



VUOSIKERTOMUS 2024

**SUOMEN PARTIOLAISET –
FINLANDS SCOUTER RY**

Yhdessä tehden kohti parempaa partiota!

Olemme Suomen suurin nuorisjärjestö. Tehtävänämmme on kasvattaa vastuuntuntoisia lapsia ja nuoria huolehtimaan kestävästä elämästä ja maapallosta. Maailma on myllerryksessä, joten rauhan puolesta puhuminen, heikompien auttaminen ja yhteisöllisyyden lisääminen ovat tärkeitä asioita, joihin me pystymme partiossa puuttumaan ja vaikuttamaan.

Vuosi 2024 oli Rytmivartioksi nimetyn hallituksen toinen ja viimeinen vuosi. Vuoden aikana keskityttiin paljon partion kasvuun ja jäsenmäärän kehityksen kääntämiseen ylöspäin. Mitä enemmän meitä partiolaisia on, sitä enemmän me pystymme tukemaan ja kasvattamaan lapsia ja nuoria vastuullisiksi aikuisiksi. Vuoden aikana alkoi näkyä pieniä valonpilkahduksia jäsenmäärän kasvun suhteen, mutta vielä on meillä kaikilla tekemistä. Kaveria kannattaa kysyä mukaan tähän parhaaseen harrastukseen.

Pohjoismainen yhteistyö vahvistui vuoden aikana. Kokoonnuimme ensin toukokuussa konferenssiin Färsearille ja puheenjohtajien ja kansainvälisten valtuutettujen kanssa tapasimme kesällä kauniissa Bergenissä. Kestävyyden näkökulmasta matkustin maita pitkin niin pitkälle kuin mahdollista. Heinäkuussa 16–22-vuotiailla partiolaisilla oli mahdollisuus kulkea polkuja pitkin Norjassa ja oppia luonnosta ja muista kulttuureista. Vaeltajatapahtuma Väre keräsi 18–23-vuotiaita partiolaisia aurinkoiseen viikonloppuun Sauvoon. Nämä tapahtumat lisäsivät yhteisöllisyyttä ja myös mielen hyvinvointia.

Partion projektit edistyivät vuoden aikana hyvin. Partion järjestelmä uudistuksen osaprojektit onnistuivat ja uuden järjestelmän vaatimusmäärittelyt saatiin valmiiksi. Ohjelmauudistuksen ensimmäinen vaihe saatiin päätökseen ja uusi partiomenetelmä ja vaeltajaikäkauden ikärajan nousu 25 ikävuoteen hyväksyttiin jäsenkokouksessa. Uutena partiomenetelmään tuli elämyksellisyys, joka koostuu niin pienistä kuin suurista saavutuksista. Myös maahanmuuttajatyö eteni vuoden aikana hyvään suuntaan. Lisäksi saimme uuden varainhankintastrategian ja myös partion vapaaehtoisorganisaation uudistus eteni lähes valmiiksi. Strategiaa johdettiin toimintasuunnitelman avulla ja ensimmäiset keskustelut uudesta strategiasta käytiin vuoden lopulla. Strategiasta halutaan tehdä ketterämpi, jota pystymme vastaamaan muuttumaan maailmaan paremmin ja nopeammin.

Partiolle on tärkeitä myös yhteistyötahot. Naantali 24 ja Suomi Areena -tapahtumat tarjosivat hyviä keskusteluita ja verkostoitumisen paikkoja. On hieno huomata, kuinka partio on tunnettu ja kuinka moni on ollut mukana partiossa. Myös tärkeää kirkkosuhdetta vahvistettiin niin Kirkonpäivillä kuin arkkipiispan tapaamisessa. Partio näkyi ja kuului myös Ilmastomarssilla ja Helsinki Pridella ja monella muullakin pridella. Meille on tärkeää, että elämme kestäväsi ja kaikki ovat yhdenvertaisia ja uniikkeja yksilöitä.

Vuoden lopulla 18. varsinainen jäsenkokous järjestettiin Tampereella. Puheenjohtajaksi valittiin Eero Kivistö ja varapuheenjohtajiksi Jenna Kankaanpää ja Niko Tamminen. Partioneuvoston puheenjohtajaksi valittiin Pauli Palo. Partio jatkaa hyvissä käsissä seuraavat kaksi vuotta. Haluan lämpimästi kiittää teitä kaikkia näistä kahdesta vuodesta. Partio jatkuu uusien tuulien kohti uusia seikkailuja.

Henri Backman
Puheenjohtaja

Suomen Partiolaisten partioneuvosto vahvistaa vuosikertomuksen hallituksen esityksestä kevätkokouksessaan 5.-6.4.2025. Vuosikertomus julkaistaan osoitteessa www.partio.fi/partiota-ohjaavat-dokumentit/.

Vuosikertomusta täydentää toimitettu *Partion vuosikooste 2024* verkkoartikkeleineen. Voit lukea myös aiemmat Partion vuosikirjat Issuu-palvelussa osoitteessa www.issuu.com/suomenpartiolaiset.

SISÄLLYS

Sisällys

1 Suomen Partiolaiset valtakunnallisena nuorisoalan järjestönä.....	5
1.1 Partion strategiaan perustuva toiminnan arviointi	5
1.1.1. Hallituksen strategiset kehityshankkeet kaudella 2023–2024	6
1.1.2. Partion strategian toteuttaminen vuoden 2024 aikana	9
1.2 Järjestön johtaminen	14
1.3 Katsaus järjestön talouteen ja varainhankintaan	17
1.4. Henkilöstökertomus 2024.....	18
1.5 Väre	22
1.6 Osaamiskeskus Kentauri	23
1.7 Yhdenvertaisuuden nuorisoalan osaamiskeskus	23
2 Toiminnanalat lyhyesti	24
2.1 Aluetyö	24
2.2 Digin ja talouden toiminnanala	26
2.3 Kansainväliset yhteydet	27
2.4 Kasvatus	28
2.5 Vapaaehtoistuki	30
2.6 Viestintä ja markkinointi.....	31
2.7 Yhteiskuntasuhteet	33
3 Finlands Scouters landsomfattande svenskspråkiga verksamhet.....	35
Liite 1. Suomen Partiolaisten edustajat, yhteistyökumppanit ja tukijat.....	37
Liite 2. Suomen Partiolaisten luottamushenkilöt	40
Liite 3. Suomen Partiolaisten henkilöstö 2024.....	48
Liite 4. Suomen Partiolaisten valtakunnallinen ruotsinkielinen toiminta.....	51

1 Suomen Partiolaiset valtakunnallisena nuorisoalan järjestönä

Partio on tunnettu ja arvostettu brändi: arvion mukaan joka viides suomalainen on tai on ollut partiolainen jossain elämänvaiheessaan. Suomen Partiolaiset – Finlands Scouter ry (myöhemmin Suomen Partiolaiset) on Suomen suurin nuorisjärjestö, jonka toiminnassa on vuosittain mukana 65 000 jäsentä. Toimintaa järjestetään valtakunnallisesti noin 700 paikallisorganisaatiossa eli partiolippukunnassa lähes kaikissa Suomen kunnissa.

Jokainen lapsi ja nuori ansaitsee mieluisan harrastuksen, jossa saa kuulua ryhmään, kokea onnistumisia ja tuntea itsensä merkitykselliseksi. Harrastaminen on tehokas tapa vaikuttaa lasten ja nuorten hyvinvointiin, sekä vahvistaa heidän luottamustaan niin itseensä kuin tulevaisuuteen. Partiot toiminta vahvistaa lasten ja nuorten osallisuutta ja vaikutusmahdollisuuksia yhteiskunnassa. Suomen Partiolaisten strategian tavoitteena onkin antaa lapsille ja nuorille taidot muuttaa maailmaa.

Vuosikertomuksen ensimmäisessä luvussa arvioidaan partiovuoden 2024 strategisten tavoitteiden saavuttamista. Hallituksen tekemä toiminnan ja vaikuttavuuden arviointi perustuu partion strategian 2021–2026 mittaamiseen sekä Suomen Partiolaisten tutkimus- ja kehitystoimintaan. Vuosikertomuksen ensimmäisessä luvussa tarkastellaan strategisten tavoitteiden arvioinnin lisäksi järjestön johtamista, merkittävimpiä projekteja, järjestön taloudellista asemaa ja varainhankinnan kehitystä sekä järjestön henkilöstöä. Lisäksi ensimmäisen luvun lopussa pureudutaan elokuussa 2024 järjestettyyn Väre-tapahtumaan, Osaamiskeskus Kentauriin sekä uuteen yhdenvertaisuuden osaamiskeskukseen.

1.1 Partion strategiaan perustuva toiminnan arviointi

Valtakunnallisena nuorisoalan järjestönä Suomen Partiolaiset toteutti nuorisolain (1285/2016) tavoitteita edellisvuosien tavoin kokonaisvaltaisesti ja kestävästi. Suomen Partiolaiset tuki niin nuorten kasvua kuin uusien tietojen ja taitojen oppimista koulutuksellaan ja vapaaehtoistoiminnallaan: partiossa jokaisella nuorella on yhdenvertainen ja tasa-arvoinen mahdollisuus kasvaa ja kehittyä johtajana.

Järjestön strategiaproessin aikana tehdyn arvion mukaan yhteiskunnan ja väestön eriarvoistuminen ja moninaistuminen, sosiaalisen pääoman heikentyminen sekä rahoituksen muutokset vaikuttavat tulevana vuosina yhä enemmän partioon ja sen tavoitteisiin. Tulevaisuudessa keskitymme kehittämään partio-ohjelmaa entistä vaikuttavammaksi niin, että partio tarjoaa toimintaan osallistuville aidosti niitä taitoja, joita seuraavina vuosikymmeninä tarvitaan. Kehitämme digitaalisia järjestelmiä niin, että järjestelmät tukevat vapaaehtoistyön tekemistä ja että järjestelmät palvelevat moninaisia kohderyhmiämme. Teemme tekoja ja valintoja, jotta partiot toiminta saavuttaa sille asetetun hiilineutraalisuustavoitteen. Vaikutamme nuorisalan ja nuorisjärjestöjen rahoitukseen, jotta tärkeällä työllä on jatkossakin tarvittavat resurssit.

Partiotoiminnalla Suomessa on valtakunnallinen strategia. Suomen Partiolaisten strategiakauden 2021–2026 tavoitteena on partio, joka antaa jokaiselle nuorelle taidot muuttaa maailmaa. Strategiakauden keskeiset tavoitteet on ryhmitelty kolmen teeman alle: partio kasvaa, partio antaa taidot elämään ja partio on paras paikka tehdä vapaaehtoistyötä.

Vuoden aikana mitattiin strategisten päämäärien saavuttamista aiemmin määriteltyjen strategian mittareiden mukaan.

Mennyt partiovuosi oli strategiakauden 2021–2026 neljäs.

Kuva 1. Partion strategia 2021–2026 ja keskeisimmät strategiset tavoitteet.



1.1.1. Hallituksen strategiset kehityshankkeet kaudella 2023–2024

Suomen Partiolaisten hallitus jatkoi vuonna 2023 käynnistettyä kolmea kaksivuotista kehityshanketta, joiden tavoitteena oli edistää strategisten päätavoitteiden toteutumista. Kehityshankkeet olivat Ohjelmauudistus-kehityshanke, Vapaaehtoisorganisaatiouudistus-kehityshanke ja Maahanmuuttajatyön tiekartta -kehityshanke.

Suomen Partiolaisten hallitus jatkoi edellä mainittujen lisäksi kahta järjestöllisen kehittämisen hanketta. Kehityshankkeet olivat järjestön jäsenkäsitystä ja sen kehittämiskohteiden arvioimista varten perustettu Jäsenyys-kehityshanke sekä partion järjestelmäuudistusta koskeva Paju-hanke. Paju-hanke nojaa vuonna 2022 käynnistettyyn Partion digitaalisten palvelujen kokonaisuudistukseen, joka vuoden 2023 aikana nostettiin hallituksen kehityshankkeeksi.

Hallituksen strategisten kehityshankkeiden työskentelyä on luonnehdittu seuraavaksi.

Ohjelmauudistus 2028

Ohjelmauudistus 2028 on partio-ohjelman uudistamiseen tähtäävä viisivuotinen kehityshanke, jonka toimenpiteet vastaavat ”partio antaa taidot elämään” -strategiakohtaan. Projektin tavoitteena on päivittää, ajantasaistaa ja tarvittaessa uudistaa koko partiokasvatuksen perusta, partio-ohjelma ja ryhmän johtamisen kokonaisuus. Projektin toteutetaan osaprojekteina. Ensimmäinen osaprojekti vuosina 2023–2024, keskittyi koko partiokasvatuksen perustaan eli kasvatustavoitteisiin, partiomenetelmään, partion kohderyhmään, ikäkausiin ja partiotaitoihin. Projektiryhmässä työskenteli yhdeksän henkilöä.

Vuonna 2024 osallistettiin laajasti partiopiirejä ja FiSSc:a kyselyillä sekä järjestämällä työpajoja eri tapahtumissa. Nuorista partiolaisista koostuvat vaeltajaraati ja ohjelmauudistuvartio jatkoivat myös toimintaansa. Kasvatustieteellistä tukea ehdotusten taustalle saatiin kirjallisuuden lisäksi tapaamalla Opetushallitusta ja Nuorisotutkimusseuraa. Kansainvälinen vertailu oli tärkeää, mutta vahvasti myös

sitä, että minkään toisen maan malli ei ole kopioitavissa suoraan Suomeen johtuen eroista kulttuurissa, mutta myös esimerkiksi lainsäädännössä.

Osaprojekti pysyi aikataulussa tuoden jäsenkokoukselle ja partioneuvostolle muutosehdotukset päätettäviksi marraskuussa-joulukuun kokouksiin. Jäsenkokouksen päätöksestä partion kohderyhmän ikä nousi 25 vuoteen. Vaikka yli 22-vuotiaille ei ole vielä valmista uutta ohjelmaa, 23–25-vuotiaat voivat jatkaa nykyisen vaeltajaohjelman tekemistä. Ikäkausiin tehtiin myös seikkailijoiden ja tarpojien kohdalla selkeytystä. Uudet ikäkaudet astuvat voimaan vuonna 2027 kun uusi partio-ohjelma on valmis. Uusi partiomenetelmä ja kasvatustavoitteet astuivat myös voimaan loppusyksystä. Projektiryhmä toimittaa alkuvuodesta 2025 raportin hallitukselle sekä liitteeksi laajemman perusteluraportin. Partiokouluttajille tuotettiin myös materiaalit huomioitaviksi koulutuksissa koskien muutoksia erityisesti partiomenetelmään ja kasvatustavoitteisiin. Suuremmat vaikutukset lippukuntien toimintaan tulevat näkymään vasta kun uusi partio-ohjelma otetaan käyttöön vuonna 2027.

Projekti jatkuu toisen osaprojektin luodessa rakenteet ja ohjelman ikäkausille. Ohjelma tehdään aiemmasta tyylistä poiketen pohjautuen yhdeksään taitoalueeseen, jotka toimivat kaikkien ikäkausien pohjana. Lopputuloksena tähdätään yhtenäiseen ja selkeään partio-ohjelmaan sekä partiossa opittavien taitojen tunnistamiseen.

Vapaaehtoisorganisaatiouudistus

Vapaaehtoisorganisaation uudistusprojektin (SPORK) tarkoituksena oli toteuttaa kattava selvitys organisaation kehittämiseksi sekä tuottaa ehdotukset perusteluineen uudeksi tavaksi organisoitua ja muodostaa toiminnanalarakenne sekä keskusjärjestössä, partiopiireissä että FiSSc:ssa. SPORK-projekti on suora jatkumo vuoden 2022 Vares-projektille (Vapaaehtoisresurssistrategia-projektille). Vares-projektin tavoitteena oli tuottaa kattava selvitys organisaation kehittämiseksi, ehdotukset uudeksi tavaksi organisoitua, sekä tarkastella SP:n hallitustiestien kokonaisuutta.

Vuoden 2024 aikana SPORK-projektissa kerättiin tietoa ja osallistettiin organisaatiotyöstöön useita eri kohderyhmiä, sekä luotiin työstöön pohjautuen toimenpide-ehdotuksia, jotka esiteltiin loppuvuonna valmiiksi saatetussa loppuraportissa. Toimenpide-ehdotukset jakaantuvat seuraavien otsikoiden alle:

- Toiminnanalat ja yhteistyön tekemisen rajapinnat
- Yhteistyön tekemisen rajapinnat
- Suomen Partiolaisten hallitus ja valiokuntien puheenjohtajien rooli
- Johtamisen kokonaisuus ja luottamushenkilöiden tuki

Loppuraportti hyväksyttiin hallituksen kokouksessa 1/2025, minkä jälkeen sovittiin toimenpide-ehdotusten toteuttamisesta. Työ vapaaehtoisorganisaation kehittämisen parissa jatkuu vuonna 2025.

Maahanmuuttajatyön tiekartta

Maahanmuuttajatyön tiekartta on suunnitelma toimenpiteistä, joilla vastataan strategian kohtaan "maahanmuuttajataustaiset löytävät partiosta harrastuksen itselleen". Vuoden 2024 aikana eri toiminnanaloilla edistettiin tiekartan toimenpiteitä. Tiekartan kokonaisuutta koordinoi kuuden henkilön työryhmä, johon kuului sekä vapaaehtoisia että työntekijöitä.

Tiekartan toimenpiteet on jaettu viiden eri teeman alle: 1) yhdenvertaisuuden ja inklusiivisuuden johtaminen 2) mukaan tuleminen ja aktiivinen kohtaaminen 3) osaaminen ja asenteet 4) viestinnän kokonaisuus 5) kumppanuudet. Teemat vastaavat pohjatyössä tunnistettuja osallistumisen esteitä.

Vuoden 2024 aikana lippukuntien käyttöön valmistui Yhdenvertaisuuden liikennevalot -työkalu, jonka avulla lippukunnat voivat tehdä oman yhdenvertaisuussuunnitelman. Vuoden aikana valmistui myös yhdenvertaisuuden perusosaamisen määritelmä, jotta osaamista voidaan vuodesta 2025 alkaen

vahvistaa partion peruskoulutuksissa. Lisäksi jatkettiin sosiaalisen median vaikuttajayhteistyötä maahanmuuttajataustaisten vaikuttajien kanssa.

Aiheesta kiinnostuneista lippukunnista koottu lippukuntaverkosto kokoontui vuoden aikana viisi kertaa. Tiekartan teemoja nostettiin jälleen myös toiminnasuunnitteluun niin, että jokaisella toiminnanalalla oli omia aiheita edistäviä toimenpiteitä.

Syksyllä järjestettiin huoltajille suunnattu arabiaksi tulkattu partioinfo Teamsissa. Loppuvuodesta työsti myös yhdenvertaisen ja inklusiivisen johtamisen mallia ja päätettiin lisätä tulevaan toiminnasuunnitteluun yhdenvertaisuusmittarit.

Jäsenyys

Jäsenyys-kehityshanke oli kaksivuotinen kehityshanke (2023–2024), jonka tavoitteena oli poistaa partioon liittymisen ja partiossa pysymisen esteitä, päivittää partion jäsenmalli sekä selvittää mahdolliseen partion yhteiseen jäsenmaksuun liittyviä hyötyjä ja haasteita. Kehityshankkeella oli neljä teemaa: partion jäsenlajit, keskusjärjestön suora henkilöjäsenyys, partion yhteinen jäsenmaksu ja partiotoimintaan tutustumisen periaatteet.

Vuonna 2024 kehityshankkeessa keskityttiin kahteen teemaan: partion jäsenlajit ja jäsenmaksun maksamisen jaksottaminen, keskusjärjestön suora henkilöjäsenyys sekä partiotoimintaan tutustumisen periaatteet. Projektiryhmä jatkoi vuonna 2023 aloitettua työtä ja valmisteli jäsenlajimalleihin, suorajäsenyyteen ja jäsenmaksun maksamisen jaksottamiseen liittyvät esitykset hallitukselle ja partioneuvostolle. Esitykset perustuivat projektiryhmän toteuttamaan partioneuvoston jäsenten ja partiopiirien sekä FiSSc:n edustajien osallistamiseen. Partioneuvosto käsiteli esitykset kevätkokouksessaan, ja päätti partion uusista jäsenlajeista. Jäsenmaksun maksamisen jaksottamista päätettiin selvittää edelleen Partion järjestelmä uudistus -hankkeen puitteissa. Suoraa henkilöjäsenyyttä ei hyväksytty. Partioon tutustumisen periaatteisiin liittyen ryhmä työsti oman ehdotuksensa, joka lähetettiin käsiteltäväksi kasvatustieteiden osastolle, laajennettuun kasvatustieteiden osastoon ja hallitukseen. Uudet periaatteet hyväksyttiin partioneuvoston syyskokouksessa.

Partion järjestelmä uudistus 2022–2025 – Paju-hanke

Partion järjestelmä uudistus eli Paju-hanke eteni alkuvuonna teknologiavuoropuheluihin. Vuoropuheluissa keskusteltiin potentiaalisten järjestelmätoimittajien kanssa, ja käytiin läpi sen hetkisen tiedon perusteella toiveita uudelle partiorekisterijärjestelmälle. Lisäksi vuoropuheluissa pyydettiin ehdotuksia toiveiden mukaisen järjestelmän toteuttamiseksi. Vuoropuhelujen tuloksena hanke sai usean erilaisen esityksen uudeksi järjestelmäksi. Esitysten pohjalta laadittiin ehdotus vaihtoehtoisista teknologialinjauksista.

Hankkeessa toimi neljä osaprojektia, joiden tehtävänä oli tunnistaa omien osa-alueiden osalta partiotoimintaan liittyviä prosesseja ja niiden kehittämistarpeita suhteessa partion digitaalisiin palveluihin. Osaprojektien teemat olivat jäsenyys ja lippukunta, luottamushenkilö-hr, partiokasvatus ja partiotapahtumat. Osaprojektien työ saatettiin päätökseen vuoden 2024 aikana, ja osaprojektien raportoinnin perusteella yhteistyökumppani North Patrol Oy laati hankittavalle järjestelmälle vaatimusmäärittelyn. Tämä määrittely yhdessä vaihtoehtoisten teknologialinjausten kanssa muodosti pohjan kilpailutukselle ja tarjouspyynnölle toimien hankintaa ohjaavana liitteenä.

Aktiivisena osana hanketta toimi osaprojektien lisäksi Paju-hankkeen projektiryhmä ja ohjausryhmä. Syksyllä toimintansa aloitti IT-osaamiseen painottuva neuvonantajaryhmä, joka täydensi Paju-hankkeen laajaa tekijäjoukkoa.

Hanke jatkuu vuonna 2025. Loppuvuodesta 2024 projektiryhmä laati tarjouspyynnön, joka julkaistiin alkuvuodesta 2025.

1.1.2. Partion strategian toteuttaminen vuoden 2024 aikana

Partioneuvosto hyväksyi syksyllä 2020 partion strategian toteutumisen seurantaan kuvaavat mittarit. Partioneuvosto päätti päivittää kahta mittaria (partioprosentti ja maahanmuuttajataustaisten määrä) syksyllä 2023.

Partioneuvosto päätti kokouksessaan III/2024 (30.11.2024) hyväksyä partion hiilidioksidipäästöjen vähentämistä kuvaavaksi mittariksi hiili-indeksi. Hiili-indeksi kuvaa partiotoiminnan päästöjä ottamatta kantaa toiminnan määrään. Hiili-indeksi päätettiin määrittää vuonna 2023 arvoon 100 (arvon 0 kuvatessa tilannetta, jossa partion kaikki mahdolliset päästöt ovat tasan nolla). Tavoitetasoksi mittarille asetettiin hiili-indeksin arvo 50 vuonna 2030. Vuosittain tavoitteena on laskea hiilijalanjälkeä 10 indeksitasoa, josta johtaen tavoitetaso strategiakauden päättyessä vuonna 2026 on hiili-indeksin arvo 80.

