

# HAAVEIDEN LIPPUKUNTA

IltaTEE 24.5.2021, Nora Jokinen, LPK-tuki, PäPa

# Miksi PTS?

- Laajojen ja haastavien tavoitteiden saavuttaminen vaatii yleensä suunnitelmallisuutta, esimerkiksi haluamansa opiskelu- tai työpaikan hankkiminen.
- Samalla tavalla partiossa tarvitaan pidemmälle ajalle suuntautuvaa tulevaisuuden suunnittelua
- Jotta hommat toimii, ryhmällä pitää olla johtajat, retkillä vastuuhenkilöt, tilillä rahaa ja kaikilla pestiin sopiva koulutus
- Toki lippukuntaa voi pyörittää kädestä suuhun –taktiikalla, mutta pidemmän päälle se on melko kuluttavaa eikä aina takaa parasta lopputulosta
- Panostamalla pitkántähtäimen suunnitteluun aika ja resurssit saadaan kohdennettua paremmin, jolloin jokainen tietää mihin ollaan matkalla ja miten sinne päästään



# Mikä on Haaveiden lippukunta?

- Haaveiden lippukunta on työkalu lippukuntien pitkän tähtäimen suunnittelun tueksi
- Osallistava, innostava, luova ja systemaattinen menetelmä lippukunnan toiminnan suunnitteluun ja tavoitteiden asettamiseen
- Sen avulla lippukunta pääsee asettamaan toiminnalleen pitkän tähtäimen tavoitteita, jotka aikaansaavat laadukasta toimintaa lippukunnassa
- Se toimii lippukunnan johtamisen työkaluna
- Muutaman vuoden päätavoite saavutetaan välitavoitteiden kautta



# Haaveiden Lippukunta - Menetelmä lippukunnille pitkän tähtäimen suunnitteluun

- Koostuu HaLi-ohjevihkosesta sekä HaLi-työkalusta, jonka avulla haaveiden toteuttamista on helpompi seurata
- Ohje ja taulukko: <https://www.partio.fi/valmentajille/>



# HAAVEIDEN LIPPUKUNTA

OHJE LIPPUKUNNAN PITKÄN  
TÄHTÄIMEN SUUNNITTELUUN



Askeleet

**Askel 1 ajankohta**

Vastuuhenkilöt (minkä pestin vastuulla)

Kuinka paljon rahaa tarvitaan?

Mistä rahaa saadaan?

Mitä koulutusta tarvitaan?

Minkälaista viestintää tarvitaan? (s-posti, puhelu, some-postaus)

Miten hyödyntää yhteistyötä alueen lippukuntien tai sidosryhmien kanssa?

Millaista tukea piiri voisi tarjota? Kysy tarvittaessa apua valmentajalta

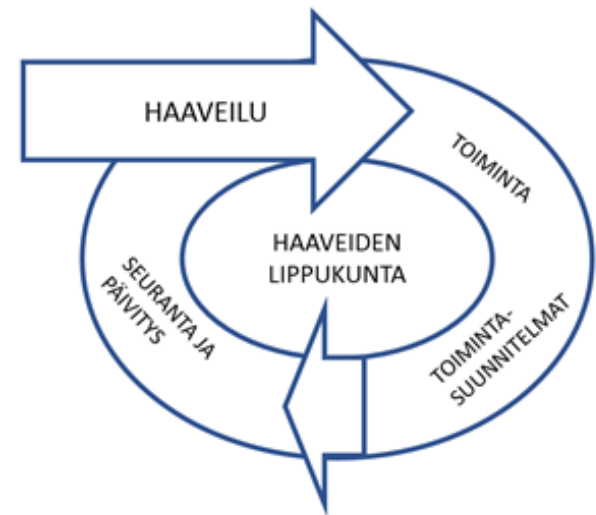
Mitä muuta täytyy tehdä?

Linkki suunnitelmaan

Miten meni? Palautetta askeleesta.

# HaLin vaiheet

1. Valmistautuminen
2. Haaveilutyöpaja
  - 2.1. Alkulämmittely
  - 2.2. Nykytilan arviointi
  - 2.3. Haaveilu
  - 2.4. Haaveet konkreettisiksi tavoitteiksi
  - 2.5. Taulukon täyttäminen
  - 2.6. Haaveilu-työpajan päättäminen
3. Toimintavaihe – HaLin toteuttaminen
4. Tavoitteiden seuranta ja päivitys
5. Uuden HaLin (kolmivuotissuunnitelman) laatiminen



