

Miten voin ottaa monimuotoisuuden huomioon toiminnassani?

Kuuntelenko kaikkia?
Saavatko kaikki sanoa mielipiteensä?
Hyväksynkö myös toisenlaisen, mahdollisesti myös kyseenalaistavan ajattelun ja omista ajatuksistani poikkeavat ehdotukset?

Miten voin ottaa monimuotoisuuden huomioon toiminnassani?

Huomaanko keskustelussa ennakkoluuloja tai stereotyyppioita?
Ajattelenko, että yksi ratkaisu on kaikille yhtä hyvä?
Yleistäkö ajattelussani samankaltaiset ihmiset yhteen joukkoon (sukupuoli, ikä, tausta)?

Miten voin ottaa monimuotoisuuden huomioon toiminnassani?

Olenko sitoutunut yhdessä sovittuihin pelisääntöihin?
Jos en, niin olenko yrittänyt muuttaa tilannetta?
Olenko huomionnut erilaiset tarpeet miettiessäni työskentelytapoja?

Miten voin ottaa monimuotoisuuden huomioon toiminnassani?

Otanko johdettavien yksilölliset ominaispiirteet huomioon, kuten kokemuksen, osaamisen ja vahvuudet?

**Miten voin ottaa
monimuotoisuuden
huomioon
toiminnassani?**

Annanko oikeiden
ihmisten tehdä
päätökset, vaikka se
teettäisi minulle
enemmän töitä?

**Miten voin ottaa
monimuotoisuuden
huomioon
toiminnassani?**

Jaetaanko vastuut
huomioiden ryhmän
jäsenten sen hetkinen
kokonaistilanne?

**Miten voin ottaa
monimuotoisuuden
huomioon
toiminnassani?**

Suhtaudunko näihin
järjellä vai tunteella?

Osaanko luoda
psykologisesti
turvallisen tilan, jossa
kaikki uskaltavat
osallistua keskusteluun
ja ilmaista oman
mielipiteensä?

**Miten voin ottaa
monimuotoisuuden
huomioon
toiminnassani?**

**Miten johdan
uudistumista?**

**Miten johdan
uudistumista?**

**Miten johdan
uudistumista?**

**Miten johdan
uudistumista?**

Kannustanko
luovuuteen?

Annanko tilaa ja aikaa
luoville ideoille?

Entä erilaisille
ajatuksille ja
keskustelulle?

Mahdollistanko
kokeilemisen
kulttuurin?

Uskallanko kokeilla
rohkeasti?

Siedätkö
epävarmuutta?

Annanko
mahdollisuuksia, tilaa ja
aikaa toiminnalle, joka
innostaa uusiin ideoihin
ja uudistumiseen?

Onnistunko tässä myös
etäkokouksissa?

**Miten johdan
uudistumista?**

**Miten johdan
uudistumista?**

**Miten johdan
uudistumista?**

**Miten johdan
uudistumista?**

Miten
suhtaudun eriäviin
mielipiteisiin ja tuttujen
toimintatapojen
haastamiseen?

Ajattelenko joustavasti?

Pohdinko kriittisesti?

Selvitänpö tarvittavat
faktat?

Kehitänpö
toimintaamme
jatkuvasti vai liittyypö
kehittämisseni vain
erillisiin projekteihin?

Miten johdan
vuorovaikutusta?

Miten johdan
vuorovaikutusta?

Miten johdan
vuorovaikutusta?

Miten johdan
vuorovaikutusta?

Kuuntelenko ja opinko
muilta?

Olenko läsnä?

Miten vaikutan
ystävälliseen ja
positiiviseen
ilmapiiriin?

Annanko tilaa
palautteen
antamiselle?

Tunnistanko millainen
keskustelukulttuuri
meillä on ja millaiset
keskustelukanavat?

Olenko johtajana
ihmisläheinen ja
helposti lähestyttävä?

Ovatko ihmissuhteet ja
vuorovaikutus minulle
tärkeitä?

Käytänkö aikaa ja
energiaa ryhmän
yhteistyön
rakentamiseen ja
vahvistamiseen?

Rakennanko
verkostoja?

**Miten johdan
vuorovaikutusta?**

**Miten johdan
vuorovaikutusta?**

**Miten johdan
vuorovaikutusta?**

**Miten johdan
vuorovaikutusta?**

Viestinkö eri tavoin
erilaisille ihmisille?

Otanko
huomioon ihmisten
taustat, esimerkiksi
työn ja koulutuksen?

Miten voin johtaa vaikuttavuutta?	Miten voin johtaa vaikuttavuutta?	Miten voin johtaa vaikuttavuutta?	Miten voin johtaa vaikuttavuutta?
<p>Onko meillä selkeä tavoite/tavoitteet?</p> <p>Onko se tarkoituksenmukainen? Tiedätkö, mitkä ovat toimintamme prioriteetit?</p>	<p>Näkyykö toiminnassani partion päämäärä?</p>	<p>Näin on aina tehty – onko paras tapa?</p>	<p>Puolustanko asioita jotka ovat partiolle tärkeitä?</p> <p>Osaanko luopua niistä asioista, jotka eivät ole välttämättömiä ja tavoitteemme mukaisia?</p>

Miten voin johtaa vaikuttavuutta?	Miten voin johtaa vaikuttavuutta?	Miten voin johtaa vaikuttavuutta?	Miten voin johtaa vaikuttavuutta?
<p>Osaanko sanoittaa sen mitä saavutimme ja miten vaikutimme yhteisöön, ympäristöön jne.?</p>	<p>Ohjaavatko partion arvot toimintaamme?</p>		

Miten voin huomioida vahvuudet johtamisessani?	Miten voin huomioida vahvuudet johtamisessani?	Miten voin huomioida vahvuudet johtamisessani?	Miten voin huomioida vahvuudet johtamisessani?
<p>Onko jokaisella johdettavallani mahdollisuus osallistua keskusteluun ja toimintaan?</p> <p>Tarjoanko johtamisellani onnistumisen mahdollisuuksia kaikille?</p>	<p>Tunnistanko toisten vahvuuksia ja annanko heidän käyttää niitä ?</p> <p>Tiedänpö, mitä ihmiset tekevät partion ulkopuolella?</p> <p>Hyödynnänkö monipuolisesti heidän osaamistaan?</p>	<p>Tuenko johtajana toisen/toisten itsetuottamusta?</p> <p>Kannustanko johdettaviani?</p> <p>Annanko positiivista palautetta?</p>	<p>Onko kaikilla mahdollisuus kokeilla uutta?</p> <p>Tarjoanko tilaisuuksia ylittää itsensä?</p>

**Miten voin ottaa
itsensä johtamisen
huomioon
toiminnassani?**

**Miten voin ottaa
itsensä johtamisen
huomioon
toiminnassani?**

**Miten voin ottaa
itsensä johtamisen
huomioon
toiminnassani?**

**Miten voin ottaa
itsensä johtamisen
huomioon
toiminnassani?**

Tunnistanko omat
vahvuuteni ja
heikkouteni?

Olenko valmis
kehittämään
heikkouksiani ja
hyödyntämään
vahvuuksiani?

Otanko
oppia kokemuksistani ja
sovellanko niitä
käytännössä?

Olenko rakentanut
oman arvopohjani?

Osaanko käyttää ja
soveltaa sitä
johtajuudessani?

Osaanko hyödyntää
erilaisia menetelmiä
kuten mind-
fulnessia tai joogaa?

Kirjoitanko oppimis-
päiväkirjaa?