

JOHTAMINEN PARTIOSSA

Johdanto

Johtajuus on partion keskeinen elementti, koska sen avulla on mahdollista rakentaa parempaa maailmaa partion päämäärän eli *vastuuntuntoisten, aktiivisten ja itsenäisesti ajattelevien paikallisen, kansallisen ja kansainvälisen yhteisön jäsenten kasvattamisen* kautta. Johtajuus antaa yksilölle mahdollisuuden ottaa aktiivinen rooli yhteiskunnassa. Partio on kasvatuksellinen liike, joka pyrkii kasvattamaan hyvään johtajuuteen jo nuoresta pitäen. Partiossa harjoitellaan johtamista kaikissa ikäkausissa, osana partiokasvatusta. Lisäksi partion koulutusjärjestelmä sisältää monipuolista johtamiskoulutusta. Erilaiset pestit ja niissä kehittyminen lisäävät johtamisosaamista. Jokainen voi oppia johtamista ja kehittyä johtajana (tekemällä oppiminen).

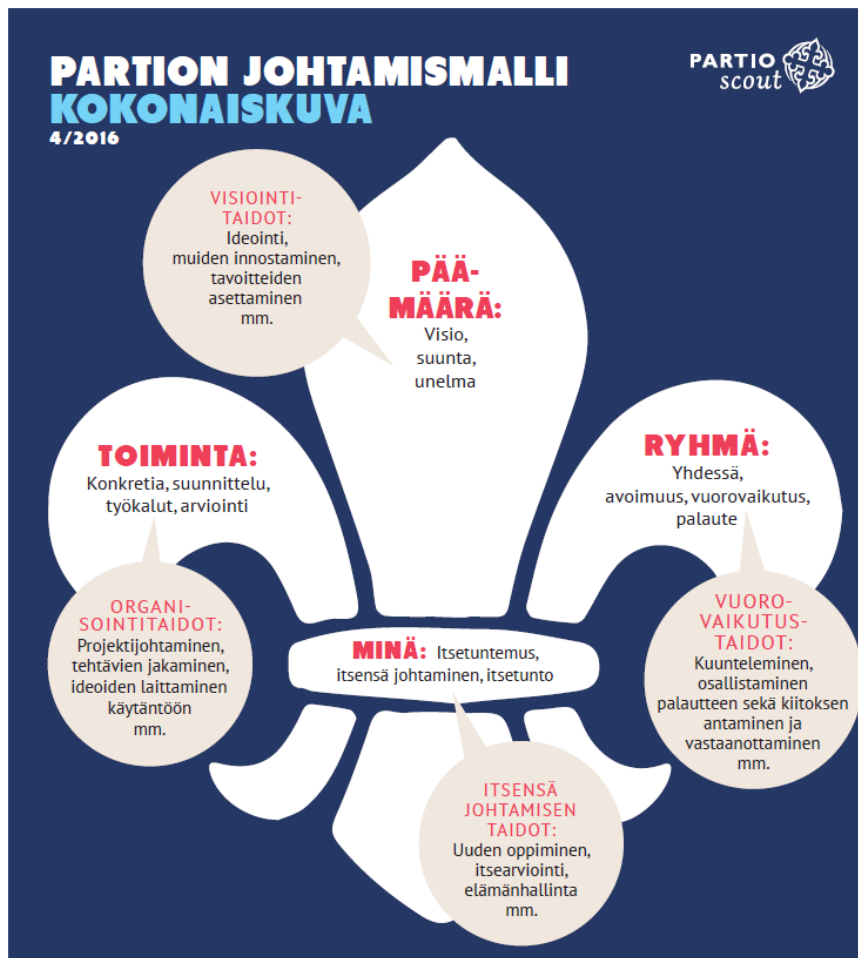
Partiossa johtajuus tarkoittaa yhteistoimintaa, joka pyrkii partion päämäärän saavuttamiseen, toisten ihmisten sitouttamiseen ja voimaannuttamiseen, sekä muutoksen saavuttamiseen kohti yhteistä tavoitetta. Partio kasvattaa johtajuuteen, joka perustuu arvoihin, asenteisiin ja taitoihin, eikä asemaan tai titteliin. Johtajuus käsitetään jaetuna ilmiönä, jossa kaikki tilanteen osapuolet luovat johtamista ja osallistuvat johtajuuden toteutumiseen.

