

## TOIMINTASUUNNITELMA 2023

**Toimintasuunnitelman liite 1** | Valtakunnallinen ruotsinkielinen partiotoiminta 2023

**Toimintasuunnitelman liite 2** | Suomen Partiolaisten toimenpiteet 2023

**Toimintasuunnitelman liite 3** | Suomen Partiolaisten tapahtumat 2023

**Toimintasuunnitelman liite 4** | Suomen Partiolaisten perustoiminta 2023

**Toimintasuunnitelman liite 5** | Suomen Partiolaisten talousarvio 2023

*Iloa, naurua, ystäviä ja elämyksiä. Partio on kaikille avoin harrastus, joka vaalii vastuuntuntoisuutta, ympäristön ja toisten ihmisten huomioimista sekä johtajuustaitoja. Partiossa retkeillään luonnossa, opitaan asioita yhdessä tehden ja tutustutaan uusiin ihmisiin. Partion tavoitteena on kasvattaa lapsista ja nuorista aktiivisia ja vastuullisia yhteiskunnan jäseniä. Vapaaehtoisemme antavat vuosittain yli 3 miljoonaa tuntia aikaansa lasten ja nuorten partioharrastamisen mahdollistamiseksi. Tämä vastaa yli 1800 nuorisotyöntekijän työpanosta. Suomen Partiolaiset – Finlands Scouter ry on Suomen suurin nuorisojärjestö, jonka toiminnassa on vuosittain mukana yli 65 000 jäsentä. Maailmanlaajuisesti partiolaisia on noin 45 miljoonaa yli 200 maassa.*

Partion uuden strategian kunnianhimoinen tavoite on antaa jokaiselle nuorelle taidot muuttaa maailmaa. Visiomme edellyttää, että partio kasvaa. Kehitämme sen vuoksi partioharrastuksen moninaisuutta ja monimuotoisuutta. Katsomme kasvatuksessa ja koulutuksessa lähivuosia kauemmas, jotta nuoret saavat tarvitsemiaan taitoja elämään. Rohkaisemme nuoria myös tekemään ja vaikuttamaan, kuten hillitsemään ilmastonmuutosta. Haluamme olla jatkossakin tuhansille partiolaisille paras paikka tehdä vapaaehtoistyötä.

Vuoden 2023 suurimmat partiotapahtumat ovat 18–22-vuotiaille vaeltajille ja aikuisille suunnattu Johtajatulet–metsäseminaari sekä 15–18-vuotiaille nuorille suunnattu Samoaja Explo. Johtajatulet järjestetään 26.8.–27.8.2023 ja odotamme tapahtumaan noin 3 000 osallistujaa. Explo järjestetään 20.10.–22.10.2023, ja odotamme tapahtumaan noin 2 000 osallistujaa.

Kansainvälisen partiotoiminnan suur tapahtuma, 25. World Scout Jamboree, järjestetään 1.8.–12.8.2023 Saemangeumissa, Pohjois-Jeollassa, Etelä-Koreassa. Maailmanjamboreen teemana on ”Draw your dream”. Suomen Partiolaiset osallistuvat maailmanjamboreelle noin tuhannen osallistujan joukkueella.

Toimintasuunnitelmaan olemme valinneet taloudellisesti ja toiminnallisesti merkittävimmät tehtävät, toimenpiteet sekä pitkän aikavälin suunnitelmat. Olemme määritelleet jokaiselle toimenpiteelle tavoitteet sekä tuotosten ja vaikutusten arviointitavan, jotka perustuvat partion strategiaan 2021–2026.

## PARTION STRATEGIA 2021-2026

### JOKAISELLE NUORELLE TAIDOT MUUTTAA MAAILMAA



## I Strategian päämäärä: Partio kasvaa

Partio on kaikille avoin harrastus. Jokainen lapsi ja nuori ansaitsee mieluisan harrastuksen, jossa saa kuulua ryhmään, kokea onnistumisia ja tuntea itsensä merkitykselliseksi. Haluamme, että partio kasvaa, ja että sitä harrastetaan monipuolisesti koko maassa. Kehitämme partioharrastusta vahvistaaksemme lasten ja nuorten osallisuutta sekä vähentääksemme heidän eriarvoisuuttaan. Tavoittemme on, että erityisesti maahanmuuttajataustaiset lapset ja nuoret löytävät partiosta harrastuksen itselleen.

### 1. Yhä useampi lapsi ja nuori pääsee mukaan partiotoimintaan

Kasvu näkyy kaikessa toiminnassamme ja lippukuntien tuessa. Tavoittaaksemme uusia kohderyhmiä ja madaltaaksemme kynnystä harrastaa partiota, kokeilemme ja luomme uusia harrastamisen tapoja. Jatkamme koulupäivän yhteydessä järjestettävien partiokerhojen toimintaa ja järjestämme partiokerhoja uusien kuntien alueella. Tuemme lippukuntia niin, että partiota on tarjolla uusilla alueilla. Tuemme lippukuntia jäsenmäärän kasvattamisessa.

- Mahdollistamme partioharrastuksen yhä useammalle lapselle ja nuorelle kasvu- ja moninaisuustyöllä. Tavoittemme on valtakunnallisesti tavoittaa 9 % Suomen 7–22-vuotiaista vuoteen 2040 mennessä.
- Partioon liitytään useimmiten koulutaipaleen alussa. Toteutamme valtakunnallisen Esikoulujen partioviikon ja osallistumme MLL:n Hyvä alku koulutielle-kampanjaan. Tuemme ja kannustamme lippukuntia näkymään ja markkinoimaan toimintaansa alueellisesti. Teemme aktiivista aikuisten vapaaehtoisten rekrytointia, ja tuemme lippukuntia vapaaehtoisten rekrytoinnissa.
- Perustamme vuoden aikana 5–10 uutta lippukuntaa, joiden avulla tarjotaan harrastuspaikka noin tuhannelle uudelle partiolaiselle. Jatkamme kasvuun liittyvien valmennusohjelmien järjestämistä. Tarjoamme keinoja ja vertaistukea perusteilla oleville uusille lippukunnille.
- Jatkamme Suomen harrastamisen mallin mukaisten, koulupäivän yhteydessä järjestettävien partiokerhojen toimintaa. Partiokerhojen määrää lisätään niin, että partiokerhoja on tarjolla tasaisesti ympäri Suomen. Keskitymme erityisesti niihin kuntiin, joissa partiota on toivottu osaksi kerhotoiminnan valikoimaa ja joissa kunnat toimivat kerho-ohjaajien työnantajina.
- Kokeilemme ja kehitämme rohkeasti. Jaamme kokeilukulttuurivastusta noin 20 lippukunnalle uudenlaisten toimintamuotojen käyttöön ottamiseksi. Lisäksi jaamme Waldemar Von Frenckell -säätiön avustusta 30 lippukunnan kestävä kehityksen hankkeisiin, jotka toteuttavat ohjelmapainotustamme Sanoista tekoihin.
- Kasvatamme perhepartiolaisten määrää ja lisäämme perhepartior ryhmien määrää lippukunnissa. Tällä hetkellä noin 40 % lippukunnista tarjoaa perhepartio toimintaa. Toimintamuoto käynnistettiin 2018.
- Tuotamme uusia työkaluja valmentajien käyttöön lippukuntien tukemiseksi sekä tuemme luotseja partion eri toimintamuotojen käyttöönotossa.
- Järjestämme 15–18-vuotiaille nuorille suunnatun Samoaja Explo -tapahtuman, jonne odotamme noin 2 000 osallistujaa.

### 2. Jokainen on tervetullut partioon taustasta riippumatta

Teemme töitä, jotta partio olisi saavutettava harrastus erilaisista taustoista tuleville lapsille ja nuorille. Tuemme lippukuntien osaamista, jotta paikallinen partiotoiminta on aiempaa saavutettavampaa ja

huomioi saavutettavuuden eri näkökulmat. Teemme saavutettavaa viestintää. Rahoitamme osaa partion saavutettavuus- ja moninaisuustyöstä Tunkelon säätiön nelivuotisella erityisavustuksella. Jotta partiolaisten joukko olisi yhtä moninainen kuin yhteiskunta heidän ympärillään, vahvistamme alueellisten ja paikallisten partiotoimijoiden moninaisuuteen ja yhdenvertaisuuteen liittyvää osaamista.

- Tunnistamme ja poistamme partioon liittymisen esteitä yhteistyössä maahanmuuttajajärjestöjen ja muiden sidosryhmien kanssa. Jaamme hyviä käytäntöjä partion sisäisesti edistääksemme maahanmuuttajataustaisten partion harrastamista. Tuemme maahanmuuttajataustaisten partioharrastuksen aloittamista koulutuksen ja viestinnän keinoin.
- Huomioimme viestinnässä mahdollisuuksien mukaan eri kieli- ja kulttuuritaustat ja tuotamme käännösmateriaalia piirien ja lippukuntien toiminnan tueksi.
- Pilotoimme normikriittistä johtajuuskoulutusta. Kehitämme koulutusjärjestelmäämme niin, että koulutusten avulla tuetaan moninaisuusosaamisen välittymistä johtajatehtävissä toimiville.
- Ylläpidämme partiotoiminnan saavutettavuustyökalua, eli Helppo tulla -tunnusta. Edistämme toiminnan saavutettavuutta Kaikki mukaan -mallin avulla: mallin mukaisten koulutusten avulla koulutamme partion vapaaehtoisia toimimaan erityistukea vaativien lasten kanssa. Järjestämme sosiaalisen saavutettavuuden Moodle-koulutusta. Jalkautamme PartioKamu-toiminnan lippukuntiin. PartioKamu on erityistä tukea tarvitsevan partiolaisen toveri, joka tukee partion perustoimintaan osallistumista.

## II Strategian päämäärä: Partio antaa taidot elämään

Lapset ja nuoret kasvavat partiossa aktiivisiksi kansalaisiksi, jotka vaikuttavat yhteisöihinsä ja maailmaan. Tekemällä oppiminen vahvistaa lasten ja nuorten hyvinvointia, osaamista ja osallisuutta yhteiskunnassa. Partiolaiset oppivat esimerkiksi tekemään vastuullisia valintoja ja hillitsemään ilmastonmuutosta. Haluamme, että partion kasvatus ja koulutus antavat lapsille ja nuorille taidot onnistua tulevina vuosikymmeninäkin.

### 3. Partio on hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä

Tavoittelemme hiilineutraalia partiota vuoteen 2030 mennessä ja edistämme partiotoiminnassa laajasti kestävä kehityksen tavoitteita. Kestävä kehitys on tulevaisuuden partiotoiminnan elinehto: painotamme partio-ohjelmassa kestävä kehitystä, ja kannustamme jokaista lippukuntaa tekemään tekoja paremman maailman puolesta.

- Toimimme ilmastopositiivisena liikkeenä ja tuomme kestävä kehityksen periaatteet kiinteäksi osaksi partioarkea. Vaikutamme yhteiskunnassa ja jaamme osaamistamme partiolle keskeisiin teemoihin, kuten ulkoiluun ja retkeilyyn sekä järjestötoiminnan vastuullisuuteen liittyen.
- Hyödynnämme laatimaamme tapahtumien hiilijalanjäljen laskentamallia laajasti koko organisaatiossa. Laajennamme hiilijalanjäljen laskentaa kaikkiin järjestämiimme tapahtumiin, ja hiilijalanjäljen arviointi on osa tapahtuman suunnittelutyötä. Hyödynnämme Kajo 2022-suurleirin oppeja ja Kajo 2022-suurleirin hiilijalanjälki toimii tulevien suurleirien lähtötasoindikaattorina. Vähennämme myös tavoitteellisesti tapahtumiemme päästöjä aiempiin mittaustuloksiin verrattuna. Kehitämme hiilijalanjäljen laskentaprosessia, jotta partion viikkotoiminnan hiilijalanjälki voidaan arvioida.
- Viestimme hiilineutraalisuuteen liittyvistä työkaluista ja materiaaleista, jotta kestävä kehityksen edistämiseen liittyvät materiaalit sekä laatimamme mittaristo hiilijalanjäljen

laskemiseen ovat jäsentemme ja lippukuntien käytössä. Kannustamme A-jäseniä laskemaan oman hiilijalanjälkensä ja tuemme A-jäseniä laskentatyössä.

- Arvioimme hiilikädenjälkemme vaikuttavuutta ja löydämme yhä uusia tapoja kasvattaa partiotoiminnan positiivista ilmastovaikutusta. Kehitämme partion ympäristökasvatussisältöihin entistä vaikuttavampia, tutkittuun tietoon perustuvia, konkreettisia ilmasto- ja luontotekoja, joita voidaan toteuttaa eri ikäisten kanssa partion viikkotoiminnassa.
- Kehitämme edelleen Kestävästi partiossa -tunnusta ja tuemme lippukuntia sen käyttöönotossa. Päivitämme tunnusta niin, että tunnuksen jo saaneet lippukunnat voivat päivitetyn tunnuksen avulla kehittää toimintaansa entistä kestävämmäksi.

