

**Miten voin ottaa monimuotoisuuden huomioon toiminnassani?**

**Miten voin ottaa monimuotoisuuden huomioon toiminnassani?**

**Miten voin ottaa monimuotoisuuden huomioon toiminnassani?**

**Miten voin ottaa monimuotoisuuden huomioon toiminnassani?**

Kuuntelenko kaikkia?  
Saavatko kaikki sanoa mielipiteensä?

Hyväksynkö myös toisenlaisen, mahdollisesti myös kyseenalaistavan ajattelun ja omista ajatuksistani poikkeavat ehdotukset?

Huomaanko keskustelussa ennakkoluuloja tai stereotypioita?

Ajattelenko, että yksi ratkaisu on kaikille yhtä hyvä?

Yleistäkö ajattelussani samankaltaiset ihmiset yhteen joukkoon (sukupuoli, ikä, tausta)?

Olenko sitoutunut yhdessä sovittuihin pelisääntöihin?

Jos en, niin olenko yrittänyt muuttaa tilannetta?

Olenko huomionut erilaiset tarpeet miettiessäni työskentelytapoja?

Otanko johdettavien yksilölliset ominaispiirteet huomioon, kuten kokemuksen, osaamisen ja vahvuudet?

**Miten voin ottaa monimuotoisuuden huomioon toiminnassani?**

**Miten voin ottaa monimuotoisuuden huomioon toiminnassani?**

**Miten voin ottaa monimuotoisuuden huomioon toiminnassani?**

**Miten voin ottaa monimuotoisuuden huomioon toiminnassani?**

Annanko oikeiden ihmisten tehdä päätökset, vaikka se teettäisi minulle enemmän töitä?

Jaetaanko vastuut huomioiden ryhmän jäsenten sen hetkinen kokonaistilanne?

Suhtaudunko näihin järjellä vai tunteella?

Osaanko luoda psykologisesti turvallisen tilan, jossa kaikki uskaltavat osallistua keskusteluun ja ilmaista oman mielipiteensä?

**Miten johdan  
uudistumista?**

**Miten johdan  
uudistumista?**

**Miten johdan  
uudistumista?**

**Miten johdan  
uudistumista?**

Kannustanko  
luovuuteen?

Mahdollistanko  
kokeilemisen  
kulttuurin?

Siedätkö  
epävarmuutta?

Annanko  
mahdollisuuksia, tilaa  
ja aikaa toiminnalle,  
joka innostaa uusiin  
ideoihin ja  
uudistumiseen?

Annanko tilaa ja aikaa  
luoville ideoille?

Uskallanko kokeilla  
rohkeasti?

Entä erilaisille  
ajatuksille ja  
keskustelulle?

Onnistunko tässä  
myös etäkokouksissa?

**Miten johdan  
uudistumista?**

**Miten johdan  
uudistumista?**

**Miten johdan  
uudistumista?**

**Miten johdan  
uudistumista?**

Miten  
suhtaudun eriäviin  
mielipiteisiin ja  
tuttujen  
toimintatapojen  
haastamiseen?

Ajattelenko  
joustavasti?

Pohdinko kriittisesti?

Selvitänpö tarvittavat  
faktat?

Kehitänpö  
toimintaamme  
jatkuvasti vai liittyypö  
kehittämiseni vain  
erillisiin projekteihin?

Miten johdan  
vuorovaikutusta?

Miten johdan  
vuorovaikutusta?

Miten johdan  
vuorovaikutusta?

Miten johdan  
vuorovaikutusta?

Kuuntelenko ja opinko  
muilta?

Olenko läsnä?

Miten vaikutan  
ystävälliseen ja  
positiiviseen  
ilmapiiriin?

Annanko tilaa  
palautteen  
antamiselle?

Tunnistanko millainen  
keskustelukulttuuri  
meillä on ja millaiset  
keskustelukanavat?

Olenko johtajana  
ihmisläheinen ja  
helposti lähestyttävä?

