





1



## Lippukuntakoordinaattorin työkuva

- > Työkuva on tehty lippukuntalähtöisesti ja kaikki työtehtävät tähtäävät laadukkaaseen lippukuntatoiminnan tukemiseen. Työn pohjana on käytetty Laadun portaat -työkalua. Piirit voivat arvioida, jos joitain tehtäviä tulee tehdä valmentajien toimesta. Pääasia on kuitenkin se, että työkuvasssa määritellyt tehtävät tulee tehtyä.
- > **Työn kantavat ajatukset:**  
 Lippukuntalähtöisyys  
 Tehtävät on mietitty lippukunnan tarpeiden mukaan  
 Tasalaatuinen tuki kaikille lippukunnille  
 Oman työn omistajuus
- > Työn onnistumisen kannalta on tärkeää tuntea oman alueen lippukunnat ja ymmärtää erilaisten tukitoimien tarve. Toinen lippukunta tarvitsee enemmän tukea, kun toinen pärjää vähemmällä. Lippukuntakoordinaattorin tärkein tehtävä on lippukuntien tukeminen.


2



## Lippukuntakoordinaattorin työnkuva

- Lippukuntakoordinaattoreiden perehdytykseen ja koulutukseen kiinnitetään erityistä huomiota. Työn sisältöä tukemaan luodaan Lippukuntakoordinaattorin ABC –dokumentti (tai muu päivittyvä sisältö) ja selkeä listaus ”mistä apua mihinkin”.
- Muiden toiminnanalojen työntekijät tukevat osaamisellaan lippukuntakoordinaattoreiden työtä.
- Työnkuvaa voidaan päivittää johtoryhmän tms. toimesta ja päivitystarvetta seurataan tasaisin väliajoin.

3



## TYÖTEHTÄVÄT

4

## Lippukunnan toiminnan tunteminen

- On yhteydessä säännöllisesti lippukuntaan
- Varmistaa asioiden toteutumisen – kysyy perään/vie loppuun
- Tuntee lippukunnan toimintaa kuvaavat tilastot/tunnusluvut
- Pystyy tekemään kehitysehdotuksia lippukunnalle sen toimintaan
- Pitää lippukunnan ajan tasalla partion ajankohtaisista asioista
- Kehuu ja kannustaa lippukuntaa
- Puuttuu tarvittaessa epäkohtiin ja auttaa kriisitilanteissa
- Tekee tiivistä yhteistyötä valmentajan kanssa
- Järjestää aluetapaamisia
- Järjestää muita johtokolmikoille suunnattuja tapahtumia

5

## Lippukunta järjestää partio-ohjelman mukaista toimintaa jokaiselle ikäkaudelle tai huolehtii, että alueelliset ikäkausitapahtumat ovat helposti saavutettavia

- Tukee lippukunnan ohjelmajohtajaa
- Tuntee lippukunnan jäsenrakenteen ja toiminnan sisällön
- Antaa asiantuntija-apuaan partio-ohjelman sisällöissä
- Auttaa lippukuntaa toiminnan tavoitteiden asettamisessa ja seurannassa

6

## Lippukunnan toimijat ovat koulutettuja ja uusia aikuisia otetaan mukaan & tuetaan


- Tukee lippukunnan pestijohtajaa
- Edistää lippukunnan rekrytointiosaamista
- Ohjaa toimijoita pestinmukaisiin koulutuksiin
- Vahvistaa lippukunnan kykyä tukea uusia aikuisharrastajia
- Osallistuu johtokolmikoiden perehdyttämiseen

7

## Lippukunnan jäsenmäärä kasvaa

- Varmistaa, että lippukunta markkinoi toimintaansa ja näkyy alueellisesti
- Auttaa ja kannustaa rekrytointitapahtumien suunnittelussa ja toteutuksessa
- Tuntee toiminta-alueen partiopotentialin
- Opastaa yhteydenpidossa huoltajien kanssa
- Ohjaa uuden lippukunnan perustamista


8

PARTIO  
scout 

## Yhdistyksen hallinto on riittävän hyvin hoidettu

- Pitää huolta, että lippukunnanjohtaja saa kaiken tarvitsemansa avun ja tuen
- Varmistaa, että lippukunnalla on käytössä Kuksa-partiorekisteri
- Varmistaa, että lippukuntien tiedot ovat Yhdistysrekisterissä ajan tasalla (kannustaa sen käyttöön)


9

PARTIO  
scout 

## Lippukunnan toimintaympäristö ja resurssit ovat kunnossa

- Auttaa kolotiloihin liittyvissä akuuteissa haasteissa (isompi kuva yhteiskuntasuhteilla)
- Paikallisen seurakuntayhteistyön tukeminen
- Neuvoo lippukuntaa varainhankinnassa


10



## Lippukunta kehittää toimintamuotojaan

- Edistää lippukunnan toimintakulttuurin kehittämistä
- Ohjaa lippukuntaa ideoimaan uusia toimintamuotoja ja auttaa tarvittaessa alkuun

11



## Lippukunta on vetovoimainen toimija alueellaan

- Seuraa ja arvioi partion tunnettuutta toiminta-alueella
- Tukee paikallista viestintää ja näkyvyyttä
- Kannustaa lippukuntaa yhteistyöverkostoissa ja on tarvittaessa mukana itsekin
- Tuo esille partiotoiminnan merkitystä nuoriso- ja harrastustoiminnassa

12

## Lippukunnan jäsenistö on moninaista

- Ohjaa lippukunnan johtajistoa tarvittaviin koulutuksiin ja tarvittavien lisätietojen äärelle
- Kannustaa ja auttaa lippukuntia perustamaan uusia ryhmiä (sisuryhmit, kouluissa pidettävät partiorihmit)
- Auttaa lippukuntia solmimaan yhteistyötä esim. maahanmuuttajayhteisöjen ja muiden sopivien yhteistyötahojen kanssa

13

## Lippukuntatoiminnan kehittäminen

- Arvioi toimintaa yhdessä valmentajien ja valmentajavastaavien kanssa
- Tuo asiantuntijanäkemyksensä työntekijätiimeihin
- Laatii dokumentteja ja ohjeita lippukunnan toiminnan tueksi
- Neuvoo lippukuntaa viestinnän kehittämisessä ja tuo lippukunnan tukitarpeet ja onnistumiset tiedoksi viestintätyöntekijöille

14