

Monimuotoisuuden johtaminen partiossa

- Johtaja eläytyy toisten tilanteeseen ja oppii ymmärtämään heidän tarpeitaan ja huolenaiheitaan. Tähän liittyy myös paikallisten olosuhteiden huomioiminen, kuten väestörakenne ja taloudelliset lähtökohdat. Johtaja opettelee ymmärtämään, miten kasvu- ja elinympäristö vaikuttaa arvoihin ja käyttäytymiseen.
- Johtaja tunnistaa ennakoasenteet ja välttää yleistämistä sekä stereotypioita. Sen sijaan hän arvostaa moninaisuutta ja erilaisten ihmisten osallisuutta.



Uudistumisen johtaminen partiossa

- Uudistumisen johtamisessa johtajan on tärkeää tutkia aktiivisesti saatavilla olevaa tietoa. Johtaja antaa tiedon lisätä ymmärrystään ja osaamistaan.
- Johtaja käyttää aikaa sen pohdiskeluun, miksi ajatuksemme ja ajattelutapamme ovat sellaisia kuin ovat.
- Johtaja on avoin eriäville mielipiteille, uusista näkökulmista oppimiselle ja oman mielen muuttamiselle.
- Johtaja rohkaisee ideoimaan ja ottamaan tietoisia riskejä.



Vuorovaikutuksen johtaminen partiossa

- Johtaja kuuntelee ja on läsnä
- Johtaja oppii toisilta
- Johtaja arvostaa ihmisten erilaisuutta: jokaisella on osaamista tai tietoa, josta koko tiimi voi hyötyä.
- Johtaja luo tiimille toimintatapoja ja rakenna ilmapiiriä, joka rohkaisee tiimin jäseniä tekemään aloitteita ja toimimaan yhteistyössä



Vaikuttavuuden johtaminen partiossa

- Johtaja ryhtyy toimiin muutoksen aikaansaamiseksi ja jatkuvuuden varmistamiseksi sekä innostaa myös muita muutokseen.
- Johtaja toimii roolimallina toisille - innostaa ja kannustaa toimimaan vastuullisina kansalaisina.
- Johtaja opettelee toimimaan eettisesti ja kestävästi sekä huomioimaan toiminnan pitkäaikaiset vaikutukset.



Vahvuuksien johtaminen partiossa

- Johtaja opettelee johtamaan niin, että yhdenvertaisuus toteutuu. Johtajan on hyvä ymmärtää ja tunnistaa erilaisia stereoptypioita ja pyrkiä johtamaan ihmisiä pikemminkin yksilöinä kuin ryhmänsä edustajina (esim. tytöt/pojat, nuoret/vanhat, partiolaiset/EVP:t).
- Johtaja huomioi jokaisen yksilönä ja kertoo myös, miten hän on kehittynyt (pestissään). Pestikeskustelussa mietitään yhdessä kullekin omat henkilökohtaiset tavoitteet ja peilataan kehittymistä näihin.
- Johtaja opettelee tunnistamaan erilaisia vahvuuksia ja sanoittamaan niitä. Johtaja huomioi erilaiset vahvuudet miettiessään pestejä tai vaikkapa tehtäviä retkellä. On tärkeää saada hyödyntää omia vahvuuksiaan mutta myös hyvä olla välillä epämukavuusalueella.

Itsensä johtaminen partiossa

- Johtaja tuntee omat arvonsa ja tunnistaa, miten ne vaikuttavat omaan johtamiseen
- Johtaja reflektoi toimintaansa ja ymmärtää miten aikaisemmat kokemukset vaikuttavat siihen miten toimii
- Johtaja oppii kokemuksistaan ja opettelee arvioimaan omaa toimintaansa johtajana
- Johtaja huolehtii omasta oppimisestaan ja hyvinvoinnistaan