Partioneuvosto päätti kokouksessaan III/2024 (30.11.2024) luopua osaamisen kehittyminen pestissä -mittarista.

Vuosi 2024 oli strategiakauden neljäs toimintavuosi, ja vuoden 2024 aikana keskityttiin strategian toimeenpanoon.

Partion strategian kolmen päätavoitteen, partio antaa taidot elämään, partio kasvaa ja partio on paras paikka tehdä vapaaehtoistyötä, edistymistä ja tavoitteiden saavuttamista sekä strategian mittareiden saavuttamista on kuvattu lyhyesti seuraavaksi strategiakohtittain.

Partio kasvaa

Partio kasvaa -tavoitteen osalta teemme työtä sen puolesta, että partiossa on yhä enemmän lapsia ja nuoria ja että partio toteutuu monipuolisesti koko maassa. Partio luo rohkeasti uusia tapoja harrastaa. Tavoitteenamme on myös, että maahanmuuttajataustaiset löytävät partiosta harrastuksen itselleen.

Partio kasvaa -tavoitteen toteutumista seurataan kolmen mittarin avulla: alueellisesti tarkasteltava partioprosentti, maahanmuuttajataustaisten partion harrastajien määrä ja partiolippukuntien tarjoamat uudet harrastamisen muodot.

Partioprosentin avulla mitataan sitä, kuinka moni alueen kohderyhmäikäisistä harrastaa partiota. Kansallinen, kunnianhimoinen tavoitetaso vuonna 2026 on, että 4,5 % 7–22-vuotiaista harrastaa partiota. Kansallinen tavoitetaso on pilkottu alueellisiin tavoitteisiin, jotka huomioivat alueen lähtötason ja väestönkehityksen. Vuoden 2024 lopussa 3,8 % (vuonna 2023: 3,9 %) kohderyhmäikäisistä harrasti partiota, joten asetettuun tavoitteeseen on vielä matkaa. Partioprosentin osalta trendi on laskeva, minkä takia partion kasvu on edelleen vuoden 2025 keskeisin viestinnällinen ja toiminnallinen tema.

Partiolippukuntien tarjoamat uudet harrastamisen muodot -mittarin tulokset tulevat ilmi vuosittain huhtikuussa julkaistavissa partiolippukuntien vuosiselosteissa. Strategiakauden aikana on tunnistettu muun muassa seuraavat erilaiset partiotoiminnan muodot: eräpainotteinen toiminta, toiminta vesillä, partiokerhotoiminta, monikielinen toiminta, eläinpainotteinen toiminta, kesäpartio, aikuispartiotoiminta, perhepartio, etätoiminta, toiminta alueellisissa yhteisissä ikäkausiryhmissä ja nuorempien ikäkausien toimintaryhmien tapaamiset muussa kuin perinteisessä kerran viikossa tapahtuvassa tapaamissyklissä. Vuonna 2024 uusia harrastamisen muotoja tarjosi yhteensä 164 lippukuntaa (lippukuntia yhteensä 674).

Maahanmuuttajataustaisten partiolaisten määrää mitataan liittymisen yhteydessä tehtävällä kyselyllä siitä, mikä on ilmoittautuneen partiolaisen kotikieli. Suomen, ruotsin ja saamen kielten lisäksi yleisimmät kielet vuoden 2024 lopussa olivat englanti, venäjä ja viro. Vuoden 2024 aikana partiioon liittyneistä 9,1 prosenttia (vuonna 2023: 6,8 %) ilmoitti kotikielekseen muun kuin suomen, ruotsin,

suomenkielisen viittomakielen tai jonkun saamenkielistä. Vuoden 2024 aikana partioon liittyi 880 henkilöä, joiden kotikieli on jokin muu kuin suomen kieli, ruotsin kieli, suomenkielisen viittomakieli tai jokin saamenkielistä (tavoite strategiakauden aikana: 6 000 liittynyttä).

Partio kasvaa -tavoitteen edistäminen

Partio kasvaa -tavoitteen edistämiseksi tehtävä työ näkyi erityisesti aluetyön sekä viestinnän ja markkinoinnin toiminnanaloilla sekä järjestökoordinaattoreiden työnkuvassa. Vuoden aikana järjestön johdon toimintaa suunnattiin selkeämmin kasvua tukevaksi. Lisäksi yhteisiä kasvun tavoitteita haluttiin painottaa myös ylivuotisesti, joten keskusjärjestön, partiopiirien ja FiSSc:n toimintasuunnitelmien yhteiset tavoitteet vuodelle 2025 luotiin tukemaan pelkästään jäsenhankintaa.

Järjestön johto tapasi jokaisen partiopiirin ja FiSSc:n hallitusta kasvutyön yhteisen edistämisen merkeissä. Tapaamisissa keskityttiin kunkin organisaation suunnitelmiin kasvun tiimoilta ja etsittiin tapoja tukea jäsenhankinnan hyväksi tehtyä alueellista työtä. Kasvutyön tueksi nostatettiin myös sisäistä innostusta ja motivaatiota.

Järjestökoordinaattoreiden työnkuvaa tarkennettiin aiempaa konkreettisemmän jäsenhankintatyön tukemisen näkökulmasta ja priorisoimalla lippukuntatuessa ryhmänjohtajien rekrytointiin liittyvä työ. Lisäksi lippukuntia autettiin esimerkiksi alueellisen näkyvyyden ja internetsivujen päivitysavun muodin.

Aluetyön toiminnanalalla keskityttiin erityisesti partion kasvuun. Kahden aiempaa selvästi matalamman sisäänottovuoden jälkeen partion kasvun ja jäsenhankinnan edistämässä katse kiinnitettiin erityisesti vuoden 2024 syksyn sisäänoton tukemiseen. Sisäänotto elo-lokakuussa jäi edellisvuoden tasolle, mutta trendinmukainen lasku saatiin pysähtymään.

Aluetyön toiminnanalalla jatkettiin yhteistyössä partiopiirien ja FiSSc:n kanssa edelliseltä syksyltä alkanutta, kevyeen lippukuntavalmennukseen keskittyvää valmennuskampanjaa, jonka tarkoituksena oli tarjota jokaiselle lippukunnalle tukea omaan jäsenhankintatyöhön.

Aluetyön toiminnanalalla tehtävässä moninaisuustyössä edistettiin vuoden 2024 aikana partion moninaisuutta ja saavutettavuutta monin eri tavoin. Maahanmuuttajatyön tietokartan toimenpiteissä keskityttiin erityisesti toiminnanalojen, partiopiirien ja FiSSc:n tukemiseen, jotta eri taustaisten henkilöiden mukaan tuleminen partioon olisi yhä helpompaa. Syksyllä järjestettiin arabiaksi tulkattu huoltajien ilta, josta syntyi uusia yhteistöitä arabiankielisten yhteisöjen kanssa. Vuoden ajan tehtiin myös yhteistyötä maahanmuuttolaustaisten sosiaalisen median vaikuttajien kanssa.

Viestinnän ja markkinoinnin toiminnanalalla jatkettiin ja kehitettiin markkinointikampanjoita eteenpäin. Koko Suomen Partioilta järjestettiin partioviikolla huhtikuussa toisen kerran ja lippukuntia saatiin liikkeelle edellisvuotta enemmän. Syksyn aloitustapahtumien järjestämistä tuettiin monin tavoin ja isolla työntekijäpanoksella sillä seurauksella, että nettisivuilta löytyivät hieman yli 250 aloitustapahtuman tiedot. Jokaiseen lippukuntaan lähetettiin kesän alussa myös konkreettinen jäsenhankintamateriaalia sisältävä paketti. Liity-kampanjaa tehtiin aiempaa isommin, ja sen myötä saatiin isoja näyttökertoja partion verkkosivujen liity-osiossa. Markkinoinnin tueksi otettiin käyttöön myös partiopeli, joka keräsi paljon klikkejä. Teknisen pulman vuoksi rekisteröinti epäonnistui, mutta tätä peliä tullaan hyödyntämään myös vuonna 2025. Aikuisten rekrytointia kehitettiin luomalla Rakkaudesta partioon -kampanja. Lisäksi viestinnän ja markkinoinnin toiminnanalalla toteutettiin valtakunnallinen esikoulujen partioviikko ja markkinoitiin partiota osana MLL:n Hyvä alku koulutielle -kampanjaa.

Partio osallistui Harrastamisen Suomen malliin partiokerhoilla, joita järjestettiin yhteistyössä Leirikesä ry:n kanssa. Keväällä partiokerhoja järjestettiin yhdeksässä kunnassa (Espoo, Helsinki, Hyvinkää, Joensuu, Kerava, Lohja, Mikkeli, Mäntsälä ja Pori), yhteensä 30 koulussa. Kevätkaudella kerhot tavoittivat n. 250 lasta joka viikko. Syksyllä partiokerhoja järjestettiin 17 kunnassa (Espoo, Helsinki, Hyvinkää, Jyväskylä, Kouvola, Lahti, Lohja, Nokia, Oulu, Porvoo, Rovaniemi, Tampere, Tornio, Vaasa,

Vantaa, Ylöjärvi ja Äänekoski), yhteensä 53 koulussa. Syyskaudella kerhot tavoittivat n. 500 lasta joka viikko. Vuoden aikana partiokerhujen ohjaajille järjestettiin kaksi koulutusta, jotka sisälsivät muiden teemojen lisäksi myös perustietoa partiosta.

Partio antaa taidot elämään

Partio antaa taidot elämään -tavoitteen osalta teemme työtä sen puolesta, että partio-ohjelmasta saa taidot onnistua vielä 2040-luvullakin, eli aikana, jolloin nykyiset nuorimmat partiolaiset ovat aikuisia. Tavoitteena on, että partiolaiset vaikuttavat aktiivisesti yhteisöihinsä ja maailmaan ja että partiolaiset hillitsevät ilmastonmuutosta.

Partio antaa taidot elämään -tavoitteen toteutumista seurataan neljän mittarin avulla: partiokasvatuksen viiden ikäkauden päätösmerkkien määrä, partiolaisten kokemus kehittyminen taidoissa, partiolippukuntien Kestävästi partiossa -tunnusten määrä ja partion hiili-indeksin arvo.

Partiokasvatuksen viiden ikäkauden päätösmerkkien määrän osalta tavoitetaso vuonna 2026 on, että 100 % ikäkauden päättävistä saa merkin. Vuonna 2024 eniten päätösmerkkejä sai tarpojaikäkauden (73 %, vuonna 2023 66 %) päättäneet. Sudenpentu- ja seikkailijaikäkauden päättäneistä 65 % (sudenpennut; vuonna 2023 67 %) ja 63 % (seikkailijat; vuonna 2023 62 %) sai päätösmerkin. Samoajaikäkauden päättäneistä 46 % sai päätösmerkin (vuonna 2023 48 %). Vaeltajaikäkauden päättäneistä 25 % (vuonna 2023 36 %) sai päätösmerkin. Päätösmerkkejä sai vuonna 2024 edellistä vuotta enemmän vain tarpojaikäkauden päättäneet.

Partiolaisten kokemaa kehittymistä taidoissa mitataan kyselyn avulla. Kyselyssä mitattiin partiolaisten kokemusta taitojen kehittymisestä kaikissa ikäkausissa. Asteikko oli 1-7 (1= En ole kehittynyt partiossa lainkaan, 7 = Olen kehittynyt partiossa erittäin paljon). Sudenpentu- ja seikkailijaikäkauteen kuuluvilla kokemus taitojen kehittymisestä oli korkeimmalla tasolla: sudenpennuilla kokemus taitojen kehittymisestä sai arvion 5,50 (vuonna 2023: 5,59) ja seikkailijoilla 5,33 (vuonna 2023: 5,49). Tarpojaikäisten koettu kehittyminen taidoissa sai arvion 5,15 (vuonna 2023: 5,27). Samoajaikäisten koettu kehittyminen taidoissa sai arvion 5,25 (vuonna 2023: 5,39) ja vaeltajaikäisten koettu kehittyminen taidoissa sai arvion 5,40 (vuonna 2023: 5,44).

Tavoitteena on, että kokemus taitojen kehittymisestä kasvaa strategiakauden aikana joka vuosi. Kaikissa ikäkausissa koettu kehittyminen taidoissa laski hiiven verrattuna vuoteen 2023. Lasku oli voimakkainta seikkailija- ja (0,16), tarpoja- (0,12) ja samoajaikäkausissa (0,14). Kaikkien ikäkausien keskiarvo taitojen kehittämisessä oli vuoden 2024 lopussa 5,33 (vuonna 2023: 5,44).

Vuonna 2024 Kestävästi partiossa -tunnuksia myönnettiin 56 lippukunnalle (vuonna 2023: 83 lippukunnalle).

Hiilidioksidipäästöjen vähentämisen osalta vuonna 2024 jatkettiin partion suurimpien tapahtumien sekä partiopiirien ja FiSSc:n vuosittaisen toiminnan hiilijalanjälkien laskentatyötä. Laskennassa hyödynnettiin vuonna 2023 julkaistuja tapahtumien hiilijalanjälkilaskuri Tallaa ja järjestötoimintaan sopivaa hiilijalanjäljen vuosilaskuri Vuolaa. Vuoden 2024 lopulla hyväksyttiin hiilidioksidipäästöjen vähentymistä kuvaava hiili-indeksi, joka mittaa partio toiminnan päästöjen vähentymistä. Vuonna 2024 määritettiin mittarin lähtötaso, ja vuoden 2024 hiilipäästöt saivat indeksiarvon 100. Hiilidioksidipäästöjen vähentymistä ja hiili-indeksin arvoa on mahdollista verrata ensimmäisen kerran vuonna 2026, jolloin käytössä on vertailudataa vuoteen 2024.

Partio antaa taidot elämään -tavoitteen edistäminen

Partio antaa taidot elämään -tavoitteen edistämiseksi tehtävä työ näkyi erityisesti kasvatuksen ja yhteiskuntasuhteiden toiminnanaloilla.

Kasvatuksen toiminnanalalla tehtiin vuonna 2024 paljon töitä Partio antaa taidot elämään -tavoitteen edistämiseksi, sillä Ohjelmaudistus 2028 -projektin ensimmäinen osaprojekti saatiin päätökseen. Ensimmäisen osaprojektin tuotoksena valmistuivat partiomenetelmän ja kasvatustavoitteiden päivitys, partion päivitetty kasvatuskäsitys ja päätös partion kohderyhmään nostamisesta. Aiemmin kohderyhmäikä päättyi 22-vuotiaisiin, mutta syksyllä 2024 peruskirjan päivittämisen yhteydessä partiokasvatuksen kohdeikä laajennettiin 7-25 -vuotiaisiin. Tehdyt toimet varmistavat entisestään, että partiosta lapsi ja nuori oppii taitoja, joilla toimia yhteiskunnassa seuraavina vuosikymmeninä.

Yhteiskuntasuhteiden toiminnanalalla kehitettiin partion hiilijalanjäljen laskentaa. Vastuullisuusryhmä laski vuoden 2024 aikana ensimmäistä kertaa laajasti niin partiopiirien ja FiSSc:n, keskusjärjestön kuin lippukuntienkin toiminnan hiilijalanjäljen. Samalla ryhmä jalkautti hiilijalanjäljen laskentatyökalujamme yhä laajempaan käyttöön. Vuoden aikana tuotettiin uusi hiili-indeksi, joka toimii strategian mittarina kuvaten partiotoiminnan hiilipäästöjen määrän kehitystä. Hiilipäästöjen ja hiilijalanjäljen laajempaa laskentaa varten lippukuntien vuosiselosteeseen lisättiin asiaa kartoittavat kysymykset.

Kasvatuksen ja yhteiskuntasuhteiden toiminnanalan yhteistyössä jatkettiin partiokasvatukseen liittyvää, hiilikädenjälkeä kasvattavaa, työtä muun muassa luomalla ilmastotunnepaketti ikäkausille, toteuttamalla ruokakursseja yhteistyössä WWF:n kanssa sekä jatkamalla vastuullisuuskasvatusaktiviteettien sekä toimintavinkkien kehitystä. Vastuullisuusryhmä aloitti myös kartoituksen koskien partion hankintoja sekä omien myynti- ja jakotuotteidemme vastuullisuutta.

Kestävästi partiossa -tunnusten myöntämistä partiolippukunnille jatkettiin. Tunnus on lippukuntien työkalu vähäpäästöisemmän ja vastuullisemman toiminnan kehittämiseen. Vuonna 2024 oltiin ensimmäistä kertaa tilanteessa, jossa lippukunnille myönnettävät, viisi vuotta kerrallaan voimassa olevat Kestävästi partiossa -tunnukset vanhenivat laajalta joukolta lippukuntia. Kestävästi partiossa -tunnuksen kriteeristö päivitettiin vuoden 2024 aikana, ja uusi kriteeristö otettiin käyttöön sekä uusissa että jo aiemmin tunnuksen saaneissa lippukunnissa. Vuoden 2024 aikana 56 lippukuntaa oli hakenut ja saanut Kestävästi partiossa -tunnuksen.

Yhteiskuntasuhteiden toiminnanalalla jatkettiin työtä sen puolesta, että lapsilla ja nuorilla olisi jatkossakin mahdollisuus aktiiviseen vaikuttamiseen omissa yhteisöissään. Nuorten vaikuttajakoulutus, yhteiskuntasuhde-traineet, järjestettiin jälleen syksyllä ja koulutukseen osallistui 15 koulutettavaa. Lisäksi aiemmin aloitettua yhteistyötä Erätauko-säätiön kanssa jatkettiin, kouluttaen erätaukomenetelmän käyttöä sekä käyttämällä erätauko-dialogimenetelmää laajasti koulutuksissa ja erilaisissa kokoontumisissa.

Kehitysyhteistyöhanke Scouts, Peace and Security jatkui yhteistyössä Nepalilaisien sekä Erätauko-säätiön kanssa. Hankkeesta tuotettiin myös materiaalipaketti suomalaisten partiolaisten käyttöön eri ikäkausille.

Uutena avauksena aloitettiin yhteistyö Kirkkohallituksen kanssa, ja partion valittiin yhdeksi vuoden 2025 Yhteisvastuukeräyksen kohteista. Hankkeen myötä ja sen keräystuotoilla lisätään vähävaraisista perheistä tulevien lasten ja nuorten mahdollisuutta harrastaa muun muassa jäsenmaksuvapautusten muodossa. Lisäksi keräystuotoilla toteutetaan rauhankasvatusta lapsille ja nuorille. Hankkeen toteutusvuodet ovat 2026-2027, joten vuonna 2024 tehtiin suunnittelutyötä sekä aktivoitiin lippukuntia osallistumaan paikallisen seurakuntansa kanssa keräyksen toteuttamiseen.

Partio on paras paikka tehdä vapaaehtoistyötä

Partio on paras paikka tehdä vapaaehtoistyötä -tavoitteen osalta teemme työtä sen puolesta, että partio tarjoaa yhä merkityksellisemmän yhteisön ja vapaaehtoistyön aikuisille. Partio myös kehittää vapaaehtoistensa osaamista monipuolisesti. Partio välittää ja huolehtii vapaaehtoisista.

Partio on paras paikka tehdä vapaaehtoistyötä -tavoitteen toteutumista seurataan kahden mittarin avulla: paras paikka tehdä vapaaehtoistyötä -kyselystä saadut tulokset ja hyvinvointipulssi-kyselystä saadut tulokset. Vapaaehtoisten osaamisen kehittymistä pestissä seuraavasta mittarista päätettiin luopua syksyllä 2024.

Paras paikka tehdä vapaaehtoistyötä -kysely toteutettiin vuonna 2024 neljättä kertaa. Kyselyssä selvitetään partion vapaaehtoisten ajatuksia partiosta ja vapaaehtoistyöstä partiossa. Kyselyyn vastaa vuosittain noin 1 600–2 000 partion vapaaehtoista. Kyselyssä vastaajaa pyydetään arvioimaan partiota vapaaehtoistyön kohteena asteikolla 1–5 (1= Täysin eri mieltä, 5= Täysin samaa mieltä). Kyselyn tulosten osalta tavoitetaso vuonna 2026 on vastausten keskiarvo 4,2. Vuonna 2024 vastaajat arvioivat partion vapaaehtoistyön kohteena keskiarvolla 4,12 (vuonna 2023: 4,12).

Hyvinvointipulssi-kysely on kuukausittainen, satunnaisotannalla toteutettava kysely partion vapaaehtoisille, joka toteutettiin ensimmäisen kerran toukokuussa 2021. Kyselyssä vastaajaa pyydetään arvioimaan asteikolla 1–5 (1=Täysin eri mieltä, 5= Täysin samaa mieltä) seuraavia väittämiä: ”Olen innostunut partiosta”, ”Partion ja muun elämän yhdistäminen onnistuu”, ”Partiossa on kiva olla”, ”Saan tukea pestiini, kun sitä tarvitsen” ja ”Vapaaehtoistyöni partiossa tuntuu merkitykselliseltä”. Kyselyn osalta tavoitetaso vuonna 2026 on, että vastaajien arviot paranevat joka vuosi, verrattuna edellisen vuoden samaan kyselyajankohtaan.

Vuoden 2024 tehtyjen kyselyiden mukaan arvio hyvinvoinnista vapaaehtoistehtävässä oli pitkälti samalla hyvällä tasolla, kuin vuonna 2023. Hyvä tulos kertoo, että partiossa vapaaehtoistehtävissä voidaan pääsääntöisesti erittäin hyvin. Vastaajat kuvasivat hyvinvointiaan tasaisesti koko vuoden aikana – on vaikeaa tunnistaa selkeitä eroja tai selittäviä tekijöitä eri kuukausien välillä. ”Partion ja muun elämän yhdistäminen onnistuu” erottuu jossain määrin, ja väittäminen saa hieman muita väittämiä matalamman arvion.

Partio on paras paikka tehdä vapaaehtoistyötä -tavoitteen edistäminen

Partio on paras paikka tehdä vapaaehtoistyötä -tavoitteen edistämiseksi tehtävä työ näkyi erityisesti vapaaehtoistuen toiminnanalalla. Partio on paras paikka tehdä vapaaehtoistyötä - tavoitteen toimenpiteissä aletaan uuden kehittämisen sijaan olla vakiinnuttamistyön äärellä.

Vuonna 2024 vapaaehtoisten hyvinvoinnin seuraamista jatkettiin kuukausittaisella Hyvinvointipulssikyselyllä.

Vapaaehtoistuen toiminnanalalla jalkautettiin pestijärjestelmää ja siihen liittyviä työkaluja, sekä aikuisten vapaaehtoisten omaan palautumiseen liittyviä materiaaleja edelleen lippukuntiin. Osaamisen kehittyminen pestissä -työkalua kehitettiin niin, että työkalu tukee entistä vahvemmin henkilökohtaisen osaamisen kehittämisen arviointia.

Partion vapaaehtoisille järjestettiin monipuolisesti erilaisia johtajuutta ja vapaaehtoistyötä tukevia koulutuksia. Nuori Mieli –koulutuksia järjestettiin Mieli ry:n konseptin mukaisesti. Yhteistyösopimus Mieli ry:n kanssa tuli päätökseen, ja sopimuksen päätyttyä partion mielenterveyteen liittyvän koulutuksen kehittämistä päätettiin jatkaa. Tavoitteena on, että partion oman koulutuksen vaikutus palvelee jatkossa yhä suuremmin nimenomaan partiotoimintaa ja lippukuntien arkea.