Ovatko ihmissuhteet  
ja vuorovaikutus  
minulle tärkeitä?

Käytänkö aikaa ja  
energiaa ryhmän  
yhteistyön  
rakentamiseen ja  
vahvistamiseen?

Rakennanko  
verkostoja?

**Miten johdan  
vuorovaikutusta?**

**Miten johdan  
vuorovaikutusta?**

**Miten johdan  
vuorovaikutusta?**

**Miten johdan  
vuorovaikutusta?**

Viestinkö eri tavoin  
erilaisille ihmisille?

Otanko  
huomioon ihmisten  
taustat, esimerkiksi  
työn ja koulutuksen?

Miten voin johtaa  
vaikuttavuutta?

Miten voin johtaa  
vaikuttavuutta?

Miten voin johtaa  
vaikuttavuutta?

Miten voin johtaa  
vaikuttavuutta?

Onko meillä selkeä  
tavoite/tavoitteet?

Onko se  
tarkoituksenmukaine  
n? Tiedätkö, mitkä  
ovat toimintamme  
prioriteetit?

Näkyykö  
toiminnassani partion  
päämäärä?

Näin on aina tehty –  
onko paras tapa?

Puolustanko asioita  
jotka ovat partiolle  
tärkeitä?

Osaanko luopua niistä  
asioista, jotka eivät  
ole välttämättömiä ja  
tavoitteemme  
mukaisia?

**Miten voin johtaa  
vaikuttavuutta?**

**Miten voin johtaa  
vaikuttavuutta?**

**Miten voin johtaa  
vaikuttavuutta?**

**Miten voin johtaa  
vaikuttavuutta?**

Osaanko sanoittaa  
sen mitä saavutimme  
ja miten  
vaikutimme yhteisöön  
, ympäristöön jne.?

Ohjaavatko partion  
arvot toimintaamme?



**Miten voin  
huomioida  
vahvuudet  
johtamisessani?**

Onko jokaisella  
johdettavallani  
mahdollisuus  
osallistua  
keskusteluun ja  
toimintaan?

Tarjoanko  
johtamisellani  
onnistumisen  
mahdollisuuksia  
kaikille?

**Miten voin  
huomioida  
vahvuudet  
johtamisessani?**

Tunnistanko toisten  
vahvuuksia ja  
annanko  
heidän käyttää niitä ?

Tiedätkö, mitä  
ihmiset tekevät  
partion ulkopuolella?

Hyödynnänkö  
monipuolisesti heidän  
osaamistaan?

**Miten voin  
huomioida  
vahvuudet  
johtamisessani?**

Tuenko johtajana  
toisen/toisten  
itseluottamusta?

Kannustanko  
johdettaviani?

Annanko positiivista  
palautetta?

**Miten voin  
huomioida  
vahvuudet  
johtamisessani?**

Onko kaikilla  
mahdollisuus kokeilla  
uutta?

Tarjoanko tilaisuuksia  
ylittää itsensä?

**Miten voin ottaa  
itsensä johtamisen  
huomioon  
toiminnassani?**

**Miten voin ottaa  
itsensä johtamisen  
huomioon  
toiminnassani?**

**Miten voin ottaa  
itsensä johtamisen  
huomioon  
toiminnassani?**

**Miten voin ottaa  
itsensä johtamisen  
huomioon  
toiminnassani?**

Tunnistanko omat  
vahvuuteni ja  
heikkouteni?

Olenko valmis  
kehittämään  
heikkouksiani ja  
hyödyntämään  
vahvuuksiani?

Otanko  
oppia kokemuksistani  
ja sovellanko niitä  
käytännössä?

Olenko rakentanut  
oman arvopohjani?

Osaanko käyttää ja  
soveltaa sitä  
johtajuudessani?

Osaanko hyödyntää  
erilaisia menetelmiä  
kuten mind-  
fulnessia tai joogaa?

Kirjoitanko oppimis-  
päiväkirjaa?