Partion kärkihankkeet 2021-2022

Partion kärkihankkeet ovat toiminnanalat ylittäviä ja partion strategiaa merkittävästi edistäviä. Hallitus esittelee kärkihankkeet partioneuvostolle 10.-11.4.2021 ja avaa rekrytoinnin projektiryhmiin. Kärkihankkeita toteutetaan vuotuisen toimintasuunnitelman rinnalla.

Hallitus täydentää kärkihankkeita vuoden 2021 aikana.

Sisällysluettelo

Versiohistoria

Uudet tavat tehdä partiota

|  |  |
| --- | --- |
| Työryhmä | * Projektinjohtaja ja projektiryhmä rekrytoidaan erikseen. Tilaajana Partio kasvaa -ohjausryhmä. |
| Projektikuvaus | Projektin tavoitteena on mahdollistaa partion strategian “partio kasvaa” -alakohdan toteutuminen. Jotta partio voi päästä kasvutavoitteeseen, on partion nykytilaa ja erityisesti partiolaisuuden käsitettä tarkasteltava monipuolisesti ja etsittävä uusia tapoja osallistua.  Käydään laaja keskustelu siitä, kuka on partiolainen – kenet laskemme mukaan jäseneksemme, kun puhumme esimerkiksi 100 000 partiolaista -tavoitteesta.  Projektiryhmä arvioi vielä erikseen, mitä muita aiheita (tämän kuvauksen ulkopuolelta) otetaan työhön mukaan. |
| Projektitavoitteet | * Monipuolisempia partiolaisuuden mahdollisuuksia kuin maksettu vuosijäsenyys lippukunnan jäsenenä * Matalampi kynnys harrastaa partiota * Yleisesti hyväksytty partiolaisuuden laajempi käsite * Mahdollisuus harrastaa “vain vähän” |
| Projektiaikataulu | Vuosi 2021: projektiryhmän kokoaminen, työskentely alkaa  Vuosi 2021-2022: käydään kehitykseen tähtäävää keskustelua partiolaisuudesta  Vuosi 2022: keskustelu jatkuu ja tehdään johtopäätökset, joiden pohjalta mahdolliset muutokset |
| Toiminta- ja menettelytavat | Toimintatavat tarkentuvat, mutta huomioidaan ainakin seuraavat asiat:   * Pyritään rakentamaan inklusiivisempaa partiolaisuuden käsitettä * Varmistetaan, että erilaiset partiolaiset koetaan virallisesti partiolaisiksi * Eri toimintamuodoilla voi olla erilaisia jäsenkäsityksiä/jäsenyyksiä * Tehdään tarkastelua kansainvälisesti: mitä muualla on tehty ja miten maailmanjärjestöjen ohjeiden mukaan tulee toimia * Huomioidaan toiminnan rahoituspohja |
| Projektiin osallistuvat ryhmät |  |
| Projektin arviointimenetelmät ja mittarit | * Saamme vastaukset avoinna oleviin kysymyksiin * Partiolaisuuden käsite laajenee – on aidosti uusia tapoja osallistua ja harrastaa partiota * Partion jäsenmäärä kasvaa |
| Dokumentaatio | Projektiryhmä päättää tarkemmin projektin dokumentaatiosta. |
| Mahdolliset lisätiedot | Partio kasvaa -ohjausryhmä |

