

# OHJELMA JA KOULUTUS

- Työntekijä tukee luottamushenkilöiden harrastamista niin, että partion kasvatustavoitteet toteutuvat ja järjestetty toiminta ja **tapahtumat vastaavat partio-ohjelman sisältöjä.**
- Työntekijä tukee ja auttaa luottamushenkilöitä koulutusjärjestelmän mukaisten koulutustapahtumien järjestämisessä niin, että mahdollisimman moni **vapaaehtoisista on koulutettu pestin mukaisesti.**
- Työntekijä kehittää yhdessä luottamushenkilöiden kanssa partiossa tehtävää vapaaehtoistyötä sekä **ohjeita ja käytäntöjä** liittyen esimerkiksi tapahtuman järjestämiseen, turvallisuusjohtamiseen, pestijärjestelmään.
- Työntekijä tekee tiivistä **yhteistyötä lippukuntakoordinaattoreiden kanssa**, jotta partio-ohjelma toteutuu lippukunnassa parhaalla mahdollisella tavalla ja vapaaehtoistyötä tekevät saavat tukea ja koulutusta pesteihinsä.
- Työntekijä kuuluu toiminnanalan työntekijöiden valtakunnalliseen tiimiin, joka kehittää yhdessä toimintaa ja jakaa parhaita käytäntöjä kaikille palvelualueille.
- Ohjelman ja koulutuksen työtehtäviin resurssoidaan 3 htv (henkilötyövuotta) per Palvelualue.



# Ohjelman ja koulutuksen työtehtävät

3 htv

## Partiotoiminnan edistäminen

Kasvatustavoitteet

Partio-ohjelman toteutuminen

Koulutusjärjestelmän toteutuminen

Pestijärjestelmän- ja vapaaehtoistyön tukeminen

## Yhteistyö ryhmien, jaostojen ja toimikuntien kanssa

Toiminnan suunnitteleminen ja toteuttaminen

Pesti-ilmoitukset

Ryhmien, tapahtuma- ja koulutusstaabiin tukeminen

Ohjeiden päivittäminen, neuvonta ja perehdyttäminen

## Tapahtumatuotanto

Tapahtumapaikkojen varaaminen, lupa-asiat

Turvallisuus, saavutettavuus

Materiaalit ja tarvikkeet

Viestintä

## Toiminnanalan hallinto

Kuksan tapahtumahallinnointi, ilmoittautumiset

Yhteistyökumppanit, esim. Sivilis, SPR

Tilastot

Tapahtumien talous ja sopimukset



# PALVELUALUEEN HALLINTO JA PIIRIHALLITUSTEN TUKI

2 htv

## Henkilöstöhallinto

- › lainsäädäntö
- › työkyky
- › työnjohto
- › rekrytointi
- › erikoistilanteet
- › riskien hallinta
- › varahenkilökäytännöt

## Järjestöjohtaminen

- › partion strategiset tavoitteet
- › partiotoiminnan sisältö
- › kriisit, reklamaatiot
- › tilastot ja tietotuotteet
- › väestön kehitys
- › yhteiskuntasuhteet
- › edunvalvonta

## Yhdistyshallinto

- › lainsäädäntö
- › piirihallituksen kokoukset
- › vuosikokoukset
- › toimintasuunnitelma
- › talousarvio
- › toimintakertomus
- › tilinpäätös
- › nimenkirjoitus
- › sopimukset

## Taloushallinto

- › laskutussopparit
- › varainhoito, omaisuus
- › avustukset, raportointi
- › kiinteistöt
- › taloudenhoito
- › tilinpäätökset
- › varainhankinta



# YHTEISKUNTASUHTEET JA EDUN- VALVONTA

- Suunnitelmallinen ja pitkäjänteinen sidosryhmä- ja vaikuttamistyö eri tasoilla tärkeää partion toimintaedellytysten turvaamiseksi = kasvu ei toteudu jos tätä puolta ei pidetä kunnossa
- Sidoryhmä- ja vaikuttamistyötä tehdään kolmella eri tasolla ja työtehtävät voivat kuulua yhteiskuntasuhteista ja edunvalvonnasta vastaavalle työntekijälle ja muille työntekijöille, osana toimenkuvaa.
- Luottamushenkilöiden tukeminen:
  - Y-valiokunnan alaiset valtakunnalliset luottisryhmät: metsä, kestävä kehitys, vaalit, y-trainee, kumppanuus, kirkkosuhteet
  - Puheenjohtajat ja piirinjohtajat
  - Piirien y-ryhmät
  - Valmentajat ja lippukunnanjohtajat