Vapaaehtoistuen toiminnanalalla kehitettiin edelleen myös Koulutuksen Kohtauspaikka –konseptia, jolla pyritään yhdenmukaistamaan ja sujuvoittamaan partiokoulutusten tarjontaa ja reittiä koulutukseen osallistumiseksi. Konseptiin kuulu sekä tapahtumiin osallistumista koulutussisältöjä tarjoten että digitaalista kehitystä tavoitteena luoda yksi internetsivu, jolle saadaan koottua koko valtakunnan partiokoulutustarjonta, ja johon liittyvä jatkokehitys kytkeytyy vielä käynnissä olevaan Paju-hankkeeseemme.

Partion koulutusjärjestelmän mukaisten koulutusten siirtäminen valtakunnalliseen Koski-rekisteriin saatettiin loppusuoralle; lähes kaikki partion koulutukset löytyvät nyt järjestelmästä. Sekä partiujohtajan jatkokoulutuksessa (Kolmiapila-Gilwell -koulutus) että Value Based Leadership -koulutuksessa tehtiin yhteistyötä ja yhteistä kehittämistyötä yhdessä muiden pohjoismaisten partiojärjestöjen kanssa.

Mielen hyvinvoinnin tukemiseen liittyvissä toimenpiteissä päivitettiin kokonaan henkiseen turvallisuuteen keskittyvä Turvallisesti yhdessä -ohjeistus. Uusi ohjeistus korostaa erityisesti partiotoiminnan perustaa eli lippukunnissa tehtävää vapaaehtoistyötä. Myös kaikille yli 15-vuotiaille partiolaisille pakollisen Turvallisesti yhdessä -koulutuksen päivittäminen aloitettiin yhteistyössä Jyväskylän Yliopiston kanssa. Uutta koulutusta päästään käyttämään vuoden 2025 keväällä.

1.2 Järjestön johtaminen

Vuonna 2024 Suomen Partiolaiset keskittyi erityisesti Väre 2024 -tapahtuman järjestelyihin, osaamiskeskus Kentaurin toiminnan päättämiseen, uuden osaamiskeskuksen toiminnan käynnistämiseen ja strategian toimeenpanoon. Vuoden 2024 aikana jatkettiin strategiakauden kolmen ensimmäisen vuoden aikana käynnistettyä työtä määrätietoisesti: partio-ohjelman uudistamiseen tähtäävän hankkeen ensimmäinen osaprojekti valmistui, maahanmuuttajataustaisten partioharrastuksen edellytysten kehittämiseen tähtäävä tiekarttatyöskentely jatkui ja järjestön vapaaehtoisorganisaation tarkastelu otti askeleen eteenpäin vapaaehtoisorganisaation uudistamiseen tähtäävän työn jatkuessa. Lisäksi partion jäsenyyskäsitystä tarkasteleva projekti valmistui. Vuoden 2024 aikana edistettiin myös Partion järjestelmä uudistus-hanketta (Paju-hanke): hankkeessa viimeisteltiin neljän temaattisen osaprojektin työskentely ja valmistauduttiin ensimmäiseen kilpailutukseen.

Suomen Partiolaisten toimintaa johti ja ohjasi hallitus, joka kokousti vuoden 2024 aikana 12 kertaa. Kokousten lisäksi hallitus kehitti työskentelyään ja Suomen Partiolaisten toimintaa monipuolisesti myös iltakouluissaan. Hallituksen valmistelutyöstä vastasi työvaliokunta, johon kuuluivat hallituksen puheenjohtaja sekä varapuheenjohtajat. Rytmivartioksi nimettyyn hallitukseen kuului puheenjohtajan ja kahden varapuheenjohtajan lisäksi seitsemän toiminnanaloista vastaavaa hallituksen jäsentä ja kansainvälinen valtuutettu.

Partioneuvosto eli Suomen Partiolaisten valtuusto jatkoi kaksivuotista kauttaan. Partioneuvosto kokoontui vuoden 2024 aikana sääntömääräisiin kevät- ja syyskokouksiin sekä kahteen ylimääräiseen kokoukseen.

Yhdistyksen 18. varsinainen jäsenkokous järjestettiin 16.11.-17.11.2024 Tampereella. Jäsenkokouksessa kuultiin tervehdykset nuorisoministeri Sandra Bergqvistiltä sekä Tampereen kaupunginvaltuuston varapuheenjohtaja Elina Järvenpäältä. The World Association of Girl Guides and Girl Scouts (WAGGGS) tervehti kokousta Candela Gonzalezin videotervehdyksen kautta. The World Organization of the Scout Movement (WOSM) tervehti kokousta Julius Kramerin videotervehdyksen kautta. Jäsenkokouksessa käsiteltiin hallituksen kertomus, merkittiin tiedoksi Paju-hankkeen tilannekatsaus, vaalitoimikunnan raportti ja Hiilineutraali partio 2023 -tavoitteen edistymistä koskeva raportti, päätettiin hyväksyä partion uusi peruskirja, päätettiin, että seuraava Finnjamboree-suurleiri järjestetään vuonna 2028, hyväksyttiin julkilausuma sekä valittiin yhdistyksen puheenjohtajisto, partioneuvoston puheenjohtaja ja partioneuvoston jäsenet kaudelle 2025-2026.

Huhtikuussa 2024 järjestettiin ylimääräinen jäsenkokous partioneuvoston täydentämiseksi.

Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi Suomen Partiolaisille valtakunnallisena nuorisotoiminnan järjestönä noin 1,47 miljoonan euron avustuksen, josta Suomen Partiolaiset siirsi yli puolet alueellisille partiopiireille ja Finland Svenska Scouterille delegointisopimuksin.

Hallitus johti myös Suomen Partiolaisten ansiomerkkitoimintaa ja sen kehittämistä. Suomen Partiolaisten ansiomerkkejä myönnettiin viime vuonna noin 1 100 kappaletta.

Jäsenmäärän kehitys

Partion jäsenmäärä oli vuonna 2024 pienempi, kuin samalla vertailuhetkellä vuonna 2023. Jäsenmäärän laskun taustalla on se, että partioon on viimeisen parin vuoden aikana liittynyt joka vuosi vähemmän uusia harrastajia. Partion jäsenmäärän kääntäminen jälleen kasvuun on tulevaisuuden partiotoiminnan elinehto, joten vuonna 2025 partion kasvuun ja jäsenhankintaan panostamista erityisin resurssein jatketaan. Seuraavassa taulukossa on kuvattu Suomen Partiolaisten jäsenmäärän kehitys vuosina 2020–2024.

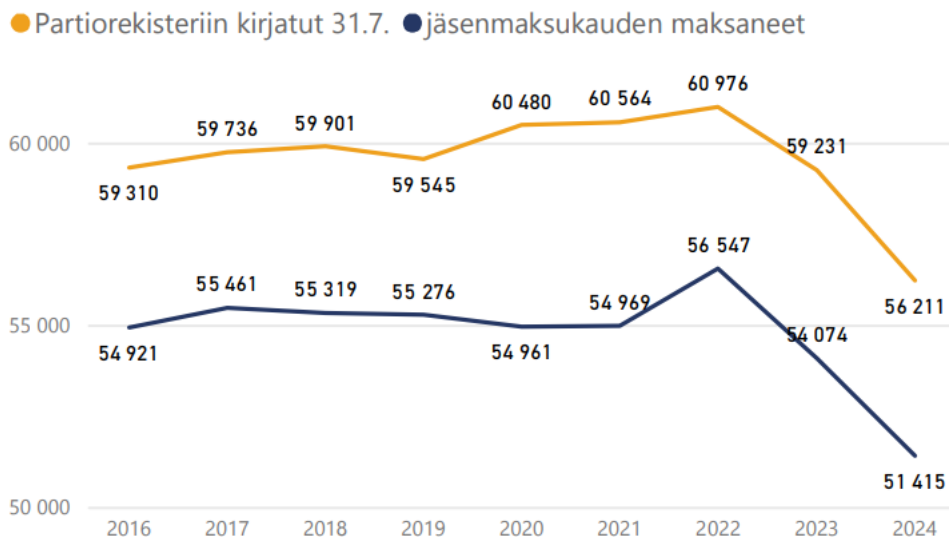
Taulukko 1. Partiolaisten määrän kehitys

A-jäsen	Lippu- kunnat	Jäsenmäärä 31.7.2024	Jäsenmäärä 31.7.2023	Jäsenmäärä 31.7.2022	Jäsenmäärä 31.7.2021	Jäsenmäärä 31.7.2020
<i>Etelä-Karjalan Partiolaiset</i>	19	1 263	1 294	1 316	1 285	1 289
<i>Finlands Svenska Scouter</i>	60	3 657	3 694	3 879	3 828	3 894
<i>Hämeen Partiopiiri</i>	113	10 664	11 207	11 541	11 449	11 366
<i>Järvi-Suomen Partiolaiset</i>	87	4 697	5 175	5 417	5 434	5 473
<i>Kymenlaakson Partiopiiri</i>	18	1 103	1 216	1 229	1 261	1 314
<i>Lapin Partiolaiset</i>	22	1 332	1 440	1 528	1 426	1 331
<i>Lounais-Suomen Partiopiiri</i>	113	10 980	11 498	11 685	11 725	11 633
<i>Pohjanmaan Partiolaiset</i>	71	5 554	5 922	6 196	5 940	5 995
<i>Pohjois-Savon Partiolaiset</i>	2	219	232	237	208	200
<i>Pääkaupunki- seudun Partiolaiset</i>	112	12 194	12 629	12 829	12 777	12 694
<i>Uudenmaan Partiopiiri</i>	57	4 539	4 920	5 116	5 229	5 285
<i>Yhteensä</i>	674	56 211	59 231	60 976	60 564	60 480

Seuraavassa kuviossa on kuvattu Suomen Partiolaisten jäsenmäärän kehitys vuosina 2016–2024.

Kuvio 1. Suomen Partiolaisten jäsenmäärän kehitys 2016–2024

Suomen Partiolaisten jäsenet



Järjestön johto järjesti vuonna 2024 seuraavat tapahtumat:

Tapahtuman nimi	Ajankohta	Osallistujamäärä
Hallituksen tammiseminaari	12.1.2024 – 14.1.2024	20
Partion kevätpäivät 2024	16.3.2024 – 17.3.2024	204
Partioneuvoston kevätkokous	20.4.2024 – 21.4.2024	34
Toimihenkilöpäivät	22.5.2024 – 23.5.2024	83
Hallituksen eloseminaari	9.8.2024 – 11.8.2024	20
Laajennettujen valiokuntien tapaamiset	7.9.2024 – 8.9.2024	88
Partion tulevaisuusseminaari 2024	4.10.2024 – 6.10.2024	44
Partioneuvoston ylimääräinen kokous	6.10.2024	25
XVIII Jäsenkokous	16.11.2024 – 17.11.2024	185
Partioneuvoston syyskokous ja ylimääräinen kokous	30.11.2024 – 1.12.2024	31
Hallituksen vaihtoviikonloppu	12.12.2024 – 14.12.2025	18

Vuoden 2024 suurimmat tapahtumat olivat:

Tapahtuman nimi	Ajankohta	Osallistujamäärä
Vaeltajatapahtuma Väre	23.8.2024 – 25.8.2024	313

1.3 Katsaus järjestön talouteen ja varainhankintaan

Suomen Partiolaisten vuosi 2024 oli poikkeuksellisesti alijäämäinen, mutta kuitenkin talousarvioon nähden hyvin budjetoidun kaltainen. Järjestö on vakavarainen ja sen taloudellinen asema on vakaa, sillä se kykenee selviytymään hyvin pitkän aikavälin sitoumuksistaan. Suomen Partiolaiset on kehittänyt vakavaraisuuttaan määrätietoisesti varautukseen tulevaisuuden investointeihin, kuten digitaalisten palveluiden kehittämiseen.

Sekä talouden volyymin että jäsenmäärän perusteella Suomen Partiolaiset on Suomen suurin nuorisojärjestö. Vuosittaisista kustannuksista suurimmat erät muodostavat henkilöstön ja digitaalisten palvelujen säännölliset kustannukset. Muutokset Suomen Partiolaisten varallisuuden ja toiminnan rakenteeseen tehdään hallitusti.

Talouden näkökulmasta vuosi 2024 oli pitkälti perustoimintaa. Nuorille suunnattu Roverway-tapahtuma oli vuoden taloudellisesti merkittävimpiä tapahtumia (liikevaihto noin 100 000 euroa). Vuoden aikana investoitiin Evon retkeilyalueelle aloittamalla huoltorakennuksen rakentaminen. Investointi on suuruudeltaan noin 120 000 euroa. Vuonna 2024 syyskuussa tullut ALV-korotus ja sen myötä monien palveluiden hintojen korotukset vaikuttivat loppuvuoden talouteen jonkin verran.

Vuonna 2024 partion varainhankintastrategia päivitettiin vastamaan nykyisiä vaatimuksia ja käytäntöjä.

Adventtikalenterimyynti on järjestön merkittävin varainhankintakeino jäsenmaksu- ja osallistumismaksujen ohella. Adventtikalentereita myytiin vuonna 2024 noin 306 000 kappaletta. Myyntimäärä nousi edellisen vuoden tuloksesta 1 %. Kalenterimyyntiin osallistui yli 600 lippukuntaa. Adventtikalentereiden myyntituotoilla tuetaan paikallista ja alueellista partiotoimintaa: myyntituotoista 45 % kohdistetaan lippukuntien toiminnan tueksi ja 28,5 % partiopiirien ja FiSSc:n toiminnan tueksi. Myyntituotoista 26,5 % jää tukemaan Suomen Partiolaisten toimintaa. Suomen Partiolaiset kattaa myyntikampanjan kustannukset lähes täysimääräisesti. Lippukuntien myyntityön tueksi toteutettiin markkinointikampanja ja tuotettiin kattavat tukimateriaalit. Lisäksi kehitettiin eteenpäin adventtikalenteriverkkokaupan prosesseja myynnin sujuvoittamiseksi.

Partioharrastamiseen tukeen kerätään lahjoituksia partion jäsenmaksuvapautuksia ja leiristipendejä varten. Vuoden 2024 keräystulos bruttona oli 99 040 €. Vuonna 2024 kehitettiin erityisesti lahjoittajaviestintää sekä valmisteltiin tulevia kehitystoimenpiteitä.

Taulukko 2. Suomen Partiolaisten järjestötalouden kehitys

Järjestön talouden tunnusluvut	2024	2023	2022	2021	2020
Järjestön vakavaraisuus: omavaraisuusaste	55,6 %	56,7 %	53,5 %	50,8 %	36,9 %
Järjestön maksuvalmius: Quick ratio	2,9	2,9	3,8	2,7	2,0
Järjestön (talouden) koko: taseen loppusumma	5 499 488	5 569 587	8 022 664	5 686 367	6 110 536
Järjestön kehitys: Oma pääoma	2 172 460	2 361 866	2 328 573	2 008 304	1 685 658
Tilikauden kokonaistuotot	5 467 806	10 274 985	10 099 250	5 870 939	5 160 499
Julkisen rahoituksen osuus tilikauden kokonaistuotoista *	15,6 %	9,2 %	8,9 %	16,1 %	16,4 %
Tilikauden kokonaiskustannukset	-5 657 213	-10 241 692	-9 778 980	-5 548 293	-5 043 389
Henkilöstökustannusten osuus tilikauden kokonaiskustannuksista	28,6 %	14,9 %	18,7 %	24,0 %	26,3 %
Digitaalisten palvelujen kustannusten osuus tilikauden kokonaiskustannuksista	13,3 %	8,8 %	9,8 %	11,4 %	10,5 %
Tilikauden ali- tai ylijäämä	-189 407	33 293	320 270	322 646	117 110

* = Osuudessa mukana Suomen Partiolaisille kuuluva 48 %:n osuus opetus- ja kulttuuriministeriön yleisavustuksesta sekä julkiset kohdeavustukset.

1.4. Henkilöstökertomus 2024

Vuosi 2024 oli luonteeltaan hyvin tyypillinen partiotyön vuosi. Henkilöstöorganisaation toimintatavat ovat vakiintuneet, ja työskentely on sujuvaa. Syksyllä 2024 toteutettiin työyhteisökysely, jonka avulla kartoitettiin henkilöstön toiveita organisaation kehittämiseksi. Suomen Partiolaiset työpaikkana ansaitsi kyselyssä NPS-suosittelevuuden mukaisen arvon 66, mitä voidaan pitää erinomaisena.

Vuonna 2024 henkilöstöorganisaation toimintaa kehitettiin erityisesti henkilöstön ja organisaation johtamisen näkökulmista. Vuoden aikana käynnistettiin johtoryhmätyöskentely. Lisäksi esihenkilötyötä tuettiin mahdollistamalla kaikille esihenkilöille osallistuminen johtamisvalmennukseen.

Henkilöstön rakenne

Henkilöstötyössä partion keskeisiä periaatteita ovat tasa-arvoisuus, yhdenvertaisuus ja perhemyönteisyys.

Henkilöstöorganisaation rakenne pysyi vuonna 2024 samana, kuin vuonna 2023. Henkilöstöorganisaatiossa mukana olevien partiopiirien työntekijät toimivat kahdella palvelualueella. Palvelualueen A muodostavat Pääkaupunkiseudun Partiolaiset, Pohjanmaan Partioiiri, Uudenmaan Partioiiri ja Lapin Partiolaiset. Palvelualueen B taas Hämeen Partioiiri, Järvi-Suomen Partiolaiset, Etelä-Karjalan Partiolaiset ja Kymenlaakson Partioiiri. Edellä mainitut partiopiirit hankkivat henkilöstötyön ostopalveluna keskusjärjestöltä. Viestinnän työntekijät toimivat yhdessä valtakunnallisessa tiimissä. Lisäksi valtakunnallista työtä tehtiin neljässä tiimissä: taloushallinto, IT ja palvelut, varainhankinta, kumppanuudet ja projektit sekä partiosisältöjen kehitys.

Järjestössä työskenteli vuoden 2024 aikana kaikkiaan 82 työntekijää (vuonna 2023: 88 työntekijää). Henkilötyövuosien määrä vuonna 2024 oli 66,5 (vuonna 2023: 64,1 henkilötyövuotta). Valtakunnallisissa tehtävissä työskenteli 35 ja piiripalveluissa 47 (vuonna 2023 valtakunnalliset tehtävän: 41, piiripalvelut 47 henkilöä). Henkilöstökulujen valtakunnallisen työn osuus oli noin 1,65 miljoonaa euroa (vuonna 2023: 1,86 miljoonaa euroa). Henkilöstökulujen piiripalvelutyön osuus oli noin 2,14 miljoonaa euroa (vuonna 2023: 1,82 miljoonaa euroa).

Työntekijöistä 83 % työskenteli toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa ja 17 % määräaikaisessa työsuhteessa. Henkilöstön keski-ikä oli noin 40 vuotta (vuonna 2023: 39 vuotta). Henkilöstöstä 85 % ilmoittaa sukupuolekseen naisen (vuonna 2023: 74 %), ja 11 % ilmoittaa sukupuolekseen miehen (vuonna 2023: 13 %). Henkilöstöstä 4 % ei ilmoita sukupuoltaan.

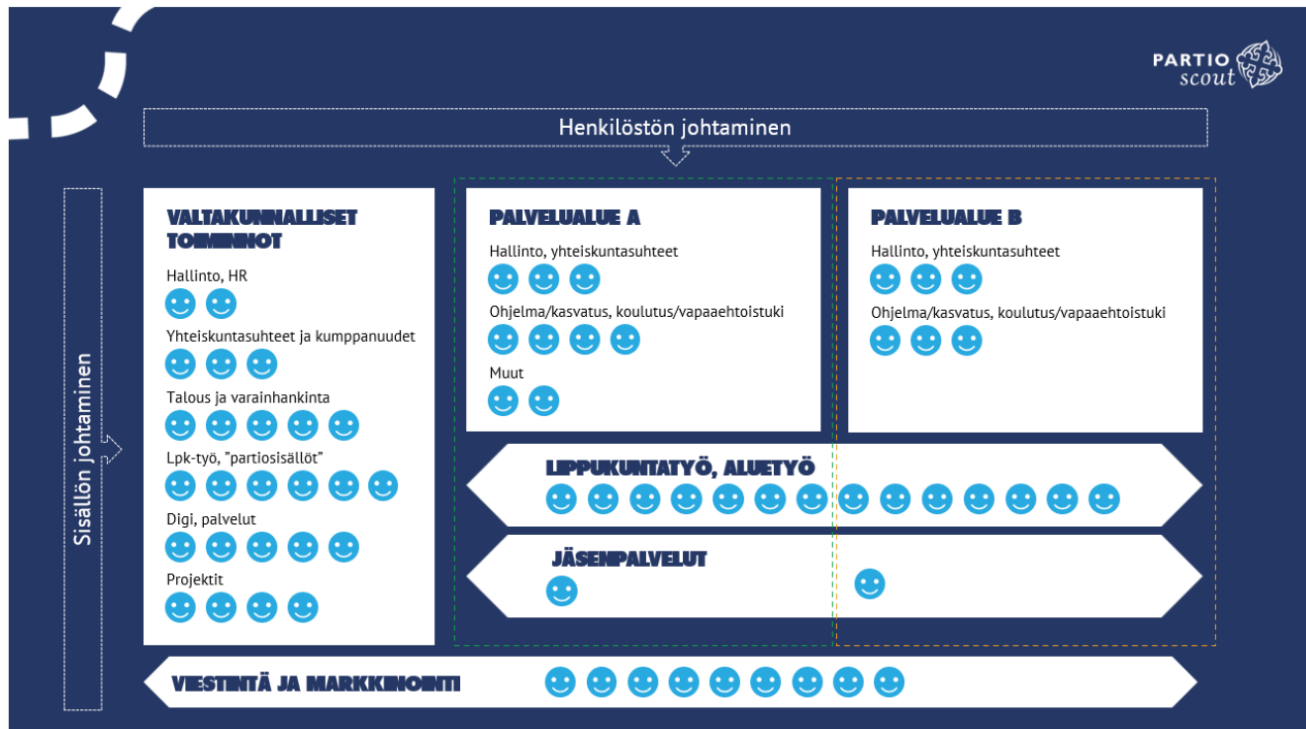
Vuonna 2024 vakinaistettiin kaksi määräaikaista tehtävää: ohjelmauudistushankkeesta vastaavan työntekijän tehtävä ja leiri- ja tapahtumaprojekteista vastaavan työntekijän tehtävä. Lisäksi aiemmin määräaikaisena sovittu kansainvälisiin asioihin liittyvä tehtävä päätettiin vakinaistaa. Paju-hankkeen määräaikaista projektipäällikön tehtävää päätettiin ensin jatkaa kestäämään vuoden 2025 loppuun. Projektipäällikön irtisanouduttua hankkeen henkilöstöresurssia arvioitiin uudelleen, ja projektipäällikön resurssi päätettiin hankkia ostopalveluna.

Vuosien 2024-2025 taitteessa käynnistettiin rekrytointiprosessi kahteen uuteen määräaikaiseen tehtävään - Pääkaupunkiseudun Partiosäätiön asiamies ja varainhankinnan markkinointisuunnittelija - sekä yhteen uuteen vakituiseen tehtävään: varainhankintapäällikkö.

