiinnostavalla tavalla ja sisällöllä. Partion verkkosivujen kävijämäärät tuplaantuivat kampanjan aikana ja saimme jäsenhakemuksia yli kolme kertaa edellisvuotta enemmän. Suomen Partiolaiset jatkaa onnistunutta vaikuttajamarkkinointia osallistumalla kevään 2020 TubeTourille yhteistyökumppanina.

Lähes tuhat partiolaista eri puolilta Suomea osallistui 24. maailmanjamboreelle, Unlock a New World, joka järjestettiin Länsi-Virginiassa, Yhdysvalloissa viime kesänä. Kansainvälinen leirimatka maailman suurimmalle partioleirille rakensi ystävyyttä yli rajojen. Valtaosa osallistujista koki ylittäneensä itsensä ja lähes sata partiolaista haki digitaalisen International Experience -osaamismerkkin leirimatkan jälkeen. 54 prosenttia osallistujista vastasi palautekyselyyn antaen maailmanjamborekokemukselleen kiitettävän yleisarvosanan 9,2. Suomen Partiolaiset toteutti lähes 3,4 miljoonan euron leirimatkan taloudellisesti ja turvallisesti.

Hallitus asetti edellisvuonna kunnianhimoisen kasvatavoitteen, että partiolaisia on vuonna 2030 100 000. Kasvutekoja tehtiin paljon, mutta partion strategiaa arvioimalla näyttää, etteivät ne konkretisoituneet odotetusti jäsenkasvuksi tai sudenpentu- ja seikkailijäikäisten lasten ja nuorten kasvaneiksi sisäänottomääräksi partiolippukunnissa. 7–22-vuotiaiden partiolaisten ikäjakauma on säilynyt samana vuoteen 2018 saakka, mutta muuttunut viime vuonna, mikä kuvaa laskeneita sisäänottomääriä. Partiolaisten lukumäärä vähentyi hieman viimeisen vuoden aikana. Silti partio on edelleen houkutteleva harrastus, sillä viime vuonna partioon liittyi yli 13 500 henkilöä, joista valtaosa oli odotetusti sudenpentuikäisiä eli 7–9-vuotiaita.

### Partio kasvattaa hyvään johtajuuteen

Partio oli edelleen houkutteleva ja motivoiva paikka tehdä vapaaehtoistyötä sekä kehittää omaa osaamistaan. Se ilmenee Paras paikka tehdä vapaaehtoistyötä -kyselystä, jonka hyvä keskiarvo kasvoi edelleen kaikkien vastaajien osalta vuosina 2016–2019. Kyselyn vuotuinen vastaajamäärä on ollut noin kaksi tuhatta. Hallitus toteaa, että partiolippukunnissa on kiinnostava jatkossa huomiota erityisesti kiittämiseen ja palautteen antamiseen sekä työ määrän jakautumiseen eli pestihyvinvointiin. Noin joka toisessa partiolippukunnassa toimii kokonainen johtokolmikko vuonna 2017 käyttöön otetun toimintamallin mukaisesti.

Partion johtamiskoulutus oli vaikuttavaa ja yhteiskunnallisesti kiinnostavaa. Partiolaiset osallistuivat edelleen innokkaasti partion johtamiskoulutuksiin, mistä kertoo osallistujamäärien hienoinen kasvu. Hallitus toivoo, että johtamiskoulutuksiin osallistutaan jatkossa yhä useammasta eri partiolippukunnasta. Tuhat partiolaista vastasi toista kertaa toteutettuun Kehittyminen johtajana -itsearviointiin, joka osoitti jo ensimmäisellä kerralla, että partiolaiset kasvavat johtajina ja kehittyvät johtamisessaan. Kyselykeskiarvo parani edelleen hieman. Ensi vuonna myös partiokasvatuksessa painotetaan johtamista.

Suomen Partiolaiset on arvopohjaisen johtajuuden edelläkävijä Suomessa. Yritysyhteistyöhön perustuva Value Based Leadership -johtamiskoulutus on vakiinnuttanut asemansa partiossa ja koulutukseen on osallistunut kolmen vuoden aikana jo yli 200 20–29-vuotiasta nuorta järjestöjohtajaa. Suomen Partiolaiset tuki vuoden aikana digitaalista oppimista ja oppimisen saavutettavuutta modernisoimalla jo pitkään käytössä olleen PartioMoodle-oppimisympäristön.

Alkusyksyn puhutuin tapahtuma oli arvostettu johtajuusseminaari Johtajatulet, joka keräsi kolme tuhatta aikuista keskustelemaan johtajuudesta ja muutoksesta sekä juhlimaan Suomen luonnon päivää Evolle. Johtajatulille innostui osallistumaan lähes 600 aikuista, jotka eivät vielä harrastaneet partiota. Heidän määränsä oli moninkertainen vuosien 2015 ja 2017 Johtajatuliin verrattuna. Johtajatulet näkyi kiitettävästi mediassa, kuten Helsingin Sanomissa ja Kauppalehdessä. Tapahtuma palkittiin Vuoden vuorovaikutustekona, mikä vahvisti sekä tapahtuman brändiä että Suomen Partiolaisia johtamisen ja johtamiskoulutuksen asiantuntijana Suomessa.

#### Partio on aloitteellinen yhteistyökumppani

Suomen Partiolaisten tavoitteena oli tukea partiolippukuntia niin kumppanuustyössä kuin paikallisessa vaikuttamisessakin. Hallitus päätti kuitenkin suunnata resurssinsa uudelleen Suomen Partiolaisten kumppanuustyön ja sen edellytysten vahvistamiseksi. Vuoden aikana valmisteltu kumppanuusstrategia julkaistaan vuoden 2020 alussa. Uusi CRM-ratkaisu otetaan käyttöön keväällä, mikä tukee Suomen Partiolaisten tavoitetta automatisoida sekä viestintäänsä että varainhankintaansa lähivuosina. Partiolippukuntien kumppanien määrä ja partiolippukuntien saama taloudellinen tuki säilyivät lähes entisellään. Partiolippukuntia kannustettiin ulos koloilta kasvatuksen ohjelmapainotuksena. Sen tavoitteena oli kasvattaa viime vuosina laskenutta retkeilyaktiivisuutta.

Partion peruskirjaa uudistetaan vuosina 2019–2020 partiolaisten arvojen ja partion toimintaympäristömuutosten perusteella. Uudistusta edelsi kahden vuoden rikas arvokeskustelu, johon osallistui tuhansia partiolaisia. Suomen Partiolaisten kumppanuustyössä ja -viestinnässä korostui peruskirjauudistuksen vuoksi kirkkosuhteet, seurakuntayhteistyö ja arvokeskustelu Suomen evankelis-luterilaisen kirkon kanssa niin alueellisesti kuin valtakunnallisestikin. Partion maailmanjärjestöt antoivat vuodenvaihteessa alustavan palautteensa kesällä kirjoitetusta peruskirjaluonnoksesta ja partiolupauksesta. Partion uusi peruskirja käsitellään marraskuun 2020 jäsenkokouksessa, mikä päättää uudistustyön, johon partiolaiset ovat saaneet osallistua ja vaikuttaa monin eri tavoin.

Vaikuttavuuden arvioinnin vaatimus on kasvanut myös järjestö- ja nuorisosalalla. Partion toinen maailmanjärjestö The World Organization of the Scout Movement (WOSM) tutki partiokasvatuksen vaikutusta nuorten kehitykseen vuonna 2018 havaiten, että partion harrastamisella on positiivisia vaikutuksia nuorten elämänhallintaan. Suomen Partiolaiset sovelsi kansainvälistä tutkimusasetelmaa kansallisesti omassa vaikuttavuustutkimuksessaan, jolla selvitettiin, miten partiokasvatus vaikuttaa lasten ja nuorten hyvinvointiin suomalaisessa yhteiskunnassa. Tutkimusraportti julkaistaan keväällä 2020.

Suomen Partiolaiset ja ympäristöjärjestö WWF aloittivat monivuotisen yhteistyönsä vuonna 2018 tukeakseen luonnon monimuotoisuutta ja tehdäkseen sitä tutuksi partiolaisille. Viime vuonna julkaistiin 7–12-vuotiaille sudenpennuille ja seikkailijoille tarkoitettu ympäristökasvatuksellinen Panda-merkki, joka on tehtävissä vuosina 2019–2020. Partio sai Panda-merkin ansiosta myönteistä huomiota sosiaalisessa mediassa, kun sudenpennut ja seikkailijat innostuivat ottamaan yhteyttä päättäjiin. Kestävän kehityksen tavoitteet ja uudet merkittävät yhteistyökumppanuudet ohjaavat myös Suomen Partiolaisten seuraavien suur tapahtumien eli Satahanka-meripartioleirin (2021) ja Finnjamboreen (2022) suunnittelua, joka aloitettiin kuluneen vuoden aikana vauhdikkaasti rekrytoimalla leirinjohtajat ja keskustelemalla tapahtumien tavoitteista.

Edellä luonnehditaan lyhyesti partion toimintaympäristön muuttumista ja yhteiskuntakehitystä, minkä jälkeen hallitus arvioi, kuinka se toteutti toimintasuunnitelmaansa ja siten partion strategiaa viime vuonna. Lopuksi tiivistetään, miten Suomen Partiolaiset saavutti strategiansa tavoitteet vuosina 2018–2019 astuessaan uudelle vuosikymmenelle ja kohti nykyisen strategiansa viimeistä vuotta 2020.

**Partion strategian mittarit 2018–2019**

	Mittari	Tavoite	2019	2018
<b>Partio kuuluu kaikille</b>	Jäsenmäärän kasvu	67 000 jäsentä vuonna 2020	59 542 (31.7.2019)	59 901 (31.7.2018)
	Sudenpentu- ja seikkailijaikäkauten sisäänottomäärä	12 000 uutta sudenpentua ja seikkailijaa vuosittain	9 281 (1.1.–31.12.2019)	9 499 (1.1.–31.12.2018)
	Tarpoja- ja samoajaikäisten jäsenmäärä	18 500 tarpoja- ja samoajaikäistä 2020	16 161 (31.7.2019)	15 951 (31.7.2018)
	Poistetaan kahdeksan partioon liittymisen estettä	Poistetaan seuraavat partioon liittymisen esteet vuosina 2019–2020  Osaaminen ja uskaltaminen kohdata erilaisia ryhmiä. Ryhmänjohtajien osaaminen toimia erilaisten lasten kanssa. Kaikilla alueilla ei ole tarjolla partiota. Taloustilanne ja osallistumisen hinta. Tapa, jolla uskontoa käsitellään partiota, voi jättää ulkopuolelle ne henkilöt, joiden maailmankatsomus poikkeaa tästä. Esteelliset kolot. Tutkitaan koulupäivän aikana tapahtuvan partio toiminnan mahdollisuuksia. Kaikissa ryhmissä on voitava olla oma itsensä, ratkaistaan asia erityisesti seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen näkökulmasta.		
<b>Partio kasvat- taa hyvään joh- tajuuteen</b>	Tarpoja-, samoaja- ja vaelta- jaluotsien määrä	Jokaisella ryhmällä on luotsi	Tarpojat 65 % Samoajat 53 %	Tarpojat 66 %



**Partio on aloitteellinen yhteistyökumppani**

			Samoajat 59 %
Partio vapaaehtoistyöpaikkana	Paras vapaaehtoistyöpaikka - kyselyn keskiarvo on 4	3,92	3,90
Partiolippukuntien johtokolmikoiden määrä	Jokaisella partiolippukunnalla on nimetty johtokolmikko	55,7 % (31.12.2019)	50,1 % (31.12.2018)
Johtamiskoulutukseen osallistuminen	Noin joka viidessä partiolippukunnassa vähintään 10 % johtamista on käynyt vuoden aikana johtamiskoulutuksen.	15,9 %	13,0 %
Johtajana kehittyminen	Johtajuuden itsearviointi -kyselyn keskiarvo on 4	3,73	3,66
Partiolippukuntien kumppanuuksien määrä	Keskiarvo on 3,5	3,16	2,96
Partiolippukuntien kumppaneitaan saama taloudellinen tuki	Keskiarvo on 3 300 euroa vuodessa	2 975 €	3 000 €
Suomen Partiolaisten suuret kumppanuudet	Suomen Partiolaiset neuvottelee vuosittain yhden uuden suuren kumppanuuden	Neuvottelut	Neuvottelut
Suomen Partiolaisten yhteistyökumppaneiden määrä	Suomen Partolaisilla on vähintään 500 kumppanuutta	554	550

**Partiolaisten määrän kehitys**

Partiopiiri	Partiolippukunnat	Jäsenmäärä 31.7.2019	Jäsenmäärä 31.7.2018
Lapin Partiolaiset	20	1 281	1 219
Pohjanmaan Partiolaiset	71	5 688	5 680
Järvi-Suomen Partiolaiset	97	5 644	5 734
Pohjois-Savon Partiolaiset	2	189	205
Lounais-Suomen Partiopiiri	120	11 620	11 656
Hämeen Partiopiiri	118	11 074	11 354
Kymenlaakson Partiopiiri	23	1 297	1 342
Etelä-Karjalan Partiolaiset	19	1 247	1 236

Uudenmaan Partio- piiri	58	5 132	5 013
Pääkaupunkiseudun Partiolaiset	112	12 412	12 370
Finlands Svenska Scouter	59	3 958	4 092
<b>Yhteensä</b>	<b>699</b>	<b>59 542</b>	<b>59 901</b>

## 1.2 Järjestön johto alkoi valmistautua lähivuosiin

Suomen Partiolaisten toimintaa johti ja ohjasi hallitus, joka järjesti vuoden aikana kolmetoista kokousta. Hallitus kehitti sekä työskentelyään että Suomen Partiolaisten toimintaa monipuolisesti myös iltakouluissaan. Knoppivartio-nimen saaneeseen hallitukseen kuului puheenjohtajan ja kahden varapuheenjohtajan lisäksi seitsemän toiminnanalaista vastaavaa hallituksen jäsentä sekä kv-valtuutettu.