Johtajuutta ei voida ilmiönä ja käsitteenä täydellisesti määrittellä, mutta sitä voidaan ymmärtää ja havainnollistaa erilaisten johtamismallien ja -teorioiden avulla. *Johtaminen partiossa* -dokumentti määrittelee partion johtamiskäsitystä eli sitä, miten me partiolaiset puhumme ja toteutamme johtamista. Johtamiskäsitys sisältää arvopohjaisen johtajuuden eli yksilön omien arvojen tuntemukseen ja niihin tukeutuvan johtajuuden sekä partiossa käytössä olevat taitoihin ja asenteisiin perustuvat johtamismallit. Tässä dokumentissa esitellään partion johtamismalleja, jotka ovat syntyneet partion kahden maailmanjärjestön kehitystyön tuloksena. Johtamismallit kuvaavat miten partiossa johdetaan, mitä osa-alueita/taitoja johtamiseen sisältyy, mistä näkökulmista johtamista voi tarkastella, miten johtamisesta puhutaan ja miten johtamista arvioidaan.

Partion johtamismalli (WOSM)

Partioliikkeen Maailmanjärjestön (World Organization of the Scout Movement, WOSM) johtamismalli on kehitetty vuosien 2014–2017 aikana, jolloin mallista puhuttiin *21st Century Leadership in Scouting* nimellä. Myöhemmin alettiin käyttää nimitystä *Leadership in Scouting*.

Partion johtamismalli (WOSM) kuvailee, millaista johtamista partiossa on ja mihin suuntaan omaa johtajuutta on mahdollista kehittää. Visuaalisen mallin tarkoitus on helpottaa johtamisesta puhumista ja yhteisen ymmärryksen löytämistä, sekä kertoa, että johtamismalli on sovellettavissa niin partio-ohjelmassa, vapaaehtoisten tukemisessa kuin organisaation kehittämisessä. Partio-ohjelma tarjoaa mahdollisuuksia johtamisen eri osa-alueiden (visiointitaidot, organisointitaidot, vuorovaikutustaidot, itsensä johtamisen taidot) kehittämiseen. Onnistuneeseen johtamiseen tarvittavat yksityiskohtaiset tiedot, taidot ja asenteet vaihtelevat yhteiskunnan ominaispiirteiden mukaan ja muuttuvat myös ajan myötä.



Kuva 1: Partion johtamismalli (WOSM)

Partion johtamismalli (WOSM) nostaa esiin seuraavat johtamistaitojen kokonaisuudet:

- Visiointitaidot (päämäärä)
- Vuorovaikutustaidot (ryhmä)
- Organisointitaidot (toiminta)
- Itsensä johtamisen taidot (minä)

Johtamismallin neljästä ulottuvuudesta voidaan nostaa neljä johtamistaitoa, jotka kaikki ovat harjoiteltavissa. Jokainen johtamistaito on yhteydessä toiseen ja ilman jotakin osa-aluetta kokonaisuus kärsii. Kaiken johtamisen nivoo kuitenkin yhteen itsensä johtamisen taidot samalla tavalla kuin solki nivoo yhteen partioliiljan. Kaikkia johtamistaitoja voi harjoitella. Kaikki johtamismallin osa-alueet ovat tärkeitä, mutta pestistä riippuen jokin osa-alue voi korostua. Tämän johtamismallin avulla vastataan kysymykseen *mitä johtamistaitoja partiossa harjoitellaan, opitaan ja kehitetään.*

Partion johtamismalli (WAGGGS)

Partiotyttöjen Maailmanliiton (World Association of Girl Guides and Girl Scouts, WAGGGS) johtamismalli on nimeltään *Leading for Her World*. Se on kehitetty vuosien 2014–17 aikana.

