

**Miten voin ottaa
monimuotoisuuden
huomioon toiminnassani**

**Miten voin ottaa
monimuotoisuuden
huomioon toiminnassani**

**Miten voin ottaa
monimuotoisuuden
huomioon toiminnassani**

**Miten voin ottaa
monimuotoisuuden
huomioon toiminnassani**

Kuuntelenko kaikkia?

Saavatko kaikki sanoa
mielipiteensä?

Huomaanko keskustelussa
ennakkoluuloja tai
stereotypioita?

Olenko sitoutunut yhdessä
sovittuihin pelisääntöihin?

Jos en, niin olenko yrittänyt
muuttaa tilannetta?

Otanko johdettavien
kokemuksen huomioon?

**Miten voin ottaa
monimuotoisuuden
huomioon toiminnassani**

**Miten voin ottaa
monimuotoisuuden
huomioon toiminnassani**

**Miten voin ottaa
monimuotoisuuden
huomioon toiminnassani**

**Miten voin ottaa
monimuotoisuuden
huomioon toiminnassani**

Annanko oikeiden ihmisten
tehdä päätökset, vaikka se
teettäisi minulle enemmän
töitä?

Jaetaanko vastuut tasan?

Miten johdan uudistumista partiossa?	Miten johdan uudistumista partiossa?	Miten johdan uudistumista partiossa?	Miten johdan uudistumista partiossa?
<p>Annanko mahdollisuuksia, tilaa ja aikaa toiminnalle, joka innostaa uusiin ideoihin ja uudistumiseen?</p> <p>Onnistunko tässä myös etäkokouksissa?</p>	<p>Miten suhtaudun eriäviin mielipiteisiin ja tuttujen toimintatapojen haastamiseen?</p>	<p>Ajattelenko joustavasti?</p> <p>Pohdinko kriittisesti? Selvitäkö tarvittavat faktat?</p>	<p>Kehitäkö toimintaamme jatkuvasti?</p>

Miten johdan
vuorovaikutusta?

Miten johdan
vuorovaikutusta?

Miten johdan
vuorovaikutusta?

Miten johdan
vuorovaikutusta?

Kuuntelenko?

Arvostanko ihmisten
erilaisuutta?

Luonko tiimille
toimintatapoja ja
rakennanko ilmapiiriä,
joka rohkaisee tiimin
jäseniä tekemään aloitteita
ja
toimimaan yht
eistyössä?

Opinko toisilta?

Ajattelenko, että jokaisella
on osaamista tai tietoa,
josta koko tiimi voi hyötyä?

**Miten voin johtaa
vaikuttavuutta partiossa?**

**Miten voin johtaa
vaikuttavuutta partiossa?**

**Miten voin johtaa
vaikuttavuutta partiossa?**

**Miten voin johtaa
vaikuttavuutta partiossa?**

Onko meillä selkeä
tavoite/tavoitteet?

Onko toimintamme
toimintasuunnitelman
mukaista?

Näin on aina tehty – onko
paras tapa?

Puolustanko asioita jotka
ovat partiolle tärkeitä?

**Miten voin johtaa
vaikuttavuutta partiossa?**

**Miten voin johtaa
vaikuttavuutta partiossa?**

**Miten voin johtaa
vaikuttavuutta partiossa?**

**Miten voin johtaa
vaikuttavuutta partiossa?**

Ohjaavatko partion
arvot toimintaamme?

Miten voin huomioida vahvuudet johtamisessani?	Miten voin huomioida vahvuudet johtamisessani?	Miten voin huomioida vahvuudet johtamisessani?	Miten voin huomioida vahvuudet johtamisessani?
<p>Onko jokaisella johdettavallani mahdollisuus osallistua keskusteluun ja toimintaan?</p>	<p>Tunnistanko toisten vahvuuksia ja annanko heidän käyttää niitä?</p>	<p>Kannustanko johdettaviani? Annanko positiivista palautetta?</p>	

**Miten voin ottaa itsensä
johtamisen huomioon
toiminnassani?**

**Miten voin ottaa itsensä
johtamisen huomioon
toiminnassani?**

**Miten voin ottaa itsensä
johtamisen huomioon
toiminnassani?**

**Miten voin ottaa itsensä
johtamisen huomioon
toiminnassani?**

Tunnistanko omat
vahvuuteni ja heikkouteni?

Otanko oppia
kokemuksistani ja sovellan
niitä käytännössä?

Onko minulla oma
arvopohja, jota osaan
käyttää ja soveltaa
johtajuudessani?