#### 4. Partiolaiset tunnistavat roolinsa rauhankasvattajina ja ryhtyvät Sanoista tekoihin

Partion laaja ja laadukas partio- eli kasvatusohjelma perustuu viiteen ikäkauteen ja valtakunnallisiin kasvatustavoitteisiin. Tavoitteemme on, että jokainen ikäkauden päättävä saa ikäkauden päätösmerkin. Tarjoamme partiolaisille taitoja onnistumiseen nyt ja tulevaisuudessa. Tuomme partio-ohjelmaan kestävän kehityksen, vaikuttavuuden ja rauhankasvatuksen sisältöjä.

- Jatkamme vuonna 2021 lanseeratun digitaalisen partio-ohjelman toteutusta tukevan Kompassi-sovelluksen kehittämistä ja käyttöönottoa.
- Olemme valinneet kestävän kehityksen kaksivuotiseksi ohjelmapainotukseksi (2022–2023). Painotus johdattaa partiota harrastavat lapset ja nuoret tutustumaan ja oppimaan YK:n kestävän kehityksen tavoitteista sekä toimimaan paremman maailman puolesta. Vuonna 2023 jokainen lippukunta tekee tekoja paremman maailman puolesta, omissa yhteisöissään ja omien yhteistyökumppaneidensa kanssa.
- Toimimme kansainvälisesti tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden puolesta. Toteutamme rauhankasvatukseen keskittyvän kehitysyhteistyöhankkeen Nepalilaisien ja Erätaukosäitiön kanssa.
- Osallistumme noin tuhannen osallistujan joukkueella Etelä-Koreassa järjestettävään World Scout Jamboree -tapahtumaan. Tuemme lippukuntien vapaaehtoisia kansainvälisen partiotoiminnan toteuttamisessa, kuten leirimatkojen järjestämisessä ja kotikansainvälisyydessä.
- Kasvatamme arvopohjaisen Value Based Leadership -koulutuksen tunnettuutta edelleen. Järjestämme nuorille suunnattuja yhteiskuntasuhteiden ja kansainvälisten yhteyksien trainee-ohjelmia sekä koulutamme medialähettäjiä Young Spokesperson -koulutusohjelmassa.
- Vuonna 2023 päättyvä Partion tulevaisuustaidot -hankkeen kartoitettua tulevaisuudessa tarvittavia taitoja jatkamme partio-ohjelman kehittämistä toteuttamalla kehityspsykologisen tutkimuksen, joka auttaa meitä tarkastelemaan kriittisesti nykyisiä partiokasvatuksen rakenteita.

### III Strategian päämäärä: Partio on paras paikka tehdä vapaaehtoistyötä

Yli 20 000 vapaaehtoista mahdollistaa partion matalan kynnyksen harrastamisen yli 5 000 ryhmässä ympäri Suomen. Mielestämme harrastamalla hankittua osaamista ei tunnusteta eikä tunnusteta eli hyödynnetä yhteiskunnassa vielä riittävästi. Haluamme, että vapaaehtoiset kokevat tehtävänsä merkitykselliseksi, voivat hyvin ja oppivat uutta pestissään.

## 5. Partiossa sekä lapset ja nuoret että vapaaehtoistoimijat voivat hyvin

Partion vapaaehtoiset osallistuvat toimintaan suurella sydämellä. Vapaaehtoisten hyvinvointi, motivaatio ja jaksaminen ovat meille tärkeitä ja strategisia tavoitteita, joita tuemme moninaisin keinoin. Tuemme vapaaehtoisia ja mahdollistamme onnistumisen pesteissä, järjestämme johtajuuskoulutuksia sekä kiitämme ja palkitsemme vapaaehtoisten antamasta panoksesta. Innostamme mukaan toimintaan uusia vapaaehtoisia ja kehitämme partiota vapaaehtoistyöpaikkana ja harrastuksena.

- Kehitämme vapaaehtoisten palautteenannon kulttuuria. Mittaamme vapaaehtoisten hyvinvointia kuukausittaisella Hyvinvointipulssi-kyselyllä.
- Tunnistamme ja puramme jaksamisen ja mielen hyvinvoinnin kannalta ongelmallisia toimintamalleja, jotta vapaaehtoisena toimiminen on aiempaa helpompaa. Luomme malleja, joiden avulla vapaaehtoistyö on aiempaa joustavampaa. Keskitymme siihen, että toimintamme huomioi entistä paremmin erilaiset tavat tehdä vapaaehtoistyötä.
- Huolehdimme turvallisesta harrastamisesta. Laajennamme Turvallisesti yhdessä - verkkokurssia ja kehitämme Mukavasti yhdessä -toimintamallia. Jalkautamme PartioKamupestin käyttöön kaikkiin lippukuntiin.
- Kehitämme vapaaehtoisresurssin käyttöä organisaatiossamme, jotta vapaaehtoiset löytävät mielekkäitä pestejä ja käytämme resurssejamme järkevästi partion strategian edistämiseen ja lippukuntien toiminnan tukemiseen. Kehitystyön pohjana toimii vuonna 2022 toteutettu hanke ja sen tulokset.
- Toivomme, että entistä useampi aikuinen löytää partiosta merkityksellisen yhteisön ja vapaaehtoistyön paikan. Tuemme ja kannustamme lippukuntia uusien aikuisten rekrytoinnissa ja uusien harrastajien mukaan ottamisessa tarjoamalla lippukunnille ympäri vuoden markkinointimateriaalia ja tukea. Huomioimme aikuiset myös valtakunnallisessa markkinoinnissa.
- Lisäämme aikuisten partioharrastuksen merkityksellisyyttä kehittämällä aikuispartion kokonaisuutta ja tukemalla aikuisten partioharrastamisen erilaisia muotoja.
- Kiinnitämme huomiota vapaaehtoisten mielen hyvinvointiin ja jaksamiseen. Ylläpidämme työkaluja, joilla vapaaehtoisten jaksamista voidaan tukea. Tarjoamme Mieli ry:n kanssa järjestettävää Nuoren Mielen Ensiapu -koulutusta yhä laajemmin sekä Suomen Partiolaisten henkilöstölle että partiotoiminnassa mukana oleville vapaaehtoisille.

## 6. Partiossa jokainen vapaaehtoinen oppii uutta ja saa tukea tehtävänsä

Kehitämme lippukunnissa toimivien vapaaehtoisten osaamista ja työkaluja. Tuemme lippukuntia niin, että aikuisten vapaaehtoisten rekrytointi ja tuki toteutuvat paikallisesti entistä laadukkaammin. Suomen Partiolaisten toimintaa on mahdollistamassa yli 20 000 vapaaehtoista partiolaista.

- Järjestämme johtamiseen ja vapaaehtoisten itsensä kehittämiseen liittyvän Johtajatulet-metsäseminaarin, jonne osallistuu noin 3 000 tapahtuman teemoista kiinnostunutta.
- Tarjoamme kaikille mahdollisuuden onnistua ja kehittää osaamistaan. Kehitämme pestaamiskulttuuria entistä avoimemmaksi ja tuotamme niin paikallisen kuin valtakunnallisen tason toimijoiden perehdytystä sekä ohjeita ja materiaaleja vapaaehtoistyössä onnistumiseen. Otamme käyttöön uudistetun Osaamisen kehittyminen pestissä -työkalun, jonka avulla vapaaehtoisten on helpompi seurata ja oppia sanoittamaan osaamisen kehittymistä partiossa.



## IV Muut järjestön johtamisen ja kehittämisen tehtävät

Partiokasvatuksen ja strategisten painopisteiden lisäksi kehitämme myös taloutta ja toimintaedellytyksiä valtakunnallisena nuorisoalan järjestönä. Käynnistämme partion digitaalisten palvelujen kokonaisuudistuksen, jolla on merkittävä sekä taloudellinen että toiminnallinen vaikutus. Kehitämme myös nuorisoalan osaamista, asiantuntijuutta ja tiedonkulkua nuorisoalan osaamiskeskus Kentaurissa.

Toimimme aktiivisesti yhteiskunnassa. Tuomme esiin partiolle tärkeitä eduskuntavaaliteemoja ja teemme partion yhteiskunnallista toimintaa näkyväksi partiossa ja sen ulkopuolella.

Teemme tavoitteellista yhteistyötä kumppaneidemme kanssa. Toteutamme ja koordinoimme kumppanuusstrategiamme mukaista kumppanuusyhteistyötä sekä kartoitamme ja neuvottelemme uusista kumppanuuksista.

### 7. Käynnistämme Partion digitaalisten palvelujen kokonaisuudistuksen

Käynnistämme kolmivuotisen hankkeen, jossa kehitämme ja uudistamme partion digitaalisten palvelujen kokonaisuuden. Partion järjestelmä uudistus -hanke ("Paju-hanke") on partion lähivuosien suurin yksittäinen investointi, joka tulee leikkaamaan ja osallistamaan koko partiokenttää. Hankkeen ensimmäisessä vaiheessa vuonna 2023 tunnustamme ja kehitämme partion ydinprosesseja aina vapaaehtoisten rekrytoinnista suur tapahtumien järjestämiseen ja jäsenhallinnasta partiokasvatukseen. Tulevina vuosina tulemme uudistamaan partion tietoarkkitehtuurin kokonaisuuden sekä partion jäsenrekisterin.

Hankkeen tavoitteena on luoda partiolle digitaaliset välineet, jotka helpottavat partion harrastamista ja toiminnan järjestämistä, tukevat luottamustoimijoiden resurssien suuntaamista vaikuttavaan tekemiseen sekä mahdollistavat tiedolla kehittämisen ja johtamisen kaikilla organisaation tasoilla. Teknisenä tavoitteena hankkeessa on luoda digipalvelujen kokonaisuus, joka pienentää Suomen Partiolaisten toiminnan ja talouden riskejä, sekä on sovellettavissa ja muokattavissa toiminnan ja teknologian kehittyessä.

### 8. Toimimme valtakunnallisena nuorisoalan osaamiskeskuksena kumppaneidemme kanssa.

Yhtenäistämme ja kehitämme nuorisoalan järjestöjen tiedonkeruuta ja kehitämme nuorisojärjestöjen vaikuttavuusarviointiosaamista. Tuotamme tietoa nuorten harrastamisen vaikutuksista kasvuun ja osallisuuteen sekä edistämme nuorten harrastuksissa ja järjestötoiminnassa kertyvän osaamisen tunnistamista ja tunnustamista oppilaitoksissa ja työelämässä. Jatkamme jatkuvan oppimisen ja ohjauksen työvälineiden kehitystä ja käyttöönottoa. Vuosi 2023 on osaamiskeskuskauden viimeinen toimintavuosi ja keskitymme viemään tutkimustulokset, kehitetyt menetelmät ja työkalut nuorisoalan järjestöjen käyttöön ja tietoon.

## V Valtakunnallinen ruotsinkielinen partiotoiminta

Olemme sopineet valtakunnallisen ruotsinkielisen partiotoiminnan ja palvelujen järjestämisestä ruotsinkielisen jäsenjärjestöme kanssa. Finlands Svenska Scouter rf edustaa partiota myös suomenruotsalaisessa kieli- ja kulttuuriyhteisössä. Tavoitteemme on, että ruotsinkieliset lippukunnat saavat yhtä hyvää tukea kuin suomenkielisetkin. Panostamme valtakunnallisessa ruotsinkielisessä partiotoiminnassa erityisesti digitaalisiin palveluihin, kasvatukseen, viestintään ja markkinointiin sekä valtakunnallisiin kampanjoihin. Toimintasuunnitelmaa täydentää erillinen, valtakunnallista ruotsinkielistä partiotoimintaa koskeva toimintasuunnitelma.

# LIITE 1: FINLANDS SCOUTERS LANDSOMFATTANDE SVENSKSPRÅKIGA VERKSAMHET 2023

## PLAN FÖR FINLANDS SCOUTERS LANDSOMFATTANDE SVENSKSPRÅKIGA VERKSAMHET 2023

### Inledning

Finlands Scouters landsomfattande svenskspråkiga verksamhet grundar sig på samarbetsavtalet mellan Finlands Svenska Scouter rf (FiSSc) och Suomen Partiolaiset - Finlands Scouter ry (SP-FS). I enlighet med samarbetsavtalet följer planen SP-FS strategi och de strategiska målsättningarna är de samma i hela Finlands Svenska Scouters verksamhet.

Finlands Scouters landsomfattande svenskspråkiga verksamhet är en del av Finlands Svenska Scouters verksamhetsplan 2023 och Finlands Scouters verksamhetsplan 2023.