Opetus- ja kulttuuriministeriön erityisavustuksella rahoitetussa Kentauri-osaamiskeskuksessa työskenteli yksi henkilö, joka vastasi koko osaamiskeskuksen johtamisesta ja koordinoinnista. Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi Suomen Partiolaisille erityisavustuksen uuteen yhdenvertaisuuden osaamiskeskukseseen, jossa työskenteli yksi henkilö. Osaamiskeskuksen päällikkö vastaa uuden osaamiskeskuksen toiminnan käynnistämisestä.

Pitkän aikavälin haasteena partiotyön toimialalla on vapaaehtoisresurssin vaikutus toimihenkilöresurssin tarpeeseen ja mahdollinen epävakaus Suomen Partiolaisille myönnettyssä valtionavustuksessa.

Kuva 2. Suomen Partiolaisten henkilöstöorganisaatio vuonna 2024

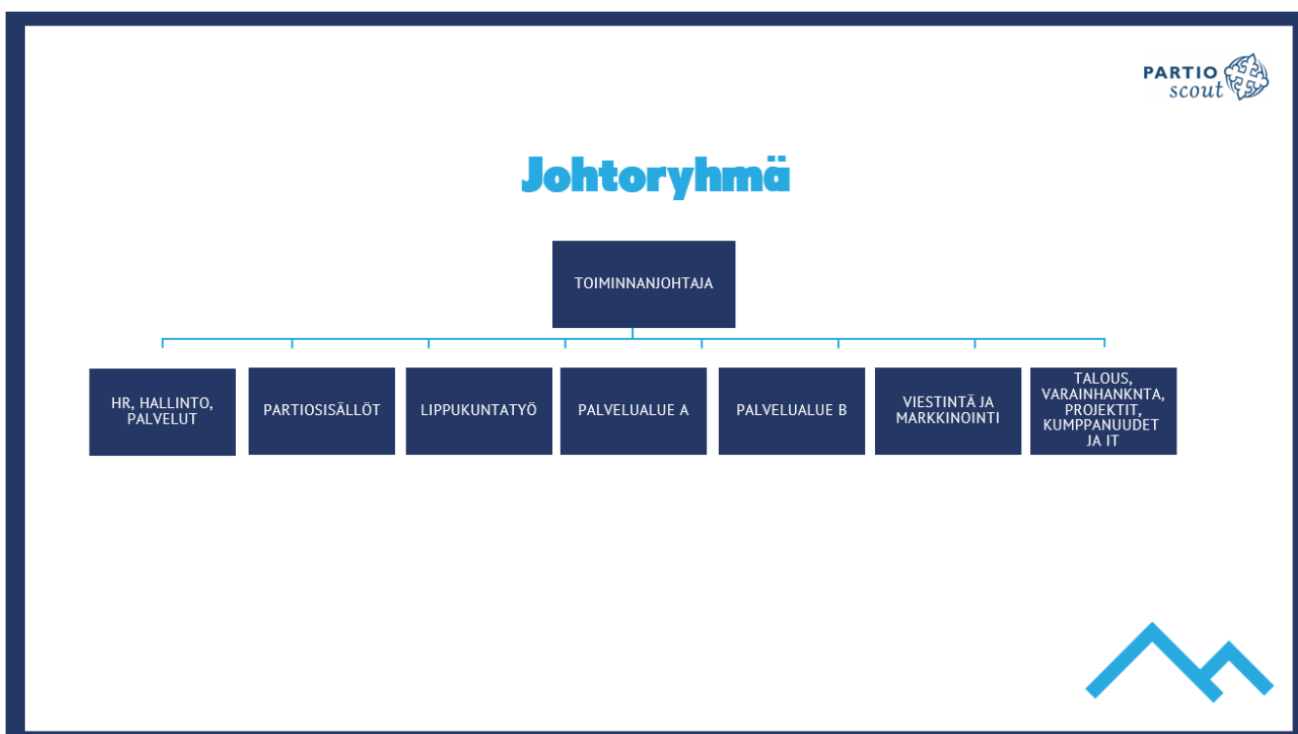


Johtamisen kehittäminen – johtoryhmätyöskentely ja kouluttautuminen

Vuonna 2024 panostettiin esihenkilöiden johtamisosaamiseen ja johtajana kasvamiseen. Esihenkilöiden johtamedellytysten kehittäminen käynnistyi keväällä 2024, kun Tamora Oy:n järjestämä Avaimet parempaan johtamiseen -valmennus alkoi. Valmennuksen kautta jokainen esihenkilötehtävissä toimiva sai työkaluja ja tukea johtamis- ja esihenkilötyöhön. Vuoden 2024 aikana esihenkilöt osallistuivat viiteen koulutuspäivään, joissa syvennyttiin mm. johtamiseen, organisaation kehittämiseen, strategian toimeenpanoon, kasvuun ja valmentavaan johtamiseen.

Vuonna 2024 käynnistettiin johtoryhmätyöskentely, jonka tavoitteena oli virtaviivaistaa henkilöstöjohtamista ja selkeyttää päätöksentekoa työnjohdollisissa kysymyksissä. Johtoryhmätyöskentely käynnistyi keväällä 2024. Seuraavassa on esitetty johtoryhmän jäsenten vastuualueet.

Kuva 3. Suomen Partiolaisten johtoryhmä 2024



Henkilöstön osaamisen kehittäminen

Henkilöstön kouluttautumistoiveita kartoitettiin tavoite- ja kehityskeskusteluissa, jotka käytiin keväällä 2024. Vuonna 2024 tavoitteenamme oli panostaa erityisesti henkilöstön oman työn johtamedellytysten kehittämiseen.

Henkilöstön oman työn johtamedellytysten kehittämiseen paneuduttiin Toimihenkilöpäivillä. Toukokuussa 2024 järjestettiin kaikille partiotoimihenkilöille suunnatut Toimihenkilöpäivät Ikaalisissa. Toimihenkilöpäivillä kouluttauduttiin oman työn johtamisessa ja maailman myrskyissä selviytymisessä (Karoliina Jarenko). Lisäksi Toimihenkilöpäivillä järjestettiin työyhteisöön ja

työyhteisötaitoihin liittyviä Erätauko-keskusteluita sekä tutustuttiin partion ajankohtaisiin asioihin kolmen tietoisikun kautta. Toimihenkilöpäiville osallistui noin 80 partiotyöntekijää.

Vuonna 2024 ei järjestetty henkilöstön koulutusiltoja. Sen sijaan järjestimme erilaisia teemakoulutuksia: budjetointikoulutus keväällä 2024, saavutettavan viestinnän koulutus syksyllä 2024 ja tietoturvaan ja tekoälyyn liittyvä katsaus syksyllä 2024. Viestintä- ja markkinointitiimi syventyi saavutettavuusteemaan syksyn aikana omissa koulutustilaisuuksissaan.

Henkilöstön kouluttautumiseen ja osaamisen kehittämiseen on panostettu pitkäjänteisesti ottamalla vuonna 2022 käyttöön yhteinen Eduhouse-opiskelualusta. Jokainen toimihenkilö suorittaa GDPR- ja tietosuoja-aiheiset kurssit. Lisäksi alustan kurssitarjotin on ollut vapaassa käytössä. Eduhouse-verkkopalvelussa on 1.11.2023 mennessä suoritettu yhteensä 248 kurssia. Keskimäärin henkilöstö on suorittanut 4,1 kurssia (per kurssija suorittanut henkilö).

Henkilöstön osaamisen kehittämistä on tarkemmin kuvattu henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa, joka laadittiin loppuvuonna 2024.

1.5 Väre

Vaeltajatapahtuma Väre oli vaeltajaikäisille partiolaisille ja ei-partiolaisille suunnattu tapahtumaviikonloppu. Tapahtuma järjestettiin 23.–25.8.2024 Ahtelan nuorisoleirikeskuksessa Sauvossa. Tapahtuma oli suunnattu 18–23-vuotiaille. Väre ohjelma oli jaettu kolmeen osa-alueeseen; lauantapäivän elämysohjelmaan, koko tapahtuman vapaasti auki olevaan drop-in ohjelmaan ja yhteisohjelmaan, joka kattoi perjantai- ja lauantai-iltojen esitykset ja lauantapäivän puhujan.

Projektin tavoitteet ja niiden toteutuminen:

1. Projekti on vaeltajaikäisten päätapahtuma vuonna 2024: Toteutui. Tapahtuman osallistujamäärä oli kohtuullisen hyvä ja Väre näkyi hyvin esimerkiksi sosiaalisessa mediassa.
2. Projekti tukee partion strategiaa ja tarjoaa vaeltajille taidot muuttaa maailmaa: Toteutui. Tapahtumaan osallistuneista 5 % oli ei-partiolaisia ja palautekyselyn perusteella ohjelma oli onnistunutta.
3. Vastuullisuus otetaan huomioon tapahtuman kaikilla osa-alueilla: Toteutui. Tapahtumalle pestattiin vastuullisuusasiantuntija, joka tuki tehtävässään kaikkia tapahtuman osa-alueita. Lisäksi tapahtuman hankinnoissa huomioitiin vastuullisuus ja valtaosa tarvittavasta tavarasta vuokrattiin tai lainattiin.
4. Tapahtuman osallistujamäärä on vähintään 400 henkilöä, sekä tekijöitä pestataan vähintään 50 henkilöä: Toteutui osittain. Osallistujia oli noin 260 ja tekijöitä yli 50.
5. Osallistujia tulee jokaisesta partiopiiristä: Toteutui.
6. Ohjelmassa huomioidaan vaeltajien kasvatustavoitteet: Toteutui osittain. Tapahtumassa piti suunnitelmien mukaan olla vähintään yksi ohjelma jokaisen kasvatustavoitteen pohjalta, mutta tätä ei saavutettu.
7. Väre ohjelma on mielekästä osallistujille. Toteutui. Väre ohjelma onnistui pääasiassa hyvin ja keräsi kehuja osallistujilta erityisesti mielekkyydestä ja monipuolisuudesta.
8. Tapahtuman visuaalinen ilme on yhtenäinen ja saavutettava: Toteutui. Tapahtumalle luotiin oma saavutettava ilme, jota käytetään sekä markkinoinnissa että konkreettisessa ilmeessä itse tapahtumassa.
9. Jokainen osallistuja ja tekijä voi olla ja tulla tapahtumaan omana itsenään. Toteutui. Tapahtumassa oli käytössä Helppo tulla -tunnus. Myös osallistujien palautteen mukaan tapahtuma koettiin turvalliseksi.

1.6 Osaamiskeskus Kentauri

Suomen Partiolaiset johti nelivuotista Nuorisosalan osaamiskeskus Kentauria, joka rahoitettiin kokonaan opetus- ja kulttuuriministeriön erillisrahoituksella. Osaamiskeskuksen toiminta saatiin päätökseen vuoden maaliskuussa 2024. Osaamiskeskuksessa toimivat Suomen Partiolaisten lisäksi Humanistinen ammattikorkeakoulu, Opintokeskus Sivis ja Nuorten yrittäjyys ja talous NYT (ent. Talous ja nuoret TAT). Partio vastasi osaamiskeskuksen hallinnosta ja taloudesta. Osaamiskeskuksessa työskenteli yhteenliittymän osapuolilta 12 henkilöä ja henkilötyövuosia kertyi yhteensä 8,5. Suomen Partiolaisista osaamiskeskuksessa työskenteli Laura Kalervo.

Osaamiskeskus Kentauri oli nuorisoalan osaamiskeskus, jonka tavoitteena oli nuorten merkityksellinen elämä ja osallisuus yhteiskunnassa. Osaamiskeskuksen painopistealueena oli nuorisoalalla toimivien järjestöjen tilannekuva ja vaikuttavuus. Osaamiskeskus Kentauri tutki nuorten harrastus- ja järjestötoiminnan vaikutuksia, kehitti järjestöjen nuorisotyötä koskevaa tiedontuotantoa, kehitti järjestöjen vaikuttavuusarviointia, selvitti kansalaistoiminnan muuttuvien toimintaympäristöjen vaikutuksia ja vahvisti nuorten osaamisen tunnistamista ja tunnustamista.

Vuoden 2024 alku koostui pääosin tehtyjen tuotoksien jalkauttamisesta ja viestinnästä nuorisotyön kentälle sekä toiminnan raportoinnista ja alasajosta. Mittavimpia hankkeita ovat koko toimintakauden aikana olleet nuorisojärjestöjen tiedontuotannon yhdenmukaistaminen Järjestin-verkkopalvelun kehittämisellä, nuorison järjestöharrastuksen vaikutusten tutkimustuloksista viestiminen, osallisuuden ja ekologisten arvojen siirtymisen mittarien vieminen järjestöissä nuorisotyötä tekevien arkeen, järjestöjen ennakoitiosaamisen kasvattaminen ennakoitityökirjan avulla sekä nuorten järjestötoiminnassa kertyvän osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen kehittäminen Osaamiskiekk.fi -verkkopalvelun avulla. Osaamiskiekk jouduttiin jatkorahoituksen puuttuessa poistamaan käytöstä vuoden 2024 lopussa.

1.7 Yhdenvertaisuuden nuorisoalan osaamiskeskus

Suomen Partiolaiset haki uutta opetus- ja kulttuuriministeriön rahoittamaa nuorisalan osaamiskeskusta keväällä 2024 yhdessä Humanistisen ammattikorkeakoulun, Lasten ja nuorten keskus ry:n ja Vantaan kaupungin nuoriso- ja yhteisöpalvelujen kanssa. Päätökset valtionapukelpoisuudesta viivästyivät syyskuulle asti, mutta lopulta Yhdenvertaisuuden nuorisoalan osaamiskeskus myönnettiin partion johtamalle yhteenliittymälle. Osaamiskeskuksen toiminta alkaa virallisesti vuoden 2025 alusta, mutta valmisteluja aloitettiin jo loppusyksyn aikana.

Osaamiskeskuksen tehtävänä on luoda tilannekuva olemassa olevista yhdenvertaisuuden, syrjinnän ehkäisyn ja rasminvastaisuuden edistämisen materiaaleista ja menetelmistä sekä tehdä nuorisotyön koulutustarpeita koskeva kaksikielinen kartoitus. Tilannekuvan ja tarvekartoituksen pohjalta laaditaan koulutus-, valmennus- ja viestintäsuunnitelma, joka toteutetaan sekä suomeksi että ruotsiksi. Osaamiskeskuksen kohderyhmää ovat nuorisoalan työntekijät kunnissa, seurakunnissa ja järjestöissä, sekä nuorten kanssa toimivat vapaaehtoiset.

Osaamiskeskuksen toiminta-aika on kaksi vuotta ja toiminta päättyy vuoden 2026 lopussa. Osaamiskeskuksen budjetti kahdelle vuodelle on 1 062 000 euroa, josta partion osuus on 481 000 euroa. Henkilötyövuosia osaamiskeskuksessa on yhteensä 5,5 henkilötyövuotta, joista partiolla on 2,2 henkilötyövuotta. Osaamiskeskuksessa työskentelevät vuoden 2025 alussa Suomen Partiolaisista Laura Kalervo (osaamiskeskuksen päällikkö) ja Sara Juntunen (viestinnän ja markkinoinnin asiantuntija).

2 Toiminnanalat lyhyesti

Vuosikertomuksen toisessa luvussa kuvataan, mitkä olivat Suomen Partiolaisten toiminnanalojen keskeiset tuotokset kuluneena vuotena. Toiminnanalojen esimerkit ja tapahtumakalenterit täydentävät edellä kuvattua toiminnan ja strategian arviointia. Valiokunnat arvioivat lyhyesti myös toimintaansa ja sen kehittämistä viime vuoden aikana.

2.1 Aluetyö

Suomen Partiolaisten toiminnanalojen päätehtävä on tukea lippukunnissa tehtävää partiotyötä. Aluetyön toiminnanala vastaa lippukuntien lähituen järjestämisestä ja kehittämisestä. Aluetyön painopiste on partion jäsenmäärän kasvun ja lippukuntien sisäänoton tukeminen sekä lasten ja nuorten yhdenvertaisten partioharrastusmahdollisuuksien varmistaminen.

Lippukuntien lähituesta vastasivat ensisijaisesti järjestökoordinaattorit ja vapaaehtoiset valmentajat. Kaikille lippukunnille on nimetty oma järjestökoordinaattori, jonka työtehtävänä on tuntee lippukunta ja tarjota apua lippukunnan perustoiminnan tukemiseksi. Kullekin järjestökoordinaattorille on nimetty noin 40 lippukuntaa, joihin hän piti vuoden aikana aktiivisesti yhteyttä ja joita hän tapasi järjestämissään aluetapaamisissa. Valmentajapestin tavoitteena on tukea lippukuntaa kehittymään erilaisissa toiminnan kannalta keskeisissä, mutta rajatummissa aiheissa. Valmentaja- ja valmentajavastaavan pestin tueksi järjestettiin valmentajakoulutukset, tuotettiin materiaalia ja järjestettiin verkostotapaamisia Teamsissa. Valtakunnallisia johtokolmikotapaamisia järjestettiin kaksi kappaletta maaliskuussa ja marraskuussa.

Vuoden aikana ei perustettu uusia lippukuntia, mutta työntekijöiden ja lippukuntien käyttöön valmistui ohje lippukunnan toiminnan laajentamisesta uusille alueille.

Johtolanka- uutiskirje ilmestyi lippukunnille vuoden aikana 11 kertaa ja Valmentajaviesti- uutiskirje aluetyön luottamushenkilöille vuoden aikana neljä kertaa.

Waldemar von Frenckell -säätion avustuksella tuettiin lippukuntien järjestämiä hankkeita, jotka liittyivät lippukuntien jäsenhankintatyöhön ja toiminnan elinvoimaisuuteen sekä näkyvyyteen. Säätion myöntämällä 30 000 euron avustuksella tuettiin 12 ruotsinkielistä ja 20 suomenkielistä lippukuntaa.

Harrastamisen Suomen malliin liittyviä partiokerhoja järjestettiin yhteistyössä Leirikesä ry:n kanssa. Leirikesä osallistui kuntien kilpailutuksiin, rekrytoi kerhonohjaajat ja vastasi kerhojen käytännön järjestämisestä. Vaikka Leirikesä vastaa partiokerhojen toteuttamisesta, on kyseessä edelleen partion toimintamuoto. Keväällä partiokerhoja järjestettiin yhdeksässä kunnassa (Espoo, Helsinki, Hyvinkää, Joensuu, Kerava, Lohja, Mikkeli, Mäntsälä ja Pori), yhteensä 30 koulussa. Kevätkaudella kerhot tavoittivat n. 250 lasta joka viikko. Syksyllä partiokerhoja järjestettiin 17 kunnassa (Espoo, Helsinki, Hyvinkää, Jyväskylä, Kouvola, Lahti, Lohja, Nokia, Oulu, Porvoo, Rovaniemi, Tampere, Tornio, Vaasa, Vantaa, Ylöjärvi ja Äänekoski), yhteensä 53 koulussa. Syyskaudella kerhot tavoittivat n. 500 lasta joka viikko.

Vuoden aikana lippukuntia kannustettiin oman yhdenvertaisuussuunnitelman tekoon. Suunnitelmia tehtiin Yhdenvertaisuuden liikennevalot -työkalun avulla. Vuoden aikana n. 20 lippukuntaa teki oman yhdenvertaisuussuunnitelman. Lippukuntien yhdenvertaisuussuunnittelu on vielä kesken, joten aiheesta tehtiin jatkotavoite vuodelle 2025.

Yhdenvertaisuusosaamista lisättiin uudella Normitietoinen johtajuus -koulutuksella, jonka sisältö perustuu Ruotsin partiojärjestön materiaaliin. Koulutusta pilotoitiin helmikuussa ja sieltä nousseiden huomioiden perusteella sisältöä kehitetään eteenpäin. Jatkossa koulutus järjestetään kerran vuodessa.

Partio osallistui Suomen Punaisen Ristin koordinoimaan rasisminvastaiseen viikkoon 18.-24.3.2024. Suomen Partiolaisten hallitus jatkoi jo aiemmin tehtyä päätöstään ja myönsi kaikille pakolaisille automaattisesti jäsenmaksuvapautuksen.

Partiolaiset osallistuivat kesällä 2024 Helsinki Prideen ja kesäkuussa aihe oli aktiivisesti esillä partion viestintäkanavissa. Suomen Partiolaiset oli Helsinki Priden yhteisökumppani ja järjesti Pride-viikon oheishjelmana kaikille avoimen kylttityöpajan Partioasemalla.

Vuoden loppuksi partioneuvosto hyväksyi partion uuden tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman ja osana sitä partion päivitettyä turvallisemman tilan periaatteet.

Aluetyön toiminnanala järjesti vuonna 2024 seuraavat tapahtumat:

Tapahtuman nimi	Ajankohta	Osallistujamäärä
<i>Normitietoinen johtajuuskoulutus</i>	3.-4.2.2024	8
<i>Moninaisuustoimijoiden tapaaminen</i>	7.2.2024	12
<i>Lippukuntatuen yhteinen viikonloppu</i>	9.2-11.2.2024	24
<i>Johtokolmikoiden tapaamiset</i>	19.3.2024	3
<i>Moninaisuuspäivät</i>	6.-7.4.2024	14
<i>Helsinki Pride: kylttityöpaja</i>	27.6.2024	8
<i>Helsinki Pride: kulkue</i>	29.6.2024	40
<i>Moninaisuustoimijoiden tapaaminen</i>	10.9.2024	11
<i>Tulkattu partioinfo huoltajille (arabia)</i>	17.9.2024	6
<i>Kohtaus</i>	28.9.-29.9.2024	75
<i>Johtokolmikkotapaaminen</i>	7.11.2024	
<i>Moninaisuustoimijoiden tapaaminen</i>	23.11.2024	10

Maahanmuuttajatyön lippukuntaverkostolle järjestettiin seuraavat tapaamiset:

Tapahtuman nimi	Ajankohta
<i>Maahanmuuttajatyön lippukuntaverkosto</i>	6.2.2024
<i>Maahanmuuttajatyön lippukuntaverkosto</i>	16.4.2024
<i>Maahanmuuttajatyön lippukuntaverkosto</i>	21.8.2024
<i>Maahanmuuttajatyön lippukuntaverkosto</i>	1.10.2024
<i>Maahanmuuttajatyön lippukuntaverkosto</i>	28.11.2024

Partion iltateet

Lippukunnille järjestettiin maanantai-iltaisina tunnin mittaisia iltateewebinaareja ajankohtaisista partioaiheista.

Tapahtuman nimi	Ajankohta ja osallistujamäärä	
<i>Kansainväliset leirimatkat ja partiomatkat</i>	22.1. 2024	11
<i>Partion aatemerkit</i>	5.2. 2024	12
<i>Aikuisia mukaan lippukunnan toimintaan I</i>	19.2. 2024	10
<i>Verkkosivut lippukuntien viestinnän tukena</i>	26.2. 2024	5
<i>Aikuisia mukaan lippukunnan toimintaan II</i>	18.3. 2024	7

Kansalaishavainnoinnin ohjelmapaketti	25.3. 2024	5
Turvallinen partiotoiminta kesän retkillä ja leireillä	15.4. 2024	11
PartioKamu eli tukea tarvitsevan kaveri	29.4. 2024	1
Partio kuuluu kaikille ja näin se varmistetaan	6.5. 2024	3
Turva-aikuinen lippukunnan toiminnassa	13.5. 2024	4
Maahanmuuttajataustaiset mukaan perhepartioon	19.8. 2024	5
Partion aloittaminen ryhmänjohtajana (akelana tai sampona)	2.9. 2024	12
Lippukunnan toiminnan laajentaminen	16.9. 2024	7
Tervetuloa Pestijohtajaksi	30.9. 2024	11
Näin toimii yhdenvertaisuuden liikennevalot	28.10. 2024	8
Lippukunnan talous: Leader-rahoilla lisäresursssia lippukunnan toimintaan	11.11. 2024	11
Lippukunnan vastuullinen taloudenhoito	25.11. 2024	30

2.2 Digin ja talouden toiminnanala

Digin ja talouden toiminnanala vastaa Suomen Partiolaisten digitaalisten palveluiden kehityksestä, tietohallinnosta, tiedolla johtamisen edellytysten kehittämisestä sekä taloudellisesta vakaudesta.

