

Miten voin ottaa
monimuotoisuuden
huomioon
toiminnassani

Miten voin ottaa
monimuotoisuuden
huomioon
toiminnassani

Miten voin ottaa
monimuotoisuuden
huomioon
toiminnassani

Miten voin ottaa
monimuotoisuuden
huomioon
toiminnassani

Kuuntelenko kaikkia?
Saavatko kaikki sanoa
mielipiteensä?

Huomaanko
keskustelussa
ennakkoluuloja tai
stereotyyppioita?

Olenko sitoutunut
yhdessä sovittuihin
pelisääntöihin?
Jos en, niin olenko
yrittänyt muuttaa
tilannetta?

Otanko johdettavien
kokemuksen
huomioon?

Miten voin ottaa
monimuotoisuuden
huomioon
toiminnassani

Miten voin ottaa
monimuotoisuuden
huomioon
toiminnassani

Miten voin ottaa
monimuotoisuuden
huomioon
toiminnassani

Miten voin ottaa
monimuotoisuuden
huomioon
toiminnassani

Annanko oikeiden
ihmisten tehdä
päätökset, vaikka se
teettäisi minulle
enemmän töitä?

Jaetaanko vastuut
tasan?

Miten johdan
uudistumista
partiossa?

Miten johdan
uudistumista
partiossa?

Miten johdan
uudistumista
partiossa?

Miten johdan
uudistumista
partiossa?

Annanko
mahdollisuuksia, tilaa ja
aikaa toiminnalle, joka
innostaa uusiin ideoihin
ja uudistumiseen?
Onnistunko tässä myös
etäkokouksissa?

Miten suhtaudun
eriäviin mielipiteisiin ja
tuttujen
toimintatapojen
haastamiseen?

Ajattelenko joustavasti?
Pohdinko kriittisesti?
Selvitänpö tarvittavat
faktat?

Kehitänpö
toimintaamme
jatkuvasti?

Miten johdan
vuorovaikutusta?

Miten johdan
vuorovaikutusta?

Miten johdan
vuorovaikutusta?

Miten johdan
vuorovaikutusta?

Kuuntelenko?

Arvostanko ihmisten
erilaisuutta?

Luonko tiimille
toimintatapoja ja
rakennanko ilmapiiriä,
joka rohkaisee tiimin
jäseniä tekemään
aloitteita ja
toimimaan
yhteistyössä?

Opinko toisilta?

Ajattelenko, että
jokaisella on osaamista
tai tietoa, josta koko
tiimi voi hyötyä?

<p>Miten voin johtaa vaikuttavuutta partiossa?</p>	<p>Miten voin johtaa vaikuttavuutta partiossa?</p>	<p>Miten voin johtaa vaikuttavuutta partiossa?</p>	<p>Miten voin johtaa vaikuttavuutta partiossa?</p>
<p>Onko meillä selkeä tavoite/tavoitteet?</p>	<p>Onko toimintamme toimintasuunnitelman mukaista?</p>	<p>Näin on aina tehty – onko paras tapa?</p>	<p>Puolustanko asioita jotka ovat partiolle tärkeitä?</p>

<p>Miten voin johtaa vaikuttavuutta partiossa?</p>	<p>Miten voin johtaa vaikuttavuutta partiossa?</p>	<p>Miten voin johtaa vaikuttavuutta partiossa?</p>	<p>Miten voin johtaa vaikuttavuutta partiossa?</p>
<p>Ohjaavatko partion arvot toimintaamme?</p>			

Miten voin huomioida
vahvuudet
johtamisessani?

Miten voin huomioida
vahvuudet
johtamisessani?

Miten voin huomioida
vahvuudet
johtamisessani?

Miten voin huomioida
vahvuudet
johtamisessani?

Onko jokaisella
johdettavallani
mahdollisuus osallistua
keskusteluun ja
toimintaan?

Tunnistanko toisten
vahvuuksia ja annanko
heidän käyttää niitä?

Kannustanko
johdettaviani?

Annanko positiivista
palautetta?

**Miten voin ottaa
itsensä johtamisen
huomioon
toiminnassani?**

**Miten voin ottaa
itsensä johtamisen
huomioon
toiminnassani?**

**Miten voin ottaa
itsensä johtamisen
huomioon
toiminnassani?**

**Miten voin ottaa
itsensä johtamisen
huomioon
toiminnassani?**

Tunnistanko omat
vahvuuteni ja
heikkouteni?

Otanko oppia
kokemuksistani ja
sovellan niitä
käytännössä?

Onko minulla oma
arvopohja, jota osaan
käyttää ja soveltaa
johtajuudessani?