De olika åtgärderna vi föreslår att förverkligas tvåspråkigt eller som skilda insatser på svenska är i enlighet med SP-FS åtgärder för verksamheten 2023 eller sådana som redan tidigare producerats för de finskspråkiga kårerna. Detta är en sammanfattning på åtgärderna inom ramen för den landsomfattande svenskspråkiga verksamheten och kompletterar FiSSc egen verksamhetsplan för 2023. De olika åtgärderna avståms mellan FS:s och FiSSc:s representanter under året och följs upp av FiSSc:s förbundsstyrelse längs med året. Åtgärderna kan justeras då ny information förutsätter det, förutsatt att det är ändamålsenligt och praktiskt möjligt. Sådana åtgärder vars målgrupp är scoutkårerna har högsta prioritet, enligt logiken att scoutkårerna ska erbjudas samma eller liknande utbud, verktyg och tjänster oberoende av språk. Många åtgärder, som här inte skilt omnämns, är sådana som innebär marknadsföring och mindre översättningsinsatser av FiSSc. För att FiSSc ska kunna producera sin andel av åtgärder krävs av centralorganisationen möjliggörande d.v.s. rätt riktad och tajmad kommunikation och kontinuerlig dialog om åtgärder och i en del fall möjliggörande åt FiSSc att i egenskap av tvåspråkighetsakkunnig delta i beredningen av ärenden.

FiSSc:s kansli erbjuder de svenska kårerna förbundsservice på svenska i alla samma frågor som de finska erhåller service och de anställda samarbetar kring viktiga frågor med Finlands Scouters anställda med centralorganisationsuppgifter. Förtroendevalda avstämmer och uppdaterar varann om viktiga frågor och satsningar. FiSSc bidrar med expertis kring tvåspråkighetsaspekter och sakkunskap gällande hur det svenska lönar sig att lösa i olika sammanhang eftersom FiSSc som förbund inte alltid har exakt samma system för skötandet av alla angelägenheter. Finlands Scouter förutsätts möjliggöra detta, för att spara på de begränsade resurser som finns och göra det gemensamma arbetet smidigt.

Inför år 2023 har samarbetet och processer följts upp av en samarbetsgranskningsgrupp vars rekommendationer för det fortsatta samarbetet under 2023 följs upp och implementeras enligt vad som överenskomms.

Av FiSSc allokerade personalresurser för den ordinarie FS svenska verksamheten är de stora insatserna bland annat Kuksa-utveckling och rådgivning samt handledning, scoutprogrammet och dess satsningar på svenska, kommunikation och marknadsföring på webb och print, adventskalenderkampanjen och andra landsomfattande kampanjer, inte minst insatser för att öka antalet scouter som scoutar på svenska. Därutöver kommer betydande insatser att gå till de olika digitala utvecklingsprojekten eller deras motsvarigheter.

### Verksamheten 2023

### **Förbundets ledning** (1. Järjestön johto)

Målsättningen är att skapa förutsättningar för ett smidigt samarbete genom en kontinuerlig jämlik dialog och främja de gemensamma strategiska målsättningarna.

#### **Åtgärder av större betydelse**

- FiSSc arbetar för att kontinuerligt se över sitt arbete och förverkliga goda förvaltningsprinciper i hela organisationen.
- FiSSc deltar i det gemensamma scoutarbetet inom ramen för de förstärkta utskottens möten och även andra förvaltningsorgan i scouterna. De svenska frågorna behandlas även skilt i gemensamma överenskomna forum.
- FiSSc uppmantrar sina ledare att delta i Ledareldar. FiSSc har beredskap att stöda projektorganisationen i att förverkliga inslag på svenska.
- Samarbetet SP-FS och FiSSc utvecklas och följs upp enligt rekommendationer från den arbetsgrupp som tagit fram förbättringsförslag.
- FiSSc följer Finlands Scouters arbete med sin frivilligresursstrategi och tar i beaktande ändringar i sätt att arbeta. Vi utvecklar fortsättningsvis våra arbetssätt och processer för att förbättra frivilligarbetet i scouterna.
- FiSSc resurserar för vår tillväxtplan med åtgärder, stödinsatser och uppföljningsplan som är anpassad till kårernas realiteter i Svenskfinland.
- FiSSc arbetar för att förbättra och främja centrala målsättningar gemensamma för hela scoutingen så att de även syns i de svenska kårerna.

### **Går övervägande in under Medlemsutveckling i FiSSc** (2. Alueyö)

Målsättningen är att stöda scoutkåerna så att de har en livskraftig verksamhet och förutsättningar att utveckla sin verksamhet och välkomna nya medlemmar.

#### **Åtgärder av större betydelse**

- FiSSc synliggör och marknadsför tillfällen och material för att uppmantra kårerna att ta till sig nya former av scouting och främja såväl mångfald som tillgänglighet i verksamheten. FiSSc förverkligar en motsvarighet till Partiokamu, Scoutkompis, som görs i samarbete med förbundet SAMS.
- FiSSc ordnar en kurs i Normkritiskt ledarskap och samarbetar med Finlands Scouter i deras utveckling av en motsvarande kurs på finska.
- Mångfaldsfrågor ges en större plats i scoutledarutbildningar.
- FiSSc arbetar för tillväxt och har en anpassad plan för hur tillväxt i de svenska kårerna stöds av förbundet.
- FiSSc ger kårerna anpassat stöd i tillväxtfrågor, t.ex. genom stöd vid rekryteringsåtgärder, workshops och kampanjmaterial.
- FiSSc utvecklar Chefsposten och övrig kommunikation till chefer och kårledningar.
- FiSSc producerar, översätter och implementerar material kring mångfald och tillväxt.
- FiSSc informerar om "partion iltateet" och arrangerar egna kvällsteer på svenska.
- FiSSc utreder, skapar kontaktnät och handleder kårer i uppstart av scoutklubbar i anslutning till skoldagen.
- FiSSc identifierar potentiella områden för nya kårer och stöder grundandet av nya kårer och avdelningar.
- FiSSc planerar en anpassad tillväxttävling (Kasvukisa) för att genomföras kommande år.
- FiSSc främjar chefstriomodellen och stöder aktivt trion i kårerna.

### **Ekonomi** (3. Digi ja talous)



Målsättningen är att även framöver ha fungerande och smidiga gemensamma elektroniska system för alla scoutkårer och scouter i landet och att FiSSc ska kunna stöda sina medlemmar på bästa sätt även i de nya systemen.

#### **Åtgärder av större betydelse**

- FiSSc bidrar med det som behövs för att digitala tjänster ska vara tvåspråkiga och även fungera för FiSSc. Om FiSSc:s roll enbart innebär översättning föreligger risken att verktygen inte är användbara för FiSSc framöver.
- FiSSc deltar och bidrar till systemutvecklingsprojektet "Paju" med personresurser i så hög grad som möjligt, ändå så att de mest centrala arbetsgruppernas representation tryggas, om inte annat så med anställdkrafter.
- FiSSc fortsätter arbetet med att se till datasäkerhet och personintegritet både i förbundet och i kårerna.
- FiSSc utnyttjar statistikdata för faktabaserat beslutsfattande och för att utveckla verksamheten.
- FiSSc deltar i utvecklingen av adventskalenderkampanjen och förverkligar kampanjen på svenska.
- FiSSc följer upp utbildningar och verktyg för kårerna och ser till att de svenskspråkiga kårerna har tillgång till det de behöver.
- FiSSc följer upp och deltar i olika kartläggningar och enkäter enligt ändamålsenlighet.
- FiSSc samarbetar med de finlandssvenska förbunden i förenings- och ungdomsrelaterade frågor.
- TIEKE-projektet – utreds hur de planerade åtgärderna kan fungera även för svenskspråkiga barn och unga.

#### **Går övervägande in under Scoutprogram och fostran i FiSSc (4. Kansainvälistet yhteydet, 5. Kasvatus)**

Målsättningen är att svenskspråkiga scouter och scoutkårer fullt ut ska kunna ta del av och utnyttja scoutprogrammets alla delar för alla åldersgrupper.

#### **Åtgärder av större betydelse**

- FiSSc följer upp uppdateringar i scoutprogrammet och ser till att de även konkretiseras i programmet på svenska.
- FiSSc uppdaterar boken Vargungens spår.
- FiSSc förverkligar programsatsningen på svenska. Hållbarhetsfrågor har hög prioritet i och med FiSSc:s hållbarhetsprojekt och kårerna stöds aktivt att ta i bruk erbjudna verktyg.
- FiSSc förverkligar valda delar av fredsfostransatsningar på svenska.
- FiSSc följer upp att de ändamålsenliga redskapen för kårerna och scouterna även fungerar på svenska. Vi arbetar för att redskapen utnyttjas i kårerna.
- FiSSc följer och uppdaterar sjöverksamheten, speciellt utbildningarna.
- FiSSc producerar, deltar i och följer upp enkäter som berör programområdet.
- FiSSc ser till att kårerna får uppdaterade säkerhetsföreskrifter och implementerar dessa på svenska.
- FiSSc följer kampanjer och erbjuder dem på bästa sätt på svenska. För FiSSc är externa kampanjsamarbeten utmanande om de inte produceras tvåspråkigt.
- FiSSc marknadsför det nationella explorerscoutevenemanget Explo, översätter förhandsinformation och uppmuntrar till deltagande.
- FiSSc marknadsför internationella läger, evenemang och utbildningar.
- FiSSc stöder kårernas internationella projekt och utlandsresor.
- FiSSc synliggör och marknadsför JOTA-JOTI och tillhörande stödmaterial.
- FiSSc synliggör internationella och nationella kampanjer, så som biståndsprojekt och "inrikesinternationalitet".
- FiSSc uppmuntrar till deltagande i Finlands Scouters gemensamma forum och nätverk för förtroendevalda.

#### **Går övervägande in under Kompetensutveckling i FiSSc (6. Vapaaehtoistuki)**

Målsättningen är att erbjuda högklassig ledarutbildning för fler även på svenska och även utveckla och synliggöra kompetensfrågor både inom förbundet och för omgivningen.

### Åtgärder av större betydelse

- FiSSc implementerar ledarskapsmodellerna att användas i kårerna.
- FiSSc erbjuder våra ledare mentorskap inom ramen för FiSSc:s mentorprogram.
- FiSSc erbjuder utbildning i normkritik och i mångfaldsfrågor.
- FiSSc marknadsför TG för våra ledare och arbetar för att öka intresset för högre scoutledarutbildning.
- FiSSc följer utvecklandet av digitala plattformar för utbildare och andra och ser över behovet till motsvarande på svenska.
- FiSSc för in scoututbildningarna i Koski-systemet.
- FiSSc fortsätter att utveckla och marknadsföra Open Badges.
- FiSSc arbetar för att synliggöra i scouterna erhållen kompetens och kunskap.
- FiSSc arbetar vidare med att möjliggöra för nya vuxna att framgångsrikt komma med i scoutverksamheten.
- FiSSc marknadsför aktivt *Bästa stället för frivilligarbete* -enkäten och följer upp resultaten tillsammans med våra grupper och kårer.
- FiSSc förverkligar vuxenrekrytering på svenska.
- FiSSc marknadsför VBL och uppmuntrar unga ledare att ansöka till utbildningen.
- FiSSc deltar och förverkligar enligt behov enkäter och kampanjer på svenska.
- Tillgänglighetsverktyget används på våra utbildningar och evenemang. Vi handleder staberna i användningen av det.
- FiSSc uppmuntrar till deltagande i Finlands Scouters gemensamma forum och nätverk för förtroendevalda.

### Går övervägande in under Kommunikation och samhällsrelationer i FiSSc (7. Viestintä ja markkinointi, 8. Yhteiskuntasuhteet)

Målsättningen är att erbjuda fungerande kanaler för kommunikation på svenska och säkra en god intern informationsgång som är tillgänglig för de flesta.

### Åtgärder av större betydelse

- Tillgänglighetsaspekten beaktas och främjas i allt från medlemskommunikation till olika kampanjer.
- FiSSc gör en *Bli scout*-kampanj i januari och i början av hösten som stöd för kårernas intagning.
- FiSSc producerar innehållet till det svenska materialet för Lilla Scoutveckan och Skolkampanjen.
- FiSSc stärker det svenska materialet i digitala medier, speciellt på scout.fi.
- FiSSc är med om att utveckla innehåll och ta i bruk digitala medier enligt ändamålsenlighet, och anpassar då det inte går att enbart översätta.
- FiSSc deltar i kampanjer och satsningar och anpassar dessa för att fungera i den finlandssvenska omvärlden.
- FiSSc lyfter fram kommande val i sin kommunikation.
- FiSSc ger ut den svenskspråkiga scouttidningen Scoutposten, den utkommer fyra gånger under året som papperstidning och finns elektroniskt på Issuu.
- FiSSc stärker kunnande inom marknadsföring och kommunikation hos såväl frivilliga som anställda.
- FiSSc utnyttjar erbjudna utbildningar i mån av möjlighet.
- FiSSc stöder och uppmuntrar kårerna att ha fungerande webbsidor.
- FiSSc ger ut Kårposten till kårerna.
- FiSSc stöder verksamhetsområdena i FiSSc att förbättra kommunikationen.
- FiSSc förverkligar och stöder kampanjer på svenska.
- FiSSc arbetar aktivt med hållbarhet och samarbetar i mån av möjlighet med motsvarande projekt i FS.
- FiSSc implementerar den utbildning för hållbart ledarskap som tagits fram.