Partion digitaalisten palvelujen kokonaisuutta johdettiin PMO-ohjausmallin (Project Management Office) mukaisesti. Vuonna 2024 digitaalisten palvelujen kokonaisuuden kehittämisessä keskityttiin erityisesti partion järjestelmäuudistus Pajuun sekä sen osaprojektien - jäsenyys ja lippukunta, partiokasvatus, luottis-HR sekä partiotapahtumat - tukemiseen. Osaprojekteissa työskenneltiin osallistamisen teemoissa, ja osaprojektit osallistivat hankkeeseen runsaan joukon partolaisia. Osaprojektien työn pohjalta koottiin yhteistyökumppani North Patrol Oy:n avulla vaatimusmäärittely kilpailutusta varten.

Loppuvuodesta käynnistettiin tarjouspyyntödokumentaation valmistelu ja valmistauduttiin ensimmäiseen kilpailutukseen.

Partion jäsenpalvelu palvelee kaikkia partiolaisia, alaikäisten partiolaisten huoltajia sekä muita partiosta kiinnostuneita tahoja heidän kysymyksissään koskien partion harrastamista ja organisaatiota. Valtakunnallista jäsenpalvelua teki omien työtehtäviensä ohessa viisi toimihenkilöä Helsingissä, Turussa ja Tampereella. Vuoden aikana sähköisiä palvelupyntöjä käsiteltiin noin 6 000 kappaletta, jonka lisäksi yhteydenottoihin vastattiin myös puhelimitse noin 1 900 kertaa. Jäsenpalvelun kysymykset koskevat yleisimmin jäsenlaskutusta, sopivan lippukunnan hakemista sekä partion digitaalisten työkalujen käyttöä.

Lisäksi jäsenpalvelu tuki partion viestintäkampanjoita ja partion suuria tapahtumia, kuten Pääkaupunkiseudun Partiolaisten piirileiri Kimaraa. Tämän lisäksi jäsenpalvelu auttoi adventtikalentereiden verkkokaupan asiakaspalvelussa.

Palvelutiimi järjesti vuonna 2024 seuraavat Kuksa-koulutukset:

Tapahtuman nimi	Ajankohta	Osallistujamäärä
Kuksakoulutus - Jäsenrekisterinhoitajille	9.4.2024	3
Kuksakoulutus - Jäsenrekisterinhoitajille	26.8.2024	51
Kuksakoulutus - Ryhmänjohtajan ryhmätoiminnot	10.9.2024	52
Kuksakoulutus - Taloudenhoitajalle	25.9.2024	70
Kuksa - Kampanjan tuotemyynti (joulukampanja)	30.9.2024	42
Kuksakoulutus - Jäsenrekisterinhoitajille	2.10.2024	28
Kuksakoulutus - Ryhmänjohtajan ryhmätoiminnot	9.10.2024	29

Digi- ja talousvaliokuntaan kuuluu jäsenenä toiminnanalan ryhmien puheenjohtajat sekä talousryhmän jäsenet. Lisäksi toimii syvennetty digi- ja talousvaliokunta, johon kuuluvat kaikki toiminnanalan luottamushenkilöt. Syvennetyn valiokunnan kokoontumisia järjestettiin vuoden aikana kaksi kertaa. Valiokunta antoi vuoden aikana lausuntoja projektien talousarvioista sekä toteutti muita sääntömääräisiä tehtäviään. Valiokunta päivitti pitkän ajan taloussuunnitelman ja luottamushenkilöiden kulukorvausohjeen kevään 2024 aikana. Toiminnanalalla jatkettiin toiminnan ja tehtävien kirkastamista ja työtä jatketaan vielä alkuvuodesta 2025.

Talousryhmä jatkoi vuonna 2023 käynnistynyttä projektia järjestön luottamushenkilöiden talousosaamisen kehittämiseksi. Lisäksi käynnistettiin projektien talousasioiden tukeen liittyvä kehitysprojekti. Ryhmän jäseniä toimi vuoden aikana käynnissä olleiden projektien ohjausryhmissä.

Evon kehittämisryhmä toimi aktiivisesti vuoden 2024 aikana ja ryhmän toiminta tuotiin systemaattisesti valiokunnan yhteyteen. Suurin urakka oli pysyvän huoltorakennuksen toteuttaminen Evolle. Rakennus mahdollistaa tuleville tapahtumille suihkujen rakentamisen huomattavasti aiempaa helpommin. Tilaa voi käyttää myös kuivaukseen ja väliaikaiseen varastointiin. Huoltorakennuksen rakentamisen eteen tehtiin satoja talkootunteja. Rakennus valmistui suunnitelmien mukaan Pääkaupunkiseudun Partiolaisten Kimara-leirin alkuun mennessä.

Toinen merkittävä hanke liittyi uuteen varastoalueeseen, joka nimettiin Evonkulmaksi. Varastoalueella tehtiin erilaisia parannustöitä Evon kehittämisryhmän ja alueen omistavan Partiosäätiön toimesta. Varastoa inventoitiin ja lisäksi valmisteltiin uuden sähköisen varausjärjestelmän käyttöönottoa, joka helpottaa tavaroiden lainaamista varastolta jatkossa.

Ryhmä laati Evon leirialueen pitkän aikavälin suunnitelman, joka hyväksyttiin Suomen Partiolaisten hallituksessa ja vietiin tiedoksi Partioneuvostolle.

Digiryhmä keskittyi kehittämään omaa toimintaansa, sekä prosesseja tehokkaamman tuen ja kehitystyön mahdollistamiseksi partiossa. Ryhmä tuki Paju-hankeen edistymistä, sekä eri järjestelmien ylläpito- ja kehitystyötä mm. partio-ohjelma.fi ja Kompassin osalta. Digiryhmä oli myös mukana järjestämässä koulutuksia digijärjestelmien käytöstä.

Tutkimus- ja kehitysryhmä keskittyi tukemaan järjestön tiedolla johtamisen edellytyksiä vakiintuneiden tietotuotteiden muodossa. Partion datastrategian toimitasuositukset päivitettiin vastaamaan nykytarpeita. Erityisesti tiedon saavutettavuutta parannettiin uusien intranetsivujen myötä. Ryhmä analysoi partioon liittyneiden määriä ja tutki lippukuntien valmiuksia ottaa uusia laumoja sekä akelana toimimisen motivaatiotekijöitä. Tällä tiedolla tuettiin piirejä ja aluetyötä. Lisäksi ryhmä tuki ohjelmaudistuprojektia, keskusjärjestön sisäistä viestintää sekä partion hiilijalanjäljen laskentaa.

2.3 Kansainväliset yhteydet

Kansainvälisten yhteyksien toiminnanala vastaa Suomen Partiolaisten maailmanjärjestösuhteista (World Organization of the Scout Movement, WOSM ja World Association of Girl Guides and Girl Scouts, WAGGGS) ja vaikuttamisesta näihin maailmanjärjestöihin, kehitys yhteistyöprojekteista ja kansainvälisten leirimatkojen järjestämisestä. Lisäksi toiminnanala vastaa suhteista muiden maiden partiojärjestöihin ja edistää kansainvälisen partioliikkeen tavoitteita Suomessa.

Vuonna 2024 järjestettiin 138 suomalaisosallistujaa kerännyt Roverway-leirimatka Norjaan. Leiri koostui kahdesta osasta: eri puolilla Etelä-Norjaa järjestetyistä poluista sekä yhteisestä leiriosuudesta Stavangerissa.

Kansainvälisen vaikuttamisen päätapahtuma oli WOSMin maailmankonferenssi Egyptissä. Konferenssissa mm. hyväksyttiin WOSMille uusi strategia, kolmivuotissuunnitelma sekä peruskirjajamuuksia ja valittiin järjestäjät tuleville maailman partiotapahtumille. Konferenssissa Suomi teki vahvaa yhteistyötä muiden

pohjoismaiden kanssa sekä tuki Tanskan ehdokkuutta vuoden 2031 Maailmanjamboreen järjestäjäksi ja ruotsalais ehdokasta komitean jäseneksi. Suomen Partiolaisten jäsenistöä osallistettiin delegaation vaikuttamistyöhön pitämällä kaksi koko jäsenistölle avointa kokousta. Pääkaupunkiseudun Partiolaisten piirileiri Kimaralla sekä Tampereen Partiolaisten alueleiri Nuotalla järjestettiin osallistavia toimintapisteitä, joissa mm. kerättiin postikorteille terveisiä ja ehdotuksia WOSMille. Terveiset jaettiin konferenssissa valituille WOSMin maailmankomiteaedustajille, joilta suomalaisten partiolaisten laajempi osallistaminen delegaation vaikuttamistyöhön keräsi paljon kiitosta. Lisäksi partiolaisia osallistettiin delegaation työskentelyyn ja samalla myös koulutettiin laajemmin kv-vaikuttamisesta Kansainvälisesti karkuteilla - Mielipiteet maailmalle -koulutuspäivässä.

Suomen Partiolaiset teki yhteistyötä muiden pohjoismaiden kanssa myös WOSMin konferenssin ulkopuolella. Färsaarilla toukokuussa järjestetyssä Pohjoismaisessa konferenssissa Suomen Partiolaisia edusti 10-henkinen delegaatio. Konferenssissa mm. päätettiin pohjoismaisen yhteistyön visiosta, missiosta, kolmivuotissuunnitelmasta sekä tulevista pohjoismaisista tapahtumista ja jaettiin parhaita käytäntöjä. Kesällä Suomen Partiolaisten edustajia osallistui myös pohjoismaiseen partiotapaamiseen Norjassa. Lisäksi Suomen Partiolaiset järjesti syksyllä Ung i Norden -koulutustapahtuman, joka kokosi 16–22-vuotiaita partiolaisia kaikista pohjoismaista työskentelemään ajankohtaisen rauhan teeman ympärille. Tapahtuman tarkoituksena oli lisätä innostusta partioliikkeestä kaikissa Pohjoismaissa, syventää yhteistyötä maiden nuorten partiolaisten välillä ja kehittää osallistujien taitoja vaikuttaa yhteiskuntaan.

Vuonna 2023 alkanut Nepalin partiojärjestön kanssa toteutettava Scouts, Peace and Security –kumppanuushanke jatkui vuonna 2024. Ulkoministeriön hanketuella toteutettavan kolmivuotisen hankkeen tavoitteena on tukea nuorten roolia yhteiskunnassa sekä edistää sosiaalista rauhaa. Vuonna 2024 nepalilaisia partiolaisia koulutettiin rauhankasvatuksen teemasta ja saatettiin valmiiksi rauhankasvatusmateriaaleja. Lisäksi Nepalissa käynnistettiin Nuoret- rauha ja turvallisuus -teemaisten keskustelutilaisuuksien sarja ja partiojohtajat järjestivät verkostoitumistilaisuuksia paikallisten päättäjien kanssa. Hankkeessa on mukana partiojärjestöjen lisäksi Erätaukosäätiö. Hanketta tukee myös Folke Bernadotten muistosäätiö.

Suomen Partiolaiset jatkoi aktiivista rooliaan Nuoret, rauha ja turvallisuus -verkostossa. Rauhan teemaa nostettiin erityisesti nuorten rauhanviikolla sekä Eurooppa-päivänä järjestetyissä tempauksissa järjestämällä rauhanteemaiset telttapakohuonepelit. Lisäksi Suomen Partiolaiset osallistui Maailma Kylässä -festivaalille rauhanteemaisella ohjelmalla.

Kansainvälisten yhteyksien toiminnanala järjesti vuonna 2024 seuraavat tapahtumat:

Tapauhtuman nimi	Ajankohta	Osallistujamäärä
<i>Roverway 2024 ennakkotapaaminen</i>	19.4.-21.4.2024	91
<i>Kansainvälisesti karkuteilla – mielipiteet maailmalle 2024</i>	27.4.2024	12
<i>Roverway 2024</i>	22.7.-2.8.2024	138
<i>Osallistuminen WOSMin maailmankonferenssiin</i>	17.8.-23.8.2024	9
<i>Ung i Norden</i>	11.10.-13.10.2024	28

2.4 Kasvatus

Kasvatuksen toiminnanala vastaa käytössä olevan partio-ohjelman sisällöstä ja laadusta, partio-ohjelman kehittämisestä, partio-ohjelman monipuolisesta toteuttamisesta eri puolilla Suomea sekä

kohderyhmäikäisten tapahtumista. Kasvatuksen toiminnanala tukee partiopiirien ja FiSSc:n lippukunnissa tapahtuvan partiokasvatuksen tukemisessa.

Vuonna 2024 kasvatuksen toiminnanalan suurimmat resurssit vei Ohjelmauudistus 2028 –projekti. Projektista kerrotaan enemmän kohdassa Hallituksen strategiset kehityshankkeet (sivu 9). Lokakuussa 2024 aloitettiin myös perhepartion kehittämisprojekti. Projektin tavoitteena on tuottaa lisää aktiviteetteja ja toteutusvinkkejä perhepartio-ohjelmaan sekä päivittää perhepartio-ohjaajien Moodle-koulutus. Samalla aktiviteetit niputetaan uudella tapaa yhdeksän taitoalueen alle, jolloin ohjelma on jo päivitetty samaan muotoon kuin ohjelmauudistuksessa tullaan tekemään seuraavina vuosina muille ikäkausille. Projekti jatkuu vuoden 2025 loppuun, jolloin uusi ohjelma on lippukunnilla käytössä alkuvuodesta 2026.

Kasvatusvaliokunnan alla toimi meripartioryhmä, jota-joti-ryhmä ja kilpailuryhmä. Meripartiokoulutuksiin on ollut paljon osallistujia, varsinkin pelastautumiskursseille. Vuonna 2024 toteutettiin ensimmäistä kertaa myös Kipparin jatkokurssi. Meripartioleiri Satahangan valmistelut aloitettiin. Leiri toteutuu kesällä 2025. Suomen Partiolaisten hallitus päätti, että vuodesta 2027 alkaen SM-kilpailut vähenevät kolmesta yhteen. Kilpailuryhmä sai syksyllä toimeksiannon alkaa edistämään uudistusta osallistaen partiopiirejä ja FiSSc:a. Retkeilyvastaavan johdolla käynnistettiin myös retkeilymoduulien uudistus, jolla tähdätään yhtenäisempään koulutukseen ohjelmauudistus huomioiden.

Kansalaistieteen edistämishanke SPARKA keräsi vuosina 2023–2024 partiolaisten (ja koululaisten) avulla havaintoja rantojen roskaisuudesta ja vedenlaadusta. Havaintoja saatiin sekä merien että järvien rannoilta. Yhteensä havaintoja saatiin yli 500, ja havainnot jäävät käyttöön Järvi- ja Meriwikiin. Veden laadun havaintoja saatiin näkösyvyydestä, happamuudesta, lämpötilasta ja sinilevästä. Hanke oli mittava, sillä rantojen pientä roskaa ei ole koskaan tutkittu Suomessa näin laajasti. Hanke näkyi isoissa partiotapahtumissa kuten Pääkaupunkiseudun Partiolaisten piirileiri Kimaralla kesällä 2024. Kansalaishavainnoinnin materiaalit pysyvät osana partio-ohjelmaa ja aktiviteettien toteuttaminen jatkuu.

Uusille ryhmänjohtajille (akelat ja sampot) järjestettiin etäperehdytys iltateen muodossa. Perehdytykselle oli selvä tarve ja osallistujia oli enemmän kuin iltateilla on muuten ollut. Kasvatus järjesti iltateet myös maahanmuuttajataustaisten perheitten saamisesta mukaan perhepartioimintaan sekä kansalaishavainnoinnin ohjelmapaketin käyttämisestä.

Lippukunnille järjestettiin etäkoulutus Kompassin käytöstä.

Kasvatuksen toiminnanala järjesti vuonna 2024 seuraavat tapahtumat:

Tapahtuman nimi	Ajankohta	Osallistujamäärä
<i>Eräopaskurssin talviosa</i>	30.12.2023– 7.1.2024	51
<i>Muistelemisspäivä</i>	22.2.2024	
<i>AVARA LUONTO 2024 - Partiotaitojen talvi SM-kilpailut</i>	9.3.– 10.3.2024	74
<i>Tuomarineuvostokurssi</i>	15.– 17.3.2024	12
<i>Ohjelmauudistuksen avoin työpaja: luontosuhde</i>	21.3.2024	12
<i>Meripartiopäivät</i>	23.3.2024	32
<i>Kipparikurssi, teoriaosa 1/2</i>	5.4.– 7.4.2024	32
<i>Ohjelmauudistuksen avoin työpaja: partio ja teknologia</i>	9.4.2024	3

Ohjelmauudistuksen avoin työpaja: kansainvälisyys	17.4.2024	9
Kipparikurssi, teoria 2/2	19.4.- 21.4.2024	32
Jälki 2024 - partiotaitojen kevät-SM- kilpailut	18.5.2024	30
Eräopaskurssin kesäosa 2024	20.6.- 28.6.2024	47
Eräopaskurssin vaellus 2024	20.6.- 28.6.2024	59
Pelastautumiskurssi 1/2024	6.9.- 8.9.2024	15
Kipparikurssin käytännönosa 2024	12.9.- 15.9.2024	28
Rysky24 - partiotaitojen syys-SM- kilpailut	5.10.- 6.10.2024	120
Pelastautumiskurssi 2/2024	8.10.- 10.11.2024	14
JOTA-JOTI 2024	18.10.- 20.10.2024	47
Kipparin jatkokurssi	15.11.- 17.11.2024	21

2.5 Vapaaehtoistuki

Vapaaehtoistuen toiminnanala vastaa vapaaehtoisten tukemisesta, partion turvallisuusjohtamisesta ja koulutusjärjestelmän ylläpidosta. Toiminnanala vastaa myös partiossa kerrytetyn osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen käytännöistä, pestijärjestelmästä ja johtamiskäsityksestä sekä näiden kehittämisestä.

Vapaaehtoisia tuettiin laajasti pestikäytäntöjä ylläpitämällä ja kehittämällä. Vuoden erityisenä painopisteenä oli lippukuntien pestijohtajien tuki. Pestijohtajien tukea parannettiin järjestämällä etänä kuusi pestijohtajien omaa tietoiltaa sekä lisäksi kymmenen muuta pestiasioihin liittyvää työpajaa tai muuta tiedonjakotilaisuutta. Aikuisverkostossa aikuisasioista vastaavat kokoontuivat aktiivisesti vuoden mittaan kehittämään aikuisten roolia partiossa.

Partion turvallisuusasioissa käynnistettiin laajempi ja systemaattisempi yhteistyö, kun Turvallisuusverkosto aloitti toimintansa. Suomen Partiolaisissa toimivan Turvallisuusryhmän koordinoima Turvallisuusverkosto kokoaa partiopiirien ja FiSSc:n turvallisuuden tekijät yhteen. Lisäksi mielen hyvinvoinnin saralla Turvallisuuden tukisäätiön tuella mahdollistettiin yli 80 partiolaisen osallistuminen Nuori mieli -koulutukseen.

Partion Turvallisesti yhdessä -ohjeella halutaan vahvistaa sitä, että partiossa toimivat nuoret ja aikuiset tietävät, miten voivat omalla toiminnallaan luoda turvallisempaa kasvamisympäristöä harrastustoiminnassa. Vuonna 2024 ohje päivitettiin ja päivitetystä verkkoversiossa tuodaan nyt entistä vahvemmin esille ennaltaehkäisyä, erilaisia ilmiöitä sekä lippukuntanäkökulmaa.

Koulutuksen kohtauspaikka tuo yhteen partion koulutukseen ja osaamisen liittyvän tarjontaa. Vuoden 2024 aikana luotiin konseptille pääperiaatteet, sekä tarkasteltiin digitaalisesti toteutettavan kohtauspaikan edellytyksiä. Koulutuksen kohtauspaikka jalkautui fyysisessä muodossa suurtaapahtumiin ja oli mukana mm. Pääkaupunkiseudun Partiolaisten piirileiri Kimaralla sekä Vaeltajatapahtuma Väreellä.

Yhteistyö Opintokeskus Siviksen kanssa partiokoulutusten validoinnissa Koski-rekisteriin jatkui ja lisää partiokoulutuksia päivitettiin Koski-kelpoisiksi. Tavoitteena on hyväksytysti suoritettujen

partiokoulutusten laajemmat hyödyntämismahdollisuudet yhteiskunnassa, esimerkiksi työnhaussa tai osana tutkintoon johtavien opintojen suorittamisessa. Lisäksi Suomen Partiolaisten käytössä olevia digitaalisia osaamismerkkejä päivitettiin. Yhteistyössä aluevaliokunnan kanssa luotiin Maahanmuuttajatyön tiekarttaan liitännäinen Yhdenvertaisuuden perusosaamisen määritelmä, jonka jalkautus aloitettiin.

Vuoden 2024 aikana järjestettiin kaksi Ko-Gi-koulutusta. Omien koulutusten lisäksi olimme aktiivisesti mukana ensimmäisellä pohjoismaisesti järjestettävällä Trefoil-Gilwell-kurssilla, jonka päävetovastuussa oli Ruotsin Partiolaiset, Scouterna.

Nuorille suunnattu arvopohjaisen johtajuuden Value Based Leadership-koulutuksen sisältöjä on jatkokehitetty Ruotsissa, ja päivityksen mukainen VBL 13-koulutus päättyi loppuvuodesta. Lisäksi yhteistyökurssi Ruotsin partiolaisten, Scouternan, kanssa saatiin päätökseen. VBL-koulutuksen osallistujista puolet ovat partion harrastajia ja puolet muissa järjestöissä johtotehtävissä toimivia nuoria.

Tapahduman nimi	Ajankohta	Osallistujamäärä
<i>Pestijohtajien ilta: Rekrytointi</i>	24.1.2024	11
<i>Value Based Leadership -koulutus 2.-4. moduuli</i>	26.1.2024 alkaen	16
<i>Koulutusohjaajakoulutus 2024</i>	2.2.2024 alkaen	12
<i>Pestijohtajien ilta: Motivaatio</i>	19.2.2024	5
<i>PartioVerso - vertaissovittelutaitoja partiossa</i>	13.4.-14.4.2024	2
<i>Partiojohtajajakokoulutus (Ko-Gi) / 151</i>	8.5.2024 alkaen	36
<i>Partiojohtajajakokoulutus (Ko-Gi) / 152</i>	27.6.2024 alkaen	30
<i>Value Based Leadership 12</i>	3.5.2024 alkaen	29
<i>TG Nordic</i>	7.7.-13.7.2024	17
<i>Pestijohtajien ilta: Pestikeskustelu</i>	16.9.2024	7
<i>Pestijohtajien ilta: Väli- ja päätöspestikeskustelu</i>	15.10.2024	5
<i>Minä partiolaisena -koulutus</i>	21.10.2024 alkaen	12
<i>Partion vertaissovittelukoulutus</i>	26.10.-27.10.2024	14
<i>Pestijohtaja- ja Luotsisatelliitti</i>	3.11.2024	31
<i>Pestijohtajien ilta: Palautteen antaminen</i>	11.12.2024	11
<i>Partiojohtajajakokoulutus (Ko-Gi) / 153</i>	30.12.2024 alkaen	37

2.6 Viestintä ja markkinointi

Viestinnän ja markkinoinnin toiminnanala vastaa partion sisäisestä ja ulkoisesta viestinnästä, markkinoinnista sekä näiden kehittämisestä.