Partioneuvosto eli Suomen Partiolaisten valtuusto järjestäytyi tammikuussa aloittaakseen hallituksen tavoin kaksivuotiskautensa. Partioneuvosto kokoontui sen jälkeen sääntömääräisesti kevät- ja syyskokouksiinsa sekä toimi partiota kehittämissä projekteissa hallituksen kanssa hallitusohjelman 2019–2020 mukaisesti. Partioneuvosto hyväksyi Partiokeräilijät ry:n järjestön kahdeksanneksi yhteisöjäseneksi eli B-jäseneksi. Partioneuvosto antoi Partion tulevaisuusseminaarissa järjestetyssä ylimääräisessä kokouksessaan lausuntonsa peruskirjaluonnoksen valmistelusta. Suomen Partiolaiset järjesti vuoden aikana myös kaksi ylimääräistä jäsenkokousta täydentääkseen partioneuvostoa loppukaudeksi 2019–2020.

Hallitus alkoi valmistella strategisen ohjauksen ja järjestön johtamisen työvälineitä, jotta Suomen Partiolaiset menestyvät yhteiskunnan muuttuessa ja sitä muutettaessa lähivuosina. Näitä työvälineitä olivat erityisesti partion strategia (2021–2026) sekä pitkän ajan taloussuunnitelma ja digitaalisten palvelujen kehityssuunnitelma. Hallitus toteutti myös partion jäsenyyskäsitystä selvittäneen projektin, jonka aikana annettiin toimenpide-ehdotuksia partion jäsenyyden sekä jäsen- ja tapahtumamaksujen kehittämiseksi lähivuosina.

Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi Suomen Partiolaisille valtakunnallisena nuorisolan järjestönä noin 1,45 miljoonan euron avustuksen, josta Suomen Partiolaiset siirsi yli puolet alueellisille partiopiireille delegointisopimuksin. Arpajaislain ja valtionavustustoiminnan uudistaminen sekä syksyn vilkas yhteiskunnallinen keskustelu Veikkauksen asemasta ja toiminnasta vaikuttavat tulevaisuudessa kansalaisjärjestöjen rahoitukseen rahapelitoiminnan tuotoista. Suomen Partiolaisten hallitus aloitti järjestön seuraavan strategiakauden kattavan taloussuunnitelman tekemisen varautuakseen järjestötalouden mahdollisiin skenaarioihin, tunnistaakseen järjestötalouden riskit ennaltaehkäisevästi ja investoidakseen kestävästi muun muassa digitaalisiin palveluihin ja Evon valtakunnalliseen nuorisoleirialueeseen. Pitkän ajan taloussuunnitelma valmistuu vuonna 2020.

Hallitus julkaisi Partion digitaalisten palvelujen kehityssuunnitelman ensimmäisen version visualisoidakseen partion digitaalisten palvelujen kokonaisuuden sekä vastatakseen teknologisoituvan yhteiskunnan vaatimuksiin, kuten nuorisotyön digitalisaatioon. Suomen Partiolaiset haluaa hyödyntää dataa ja digitaalisuutta yhä enemmän seuraavalla strategiakaudella, mikä vaatii automaatiota, data-analytiikkaa, dialogia ja uusia työvälineitä. Digitaalisten palvelujen kehityssuunnitelma ohjaa myös partion tietohallinnon johtamista ja kehittämistä, kuten investointisuunnittelua, kustannuskehityksen ennakoimista ja kumppanuustyötä pitkän ajan taloussuunnitelman liitteenä.

Hallitus johti myös Suomen Partiolaisten ansiomerkkitoimintaa ja sen kehittämistä. Hallitus halusi lisätä ansiomerkkien jakamista ja kiittämistä partiossa. Ansiomerkkiryhmä teki Suomen Partiolaisten ansiomerkkijärjestelmästä aiempaa läpinäkyvämmän sekä käynnisti uusien ansiomerkkien ja nykyisten ansiomerkkien myöntöperusteiden määrittelytyön. Suomen Partiolaisten ansiomerkkejä myönnettiin viime vuonna 870 kappaletta.

## 1.3 Järjestöä johdettiin taloudellisesti turvallisesti

Suomen Partiolaisten taloudellinen asema oli edellisvuosien tavoin vakaa, mikä vahvisti järjestön investointirohkeutta ja tuki varautumista talouden mahdollisiin muutoksiin lähivuosina. Suomen Partiolaiset on kehittänyt vakavaraisuuttaan viimeisten vuosien aikana hyvän talousjohtamisen ansiosta varautuakseen tulevaisuuden investointeihin, kuten digitaalisiin palveluihin. Suomen Partiolaiset on järjestönä vakavarainen, sillä se kykenee selviytymään hyvin pitkän ajan sitoumuksistaan.

Suomen Partiolaiset on taseensa perusteella taloudellisesti suuri nuorisjärjestö. Digitaalisten palvelujen ja henkilöstön säännölliset kustannukset ovat Suomen Partiolaisten tilikausien suurimmat toistuvat kustannukset. Järjestö on muuttanut varallisuutensa rakennetta hallitusti. Partiorekisteri Kuksan hankinta vuonna 2014 on Suomen Partiolaisten viime vuosien suurimpia investointeja. Hankinnan poisto eli arvovähennys järjestön taseessa päättyy keväällä 2020.

Kulunut vuosi oli järjestön talouden näkökulmasta tavanomainen, vaikka Pohjois-Amerikan maailmanjamboree kasvatti talousarvion suuruuden lähes yhdeksään miljoonaan euroon. Järjestön maksuvalmius eli kyky huolehtia lyhytaikaisista maksuvelvoitteistaan oli hyvä koko tilikauden ajan. Jo syksyllä huomattiin, että tilikauden tulot olivat noin 50 000 euroa arvioitua kustannuksia suuremmat. Hallitus saattoi sen ansiosta tehdä lisäinvestointeja niin digitaalisten palvelujen kehittämiseen kuin jäsenhallintaan syksyn aikana. Koska talousarvio toteutui ilman suuria poikkeamia ja kustannusten hallinta oli huolellista vuoden loppuun saakka, Suomen Partiolaiset ei pyytänyt budjetoitua vuosiavustusta Partiosäätiöltä.

Suomen Partiolaisten varainhankinta toteutui tuotto-odotuksineen suunnitellusti ilman suuria yllätyksiä. Partio-neuvoston kevätkokouksen talouspäätökset vaikuttivat niin partiolippukuntien, partiopiirien kuin Suomen Partiolaistenkin varainhankintaan kasvaneina tuottoina. Vaikka partion jäsenmäärä laski, Suomen Partiolaisten jäsenmaksutuotot kasvoivat hieman keväällä korotettujen jäsenmaksujen vuoksi. Partiolaisten adventtikalentereja myytiin kampanjan aikana lähes 275 000 kappaletta, mikä tuotti partion tueksi ennätyselliset 2,7 miljoonaa euroa. Huolimatta siitä, että adventtikalentereja myytiin noin 30 000 kappaletta edellisvuotta vähemmän, myyntituotto kasvoi valtakunnallisesti 650 000 eurolla, minkä selittää adventtikalenterin myyntihinnan nostaminen seitsemästä kymmeneen euroon.

#### Suomen Partiolaisten järjestötalouden kehitys

Järjestön talouden tunnusluvut	2019	2018	2017	2016
Järjestön vakava-raisuus: Omavaraisuusaste	38,3 %	44,1 %	38,0 %	32,4 %
Järjestön maksuvalmius: Quick Ratio	2,1	3,6	2,1	1,9
Järjestön (talouden) koko: Taseen loppusumma	5 708 659	6 878 588	4 593 066	4 885 502
Järjestön kehitys: Oma pääoma	1 568 547	1 398 433	1 202 562	1 122 808
Tilikauden kokonaistuotot	8 735 935	5 373 875	5 379 386	9 209 402
Julkisen rahoituksen osuus tilikauden kokonaistuotoista	20,4 %	31,9 %	35,6 %	15,0 %
Tilikauden kokonaiskustannukset	-8 565 820	-5 178 003	-5 299 632	-8 873 040
Henkilöstökustannusten osuus tilikauden kokonaiskustannuksista	15,6 %	28,3 %	27,9 %	19,3 %
Digitaalisten palvelujen kustannusten osuus tilikauden kokonaiskustannuksista	6,4 %	10,4 %		

Tilikauden alitai ylijäämä	170 114	195 872	79 753	336 362
----------------------------	---------	---------	--------	---------

## 1.4 Henkilöstökertomus: Tavoitteena yksi henkilöstö

### Toiminnanjohtajan vuosikatsaus henkilöstöön ja henkilöstötyöhön

“Elämä on kuin polkupyörällä ajamista. Säilyäkseen tasapainossa on pysyttävä liikkeessä.” Hyvin johdettu järjestö katsoo tulevaisuuteen ja on valmis muuttumaan ajan vaatimusten mukaisesti. Partio toiminnassa vapaaehtoisten rooli on poikkeuksellisen suuri. Onnistuakseen vapaaehtoiset tarvitsevat tuekseen ammattitaitoisen ja motivoituneen henkilöstöorganisaation. Suomen Partiolaiset on tavoitteellisesti johdettu organisaatio, joka toimii tehokkaasti kohdentaen resurssinsa erityisesti partion kasvun ja paikallisen lippukuntatoiminnan tukemiseen.

Suomen Partiolaiset ja partiopiirit aloittivat viime vuonna merkittävän henkilöstöuudistuksen valmistelun partion henkilöstötyön kehittämiseksi. Sovimme uudistuksen tavoitteeksi, että Suomessa on kolmen vuoden päästä yksi valtakunnallinen henkilöstöorganisaatio. Uudistuksen ensimmäisiä askeleita on jo otettu, kun Järvi-Suomen Partiolaisten, Uudenmaan Partiopiirin, Kymenlaakson Partiopiirin sekä viimeisimpänä vuodenvaihteessa Lapin Partiolaisten työntekijät siirtyivät Suomen Partiolaisten työntekijöiksi. Tällä tavoin parannamme tiedonkulkua, tehostamme toimintaa ja ennen muuta varmistamme, että kaikilla partiotyöntekijöillä on samanlaiset työssä onnistumisen edellytykset.

Suomen Partiolaiset haluaa olla kiinnostava järjestöyönantaja, jonka henkilöstö kokee työnsä merkitykselliseksi, voi hyvin ja haluaa oppia uutta. Jokaisella partiotyöntekijällä on oikeus hyvään henkilöstöjohtamiseen ja vahvaan henkilöstöhallinnon tukeen. Otimme käyttöön uuden henkilöstötyöhön tarkoitetun digitaalisen palvelun vuodenvaihteessa 2019–2020 tarkoituksenaamme parantaa partion HR-prosesseja, kuten rekrytointia ja raportointia. Palvelu antaa myös työvälineitä entistä parempaan henkilöstön osaamisen tunnistamiseen ja hyödyntämiseen.

Halusimme panostaa kuluvana vuonna henkilöstön kehityksen osalta erityisesti keskinäiseen vuorovaikutukseen ja kommunikointitaitojen kehittämiseen DISC-työkalun ja valmennuksen avulla. Uskomme, että toinen toistemme työtapojen ja käyttäytymisen ymmärrys antaa meille vahvan pohjan myös tulevien vuosien muutosprosessin toteuttamiselle.

