



5.4.-6.4.2025 | PN II/2025

VUOSIKERTOMUS 2024



Strategiakausi 2021-2026

PARTION STRATEGIA 2021-2026

JOKAISELLE NUORELLE TAIDOT MUUTTAA MAAILMAA

PARTIO KASVAA

- ▶ Partiossa on yhä enemmän lapsia ja nuoria
- ▶ Maahanmuuttajataustaiset löytävät partiosta harrastuksen itselleen
- ▶ Partio toteutuu monipuolisesti koko maassa ja luomme rohkeasti uusia tapoja harrastaa



PARTIO ON PARAS PAIKKA TEHDÄ VAPAAEHTOISTYÖTÄ

- ▶ Partio tarjoaa yhä merkityksellisemmän yhteisön ja vapaaehtoistyön aikuisille
- ▶ Partio kehittää vapaaehtoisten osaamista monipuolisesti
- ▶ Partio välittää ja huolehtii vapaaehtoisista



PARTIO ANTAA TAIDOT ELÄMÄÄN

- ▶ Partio-ohjelmasta saa taidot onnistua vielä 2040-luvullakin
- ▶ Partiolaiset vaikuttavat aktiivisesti yhteisöihinsä ja maailmaan
- ▶ Partiolaiset hillitsevät ilmastonmuutosta



- Aiempi strategiakausi kehitti strategiaa johtamisen välineenä ja loi nyt käynnissä olevalle strategiakaudelle vahvan tiedolla johtamisen ja yhteisen partion tekemisen kulttuurin
- Vuosi 2024 oli uuden strategiakauden neljäs toimintavuosi
- Suomen Partiolaisten hallitus jatkoi vuoden aikana kolmea kaksivuotista kehityshanketta, joiden tavoitteena oli edistää strategisten päätavoitteiden toteutumista
 - Ohjelmauudistus
 - Vapaaehtoisorganisaatiouudistus
 - Maahanmuuttajatyön tiekartta
- Lisäksi hallitus jatkoi edellä mainittujen lisäksi kahta järjestöllisen kehittämisen hanketta
 - Jäsenyys-kehityshanke
 - Partion järjestelmä uudistus, eli Paju-hanke



Vuosi 2024 pähkinänkuoressa

- › Vuonna 2024 Suomen Partiolaiset keskittyi erityisesti Väre 2024 -tapahtuman järjestelyihin, osaamiskeskus Kentaurin toiminnan päättämiseen, uuden osaamiskeskuksen toiminnan käynnistämiseen ja strategian toimeenpanoon.
- › Vuoden 2024 aikana jatkettiin strategiakauden kolmen ensimmäisen vuoden aikana käynnistettyä työtä määrätietoisesti:
 - partio-ohjelman uudistamiseen tähtäävän hankkeen ensimmäinen osaprojekti valmistui
 - maahanmuuttajataustaisten partioharrastuksen edellytysten kehittämiseen tähtäävä tiekarttatyöskentely jatkui
 - järjestön vapaaehtoisorganisaation tarkastelu otti askeleen eteenpäin vapaaehtoisorganisaation uudistamiseen tähtäävän työn jatkuessa
 - partion jäsenyyskäsitystä tarkasteleva projekti valmistui
 - Vuoden 2024 aikana edistettiin myös Partion järjestelmäuudistus-hanketta (Paju-hanke): hankkeessa viimeisteltiin neljän temaattisen osaprojektin työskentely ja valmistauduttiin ensimmäiseen kilpailutukseen.