Vuonna 2024 partiossa tehtiin sekä laadukasta että monipuolista viestintää ja markkinointia. Valtaosa toiminnanalan tavoitteista toteutettiin suunnitellusti.

Edelleen yksi vuoden merkittävimmistä tavoitteista oli jäsenkasvu, jonka tueksi toteutettiin kaksikielinen Liity partioon -kampanja sudenpentuikäisille ja heidän huoltajilleen tammi- ja elokuussa. Panostus näkyi aikaisempia vuosia mittavammassa budjetoinnissa, n. 70 000 euroa. Tammikuun kampanja toteutettiin digimarkkinointikampanjana sosiaalisessa mediassa sekä hakukone- ja display-mainontana. Elokuun kampanjaan tuotettiin uudet Ole valmis -video- ja

kuvamateriaalit, joita hyödynnettiin laajasti valtakunnallisissa kanavissa: Koululaisen ja Aku Ankan printtilehdissä, elokuvateattereissa sekä tulos pohjaisessa display-mainonnassa, paikallisliikenteen busseissa ja DOOH-pinoilla suurimman partiopotentiaalinalueilla sekä pitkän matkan busseissa. Yhteistyössä partiopiirien ja FiSSc:n kanssa ostettiin valtakunnallista näkyvyyttä MTV Katsomosta. Kampanjaan yhdistettiin pelillinen alusta ja koottiin tapahtumasivulle 178 lippukuntien aloitustapahtumaa.

Erityisesti syksyn Ole valmis -kampanja oli erityisen onnistunut, sillä aiempien vuosien liittyneiden määrän lasku saatiin pysäytettyä. Uuden liittyneen jäsenen hinta kampanjassa oli 16,33 euroa syksyn Ole valmis -kampanjassa. Sosiaalisessa mediassa markkinointi toimi erityisen hyvin TikTokissa, mutta myös muissa kanavissa jatkettiin tuloksellista linjaa aiemman vuoden tapaan.

Partion näkyvyyttä lisättiin keväällä jo vakiintuneella Partioviikon somekampanjalla ja toista kertaa järjestetyllä Koko Suomen partioillalla. Koko Suomen partioillan tarkoituksena oli, että lippukunnat ja ryhmät eri puolilla Suomea kokoontuivat juhlimaan Partioviikkoa omilla alueillaan, ja konsepti todettiin onnistuneeksi. Partio näkyi vahvasti Esikoulujen partioviikolla: materiaali tilattiin suomenkielisesti 826 osoitteeseen ja ruotsin kielellä 63 osoitteeseen. Esikoulujen partioviikolla 889 esikouluyksikössä ja 3 004 ryhmässä yhteensä 22 652 lasta tutustui partioon. Palautekyselyyn vastanneista 26,5 % kertoi saaneensa partiolaisia vierailemaan esikouluunsa.

Syksyllä partio oli mukana MLL:n Hyvä alku koulutielle -kampanjassa, jossa materiaalit postitettiin 45 000 ensimmäisen luokansa aloittavan lapsen kotiin. Yhteistyö MLL:n kanssa sisälsi myös yhden Instagram live -tilaisuuden sekä sosiaalisen median mainokset MLL:n seuraajille. Instagram live -tilaisuudet tavoittivat yhteensä 7234 vanhempaa. Perheen yhteinen retkeily ja harrastaminen Instagram live -tilaisuus järjestettiin 9.8. Live tavoitti 4 532 katsojaa. Taloustutkimus toteutti kampanjan palautekyselyn 12.-19.8.2024 ja siinä nousi esiin mm. toiveita paikallisen partiotoiminnan esittelystä. Huomionarvoisena palautteesta nousee se, että vastausten mukaan partio oli vastaanottajien keskuudessa vähän unohdettu yhtenä mahdollisena harrastuksena.

Vuoden aikana kehitettiin aikuisrekrytointin markkinointikonseptista Rakkaudesta Partioon -kokonaisuus. Kampanjan ensimmäisessä aallossa houkuteltiin partion passiivisia ja pestittömiä aikuisjäseniä päivittämään pestejään partiorekisteri-Kuksaan sekä ottamaan uusia pestejä vastaan. Ensimmäisen aallon lisäksi aloitettiin toisen aallon suunnittelu, jossa tarkoituksena on houkutella vanhat partiolaiset takaisin partioon.

Saavutettavuuden lisäämistä jatkettiin, ja toimihenkilöille järjestettiin Saavuta Asiantuntijapalvelut Oy:n selkokieli koulutus.

Toiminnanala järjesti vapaaehtoisille useita koulutuksia, jotka tarjosivat verkostoitumismahdollisuuksia ja osaamista pestin tueksi. Syksyn yhteinen koulutuspäivä järjestettiin brändi-teemalla. Sosiaalisessa mediassa viestittiin aktiivisesti partion eri teemoista, ja sosiaalisen median sisältöjen painopistettä muokattiin aiempaa enemmän ulkoisen viestinnän suuntaan. Yleisöä saatiin kasvatettua erityisesti LinkedInissä ja Instagramissa: LinkedInissä seuraajamäärä kasvoi 13 % ja Instagramissa 4 % aiempaan vuoteen verrattuna. Partiolaisia tavoitettiin aiempien vuosien tapaan uutiskirjeillä.

Vuonna 2024 sosiaalisessa mediassa tehtiin näkyvää vaikuttajayhteistyötä Retki-Riikan sekä maahanmuuttajataustaisen tavoittamiseksi kahden maahanmuuttajataustaisen vaikuttajan kanssa. Lisäksi tuotettiin monikielisiä videoita selittämään partiotoimintaa.

Alkuvuonna kehitettiin uusia brändituotteita yhteistyössä Scandinavian Outdoorin kanssa.

Järjestön strategia näkyi selvästi viestinnän painopisteissä ja sisällöissä. Viestintä ja markkinointi sparrasi muita toiminnanaloja viestinnässä ja teki aktiivista yhteistyötä partiopiirien ja FiSSc:n sekä partion kumppanien kanssa.

Partion Ystävät -brändi laajennettiin koskemaan kaikkia partiolle lahjoittavia tahoja ja samalla kehitettiin yritysvarainhankinnan kumppanipakettia.

Syksyllä panostettiin vahvasti adventtikalenterimyyntiin. Adventtikalenterin verkkokaupassa tehtiin erittäin hyvä tulos.

Loppuvuodesta toteutettiin sisäisen viestinnän kysely, jonka tulosten pohjalta vuonna 2025 lähdetään kehittämään kanavastrategiaa.

Viestinnän ja markkinoinnin toiminnanala järjesti vuonna 2024 seuraavat tapahtumat:

Tapahtuma	Ajankohta	Osallistujamäärä
<i>Viestintä- ja koulutuspäivät</i>	21.-22.9.2024	46
<i>Young Spokespeople -koulutus 2024</i>	19.1-21.1.2024	35

2.7 Yhteiskuntasuhteet

Yhteiskuntasuhteiden toiminnanala vastaa Suomen Partiolaisten edunvalvonta- ja vaikuttamistyöstä, partion merkittävimpien kumppaneiden kanssa tehtävästä yhteistyöstä, vaalivaikuttamisesta sekä vastuullisuustyöstä ja sen koordinoinnista Suomen Partiolaisissa. Toiminnanala tukee myös alueellista ja paikallista kumppanuus- ja yhteiskuntasuhdetoimintaa.

Vuoden 2024 edunvalvonnan painopisteitä olivat mm. nuorisoalan rahoitus, nuorten osallisuus ja kansallinen metsäpolitiikka. Toiminnanala toteutti myös EU-vaalikampanjaa, jonka osana tehtiin mm. pakuhuonepelin Eurooppa-päivänä sekä uusi vaalitoimintamerkki Vaalivalas. Suomen Partiolaiset lausui mm. Valtion nuorisotyön ja -politiikan ohjelmasta, kansallisesta demokratiaohjelmasta sekä kuluttajaturvallisuuslain uudistuksesta sekä otti kantaa suunniteltuja valtionavustusleikkauksia vastaan. Suomen Partiolaiset tapasi näiden teemojen osalta poliittisia päättäjiä ja ylläpiti yhteyttä eduskunnan partiokerho partioparlamentaarikkoihin.

Syksyn alkuun Partioasemalla järjestettiin sidosryhmätilaisuus, joihin osallistui yhteensä noin 80 kumppanin ja yhteistyötahon edustajaa. Toiminnanala järjesti eduskunnan Partioparlamentaarikerhon kanssa nokipannukahvit, johon osallistui noin 50 henkilöä. Partio osallistui tulevaisuustaitoja koskevalla ohjelmalla ja näyttelypisteellä Nuori 2024-päiville. Syksyn yhteiskuntasuhde-trainee -koulutukseen osallistui 15 vaikuttamisesta kiinnostunutta nuorta koulutettavaa. Partio vaikutti myös Ulkoiluforumissa, harrastusverkostossa, sekä Nuoret, rauha ja turvallisuus -verkostossa. Partiolla oli lisäksi edustajia useissa järjestöissä kuten Suomen nuorisoalan kattojärjestö Allianssissa (Nuorisoala ry) sekä valtiollisissa toimielimissä, kuten valtion nuorisoneuvostossa, arviointi- ja avustustoimikunnassa ja kansallisessa metsäneuvostossa.

Kumppanuudet

Erilaiset kumppanit ovat Suomen Partiolaisille merkittäviä toiminnan mahdollistajia ja tukijoita niin taloudellisesti kuin asiantuntijuuden näkökulmasta. Kumppanimme mahdollistivat partiotoiminnan kehittymistä ja kasvamista yhteistyön kautta. Suomen Partiolaisten yhteistyökumppanit vuonna 2024 olivat Puolustusvoimat, Metsähallitus, Scandinavian Outdoor, Ilmatar, HAMK Hämeen ammattikorkeakoulu, Hämeenlinnan kaupunki, WWF, Erätaukosäitiö, Ventoniemi, Omena Hotelli, Avis, Mieli Ry ja Plan International. Tukijoina toimivat Hannes Snellman, Podplay ja MLP.

Vuonna 2024 keskityttiin selkeyttämään kumppanuuksien merkitystä partiossa. Yhteisiä toimintatapoja tarkasteltiin laajasti, minkä lisäksi määriteltiin tavoitteita partion kumppanuustyölle. Kumppanuusryhmä keskittyi yhteisen tietoisuuden lisäämiseen ja yhteisten toimintatapojen jalkauttamiseen.

Vastuullisuus

Vuonna 2024 vapaaehtoisista koostuva vastuullisuusryhmä jatkoi partion hiilineutraaliustyön edistämistä yhteistyössä muiden toiminnanalojen kanssa ja kehitti työkaluja, mittareita ja toimintatapoja hiilineutraaliustyön pohjaksi.

Vastuullisuusryhmä ensimmäistä kertaa arvion koko Suomen partiotoiminnan hiilijalanjäljestä. Laskelma sisälsi keskusjärjestön hiilijalanjäljen sekä arvion partiopiirien, FiSSc:n ja lippukuntien hiilijalanjäljestä.

Suomen Partiolaisten järjestämissä tapahtumissa ja koulutuksissa tarjottiin partion kasvisruokalinjauksen mukaisesti vain kasvisruokaa. Lentojen hiilijalanjälkeä kompensoitiin Hiilipörssin toteuttamalla suomalaisten soiden ennallistuksella. Helsingin partioasema sai uudelleen Ekokompassi sertifikaatin.

Vuoden aikana jatkettiin Kestävästi partiossa -tunnuksen jalkauttamista lippukuntiin. Tunnus on lippukuntien työkalu vähäpäästöisemmän ja vastuullisemman toiminnan kehittämiseen. Vuoden loppuun mennessä 139 lippukunnalla oli Kestävästi partiossa -tunnus. Tunnus myönnettiin vuoden aikana 59 lippukunnalle.

Energiayhtiö Ilmattaren tukema Kestävästi partiossa -rahasto jakoi tukea kestävyysideoiden toteuttamiseen 24 lippukunnalle. Tukea haettiin esimerkiksi uusiutuvan energian käytön lisäämiseen, Itämeren saastumista vähentäviin tekoihin, varusteiden kunnostamiseen niiden eliniän pidentämiseksi tai kasvisruokakasvatukseen toteuttamiseen.

Vuoden aikana julkaistiin myös uudet kasvatust materiaalikokonaisuudet ”Hiilijalanjäljillä” sekä ”Ympäristötunteet”, jotka sisälsivät aktiviteetteja kaiken ikäisille partiolaisille.

Yhteiskuntasuhteiden toiminnanala järjesti vuonna 2024 seuraavat tapahtumat:

Tapahtuma	Ajankohta	Osallistujamäärä
Yhteiskuntasuhteiden piiripäivä	10.2.2024	16
Vastuullisuusseminaari	1.-3.3.2024	8
Y-valiokunnan kesäpäivä 2024	18.5.2024	7
Vastuullisuusryhmän livepäivä	18.8.2024	7
Partioaseman syksyn aloitustilaisuus		80
Yhteiskuntasuhdetrainee- koulutuksen 1. viikonloppu	20.-22.9.2024	23
Vastuullisuusryhmän seminaari	11.-13.10.2024	9
Yhteiskuntasuhdetrainee- koulutuksen 2. viikonloppu	8.-10.11.2024	21

3 Finlands Scouters landsomfattande svenskspråkiga verksamhet

Finlands Scouters landsomfattande svenskspråkiga verksamhet grundar sig på samarbetsavtalet mellan Finlands Svenska Scouter rf (FiSSc) och Suomen Partiolaiset - Finlands Scouter ry (SP-FS). I enlighet med samarbetsavtalet följer planen scoutingens gemensamma strategi och de strategiska målsättningarna är de samma i hela Finlands Svenska Scouters verksamhet.

Detta är en sammanfattning på åtgärderna inom ramen för den landsomfattande svenskspråkiga verksamheten och kompletterar FiSSc verksamhetsberättelse för år 2024. Sådana åtgärder vars målgrupp är scoutkåren har högsta prioritet, enligt logiken att scoutkåren ska erbjudas samma eller liknande utbud, verktyg och tjänster oberoende av språk. Många åtgärder, som här inte skilt omnämns, är sådana som innebär marknadsföring och mindre översättningsinsatser av FiSSc.

Åtgärderna har varit i enlighet med SP-FS åtgärder för verksamheten 2024, eller sådana som redan tidigare producerats för de finskspråkiga kårerna. De olika åtgärderna har följts upp av FiSSc:s förbundsstyrelse längs med året.

FiSSc:s kansli har erbjudit de finlandssvenska kårerna förbundsservice på svenska i samma frågor som de finska erhåller service. De anställda samarbetar kring viktiga frågor med Finlands Scouters anställda med centralorganisationsuppgifter. Förtroendevalda med liknande roller i FiSSc och SP-FS avstämmer och uppdaterar varandra om viktiga frågor och satsningar. FiSSc har under året bidragit med expertis kring tvåspråkighetsaspekter och sakkunskap gällande hur det svenska bör beaktas i olika sammanhang.

Under året har styrelserna för FiSSc och SP-FS fortsatt arbetet med att implementera de rekommendationer för samarbete som samarbetsutredningsgruppen föreslog.

Under året har FiSSc allokerat personalresurser för den ordinarie landsomfattande svenskspråkiga verksamheten. De stora insatserna är bland annat Kuksa-upprätthållande, -rådgivning och -handledning, scoutprogrammet och dess satsningar på svenska, kommunikation och marknadsföring på webb, sociala medier och i print, adventskalenderkampanjen och andra valda landsomfattande kampanjer. Man har fokuserat på insatser för att öka antalet svenskspråkiga scouter. Utöver detta har FiSSc aktivt deltagit i arbetet med att förnya de digitala verktygen via Paju-utvecklingsprojektet.

SCOUTINGENS STRATEGI 2021-2026



3.1 Resultat 2024

Den landsomfattande svenskspråkiga verksamheten finansieras delvis med stöd av ett understöd från centralorganisationen till Finlands Svenska Scouter, i enlighet med det gällande samarbetsavtalet. Grundfinansieringssumman för år 2024 var 348 716,00 euro (2023: 350 784,29 euro, 2022: 338 545 euro). Summan justeras under slutet av budgetåret mot förverkligade kostnader i Finlands Scouter.

För år 2024 hade Finlands Scouter inga skilda projektunderstöd.

Liite 1. Suomen Partiolaisten edustajat, yhteistyökumppanit ja tukijat

Suomen Partiolaiset on aloitteellinen yhteistyökumppani. Järjestö vaikutti yhteiskunnallisesti ja kansainvälisesti jäsenyyksiensä ja ulkoisten edustajiensa kautta.

Suomen Partiolaisten kumppanuustyötä tehdään vuonna 2020 hyväksytyyn kumppanuusstrategian ja sitä tukevan toimintaohjeen mukaisesti. Suomen Partiolaiset haluaa vahvistaa yhteiskunnallista vaikuttavuuttaan, tukea lasten ja nuorten hyvinvointia sekä rakentaa merkittäviä, pitkäaikaisia ja vastavuoroisuuteen perustuvia yhteistyösuhteita.

Seuraavassa kuvataan Suomen Partiolaisten viime vuoden jäsenyydet järjestöissä ja verkostoissa sekä yhteistyökumppanit.

Taulukko 1. Järjestö- ja verkostojäsenyydet

<i>Järjestö tai verkosto</i>	<i>Suomen Partiolaisten edustaja</i>
Suomen Nuorisolan kattojärjestö Allianssi ry	Pinja Söderholm, hallituksen jäsen
Suomen Nuorisolan kattojärjestö Allianssi ry	Malin Lindholm, vaalivaliokunnan puheenjohtaja
Suomalaiset kehitysjärjestöt - Fingo ry	Laura Silver, hallituksen jäsen syksystä 2023
Nuorten Akatemia ry	Satu Salo-Jouppila, hallituksen jäsen
Suomen YK-liitto ry	Mirva Matikka, hallituksen varajäsen
Opintokeskus Sivis (Opintotoiminnan keskusliitto ry)	Ei edustajaa vuonna 2024
Kansalaisareena ry	Ei edustajaa vuonna 2024
PEFC Suomi – Suomen Metsäsertifiointi ry	Ei edustajaa vuonna 2024
Vastuullisen metsänhoidon yhdistys ry (FSC)	Ei edustajaa vuonna 2024
Suomen Metsäyhdistys	Anna Haavikko, hallituksen jäsen
Ulkoilufoorumi	Kati Systä, valmistelutoimikunnan puheenjohtaja
Kirkkopalvelut ry	Ei edustajaa 2024
Vapaaehtoinen pelastuspalvelu Vapepa	Joni Heikkinen, keskustuomikunnan jäsen
Suomen Hostellijärjestö ry	Arttu Vuori, edustajiston jäsen, Kati Systä, edustajiston varajäsen
Suomen radioamatööriliitto ry	Ei edustajaa vuonna 2024
Aikakauslehtien liitto ry	Ei edustajaa vuonna 2024
Finnish Business & Society ry	Ei edustajaa vuonna 2024
Harrastamisen verkosto	Kati Systä ja Petra Valkonen, jäsenet
Moniheli ry	Petra Valkonen, yhteyshenkilö
Kotoutumisen tuen järjestöverkosto	Petra Valkonen, verkoston suunnittelutyöryhmä
Kotoutumisen kumppanuusverkosto	Petra Valkonen

Taulukko 2. Edustajat ja kansainvälinen yhteistyö

<i>Kansallinen tai kansainvälinen organisaatio tai toimielin</i>	<i>Suomen Partiolaisten edustaja</i>
Kansallinen metsäneuvosto 2023–2027	Tiina Witikkala, edustaja, Jens Back, varaedustaja
Valtion nuorisoneuvosto 2023–2027	Eero Kivistö, edustaja

Arviointi- ja avustustoimikunta
2023–2027
Kirkkohallituksen vapaaehtoistyön
kehittämisyöryhmä
Traficomien veneilyverkosto
Turvallisuuskomitean
järjestöfoorumi

Mirva Matikka

Jonas Väänänen

Nikolas Sanila, edustaja

Kati Palsanen, edustaja

Taulukko 3. Keskeiset yhteistyökumppanit

<i>Yhteistyökumppani tai tukija</i>	<i>Yhteistyön tarkoitus</i>
Metsähallitus	Suomen Partiolaisten ja Metsähallituksen yhteistyön tavoitteena on kehittää lasten ja nuorten vastuullista luontosuhdetta ja luonnonvarojen kestävää käyttöä. Keskeisiä keinoja on viestintä- ja tapahtumayhteistyö sekä Evon valtakunnallisen nuorisoleirialueen kehittäminen yhteistyössä.
Erätauko-säätiö	Partio kehittää Erätauko-säätiön kanssa erätauko-keskustelumenetelmän kanssa rakentavampaa ja toisia kuuntelevaa keskustelukulttuuria.
Hannes Snellman	Asianajotoimisto Hannes Snellman toimii partion yhteistyökumppanina erilaisten oikeudellisten kysymysten ratkaisemisessa.
Hämeen ammattikorkeakoulu HAMK	Suomen Partiolaisten ja Hämeen ammattikorkeakoulun yhteistyö liittyy osaamisen tunnistamiseen ja tunnustamiseen. HAMK kehittää myös Evon valtakunnallista nuorisoleirialuetta Suomen Partiolaisten ja Metsähallituksen kanssa.
Hämeenlinnan kaupunki / Linnan kehitys Oy	Suomen Partiolaisilla on puitesopimus Hämeenlinnan kaupungin ja Linnan Kehitys Oy:n kanssa koskien yhteistyötä etenkin Evon retkeilyalueella järjestettävillä partiotapahtumilla.
Ilmatar Oy	Suomen Partiolaiset ja Ilmatar Energyn yhteistyön tavoitteena on tukea kestävä kehityksen teemoja partio toiminnassa ja -tapahtumissa.
Mieli ry	Suomen Partiolaisten ja Suomen Mielenterveys ry:n yhteistyön tavoitteena on edistää lasten ja nuorten mielenterveyttä tukemalla partion vapaaehtoisten mielenterveystaitoja ja nostaa esiin mielenterveyden tärkeyttä näkyvämmiin niin partion keskuudessa kuin laajemmin yhteiskunnassa.
MLP	MLP tarjoaa vaativissa pesteissä toimiville Suomen Partiolaisten vapaaehtoisille valmennusta vuorovaikutustaitoihin tiimien toiminnan kehittämiseksi.
Bauer Media	Bauer Media tukee vuosittain partiolaisten adventtikalenterin myyntikampanjaa
Punainen Risti Ensiaapu	Partio ja Punainen Risti Ensiaapu ovat sopineet yhteistyöstä partion piirissä toteutettavista ensiapukoulutuksista. Lisäksi yhteistyötä tehdään vapaaehtoisen pelastuspalvelun (Vapepa) ja rasismien vastaisen viikon parissa.
Puolustusvoimat	Puitesopimuksen mukaan Suomen Partiolaisten ja Puolustusvoimien yhteistyö painottuu ensisijaisesti partion suur tapahtumiin.
Scandinavian Outdoor Oy	Scandinavian Outdoor vastaa virallisten partiotuotteiden, kuten merkkien ja partioasujen myynnistä ja jakelusta.