### Suomen Partiolaisten henkilöstö

Suomen Partiolaisten henkilöstörakenne muuttui lähinnä piiripalvelujen tiimin vuoksi. Järjestössä työskenteli viime vuonna 51 työntekijää, kun määrä oli edellisvuonna 45. Henkilötyömäärä kasvoi vuodessa noin 31 henkilötyövuodesta 35,8 henkilötyövuoteen.

### Suomen Partiolaisten henkilöstöorganisaatio vuonna 2019

Lippukuntatyön tiimi	Viestintä- ja markkinointitiimi	Palvelutiimi (+ 1)	Taloustiimi	Piiripalvelujen tiimi	Vaikuttamis- ja varainhankintatiimi (+ 1)	Partion nuorisolan osastokeskus
Lippukuntatyön päällikkö	Viestintä- ja markkinointipäällikkö	Kehityspäällikkö, hallinto ja henkilöstö	Talousjohdaja	Järjestöpäällikkö	Toiminnanjohtaja (henkilöstöjohtaja)	Kasvatustusjohdaja
Vapaaehtoistuen koordinaattori	Viestintäkoordinaattori	Digitaalisten ratkaisujen suunnittelija	Pääkirjant pitäjä (2)	Järjestökoordinaattori (5)	Edunvalvonnan koordinaattori	Digituottaja
		Uusi tehtävä				

Kasvatus- koordinaattori	Markkinointi- koordinaattori	Tiedonhallintakoordinaattori	Kirjanpitäjä	Projektikoordinaattori	Varainhankintakoordinaattori
Koulutus- koordinaattori	Graafinen suunnitelija	Jäsenhallintakoordinaattori		Kasvatus- koordinaattori	Kumppanuuskoordinaattori
					Uusi tehtävä
Kansainvälisten yhteyksien koordinaattori		Palvelukoordinaattori		Lippukuntatyön koordinaattori	
		Toimistoassistentti		Viestintä- ja markkinointikoordinaattori	
		Aulapalveluhenkilö (4)			

Suomen Partiolaiset rekrytoi viime vuonna yhdeksän työntekijää, joista kaksi uusiin, vastaperustettuihin tehtäviin. Yksitoista työntekijää siirtyi piiripalvelujen tiimiin vuoden aikana. Yli 80 prosenttia henkilöstöstä työskenteli järjestön henkilöstöpolitiikan periaatteiden mukaisesti toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa ja vajaa 20 prosenttia perustellusta syystä määräaikaisessa työsuhteessa. Viisi työntekijää työskenteli vaihtelevan työajan sopimuksella omasta tahdostaan Töölönkadun Partioaseman aulapalveluhenkilöinä. Järjestössä toimi yksi korkeakouluharjoittelija.

Opetus- ja kulttuuriministeriön erityisavustuksella rahoitetussa Partion nuorisolan osaamiskeskuksessa työskenteli kaksi Suomen Partiolaisten työntekijää. Osaamiskeskus vahvisti asiantuntijaosaamistaan hankkimalla lisää henkilöstöresursseja ja -voimavaroja Opintokeskus Sivikseltä.

Henkilöstön vaihtuvuus oli maltillista, sillä vakituisten henkilöstön vaihtuvuus oli vain viisi prosenttia. Yhdeksän työntekijää irtisanoutui tai heidän määräaikainen työsuhteensa päättyi esimerkiksi projektin päättyessä. Suomen Partiolaiset on perhemyönteinen työpaikka. Perhevapaalla oli vuonna 2019 kuusi työntekijää, joista kolmannes oli miehiä.

Henkilöstökustannukset kasvoivat henkilöstötyömäärän kasvaessa. Henkilöstön palkat ja palkkiot olivat sivukuuluineen noin 1,25 miljoonaa euroa toteutuen lähes talousarvion mukaisesti. Suomen Partiolaisten työntekijän keskiarvo oli noin 3 300 euroa kuukaudessa mediaan ollessa noin 3 100 euroa. Järjestön palkkauksessa ei ollut perusteetonta eroa sukupuolten välillä. Suomen Partiolaiset kehitti myös henkilöstönsä palkitsemista.

Suomen Partiolaiset oli työyhteisönä monimuotoinen toimien henkilöstönsä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman mukaisesti. Työntekijöistä 42 oli naisia ja 9 miehiä. Sukupuolten perusteella naisia työskenteli selkeästi miehiä enemmän – erityisesti koordinaattoritehtävissä. Seitsemästä esihenkilöstä neljä oli naisia ja kolme miehiä, joten lähijohtamisessa sukupuolten tasa-arvo toteutui esimerkillisesti. Henkilöstön keski-ikä oli noin 36 vuotta. Alle 30-vuotiaita työntekijöitä oli 22,5 prosenttia, 30-39-vuotiaita oli vajaa 40 prosenttia, 40-49-vuotiaita oli reilu 27 prosenttia ja yli 50-vuotiaita työntekijöitä oli reilu 10 prosenttia.

## 2 Toiminnanalat lyhyesti

Vuosikertomuksen toisessa luvussa kuvataan, mitkä olivat Suomen Partiolaisten toiminnanalojen keskeiset tuotokset kuluneena vuotena. Toiminnanalojen esimerkit ja tapahtumakalenterit täydentävät edellä kuvattua toiminnan ja strategian arviointia. Valiokunnat arvioivat lyhyesti myös toimintaansa ja sen kehittämistä viime vuoden aikana.

### 2.1 Aluetyö

Paikallisten partiolippukuntien toimintaa tuettiin lippukuntatyöllä, kuten työvälillä ja valmennuksella. Partiolippukunnille tuotettiin laatutyökalu Laadun portaat entistä parempaan partiolippukuntaan. Uusi Haaveiden lippukunta -työkalu kannusti partiolippukuntia arvioimaan ja kehittämään toimintaansa kestävästi. Valmentajille järjestettiin kolme koulusta ja heidän pestikuvauksensa päivitettiin. Suuria yli 200 jäsenen partiolippukuntia tuettiin Johtajatulilla järjestetyssä tapaamisessa. Partiolippukuntia kannustettiin siirtymään Johtokolmikkomalliin Valmentajaviesti ja Johtolanka -uutiskirjein.

Lippukuntatyössä sovellettiin rahoitusohjausta, minkä lisäksi kasvun johtamisessa käytettiin uutta, arvokasta tietoa. Kokeilukulttuuriryhmä rahoitti 21 partiolippukunnan paikallista kokeiluhanketta yhteensä 15 000 eurolla. Waldemar von Frenckell -säätiön myöntämällä avustuksella tuettiin 35 partiolippukunnan kasvuhankkeita.

Partioharrastuksen lopettaneille lähetettiin ensimmäistä kertaa exit-kysely harrastamisen päättämisen ja päätymisen syiden kartoittamiseksi. Yleisimmiksi syiksi mainittiin kiireinen elämä ja ajankäytön haasteet. Myös partiokavereiden puute tai kavereiden lopettaminen vaikutti harrastuksessa jatkamiseen. Enemmän kuin yhdeksän kymmenestä harrastuksensa päättäneestä suosittelisi partioharrastusta kaverilleen, mikä kertoo partiotoiminnan laadusta.

Taphtuman nimi	Ajankohta	Sijainti	Osallistujamäärä
Moninaisuuskype: Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma	4.2.2019	Office 365	12
Valmentajakoulutus I/2019	8.-10.2.2019	Turku	17
Moninaisuuskype: Helppo tulla -tunnus	4.3.2019	Office 365	
Moninaisuuskype: Erityistä tukea tarvitsevat lapset	8.4.2019	Office 365	14
Moninaisuuskype: Kulttuurien välinen kohtaaminen	6.5.2019	Office 365	
Valmentajakoulutus II/2019	17.-19.5.2019	Järvenpää	10
Sisupartio toiminnan kehittämispäivä	7.9.2019		10
Valmentajakoulutus 3/2019	4.-6.10.2019	Helsinki	10
Moninaisuustoimijoiden tapaaminen	12.10.2019		17
Moninaisuuskype: Normikriittisyys -haasta ennakkoluulosi!	7.11.2019	Office 365	
Moninaisuuskype: Helppo tulla ja olla -kohti saavutettavampaa partiota	3.12.2019	Office 365	

### 2.2 Kansainväliset yhteydet

Maailmanjamboreematkan lisäksi viime vuonna järjestettiin myös muita kansainvälisiä partiotapahtumia, kuten Explorer Belt -partioseikkailu Sveitsissä. Kansainvälisen vaikuttamisen päätapahtumia olivat maailmanjärjestöjen Euroopan alueen konferenssit. Suomen Partiolaisten delegaatio saavutti johtamiseen liittyvän

vaikuttamistavoitteensa, kun WOSM Euroopan alueen kolmivuotissuunnitelmaan sisällytettiin delegaation esittämät johtamisen kehittämisen toimenpiteet. Vastaavasti Joint-konferenssissa käsiteltyyn yhteistyösopimukseen tehtiin kaksi hyväksyttyä muutosesitystä pohjoismaisena yhteistyönä. Pariisen kymmentä nuorta aikuista perehtyi kansainväliseen partiovaikuttamiseen uudistetussa KV-trainee-koulutusohjelmassa. Osa heistä osallistuu jo vuonna 2020 maailmankonferensseihin delegaatioiden jäseninä.

Suomen Partiolaiset aloitti Ugandan partiojärjestöjen kanssa nelivuotisen kehitysyhteistyöhankkeen No Missed School Days. Ulkoministeriön, Linnea Tuuliaisen rahaston, Otto A. Malmin lahjoitusrahaston ja Turun yliopiston ylioppilaskunnan rahoittaman hankkeen tavoitteena on tasa-arvon edistäminen Ugandassa tukemalla tyttöjen koulunkäyntiä. Kuukautishygieniaan keskittyvässä hankkeessa vahvistetaan myös tyttöjen ja naisten vaikutusmahdollisuuksia. Ensimmäisen hankevuoden aikana Ugandassa järjestettiin koulutuksia ja sidosryhmätapaamisia sekä tuotettiin materiaalia. Partio-ohjelmaan suunniteltuja aktiviteetteja samoajille testattiin ugandalaisien vieraiden kanssa Explo-tapahtumassa.

Suomen Partiolaiset keräsi viimeistä kertaa vapaaehtoisen kehitysyhteistyöjäsenmaksun, koska kehitysyhteistyön rahoitus siirrettiin järjestön talousarvioon. 8 000 eurolla tuettiin Norsunluurannikon, El Salvadorin ja Ecuadorin partiojärjestöjen hankkeita, joiden tarkoituksena oli perustaa ja korjata Partiokeskus sekä parantaa selviytymisvalmiutta luonnonkatastrofeissa.

Tapahtuman nimi	Ajankohta	Sijainti	Osallistujamäärä
Explorer Belt -leirimatka	26.6.-26.7.2019	Sveitsi	40
Maailmanjamboree -leirimatka	22.7.-2.8.2019	Länsi-Virginia, USA	918
Maailmanjärjestöjen Euroopan konferenssit (WAGGGS, WOSM, Joint Conference)	24.-29.8.2019	Split, Kroatia	11
KV-trainee-koulutusohjelman ensimmäisen koulutusviikonloppu	18.-20.10.2019	Lempäälä	17
KV-trainee-koulutusohjelman toinen koulutusviikonloppu	8.-10.11.2019	Lempäälä	17

### 2.3 Kasvatus

Kasvatuksen toiminnanala kehitti partio-ohjelmaa ja valtakunnallista perhepartiota sekä jatkoi kasvatuksen työvälineiden digitalisointia. Seikkailijaohjelmassa tarkennettiin vartiojärjestelmää ja parannettiin ikäkauden aktiviteettien laatua. Uudistuksen myötä vanhoista taitomerkeistä luovuttiin ja niiden tilalle nostettiin kasvatusavoitteisiin perustuvat haasteet.

Perhepartio-ohjaajan koulutus sisällytettiin partion koulutusjärjestelmään, jotta perhepartion aloittaminen partiolippukunnassa on aiempaa helpompaa. Tämän lisäksi jokaisen partiojohtajan perusteos Partiojohtajan käsikirja päivitettiin. Usean kirjoittajan yhteistyönä syntynyt käsikirja julkaistaan keväällä 2020. Meripartioryhmä aloitti projekteja kehittääkseen partiotoimintaa vesillä. Digitaalisen partio-ohjelmansovelluksen julkaisua siirrettiin vuoden 2020 alkuun määrittelytöiden jatkamisen vuoksi.