Kuva: Kerttu Mustonen

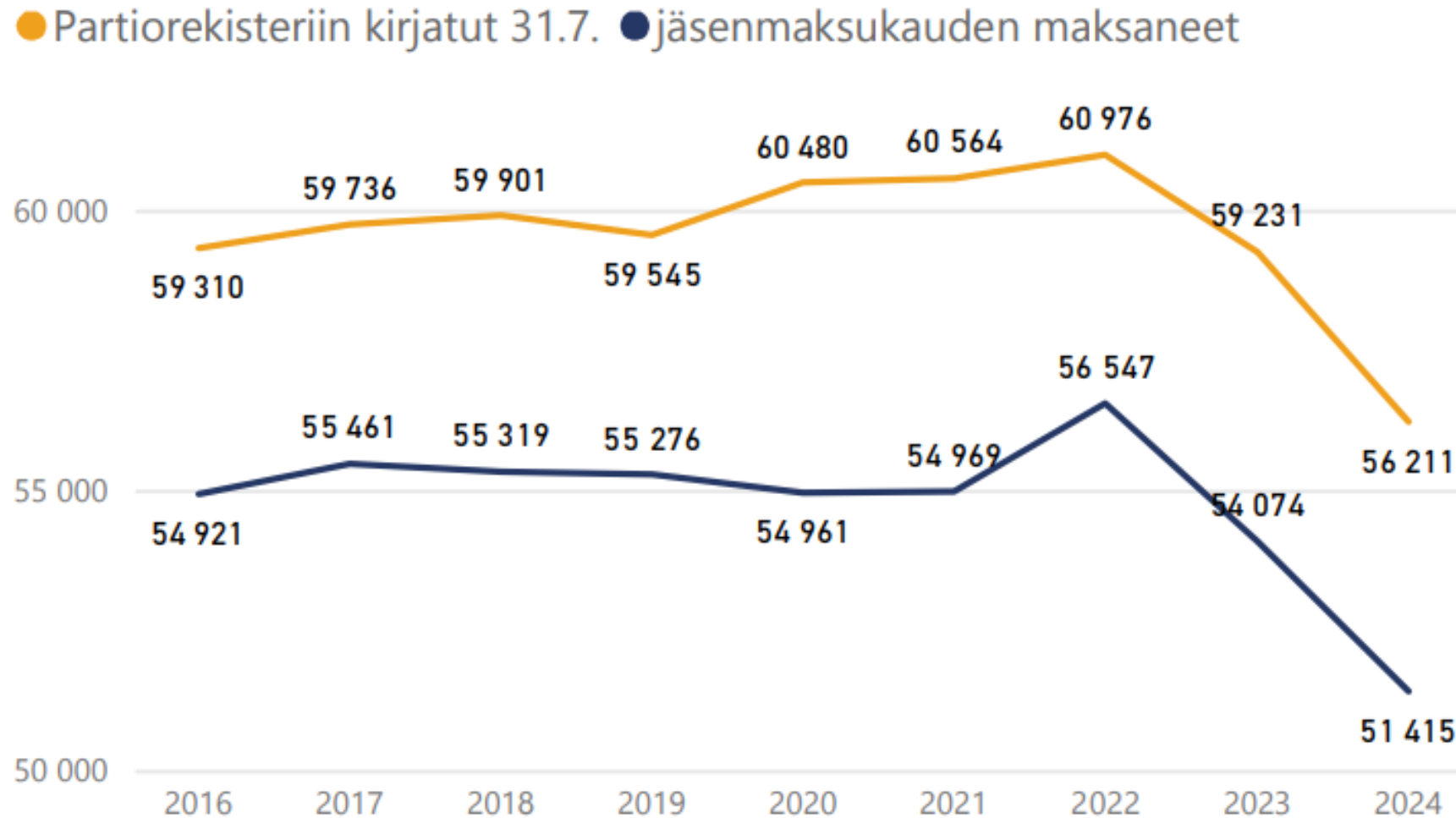


Vuosi 2024 pähkinäkuoressa

- Suomen Partiolaiset toteutti nuorisolain tavoitteita kestävästi ja kokonaisvaltaisesti valtakunnallisena nuorisoalan järjestönä
 - Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi Suomen Partiolaisille noin 1,47 miljoonan euron avustuksen, josta Suomen Partiolaiset siirsi A-jäsenille 52 %
- Adventtikalenterikampanja tuotti hyvän tuloksen, ja adventtikalentereita myytiin 306 000 kappaletta
 - Myyntimäärä nousi edellisen vuoden tuloksesta 1 %
 - Kalenterimyyntiin osallistui yli 600 lippukuntaa.
- Partion jäsenmäärä laski vuoden aikana n. 3 000 jäsenen verran



