Partion kärkihankkeet 2021-2022

Partion kärkihankkeet ovat toiminnanalat ylittäviä ja partion strategiaa merkittävästi edistäviä. Hallitus esittelee kärkihankkeet partioneuvostolle 10.-11.4.2021 ja avaa rekrytoinnin projektiryhmiin. Kärkihankkeita toteutetaan vuotuisen toimintasuunnitelman rinnalla.

Hallitus täydentää kärkihankkeita vuoden 2021 aikana.

Sisällysluettelo

Versiohistoria

Uudet tavat tehdä partiota

|  |  |
| --- | --- |
| Työryhmä | * Projektinjohtaja ja projektiryhmä rekrytoidaan erikseen. Tilaajana Partio kasvaa -ohjausryhmä.
 |
| Projektikuvaus | Projektin tavoitteena on mahdollistaa partion strategian “partio kasvaa” -alakohdan toteutuminen. Jotta partio voi päästä kasvutavoitteeseen, on partion nykytilaa ja erityisesti partiolaisuuden käsitettä tarkasteltava monipuolisesti ja etsittävä uusia tapoja osallistua. Käydään laaja keskustelu siitä, kuka on partiolainen – kenet laskemme mukaan jäseneksemme, kun puhumme esimerkiksi 100 000 partiolaista -tavoitteesta.Projektiryhmä arvioi vielä erikseen, mitä muita aiheita (tämän kuvauksen ulkopuolelta) otetaan työhön mukaan. |
| Projektitavoitteet | * Monipuolisempia partiolaisuuden mahdollisuuksia kuin maksettu vuosijäsenyys lippukunnan jäsenenä
* Matalampi kynnys harrastaa partiota
* Yleisesti hyväksytty partiolaisuuden laajempi käsite
* Mahdollisuus harrastaa “vain vähän”
 |
| Projektiaikataulu | Vuosi 2021: projektiryhmän kokoaminen, työskentely alkaaVuosi 2021-2022: käydään kehitykseen tähtäävää keskustelua partiolaisuudestaVuosi 2022: keskustelu jatkuu ja tehdään johtopäätökset, joiden pohjalta mahdolliset muutokset |
| Toiminta- ja menettelytavat | Toimintatavat tarkentuvat, mutta huomioidaan ainakin seuraavat asiat:* Pyritään rakentamaan inklusiivisempaa partiolaisuuden käsitettä
* Varmistetaan, että erilaiset partiolaiset koetaan virallisesti partiolaisiksi
* Eri toimintamuodoilla voi olla erilaisia jäsenkäsityksiä/jäsenyyksiä
* Tehdään tarkastelua kansainvälisesti: mitä muualla on tehty ja miten maailmanjärjestöjen ohjeiden mukaan tulee toimia
* Huomioidaan toiminnan rahoituspohja
 |
| Projektiin osallistuvat ryhmät |  |
| Projektin arviointimenetelmät ja mittarit | * Saamme vastaukset avoinna oleviin kysymyksiin
* Partiolaisuuden käsite laajenee – on aidosti uusia tapoja osallistua ja harrastaa partiota
* Partion jäsenmäärä kasvaa
 |
| Dokumentaatio | Projektiryhmä päättää tarkemmin projektin dokumentaatiosta. |
| Mahdolliset lisätiedot | Partio kasvaa -ohjausryhmä  |

