TURVA-AIKUISTEN VIRTUAALINEN KOLOILTA

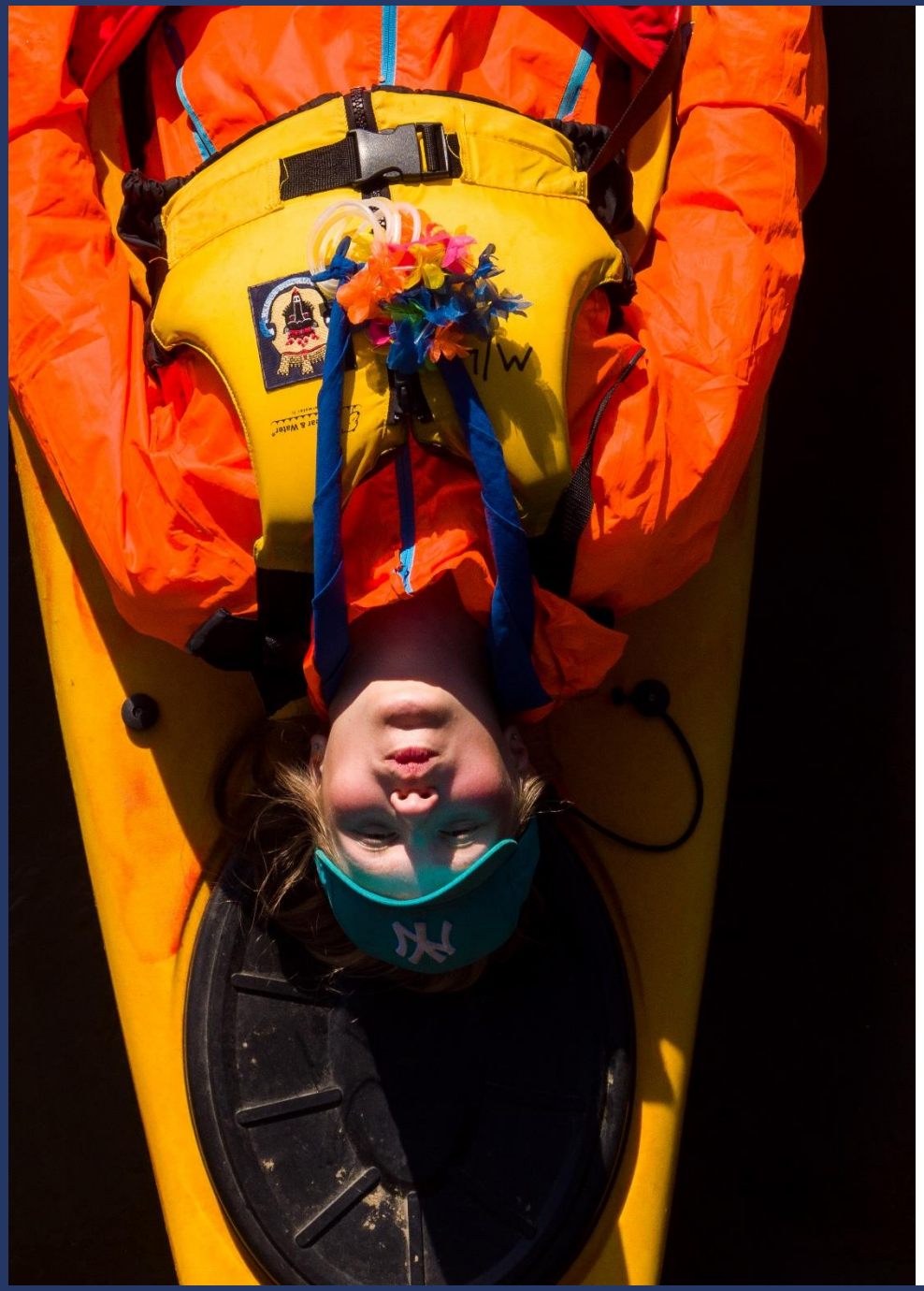
12.10.2021 klo 19-20

Teams

SP:n Turvallisuusverkoston ydinryhmä

Koloillan yhteiset pelisäännöt

- Pidä oma mikrofonisi ja videokuvasi kiinni, kun et pidä puheenvuoroa
- Puheenvuoroa voit pyytää nostamalla käden tai kirjoittamalla puheenvuoropyynnön, kysymyksen tai kommentin chattiin
- Kunnioitamme toisiamme ja keskustelussa vallitsee luottamus
- Tätä Teams-kokousta ei tallenneta, mutta diat tulevat turva-aikuisen nettisivulle https://www.partio.fi/lippukunnille/lippukunnan-johtaminen/toiminnan-turvallisuus/turvallisesti-yhdessa/turva-aikuinen/



Koloillan keskusteluja ohjaavat

- Minna Auranen ja Tarja Kallio SP:n turvallisuusverkoston ydinryhmästä
- Paneelikeskustelussa ovat mukana Maria "Malla" Lehtovaara ja Karoliina "Kamo" Eriksson
- Tutustutaan esimerkkitapaukseen ja käydään sitten paneelikeskustelijoiden alustamana yhteistä keskustelua

KEITÄ MEITÄ ON LINJOILLA?

PARTIO scout

Esimerkkitapaus

Lippukunnassa toimii mielenterveyshäiriöistä kärsivä nuori aikuinen partiojohtaja. Hänelle on vaikeaa tulla muiden johtajien kanssa toimeen; hän on katkaissut hyvänlaatuisen kaverisuhteen useampaan ihmiseen, koska ei halua - tai todennäköisesti ei myöskään osaa - etsiä ratkaisua pienissäkään konfliktitilanteissa. Johtajan mukaan vain hänen näkemyksensä tilanteesta on koko totuus.