# Miten lpk hyöttyy

- Tavoitteet ja suunnitelmat seuraavalle kolmelle vuodelle
- Johtokolmikolle työkalu johtamiseen
- Koko lippukunta sitoutuu yhteisiin tavoitteisiin
- Motivaatio kasvaa
- Ideaalitulanteessa suunnitelmaa ovat olleet luomassa lpk:n koko johtajisto, samoajat ja vaeltajat mukaan lukien, johtokolmikun ohjauksessa valmentajien fasilitoimana





# Vinkit Halin tekemiseen

- Fasilitoijia on hyvä olla kaksi, toinen toimii vetäjänä ja toinen kirjurina
- Hyvät eväät tärkeää
- Alkulämmittely on tärkeää, kaikille hyvä fiilis ja kaikki saavat edes kerran sanottua jotain > parantaa ujommankin todennäköisyyttä avata suunsa myös myöhemmin setin aikana
- Nykytilan arvioinnissa kannattaa huomioida, että jos vuosiselostetta ei ole täytetty huolella, saattaa lpk-viisariin tulla ”vääriä” lukuja
- Haaveilu/ideoiden tuottaminen ja konkreettisuus/ideoiden jalostaminen kannattaa pitää selvästi erillään ja varata kumpaankin aikaa
- Tavoitteiden kannattaa olla tarpeeksi konkreettisia, näin ne tulevat tehtyä



# Vinkit Halin tekemiseen

- Hali on luonnollinen tapa ottaa koko johtajisto mukaan toiminnansuunnitteluun
- Tarvittaessa jakautukaa pienempiin ryhmiin välitavoitteiden tekemisessä
- SP:n tuottamaa Laadun portaat parempaan lippukuntaan – työkalua voi hyödyntää joko kysymyksillä ennen ideointia tai koota kysymyksiä fläpille, johon lpk miettii ideoita
  - ”onko pestit ja pestaus siten kun halutaan”, ”toimiiko aikuinen tuki siten kun halutaan”, ”toteutuuko toiminnansuunnittelu siten kun halutaan”, ”toimiiko ikäkausiohjelma siten kun halutaan”, ”kasvaako lippukunta siten kun halutaan”, jne.
- Työkalun (excelin) täyttäminen ei ole itseisasia ja homman juju > se on vain keino kirjata päätetyt asiat ylös ja sen avulla seurata mitä sovittu ja miten hommat edenneet



# Vinkit Halin ottamiseksi osaksi arkea

- Palatkaa Haliin säännöllisesti, esim. hallituksen tai johtajiston kokouksessa
  - Mitä tehty, mitä tarvitaan seuraavaksi
- Nimetkää tehtäville vastuuhenkilöt ja selvät askeleet/välitavoitteet
- Seuraavaksi tehtävä(t) asia(t) selvästi sovittuna ja aikataulutettuna
- Käy Halia läpi valmentajan kanssa



# Esimerkkejä hali-tavoitteista

- Päätösmerkit: suorittaminen, jakaminen
- Samoaja- ja vaeltajaohjelman kehittäminen
- Lisää aikuisia mukaan lippukunnan toimintaan
- Huikea lippukuntaidentiteetti toimivilla perinteillä
- Yhtenäinen johtajisto
- Toimivat tilat
- Johtajiston yhteishengen kehittäminen, työnjako ja palkitseminen
- Kämpän kunnostaminen: katto ja sauna
- Retkitoiminnan kehittäminen: Tavoitteena monipuolisuus, määrä, osaaminen
- Kolon viihtyisyyden parantaminen ja välttämättömät kalustohankinnat

# Esimerkkejä hali-tavoitteista

- Toimivat ikäkaudet
- Lippukunnassa on hyvä yhteishenki ja kaikilla on hyvä olla osana yhteisöä
- Yhteen hiileen puhaltava ja aktiivinen johtajisto
- Runsaslukuisempi ja moninainen johtajisto
- Kaikkien ikäkausien toimiva ohjelma
- Retkeilyn lisääminen
- Jokaisella ryhmällä on 2 ryhmänjohtajaa
- Vahvan retkeilykulttuurin edistäminen meidän lippukunnassa
- Vuoteen 202x mennessä lippukuntalaisia on 150



**KIITOS!**  
**WWW.PARTIO.FI**





# Linkit

- [www.partio.fi/valmentajille](http://www.partio.fi/valmentajille)
  - Hali-ohje ja työkalu
- [https://www.paakaupunkiseudunpartiolaiset.fi/blogi/2018/10/08/yhdessa-kohti-haaveiden-lippukuntaa /](https://www.paakaupunkiseudunpartiolaiset.fi/blogi/2018/10/08/yhdessa-kohti-haaveiden-lippukuntaa/)
- <https://www.youtube.com/watch?v=U6eZUXERedA&feature=youtu.be>
  - Halinalle-video