Partion tulevaisuustaidot

|  |  |
| --- | --- |
| Työryhmä | * Projektinjohtaja ja projektiryhmä rekrytoidaan erikseen. Tilaajana Partion tulevaisuustaidot -ohjausryhmä. Projektiryhmän osana toimii jo aiemmien pestattu kasvatusvaliokunnan alainen partiokasvatuksen tulevaisuusryhmä.
 |
| Projektikuvaus | Projektin tavoitteena on vastata vuosien 2021-2026 strategisiin tavoitteisiin Partio kasvaa, Partio antaa taidot elämään ja Partio on paras paikka tehdä vapaaehtoistyötä. Projektin tavoitteena on selvittää ja hyödyntää tulevaisuustietoa strategian toimeenpanossa/toimenpiteissä. Lisäksi projektin tavoitteena on selvittää, minkälaisia taitoja partiossa ja elämässä tarvitaan tulevaisuudessa ja miten partio-ohjelma vastaa tulevaisuuden haasteisiin. |
| Projektitavoitteet | * Projekti tarkastelee partion kasvun edellytysten ja haasteiden, partio-ohjelman sekä vapaaehtoistyön laadun nykytilaa ja kehittää niitä vastaamaan tulevaisuuden tarpeita.
* Projekti käy avointa ja läpinäkyvää, joukkoistettua tulevaisuusdialogia koko järjestössä. Tavoitteena on saada yhteinen ymmärrys siitä, mihin partiotoimintaa viedään tulevan strategiakauden aikana.
* Projekti jatkaa kasvutavoitteen 100 000 partiolaista 2030 edistämistä tutkimalla tulevaisuuden kasvun mahdollisuuksia. Projekti toteuttaa laajan partio-ohjelmakyselyn, jonka tuloksia hyödynnetään nykytilan ja tulevaisuuden tarpeiden arvioimisessa. Projekti osallistaa partion vapaaehtoisia arvioimaan vapaaehtoistyön laatua ja luomaan merkityksellisen vapaaehtoistyöpaikan kriteerit tulevaisuuteen.
* Projekti onnistuu luomaan positiivisen partion tulevaisuuskuvan. Tulevaisuuden partio houkuttelee kohderyhmää sekä vapaaehtoisia.
 |
| Projektiaikataulu | Vuosi 2021: projektiryhmän kokoaminen, työskentely alkaa, tarkempien tutkimuskysymysten asettaminenVuosi 2021-2022: käydään kehitykseen tähtäävää keskustelua partion tulevaisuudestaVuosi 2022: keskustelu jatkuu ja tehdään johtopäätökset, joiden pohjalta määritellään strategian jatkovuosina toteutettavat muutokset esimerkiksi partio-ohjelmassa. |
| Toiminta- ja menettelytavat | * Keskeistä on, että projektiryhmä osallistaa kehitystyössä partion eri toiminnanaloja keskusjärjestössä, piireissä ja FiSSc:sta sekä osallistaa myös lippukuntatoimijat ja kohderyhmää.
* Projektiryhmä ei myöskään tarkoituksella tee olettamuksia etukäteen, vaan selvittää ne työskentelyn tuloksena.
* Työskentelyssä hyödynnetään sekä partion kerättyä dataa että esimerkiksi tulevaisuuden tutkimuksesta saatavaa tietoa
 |
| Projektiin osallistuvat ryhmät | Projektiryhmä osallistaa keskusteluun SP:n sisällä eri toiminnanalat ja päätöksentekoelimet. Tulevaisuuskeskustelua käydään laajasti myös paikoissa, joissa kuka tahansa asiasta kiinnostunut partiolainen voi siihen osallistua (vrt. Arvokeskustelu vuosina 2017-2018) |
| Projektin arviointimenetelmät ja mittarit | * Tarvittavat kehityskohteet selviävät
* Partio on tulevaisuudessakin houkutteleva harrastus ja vapaaehtoistyö
* Mahdollisimman moni partiolainen on käynyt keskustelua partion tulevaisuudesta
 |
| Dokumentaatio | Projektiryhmä päättää tarkemmin projektin dokumentaatiosta. |
| Mahdolliset lisätiedot | Partion tulevaisuustaidot -ohjausryhmä |

Partion toiminnansuunnittelu

|  |  |
| --- | --- |
| Työryhmä | Stefan Stjärnstedt, puheenjohtajaLisäksi rekrytoidaan muita jäseniä tarpeen mukaan. |
| Projektikuvaus | Projektissa kehitetään partiolle uusi yhteinen toiminnansuunnitteluprosessi.Projekti vastaa toiminnansuunnittelun haasteisiin, joita ovat aikainen aloittaminen ja päällekkäinen tekeminen. |
| Projektitavoitteet | * Toiminnansuunnittelu antaa hyvät eväät strategian toteuttamiseen ja lippukuntien tukemiseen
* Toiminnansuunnitteluprosessi ohjaa aitoon yhteistyöhön koko partio-organisaatiossa
* Toiminnansuunnitteluprosessista tulee ketterämpi niin keskusjärjestön kuin A-jäsentenkin näkökulmasta
 |
| Projektiaikataulu | Kevät 20201: projektiryhmän kokoaminen ja tavoitteenasettelu.Vuosi kevät-syksy 2021: toimintasuunnitteluprosessin läpikäynti, toimivien mallien etsiminen, toimintaa suunnittelevien tahojen osallistaminen ja ohjeistuksen laatiminen.Vuosi 2022: partion toiminnansuunnittelussa toteutetaan uutta mallia. |
| Toiminta- ja menettelytavat | Toiminnansuunnittelun reunaehtojen selvittäminen (toiminnan ja talouden suunnittelun aikataulu, yhdistysten päätöksenteko).Toiminnansuunnitteluprosessin tavoitteiden kirkastaminen.Yhteisen toiminnansuunnitteluprosessin luominen.Tarvittaessa käytetään ulkopuolisia asiantuntijoita. |
| Projektiin osallistuvat ryhmät | Suomen Partiolaiset, varsinaiset jäsenet, partioneuvosto |
| Projektin arviointimenetelmät ja mittarit | Toiminnansuunnitteluprosessin onnistunut uudistaminen, selkeä ohjeistus, parantunut yhteistyö |
| Dokumentaatio | Dokumentaatio päätetään prosessin edetessä. Toiminannsuunnittelusta luodaan selkeä prosessi ja ohjeistus. |
| Mahdolliset lisätiedot |  |

Vapaaehtoiset partiossa (täydentyy)