Partiojohtaja on pyytänyt turva-aikuisilta apua moneen tilanteeseen, mutta yleisimmin on juttelemassa arkielämän vaikeista asioista, kertomassa toisen johtajan kiusaavan, kommentoimassa muiden puutteellisia kasvatustaitoja tai uhkaamassa rikos- tai lastensuojeluilmoituksella eri ihmisiä.

Tämä tilanne on lippukunnassa jotenkin hallinnassa, kun johtokolmikko oli pyydetty mukaan tilanneryhmään aihetta miettimään. Johtajalle on kerrottu rajat, joiden mukaan on käyttäydyttävä tai hänelle ei vain löydy paikkaa lippukunnan toiminnassa. Johtajaa on tuettu 1,5 vuotta merkittävästi eri tavoin. Turva-aikuinen ja johtokolmikko ovat todenneet, että vaikka he antaisivat kaikkensa, ei mikään olisi riittävää tukea johtajalle.

Huoli nousee, kuinka 18-vuotias aikuinen kykenisi turva-aikuisen pestiin, jos vastaan tulee näin vaikeita tilanteita. Ymmärtääkö hän, milloin hänen ei pidä käsitellä asiaa yksin; onko hänellä kypsyyttä käsitellä raskaita asioita; tai tietääkö milloin henkilöiden tulee ratkaista ongelmat keskenänsä; onko hänellä numeroa ammattilaiselle, josta voi matalalla kynnyksellä pyytää neuvoa tilanteeseen kuin tilanteeseen?