Explo-tapahtuma keräsi Riihimäelle ennätysmäärän samoajaikäisiä eli 15-17-vuotiaita nuoria eri puolilta Suomea. Elämyksellisen tapahtuman teema oli kestävä kehitys. Samoajaikäkauden päätapahtuma onnistui hienosti: Osallistujamäärä kasvoi parilla sadalla vuoden 2017 Explo-tapahtumaan verrattuna. Valtaosa palautekyselyyn vastanneista suosittelisi myös tapahtumaa kavereilleen. Explossa järjestettiin myös ympäristöaiheinen Luotsiasema luotsien pestin tueksi.

Tapahtuman nimi	Ajankohta	Sijainti	Osallistujamäärä
Leirinjohtajaseminaari	22.-24.2.2019	Pälkäne	50
Talvi-SM-kilpailut Ek-symä	2.-3.3.2019	Kokkola	174
Meripartiojohtajapäivät	16.-17.3.2019	Espoo	25

Kipparikurssi (sis. kolme osaa)	29.-31.3.2019, 26.-28.4.2019 ja 12.-15.9.2019	Turku	25
Kevät-SM-kilpailut	19.5.2019	Raisio	220
Jätti			
Syys-SM-kilpailut Itä-piste	5.-6.10.2019	Imatra	361
Explo-tapahtuma	18.-20.10.2019	Riihimäki	1 645
Leirinjohtajaseminaari	25.-27.10.2019	Kouvola	24
Tuomarineuvosto-kurssi	12.11.2019 ja 17.11.2019	Helsinki	
Pelastautumiskurssi	15.-17.11.2019	Lohja ja Inkoo	23

## 2.4 Talous

Talouden toiminnanala johti partion tietohallinnon, varainhankinnan ja taloudenhoidon kehittämistä. Partion digitalisaatioviestintää varten avattiin osoite [partio.fi/digikehitys](http://partio.fi/digikehitys), jossa esiteltiin partion kehitysprojektit ja digitaalisen kehittämisen periaatteet. Talouden toiminnanala valmisteli myös järjestön tietohallinnon johtamisen ja kehittämisen periaatteet. Viime vuoden kehitysprojekteja olivat digitaalinen partio-ohjelmajärjestelmä ja partiolaisten aloite. PartioID-palvelua uudistettiin kevyesti, mikä tukee partiolippukuntien digitaalisen työympäristön (Office 365) käytön aloittamista keväällä 2020. CRM-ratkaisun vaatimusmäärittely valmistui syksyllä 2019 tulevan vuoden hankintaa varten.

Partion jäsenpalvelun pyyntöjen hallinta keskitettiin Jira-ratkaisun avulla. Palvelupyynnöitä vastaanotettiin kaiken kaikkiaan lähes kuusi tuhatta, joista lähes kolmannes koski jäsenlaskutusta. Palvelupyynnöitä ei pystytty käsittelemään tavoiteajassa, minkä vuoksi jäsenpalvelu ruuhkautui loppusyksyllä. Sen vuoksi vuonna 2020 panostetaan erityisesti jäsenyydenhallinnan digitaalisten ominaisuuksien kehittämiseen ja jäsenpalveluviestintään, joka kannustaa jäseniä ja huoltajia käyttämään heitä varten luotuja digitaalisia asiointi- ja jäsenpalveluja.

Talouden toiminnanala jatkoi partion varainhankinnan digitalisointia ja kehittämistä. Uusi laskutuspalvelu otettiin käyttöön ennen syksyn jäsenlaskutusta. Partiolaisten adventtikalenterin verkkokauppa uudistettiin ja Partion ystävät -yksityisvarainhankinnan ohjelmassa alettiin käyttää sekä iRaiser-alustaa että Facebook-lahjoitustointia.

Tapahtuman nimi	Ajankohta	Sijainti	Osallistujamäärä
Digitaalisuus järjestöissä	18.6.2019	Helsinki	25

## 2.5 Vapaaehtoistuki

Vapaaehtoistuen toiminnanala tuki partion vapaaehtoisten osaamisen ja johtamisen kehittämistä sekä pestissä kasvamisesta järjestämällä koulutuksia sekä luomalla työvälineitä. Partion uusi johtamismalli ja mentorointi tarjosivat uusia näkökulmia ja menetelmiä oman johtajuuden arviointiin ja kehittämiseen. Etä- ja parihoitamisen tukimateriaalit auttoivat partiolippukuntien johtamisessa. Vapaaehtoistuen toiminnanala vahvisti myös vapaaehtoisten hyvinvointia. Partiopiirien piirileirien tekijöille järjestettiin turvallisuuskoulutusta ja piirileirejä varten tuotettiin kirjalliset ohjeet muun muassa leirilääkinnän ja -turvan järjestämiseksi. Kiusaamisen ehkäisemistä ja siihen puuttumista käsittelevää Mukavasti yhdessä -materiaalia jalkautettiin eri puolille Suomea.

Vapaaehtoistuen toiminnanala jatkoi partion digitaalisten palvelujen parantamista. Partiorekisteri Kuksaa kehitettiin vapaaehtoisten rekrytointityövälineenä, joka kokoaa sekä Suomen Partiolaisten että partiopiirien vapaaehtoistehtävät yhteen palveluun. Partiojohtajajatkokoulutusten ohjaajia ja kouluttajia tuettiin kehittämällä partiorekisteriin Ko-Gi-rekisteriominaisuus. Uudistettuun PartioMoodle-oppimisympäristöön alettiin tuottaa partiopiirien kanssa koulutusmoduuleja, joita käytetään partiokoulutusten monimuotototeutuksissa ja korvaavina tehtävinä lähikoulutuksissa. Suomen-, ruotsin- ja englanninkielinen Tervetuloa partioon -koulutus oli ensimmäinen julkaistu täysin digitaalisesti ja itsenäisesti suoritettava partiokoulutus.

Tapahtuman nimi	Ajankohta	Sijainti	Osallistujamäärä
Koulutusohjaajakoulutus	1.-3.2.2019 ja 17.-19.5.2019	Turku ja Järvenpää	10
Partiojohtajakoulutuksen kouluttajakoulutus	1.-3.2019	Pälkäne	38



Value Based Leadership -koulutus (VBL 5)	1.-3.2.2019, 8.-10.3.2019, 10.-12.5.2019 ja 13.-16.6.2019	Lohja, Vihti, Tuusula ja Helsinki	24
Value Based Leadership -koulutus (VBL 6)	7.-9.6.2019, 16.-18.8.2019, 4.-6.10.2019 ja 14.-17.11.2019	Lohja, Vihti, Jyväskylä ja Helsinki	24
Value Based Leadership -diplomiseremonia	12.3.2019	Hanasaari, Espoo	50
Kohtaus - vapaaehtoisten koulutuspäivä	17.-19.5.2019	Järvenpää	100
Johtajatulet-johtajuusseminaari	30.8.-1.9.2019	Hämeenlinna	3 000
Verkkopedagogiikkakoulutus	16.11.2019	Helsinki	26
Moodle-oppimisympäristökoulutus partio-työntekijöille	11.11.2019	Helsinki	9
Ruotsinkielinen partiojohtajajakokoulutus (Ko-Gi 129)	15.-17.3.2019, 11.-14.7.2019 ja 14.-16.2.2020	Ruotsi, Ahvenanmaa, Sauvo	12
Partiojohtajajakokoulutus (Ko-Gi 131, pääsiäiskurssi)	17.-22.4.2019, 7.-9.6.2019 ja 29.-30.8.2019	Ikaalinen, Turun seutu, Hämeenlinna	32
Partiojohtajajakokoulutus (Ko-Gi 132, pitkä leiri)	6.-13.6.2019 ja 29.-30.8.2019	Hämeenlinna	19
Partiojohtajajakokoulutus (Ko-Gi 133, lyhyt leiri)	26.-28.4.2019, 25.-30.6.2019 ja 29.-30.8.2019	Kouvola ja Hämeenlinna	20
Partiojohtajajakokoulutus (Ko-Gi 134, merikurssi)	24.-26.4.2019, 25.-30.6.2019 ja 29.-30.6.2019	Kouvola, Vaasa ja Hämeenlinna	19
Partiojohtajajakokoulutus (Ko-Gi 135, kaamoskurssi)	24.-26.5.2019, 29.-30.8.2019 ja 27.12.2019-1.1.2020	Lempäälä ja Saariselkä	32

## 2.6 Viestintä ja markkinointi

Viestintä- ja markkinointityö onnistui hyvin. Vaikuttajamarkkinoinnista opittiin paljon. Kaikkia tavoitteita ei saavutettu, mutta brändin pitkäjänteiselle kehittämiselle onnistuttiin luomaan hyvä pohja. Suunnitelmissa oli myös uudistaa partion brändiohjeistusta ja -tuotteita, mutta tämä projekti lykkäytyi seuraavalle vuodelle ajanpuutteen vuoksi.

Partion jäsenhankintaa edistettiin Koitoksen ohella tammi- ja elokuussa toteutetuilla Liity partioon -kampanjoilla. Uutena kampanjana toteutettiin valtakunnallinen aikuisrekrykampanja, jolloin järjestettiin yli 70 paikallista tapahtumaa. Vain rekrytoimalla uusia jäseniä partioharrastus voidaan tarjota yhä useammalle lapselle ja nuorelle. Yli 33 000 ykkös- ja kakkosluokkalaista ja 31 000 esikoululaista ympäri Suomen pääsi tutustumaan partioon koulukampanjoiden eli Esikoulujen partioviikon ja Koululaisten partioseikkailun ansiosta. Kampanjoiden lisäksi partioliippukunnille tarjottiin ympäri vuoden hyödynnettävissä olevaa materiaalia paikallisen markkinoinnin tueksi ja sitä varten uudistettiin materiaalipankki.

Viestinnän ja markkinoinnin toiminnanala kehitti analytiikan pohjalta partion verkkosivuja sekä sosiaalisen median kanavia. Tähän työhön osallistui 15 nuoren sosiaalisen median ryhmä omalla nuorekkaalla otteellaan. Nuorten tavoittamisessa onnistuttiin erityisen hyvin kehittämällä Instagram Storiesia. Sähköisen Partiomedian rinnalla ilmestyi myös neljä kertaa vuodessa kaikille partiolaisille lähetettävä, erityisesti teini-ikäisille suunnattu Partio-lehti. Sisällöistä vastasi 20 nuoren vapaaehtoisen toimituskunta. Suomen Partiolaiset näkee toimituksellisen median myös mediakasvatuksellisenä tekona niin lukijoille kuin tekijöillekin.

Tapahtuman nimi	Ajankohta	Sijainti	Osallistujamäärä
Young Spokespeople -koulutus	18.-20.1.2019	Pälkäne	28

Tapahtumavalokuvauuskoulutus	9.-10.2.2019	Tornio	27
Partio-lehden suunnitteluviikonloppu	15.-16.6.2019	Helsinki	12
Viestinnän ja markkinoinnin koulutusviikonloppu	14.-15.9.2019	Helsinki	77

## 2.7 Yhteiskuntasuhteet

Viime keväänä käytiin sekä eduskunta- että europarlamenttivaalit. Yhteiskuntasuhdevaliokunta kannusti nuoria aikuisia käyttämään äänioikeuttaan. Eduskuntavaaliehdokkaille kerrottiin partion eduskuntavaalitavoitteista vaali- ja vaikuttamisviestintänä. Yhteiskuntasuhdeharrastajien koulutusohjelmaan osallistuneet nuoret järjestivät eduskuntavaalitapahtumia eri puolilla Suomea keräten yhteen kymmeniä eduskuntavaaliehdokkaita ja satoja nuoria.

Suomen Partiolaiset tarttui myös jäsenistön toiveen mukaisesti aiempaa voimakkaammin kestävä kehityksen teemoihin. Kestävä kehitys partiossa -ryhmä selvitti järjestön vastuullisuuden nykytilaa ja muiden järjestöjen toimintaa ideoiden järjestön toiminnan kehittämistä. Tämän myötä ryhmä suunnitteli muun muassa kestävä kehityksen koulutusta, valmisteli aktiviteetteja, hankki asiantuntijuutta nykyistä kestävämpien tapahtumien tukemiseksi ja aloitti selvitystyön hiilineutraalin partiotoiminnan toteuttamiseksi.