Suomen Partiolaisten jäsenet



PARTION JÄSENMÄÄRÄ

Vaeltaja- tapahtuma Väre

- Vaeltajatapahtuma Väre oli vaeltajaikäisille (18-23-vuotiaille) partiolaisille ja ei-partiolaisille suunnattu tapahtumaviikonloppu
- Tapahtuma järjestettiin 23.–25.8.2024 Ahtelan nuorisoleirikeskuksessa Sauvossa
- Osallistujia oli noin 260 ja tekijöitä yli 50; jokaisen piirin alueelta
- Tapahtumaan osallistuneista 5 % oli ei-partiolaisia
- Väreen ohjelma oli jaettu kolmeen osa-alueeseen
 - lauantaipäivän elämysohjelmaan
 - koko tapahtuman vapaasti auki olevaan drop-in ohjelmaan
 - yhteisohjelmaan, joka kattoi perjantai- ja lauantai-iltojen esitykset ja lauantaipäivän puhujan



Vaeltaja- tapahtuma Väre

- Projekti tuki partion strategiaa ja tarjosi vaeltajaikäisille taitoja muuttaa maailmaa:
 - Väre-ohjelma onnistui pääasiassa hyvin ja keräsi kehuja osallistujilta erityisesti mielekkyydestä ja monipuolisuudesta. Palautekyselyn perusteella ohjelma oli onnistunutta.
 - Tapahtumassa piti suunnitelmien mukaan olla vähintään yksi ohjelma jokaisen kasvatustavoitteen pohjalta, mutta tätä ei saavutettu. Väre-ohjelma onnistui pääasiassa hyvin ja keräsi kehuja osallistujilta erityisesti mielekkyydestä ja monipuolisuudesta.
- Vastuullisuus otettiin huomioon tapahtuman kaikilla osa-alueilla:
 - tapahtumalle pestattiin vastuullisuusasiantuntija, joka tuki tehtävässään kaikkia tapahtuman osa-alueita
 - lisäksi tapahtuman hankinnoissa huomioitiin vastuullisuus ja valtaosa tarvittavasta tavarasta vuokrattiin tai lainattiin.
- Tapahtumassa oli käytössä Helppo tulla -tunnus. Myös osallistujien palautteen mukaan tapahtuma koettiin turvalliseksi.



Osaamiskeskus Kentauri

Osaamiskeskus Kentauri

- Suomen Partiolaiset johti nelivuotista Nuorisosalan osaamiskeskus Kentauria, joka rahoitettiin kokonaan opetus- ja kulttuuriministeriön erillisrahoituksella.
- Osaamiskeskuksen toiminta saatiin päätökseen vuoden maaliskuussa 2024. Osaamiskeskuksessa toimivat Suomen Partiolaisten lisäksi Humanistinen ammattikorkeakoulu, Opintokeskus Sivis ja Nuorten yrittäjyys ja talous NYT (ent. Talous ja nuoret TAT).
- Partio vastasi osaamiskeskuksen hallinnosta ja taloudesta.
- Osaamiskeskuksessa työskenteli yhteenliittymän osapuolilta 12 henkilöä ja henkilötyövuosia kertyi yhteensä 8,5. Suomen Partiolaisista osaamiskeskuksessa työskenteli Laura Kalervo.

Osaamiskeskus Kentauri

- Osaamiskeskus Kentauri oli nuorisoalan osaamiskeskus, jonka tavoitteena oli nuorten merkityksellinen elämä ja osallisuus yhteiskunnassa.
- Osaamiskeskuksen painopistealueena oli nuorisoalalla toimivien järjestöjen tilannekuva ja vaikuttavuus.
- Osaamiskeskus Kentauri tutki nuorten harrastus- ja järjestötoiminnan vaikutuksia, kehitti järjestöjen nuorisotyötä koskevaa tiedontuotantoa, kehitti järjestöjen vaikuttavuusarviointia, selvitti kansalaistoiminnan muuttuvien toimintaympäristöjen vaikutuksia ja vahvisti nuorten osaamisen tunnistamista ja tunnustamista.