- FiSSc stöder kårerna att ta i bruk eller förnya Hållbar scoutkår-certifikatet och göra hållbarhetsplaner. De uppdaterade kriterierna för Hållbar scoutkår-certifikatet finns också på svenska.
- FiSSc utvecklar påverkansarbetet, gärna i nära samarbete med Finlands Scouter men även med det finlandssvenska förbundsältet.
- FiSSc synliggör utbildningar, träffar och tillfällen för våra ledare och uppmuntrar dem att delta över språkgränsen.
- FiSSc utnyttjar scouternas gemensamma CRM-system.
- FiSSc följer upp och arbetar för att minska vårt klimatavtryck.

## Budget 2023

Den landsomfattande svenskspråkiga verksamheten finansieras delvis med stöd av ett understöd från centralorganisationen till Finlands Svenska Scouter, i enlighet med det gällande samarbetsavtalet. Grundfinansieringssumman enligt FS budget för 2023 är 363 800 euro (2022: 338 545 euro, 2021: 358 192 e). Summan justeras mot förverkligade kostnader i Finlands Scouter senast under slutet av budgetåret. I Finlands Scouters budget fördelas helhetssumman på de olika verksamhetsområdena enligt:

<b>Fördelning på de olika FS- verksamhetsområdena</b>	<b>budj. 2023</b>	
Alue, 20950	43 656 €	12 %
Partiokasvatus ja ohjelma, 30950	65 484 €	18 %
Koulutus ja aikuistuki, 40950	50 932 €	14 %
Viestintä ja markkinointi 60950	58 208 €	16 %
Y-suhteet, 81100	14 552 €	4%
Järjestötoiminta, jako alla	72 760 €	20 %
Talous, 90100	<u>58 208 €</u>	16 %
	<b>363 800 €</b>	

För år 2023 har Finlands Scouter tills vidare inte initierat skilda projektunderstöd.

## LIITE 2: SUOMEN PARTIOLAISTEN TOIMENPITEET 2023

Olemme jäsentäneet yksityiskohtaiset toimenpiteet järjestön johdon ja toiminnanalojen perusteella. Käytämme samaa toiminnanalajakoa edellä kertoessamme ensi vuoden valtakunnallisesta ruotsinkielisestä partiotoiminnasta.

### 1. Järjestön johto

Tavoitteet	Toimenpiteet	Aikataulu	Tuotosten vaikutusarviointi
Organisaation ja siinä toimivien henkilöiden ja heidän tehtäviensä hahmottaminen on selkeää	Luodaan organisaatiokartta helpottamaan henkilöiden ja tehtävien hahmottamista.	Vuoden 2023 aikana	Organisaatio-kartta on selkeä, ajantasainen, helposti löydettävissä ja laajasti käytössä
Vapaaehtoisilla on läpi vuoden mahdollisuus yhteisille kohtaamisille, kuulumisten ja ajatusten vaihdolle sekä sparraamiselle	Laajennettujen tapaamiset toimivat foorumina kasvokkaiseen tapaamiseen	Laajennettujen valiokuntien livekokoukset keväällä ja syksyllä	Kaikki luottikset voivat tavata vertaisiaan livenä vähintään kaksi kertaa vuodessa ja lisäksi verkostoitumiseen on mahdollisuus etänä (Teams-kanava tms.)
Vapaaehtoisilla on läpi vuoden mahdollisuus yhteisille kohtaamisille, kuulumisten ja ajatusten vaihdolle sekä sparraamiselle	Järjestetään SP-luottisten tapaaminen Johtajatulien yhteydessä	Johtajatulet elokuussa 2023	Keskusjärjestön luottiksilla on mahdollisuus tutustua toisiinsa, yhteistyö yli toiminnanalarajojen lisääntyy
Eri toiminnanalojen kesken tehdään yhteistyötä, jolla edistetään maahanmuuttajataustaisten partion harrastamista	Varmistetaan, että keskusjärjestön suurten tapahtumien, järjestön johdon alaisten tapahtumien ja piirien suurten tapahtumien tekijät tuntevat Helppo tulla tunnuksen ja osaavat hyödyntää sitä.	Vuoden 2023 aikana	SP:n ja A-jäsenten koulutuksissa on käytössä Helppo tulla -tunnus.
	Toimintaa suunnitellaan järjestön strategian pohjalta.	Toiminnansuunnittelukausi, Q2-Q4	Moninaisuus näkyy kaikkien toiminnanalojen suunnitelmissa ja tavoitteissa.
	Varmistetaan riittävä tuki ja resurssit partiotoiminnan inklusiivisuuden lisäämiseen.	Koko vuosi 2023	Poistamme osallistumisen esteitä mahdollisuuksien mukaan.
	Aloitetaan selvitys uuden jäsenlajin luomisesta Jäsenyyskäsitys- ja uudet tavat harrastaa -projektien oppien pohjalta.	Vaihtoehtojen analyysi keväällä, toteutuksen suunnittelu ja toimeenpano syksyllä 2023	Erilaiset jäsenyyden vaihtoehdot on tunnistettu ja analysoitu.

Sekä keskusjärjestössä että A-jäsenillä moninaisuus huomioidaan jokaisella toiminnanalalla ja sen onnistumiseksi tehdään yhteistyötä	Varmistetaan riittävä tuki ja resurssit partiotoiminnan inklusiivisuuden lisäämiseen.	Vuoden 2023 aikana	Toiminnanalat selvittävät oman toimintansa mahdollisuudet partion saavutettavuuteen ja moninaisuuden lisäämiseen.
Johtajatulet 2023	Järjestetään Johtajatulet-tapahtuma hallituksen toimeksiannon mukaisesti.	Johtajatulet elokuussa 2023	Projektin onnistumista arvioidaan toimeksiannon ja projektille asetettujen tavoitteiden pohjalta
SP-FS - FiSSc - yhteistyösopimuksen päivittäminen	Toteutetaan SP & FiSSc - yhteistyösopimuksen päivittämistyö yhdessä Finlands Svenska Scouterin kanssa	Kevät 2023	On luotu uusi yhteistyösopimus, joka tukee tarkoituksenmukaisella tavalla järjestöjen välistä yhteistyötä ruotsinkielisen partiotoiminnan hyväksi. Sopimuksen päivittäminen on toteutettu yhdessä SP:n ja FiSSc:n kanssa yhteistyön selvitystyöryhmän havaintojen pohjalta.
Ansiomerkkijärjestelmän kehittäminen inklusiivisemmaksi	Yhteisen ylimmän aatemerkkin kehittämistyön jatkaminen ja toimeenpano.	Vuoden 2023 aikana	Päivitetty aatemerkkijärjestelmä huomioi sukupuolten moninaisuuden ylimpien ansiomerkkien osalta.
Keskusjärjestössä vapaaehtoisena toimiminen on houkuttelevaa, ja resurssien käyttö tukee strategian tavoitteiden toteutumista.	Varmistetaan riittävät resurssit luottisten HR-prosessien luomiseksi ja kehittämiseksi keskusjärjestön osalta.	Koko vuosi 2023	Keskusjärjestön vapaaehtoisille on luotu selkeä HR-tukifunktio, jolla on sille määritellyt toiminnot ja suunnitelma toiminnan kehittämiseksi. Sen ansiosta uusien tekijöiden löytäminen pesteihin on helpottunut.
Partion projektien tuen kehittäminen	Jatketaan partion projektien tuen kehittämistä keskusjärjestössä ja A-jäsenissä. Jatketaan tilaajaperehdytystä, järjestetään leirinjohtajaseminaari ja parannetaan projektien tiedonsiirtoa.	Projektien tuki työryhmä työskentelee kesään 2023 asti. Leirinjohtajaseminaari keväällä 2023, projektien tuki koko vuoden 2023.	SP:n ja A-jäsenten projektien tekijät osallistuvat laajasti järjestettyyn tukeen.
Partion digitaaliset järjestelmät tukevat modernia vapaaehtoisjärjestön toimintaa	Edistetään Paju- hanketta, eli Partion digitaalisten palvelujen kokonaisuudistusta hankesuunnitelman mukaisesti	Vuoden 2023 aikana, koko hanke ajoittuu vuosille 2023-2025	Projektin onnistumista arvioidaan toimeksiannon ja projektille asetettujen tavoitteiden pohjalta
Partion prosesseja kehitetään yhteistyössä a-jäsenten kanssa onnistuneen Paju-hankkeen mahdollistamiseksi	Varmistetaan, että partion prosesseja kehitetään hyödyntäen aikaisemmin koottua tietoa mm. hallituksen kärkihankkeissa (2021-2022) ja aikaisemmissa hallitusohjelmaprojekteissa. Näitä ovat mm. Vapaaehtoisresurssistrategia ja Uudet tavat & Jäsenyyskäsitys - hankkeet.	Vuoden 2023 aikana	Prosessinkehitys jatkaa jo käynnistettyä järjestön kehittämistä strategian tavoitteiden mukaisesti.



Maailmanjamboree 2023	Toteutetaan Maailmanjamboree 2023 -projekti hallituksen toimeksiannon mukaisesti	Tapahtuma järjestetään kesällä 2023. Projektia toteutetaan koko vuoden 2023.	Projektin onnistumista arvioidaan toimeksiannon ja projektille asetettujen tavoitteiden pohjalta
Keskusjärjestössä vapaaehtoisena toimiminen on houkuttelevaa, ja resurssien käyttö tukee strategian tavoitteiden toteutumista.	Käynnistetään projekti, jonka tavoitteena on päivittää nykyistä toiminnanalojen johtamismallia ja rakennetta yhteistyössä a-jäsenten kanssa Vapaaehtoisresurssi-strategia-kärkihankkeen lopputulosten mukaisesti.	Koko vuosi 2023	Erilaisia toimintamalleja on analysoitu laajasti osallistaen, muutosprosessista on luotu viestintäsuunnitelma ja on lähdetty edistämään organisaation uudistamista parhaaksi tunnistetun vaihtoehdon mukaisesti.

## 2. Aluetyö

Tavoitteet	Toimenpiteet	Aikataulu	Tuotosten vaikutusarviointi	
Jokainen lippukunta ottaa uusia jäseniä	Alueelliset kasvukisat sisäänottoon liittyen. SP markkinoi ja koordinoi sekä tekee aktiivista kasvuviestintää kisaan liittyen. Julkaistaan kasvutarinoita onnistuneista lippukunnista.	Markkinointi maaliskuu ja elokuu, kasvukisan dl syksy	60 % lippukunnista on kasvattanut jäsenmääräänsä	
	Tuetaan lippukuntia monimuotoisempaan jäsenrakenteeseen, esim. sisaruslippukuntien yhdistymisessä, mikäli se tukee alueen jäsenmäärän kasvua	Koko vuosi		
	Toteutetaan kasvun valmennusohjelma kevätkaudella.	Kevät		
	Järjestetään ekstralaumakampanja pyrkimyksenä pienentää jonoja ja selvitetään mahdollisuutta järjestää akelakoulutusta etänä.	Elokuu	40 % lippukunnista on perustanut ekstraryhmän vuoden 2023 aikana	
Partiota on tarjolla uusilla alueilla	Lisätään informaatiota piireille partiopotentiaalialueista erilaisissa A-jäsenten kohtaamisissa.	Kevät	Jokaisen piirin ja FiSSc:n alueella on käynnissä 1-2 uuden lippukunnan perustamisprojektia ja/tai lippukunnan toiminta-alueen laajennusprojektia alueella, jolla on suuri partiopotentiaali	
	Järjestetään 1-2 tapaamista perusteilla oleville ja juuri perustetuille lippukunnille.	Koko vuosi, elokuu (JT)		
Partioon pääsee monella tapaa	<i>Perustoimintaa</i>	Alkuvuosi	Jokaisen piirin ja FiSSc:n alueella perustetaan uusia partiokerhoja	
	Sparraaminen lippukuntakokeiluissa	Koko vuosi	Vuosiseloste/strategian mittari: 150 tarjottua uutta toimintamuotoa joka vuosi. Luomme tapoja ottaa käyttöön uusia toimintamalleja ja järjestää partiota ja mahdollistaa uusien kohderyhmien partioharrastuksen.	
	Selvitetään opiskelijoiden partiotoiminnan mahdollisuuksia	Syksy		
	Selvitetään aikuisten partiotoiminnan mahdollisuuksia	Koko vuosi		
	Tehdään tukipaketit jo olemassa olevien toimintamuotojen käyttöönottoon lippukunnissa	Kevät		
	Toteutetaan uudet tavat järjestää partiota -kärkihankkeen perusteella suunnitellut toimenpiteet.	Kevät		
	Uuden valmentajapestin jalkauttamisvaiheessa viestitään aktiivisesti, mitä valmentaminen on ja miten valmentamista tehdään.	Kevät		Jokainen lippukunta saa valmennusta tai muuta henkilökohtaista tukea kasvuun
	Tehdään aktiivista piirisparraailua uuden valmentajapestin käyttöönotossa.	Koko vuosi		Jokaisesta piiristä tai FiSSc:sta on osallistujia ja valmentajia valtakunnallisissa kasvun valmennusohjelmissa.
Yhteinen kasvutyö	Kehitetään kasvun koordinaatioryhmän toimintaa	Koko vuosi		Kaikkea kasvutyötä tehdään yhdessä niiden kesken, jotka keskusjärjestössä, piireissä ja FiSSc:ssä vastaavat kasvutoimenpiteistä. Kustakin kasvun teemasta vastaavat