Partion johtamismalli (WAGGGS) nostaa esille tavoitteen partioliikkeen jäsenten voimaantumisen. Partiolainen toimii partioliikkeen ja koko maailman hyväksi, ja tekee samalla muutoksia omassa elämässään. Mallissa huomioidaan elämäntaitojen vahvistaminen ja partiolaisen omat kehittymistavoitteet partioliikkeen päämäärän rinnalla.

Partio tarjoaa jäsenilleen turvallisen paikan harjoitella rohkeaa, huolehtivaa ja kunnioittavaa elämäntapaa. Henkilökohtaisten vahvuuksien kehittämiseen tarjotaan koulutusta, johtajuuden kehittämissuunnitelmia ja mielekästä tekemistä niin, että jäsenet voivat kehittää taitojaan tehden positiivisia muutoksia omassa elämässään, partiossa ja yhteisössään. Partion johtamismalli (WAGGGS) sisältää kuusi erilaista johtamisen näkökulmaa, jotka antavat näkemyksen siitä, miten itseään voi kehittää johtamisen kautta.



Kuva 2: Partion johtamismalli (WAGGGS)

Tässä johtamismallissa keskitytään erilaisiin tapoihin ajatella johtamista ja erilaisiin tapoihin johtaa. Mallin kuusi näkökulmaa auttavat hahmottamaan ja ymmärtämään johtamisen eri ulottuvuuksia. Näkökulmat tuovat monipuolisuutta partiotoiminnan suunnitteluun ja toteuttamiseen.

Mallissa lähestytään johtamista seuraavien näkökulmien kautta:

- Itsensä johtaminen > refleктоiva näkökulma
- Vuorovaikutuksen johtaminen > yhteistyön näkökulma
- Uudistumisen johtaminen > luovan ja kriittisen ajattelun näkökulma
- Vaikuttavuuden johtaminen > vastuullisen toiminnan näkökulma
- Vahvuuksien johtaminen > yhdenvertaisuuden näkökulma
- Monimuotoisuuden johtaminen > moninaisuuden näkökulma

Tämän johtamismallin avulla vastataan kysymyksiin, *miten partiossa johdetaan ja mitä erilaisia ajattelutapoja johtamisessa on.*

Arvopohjainen johtajuus

Arvot tarkoittavat tärkeinä pitämiämme ihanteita ja periaatteita. Arvopohjainen johtajuus perustuu yksilön hyvään itsetuntemukseen ja erityisesti omien arvojen tuntemukseen. Johtaja tunnistaa omien arvojensa vaikutuksen tehdessään päätöksiä ja valintoja, sekä osaa tunnistaa ja kunnioittaa toisten arvoja. Johtaja osaa huomioida johdettaviensa arvomaailman ja arvot ohjaavat johtajan toimintaa osana ryhmää ja ympäristöä. Arvopohjaiseen johtajuuteen kuuluu säännöllinen arvokeskustelu ja reflektointi.

Partio on vahvasti arvopohjainen liike, jolle ominaista on yksilön omien arvojen ja partiolaisen arvopohjan välinen vuoropuhelu. Partiolaisen arvot ilmenevät partioihanteissa, partiolupauksessa ja partiolaisen tunnuksessa. Partiossa johtamiselle tunnusomaista on toimiminen ja päätösten tekeminen partiolaisen arvojen mukaisesti (Partion peruskirjaluonnos 2019).

Lähteet

21st Century Leadership in Scouting
WOSM: Leadership in Scouting
WAGGGS: Leading for Her World
Partion peruskirjaluonnos, syyskuu 2019