Metsäryhmä järjesti partion ilmastoillan Partioasemalla, Helsingissä, minkä lisäksi ilmastoaiheisia työpajoja pidettiin sekä Partion kevätpäivillä että Johtajatulilla. Metsäryhmä huolehti, että kesän kolmella piirileirillä (Ilvesellä, Kajahuksella ja Ryskeellä) järjestettiin Metsämiestensäätiön tuella metsäohjelmaa.

Yhteiskuntasuhdevaliokunta toteutti myös partion vaikuttavuustutkimuksen ulkoisen kumppanin kanssa. Tutkimuksen tuloksia hyödynnetään vuonna 2020. Kumppanuus- ja vaikuttamistyötä kuvataan myös vuosikertomuksen liitteessä yksi.

Tapahtuman nimi	Ajankohta	Sijainti	Osallistujamäärä
Yhteiskuntasuhteiden piiripäivä	2.2.2019	Helsinki	15
Partion ilmastoilta	25.2.2019	Partioasema (ja etätyöpajat Turussa, Tampereella ja Joensuussa)	32 (Helsingissä)
Kenelle ääneni kuuluu? Nuorten oma eduskuntavaalitapahtuma	2.4.2019	Helsinki	48
Kevätjuhla – Vårfest 2019	25.4.2019	Helsinki	121
Europarlamenttivaalitapahtuma	8.5.2019	Helsinki (videoyhteys)	15
Kirkkopäivien keskustelu- ja kutsuvierastilaisuus	17.5.2019	Jyväskylä	63
Partion nuotiobrunssi ja keskustelutilaisuus SuomiAreenalla	17.7.2019	Pori	180
Partioparlamentaarikoiden nokipannukahvit	25.9.2019	Helsinki	50
Yhteiskuntasuhdeharrastajien koulutusohjelma (kaksi koulutusviikonloppua)	27.-29.9.2019 ja 29.11.-1.12.2019	Helsinki	36 (koulutusryhmän koko)

## 3 Finlands Scouters landsomfattande svenskspråkiga verksamhet – rapport för 2019

### 3.1 Inledning

Finlands Scouters landsomfattande svenskspråkiga verksamhet grundar sig på samarbetsavtalet mellan Finlands Svenska Scouter r.f. (FiSSc) och Suomen Partiolaiset – Finlands Scouter ry (SP-FS). FiSSc finns till för att stöda sina medlemmar, kårerna, och för att främja scoutarbetet på svenska i Finland. FiSSc upprätthåller ett kansli som till avtalade delar verkställer centralorganisationens tjänster så som kommunikation, medlemsinformation och medlemstjänster på svenska. Endast satsningarna för Finlands Scouters landsomfattande svenska verksamhet 2019 lyfts fram här. Övrig landsomfattande svenskspråkig verksamhet beskrivs i FiSSc:s årsberättelse för 2019 och i Årsboken 2019.

I enlighet med samarbetsavtalet har FiSSc i sin verksamhet förverkligat SP-FS strategi 2019–2020; scouting för alla, scouting fostrar till gott ledarskap och scouting är en initiativtagande samarbetspartner.

Denna rapport utvärderar de satsningar som lyftes i planen för den landsomfattande svenskspråkiga verksamheten 2019. Utöver dem gjordes även annat som kom upp under året. De olika satsningar som förverkligats på svenska är direkt från SP-FS åtgärder för verksamheten 2019. De verkställda åtgärderna är alla ordinarie verksamhet, d.v.s. SP-FS hade inga projektfinansierade beställningar till FiSSc år 2019.

### 3.2 Verksamheten

Följande åtgärder rapporteras enligt planen för den landsomfattande svenskspråkiga verksamheten 2019:

#### Förbundets ledning

Vi utnyttjar och sprider information om det de nationella kompetenscentren inom det riksomfattande ungdomsarbetet tar fram	Vi har tagit del av kompetenscentrets material och spridit informationen till relevanta delar på svenska.
Vi deltar i den gemensamma digitala marknadsföringssatsningen som koordineras av Finlands Scouter och förverkligar innehållet på svenska till lämpliga delar	Vi deltog i youtube-kampanjens marknadsföring. Tyvärr fick kampanjen inte lika stor genomslagskraft på svenska som på finska.
Vi koordinerar förbundets åtgärder för tillväxt och ser till att lärdomar från 100 nya sätt att scouta projektet förverkligas i verksamheten	Vi har förverkligat de verksamhetsformer som vi ansåg lyckade i 100 nya sätt att scouta – projektet och även fortsatt samarbeta med de instanser som vi ansåg vara av värde för oss. Vi arbetade fram ett förslag om att anställa en person på kansliet som arbetar specifikt med tillväxtfrågor. Vi har även tillsatt en styrelsepost som arbetar vidare med medlemsutveckling.

#### Kommunikation och marknadsföring

Vi förverkligar den gemensamma nationella satsningen för synlighet på svenska	Vi synliggjorde och marknadsförde youtubekampanjen samt scoutveckans vuxenrekryteringskampanj, som vi även producerade på svenska.
Vi utvecklar innehållet på nya scout.fi	De nya scout.fi sidorna lanserades på våren och utvecklades kontinuerligt.
Vi upprätthåller scouternas materialbank på svenska	Under året togs den nya materialbanken partio.emmi.fi i bruk och relevanta material och botten för t.ex. kampanjmaterial produceras och uppdateras kontinuerligt även på svenska.
Vi gör en vuxenrekryteringskampanj under scoutveckan på svenska	Kampanjen marknadsfördes på svenska. Det ordnades svenskspråkiga kampanjtillfällen på flera orter.
Vi förverkligar förskole- och skolkampanjerna på svenska	Kampanjerna genomfördes framgångsrikt. FiSSc tog fram det svenska materielinnehållet för kampanjerna riktade till barn.

Vi sparrar förbundets andra verksamhetsområden i kommunikation och marknadsföring

Förskolekampanjen: År 2019 deltog 95 förskolor med sammanlagt 1755 elever i förskolekampanjen.  
 Äventyrsveckan: År 2019 deltog 79 skolor och eftisar med sammanlagt 2369 elever i kampanjen.  
 FiSSc gör kontinuerligt some-innehåll och sprider även FS innehåll via sina konton på Instagram och Facebook. På Facebook har antalet gillningar ökat från 1307 till 1336. Under året har vi gjort 71 inlägg som 4139 människor har interagerat (engagement) med!  
 INSTAGRAM: Under året har vi gjort 107 inlägg och nått vår milstolpe på 1500 likes (vi ligger nu på 1527). På hashtaggen #fissc finns nu 6143 bilder.  
 ANNAT: Vi har skapat en whatsappgrupp där kårerna fått färdigt material att dela på sina sociala medier. Kårerna har aktivt delat det material vi gett dem. Generellt sett har vi höjt kvaliteten på inläggen under året, det har lett till mera interaktioner och flera positiva kommentarer också utanför de olika kanalerna. Vi har också lyckats få en till koppling till våra följare genom att svara snabbt på kommentarer och meddelanden.

**Kårstöd**

Vi tar i bruk minimikriterierna för scoutverksamhet och det nya kvalitetsverktyget för kårverksamhet

Minimikriterierna och kvalitetsverktyget togs i bruk och introducerades till coacherna och kårerna. Coacherna erbjöds utbildning i att använda kvalitetsverktyget under coachträffen, med hjälp av stöddokument och en utbildningsskype. Några coacher använde verktyget med sina kårer under hösten.

Vi arrangerar en coachutbildning och marknadsför de finskspråkiga coachutbildningarna

FiSSc:s coachutbildning flyttades från våren till hösten på grund av lågt deltagarintresse, men även höstens utbildningstillfälle måste inhiberas. FS kurser marknadsfördes och en FiSSc deltog i FS coachutbildning.

Vi stöder chefstrion och lyfter upp triomodellen

Chefstriomodellen synliggjordes i olika sammanhang, t.ex. i Chefsposten, i solskenshistorierna i FiSScledare-gruppen på Facebook och under höstens chefsträff. Dessutom har fördelarna med triomodellen lyfts upp i olika möten med enskilda kårer.

Vi sammanställer stödmaterial för coachernas arbete, ser över existerande material och översätter sådant som kompletterar vårt eget

Kvalitetsverktyget med anvisningar och stödmaterial och En drömscoutkår-materialet översattes. De uppdaterade uppdragskortet för coacherna översattes. Implementeringen är inledd.

Vi översätter de uppdaterade uppdragskortet för chefstrion

De uppdaterade uppdragskortet för chefstrion blev inte färdiga under 2019, så de kunde inte översättas.

Vi synliggör olika sätt att vara med i scouterna

Vi har jobbat med vår kommunikation och marknadsföring för att via den signalera åt våra medlemmar och de som ännu inte är scouter om hur man kan delta på olika sätt i scouterna. Under våra Scoutledarträffar, utbildningar och evenemang har vi via utbildning eller övningar lyft upp tillgänglighet och trivsel med scoutledare från kårerna. Vi har också synliggjort temat i Scoutposten, Kårposten och Chefsposten och på våra sociala medier.

Vi sprider metoder och tips för hur man kan skapa en mera tillgänglig verksamhet

Dessa sprider vi via utbildning och evenemang som vi ordnar, på Scoutledarträffar och vår-/höstmöten. Vi kommunicerar och visar exempel för kårerna om hur vi arbeta med att skapa en mera tillgänglig verksamhet och sporrar dem till att göra det samma. Vi informerar om material och tips via Kårposten, Chefsposten och Scoutposten. Via våra sociala medier lyfter vi upp frågor

som mångkulturella högtider, uppmärksammar viktiga dagar för minoriteter/funktionsvariationer och uppmuntrar också våra kårer till att göra det samma. Planeringen av utbildning i normkritiskt ledarskap är inledd.

### Ledarstöd och utbildning

Vi fortsätter att utveckla och implementera scoutingens ledarskapsuppfattning på svenska	Ledarskapsuppfattningens stödmaterial används aktivt i stabernas arbete. Implementeringen utvecklas vidare.
Vi marknadsför TG-utbildningar på svenska	Vi har synliggjort och marknadsfört TG-utbildningarna. Speciellt marknadsfördes den TG-utbildning som förverkligades på Åland tillsammans med Svenska Scouterna.
Vi stöder kårer att ta emot nya vuxna i verksamheten	En workshop kring vuxenrekry ordnades i samband med Scoutledarträffarna. Vuxenrekrykampanjen på scoutveckan marknadsfördes på svenska.
Vi utvecklar handslaget, t.ex. så att det finns modeller för grupphandlag	Vi har uppmuntrat våra förtroendevalda och kårer att ta del av existerande modeller. Arbetet med att uppdatera modeller inleddes.
Vi deltar i utvecklingen av HR-modulerna i Kuksa	Uppdragsbörsen (pestipalikka) är i bruk och används inom förbundet.
Vi stärker trygghetspersonens roll och uppdrag Vi ser till att de uppdaterade säkerhetsmodulerna i utbildningssystemet finns på svenska	Inte gjorts som satsning under 2019 men ska göras 2020. Arbetet pågår fortfarande på finska. Översättningen görs så fort vi får det finska materialet.

### Program

Vi utvecklar det digitala scoutprogrammet och tar i bruk elektroniska aktivitetskort	Webbsidan scoutprogrammet.fi har uppdaterats regelbundet under året. Elektroniska aktivitetskorten finns inte tillgängliga ännu.
Vi arrangerar sjöutbildningar	Flertalet utbildningar ordnades under året. Förutom båtförar- och skärgårdsskepparkurserna ordnades även den efterlängttade motorkursen.
Vi utvecklar den andliga fostran i scoutprogrammet på svenska	Har inte skett i stor skala då vi avvaktat stora nationella förändringar som är på gång.
Vi utvecklar äventyrsscoutprogrammet på svenska	Översättningsarbetet inleddes i slutet av året.
Vi deltar i förverkligandet av det nationella exploreevenemanget Explo	FiSSc deltog i förverkligandet av evenemanget och marknadsförde det på svenska.
Vi stöder programchefer och programcoacher	Vi har haft möte med Kårstödet för att se över hur det ska göras, något direkt stöd har de ännu inte fått.

### Internationellt

Vi marknadsför satsningar som European Scout Jamboree 2020 och Explorer Belt 2019.	Evenemangen har marknadsförts på svenska och EB hade även svenskspråkiga deltagare.
Vi stöder de svenskspråkiga deltagarna på Jamboreen i USA 2019 enligt behov	14 svenskspråkiga lägerkårledare deltog i den finska delegationen, totalt knappt 40 scouter var med på lägret.