Osaamiskeskus Kentauri

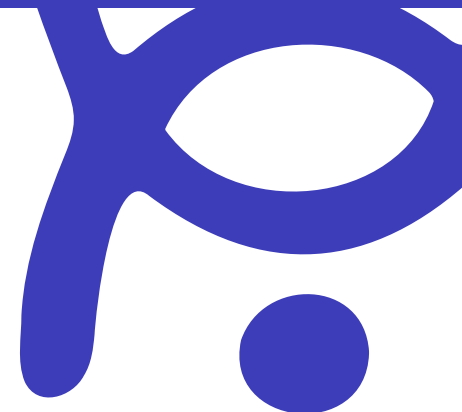
- Vuoden 2024 alku koostui pääosin tehtyjen tuotoksien jalkauttamisesta ja viestinnästä nuorisotyön kentälle sekä toiminnan raportoinnista ja alasajosta.
- Mittavimpia hankkeita ovat koko toimintakauden aikana olleet nuorisojärjestöjen tiedontuotannon yhdenmukaistaminen Järjestin-verkkopalvelun kehittämisellä, nuorison järjestöharrastuksen vaikutuksien tutkimustuloksista viestiminen, osallisuuden ja ekologisten arvojen siirtymisen mittarien vieminen järjestöissä nuorisotyötä tekevien arkeen, järjestöjen ennakointiosaamisen kasvattaminen ennakointityökirjan avulla sekä nuorten järjestötoiminnassa kertyvän osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen kehittäminen Osaamiskiekkko.fi -verkkopalvelun avulla.
- Osaamiskiekkko jouduttiin jatkorahoituksen puuttuessa poistamaan käytöstä vuoden 2024 lopussa.



YHDENVERTAISUUDEN
NUORISOALAN
OSAAMISKESKUS



- Suomen Partiolaiset haki uutta opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittamaa nuorisalan osaamiskeskusta keväällä 2024 yhdessä Humanistisen ammattikorkeakoulun, Lasten ja nuorten keskus ry:n ja Vantaan kaupungin nuoriso- ja yhteisöpalvelujen kanssa.
- Osaamiskeskuksen toiminta alkoi virallisesti vuoden 2025 alusta.
- Osaamiskeskuksen tehtävänä on luoda tilannekuva olemassa olevista yhdenvertaisuuden, syrjinnän ehkäisyn ja rasisminvastaisuuden edistämisen materiaaleista ja menetelmistä sekä tehdä nuorisotyön koulutustarpeita koskeva kaksikielinen kartoitus.
 - Tilannekuvan ja tarvekartoituksen pohjalta laaditaan koulutus-, valmennus- ja viestintäsuunnitelma, joka toteutetaan sekä suomeksi että ruotsiksi.
 - Osaamiskeskuksen kohderyhmää ovat nuorisoalan työntekijät kunnissa, seurakunnissa ja järjestöissä, sekä nuorten kanssa toimivat vapaaehtoiset.
- Osaamiskeskuksen toiminta-aika on kaksi vuotta ja toiminta päättyy vuoden 2026 lopussa.
- Osaamiskeskuksen budjetti kahdelle vuodelle on 1 062 000 euroa, josta partion osuus on 481 000 euroa.
- Henkilötyövuosia osaamiskeskuksessa on yhteensä 5,5 henkilötyövuotta, joista partiolla on 2,2 henkilötyövuotta. Osaamiskeskuksessa työskentelevät vuoden 2025 alussa Suomen Partiolaisista Laura Kalervo (osaamiskeskuksen päällikkö) ja Sara Juntunen (viestinnän ja markkinoinnin asiantuntija).