	Kehitetään kasvuagenttien pestiä sekä lisätään kokeilukulttuurin ja kasvun työryhmien yhteistyötä	Kevät	luottikset piireistä ja FiSSc:stä tekevät yhteistä työtä.
Moninaisuuskoulutukset otetaan käyttöön alueellisesti ja paikallisesti	PartioKamu-koulutus valtakunnallistetaan.	Koko vuosi	PartioKamu-toiminta on käytössä ympäri Suomea.
	Sosiaalisen saavutettavuuden koulutus otetaan käyttöön valtakunnallisesti.	Koko vuosi	Sosiaalisen saavutettavuuden koulutuksen on käynyt 10 % lippukunnista.
	Normikriittisen johtajuuskoulutuksen suunnittelu yhdessä FiSSc:n kanssa aloitetaan ja toteutetaan valtakunnallinen pilotti vuoden 2023 lopussa.	Koko vuosi	2023: Pilotoidaan normikriittinen johtajuuskoulutus yhdessä vapaaehtoistuen kanssa. 2024/-25: Koulutus on osa koulutusjärjestelmää.
	MOK (Kulttuurienvälisen osaamisen koulutus)- ja MOD (moninaisuus, oivallus, dialogi) -koulutukset toteutuvat.	Koko vuosi	MOK- ja MOD-koulutukset toteutuvat markkinoinnin jälkeen.
Koulutusjärjestelmän avulla tuetaan johtajatehtävissä toimivien moninaisuusosaamista	Tuetaan partiokoulutuksen järjestäjiä moninaisuusasioiden kouluttamisessa tarjoamalla nykyisiin koulutusmoduuleihin sopivaa koulutusmateriaalia	Koko vuosi	Johtajatehtävien koulutuksissa saa peruspaketin moninaisuuden työkaluista.
	Partiokouluttajia koulutetaan moninaisuuden aihepiireistä	Koko vuosi	Mihin tahansa partion peruskoulutukseen osallistumalla saa osaamista moninaisuuden kohtaamiseen.
Selvitetään, miten lippukunnat saavat parhaan tiedon mm. moninaisuusasioista ja tehdään viestintää saadun tiedon perusteella	Selvitetään yhteistyössä viestinnän ja markkinoinnin kanssa parhaat tavat viestiä lippukunnille ja käytetään niitä	Kevät	Tuetaan esimerkkien ja hyvien käytäntöjen jakamista lippukuntien kesken.
	Kannustetaan lippukuntia jakamaan hyviä käytäntöjään monimuotoisesta toiminnasta.	Koko vuosi	Lippukunnista kerätään säännöllisesti parhaita käytäntöjä muille jaettavaksi.
Eri toiminnanalojen kesken tehdään yhteistyötä, jolla edistetään maahanmuuttajataustaisten partion harrastamista	Kehitetään toiminnanalojen välistä yhteistyötä maahanmuuttajataustaisten partiolaisten harrastamisen tueksi.	Koko vuosi	Tarjotaan sopivaa koulutusta, ym. tukea, jolla tuetaan maahanmuuttajien osallisuutta (mm. antirasismi ja rauhankasvatus).
Uusien aikuisten vapaaehtoisten rekrytointi ja tuki toteutuu lippukunnissa	Tuemme lippukuntia rekrytoimaan uusia tai partioon palaavia aikuisia viestinnän ja lippukuntien valmennusten keinoin	Maalis-toukokuu	70 % lippukunnista on rekrytoinut vuoden aikana mukaan uusia aikuisia ja 40 %:lla lippukunnista on Kuksaan nimetty partiokummi
Useammassa lippukunnassa on osaava ja motivoitunut pestijohtaja, joka huolehtii siitä, että lippukunnan johtajisto on pestattu	Tuemme lippukuntia viestinnän ja valmennuksen keinoin ottamaan käyttöön johtokolmikton pestit.	Koko vuosi	Yli 70 %:ssa lippukuntia on pestijohtaja ja pestijohtajuteen on kannustettu.

### 3. Kansainväliset yhteydet

Tavoitteet	Toimenpiteet	Aikataulu	Tuotosten vaikutusarviointi
Pyritään kohti hiilineutraaliutta kv-partiossa	Suositaan maata pitkin matkustamista ja tehdään matkustusohje kv-partioon	Kevät 2023	Matkustusohje on laadittu ja se on jalkautettu hyvin myös piireille.
Kansainvälisen vaikuttamisen vahvistaminen	Kv-visio (konkreettinen dokumentti)	Koko vuosi	Kv-visio dokumentti on laadittu ja jalkautettu kaikille kv-toiminnan tekijöille.
KV-partion aseman vahvistaminen osana arkista partiotoimintaa	Azimuth -alustan käyttöönotto Suomen Partiolaisissa	Koko vuosi	25 % lippukunnista on ottanut Azimuthin käyttöön.
Partio on mukana kestävässä kehityksessä ja globaaliin oikeudenmukaisuuteen liittyvissä yhteiskunnallisissa keskusteluissa	Osallistuminen Maailma kylässä -festareille	Kevät 2023	Osallistuminen Maailma kylässä -festareille ja yleisen tietoisuuden lisääminen Partion tekemästä keke- ja kehy-työstä.
Jokainen valiokuntalainen viihtyy pestissään	Valiokuntalaisten hyvinvoinnin ja pestissä jaksamisen tukeminen	Koko vuosi	KVY-valiokunta on haluttu paikka tehdä vapaaehtoistyötä ja pesteissä viihdytään pitkään.
Kehitetään kv-partion yhteenkuuluvuutta	Tutkitaan mahdollisuutta järjestää syvennetyn valiokunnan tapaaminen	Koko vuosi	On löydetty tapa syvennetyn valiokunnan tapaamisen järjestämiselle.

#### 4. Kasvatus

Tavoitteet	Toimenpiteet	Aikataulu	Tuotosten vaikutusarviointi
Tuetaan maahanmuuttajataustaisten partion harrastamista perhepartion ja partiokerhon avulla	Käännetään tarvittavia materiaaleja eri kielille.	Vuoden 2023 aikana	Perhepartion ja partiokerhon sisällöt ovat helposti toteutettavia, vaikka yhteinen kieli puuttuisi.
	Viestitään "Tuo kaveri partioon"-materiaaleista.	Vuoden 2023 aikana	
Tuetaan maahanmuuttajataustaisten partion harrastamista perhepartion ja partiokerhon avulla	Kootaan lippukunnille noin viiden partiokerran vinkkipaketti siitä, miten peruspartioaktiiviteetteja voi helposti toteuttaa, vaikka yhteistä kieltä ei olisikaan.	Vuoden 2023 aikana	Perhepartion ja partiokerhon sisällöt ovat helposti toteutettavia, vaikka yhteinen kieli puuttuisi.
Ohjelmajainotus Sanoista tekoihin toteutuu koko maassa.	Pidetään yllä kommunikaatiota A-jäsenten kanssa siitä, että ohjelmajainotusta on hyvä ja helppo hyödyntää erilaisissa tapahtumissa.	Vuoden 2023 aikana	Ohjelmajainotus näkyy vähintään yhdessä jokaisen A-jäsenen sekä SP:n tapahtumassa.
	Ohjelmajainotus toteutuu kaikissa projektin osa-alueissa Explolla 2023.	Vuoden 2023 aikana	
	Huolehditaan siitä, että ohjelmajainotus näkyy eri viestintäkanavilla kuukausittain.	Vuoden 2023 aikana	Ohjelmajainotuksen alasivuja selataan ja sivuilla käytetään aikaa viestinnän myötä.
	Luodaan aktiiviteeteista toiminnallisia ja houkuttelevia yhdessä kumppanien kanssa.	Vuoden 2023 aikana	
Partio-ohjelmaa osataan soveltaa.	Kehitetään ryhmien johtajien (akelat, sammot ja luotsit) koulutuksia saavutettavammiksi yhdessä koulutusryhmän kanssa.	Vuoden 2023 aikana	Vähintään 75 % pestissä toimivista ryhmänjohtajista ovat koulutettuja pestiinsä.
	Pyritään herättämään jokainen keskusjärjestötoimija huomaamaan partio-ohjelma.fi:n olemassaolo ja lisäämään omat ohjelmavinkkinsä sinne.	Vuoden 2023 aikana	Uusia toteutusvinkkejä lisätään koulutuksissa, yhteistyötahojen toimesta sekä ohjelman kehityksen myötä.
	Huolehditaan siitä, että nykyinen kattava kumppaniverkosto pysyy tai laajenee ohjelman kehityksen osalta. Lisäksi huolehditaan siitä, että kumppanuudet ovat houkuttelevasti ja näkyvästi esillä aktiiviteettivinkeissä.	Vuoden 2023 aikana	
	Julkaistaan toiminnansuunnittelusovellus.	Vuoden 2023 aikana	Jokaisella ryhmällä on oma partio-ohjelmaan pohjautuva toimintasuunnitelma.
Partiolaiset tiedostavat roolinsa rauhankasvattajina.	Partiojohtajia koulutetaan kohtaamaan eri kansallisuuksien edustajia globaalikasvatuskoulutuksen avulla.	Vuoden 2023 aikana	Rauhankasvatus (globaalikasvatus) koulutus on erillinen oma partiokoulutuksensa.



	Nostetaan esille olemassa olevaa rauhankasvatusmateriaalia ja viestitään rauhaan liittyvistä teemapäivistä sekä rauhan viikosta.	Vuoden 2023 aikana	Rauhankasvatusaktiviteetteja tehdään jokaisessa lippukunnassa.
	Tarjotaan laadukasta ohjelmapainotusmateriaalia rauhantekoihin ja konkreettisia toteutusvinkkejä niin piiri-, lippukunta- kuin ikäkausiryhmätason toteutukseen.	Vuoden 2023 aikana	Lapset ja nuoret tekevät ohjelmapainotuksen rauhan tekoja 75% lippukunnista.
Valmistetut materiaalit jaetaan yhteiseen käyttöön.	Viestitään aktiivisesti Jemman sisällöistä Laajennetun kasvatusvaliokunnan kesken.	Vuoden 2023 aikana	A-jäsenten tapahtumien ja kampanjoiden materiaalia kertyy Jemmaan.
	Kannustetaan tuottamaan vinkkejä partio-ohjelmaan osana erilaisia partiokoulutuksia.	Vuoden 2023 aikana	Partio-ohjelma.fi:hin jätetään vuoden aikana säännöllisesti vähintään 50 hyvää vinkkiä.
	Viestitään säännöllisesti partion Teams-kanavilla sekä suoraan pestin mukaan lippukuntien toimijoille.	Vuoden 2023 aikana	Partiokasvatuksen Teams-kanavilla käydään keskustelua partiokasvatuksen aiheista ja jaetaan tietoa materiaaleista kuukausittain
	Käännetään Turvallisuusohjeet partiotoimintaan vesillä myös englannin kielelle, tukemaan kansainvälistä yhteistoimintaa.	Vuoden 2023 aikana	
	Varmistetaan, että SP:n työntekijät ovat ajan tasalla ajankohtaisista teemoista ja materiaaleista.	Vuoden 2023 aikana	
Vanhimpien ikäkausien ohjelma toteutuu monipuolisesti.	Tuotetaan mallitoimintasuunnitelmia kuvaamaan, miten partio-ohjelmaa voi toteuttaa käytännössä vanhimmissa ikäkausissa.	Vuoden 2023 aikana	Nuoria pysyy mukana toiminnassa, eronneiden määrää saadaan pienemmäksi.
	Julkaistaan erilaisia toteutusvinkkejä säännöllisesti.	Vuoden 2023 aikana	Vanhimmissa ikäkausissa tehdään ainakin pakolliset aktiviteetit.
	Korostetaan vaeltajien kasvua projektiosaajiksi.	Vuoden 2023 aikana	
	Toimitetaan esimerkkejä / malleja alueellisesta ikäkausitoiminnasta.	Vuoden 2023 aikana	Jokaisen A-jäsenen toimialueella järjestetään alueellista ikäkausitoimintaa.
	Järjestetään valtakunnallinen samoajatapahtuma Explo 2023.	Vuoden 2023 aikana, tapahtuma lokakuussa 2023.	Jokaisesta lippukunnasta osallistuu partiolaisia jostakin vanhimmasta ikäkaudesta A-jäsenen ja keskusjärjestön kyseisille ikäkausille järjestämiin tapahtumiin, kisoihin ja kampanjoihin.
	Tuotetaan tukimateriaalia opiskelijapartiotoiminnan tukemiseen.	Vuoden 2023 aikana	Samoaja- ja vaeltajaikäiset hakeutuvat A-jäsenten ja keskusjärjestön pesteihin, tehtäviin ja toimintaan.