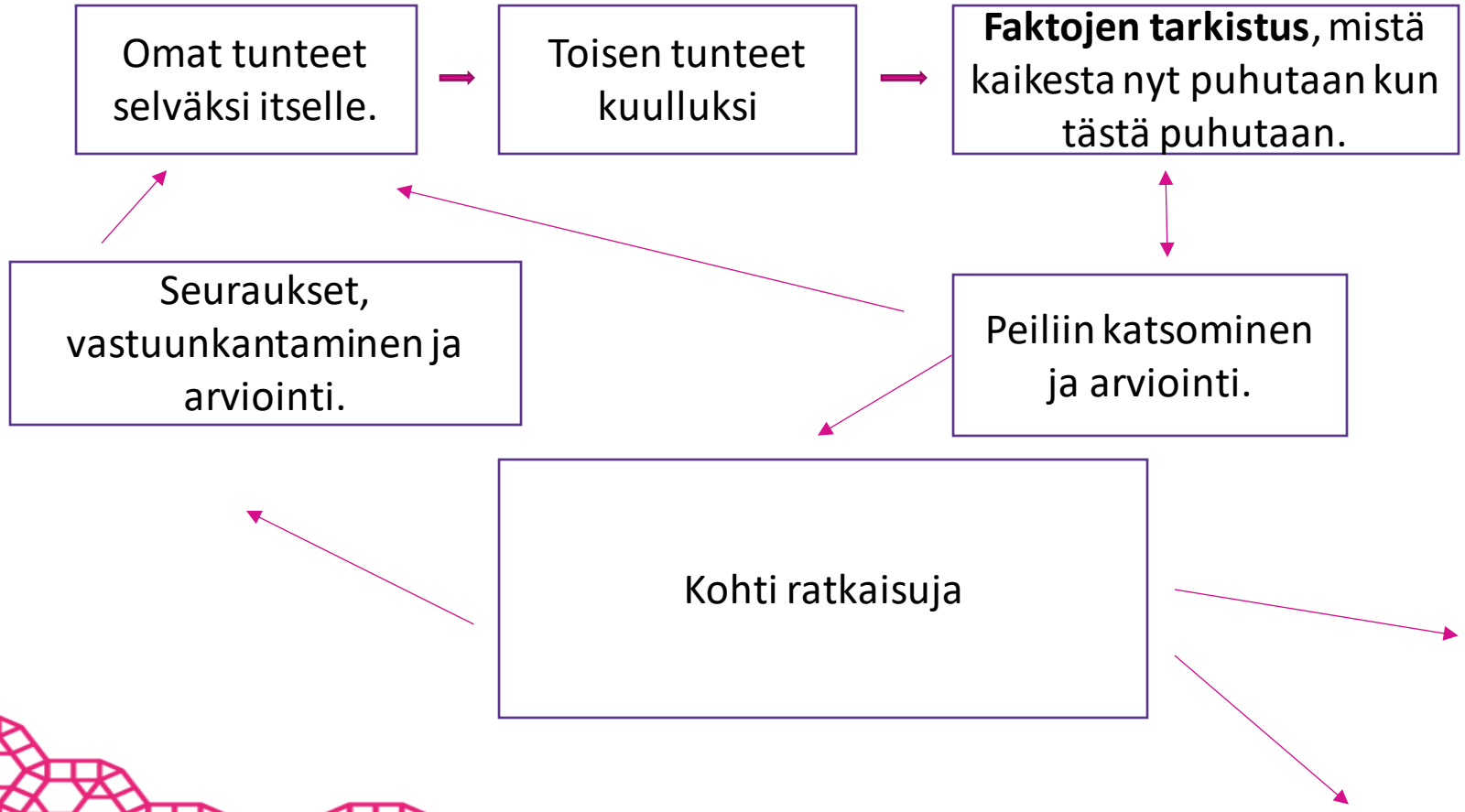
Paneelikeskustelu

- Yhteiset pelisäännöt, perehdytyksen tarve pestiin, rajat lippukuntatoiminnassa, mitkä ovat odotukset (omat, ryhmän, lippukunnan) pestissä toimimiseen, ennakointi
- Mistä puhutaan? Konkreettiset esimerkit.
- Yksinkertainen askel, jonka mukaan voidaan edetä ja yhteisesti noudattaa sitä. Tsekataan myös hetken päästä!
- Asianomaisesta ulkopuolinen keskustelun tueksi mukaan; väittely ei johda ratkaisuihin
- Miten itse toimin? Katse peiliin. Millainen on lippukuntakulttuuri? Miten itse rauhoitun ja pystyn arvostavaan/kunnioittavaan keskusteluun?
- Nuoren johtajan tunne/ajatukset ovat aitoja hänelle; jos esim. ulkopuolisuuden tunnetta, mielenterveyden pulmaa
- YHDESSÄ toimitaan, etsitään helpottavia ratkaisuja; ei tehdä ajatustyötä yksin, vaan kaikesta voi keskustella yhdessä
- Omat rajat turva-aikuisena/lippukunnanjohtajana huomioitava myös, paripestaus