TALOUS JA VARAINHANKINTA



SUOMEN PARTIOLAISTEN TALOUDEN KEHITYS

Järjestön talouden tunnusluvut	2024	2023	2022	2021	2020
Järjestön vakavaraisuus: omavaraisuusaste	55,6 %	56,7 %	53,5 %	50,8 %	36,9 %
Järjestön maksuvalmius: Quick ratio	2,9	2,9	3,8	2,7	2,0
Järjestön (talouden) koko: taseen loppusumma	5 499 488	5 569 587	8 022 664	5 686 367	6 110 536
Järjestön kehitys: Oma pääoma	2 172 460	2 361 866	2 328 573	2 008 304	1 685 658
Tilikauden kokonaistuotot	5 467 806	10 274 985	10 099 250	5 870 939	5 160 499
Julkisen rahoituksen osuus tilikauden kokonaistuotoista *	15,6 %	9,2 %	8,9 %	16,1 %	16,4 %
Tilikauden kokonaiskustannukset	-5 657 213	-10 241 692	-9 778 980	-5 548 293	-5 043 389
Henkilöstökustannusten osuus tilikauden kokonaiskustannuksista	28,6 %	14,9 %	18,7 %	24,0 %	26,3 %
Digitaalisten palvelujen kustannusten osuus tilikauden kokonaiskustannuksista	13,3 %	8,8 %	9,8 %	11,4 %	10,5 %
Tilikauden ali- tai ylijäämä	-189 407	33 293	320 270	322 646	117 110

Katso myös tilinpäätösmateriaalit ja tilinpäätöksen esittely!



Adventtikalenteri- kampanjalla hyvä tulos!

- › Kalentereita myytiin yhteensä noin 306 000 kpl
 - Vrt 2023: 301 800 myytyä kalenteria
- › Kalenterimyyntiin osallistui yli 600 lippukuntaa.
- › Adventtikalenterin myynnillä kerättiin partion tueksi yli **kolme miljoonaa** euroa.
 - Kasvua edelliseen vuoteen 1 %
- › Verkko kauppamyynti n. 7 600 kpl
 - Kasvua kaikilla piireillä ja FiSSillä
 - Edellisenä vuonna myynti oli 6 200 kpl
- › 601 lippukuntaa sai verkkokaupan kautta kalenterimyyntiä (Vrt. 2023: 596 lippukuntaa).
- › Aiempaa useampi lippukunta myös markkinoi verkkokauppaa omilla linkeillä.
- › Henkilökohtaiset verkkokauppalinkit lisäsivät myyntiä
 - Ensimmäistä kertaa käytössä olleilla henkilökohtaisilla myyntilinkeillä myytiin tänä vuonna 1359 kalenteria.
 - Linkin otti käyttöön 412 partiolaista.



Kuva: Netta Hautamäki

Partion ystävät – partioharrastuksen tuki

- Partioharrastamiseen tukeen (ent. Partion ystävät) kerättiin lahjoituksia partion jäsenmaksuvapautuksia ja leiristipendejä varten
- Vuoden 2024 keräystulos bruttona oli 99 040 €
- Vuonna 2024 kehitettiin erityisesti lahjoittajaviestintää sekä valmisteltiin tulevia kehitystoimenpiteitä

Kuva: Netta Hautamäki



HENKILÖSTÖ





Kuva: Tea Hurme

Henkilöstön johtaminen

- Suomen Partiolaisten henkilöstöorganisaatio
 - Palvelualueen A muodostavat Pääkaupunkiseudun Partiolaiset, Pohjanmaan Partiopiiri, Uudenmaan Partiopiiri ja Lapin Partiolaiset
 - Palvelualueen B taas Hämeen Partiopiiri, Järvi-Suomen Partiolaiset, Etelä-Karjalan Partiolaiset ja Kymenlaakson Partiopiiri
 - Viestinnän työntekijät toimivat yhdessä valtakunnallisissa tiimissä
 - Lisäksi valtakunnallista työtä tehtiin neljässä tiimissä: taloushallinto, IT ja palvelut, varainhankinta, kumppanuudet ja projektit sekä partiosisältöjen kehitys
- Järjestössä työskenteli vuoden 2024 aikana kaikkiaan 82 työntekijää (vuonna 2023: 88 työntekijää).
- Henkilötyövuosien määrä vuonna 2024 oli 66,5 (vuonna 2023: 64,1 henkilötyövuotta).
- Valtakunnallisissa tehtävissä työskenteli 35 ja piiripalveluissa 47 (vuonna 2023 valtakunnalliset tehtävien: 41, piiripalvelut 47 henkilöä).
- Henkilöstökulujen valtakunnallisen työn osuus oli noin 1,65 miljoonaa euroa (vuonna 2023: 1,86 miljoonaa euroa).
- Henkilöstökulujen piiripalvelutyön osuus oli noin 2,14 miljoonaa euroa (vuonna 2023: 1,82 miljoonaa euroa).