Suomen evankelis-luterilainen kirkko	Yhteistyön tarkoituksena on turvata ja taata partiotuotteiden saatavuus kaikkialla Suomessa.
Suomen ortodoksinen kirkko	Suomen Partiolaisten ja evankelis-luterilaisen kirkon välillä solmitun yhteistyösopimuksen mukaan partiotoiminta voi olla kirkon omaa lapsi- ja nuorisotyötä.
Avis	Suomen Partiolaisten ja ortodoksisen kirkon välillä solmitun yhteistyösopimuksen mukaan partiotoiminta voi olla kirkon omaa lapsi- ja nuorisotyötä.
Ventoniemi	Avis tarjoaa partiolaisille jäsenetuja palveluihinsa sekä toimii tapahtumissa yhteistyökumppanina.
Omena Hotels	Ventoniemi tarjoaa partiolaisille jäsenetuja palveluihinsa sekä toimii tapahtumissa yhteistyökumppanina.
Plan International	Omena Hotels tarjoaa partiolaisille jäsenetuja palveluihinsa sekä toimii tapahtumissa yhteistyökumppanina.
WWF	Yhteistyö mm. kasvatuksen sisältöjen ja maahanmuuttajatyön parissa.
Kirkkopalvelut, Yhteisvastuu	Suomen Partiolaisten ja ympäristöjärjestö WWF:n yhteistyö on osa laajempaa kansainvälistä partioliikkeen ja WWF:n yhteistyötä uhanalaisen ja monimuotoisen luonnon puolesta. Suomessa yhteistyö painottuu luontokasvatukseen ja yhteiseen viestintään.
	Suomen Partiolaisten ja Kirkkopalveluiden välinen sopimus partion roolista Yhteisvastuukeräyksen vuoden 2025 kotimaan kumppanina

Taulukko 4. Tukijat

<i>Kansallinen tai kansainvälinen organisaatio tai toimielin</i>	<i>Tuen kohde ja tarkoitus</i>
Maa- ja metsätalousministeriö	Nuorten Metsäneuvosto
Opetus- ja kulttuuriministeriö	Osaamiskeskus
Opintotoiminnan Keskusliitto ry / Opintokeskus Sivis	Johtamiskoulutus
Ulkomministeriö	Scouts, Peace and Security - kehitysyhteistyöhanke
Auramo-säätiö sr	Johtamiskoulutus
Folke Bernadotten Muistosäätiö sr	Kansainvälinen partiotoiminta
Hämeen virkistysalueyhdistys ry	Evon nuorisoleirialueen kehittäminen
Jenny ja Antti Wihurin rahasto sr	Johtamiskoulutus ja vapaaehtoistuki
Lotta Svärd Säätiö - Lotta Svärd Stiftelsen sr	Partion ohjelmavuodistus ja partion harrastamisen tuki
Partiosäätiö - Scoutstiftelsen sr	VBL ja projektien tuki
Suomalais - Ruotsalainen Kulttuurirahasto	VBL
Tiina ja Antti Herlinin säätiö sr	Lasten ja nuorten luontoretkiavustukset
Tunkelon Säätiö sr	Moninaisuustyö
Turvallisuuden Tukisäätiö sr	Turvallisuus
Waldemar von Frenckells stiftelse sr	Lippukuntien toiminta

Liite 2. Suomen Partiolaisten luottamushenkilöt

Suomen Partiolaisten vapaaehtoisorganisaatio muodostui vuonna 2024 noin 50 ryhmästä. Suomen Partiolaisten vapaaehtoisina jatkuvissa ryhmissä ja projekteissa toimi vuoden aikana noin 780 henkilöä (2023: 700 henkilöä). Ryhmät ja vapaaehtoiset jäsennetään seuraavassa toiminnanaloittain.

Järjestön johto (Venla)

<i>Hallituksen jäsen</i>	<i>Pesti hallituksessa</i>
Henri Backman	Puheenjohtaja
Eero Kivistö	Varapuheenjohtaja
Jens Back	Varapuheenjohtaja
Laura Artukka (os. Vainio)	Aluetyöstä vastaava hallituksen jäsen
Pinja Söderholm	Kasvatuksesta vastaava hallituksen jäsen
Onni Ylitalo	Digistä ja taloudesta vastaava hallituksen jäsen
Jenna Kankaanpää	Vapaaehtoistuesta vastaava hallituksen jäsen
Niko Tamminen	Viestinnästä ja markkinoinnista vastaava hallituksen jäsen
Siiri Tuovila	Yhteiskuntasuhteista vastaava hallituksen jäsen
Meri Vikström	Kansainvälisistä yhteyksistä vastaava hallituksen jäsen, kansainvälinen valtuutettu WAGGS
Oona Hannula	Kansainvälinen valtuutettu WOSM
<i>Varsinainen jäsen</i>	<i>Nimi ja pesti partioneuvostossa</i>
<i>Etelä-Karjalan Partiolaiset ry</i>	Annika Ampuja (31.12.2023 saakka), varsinainen jäsen Emmi Niitlahti (1.1.2024 alkaen), varsinainen jäsen Sami Parta (31.12.2023 saakka), varajäsen Oskari Harmanen (1.1.2024 alkaen), varajäsen Laura Tiainen (31.12.2023 saakka), varajäsen Senja Paakkinen (1.1.2024 alkaen), varajäsen
<i>Finlands Svenska Scouter rf</i>	Laura Nieminen-Eriksson, varsinainen jäsen Didrik Lundsten, varsinainen jäsen Filip Nyman, varajäsen Melina Weckman, varajäsen Victor Spiby, varajäsen
<i>Hämeen Partioipiiri ry</i>	Henna Heikkilä, partioneuvoston puheenjohtaja Janna Rintamaa, varsinainen jäsen Turkka Salo, varsinainen jäsen Ville-Matti Rissanen, varsinainen jäsen Nina Raevaara, varsinainen jäsen Tero Arvonen, varajäsen Juha Mäenalusta, varajäsen Okko Lausmaa, varajäsen Rita Pummila, varajäsen
<i>Järvi-Suomen Partiolaiset ry</i>	Siiri Kivijärvi (os. Niinivirta), varsinainen jäsen, partioneuvoston varapuheenjohtaja Reetta Suonpää, varsinainen jäsen Ella Takkinen, varajäsen Lasse Pikkarainen, varajäsen

Kymenlaakson Partiopiiri ry	Bea Janhonen, varajäsen Miikael Saksman, varajäsen Maria Sakki (31.12.2023 saakka), varsinainen jäsen Nella Ruonala (1.1.2024 alkaen), varsinainen jäsen Pia Heiskanen, varajäsen Anna Kiiski (31.12.2023 saakka), varajäsen Maria Sakki (1.1.2024 alkaen), varajäsen
Lapin Partiolaiset ry	Niilo Karjalainen, varsinainen jäsen Kimmo Vääriskoski, varajäsen Soile Koivuranta (31.12.2023 saakka), varajäsen Reeta Hartikainen (1.1.2024 alkaen), varajäsen Roosa Kejonen, varajäsen Tommi Saatio, varajäsen
Lounais-Suomen Partiopiiri ry	Vilhelmiina Juusti (os. Lehti), varsinainen jäsen, partioneuvoston varapuheenjohtaja Anni Raiko, varsinainen jäsen Essi Virtanen, varsinainen jäsen Sarita Murtojärvi, varsinainen jäsen Janina Virta, varajäsen Hanna Lammela, varajäsen Erika Andersen, varajäsen Elina Nurmi, varajäsen
Pohjanmaan Partiolaiset ry	Taneli Salonen, varsinainen jäsen Juulia Tavasti, varsinainen jäsen Henri Korkeaniemi, varajäsen Tiia Kivi, varajäsen Kristo Heikkinen, varajäsen Sonja Karppi, varajäsen
Pohjois-Savon Partiolaiset ry	Sanni Toropainen, varsinainen jäsen Ilari Heitto, varajäsen Eero Sauramäki, varajäsen
Pääkaupunkiseudun Partiolaiset ry	Iiro Lehtiniemi, varsinainen jäsen Senni Lindén, varsinainen jäsen Mitro Kutvonen, varsinainen jäsen Maija Ovaska, varsinainen jäsen Milla-Mari Väre, varajäsen Antti Malin, varajäsen Tilma Nieminen, varajäsen Pihla Pitkänen, varajäsen
Uudenmaan Partiopiiri ry	Pauli Palo, varsinainen jäsen Anniina Nurro, varsinainen jäsen Emilia Pihlaja, varajäsen Teea Forsström, varajäsen Juho Packalén, varajäsen Oskari Tolvanen, varajäsen

Työryhmä

Hallituksen kehityshanke: Paju-hanke, projektin ohjausryhmä

Hallituksen kehityshanke: Paju-hanke, projektiryhmä

Jäsenet

Antti Reinikainen, puheenjohtaja, Maija Kangasniemi (kevät 2024), Antti Aura (syksy 2024), Kati Palsanen, Robert Lecklin, Jens Back, Ville Salo, Henna Heikkilä, Jyri-Petteri "Zeip" Paloposki, Janne Costiander, Onni Ylitalo

Antti Aura, Laura Liukkonen (11/2024 asti) Toni Oja (12/2024 >), Aapo Kiilunen, Ville Jokinen.

<i>Hallituksen kehityshanke: Paju-hanke, Partiokasvatuksen osaprojekti</i>	Laajennetussa projektiryhmässä lisäksi osaprojektien johtajat Anni Karsma - osaprojektin johtaja, Stefan Stjärnstedt - osaprojektin johtaja, Jenni Viitanen - osaprojektin johtaja, Julia Parkko - osaprojektin johtaja, Jessica Holmqvist (kevät 2024), Kaisa Johto (kevät 2024)
<i>Hallituksen kehityshanke: Paju-hanke, Jäsenyys ja lippukunta osaprojekti</i>	Mikko Koljander - osaprojektin johtaja, Ville Jokinen - osaprojektin johtaja, Tommi Nyman - osaprojektin johtaja, Helena Federley (kevät 2024), Chride Mylius (kevät 2024), Elli Susi (kevät 2024), Minna Veiranto (kevät 2024), Frida Lundberg (kevät 2024), Tea Hurme (kevät 2024), Aino Valkama (kevät 2024), Nina Saarikangas (kevät 2024)
<i>Hallituksen kehityshanke: Paju-hanke, Luottis-HR osaprojekti</i>	Inari Timonen-Nissi - osaprojektin johtaja, Sylvi Otranen - osaprojektin johtaja, Venla Monter - osaprojektin johtaja, Anna Bryk - osaprojektin johtaja, Andrea Hynynen (kevät 2024), Lotta Kylmälahti (kevät 2024), Sami Kukkonen (kevät 2024), Johanna Tuomi (kevät 2024), Sarita Murtojärvi (kevät 2024), Niina Raevaara (kevät 2024)
<i>Hallituksen kehityshanke: Paju-hanke, Partiotapahtumien osaprojekti</i>	Elina Kamppari - osaprojektin johtaja, Joni Heikkinen - osaprojektin johtaja, Tapio Markkanen (kevät 2024), Kari Riihijärvi (kevät 2024), Tiina Varhee (kevät 2024), Meeri-Maria Jaarva (kevät 2024), Emma Portman (kevät 2024)
<i>Hallituksen kehityshanke: Paju-hanke, IT-neuvonantajaryhmä</i>	Onni Ylitalo - Puheenjohtaja, Katri Ailus, Alex Björkholm, Niilo Kurki, Arttu Tanner, Huugo Wahalahti, Tapio Markkanen, Aaro Heroja, Sami Kuivasaari, Veli-Matti Lammentausta, Jaakko Nordling, Peetu Ormo
<i>Hallituksen kehityshanke: Ohjelmauudistus</i>	Kaisa Johto, projektin johtaja, Pauli Engblom, projektin johtaja, Pinja Söderholm, hallituksen edustaja, Turkka Salo, Juulia Tavasti, Liisa Pasto, Joonna Halinen, Reetta Siltanen, Onni Pusa
<i>Hallituksen kehityshanke: Vapaaehtoisresurssistrategia</i>	Mirva Matikka, projektin johtaja, Jenna Kankaanpää, hallituksen edustaja, Jens Back, hallituksen edustaja, Sarita Murtojärvi, Aura Suviranta, Maria Nikkari (alkuvuosi 2024), Anna Bryk
<i>Hallituksen kehityshanke: Maahanmuuttajatyön tiekartta</i>	Veera Gustafsson, projektin johtaja, Laura Artukka, hallituksen edustaja, Marko Halonen 5/2024 alkaen, Anna Järvinen 10/2024 saakka, Minja Lahdelma 10/24 alkaen, Senni Lindén, Joonatan Penttinen 10/24 saakka, Petra Valkonen
<i>Hallituksen kehityshanke: Jäsenyys</i>	Onni Ylitalo, projektin johtaja, Henna Heikkilä, projektin johtaja, Henri Backman, hallituksen edustaja, Essi Virtanen, Miikael Saksman, Reetta Suonpää, Didrik Lundsten, Elli Susi, Atte Jantunen, Tiina Riihilahti - Jylhä Henri Backman, Ville Jokinen, Venla Monter
<i>Kasvun koordinaatioryhmä</i>	Alma Lüttge, Elina Ilomäki, Janina Virta, Jenni Kolmisoppi, Anna Kröger, Hanna Lempinen,

	Lauri Tuominen, Reeta Hartikainen, Reetta Mannonen, Taru Ritari. SP:stä Hanna Moisio ja Laura Artukka.
<i>Ansiomerkkiryhmä</i>	Timo Sirén, puheenjohtaja, Saara Heinänen, varapuheenjohtaja, Ossi Ikonen, Leena Pernu, Emilia Pulkki, Sami Kukkonen, Jockum Lundsten, Oskari Tolvanen, Lasse Pikkarainen, Minna Arvola ja Ville Jokinen
<i>Väre 2024 -tapahtuman johtoryhmä</i>	Piita Lehtinen & Maiju Huuskonen, tapahtumanjohtajat. Johtoryhmä: Alma Järvi, Nette Laine, Jerry Pihkanen, Patrick Pihkanen, Iida Niskanen, Minna Pyykkönen, Katri Heiskanen, Johannes Lares, Oskari Korpela
<i>Väre 2024 -tapahtuman ohjausryhmä</i>	Emma Vartiala, puheenjohtaja, Sari Likonen, Inari Timonen-Nissi, Siiri Kivivuori, Veera Arvonen (D&T), Leo Somerkero, Niilo Karjalainen, Elina Kamppari (toimisto)
<i>Roverway 2024 -leirimatkaprojektin johtoryhmä</i>	Katri Söderqvist, johtaja, Salla Grönlund, johtaja, Elina Jaakkola, Mikko Laitinen, Jorge Silva Romualdo 4/2024 saakka, Katri Heiskanen 4/2024 alkaen
<i>Roverway 2024 -leirimatkaprojektin ohjausryhmä</i>	Victor Spiby, puheenjohtaja, Oona Hannula, Samuli Korhonen, Karoliina Eronen
<i>Satahanka 2025 -tapahtuman johtoryhmä</i>	Karl Lövgren, tapahtumanjohtaja, Veera Tuominen, tapahtumanjohtaja, Aamos Wilhelms, Aliisa Saarenpää, Eero Ahokas, Emmi Roivas, Julius Rantanen, Lotta Lehtonen
<i>Satahanka 2025 -tapahtuman ohjausryhmä</i>	Aino Pohjanvirta, puheenjohtaja, Eero Kivistö, Pinja Söderholm, Janne Puikko, Ville Sahlström, Kai Sinkkonen, Jari Hintsa, Elina Kamppari (toimisto)
<i>Puolan maailmanjamboree 2027 -projektin johtoryhmä</i>	Janne Costiander, joukkueenjohtaja, Paula Viikari, joukkueenjohtaja, Leija Levonen, Meeri-Maria Jaarva, Terhi Salminen, Marika Lappi, Hanna Härkönen, Johannes Lares, Antti Silanterä, Reetta Siira, Lotta Yli-Hukkala-Siira, Johanna Karlström
<i>Johtajatulet 2025 -tapahtuman johtoryhmä</i>	Aura Pajamo, tapahtumanjohtaja, Samuli Korhonen, tapahtumanjohtaja, Susanna Pyörre, Saana Blåberg, Anni Ylinen, Jutta Ruusunen, Anna Enbuske, Jessica Holmqvist, Sanni Pohjannoro, Anne Juutinen, Anton Riihelä
<i>Johtajatulet 2025 -tapahtuman ohjausryhmä</i>	Maria "Kerttu" Nikkari, puheenjohtaja, Eero Kivistö, Ville Pentti, Paula Viikari, Tiina Riihilahti Elina Kamppari (toimisto)

Aluevaliokunta

Työryhmä

Jäsenet

Aluevaliokunta	Juho Packalén, puheenjohtaja, Nora Jokinen, Emilia Kinnunen, Hanna Moisio, Kalle Ristikartano, Laura Artukka (SPH)
Moninaisuusryhmä	Emilia Kinnunen, puheenjohtaja, Maija Holopainen, Emma Lakojoki, Kirsi Miettinen, Kalle Ristikartano, Sara Robinson-Moncada, Riikka Salo, Niko Sjöholm, Jonna Stenberg 8/2024 alkaen
Valmentajaryhmä	Nora Jokinen, puheenjohtaja, Elina Lähteenmäki, Virpi Väyrynen, Leena Ohtonen

Kansainvälisten yhteyksien valiokunta

<i>Työryhmä</i>	<i>Jäsenet</i>
Kansainvälisten yhteyksien valiokunta	Mikko Keltanen, puheenjohtaja, Oona Hannula, Meri Vikström, Iiris Somervuori, Annukka Jäntti-Ciprian, Sanna Halunen, Ronja Saraste, Yusuf Riaz, Milla Skogslinf, Victor Spiby, Laura Silver, Tea Rosilainen, Saana Palokangas, Jere Huotari 8/2024 saakka, Lotta Tuominen 6/2024 saakka
World Scout Moot 2025 -leirimatka	Viivi Sydänlammi, johtaja, Kiia Huttunen, johtaja, Viivi Pirhonen, Leija Levonen
Scout, Peace and Security -kehitysyhteistyöhanke	Sara Latvus, puheenjohtaja, Maija Santalahti, puheenjohtaja, Jesse Lindholm, Aino Halinen, Lotta Yli-Hukkala-Siira, Lotta Kurki
Explorer Belt 2025 -leirimatka	Mikko Laitinen, matkanjohtaja, Hanna Kouhia, matkanjohtaja, Kenneth Mattila, Anni Pietarinen, Eerika Simoinen, Arne Linna, Paula Silfverberg, Charlotta Nurmi

Kasvatusvaliokunta

<i>Työryhmä</i>	<i>Jäsenet</i>
Kasvatusvaliokunta	Emma Vartiala (6.8.2024 asti), puheenjohtaja, Katja Raikas, Samuli Laine, Saku Elovaara (31.5.2024 asti), Anu Kääriäinen (31.7. asti), Janne Puikko, Joona Halinen, Marjukka Lampenius, Katri Heiskanen (1.9.2024 alkaen)
Kilpailuryhmä	Samuli Laine, puheenjohtaja, Annette Ukkola, Annina Tuohiranta, Jari Matikainen, Mikko Kinnunen
Meripartioryhmä	Janne Puikko, puheenjohtaja, Anu Kääriäinen (31.7.2024 asti), puheenjohtaja, Akseli Silfver, Alekski Alho, Satu Raudasoja, Saija Angerman, Aava Lilja (15.9.2024 alkaen), Tero Valtonen (25.11.2024 alkaen), Mikael Viiristö (23.11.2024 alkaen), Nikolas Sanila (FiSSc Sjørådet), Anna Åkerman (FiSSc Sjørådet)
Meripartiokoulutuksen uudistusryhmä	Akseli Silfver, puheenjohtaja, Jukka Koskelainen

Karhunhammasraati	Ville Teittinen, puheenjohtaja, Albert Vallunen, Sointu Huvinen, Miikka Lammela, Susanna Peltonen
Perhepartion kehitysryhmä (10/2024 alkaen)	Marjukka Lampenius, johtaja, Kaisa Johto, Mari Erola, Ronja Vaaranen, Marjo-Riitta Kivistö, Katri Koivumäki, Johanna Wiman, Mervi Alho-Hannula
Retkeilymoduulin uudistusprojekti (20.5.2024 alkaen)	Joona Halinen, johtaja, Heikki Kivi, Vilhelmiina Hännikäinen, Elina Pilke, Jani Söderlund, Marco Casagrande, Henrik Wallén, Nicolas Fleury, Riikka Nyman, Maija Vaismaa, Harri Kastell
JOTA-JOTI-ryhmä	Saku Elovaara (31.5.2024 asti), puheenjohtaja, Maria Kaunismaa, Tomi Kouvala, Katri Heiskanen, puheenjohtajana 1.9.2024 alkaen

Digi- ja talousvaliokunta

<i>Työryhmä</i>	<i>Jäsenet</i>
<i>Digi- ja talousvaliokunta</i>	Tiina Riihilahti-Jylhä, puheenjohtaja, Onni Ylitalo, Veera Arvonen, Tero Arvonen, Jari Hintsä, Atte Jantunen, Anniina Kainu (10.11.2024 alkaen), Samuli Korhonen (31.8.2024 asti), Samuli Laine (16.8.2024 alkaen), Veli-Matti Lammentausta, Eero Lilja (16.8.2024 alkaen), Anna Valaja (10.11.2024 alkaen), Mikko Laakkonen, Huugo Wahalahti
<i>Digi- ja talousvaliokunnan talousryhmä</i>	Tiina Riihilahti-Jylhä, puheenjohtaja, Veera Arvonen, Atte Jantunen, Jari Hintsä, Anniina Kainu (10.11.2024 alkaen), Samuli Korhonen (31.8.2024 asti), Samuli Laine (16.8.2024 alkaen), Eero Lilja (16.8.2024 alkaen), Aino Valkama (31.1.2024 asti), Anna Valaja (10.11.2024 alkaen) Johanna Vilkkuna (15.1.2024 asti), Huugo Wahalahti
<i>Digi- ja talousvaliokunnan digiryhmä</i>	Veli-Matti Lammentausta, puheenjohtaja, Taru Airola, Aaro Heroja, Otto Hyytiälä, Sami Kuivasaari, Tapio Markkanen, Elias Mäkelä, Raine Nieminen (31.8.2024 asti), Jaakko Nordling, Peetu Ormo, Teemu Peltonen
<i>Evon leirialueen kehittämisryhmä</i>	Mikko Laakkonen, puheenjohtaja, Anna Asteljoki, puheenjohtaja, Pyry Aaltonen (21.10.2024 alkaen), Sara Alanärä (21.10.2024 alkaen), Aino Artismaa, Hannu Fagerlund, Pia Heiskanen, Aleksi Helenius (21.10.2024 alkaen), Pia Heiskanen, Mikko Hietanen, Jari Hintsä, Niilo Ikonen, Tero Keso, Jouni Korhonen (21.10.2024 alkaen), Kimmo Kotro, Tero Lahin, Teppo Laine, Riku Leivaara (21.10.2024 alkaen), Liisa Lundell, Juha Mäenalusta, Anna-Lea Nissi, Jari Nisula, Aura Pajamo (31.5.2024 asti), Mikko Paukkila, Eero Pulkkinen, Juho Pyörny, Joni Raki, Marko Rantanen (21.10.2024 alkaen), Lasse Roiha

Tutkimus- ja kehitysryhmä (T&K)