## 5. Vapaaehtoistuki

Tavoitteet	Toimenpiteet	Aikataulu	Tuotosten vaikutusarviointi
Moninaisuuskoulutukset otetaan käyttöön alueellisesti ja paikallisesti	Viedään KO-verkoston kautta viestiä, että Kaikki Mukaan -koulutusta markkinoidaan piirien akela- ja sampokoulutuksissa.		Kaikki mukaan -koulutusta markkinoidaan akeloille ja sammoille.
	Nostetaan "Kaikki mukaan -koulutus" yhtenä asiana P4 moduulin 2023 listalle		
Moninaisuuskoulutukset otetaan käyttöön alueellisesti ja paikallisesti	Selvitetään, millaisesta koulutuksesta on kyse (normikriittinen johtajuuskoulutus) ja miten partion koulutusresursseja käytetään tähän.		2023: Suunnitellaan valtakunnallista normikriittistä johtajuuskoulutusta yhdessä FiSScin kanssa. 2024/-25: Koulutus valtakunnallistetaan.
Koulutusjärjestelmän avulla tuetaan moninaisuusosaamisen välittymistä johtajatehtävissä toimiville	Selvitetään menetelmiä moninaisuuden tuomiseen olemassa oleviin koulutuksiin menetelmien, esimerkkien ja kouluttajakoulutuksen kautta.		Moninaisuuskoulutusten maistiainen kuuluu peruskoulutusten sisältöihin.
	Kerätään tietoa siitä mitä koulutuksia tällä alueella järjestetään piireissä / SP:ssä.		
	Selvitetään piireiltä KO-verkoston kautta mahdollisuutta tuoda strategian painopisteitä (moninaisuus, vastuullisuus ja kasvu) näkökulmina PJ-PK johtamistehtävän raportointiin.		
Koulutusjärjestelmän avulla tuetaan moninaisuusosaamisen välittymistä johtajatehtävissä toimiville	Kohtauksessa on mukana Helppo tulla -tunnus ja se nostetaan esille tapahtuman sisällössä.	kevät 2023	SP:n ja A-jäsenten koulutuksissa on käytössä Helppo tulla -tunnus.
Eri toiminnanalojen kesken tehdään yhteistyötä, jolla edistetään maahanmuuttajataustaisten partion harrastamista	Käännetään ja käännetetään turvallisuuteen liittyviä materiaaleja - ohjeita, opasteita ja -koulutuksia eri kielille.		
	Markkinoidaan koulutusjärjestelmän mukaisia kursseja maahanmuuttajataustaisille aikuisille		
	Tunnistetaan KR:n kannalta relevantit yhteistyötahot ja sovitaan heidän kanssaan, miten yhteistyötä tehdään.		
Useammassa lippukunnassa on osaava ja motivoitunut pestijohtaja, joka huolehtii siitä, että lippukunnan johtajisto on pestattu	Tehdään suoramarkkinointikampanja Ko-Gi-kursseista pestijohtajille.	tammikuu ja elo elokuu	Yli 70 %:ssa lippukuntia on pestijohtaja ja pestijohtajuteen on kannustettu.
	Valtakunnallistetaan PöPa:n luomat pestipelikortit ja jalkautetaan niitä lippukuntiin	Koko vuosi 2023	
	Julkaistaan Pestaajan Moodle-koulutus ja jalkautetaan se A-jäseniin mm. KO-verkoston kautta	kevät 2023	

	Viedään pestijohtajakoulutus ja sen kävijäluvut laajennettuihin valiokuntiin. Kannustetaan piirejä toimenpiteisiin pestijohtajakoulutuksen ja kaikkien koulutusten kävijämäärän kasvattamiseen.		
Uusien aikuisten vapaaehtoisten rekrytointi ja tuki toteutuu lippukunnissa	Painotetaan pestiavaimen koulutusta (esim. J8)		70 % lippukunnista on rekrytoinut vuoden aikana mukaan uusia aikuisia ja 40 %:lla lippukunnista on Kuksaan nimetty partiokummi
	Varmistetaan, että turvallisuusohjeet ja muu materiaali on helposti saatavissa.		
	Tarjotaan matalan kynnyksen toimintaa myös uusille. Kaikkien A-jäsenten alueella on aikuispartio toimintaa.		
	Tarjotaan avoimia pestejä osallistujien henkilökohtaisen mielenkiinnon ja ajankäytön mukaan.		
Jokainen partion aikuinen vapaaehtoinen saa vuoden aikana kannustavaa palautetta	Huolehditaan, että oman tapaamisen aikana opetellaan palautteen anto, annetaan sitä ja kannustetaan palautteen antoon	01-12/2023	Jokainen a-jäsen/SP toteuttaa kannustavan palautteen harjoituksen omassa tapahtumassaan. 25 % lippukunnista toteuttaa kannustavan palautteen harjoituksen omassa tapahtumassaan.
	Lisätään kannustava palaute P4 ja P6 vuositeemaan	01-12/2023	
	Otetaan verkoston tapaamisiin 1-3 krt vuodessa mukaan palauteharjoitus		
	Julkaistaan uudelleen blogikirjoitus kannustavasta palautteesta ja siihen liittyvistä harjoituksista		
	Koulutuksissa koulutetaan palautteen antamista ja vastaanottamista. Kouluttajat saavat koulutuksissa palautetta toiminnastaan		
	Jatketaan anna palautetta kaudesta - kyselyn tekemistä		
Kirkastamme pestauskulttuurin merkitystä läpi vuoden viestimällä eri kanavissa, nostaen esimerkkejä ja harjoittelemalla tapahtumissa.	Viestimme, että pesti on aikuisen oikeus		SP ja jokainen A-jäsen pitää pestaamista esillä ainakin kerran kvartaalissa aikana omassa kanavassaan (some, lehti, tapahtuman ohjelma)
	Ohjaamme aikuisia pyytämään oikeaa pestausta kaikkiin pesteihin		
	Ryhmän omat jäsenet ja ryhmän järjestämien koulutusten kouluttajat pestataan.		
	Pestaamista, pestiavainta ja pestisuunnittelua koulutetaan useissa Koj:n koulutuksissa.		
Selkeytämme kevään laajennettuihin mennessä eri viestintäkanavien tarkoitukset ja	Luodaan turva-aikuisille oma Teams-kanava tiedon vaihtoon		A-jäsenten ryhmät sekä laajennettu valiokunta kartoittavat käytössään olevat viestintäkanavat ja kuvaavat omalta osaltaan mitä tietoa kunkin

viestimme läpi vuoden suunnitelmallisesti oikeita viestintäkanavia käyttäen.	Kirkastetaan Ko-Gi-koulutuksien viestinnän vuosikelloa ja tuotetaan markkinointimateriaalia	9/2022 - - 8/2023	kautta toimitetaan. Jokainen vapaaehtoinen pystyy seuraamaan itseään koskevaa tietokanavaa.
	Pestataan KR:ään viestintävastaava ja tehdään koulutuksen viestintäsuunnitelma		
Huolehdimme läpi vuoden yhteisten tapaamisten laadukkaasta suunnittelusta ja ennakkoviestinnästä.	Varmistamme valiokunnan jäsenten osaamista etä- ja livekokousten tekemisessä, niiden suunnittelussa ja viestinnässä.		Yhteisiin tapaamisiin (piiri/sp:n tapahtumat) annetaan ennen ilmoittautumisajan päättymistä tietoa tapahtuman pääpiirteisestä ohjelmateemoista. Tämä ohjelmasisältö tarkennetaan esim. aikataulutettuun agendamuotoon viimeistään 2 päivää ennen tapaamista/tapahtumaan. Kerromme ennen jokaista livenä ja etänä pidettävää tapaamista/tapahtumaa millaista osallistumista osallistujilta odotetaan eri ohjelmanumeroissa (esim. mihin aikaan on mahdollista ulkoa olevaa tapahtumaan, etäkokouksissa voiko käydä samalla lenkillä vai onko luvassa tietokoneella tapahtuvaa työstöä)
	Toimitamme omiin tapahtumiimme aikataulutetut agendat ajoissa, kerromme mihin osioihin voi osallistua livenä ja millaista osallistumista etänä mukana olevilta vaaditaan.		
	Julkaisemme ja jalkautamme SP:n luottiksen perehdytysmoodlen		
	Pilotoimme pestaaajien sparrihetkiä	Koko vuosi 2023	Järjestämme 4 onlinesparrusta ja yhden sparrin Johtajatulilla, joihin kuhunkin osallistuu ainakin 10 pestaaajana toimivaa.
Ko-Gi-kouluttautujien monimuotoisuus lisääntyy	Markkinoinnin suuntaaminen eri kohderyhmille (erityisesti aliedustetut ryhmät). Markkinoinnin suuntaaminen lippukuntiin, joista ei ole käyty koulutuksessa pitkään aikaan	10/2022 - 12/2023	Aliedustettua sukupuolta on enemmän kuin 2019-2022. Mukana on osallistujia lippukunnista, josta ei ole käyty viimeisen 8 vuoden aikana kurssilla.
Ko-Gi-toimintaosien ohjaus täyttää uudistuneet ohjeet	Ohjeistuksen päivittäminen Koski-vaatimusten mukaisiksi. Ohjaajien kouluttaminen (erityisesti osaamisen kehittymisen tukeminen ja osaamisen arviointi)	10/2022 -> 12/2023	Koulutuswebinaareissa on osallistujia jokaisesta A-jäsenestä.
Akela-sampo -etäkoulutuksen ttehtyä materiaalia käytetään A-jäsenissä	Tuetaan materiaalin käyttöönnotossa		
Valtakunnallistetaan Nuoren Mielen Ensiapu (NMEA) -koulutus ja sen käyneiden määrä kasvaa.	Tuetaan A-jäseniä NMEA -koulutuksen järjestämisessä. Varmistetaan, että NMEA-sisältöjä on osana Johtajatulien ja Explon (ml. Luotsiasema) ohjelmaa.		Johtajatulilla koulutetaan yleisesti ja Explon luotsiasemalla koulutetaan luotseja NMEA-sisällöistä

Pidetään yllä keskustelua johtajuuden teemoista	Toteutetaan johtamisaiheisia podcasteja eri yhteistyötahojen kanssa		Vähintään kolme uutta johtajuusaiheista podcastia julkaistaan.
Edistetään uudistumisen johtamisen taitoja	Tuetaan partiota uudistumaan fasilitoimalla työpajoja ja näkemään asioita uusin silmin.		Ainakin 1 työpaja järjestetty
Edistetään vastuullisuuden johtamisen taitoja			
SP:n Mentorointitoiminnan ylläpito	Tehdään mentorointia tunnetuksi ja kehitetään sen menetelmiä. Jatketaan SP:n mentorointiohjelman koordinoitua.		Uusia mentori-aktoripareja aloittaa useampi vuoden 2023 aikana
Tutkitaan, mitä johtaminen voi olla 2040-luvulla.	Tutkitaan teemaa esimerkiksi opinnäytetyylisen työn avulla		Tutkimustyö saadaan käyntiin
Osaamisen kehittyminen pestissä -työkalun jalkautus	Tuetaan työkalun käyttöönottoa A-jäsenissä ja lippukunnissa		Työkalu on käytössä pestämisessä kaikissa SP:n pesteissä ja osassa A-jäsenten pestauksia.
PartioAkademia käynnistyy	Määritetään PartioAkatemian tarkoitus, sisältö ja toteutus. Luodaan Partioakatemia-konsepti ja pilotoidaan sitä.		PartioAkademia -konsepti on luotu ja sitä on pilotoitu.
Hyvinvointipulssi-kysely toteutuu	Hyvinvointipulssikysely lähetetään kerran kuussa 500 aikuiselle partiolaiselle ja tuloksia analysoidaan vapaaehtoistuen toiminnanalalla	Koko vuosi 2023	Kysely pyörii suunnitelman mukaisesti ja joka kuukausi saadaan vähintään 100 vastausta
Toteutetaan Partio on paras paikka tehdä vapaaehtoistyötä -kysely	Kysely lähetetään partion vapaaehtoisille keväällä 2023	kevät 2023	Kysely toteutetaan ja vastaajia on vähintään yhtä paljon kuin vuonna 2022.
Edistetään partion näkyvyyttä asiantuntijana asiantuntijuuden teemoissa Osaaminen ja Johtajuus	Edistetään asiantuntijuuden teemoja erillisen projektisuunnitelman mukaisesti		Partio näkyy osaamisen ja johtamisen asiantuntijana partion ulkopuolisissa tapahtumissa ja mediassa