Henkilöstön johtaminen

- › Vuosi 2024 oli luonteeltaan hyvin tyypillinen partiotyön vuosi. Henkilöstöorganisaation toimintatavat ovat vakiintuneet, ja työskentely on sujuvaa.
- › Syksyllä 2024 toteutettiin työyhteisökysely, jonka avulla kartoitettiin henkilöstön toiveita organisaation kehittämiseksi.
 - Suomen Partiolaiset työpaikkana ansaitsi kyselyssä NPS-suosittelemisindeksin mukaisen arvon 66, mitä voidaan pitää erinomaisena.
- › Vuonna 2024 henkilöstöorganisaation toimintaa kehitettiin erityisesti henkilöstön ja organisaation johtamisen näkökulmista. Vuoden aikana käynnistettiin johtoryhmätyöskentely. Lisäksi esihenkilötyötä tuettiin mahdollistamalla kaikille esihenkilöille osallistuminen johtamisvalmennukseen. Vuonna 2023 rekrytoitiin kolme uutta määräaikaista työntekijää: ohjelmaudistushankkeesta vastaava työntekijä, leiri- ja tapahtumaprojekteista vastaava työntekijä sekä Paju-hankkeen projektipäällikkö.



Kuva: Tea Hurme



Henkilöstön johtaminen

- ▶ Vuonna 2024 vakinaistettiin kaksi määräaikaista tehtävää: ohjelmauudistushankkeesta vastaavan työntekijän tehtävä ja leiri- ja tapahtumaprojekteista vastaavan työntekijän tehtävä. Lisäksi aiemmin määräaikaisena sovittu kansainvälisiin asioihin liittyvä tehtävä päätettiin vakinaistaa.
- ▶ Paju-hankkeen määräaikaista projektipäällikön tehtävää päätettiin ensin jatkaa kestämaan vuoden 2025 loppuun. Projektipäällikön irtisanouduttua hankkeen henkilöstöresurssia arvioitiin uudelleen, ja projektipäällikön resurssi päätettiin hankkia ostopalveluna.
- ▶ Vuosien 2024-2025 taitteessa käynnistettiin rekrytointiprosessi kahteen uuteen määräaikaiseen tehtävään - Pääkaupunkiseudun Partiosäätiön asiamies ja varainhankinnan markkinointisuunnittelija – sekä yhteen uuteen vakituiseseen tehtävään: varainhankintapäällikkö.
- ▶ Opetus- ja kulttuuriministeriön erityisavustuksella rahoitetussa Kentauri-osaamiskeskuksessa työskenteli yksi henkilö, joka vastasi koko osaamiskeskuksen johtamisesta ja koordinoinnista. Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi Suomen Partiolaisille erityisavustuksen uuteen yhdenvertaisuuden osaamiskeskukseen, jossa työskenteli yksi henkilö. Osaamiskeskuksen päällikkö vastaa uuden osaamiskeskuksen toiminnan käynnistämisestä.



Kuva: Tea Hurme

SP-FS:N VALTAKUNNALLINEN RUOTSINKIELINEN TOIMINTA 2024



Valtakunnallinen ruotsinkielinen toiminta 2024

- FiSSc toteutti vuoden 2024 aikana yhteistyösopimuksen ja toimintasuunnitelman mukaisesti sovitut toimenpiteet
- FiSSc tuotti ruotsinkieliselle partiokentälle samankaltaisia palveluja ja sisältöä kuin mitä Suomen Partiolaiset tuotti partiopiireille ja –lippukunnille
- FiSSc:n taloudessa henkilöstökulut olivat suurin kuluerä
 - Joitakin käännöstitä hankittiin ulkopuolisina palveluina, mutta suurin osa tehtiin in-house
 - Muut kulut olivat toimistokuluja sekä paino- ja postituskuluja



Kuva: Didrik Lundsten

Lue koko vuosikertomus

osoitteessa:

www.partio.fi/partioneuvosto



VAR REDO BE PREPARED



OLE
VALMIS.

PARTIO SCOUT