- Esimerkillä johtaminen; aikuisten tapa puhua toisilleen, luottamuksellinen ilmapiiri
- Ryhmän yhteinen hyvä pohdittava myös, jos johtajapesti ei ole sopiva henkilölle; muu pesti? Ohjataan nuori johtaja keskustellen ammattiavun piiriin (harrastus ei ole hoitotaho)
- Turva-aikuinen tuttu lippukunnassa, lippukunta tuttu turva-aikuiselle / kaksi turva-aikuista (18-vuotiaalle vähintäänkin pestipari, mutta kokemusta olisi hyvä olla)

Mahdutaanko samaan lippukuntaan?

Välit solmussa

Tilanne haltuun: ensin oma ”tunnemyssy pois silmiltä” ja sitten yhdessä kohti ratkaisuja.



Kompleksinen ongelma:

Ongelma, johon on monta helppoa ja itsestäänselvää ratkaisua, jotka ovat kaikki vääriä.

- Joku viisas tuntematon-

- Puhumalla asiat selviävät
- Rajojen asettaminen
- Ennakointi
- Joskus yksilön kannalta ikävä päätös, voi olla ryhmälle paras ratkaisu
- Älä jää yksin.
- Pyydä anteeksi ja anna anteeksi.

Paras ratkaisu ”selkänoja” kuntoon hyvän sään aikana:

Rajojen asettamisvälineet kunnossa:

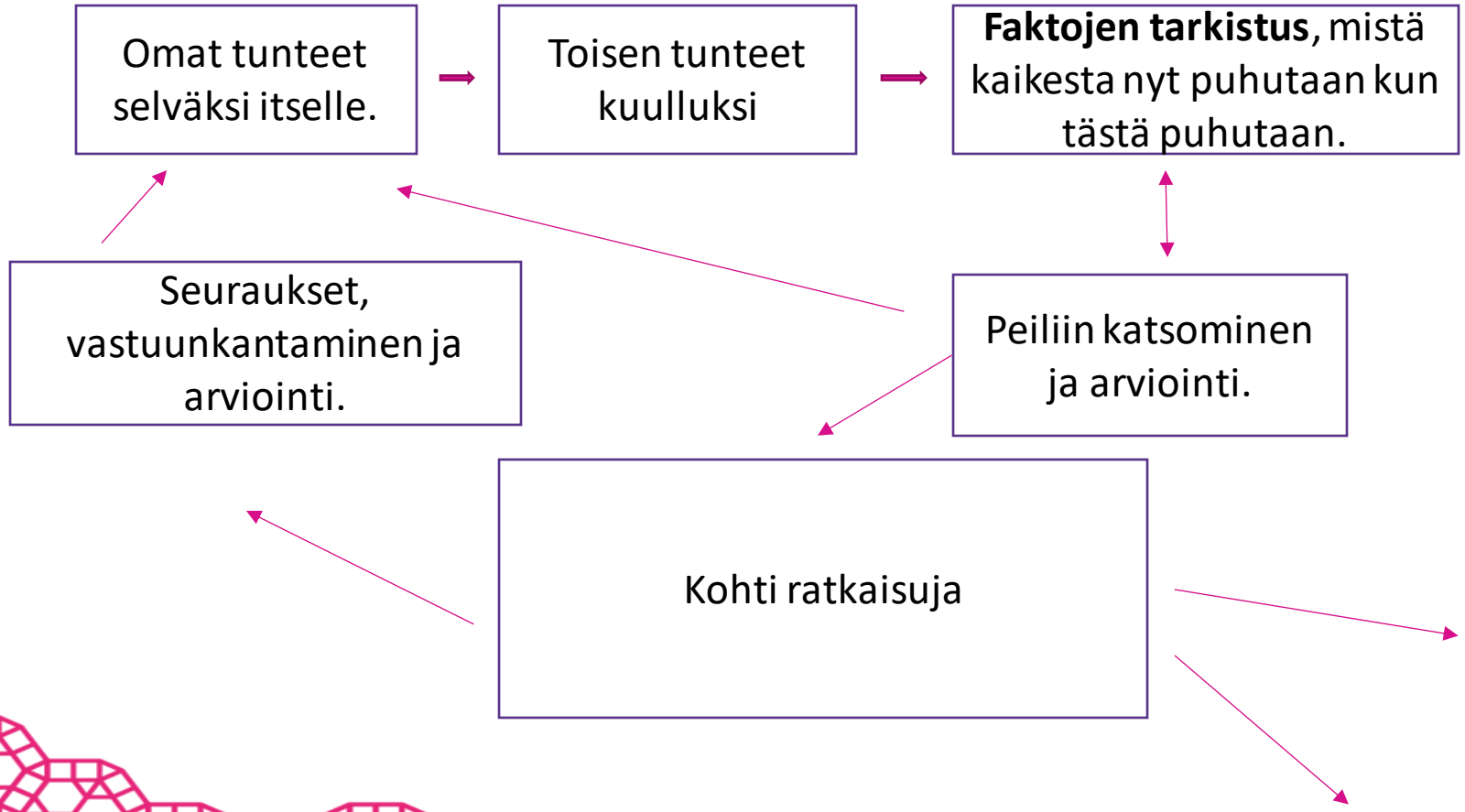
- Johtajaopas
- Talousohje
- Viestintäsuunnitelma
- Pestikeskustelut
- Turva-aikuisen pesti (ei ole ihan mikä vaan pesti)
- Kuka on johtajien/ turva-aikuisen tuki ja vähän irti lpk:n arjesta? Keneen luotetaan? Seppo/piirin lpk-tuki/kaupungin nto/ Suhde luottamukselliseksi arjessa.

- Työnohjaus

Miinat, eli kuinka hyvät tarkoitukset meni karille:

- Puuttuu lupa puhua eli viedä asiaa eteenpäin.
- Jää yksin, salaaminen.
- Selän takana asian käsittely.
- Aikuisten riidoista tulee lasten riitoja.
- Keskellä vaikeaa tilannetta yritetään luoda pelisääntöjä.
- Johtokolmikon ristiriitainen viestintä.
- Johtajiston mukaan vetäminen/ ulosjättäminen
- Aikuisen kuvitelma, että osaa ja pystyy käsittelemään asian yksin.

Lopuksi jälleen tilanne haltuun: tarvitaanko työnohjausta osallisille johtajille?



Aikaa ajatuksille, kysymyksille ja kommenteille

VINKIT:

Nuoren mielen ensiapu –ohjaajakoulutus joulukuussa 2021 https://www.partio.fi/event/nuoren-mielen-ensiapu-ohjaajakoulutus/

Turva-aikuisten virtuaaliset koloillat https://www.partio.fi/lippukunnille/lippukunnan-johtaminen/toiminnan-turvallisuus/turvallisesti-yhdessa/turva-aikuinen/

Puuttumisen portaat – opas kiusaamiseen puuttumiseen https://www.partio.fi/lippukunnille/lippukunnan-johtaminen/toiminnan-turvallisuus/mukavasti-yhdessa/kiusaamiseen-puuttuminen/

Sisaruspiiri

Pidä huolta!

https://www.youtube.com/watch?v=-IFt5UBOqVg&ab_channel=Toivonk%C3%A4rki

KIITOS!

spturvallisuusverkosto@partio.fi

PARTIO scout