### Samhällsverksamhet

<p>Vi gör påverkansarbete inför riksdagsvalet på svenska, i enlighet med Finlands Scouters målsättningar för valet</p>	<p>Vi har synliggjort för kårerna möjligheten att delta i riksdagsvalet, hur man kan påverkat samt upprätthållit scoutkandidater nätsidan. Information har skickats ut i Kårposten och synliggjorts på Scoutledarträffarna.</p>
<p>Vi upprätthåller kontakt med beslutsfattare inom Borgå stift</p>	<p>Scoutchefen besökte tillsammans med verksamhetsledaren Borgå stift hösten 2018 och i januari 2020 (då även med vicescoutchefen och ledarkoordinatorn). Vi upprätthåller en god kontakt med KCSA.</p>
<p>Vi tar aktivt ställning för öppenhet och mångfald t.ex. genom att koordinera deltagande i Prideparader på olika orter i Svenskfinland</p>	<p>Vi deltog i planeringen av Svenska Hörnan samarbetet runt Pride i Helsingfors, samt synliggjorde möjlighet att beställa material till Pride evenemangen runt om i Finland.</p>
<p>Vi förtydligar spelreglerna för partnerskap och samarbeten inom scouterna på svenska, så att speciellt etiska principer och mål för hållbarhet läggs uppmärksammas i samarbeten</p>	<p>Materialets översättning har inletts och ett underlag för ett materialpaket har gjorts.</p>
<p>Vi stöder kårerna i att skapa och upprätthålla samarbeten och bygga partnerskap, speciellt med viktiga referensgrupper som t.ex. kommunen och församlingen</p>	<p>Vi har synliggjort värdet av samarbeten och partnerskap på höstens Scoutledarträffar och givit kårerna konkreta tips på hur man gå till väga.</p>

### 3.3 Resultat

Den landsomfattande svenskspråkiga verksamheten finansierades delvis med stöd av ett understöd från centralorganisationen till Finlands Svenska Scouter, i enlighet med det gällande samarbetsavtalet. Grundfinansieringssumman för 2019 var enligt budget 373 727 euro och den slutliga understödssumman var 351 304 euro. Summan justeras mot förverkligade kostnader i FS i slutet av budgetåret. I Finlands Scouters budget fördelas helhetssumman på de olika verksamhetsområdena enligt:

Verksamhetsområde	Fördelning budget	Fördelning bokslut	Relativ andel av helhetssumman
Utbildning/Vapaaehtoistuki	-44 847 €		12 %
Program/Kasvatus	-44 847 €		12 %
Kårstöd/Aluetyö	-44 847 €		12 %
Kommunikation/Viestintä	-74 746 €		20 %
Organisationsverksamhet/Järjestötoiminta	-82 220 €		22 %
Ekonomi- och medelsanskaffning/Talous	-82 220 €		22 %
<b>Totalt</b>	<b>-373 727 €</b>	<b>-351 304</b>	<b>100 %</b>

För år 2019 hade Finlands Scouter inte initierat skilda projektunderstöd.

## Liite 1 Suomen Partiolaisten yhteistyökumppanit ja tukijat

Suomen Partiolaiset on aloitteellinen yhteistyökumppani. Järjestö vaikutti yhteiskunnallisesti ja kansainvälisesti jäsenyyksiensä ja ulkoisten edustajiensa kautta. Suomen Partiolaiset teki kannanottoja ja lausui erityisesti nuorisotyöstä ja -politiikasta sekä esimerkiksi Suomen hallitusohjelmasta ja kansallisesta metsästrategiasta asiantuntijuuden teemojensa perusteella. Esimerkiksi 11 lehdessä julkaistiin Suomen Partiolaisten mielipidekirjoitus harastamisen tärkeydestä koulujen alkaessa syksyllä.

Partioparlamentaarikoiden puheenjohtajana jatkoi kansanedustaja Mari-Leena Talvitie. Partioehdokkaat-nettisivulle koottiin kevättalveksi 26 eduskuntavaaliehdokkaan yhteystiedot. Heistä viisi valittiin kansanedustajiksi.

Suomen Partiolaiset valmisteli kumppanuusstrategian ja sitä tukevan toimintaohjeen kumppanuustyön yhteisten toimintamallien kehittämiseksi Suomen Partiolaisille ja partiopiireille sekä näiden projekteille. Suomen Partiolaiset haluaa vahvistaa yhteiskunnallista vaikuttavuuttaan, tukea lasten ja nuorten hyvinvointia sekä rakentaa merkittäviä, pitkäaikaisia ja vastavuoroisuuteen perustuvia yhteistyösuhteita. Uusi kumppanuusryhmä alkaa toteuttaa vastavalmistunutta kumppanuusstrategiaa kevättalvella 2020.

Seuraavassa kuvataan Suomen Partiolaisten viime vuoden jäsenyydet järjestöissä ja verkostoissa sekä yhteistyökumppanit.

### Järjestö- ja verkostojäsenyydet

Järjestö tai verkosto	Suomen Partiolaisten edustaja
Suomen Nuorisovaltion kattojärjestö Allianssi ry	Robert Sundman, hallituksen jäsen
Fingo ry (ent. Keva ja Kehys)	Karoliina Tikka, hallituksen varapuheenjohtaja
Nuorten Akatemia ry	Ei edustajaa vuonna 2019
Suomen YK-liitto ry	Mikko Jalo, hallituksen varajäsen
Opintokeskus Sivis (Opintotoiminnan keskusliitto ry)	Laura Kalervo, hallituksen varajäsen
Kansalaisareena ry	
PEFC Suomi – Suomen Metsäsertifiointi ry	Petri Salovaara, hallituksen varajäsen
Vastuullisen metsänhoidon yhdistys ry (FSC)	Ei edustajaa vuonna 2019
Suomen Metsäyhdistys	Anna Haavikko, hallituksen jäsen
Ulkoilufoorumi	Tiina Witikkala, puheenjohtaja
Kirkkopalvelut ry	Jari Nieminen, valtuuston jäsen
Vapaaehtoinen pelastuspalvelu Vapepa	
Suomen Hostellijärjestö ry	Mirva Matikka, edustajiston jäsen, Helka Otsolampi, edustajiston varajäsen
Suomen radioamatööriliitto ry	Ei edustajaa vuonna 2019
Projektiyhdistys ry	Ei edustajaa vuonna 2019
Aikakauslehtien liitto ry	Ei edustajaa vuonna 2019
Finnish Business & Society ry	Ei edustajaa vuonna 2019
Kouluissa harrastamisen verkosto	Helka Otsolampi ja Tea Hurme, jäsenet
FIBS ry	

### Edustajat ja kansainvälinen yhteistyö

Kansallinen tai kansainvälinen organisaatio tai toimielin	Suomen Partiolaisten edustaja
Kansallinen metsäneuvosto 2019–2023	Mikko Jalo, edustaja, Anna Haavikko, varaedustaja
Valtion nuorisoneuvosto 2019–2023	Mirva Matikka edustaja
Kansalaisyhteiskuntapolitiikan neuvottelukunta	Kaisa Leikola, edustaja
KANE 2017–2021	
Kirkkohallituksen kasvatus- ja perheasioiden johtokunta	Jari Nieminen, edustaja
Traficomien veneilyverkosto	Kirsi Honkasalo, edustaja
Turvallisuuskomitean järjestöfoorumi	Mikko Keltanen, edustaja
WAGGGS World Financial Committee	Elina Liippola, jäsen
WAGGGS maailmanhallitus	Heidi Jokinen, jäsen
WAGGGS Evidence and Evaluation WG	Pauli Viikari, jäsen

WAGGGS Europe Gender and Diversity  
 WAGGGS Lead Volunteer European Jamboree  
 WOSM Europe External Representatives -ryhmä  
 WOSM, Odysseys-ryhmä  
 WOSM World Governance Task Force -työryhmä  
 European Youth Forum  
 European Youth Forum  
 World Scout Jamboree 2019 HR-team

Annina Kainu, jäsen  
 Maria, Skarp, jäsen  
 Sofia Savonen, jäsen  
 Elina Sirkkiä, jäsen  
 Henrik Söderman  
 Ville Majamaa, hallituksen varapuheenjohtaja  
 Silja Markkula, hallituksen jäsen  
 Jukka Tulivuori, jäsen  
 Reetta Mansikkaviita, Joti-Jota-koordinaattori

### Keskeiset yhteistyökumppanit

#### Yhteistyökumppani tai tukija

Metsähallitus

Suomen evankelis-luterilainen kirkko

Suomen ortodoksinen kirkko

Puolustusvoimat  
 WWF

Scandinavian Outdoor Oy

Hämeen ammattikorkeakoulu HAMK

Hämeenlinnan kaupunki / Linnan kehitys Oy

#### Yhteistyön tarkoitus

Suomen Partiolaisten ja Metsähallituksen yhteisenä tavoitteena on kehittää lasten ja nuorten metsäosaa- mista ja tasapainoista metsäsuhdetta. Toinen keskei- nen tavoite on kehittää Evon valtakunnallista nuorisoleirialuetta.

Suomen Partiolaisten ja evankelis-luterilaisen kirkon välillä solmitun yhteistyösopimuksen mukaan partio- toiminta voi olla kirkon omaa lapsi- ja nuorisotyötä. Suomen Partiolaisten ja ortodoksinen kirkon välillä solmitun yhteistyösopimuksen mukaan partiotoiminta voi olla kirkon omaa lapsi- ja nuorisotyötä.

Puolustusvoimat tukee partiota suurtahtumissa. Suomen Partiolaisten ja ympäristöjärjestö WWF:n yhteistyö on osa laajempaa kansainvälistä partioliikkeen ja WWF:n yhteistyötä uhanalaisen ja monimuotoisen luonnon puolesta. Suomessa yhteistyö painottuu luontokasvatukseen ja yhteiseen viestintään.

Scandinavian Outdoor vastaa virallisten partiotuotteiden, kuten merkkien ja partioasujen myynnistä ja ja- kelusta. Yhteistyön tarkoituksena on turvata ja taata partiotuotteiden saatavuus kaikkialla Suomessa.

Suomen Partiolaisten ja Hämeen ammattikorkeakou- lun yhteistyö liittyy osaamisen tunnistamiseen ja tun- nustamiseen. HAMK kehittää myös Evon valtakunnal- lista nuorisoleirialuetta Suomen Partiolaisten ja Met- sähallituksen kanssa.

Partiolla on yhteistyösopimus Hämeenlinnan kaupun- gin Linnan Kehitys Oy:n kanssa koskien Evon retkei- lyalueella järjestettäviä partiotapahtumia.

### Tukijat

#### Kansallinen tai kansainvälinen organisaatio tai toi- mielin

Ulkoministeriö  
 Erasmus+ (Opetushallitus)  
 Tunkelon säätiö  
 Auramo-säätiö  
 Folke Bernadotten Muistosäätiö  
 Jenny ja Arttu Wihurin rahasto  
 Waldemar von Frenckells stiftelse sr  
 Partiosäätiö – Scoutstiftelsen sr  
 Lasten Päivän Säätiö  
 Suomi 2024 ry  
 Sotavahinkosäätiö

#### Tuen kohde ja tarkoitus

No Missed School Days -kehitysyhteistyöhanke  
 Yhteiskuntasuhde-trainee-koulutusohjelma  
 Moninaisuus- ja saavutettavuustyö  
 Johtamiskoulutus  
 Kansainvälinen partiotoiminta  
 Johtamiskoulutus  
 Partiolippukuntien toiminta  
 Partiotoiminnan yleisavustus  
 Partion ystävät -rahasto (jäsenmaksuvapautukset)  
 Partion ystävät -rahasto (jäsenmaksuvapautukset)  
 Partiokasvatus



## Liite 2 Suomen Partiolaisten luottamushenkilöt ja edustajat

Suomen Partiolaisten vapaaehtoisorganisaatio muodostui vuonna 2019 noin 70 ryhmästä. Suomen Partiolaisten vapaaehtoisina toimi vuoden aikana lähes 420 henkilöä. Ryhmät ja vapaaehtoiset jäsennetään seuraavassa toiminnanaloittain.