## 6. Viestintä ja markkinointi

Tavoitteet	Toimenpiteet	Aikataulu	Tuotosten vaikutusarviointi
Viestinnällä vahvistetaan moninaisuutta ja yhdenvertaisuutta	Koulutamme sisällöntuottajia huomioimaan moninaisuuden viestinnässä ja markkinoinnissa	Koko vuosi	Ymmärrämme moninaisuuteen liittyvät eri kohderyhmät.
	Tuotamme ohjeistusta, malleja ja järjestämme koulutusta saavutettavuudesta kaikille toiminnanaloille ja A-jäsenille. Hyödynnämme tarvittaessa ulkopuolisia asiantuntijoita apuna.	Koko vuosi	Selkeästä kielestä ja saavutettavuudesta tarjotaan koulutusta.
			Viestinnässä huomioidaan selkeäkielisyys ja materiaalien visuaalinen saavutettavuus.
Selvitetään, miten lippukunnat saavat parhaan tiedon mm. moninaisuusasioista ja tehdään viestintää saadun tiedon perusteella	Kehitämme lippukunnille moninaisuusasioista tehtävää viestintää tutkimuksen tulosten perusteella	Koko vuosi	Lippukunnat saavat tietoa hyvistä esimerkeistä, mm. maahanmuuttajien mukaan saamiseksi.
Tuetaan maahanmuuttajataustaisten partion harrastamista perhepartion ja partiokerhon avulla	Tuemme viestinnän keinoin lippukuntien tietoisuutta esim. käännösmateriaalista, jota on/tulee tarjolle maahanmuuttajataustaisten partion harrastamista perhepartiossa ja partiokerhossa. Tuemme kasvatuksen Kaveri mukaan - materiaalista viestimistä.	Koko vuosi	Huomioidaan eri kieli- ja kulttuuritaustat viestinnässä ja käytetään tarvittavia kieliä.
Uusien aikuisten vapaaehtoisten rekrytointi ja tuki toteutuu lippukunnissa	Levitämme tietoisuutta aikuisten perehdyttämisen tueksi tarjolla olevista työkaluista ja materiaaleista, autetaan kokonaisviestin muotoilemisessa. Järjestämme aikuisrekrykampanjan yhteistyössä vapaaehtoistuen toiminnanalan ja A-jäsenten kanssa.	Koko vuosi	80 % lippukunnista on rekrytoinut vuoden aikana mukaan uusia aikuisia ja 50 %:lla lippukunnista on Kuksaan nimetty partiokummi

Jäsenviestintämme tavoittaa partion eri ikäiset jäsenet mahdollisimman kattavasti	Kehitämme jäsenviestintää kokonaisuutena.  Huolehdimme, että tavoitamme eri-ikäiset jäsenemme mahdollisimman hyvin myös tulevaisuudessa. Meillä on käytössä aikaan sopivat kanavat ja keinot. Laadukkaan perusviestinnän lisäksi kehitämme esimerkiksi seuraavia kokonaisuuksia: käynnistämme ryhmänjohtajien pestikohtaiset kirjeet sekä kehitämme SP:n luottisviestintää, Johtolanka-uutiskirjettä ja Partiomediaa, erityisesti toimituksen työtä. Hyödynnämme kehitystyössä markkinoinnin automaatioprojektin sekä Paju-hankkeen tuomia mahdollisuuksia. Luomme tarvittaessa uusia jäsenviestinnän toteuttamistapoja.	Osa toimenpiteistä käynnistyy heti tammikuussa, osa myöhemmin vuoden aikana.	Jäsenet kokevat löytävänsä itselle sopivan kanavan ja saavat tarvitsemansa tiedon ajankohtaisista partioasioista.
Partion digitaalisissa kehitysprojekteissa huomioidaan myös viestinnän ja markkinoinnin näkökulmat ja tarpeet.	Digitaalisen viestinnän ja markkinoinnin kehittäminen: jatkamme markkinoinnin automaatioprojektin edistämistä ja osallistumme Paju-hankkeen suunnitteluun.	Koko vuosi	Olemme päässeet käynnistämään ensimmäiset automaation osa-alueet. Vaikutamme aktiivisesti Paju-hankkeen suunnittelussa.
Verkkosivustomme palvelevat käyttäjiä ja ylläpitäjiä hyvin ja tekninen toteutus pysyy ajan tasalla.	Selvitämme verkkosivujemme nykytilaa, elinkaarta ja kehittämistarpeita sekä teemme suunnitelman, miten sivustojen osalta lähivuosina toimitaan.	Koko vuosi	Vuoden lopussa tilannekartoitus on tehty ja valmis suunnitelma seuraaville vuosille.
Partio on mielenkiintoinen harrastusvaihtoehto eri kohderyhmille	Teemme partion brändimarkkinoinnin pitkäjänteistä kehittämistä tukevaa työtä ja toimenpiteitä.	Koko vuosi	Markkinointikampanjoiden ohella huolehdimme brändin perustekijöiden vahvistamisesta
Partio näkyy positiivisesti Partioviikolla partiolaisten toimesta.	Toteutamme Partioviikolla kevyen kampanjan yhdessä A-jäsenten kanssa.	Kevät	Partiolaiset kertovat Partioviikolla aktiivisesti somessa harrastuksestaan.
Partiolaisille on tarjolla ajanmukaisia partion brändituotteita	Suunnittelemme partion brändituotteille myyntikanavan ja tuomme saataville uusia tuotteita	Koko vuosi	Myyntikanava on valittu ja käytössä sekä ensimmäiset tuotteet saatavilla
Tavoitamme koko 6-7-vuotiaiden ikäryhmän	Toteutetaan partion markkinointia ekaluokkalaisille osallistumalla MLL:n Hyvä alku koulutielle -kampanjaan	Elokuu	Kampanja saa positiivista palautetta ja aktivoi tutkimaan harrastusvaihtoehtoja
Paju-hankkeesta viestitään selkeästi ja oikea-aikaisesti	Paju-hankkeen viestinnän tukeminen	Koko vuosi	Hankkeesta välittyy realistinen ja selkeä kuva

## 7. Yhteiskuntasuhteet

Tavoitteet	Toimenpiteet	Aikataulu	Tuotosten vaikutusarviointi
Kestävästi partiossa – tunnus on lippukuntien tiedossa	Kehitetään yhdessä A-jäsenten kanssa keinoja viestiä ja kannustaa yhä uusia lippukuntia toteuttamaan Kestävästi partiossa – tunnusta		170 lippukunnalla on Kestävästi partiossa tunnus.
	Kehitetään ja ylläpidetään vinkkipankkia käytännön esimerkeistä Kestävästi partiossa – tunnuksen toimenpiteiden toteuttamiseen lippukunnissa		
Mittaristo hiilijalanjäljen laskemiseen on laajassa käytössä	Kehitämme hiilijalanjälkilaskennan työkaluja ja mittareita edelleen		Mittarit ovat helppokäyttöisiä ja kaikkien saatavilla. Mittaria käytetään SP:n (suurissa) tapahtumissa.
	Jalkautamme hiilijalanjälkilaskennan mittareita käyttöön. Tuemme A-jäseniä ja muita valiokuntia mittarien ja työkalujen käyttöönotossa.		
Tuomme vastuullisuuteen liittyvät materiaalit yhteen selkeään paikkaan	Ylläpidämme vastuullisuuden työkaluja lippukunnille Kestävästi partiossa – sivustolla ja partio-ohjelma.fi:ssä, A-jäsenille vastuullisuusverkoston Teamsissa sekä avointa tietopankkia partio.fi -sivuilla (Kestävä kehitys partiossa)		Materiaali on otettu käyttöön SP:ssä, A-jäsenissä ja lippukunnissa.
Johdamme yhdessä vastuullisuutta partiossa	Varmistamme vastuullisuuden ja hiilineutraali partio -mittariston huomioimisen partion digitaalisten järjestelmien kehityksessä		Jokaisessa a-jäsenessä on vastuullisuustyötä koordinoiva ryhmä tai verkosto.
	Vahvistamme yhteiskuntasuhteiden ja kansainvälisten yhteyksien valiokunnan yhteistyötä vastuullisuusteemoissa ja tuemme vastuullisuuden ohjeiden ja toimintatapojen käyttöönotossa kansainväliseen toimintaan.		
Vähennämme tavoitteellisesti tapahtumiemme päästöjä aiempiin mittaustuloksiin verrattuna	Järjestämme A-jäsenten leirien vastuullisuustoimijoille vertaistuen mahdollisuuksia, esim. verkostotapaamisia.		SP:n tapahtumat tekevät valintoja pohjaten edellisen vastaavan tapahtuman laskentaan ja hiilijalanjälkeen. Tapahtumien päästöt laskevat.
	Jalkautamme A-jäsenten vastuullisuusverkoston kautta tapahtumien vastuullisuuden työkaluja ja hyviä käytäntöjä leirien ja partiotaitokilpailujen järjestämiseen.		

	Tuomme vastuullisuuden ja vähäpäästöisyyden näkökulmat osaksi projektien tuen kehittämistä yhdessä järjestön johdon kanssa.		
	Tuemme keskusjärjestön tapahtumien, esimerkiksi Explon ja Johtajatulien tekijöitä tapahtumien vastuullisessa ja vähäpäästöisessä toteutuksessa.		
	Kehitämme suurtapahtumien vastuullisten hankintojen käytäntöjä Kajo2022-suurleirin kokemusten ja hiilijalanjälkilaskennan perusteella.		
Vastuullisuusverkosto vakiinnuttaa toimintansa	Järjestämme vastuullisuusverkoston tapaamisia ja koordinoimme A-jäsenten kesken hyvien käytäntöjen jakamista.		Verkosto kokoontuu vähintään 4 kertaa vuodessa ja siihen osallistuu edustaja jokaisesta a-jäsenestä.
Eri toiminnanalojen kesken tehdään yhteistyötä, jolla edistetään maahanmuuttajataustaisten partion harrastamista			Eri uskontokunnat ja katsomukset kyetään huomioimaan käytännön toiminnassa.
Tehdään aktiivisesti yhteistyötä eri sidosryhmien kanssa (muut järjestöt)			Tunnistetaan järjestöyhteistyön mahdollisuudet toiminnanalojen kesken.
Kasvatamme partion hiilikädenjälkeä ja kompensatiokeinoja	Kehitämme ympäristökasvatussisältöjä partio-ohjelman sisällöissä, erityisesti tarpoja- ja vaeltajaikäkaudessa		
	Toteutamme partion luontokädenjäljen kasvattamiseen tähtääviä toimia kasvatuksen ja vapaaehtoistuen kanssa		
	Kehitämme tapoja arvioida partion hiilikädenjälkeä		
	Selvitämme ja testaamme mahdollisia käytännön tapoja kompensoida hiilijalanjälkeä		

## LIITE 3: SUOMEN PARTIOLAISTEN TAPAHTUMAT 2023

Kuukausi	Ajankohta	Tapahtuma	Toiminnanala	Järjestäjä	Paikkakunta	
Tammikuu	27.12.	2.1.	Ko-Gi 14,6 Kaamos	Vapaaehtoistuki	Ko-Gi-ryhmä	Leirikari, Rovaniemi
Tammikuu	1.1.		Kasvun treeniohjelman haku alkaa	Alue		
Tammikuu	4.1.	8.1.	Ko-Gi 14,7 Pääsiäinen	Vapaaehtoistuki	Ko-Gi-ryhmä	Niiniranta, Valkeala
Tammikuu	9.1.		SP hallituksen työvaliokunta SPH I/2023	Järjestön johto	Hallituksen työvaliokunta	Teams
Tammikuu	11.1.		Partioneuvoston työvaliokunta PN I/2023	Järjestön johto	Partioneuvoston työvaliokunta	Teams
Tammikuu	14.1.	15.1.	Hallituksen talviseminaari ja SPH I/2023	Järjestön johto	Hallitus	Kiljava
Tammikuu	17.1.	17.1.	Kirkkosuhdewebinaari A-jäsenille	yhteiskuntasuhteet	kirkkosuhteista vastaavat	Teams
Tammikuu	20.1.	22.1.	YSP-koulutus	Viestintä ja markkinointi	YSP ryhmä	
Tammikuu	27.1.	29.1.	Lippukuntatuen valiokunnat	Vapaaehtoistuki, kasvatus, alue		
Tammikuu	30.1.		Partioneuvoston iltakoulu PN I/2023	Järjestön johto	Partioneuvosto	Teams
Helmikuu	4.2.	5.2.	Järjestön johdon vuoden aloitus	Järjestön johto	Hallitus	
Helmikuu	5.2.	5.2.	Partioneuvoston järjestäytymiskokous PN I/2023	Järjestön johto	Partioneuvosto	
Helmikuu	6.2.		Vastuullisuusverkoston tapaaminen	Vapaaehtoistuki		Teams
Helmikuu	7.2.		Valmentajavastaavien verkosto I	alue		Teams
Helmikuu	10.2.	12.2.	Ko-Gi-staabikoulutus	Vapaaehtoistuki	Ko-Gi-ryhmä	Hämeen Laitikkala, Pälkäne
Helmikuu	11.2.		Yhteiskuntasuhteiden piiripäivä	Y-suhteet		
Helmikuu	13.2.		Piirinjohtajien Teams	Järjestön johto	Puheenjohtajisto	Teams
Helmikuu	15.2.		Valmentajaverkoston tapaaminen I	Alue		Teams
Helmikuu	16.2.		Valiokuntien puheenjohtajien Teams	Järjestön johto	Puheenjohtajisto	Teams
Helmikuu	20.2.		SP hallituksen työvaliokunta SPH II/2023	Järjestön johto	Hallituksen työvaliokunta	Teams
Helmikuu	21.2.		Aikuisverkoston tapaaminen	Vapaaehtoistuki	Aikuisverkosto	Teams
Helmikuu	22.2.		Muistelemispäivä	Kasvatus ja Kvy		
Helmikuu	28.2.		SPH II/2023	Järjestön johto	Hallitus	Partioasema, Helsinki
Maaliskuu	1.3.		Moninaisuustoimijoiden tapaaminen	Alue	Moninaisuusryhmä	Teams
Maaliskuu	4.3.	4.3.	Valmentajakurssi 1/23, monimuotototeutuksen lähipäivä	Alue		
Maaliskuu	10.3.	12.3.	Koulutusohjaajakoulutus, 1. osa	Vapaaehtoistuki	Koulutusryhmä	
Maaliskuu	17.3.		Piirinjohtajatapaaminen	Järjestön johto	Puheenjohtajisto	
Maaliskuu	17.3.		Valiokuntien puheenjohtajien tapaaminen	Järjestön johto		
Maaliskuu	17.3.	19.3.	Kipparikurssin teoriaosa 1	Kasvatus	Meripartioyhmä	
Maaliskuu	18.3.	19.3.	Partion kevätpäivät, laajennetut valiokunnat	Järjestön johto		