Partion tulevaisuustaidot

|  |  |
| --- | --- |
| Työryhmä | * Projektinjohtaja ja projektiryhmä rekrytoidaan erikseen. Tilaajana Partion tulevaisuustaidot -ohjausryhmä. Projektiryhmän osana toimii jo aiemmien pestattu kasvatusvaliokunnan alainen partiokasvatuksen tulevaisuusryhmä. |
| Projektikuvaus | Projektin tavoitteena on vastata vuosien 2021-2026 strategisiin tavoitteisiin Partio kasvaa, Partio antaa taidot elämään ja Partio on paras paikka tehdä vapaaehtoistyötä. Projektin tavoitteena on selvittää ja hyödyntää tulevaisuustietoa strategian toimeenpanossa/toimenpiteissä. Lisäksi projektin tavoitteena on selvittää, minkälaisia taitoja partiossa ja elämässä tarvitaan tulevaisuudessa ja miten partio-ohjelma vastaa tulevaisuuden haasteisiin. |
| Projektitavoitteet | * Projekti tarkastelee partion kasvun edellytysten ja haasteiden, partio-ohjelman sekä vapaaehtoistyön laadun nykytilaa ja kehittää niitä vastaamaan tulevaisuuden tarpeita. * Projekti käy avointa ja läpinäkyvää, joukkoistettua tulevaisuusdialogia koko järjestössä. Tavoitteena on saada yhteinen ymmärrys siitä, mihin partiotoimintaa viedään tulevan strategiakauden aikana. * Projekti jatkaa kasvutavoitteen 100 000 partiolaista 2030 edistämistä tutkimalla tulevaisuuden kasvun mahdollisuuksia. Projekti toteuttaa laajan partio-ohjelmakyselyn, jonka tuloksia hyödynnetään nykytilan ja tulevaisuuden tarpeiden arvioimisessa. Projekti osallistaa partion vapaaehtoisia arvioimaan vapaaehtoistyön laatua ja luomaan merkityksellisen vapaaehtoistyöpaikan kriteerit tulevaisuuteen. * Projekti onnistuu luomaan positiivisen partion tulevaisuuskuvan. Tulevaisuuden partio houkuttelee kohderyhmää sekä vapaaehtoisia. |
| Projektiaikataulu | Vuosi 2021: projektiryhmän kokoaminen, työskentely alkaa, tarkempien tutkimuskysymysten asettaminen  Vuosi 2021-2022: käydään kehitykseen tähtäävää keskustelua partion tulevaisuudesta  Vuosi 2022: keskustelu jatkuu ja tehdään johtopäätökset, joiden pohjalta määritellään strategian jatkovuosina toteutettavat muutokset esimerkiksi partio-ohjelmassa. |
| Toiminta- ja menettelytavat | * Keskeistä on, että projektiryhmä osallistaa kehitystyössä partion eri toiminnanaloja keskusjärjestössä, piireissä ja FiSSc:sta sekä osallistaa myös lippukuntatoimijat ja kohderyhmää. * Projektiryhmä ei myöskään tarkoituksella tee olettamuksia etukäteen, vaan selvittää ne työskentelyn tuloksena. * Työskentelyssä hyödynnetään sekä partion kerättyä dataa että esimerkiksi tulevaisuuden tutkimuksesta saatavaa tietoa |
| Projektiin osallistuvat ryhmät | Projektiryhmä osallistaa keskusteluun SP:n sisällä eri toiminnanalat ja päätöksentekoelimet. Tulevaisuuskeskustelua käydään laajasti myös paikoissa, joissa kuka tahansa asiasta kiinnostunut partiolainen voi siihen osallistua (vrt. Arvokeskustelu vuosina 2017-2018) |
| Projektin arviointimenetelmät ja mittarit | * Tarvittavat kehityskohteet selviävät * Partio on tulevaisuudessakin houkutteleva harrastus ja vapaaehtoistyö * Mahdollisimman moni partiolainen on käynyt keskustelua partion tulevaisuudesta |
| Dokumentaatio | Projektiryhmä päättää tarkemmin projektin dokumentaatiosta. |
| Mahdolliset lisätiedot | Partion tulevaisuustaidot -ohjausryhmä |

Partion toiminnansuunnittelu

|  |  |
| --- | --- |
| Työryhmä | Stefan Stjärnstedt, puheenjohtaja  Lisäksi rekrytoidaan muita jäseniä tarpeen mukaan. |
| Projektikuvaus | Projektissa kehitetään partiolle uusi yhteinen toiminnansuunnitteluprosessi.  Projekti vastaa toiminnansuunnittelun haasteisiin, joita ovat aikainen aloittaminen ja päällekkäinen tekeminen. |
| Projektitavoitteet | * Toiminnansuunnittelu antaa hyvät eväät strategian toteuttamiseen ja lippukuntien tukemiseen * Toiminnansuunnitteluprosessi ohjaa aitoon yhteistyöhön koko partio-organisaatiossa * Toiminnansuunnitteluprosessista tulee ketterämpi niin keskusjärjestön kuin A-jäsentenkin näkökulmasta |
| Projektiaikataulu | Kevät 20201: projektiryhmän kokoaminen ja tavoitteenasettelu.  Vuosi kevät-syksy 2021: toimintasuunnitteluprosessin läpikäynti, toimivien mallien etsiminen, toimintaa suunnittelevien tahojen osallistaminen ja ohjeistuksen laatiminen.  Vuosi 2022: partion toiminnansuunnittelussa toteutetaan uutta mallia. |
| Toiminta- ja menettelytavat | Toiminnansuunnittelun reunaehtojen selvittäminen (toiminnan ja talouden suunnittelun aikataulu, yhdistysten päätöksenteko).  Toiminnansuunnitteluprosessin tavoitteiden kirkastaminen.  Yhteisen toiminnansuunnitteluprosessin luominen.  Tarvittaessa käytetään ulkopuolisia asiantuntijoita. |
| Projektiin osallistuvat ryhmät | Suomen Partiolaiset, varsinaiset jäsenet, partioneuvosto |
| Projektin arviointimenetelmät ja mittarit | Toiminnansuunnitteluprosessin onnistunut uudistaminen, selkeä ohjeistus, parantunut yhteistyö |
| Dokumentaatio | Dokumentaatio päätetään prosessin edetessä. Toiminannsuunnittelusta luodaan selkeä prosessi ja ohjeistus. |
| Mahdolliset lisätiedot |  |

Vapaaehtoiset partiossa (täydentyy)