### Järjestön johto

Hallituksen jäsen	Pesti hallituksessa
Maria Ruohola	Puheenjohtaja
Lasse Roiha	Varapuheenjohtaja
Malin Lindholm	Varapuheenjohtaja
Mari Sundell	Aluetyöstä vastaava hallituksen jäsen
Inari Timonen-Nissi	Kansainvälisistä yhteyksistä vastaava hallituksen jäsen, kansainvälinen valtuutettu WAGGGS
Kaisa Johto	Kasvatuksesta vastaava hallituksen jäsen
Jyri-Petteri Paloposki	Taloudesta vastaava hallituksen jäsen
Antti Reinikainen	Vapaaehtoistuesta vastaava hallituksen jäsen
Satu Salo-Jouppila	Viestinnästä ja markkinoinnista vastaava hallituksen jäsen
Mirva Matikka	Yhteiskuntasuhteista vastaava hallituksen jäsen
Reetta Grönlund	Kansainvälinen valtuutettu WOSM
Varsinainen jäsen	Nimi ja pesti partioneuvostossa
Etelä-Karjalan Partiolaiset ry	Olli Ahvo, varsinainen jäsen
Finlands Svenska Scouter rf	Heini Jokinen, varajäsen, Timo Seppälä, varajäsen Sohvi Kuusitunturi, varajäsen, Antti Pirinen, varajäsen Mikaela Korin-Niemi, varsinainen jäsen, Victor Spiby, varsinainen jäsen
Hämeen Partioipiiri ry	Jockum Lundsten, varajäsen, Matilda Wenman, varajäsen, Robert Lecklin, varajäsen, Niklas Kumpulainen, varajäsen
Järvi-Suomen Partiolaiset ry	Henri Backman, varsinainen jäsen, Atte Kesti, varsinainen jäsen, Hilja Mäkinen, varsinainen jäsen, Heli Vuorinen, varsinainen jäsen, Tytti Lindroos, varsinainen jäsen
Kymenlaakson Partioipiiri ry	Anni Ylinen, varajäsen, Anu Niemi, varajäsen, Markus Leivuori, varajäsen, Minna Horelli, varajäsen
Lapin Partiolaiset ry	Aleksi Luumi, varsinainen jäsen, Antti Matikainen, varsinainen jäsen
Lounais-Suomen Partioipiiri ry	Mervi Varis, varajäsen, Reetta Suonpää, varajäsen, Mikko Laitinen, varajäsen, Jonni Nykänen, varajäsen Miikael Saksman, varajäsen, Laura Tiittanen, varajäsen
Pohjanmaan Partiolaiset ry	Elina Toimela, varsinainen jäsen Ilkka Korppi, varajäsen, Heidi Katajisto, varajäsen, Kristiina Mäkinen, varajäsen
	Sanna Koponen, varsinainen jäsen
	Anna Enbuske, varajäsen, Kimmo Vääriskoski, varajäsen, Laura Kunelius, varajäsen, Julius Oförsagd, varajäsen
	Lauri Hakko, varajäsen
	Pauli Engblom, partioneuvoston puheenjohtaja
	Eero Kivistö, varsinainen jäsen, Roope Korpela, varsinainen jäsen, Anna Engblom, varsinainen jäsen, Stefan Stjärnstedt, varsinainen jäsen, Maria Nikkari, varsinainen jäsen
	Enni Heikintalo, varajäsen, Noora Kankare, varajäsen, Alli Koskimäki, varajäsen, Kris Loimaala, varajäsen
	Anna Lagerroos, varajäsen, Teppo Laine, varajäsen, Hilikka Näse, varajäsen
	Arttu Tanner, varapuheenjohtaja
	Saija Kivelä, varsinainen jäsen

Pohjois-Savon Partiolaiset ry	Raisa Lindeman, varajäsen, Ines Sirén, varajäsen, Tiia Tuhkasaari, varajäsen, Emmi Turpeinen, varajäsen Olli Happonen, varsinainen jäsen
Pääkaupunkiseudun Partiolaiset ry	Eero Sauramäki, varajäsen, Ilari Heitto, varajäsen, Soile Viitikko, varajäsen Janne Heiskanen, varapuheenjohtaja
Uudenmaan Partiopiiri ry	Pinja Lehtinen, varsinainen jäsen, Niko Tamminen, varsinainen jäsen, Tiina Varhee, varsinainen jäsen Iiro Lehtiniemi, varajäsen, Lassi Heinilä, varajäsen, Inka Kekäläinen, varajäsen, Suvi Kettunen, varajäsen Jussi Leinonen, varsinainen jäsen, Oskari Tolvanen, varsinainen jäsen Juho Packalén, varajäsen, Riina Seppälä, varajäsen

**Työryhmä**

**Jäsenet**

Partion peruskirjan uudistaminen (työryhmä)	Maria Ruohola, Puheenjohtaja, Viivi Alilöytty, Reetta Grönlund, Saija Kivelä, Mikko Laitinen, Jockum Lundsten, Hilja Mäkinen, Susanne Nylund, Ilona Turunen, Ulla Värre
Partion strategia (työryhmä)	Lasse Roiha, puheenjohtaja, Antti Reinikainen, Elias Herva, Henna Heikkilä, Marianna Sainio, Pinja Lehtinen, Maria Nikkari, Pekka Hankela, Jussi Leinonen
Partion jäsenyyskäsitys (työryhmä)	Antti Reinikainen, puheenjohtaja, Lasse Roiha, Jyri-Petteri Paloposki, Kira Järves, Victor Spiby, Antti Matikainen, Stefan Stjärnstedt
Partion pitkän ajan taloussuunnitelma (työryhmä)	Jyri-Petteri Paloposki, puheenjohtaja, Arvi Snäll, Atte Jantunen, Antti Matikainen, Paula Viikari, Malin Lindholm
Kestävä kehitys partiossa (työryhmä)	Mirva Matikka, puheenjohtaja, Kaisa Johto, Malin Lindholm, Inari Timonen-Nissi, Niko Tamminen, Mikko Jalo, Meeri Näppilä, Annika Stubbe, Iris Somervuori, Sofia Savonen, Tiina Varhee
Partion kasvu (työryhmä)	Malin Lindholm, puheenjohtaja, Maria Ruohola, Satu Salo-Jouppila, Mari Sundell, Sarita Murtojärvi
Kasvun johtoryhmä	Jaana Hyrkkänen, Daniela Karlsson, Mikaela Koriniemi, Victor Spiby, Iija Filen, Anni Ylinen, Mervi Varis, Antti Matikainen, Elina Toimela, Anna Engblom, Stefan Stjärnstedt, Juulia Tavasti, Saija Kivelä, Tiia Merenheimo, Johanna Junkkari, Pinja Lehtonen, Jussi Leinonen, Malin Lindholm, Maria Ruohola
Kasvun timantit (Kasvun johtaminen Suomen Partiolaisissa)	Satu Salo-Jouppila, Sarita Murtojärvi, Mari Sundell, Malin Lindholm, Anni Karsma, Maria Ruohola, Sonja Miettinen
Ansiomerkkiryhmä	Satu Tammilehto-Hänninen, puheenjohtaja, Jens Back, Timo Seppälä, Henna Heikkilä, Alekski Luumi, Lasse Roiha, Pasi Mikkonen, Maria Ruohola, Heikki Tolvanen
Tutkimus- ja kehitysryhmä (T&K)	Samuli Bergman, puheenjohtaja, Elina Järvinen, Jarmo Heinonen, Ilona Pitkänen, Anna Rahikainen, Tuuli Aalto-Nyysönen, Jussi Elo, Jarno Hakulinen, Lotta Holm, Miikael Saksman, Anna-Stiina Suur-Uski, Pauliina Moilanen, Anna Oikarinen, Minna Perälämpi
Digi- ja muotoiluryhmä	Heikki Otsolampi, puheenjohtaja, Erik Stenberg, Henna Heikkilä, Anna-Mari Martikainen, Mikko Väisänen, Sanni Pohjannoro, Riikka Sjöholm, Ville Vuorenmaa
Finnjamboree 2022 -projektiryhmä	Janne Costiander, johtaja, Maria Nikkari, johtaja
Finnjamboree 2022 -ohjausryhmä	Anne Salmela, puheenjohtaja, Lasse Roiha, Katleena Korteso, Antti Reinikainen, Satu Salo-Jouppila
Satahanka 2021 -projektiryhmä	Helena Siivonen, johtaja, Ville Sahlström, johtaja
Satahanka 2021 -ohjausryhmä	Katja Auvinen, puheenjohtaja, Malin Lindholm, Anni Silvola, Mikael De Meulder, Pekka Hankela

Pohjois-Amerikan jamboree -projektin johtoryhmä	Anne Salmela, joukkueenjohtaja, Juho Keitaanniemi, joukkueenjohtaja, Liina Mansukoski, Katriina Rautaman, Risto Lievonen, Kalle Virtanen, Katleena Korteso, Nela Söderman, Susanna Pyörre, Pauliina Seulu, Anna Savisaari
Pohjois-Amerikan jamboree -projektin ohjausryhmä	Anniina Jokinen, puheenjohtaja, Jenni Viitanen (kevät 2019), Sylvi Otranen (kesäkuusta 2019 lähtien), Jukka Tulivuori, Mikko Roininen, Pekka Hankela, Henni Varhimo, Reetta Grönlund
Euroopan jamboree -projektin johtoryhmä	Sakari Warro, joukkueenjohtaja, Salla Grönlund, joukkueenjohtaja, Liisa Pasto, Anne Toukonen, Krista Topi, Vesa Vepsä, Jaffa
Euroopan jamboree -projektin ohjausryhmä	Henni Varhimo, puheenjohtaja, Anniina Jokinen, Anne Salmela, Jenni Viitanen (kevät 2019), Sylvi Otranen (kesäkuusta 2019 alkaen), Jyri-Petteri Paloposki, Reetta Grönlund
No Missed School Days -kehitysyhteistyöhanke (Uganda)	Vilma Virtanen, puheenjohtaja, Laura Kanninen, puheenjohtaja, Petteri Näreikkö, Iina Hämäläinen, Reetta Harkko, Säde Karhu
Johtajatulet 2019 -tapahtuman johtoryhmä	Pekka Hankela, tapahtumanjohtaja, Paula Viikari, tapahtumanjohtaja, Elina Westersträhle, Irene Paaajanen, Niko Mikkola, Mimi Rantanen, Milka Hänninen, Juho Pyörny, Meeri-Maria Jaarva, Salla Alajoki, Timo Miettinen
Johtajatulet 2019 -tapahtuman ohjausryhmä	Antti Reinikainen, puheenjohtaja, Joonas Hirn ja Sarita Murtojärvi

## Aluevaliokunta

<u>Työryhmä</u>	<u>Jäsenet</u>
Aluetyön valiokunta	Sonja Miettinen, puheenjohtaja, Jukka Raudaskoski, Erika Ali-Hokka, Elina Lähteenmäki, Salla Rantamäki, Anni Karsma, Hanna Nevalainen, Sanna Nygård, Perttu Pihlajaviita, Laura Saastamoinen, Mari Sundell, Maria Koskela, Robert Sundman
Moninaisuusryhmä	Robert Sundman (kevät 2019), Sanna Nygård (syyskuu 2019), puheenjohtaja, Miina Brodtkin, Veera Hatakka, Maija Vuorinen, Hilja Mäkinen, Jukka Niemi, Tiia-Mariia Rantala
Kokeilukulttuuriryhmä	Hilla Aaltio, Laura Lundell, Laura Rantalainen, Salla Rantamäki, Tuuli Vauramo

## Kansainvälisten yhteyksien valiokunta

<u>Työryhmä</u>	<u>Jäsenet</u>
Kansainvälisten yhteyksien valiokunta	Tuulia Engblom, Puheenjohtaja, Ester Halmari, Laura Kinnunen, Henni-Kaisa Varhimo, Jarper Kurjenniemi, Rasmus Helaniemi, Essi Kurki, Daniela Söderman, Sofia Savonen, Saija Angerman, Suvi Kettunen, Aaron Löfgren, Ellen Ekblom, Ella-Maria Räsänen, Reetta Grönlund, Inari Timonen-Nissi, Toni Juntunen, Katri van Wensen
KV-trainee-koulutusohjelma	Saija Angerman, Carla Aarnio, Suvi Ahtikari, Ellen Ekblom, Heli Huttunen, Toni Juntunen, Suvi Kettunen, Jasper Kurjenniemi, Aaron Löfgren, Carolina Rebhan, Ella Räsänen, Iris Somervuori, Meri Vikström, Iida Yliniskala
Explorer Belt 2019 -leirimatkaprojekti	Toivanen, Saara Pajunpää, Johanna Suomalainen
Moot 2021 -projektiryhmä	Ira Iso-Kungas, joukkueenjohtaja, Matti Sippola, Ville Vuorenmaa, Anna Hakala, Noora Nisula, Satu Wessman
	Kiia Huttunen, joukkueenjohtaja, Tiina Riihilähti-Jylhä, joukkueenjohtaja

