

12.2.2022

# VALMENTAJAN PESTIKUVAUS

## Yleistä valmentajan pestistä

Valmentajan tehtävänä on valmentaa yksittäisiä lippukuntia heidän kehittämissuunnitelmissaan. Valmentaja on osa piirin tai palvelualueen valmentajaryhmää, ja ottaa valmennusprojekteja itselleen sopivan määrän. Valmennusprojektit voivat tapahtua vain yhdelle lippukunnalle kerrallaan tai valmennusohjelmassa useammalle lippukunnalle.

## Pestissä kehittyminen, osaaminen ja tuki

Valmentaja osaa ja haluaa valmentaa. Lisäksi hänellä voi olla yksi tai useampi erityinen osaamisalue tai kiinnostuksen kohde. Hän voi keskittyä valmentamaan lippukuntia erityisesti niihin liittyvissä haasteissa. Hän voi myös valmentaa muunlaisissa haasteissa. Tavoitteena on se, että pääsisi valmentamaan omalla mukavuusalueellaan.

**Pestin vaatimukset:** Pj-pk, lpkj-, ohjo-, tai pejo- koulutus, valmentajakoulutus pitää olla käytynä ennen valmennusprojektien aloittamista. Pestikeskustelu käydään pestin aluksi.

**Pestissä kehittyminen:** Valmentaja käy pestin alussa valmentajakoulutuksen ja osallistuu pestin aikana sopiviin jatkokoulutuksiin. Hän osallistuu piirin ja SP:n järjestämiin valmentajataapaamisiin.

**Tuki:** Valmentaja on osa piirin valmentajaryhmää ja valtakunnallista valmentajaverkostoa. Valmentajan pestiesihenkilönä toimii valmentajavastaava.

**Yhteistyö:** Valmentaja tekee yhteistyötä vavan, lpk-koordinaattorin ja muiden piiriluoottisten kanssa. Valmentajavastaava yhdistää projektin ja valmentajan. Lippukuntakoordinaattori huolehtii lippukuntien perustuesta ja kannustaa valmennusprojekteihin, sekä pitää yhteyttä valmentajavastaavaan, kun valmennukselle on tarve.

## Valmentajan tehtävät

Valmentaja valmentaa yksittäistä lippukuntaa kehittämissuunnitelmissaan.

- Valmentaja sopii yhdessä lippukunnan kanssa projektin tavoitteista, toteuttamisesta, sen aikataulusta ja menetelmistä sekä siitä, keitä projektissa on mukana.
- Projektiin kuuluu ainakin aloitustapaaminen, päättökeskustelu ja sovittava määrä muita tapaamisia projektin aikana.
- Valmentaja auttaa lippukuntaa asettamaan kehittämissuunnitelman tavoitteet ja löytämään keinoja tavoitteiden saavuttamiseksi. Näitä voivat olla myös yhteistyö muiden luottisten kanssa tai kouluttautuminen. Yhtenä keinona kehittämissuunnitelmissaan voi olla myös yhteistyö alueen muiden lippukuntien kanssa. Pestiin ei kuulu lippukunnan johtajiston kouluttaminen asiasta.
- Valmentaja valitsee projektin eri vaiheisiin sopivat valmennus- ja fasilitointimenetelmät.
- Valmentaja on projektin aikana yhteydessä lippukuntaan sovitulla tavalla. Hän seuraa lippukunnan edistymistä kehittämissuunnitelman tavoitteiden saavuttamisessa.
- Valmentaja päivittää lippukunnan kuulumiset lpk-koordinaattorille (tai sinne tiedonhallintajärjestelmään) sovitusti.

- Projektin päättyessä valmentaja ja lpk-koordinaattori käyvät keskustelun/ muuten tiedonvaihdon projektista ja sen sujumisesta.

## Pestien kesto

Valmentaja voi määrittää pestin keston yhdessä vavan kanssa, kuitenkin niin, että valmentajan pesti kestää vähintään kehitymisprojektin tai valmennusohjelman keston verran. Valmentajalla voi olla käynnissä yhtä aikaa useampi kehitymisprojekti tai valmennusohjelma. Näiden määrä sovitaan yhdessä vavan kanssa, ja se joustaa valmentajan toiveiden mukaan.