# Y-suhteiden valtakunnalliset työtehtävät



## VALTIO, KAUPUNGIT, KUNNAT

- Vastuulla OKM ja nuorisotalon ja sen rahoitukseen vaikuttavat keskeiset ministerit, avustajat, kansanedustajat, virkamiehet, arviointi- ja avustustoimikunta
- Valtion nuorisoneuvostossa edustaja
- Partioparlamentaarit
- Eduskunta, maakunta ja kuntavaalien kokonaiskoordinaatio, partion vaalitavoitteet ja partioehdokkaiden kokoaminen
- Valtakunnallisten hankkeiden, lainsäädännön ja valtion budjetin seuranta ja vaikuttaminen -> lobbaaminen, kannanotot ja lausunnot
- Valitut teemat ohjaavat: Harrastaminen, metsät, luonnon monimuotoisuus ja ilmasto, nuorten osallisuus, johtaminen ja osaaminen



## KIRKKOSUHTEET

- Säännöllinen yhteys kirkkohallituksen toiminnallisen osaston (kirkkoneuvos ja partiotyöstä vastaava asiantuntija) ja arkkipiispan kanslian kanssa.
- Kirkon ja partion välisen sopimuksen seuranta.
- Kirkolliskokouksen ja Piispainkokouksen seuranta ja mahdollinen vaikuttaminen
- Osallistuminen valtakunnalliseen Sepporyhmän toimintaan ja Seppotoiminnan kehittämiseen,
- Kirkon valtakunnallisiin tapahtumat (esim. Kirkkopäivät, Kirkon kasvatuksen päivät)
- Finnjamboree ja muut valtakunnalliset tapahtumat, toiminnallinen yhteistyö
- Seurakuntavaalien kokonaiskoordinaatio, parti on vaalitavoitteet ja partioehdokkaiden kokoaminen
- Katsomuskasvatuksen kehittäminen yhteistyössä kasvatuksen kanssa
- Ortodoksinen kirkko ja muut uskonnolliset yhteisöt



## MUUT

- Valittujen teemojen edistäminen: Harrastaminen, metsät, ulkoilun edellytykset, ilmasto ja luonnon monimuotoisuus, kestävä kehitys, moninaisuus, osaaminen, johtaminen
- Metsähallitus ja Evo kokonaisuus
- Muut isot yhteiskunnalliset kumppanuudet, tilaisuudet (SuomiAreena, valtakunnallisten tapahtumien sidosryhmätilaisuudet)
- Sidosryhmäviestintä, twitter, linkedin
- Päätäväviestinnän suunnitteleminen

# Y-suhteiden alueelliset työtehtävät



## VALTIO, KAUPUNGIT, KUNNAT

- Alueellinen edunvalvonta, isot kaupungit erityisesti, jossa yksittäisen lippukunnan vaikuttaminen vaikeaa.
- Isojen kaupunkien päättäjien tapaamiset
- Kolotiloista ja partion resursseista huolehtiminen, panostus sinne missä on eniten voitettavaa (tai hävittävää) – kuntien kaavoitus, nuorisotyön rahoitus
- Alueen kansanedustajat ja maakuntien keskeiset päättäjät - kutsut leireille ja tilaisuuksiin
- Vaalien jalkauttaminen alueille, partiomyönteisiä päättäjiä kuntiin
- Alueellisen rahoituksen kehittäminen



## KIRKKOSUHTEET

- Hiippakunnan tunteminen: piispojen tapaamiset, uusien huivitukset, hiippakunnalliset lippukuntien ja seurakuntien tapaamisten organisointi, hiippakuntavaltuustot
- Seppomestarit, seppotoiminnan koordinointi alueella yhdessä heidän kanssaan
- Piirileireihin liittyvä yhteistyö kirkon kanssa
- Isommissa kaupungeissa seurakuntayhtymät, yhteistyötapaamiset, mahdolliset yhteistyösopimukset, päätöksenteon seuranta, taloudellinen tuki
- Partiotaistaisten luottamushenkilöiden koolle kutsuminen säännöllisesti, perehdytys ajankohtaisiin aiheisiin
- Toiminnallinen yhteistyö



## MUUT

- Sidosryhmäyhteistyön arvioiminen ja kehittäminen:
  - Monialaiset työryhmät
  - AVI, Ely, sote
  - Maakuntaliitot
  - Järjestöverkostot

# Y-suhteiden paikalliset työtehtävät



## VALTIO, KAUPUNGIT, KUNNAT

- Avustusten hausta muistuttelu ja auttaminen, paikallisessa vaikuttamistyössä tukeminen.
- Alueellinen edunvalvonta, isot kaupungit erityisesti jossa yksittäisen lippukunnan vaikuttaminen vaikeaa?
  - Koulut, varhaiskasvatus, nuorisopalvelut
- Esimerkkejä tehtävistä: kolokriisit, avustukset



## KIRKKOSUHTEET

- Lippukunnan ja seurakunnan yhteistyössä tukeminen (kirkkoherrojen ja seppojen säännölliset tapaamiset)
- Kolo- ja avustusasioissa vaikuttaminen
- Vaikuttamistyötä isoissa seurakunnissa jossa useampi lippukunta saman seurakunnan alueella



## MUUT

- Lippukunnan kannustaminen järjestöyhteistyöhön omalla toiminta-alueellaan.
- Lippukunnan sidosryhmätyössä tukeminen ja sen säännöllinen esiin otto esim. aluetapaamisissa