## Kasvatusvaliokunta

<b>Työryhmä</b>	<b>Jäsenet</b>
Kasvatusvaliokunta	Sonja Uschanov, puheenjohtaja, Outi Rantala-Mery, Elina Seppälä, Mikko Paukkila, Onni Ylitalo, Anne Taljavaara-Gore, Stella Björkholm, Kaisa Johto, Kaisa Keskiväli, Katja Laakso, Jura Nurminen, Merja Pietilä, Anni Silvola, Kristiina Bütt, Salla Korteniemi, Reetta Mansikkaviita, Mikko Pöri
Kilpailuryhmä	Mikko Kinnunen, Annina Koskinen, Jari Matikainen, Pyry Nurmilo, Annette Ukkola, Kristiina Bütt
Meripartioryhmä	Hanna-Kaisa Keskiväli, puheenjohtaja, Anni Silvola, puheenjohtaja, Jan-Erik Engren, Kirsi Honkasalo, Emilia Pöyry, Mikael De Meulder, Akseli Silfver, Janne Puikko, Alekski Alho, Ville Koho, Erkkitaipani Hintsa, Mikael Lindberg
Meripartio-ohjaajat	Juho Ajanko, Alekski Alho, Oskari Alho, Mikael de Meulder, Jan-Erik Engren, Teppo Hakkarainen, Erkkitaipani Hintsa, Kirsi Honkasalo, Ville Järvenpää, Inka Kekäläinen, Kaisa Keskiväli, Niklas Kumpulainen, Janne Puikko, Emilia Pöyry, Mika Ramu, Akseli Silfver, Johannes Vahtoranta, Karoliina Varjoranta, Juha Virtanen, Freja Frankenhaeuser, Arttu Korpela, Jukka Lassila
Meripartiokoulutusten päivitstyöryhmä Digiryhmä	Erkkitaipani Hintsa, Ville Koho Otto Hyttiälä, Antti Vuorela, Joonas Leppänen, Ines Piesala, Johannes Lares, Taru Airola, Mikko Pöri, Lauri Suomalainen, Onni Ylitalo
Explo 2019 -tapahtuma	Sofia Engblom, tapahtumanjohtaja, Viivi Sydänlammi, tapahtumanjohtaja, Silja Räikkönen, Saara Miiluniemi, Siiri Asumalahti, Niko Lehti, Josefiina Lilja, Essi Liimatainen, Viiri Larri, Emma Lehtonen
Explo 2019 -tapahtuman tekijät	Jasmin Helli, Akseli Silfver, Heli Jämsen, Kimmel Levenon, Miikael Saksman, Erika Andersen, Eetu Piilola, Hanna Kimmonen, Salla Tossavainen, Meira Nevalainen, Lauri Toivari, Veetu Haapaniemi, Noora Kankare, Mikael Hartikainen, Kristian Jokinen, Nea Lindgren
Partiojohtajan käsikirja -uudistus Joti-Jota -ryhmä (vastaavat)	Jaana Gran, projektijohtaja, Noora Hynynen Maria Kaunismaa, Victor Spiby, Markus Kuukkanen, Antti Auranen
Perhepartiokehitysryhmä	Evis Eteläniemi, Anne Toukonen, Kira Järves, Satu Kokko, Anna-Stiina Suur-Uski

## Talousvaliokunta

<b>Työryhmä</b>	<b>Jäsenet</b>
Talousvaliokunta	Liisa Lundell, puheenjohtaja, Arvi Snäll, Juha Mäenalusta, Tiina Riihilahti-Jylhä, Samuli Korhonen, Aino Valkama, Soile Oikkonen, Jyri-Petteri Paloposki, Anna Savisaari, Kaj Sojakka
IT-ryhmä	Veli-Matti Lammentausta, Juha Mäenalusta, Jyri-Petteri Paloposki, Miika Hänninen
Evo-ryhmä	Jari Nisula, Tero Keso, Juha Mäenalusta, Anna-Lea Nissi, Mikko Paukkila, Pirkko Tuutti, Mikko Hietanen, Jari Hintsa, Maria Sakki, Lauri Takala, Janne Costiander, Kimmo Kotro, Mikko Laakkonen, Nuutti Lehtikuja, Vesa-Pekka Murtovaara, Juha Mustonen, Poppis Suomela

## Vapaaehtoistuen valiokunta

<b>Työryhmä</b>	<b>Jäsenet</b>
-----------------	----------------

Vapaaehtoistuen valiokunta	Sarita Murtojärvi, Puheenjohtaja, Tarja Nieminen, Jari Nisula, Anne Salmela, Anniina Kainu, Pauliina Kiilava, Pia Heiskanen, Meeri-Maria Jaarva, Jussi Lares, Henna Peltoniemi, Mari Piironen, Antti Reinikainen, Janne Röslof, Hanna Salminen, Eino-Juhani Ylönen, Niina Johansson
Johtamisverkosto	Jari Nisula, puheenjohtaja, Anne Salmela, puheenjohtaja, Marja Viluksela, Linda Vainio, Maya Hänninen, Sini Valkeapää, Sara Miesmaa, Susanna Paavolainen, Pihla Pitkänen, Marja-Leena Räsänen-Ala-Aho
Turvallisuusverkosto	Pia Heiskanen, puheenjohtaja, Pauliina Kiilava, puheenjohtaja, Henri Backman, Alekski Mertsalmi, Oskari Suvanto, Jonna Karppanen, Minna Auranen, Tero Honkaniemi, Ossi Ikonen
Osaamisverkosto	Annina Kainu, puheenjohtaja, Tarja Nieminen, puheenjohtaja, Petri Isoluoma, Petri Louko, Antti Kerola, Eeva Sinisalo-Juha, Johanna Heinonen, Marja Leena Räsänen-Ala-Aho
Koulutusryhmä	Hanna Salminen, puheenjohtaja, Eino-Juhani Ylönen, puheenjohtaja, Katri Hietanen, Heini Jokinen, Jussi Lares, Timo Siren, Sanna Tamminen, Eveliina Virtanen
Value Based Leadership -ryhmä	Annukka Sorjonen, Jaana Ovaska, Ela Arasola, Perttu Ehn, Noora Löfström, Henna Peltoniemi, puheenjohtaja, Minna Tarvainen, Maya Hänninen, Annika Kabata, Anna-Maria Leogrande, Emmi Uutela
Value Based Leadership 5 -staabi	Henri Annila, Aleksej Fedotov, Annika Kabata, johtaja Susanna Karhunen, Johanna Mäenalusta, Emmi Uutela, johtaja
Value Based Leadership 6 -staabi	Maya Hänninen, johtaja, Timo Moilanen, Saara Nykänen, Salla Reinikainen, Ville Vänskä, Maya Hänninen, Anna-Maria Leogrande
Ko-Gi -ryhmä	Janne Roslöf, puheenjohtaja, Niina Johansson, puheenjohtaja, Jussi Lares, puheenjohtaja, Teemu Kujala, Anne Toukonen, Hanna Svensson, Valtteri Karhu, Minna Karhunen, Josefin Taubert, Markus Leivuori, Pasi Mikkonen, Rasmus Nurminen, Jarmo Heinonen, Leena Lehikoinen, Anna Munsterhjelm, Elina Norros, Laura Grönlund, Merja Ranta-aho, Mari Voutilainen, Daniel Weintraub
Ko-Gi-kouluttajat	Alex Björkholm, Nina Martin, Ida Ringbom, Annina Kainu, Katri Hietanen, Markus Leivuori, Jari Korhonen, Katariina Aaltonen, Pia Heiskanen, Anni Raiko, Daniel Weintraub, Timo Hupponen, Tarja Mäkinen, Elina Norros, Maija Nousiainen, Juuso Ranne, Mikko Sillander, Hanna Alin, Pauli Korhonen, Sonja Miettinen, Irene Paajanen, Kalle Sipilä, Jari Hintsa, Marjukka Aaltonen, Mikko Ahokas, Ilona Lundström, Tintti Parviainen, Jaakko Piitulainen, Ville Vänskä, Marjo Aalto, Antti Gärding, Kira Järves, Jarmo Heino-nen, Eva Liuksila, Tomi Haarala, Anne Toukonen
Pestiryhmä	Maria Hast, Meeri-Maria Jaarva, puheenjohtaja, Maria Mamia, Anne Parviainen, Mari Piironen, puheenjohtaja, Marinka Rossi-Korhonen, Suvi Hyvärinen, Ronja Mäkinen
Turvallisesti yhdessä -ryhmä	Minna Auranen, Puheenjohtaja, Jenna Honkanen, Kati Palsanen, Kaisa Pasanen

Viestintä- ja markkinointivaliokunta

<b>Työryhmä</b>	<b>Jäsenet</b>
Viestintä- ja markkinointivaliokunta	Marianna Sainio, puheenjohtaja, Susanna Koivisto, Satu Salo-Jouppila, Anna Enbuske, Janne Heiskanen,

Koululaisten partioseikkailun materiaalien päivitysryhmä Partio-lehden toimituskunta	Anssi Nieminen, Sonja Parkkinen, Aapo Rainio, Salla Varpula Reetta Uusalo, Minna Suokas, Enni Heikkinen, Maarit Leskelä, Pinja Lehtinen
Kuvausryhmä	Emmi Järvinen, Joosef Abokther, Heikki Heinonen, Catherine Huynh, Laura Kanerva, Nea Koskivaara, Antti Kylmänen, Viivi Larri, Miska Loimaala, Miriam Luotsila, Roosa Mäntyneva, Jenny Nikula, Karoliina Närvänen, Iris Pajunen, Venla Rakkola, Meeri Rasi-virta, Janina Sjöberg, Anni Taitto, Lotta Tuominen, Mimma Tuomisalo, Otto Virtanen, Joona Aspergren, Saana Hintikka, Atte Kesti, Josefina Lilja, Marjukka Mäkelä, Sonja Parkkinen, päätoimittaja, Aku Siekkinen, Salla Varpula, päätoimittaja
Sosiaalisen median ryhmä	Aapo Rainio, puheenjohtaja, Atte Kesti, Anna Enbuske, Noora Qvick, Jessa Braun, Joel Forsman, Atte Grön-roos, Juha-Antti Heikkinen, Alekski Huovinen, Henry Konnos, Essi Koski, Miska Loimaala, Jari Marvia, Suski Mikander, Alekski Murtojärvi, Jonne Sjögren
Young Spokesperson -ryhmä	Olli Särkilahti, Marjukka Mäkelä, Elsa Antila, Inka Kiuru, Saara Korhonen, Miro-Matias Kutvonen, Tiia Kuukkanen, Anssi Nieminen, puheenjohtaja, Jarna Pahlberg, Rasmus Suomela, Eva Ahlstedt, Katriina Valkeapää
Medialähettiläät	Anna Enbuske, puheenjohtaja, Bea-Lina Holmberg, Atte Kesti, Mira Kokko Hanna Hämäläinen, Saija An-german
Esikoulujen partioviikon materiaalien päivitysryhmä	Mira Bäck, Mikael Lindberg, Edith Ylönen, Oona Tuominen, Kiia Mäkinen, Ester Niva, Helmi Aaltonen, Venla Heinonen, Liisa Holmberg, Kristian Jokinen, Viivi Larri, Julia Mäkinen, Linnea Virtanen, Tiia Kivi, Saara Korhonen, Lara Laamanen, Aada Rehnberg, Filip Eller, Hanna Hämäläinen, Toni Juntunen, Kiira Karimaa, Milla Muhonen, Anna Syrjänen, Liinu Yli-Hon-gisto, Merituulia Rätty, Roosa Sojakka
	Veera Veltti, Leena Haapatalo, Minna Horelli, Taru Koskinen, Janika Laitala

## Yhteiskuntasuhteiden valiokunta

<b>Työryhmä</b>	<b>Jäsenet</b>
Yhteiskuntasuhteiden valiokunta	Mikko Jalo, puheenjohtaja, Mirva Matikka, Ella Keski-Panula, Juuso Luomala, Siiri Mertakorpi, Juha Mustonen, Jari Nieminen, Sofia Savonen, Annakaisa Tikkinen, Siiri Tuovila, August Halonen
Kumppanuusryhmä	Juha Mustonen, puheenjohtaja, Ville Miettinen, Paula Viikari, Juho Pyörny
Metsäryhmä	Mikko Jalo, puheenjohtaja, Petri Salovaara, Tiina Wittikkala, Laura Lehto, Viljo Mannerjoki, Anna Haavikko, Katja Lähtinen, Miia Pulkkinen, Sari Pynnönen, Anna Repo, Ville Yrjänä
Yhteiskuntasuhdetraineekoulutusohjelman projektiryhmä	Juuso Luomala, puheenjohtaja, Tomi Niemi, Jaakko Nippala, Aino Pohjanvirta, Aino Valkama