Maaliskuu	21.3.		SP hallituksen työvaliokunta SPH III/2023	Järjestön johto	Hallituksen työvaliokunta	Teams
Maaliskuu	21.3.		johtokolmikkotapaamiset	Alue, kasvatusta, vapaaehtoistuki	koordinointi alue	Teams
Maaliskuu	23.3.		Partioneuvoston työvaliokunta PN II/2023	Järjestön johto	Partioneuvoston työvaliokunta	Teams
Maaliskuu	30.3.		SPH III/2023	Järjestön johto	Hallitus	Partioasema, Helsinki
Huhtikuu	1.4.	2.4.	Partiotaitojen talvi-SM-kilpailut. Kairan Kulkija	Kasvatusta	Lappi	
Huhtikuu	1.4.	2.4.	Moninaisuuspäivät	Alue	Moninaisuusryhmä	
Huhtikuu	1.4.	2.4.	Sisujohdajakoulutus	Alue	Moninaisuusryhmä	
Huhtikuu	1.4.	2.4.	Meripartiojohtajapäivät	Kasvatusta	Meripartioyryhmä	
Huhtikuu	3.4.		Valmentajavastaavien verkosto II	Alue		Teams
Huhtikuu	5.4.	10.4.	Ko-Gi 14,8 Sadonkorjuu	Vapaaehtoistuki	Ko-Gi-ryhmä	Nedergård, Kirkkonummi
Huhtikuu	6.4.	10.4.	Ko-Gi 14,7 Pääsiäinen	Vapaaehtoistuki	Ko-Gi-ryhmä	Asinsaari, Taipalsaari
Huhtikuu	11.4.		Partioneuvoston iltakoulu PN II/2023	Järjestön johto	Partioneuvosto	Teams
Huhtikuu	14.4.	16.4.	Kipparikurssin teoriaosa 2	Kasvatusta	Meripartioyryhmä	
Huhtikuu	15.4.	16.4.	Partioneuvoston kevätkokous PN II/2023	Järjestön johto	Partioneuvosto	Partioasema, Helsinki
Huhtikuu	15.4.	16.4.	Nuoren mielen ensiapu - ohjaajakoulutus	Vapaaehtoistuki	Turvallisuusverkosto	Partioasema, Helsinki
Huhtikuu	18.4.		SP hallituksen työvaliokunta SPH IV/2023	Järjestön johto	Hallituksen työvaliokunta	Teams
Huhtikuu	20.4.		Piirinjohtajien Teams	Järjestön johto	Puheenjohtajisto	Teams
Huhtikuu	21.4.	23.4.	Kohtaus 2023	Vapaaehtoistuki		
Huhtikuu	21.4.	23.4.	Koulutusohjaajakoulutus, 2. osa	Vapaaehtoistuki	Koulutusryhmä	
Huhtikuu	21.4.		Koulutusohjaajaverkoston tapaaminen (Kohtauksessa)	Vapaaehtoistuki	Koulutusryhmä	
Huhtikuu	25.4.		Valmentajatapaaminen II	Alue		Teams
Huhtikuu	26.4.		Aikuisverkoston tapaaminen	Vapaaehtoistuki	Aikuisverkosto	Teams
Huhtikuu	26.4.		SPH IV/2023	Järjestön johto	Hallitus	Partioasema, Helsinki
Toukokuu	4.5.		Valiokuntien puheenjohtajien Teams	Järjestön johto	Puheenjohtajisto	Teams
Toukokuu	5.5.	7.5.	Nordic JOTA-JOTI-meeting	Kasvatusta	JOTA-JOTI-ryhmä	
Toukokuu	6.5.		Partiotaitojen kevät-SM-kilpailut	Kasvatusta	Häme	
Toukokuu	15.5.		SP hallituksen työvaliokunta SPH V/2023	Järjestön johto	Hallituksen työvaliokunta	Teams
Toukokuu	17.5.	21.5.	Ko-Gi 14,6 Kaamos	Vapaaehtoistuki	Ko-Gi-ryhmä	Evo, Hämeenlinna
Toukokuu	18.5.	21.5.	Overture Diversity Network	Alue	Moninaisuusryhmä	
Toukokuu	18.5.	21.5.	Eräopaskurssin teoriaosa	Kasvatusta		
Toukokuu	22.5.		SPH V/2023	Järjestön johto	Hallitus	Partioasema, Helsinki
Toukokuu	24.5.	25.5.	Toimihenkilöpäivät	Järjestön johto		
Kesäkuu	6.6.		SP hallituksen työvaliokunta SPH VI/2023	Järjestön johto	Hallituksen työvaliokunta	Teams
Kesäkuu	7.6.		Piirinjohtajien Teams	Järjestön johto	Puheenjohtajisto	Teams
Kesäkuu	8.6.	14.6.	Ko-Gi 15,0 Yötön yö - Natlölös natt	Vapaaehtoistuki	Ko-Gi-ryhmä	Kåtan, Muonio
Kesäkuu	15.6.		SPH VI/2023	Järjestön johto	Hallitus	Partioasema, Helsinki
Kesäkuu	20.6.		Johtajatulien ilmo DL	Järjestön johto		
Heinäkuu	1.7.	30.7.	Explorer Belt (Tsekki)	KVY		Tsekki
Heinäkuu	1.7.	9.7.	Ko-Gi 14,9 pitkä leiri	Vapaaehtoistuki	Ko-Gi-ryhmä	Evo, Hämeenlinna
Heinäkuu	22.7.	26.7.	Maailmankonferenssi (Kypros)	KVY		Kypros

Elokuu	1.8.		Kasvun treeniohjelman haku alkaa	Alue		
Elokuu	2.8.	18.8.	Maaailmanjamboree (Etelä-Korea)	KVY		
Elokuu	9.8.		SP hallituksen työvaliokunta SPH VII/2023	Järjestön johto	Hallituksen työvaliokunta	Teams
Elokuu	10.8.		Valiokuntien puheenjohtajien Teams	Järjestön johto	Puheenjohtajisto	Teams
Elokuu	15.8.		Piirinjohtajien Teams	Järjestön johto	Puheenjohtajisto	Teams
Elokuu	19.8.	20.8.	Hallituksen eloseminaari ja SPH VII/2023	Järjestön johto	Hallitus	
Elokuu	25.8.	27.8.	Johtajatulet	Järjestön johto		Evo, Hämeenlinna
Elokuu	27.8.		Koulutusohjaajaverkoston tapaaminen (Johtajatulilla)	Vapaaehtoistuki	Koulutusryhmä	Evo, Hämeenlinna
Elokuu	30.8.		Explo ilmo DL	Kasvatus		
Elokuu	31.8.		Kirkkosuhdewebinaari A-jäsenille	yhteiskuntasuhteet	kirkkosuhteista vastaavat	Teams
Syyskuu	6.9.		Aikuisverkoston tapaaminen	Vapaaehtoistuki	Aikuisverkosto	Teams
Syyskuu	7.9.		Valmentajavastaavien verkosto III	Alue		Teams
Syyskuu	9.9.	10.9.	Partion syyspäivät, laajennettujen valiokuntien tapaaminen	Järjestön johto		
Syyskuu	9.9.		Vastuullisuusverkoston tapaaminen	Y-suhteet		
Syyskuu	12.9.		SP hallituksen työvaliokunta SPH VIII/2023	Järjestön johto	Hallituksen työvaliokunta	Teams
Syyskuu	12.9.		Valmentajaverkosto III	Alue		Teams
Syyskuu	14.9.	17.9.	Kipparikurssin käytännönosa	Kasvatus	Meripartioryhmä	
Syyskuu	14.9.	17.9.	Ko-Gi 148 Sadonkorjuu	Vapaaehtoistuki	Ko-Gi-ryhmä	Evo, Hämeenlinna
Syyskuu	15.9.	17.9.	Minä Partiolaisena - koulutus 1. osa	Vapaaehtoistuki	Koulutusryhmä	
Syyskuu	21.9.		SPH VIII/2023	Järjestön johto	Hallitus	Partioasema, Helsinki
Syyskuu	22.9.	24.9.	Y-traineekoulutuksen 1. osa	Y-suhteet	Y-traineet	
Syyskuu	23.9.		Viestinnän ja markkinoinnin koulutuspäivä	Viestintä ja markkinointi		
Syyskuu	29.9.	1.10.	Valmentajakurssi 2/23	Alue		
Syyskuu	30.9.	1.10.	Nuoren mielen ensiapu - ohjaajakoulutus	Vapaaehtoistuki	Turvallisuusverkosto	Partioasema, Helsinki
Lokakuu	3.10.		Piirinjohtajien Teams	Järjestön johto	Puheenjohtajisto	Teams
Lokakuu	7.10.	8.10.	Partion tulevaisuusseminaari	Järjestön johto	Hallitus	
Lokakuu	10.10.		SP hallituksen työvaliokunta SPH IX/2023	Järjestön johto	Hallituksen työvaliokunta	Teams
Lokakuu	13.10.	15.10.	Ko-Gi-staabikoulutus	Vapaaehtoistuki	Ko-Gi-ryhmä	(varaamatta)
Lokakuu	14.10.	15.10.	Partiotaitojen syys-SM-kilpailut	Kasvatus	LSP	
Lokakuu	18.10.		SPH IX/2023	Järjestön johto	Hallitus	Partioasema, Helsinki
Lokakuu	20.10.	22.10.	Explo	Kasvatus		
Lokakuu	20.10.	22.10.	Jamboree on the Air - Jamboree on the Internet	Kasvatus	Jota/Joti	
Lokakuu	31.10.		SP hallituksen työvaliokunta X/2023	Järjestön johto	Hallituksen työvaliokunta	Teams
Marraskuu	1.11.		Valiokuntien puheenjohtajien Teams	Järjestön johto	Puheenjohtajisto	Teams
Marraskuu	2.11.		Partioneuvoston työvaliokunta PN III/2023	Järjestön johto	Partioneuvoston työvaliokunta	Teams
Marraskuu	2.11.	5.11.	Ko-Gi 150 Yötön yö - Natlölös natt	Vapaaehtoistuki	Ko-Gi-ryhmä	Oriniemi, Turku
Marraskuu	3.11.	5.11.	Y-traineekoulutuksen 2. osa	Y-suhteet		



Marraskuu	3.11.	5.11.	Ko-Gi 149 pitkä leiri	Vapaaehtoistuki	Ko-Gi-ryhmä	Laitikkala, Pälkäne
Marraskuu	6.11.		Piirinjohtajien Teams	Järjestön johto	Puheenjohtajisto	Teams
Marraskuu	7.11.		JOhtokolmikkotapaamiset	Alue, kasvatus, vapaaehtoistuki	Koordinointi alue	Teams
Marraskuu	8.11.		Aikuisverkoston tapaaminen	Vapaaehtoistuki	Aikuisverkosto	Teams
Marraskuu	9.11.		SPH X/2023	Järjestön johto	Hallitus	Partioasema, Helsinki
Marraskuu	10.11.	12.11.	Pelastautumiskurssi	Kasvatus	Meripartioryhmä	
Marraskuu	10.11.	12.11.	Minä Partiolaisena - koulutus 2. osa	Vapaaehtoistuki	Koulutusryhmä	
Marraskuu	15.11.		Valmentajavastaavien verkosto IV	Alue		Teams
Marraskuu	20.11.		Partioneuvoston iltakoulu PN III/2023	Järjestön johto	Partioneuvosto	Teams
Marraskuu	23.11.		Valmentajaverkoston tapaaminen IV	Alue		Teams
Marraskuu	24.11.	26.11.	Kipparikurssin jatkokurssi	Kasvatus	Meripartioryhmä	
Marraskuu	25.11.	26.11.	Moninaisuustoimijoiden tapaaminen	Alue	Moninaisuusryhmä	Helsinki
Marraskuu	25.11.	26.11.	Partioneuvoston syyskokous PN III/2023	Järjestön johto	Partioneuvosto	Partioasema, Helsinki
Joulukuu	5.12.		SP hallituksen työvaliokunta SPH XI/2023	Järjestön johto	Hallituksen työvaliokunta	Teams
Joulukuu	13.12.		SPH XI/2023	Järjestön johto	Hallitus	Teams
Joulukuu	30.12.	7.1.	Eräopaskurssin talviosa	Kasvatus		