(21.10.2024 alkaen), Maria Sakki, Eerika Simoinen, Poppis Suomela, Joni Taipale (21.10.2024 alkaen), Lauri Takala, Juha Virtanen (21.10.2024 alkaen)
Tero Arvonen, puheenjohtaja, Samuli Bergman, Riina Haapala, Miikael Saksman, Roope Vuorilehto (6.11.2024 alkaen)

Vapaaehtoistuen valiokunta

Työryhmä

Vapaaehtoistuen valiokunta

Jäsenet

Johtamisverkosto

Koulutusohjaajaverkosto

Turvallisuusryhmä

Osaamisryhmä

Koulutusryhmä

Value Based Leadership -ryhmä

Ko-Gi -ryhmä

Henna Peltoniemi, puheenjohtaja, Marja Tamm, Petri Isoluoma, Turkka Salo, Vilja Isoluoma, Rasmus Nurminen, Jonna Karppanen, Pia Heiskanen, Mari Voutilainen, Katri ”Kengu” Hietanen, Maria Kivinen, Hanna Svensson, Petri Patronen, Maria “Misha” Hast

Leo Jämsä, puheenjohtaja, Joachim Pippingsköld, Tytti Liinalaakso, Mari Kirjavainen, Hanna Mari Muikku, Petra Siltanen

Petri Patronen, puheenjohtaja, Niina Raevaara, puheenjohtaja, jäsenet ovat A-jäsenten koulutusohjaajia

Jonna Karppanen, puheenjohtaja, Pia Heiskanen, puheenjohtaja, Aleksi Mertsalmi, Henri Backman, Minna Auranen, Oskari Suvanto, Tarja Kallio, Tero Honkaniemi, Karoliina Eriksson, Anne Salmela

Marja Tamm, puheenjohtaja, Petri Isoluoma, puheenjohtaja, Annina Kainu, Kirsti Juvonen, Lasse Pikkarainen, Laura Kalervo, Susanna Kaitera, Taina Asikainen, Tarja Nieminen Rasmus “Race” Nurminen, puheenjohtaja, Mari Appelgren, Evis Eteläniemi, Leena Hiltunen, Mari Kirjavainen, Ida Michelsson, Petri Patronen, Niina Raevaara, Eveliina Virtanen

Maria Kivinen, puheenjohtaja, Hanna Svensson, puheenjohtaja, Erika Ali-Hokka, Ela Arasola, Jessika Isomeri, Annina Kainu, Mikael Kinanen, Nelli Kukkapuro, Anna Munsterhjelm, Anniina Salenius, Lauri Sankari, Annukka Sorjonen

Katri “Kengu” Hietanen, puheenjohtaja, Mari Voutilainen, puheenjohtaja, Marjukka Aaltonen, Pekka Hankela, Annina Kainu, Tero Keso, Teemu Kujala, Tero Lahin, Maaret Liljaniemi, Tarja Mäkinen, Satu Mälkiä, Elina Norros, Jukka-Pekka Pietilä, Merja Ranta-aho, Elina Seppälä, Sanna Tamminen, Ninni Waaramäki

Aikuisverkosto	Turkka Salo, puheenjohtaja, Vilja Luomala, puheenjohtaja
E-oppimistiimi	Ida Michelsson, puheenjohtaja, Leena Hiltunen, Matilda Kälvinmäki, Eveliina Virtanen
Pestausvastaavat	Petri Patronen, Maria "Misha" Hast

Viestintä- ja markkinointivaliokunta

<i>Työryhmä</i>	<i>Jäsenet</i>
Viestintä- ja markkinointivaliokunta	Malin Lindholm, puheenjohtaja, Bea-Lina Holmberg, Hanna Kimmonen, Julius Rantanen, Nella Ruonala, Niko Tamminen
Kuvausryhmä	Julius Rantanen, puheenjohtaja, Hanna Kimmonen, puheenjohtaja, Essi Koski, Mari Lehtisalo, Miska Loimaala, Niko Rautanen, Oskari Pajunpää, Miro-Matias Wright, Hanna Hämäläinen, Jorge Romualdo, Susanna Oksanen
Sosiaalisen median ryhmä	Nella Ruonala, puheenjohtaja, Enni Hyvönen, Malla Keinänen, Saara-Roosa Rantanen, Anton Riihelä, Minea Sakko, Silja Salmela (osan vuodesta), Pinja Tulkki (osan vuodesta), Marjukka Valtanen
Sosiaalisen median sisällöntuottajat (TikTok-ryhmä)	Okko Lausmaa, puheenjohtaja (osan vuodesta), Oona Paananen, puheenjohtaja (osan vuodesta), Ida Haikonen, Elli Halme, Emilia Heikinsuo, Emma Huovilainen, Emma Istukkaissaari, Elina Morander, Eini Pulla, Saara Ruokola
Young Spokesperson -kouluttajaryhmä	Bea-Lina Holmberg, puheenjohtaja, Annu Väisänen, varapuheenjohtaja, Oskari Aaltonen, Jenna Kallio, Emmi Vilén (1.8.2024 alkaen), Nea Toropainen, Jaakko Nordling

Yhteiskuntasuhteiden valiokunta

<i>Työryhmä</i>	<i>Jäsenet</i>
Yhteiskuntasuhteiden valiokunta	Melina Weckman, puheenjohtaja, Siiri Tuovila, Arttu Vuori, Santeri Leinonen, Jonas Väänänen, Riikka Rängman, Vilma Virtanen, Joni Pinomäki, Suvi Kettunen, Okko Lausmaa, Tea Rosilainen, Julia Salin, Marko Maaluoto, Aino Liljaniemi, Suvi Hyvärinen, Emilia Isolehto, Helmi Ylitalo, Siiri Väisänen
Kumppanuusryhmä	Joni Pinomäki, puheenjohtaja, Mariia Vallin, Lotta Kuuteri, Susanna Pyörre, Johanna Karlström, Ville Vänskä, Niklas Sanila, Svetlana Kargina
Vastuullisuusryhmä	Jussi Tiihonen, Niko Lehti, Heini Muukkonen, Iida Vartila, Saana Palokangas, Tilli Sipola,

Yhteiskuntasuhdetraineekoulutusohjelman projektiryhmä	Anton Riihelä, Jutta Alho, Kaisla-Tuulia Sirpoma Tea Rosilainen, kurssin johtaja, Okko Lausmaa, kurssin johtaja, Sampo Syrjämäki, Iida Laukkanen, Alisa Allos, Aaro Heroja, Kerttu Mustonen
Yhteiskuntasuhdevaliokunnan pienryhmä	Melina Weckman, puheenjohtaja, Aino Liljaniemi, Marko Maaluoto, Julia Salin, Suvi Hyvärinen
Kunta- ja aluevaalien projektiryhmä	Helmi Ylitalo, Emilia Isolehto, Siiri Väisänen

Liite 3. Suomen Partiolaisten henkilöstö 2024

Valtakunnallinen toiminta: Hallinto ja HR

<i>Tehtävä</i>	<i>Nimi</i>	
Toiminnanjohtaja	Kati	Palsanen
Hallinto- ja HR-päällikkö	Venla	Monter
Osaamiskeskuksen päällikkö	Laura	Kalervo

Valtakunnallinen toiminta: IT ja palvelut

<i>Tehtävä</i>	<i>Nimi</i>		
IT- ja palvelupäällikkö	Maija	Kangasniemi	31.7.2024 saakka
IT-päällikkö	Antti	Aura	7.8.2024 alkaen
Projektipäällikkö	Laura	Liukkonen	11.10.2024 saakka
Asiantuntija, jäsenpalvelut	Ville	Jokinen	
Asiantuntija, tiedonhallinta	Aapo	Kiilunen	
Asiantuntija, jäsenpalvelut	Hilma	Koskela	
Palvelukoordinaattori	Pauliina	Petrell	
Siviilipalvelusvelvollinen	Ville-Matti	Tanninen	4.3.2024 alkaen.

Valtakunnallinen toiminta: Partiosisällöt

<i>Tehtävä</i>	<i>Nimi</i>		
Järjestöpäällikkö	Anna	Bryk	
Järjestöpäällikkö	Tea	Hurme	
Asiantuntija, kansainväliset asiat	Karoliina	Eronen	
Asiantuntija, vapaaehtoistuki	Joni	Heikkinen	31.7.2024 saakka
Asiantuntija, koulutus ja osaaminen	Matilda	Kälvinmäki	31.8.2024 saakka
Asiantuntija, vapaaehtoistuki	Sylvi	Otranen	
Asiantuntija, partiokasvatus	Julia	Parkko	
Asiantuntija, partiokasvatus	Reetta	Siltanen	
Vastuullisuusuytyön asiantuntija	Suvi	Tikka	

Asiantuntija, yhdenvertaisuus ja moninaisuus	Petra	Valkonen
Asiantuntija, partiokasvatus	Jenni	Viitanen

Valtakunnallinen toiminta: Talous

<i>Tehtävä</i>	<i>Nimi</i>		
Talousjohtaja	Pia	Schildt	1.1.2024 alkaen
Taloushallinnon asiantuntija	Mira	Aarikka- Paavolainen	
Taloushallinnon asiantuntija	Minna	Kalmi	
Kirjanpitäjä	Ira	Lavonen	
Harjoittelija	Satu	Ilmoniemi	13.6.2024 - 31.7.2024

Valtakunnallinen toiminta: Viestintä ja markkinointi

<i>Tehtävä</i>	<i>Nimi</i>		
Viestintä- ja markkinointipäällikkö	Kaisu	Tolvanen	4.3.2024 alkaen
Viestinnän asiantuntija	Sara	Juntunen	
Viestinnän asiantuntija	Nina	Saarikangas	
Viestinnän asiantuntija	Stina	Varkkola	18.11.2024 alkaen
Markkinoinnin suunnittelija	Kati	Pankka	1.1.2024 - 31.5.2024; 12.8.2024 - 1.9.2024
Viestinnän ja markkinoinnin suunnittelija	Ella	Arvonen	
Markkinointisuunnittelija	Netta	Hautamäki	
Graafinen suunnittelija	Eeva	Helle	
Viestinnän ja markkinoinnin suunnittelija	Maria	Mellanen	
Viestinnän ja markkinoinnin suunnittelija	Anna- Emilia	Piirainen	
Markkinoinnin suunnittelija	Patricia	Puhakka	
Markkinoinnin suunnittelija	Susanna	Ronkainen	
Siviilipalvelusvelvollinen	Alex	Inkiläinen	23.9.2024 alkaen
Siviilipalvelusvelvollinen	Eemeli	Heikkilä	18.11.2024 alkaen

Valtakunnallinen toiminta: Yhteiskuntasuhteet, kumppanuudet, varainhankinta, projektit

<i>Tehtävä</i>	<i>Nimi</i>	
Projektipäällikkö	Elina	Kamppari
Kumppanuuspäällikkö	Sanna	Rajala
Varainhankinnan asiantuntija	Iina	Leppäaho
Vaikuttamistyön koordinaattori	Kati	Systä

Piiripalvelut: Palvelualue A

<i>Tehtävä</i>	<i>Nimi</i>	
Aluejohtaja	Mimmu	Mannermaa
Järjestöpäällikkö	Hanna	Hietikko
Talous- ja hallintopäällikkö	Simo	Pynnönen
Projektipäällikkö	Lauri	Takala 30.9.2024 saakka
Harjoittelija	Siiri	Virta 5.2.2024-31.8.2024
Kiinteistövastaava	Timo	Pääskynkivi
Järjestökoordinaattori	Jutta	Alho 2.4.2024 alkaen
Järjestökoordinaattori	Päivi	Anttonen
Järjestökoordinaattori	Ronja	Inkovaara
Järjestökoordinaattori	Anna	Järvinen
Järjestökoordinaattori	Maria	Karjalainen
Järjestökoordinaattori	Riitta	Kivijärvi
Järjestökoordinaattori	Katariina	Kojo 1.7.2024 alkaen
Järjestökoordinaattori	Minja	Lahdelma
Järjestökoordinaattori	Jenni	Lehtonen
Järjestökoordinaattori	Anna	Majava
Järjestökoordinaattori	Tuija	Mantsinen
Järjestökoordinaattori	Nina	Miettinen
Järjestökoordinaattori	Elina	Niskala
Järjestökoordinaattori	Evamaria	Silvennoinen
Järjestökoordinaattori	Noora	Småträsk
Järjestökoordinaattori	Sari	Tapio
Järjestökoordinaattori	Marika	Toivonen
Järjestökoordinaattori	Linda	Turunen 21.1.2025 saakka
Järjestökoordinaattori	Aino	Valkama

Piiripalvelut: Palvelualue B

<i>Tehtävä</i>	<i>Nimi</i>	
Aluejohtaja	Tommi	Nyman
Järjestöpäällikkö	Heli	Lehtomäki
Hallinnon asiantuntija	Perttu	Willman
Palvelukoordinaattori	Anna	Blomster 11.7.2024 saakka
Palvelukoordinaattori	Jenni	Vilkman 12.8.2024 alkaen
Järjestökoordinaattori	Joni	Heikkinen 1.8.2024 alkaen
Järjestökoordinaattori	Sara	Heinonen
Järjestökoordinaattori	Niina	Koivuniemi
Järjestökoordinaattori	Lotta	Kylmälahti
Järjestökoordinaattori	Petri	Louko
Järjestökoordinaattori	Jani-Petteri	Nieminen
Järjestökoordinaattori	Pia	Salmela
Järjestökoordinaattori	Sara	Touhonen
Järjestökoordinaattori	Sanna	Uotila
Järjestökoordinaattori	Nalle	Velling
Harjoittelija	Inka	Kiuru 3.6.-8.6.2024; 15.7.-9.8.2024

Liite 4. Suomen Partiolaisten valtakunnallinen ruotsinkielinen toiminta

VERKSAMHETEN 2024

Förbundets ledning (1. Järjestön johto)

Målsättningen är att skapa förutsättningar för ett smidigt samarbete genom en kontinuerlig jämlik dialog och att främja de gemensamma strategiska målsättningarna.

Åtgärder av större betydelse

- FiSSc utnyttjar statistik för faktabaserat beslutsfattande och för att utveckla verksamheten.
 - Har under året använts aktivt i medlemsutvecklingen, t.ex. för genomgång av kårkortens, analys av kårernas intagning under hösten. Används även aktivt som underlag för FiSSc tillväxtarbete och kårstödsarbete (val av fokusområden).
- FiSSc deltar i det gemensamma scoutarbetet inom ramen för de olika mötesplatserna för alla A-medlemmar i Finlands Scouter. De finlandssvenska frågorna behandlas även skilt i gemensamma överenskomna forum.
 - FiSSc har aktivt deltagit i förstärkta utskottsmöten, vårdagar och övriga gemensamma möten. Vidare har förbundet representerats på Scoutrådsmöte och hade en rekordstor representation på medlemsmötet. Finlandssvenska frågor har diskuterats på olika arbetsmöten under året mellan så väl personal som förtroendevalda.
- Samarbetet SP-FS och FiSSc utvecklas och följs upp enligt rekommendationer från den arbetsgrupp som tagit fram förbättringsförslag.
 - Under året har arbetsutskottet träffats regelbundet för att öka samarbetet men även aktivt utveckla och förbättra arbetet mellan FS och FiSSc. Bland annat har FiSSc:s personal träffat FS ledningsgrupp för att diskutera samarbete mellan kanslierna och vi har också synkroniserat våra årsklockor så FiSSc:s och FS styrelse väljs för samma tidsperiod.
- FiSSc resurserar för vår tillväxtplan med åtgärder, stödinsatser och uppföljningsplan som är anpassad till kårernas realiteter i Svenskfinland.
 - Tillväxtplanen är godkänd av styrelsen och ger vägledning i fortsatta tillväxtarbetet i förbundet. Under året fortsatte strategiska diskussioner om hur FiSSc kan prioritera tillväxt ännu mer kommande år.
- FiSSc arbetar för att förbättra och främja centrala målsättningar gemensamma för hela scoutingen så att de även syns i de finlandssvenska kårerna. Sådana åtgärder är till exempel arbete med nyinflyttade för att erbjuda dessa scouting.
 - Arbetet har fortskridit på olika plan. Åtgärdstabellen är ett stöd för grupperna inom förbundet i deras arbete med de centrala målsättningarna.
- FiSSc följer med och deltar aktivt och efter förmåga i de olika utvecklingsprojekt som startas upp.
 - Under året har arbetet kring ett nytt scoutprogram påbörjats. Förbundet har representerats av både anställda och förtroendevalda i arbetet. Förfrågningar, kartläggningar och översättningar av bl.a. scoutmetoden har gjorts.
 - Arbetet med ett nytt medlemsregister (Paju) har även under året fortskridit, där förbundet representerats främst av anställda i den pågående fasen av arbetet.

- FiSSc uppmuntrar till deltagande i Finlands Scouters gemensamma forum och nätverk för förtroendevalda.
 - Förbundet representerades av en rekordstor delegation på medlemsmötet i november där både nya och mer rutinerade FiSSc-delegationsmedlemmar deltog. Vidare har flera förtroendevalda deltagit i förstärkta utskotten och övriga seminarier samt samarbetsforum för A-medlemmar.

Går övervägande in under Medlemsutveckling i FiSSc (2. Aluetyö)

Målsättningen är att stöda scoutkårerna så att de har en livskraftig verksamhet och förutsättningar att utveckla sin verksamhet och välkomna nya medlemmar.

Åtgärder av större betydelse

- Allt fler kårer prövar på nya sätt att ordna scoutverksamhet.
 - Cirka 15% av FiSSc kårer har ordnat verksamhet på nya sätt under året. De vanligaste formerna av ny verksamhet är familjescouting och digital scouting.
- FiSSc fortsätter samarbetet med förbundet SAMS kring Scoutkompisverksamheten.
 - Samarbetet fortsatte under fungerande former. Under 2024 hade vi tre scoutkompisar i huvudstadsregionen och sju par i Österbotten.
- FiSSc arbetar för tillväxt enligt en plan för hur tillväxt i de finlandssvenska kårerna stöds av förbundet. FiSSc ger kårerna anpassat stöd vid rekryteringsåtgärder, workshops och kampanjmaterial.
 - Under 2024 skickades material för rekrytering ut till alla kårer. Dessutom ordnades en rekryteringsworkshop under scoutledarträffarna på våren. Under hösten kunde kårerna delta i en rekryteringsgrupp på Whatsapp där kåren fick ett rekryteringstips varje vecka. På våra sociala media har vi också regelbundet talat om tillväxt och rekrytering.
- FiSSc fortsätter med tillväxtprogrammet Drömkår för kårer som vill utvecklas och växa.
 - Planeringen av fortsatt användning av tillväxtprogrammet Drömkår fortgick under året. Programmet ska genomföras 2025.
- FiSSc identifierar potentiella områden för nya kårer och stöder grundandet av nya kårer och avdelningar.
 - Under året har vi sammanställt information om var vi har störst potential. Vi har även satt som målsättning att starta upp minst en kår eller avdelning under kommande verksamhetsår och påbörjat arbetet med detta.
- Lilla Scoutveckans material görs tillgängligt även för invandrare.
 - FiSSc har fokuserat på att utföra kampanjen på svenska och även försökt nå de invandrare som integrerats på svenska.

Ekonomi (3. Digi ja talous)

Målsättningen är att även framöver ha fungerande och smidiga gemensamma elektroniska system för alla scoutkårer och scouter i landet och att FiSSc ska kunna stöda sina medlemmar på bästa sätt även genom de nya systemen.

Åtgärder av större betydelse

- FiSSc deltar i arbetet för att säkerställa tvåspråkiga digitala tjänster anpassade även för FiSSc:s behov.

- Förtroendevalda och anställda arbetar kontinuerligt för detta.
- FiSSc deltar och bidrar till systemutvecklingsprojektet “Paju” med personresurser i så hög grad som möjligt, så att de mest centrala arbetsgruppernas representation tryggas, om inte annat så med anställda som representanter.
 - Vi har haft representation i fyra grupper under våren. Under hösten övergick arbetet till mer kanslidrivivet från FS, då arbetet kring offertförfrågningar påbörjades.
- FiSSc utför kontinuerligt arbete inom Kuksa och med nya funktioner för att säkerställa datasäkerhet och personintegritet. När nya regler introduceras implementeras de.
 - Arbetet är fortlöpande där FiSSc under året har fortsatt arbetet med datasäkerhet i förbundet och kårerna i samarbete med FS.
- FiSSc medverkar i utvecklingen av adventskalenderkampanjen och förverkligar kampanjen på svenska.
 - Adventskalenderkampanjen förverkligas årligen till centrala delar tvåspråkigt. År 2024 deltog 50 (av 62) FiSSc:s kårer i adventskalenderkampanjen.
- FiSSc följer upp och deltar i olika kartläggningar och enkäter enligt ändamålsenlighet.
 - Alla större enkäter och förfrågningar som gjordes på finska under året har gjorts även till målgrupper i FiSSc. I och med programförnyelsen gjordes en del extra utskick som även översattes till svenska.
- FiSSc samarbetar med de finlandssvenska förbunden i förenings- och ungdomsrelaterade frågor.
 - FiSSc har deltagit aktivt i Förbundsarenans arbete, bland annat har vi representation i styrelsen och vi deltar aktivt i olika nätverksträffar. Under våren arrangerades ett stormöte som resulterade i ett upprop mot statens nedskärningar som hotar tredje sektorns verksamhetsförutsättningar. FiSSc deltog i uppropet. FiSSc deltog i Förbundsarenans testamentskampanj Framtidsgåvan, som lanserades i januari 2024. FiSSc har samarbetat med Röda Korset i Österbotten kring att inkludera nyfinländare i scoutverksamheten. Vi har även varit involverade i projektet Karavanen Ukraina genom stafetten till Ukraina tillsammans med andra finlandssvenska organisationer för att stöda det ukrainska folket. FiSSc har fortsatt samarbetat med SAMS kring projektet Scoutkompis där scouter med funktionsvariationer kan få en stödperson i scoutverksamheten. Ett fortsatt samarbete Folkhälsan kring friluftskvällar för förtroendevalda har också ägt rum. Vidare har FiSSc deltagit i ett samarbete kring digitala kompetensmärken för föreningsaktiva med Svenska Folkskolans Vänner, Finlands svenska 4H, Finlands Svenska Ungdomsförbund och Folkhälsans Förbund.

Går övervägande in under Scoutprogram och fostran i FiSSc (4. Kansainvälistet yhteys, 5. Kasvatus)

Målsättningen är att svenskspråkiga scouter och scoutkårer fullt ut ska kunna ta del av och utnyttja scoutprogrammets alla delar för alla åldersgrupper.

Åtgärder av större betydelse

- FiSSc följer upp både specifika satsningar i linje med de gemensamma målsättningarna och uppdateringar i scoutprogrammet, samt ser till att de förverkligas på svenska.
 - Under år 2024 gjordes inga större uppdateringar av scoutprogrammet. Vi uppdaterar kontinuerligt med nytt innehåll på scoutprogram.fi när det är aktuellt. Vi har aktivt deltagit i den första fasen av projektet kring ett nytt scoutprogram.
- Hållbarhetsfrågor har hög prioritet och kårerna stöds aktivt i att ta i bruk erbjudna verktyg. Hållbara sätt att arrangera verksamhet lyfts fram som stöd för scoutprogrammet.

- En ny kår fick Hållbar scoutkår-certifikatet under 2024, Talla och Vuola uppmuntrar att följa upp verksamheten. FiSSc:s evenemang har använt sig av verktyget Talla för att kunna följa upp hållbarhetsfrågor på förbunds nivå. Webbplatsen Koldioxidneutral scouting skapades och ger stöd till både kårer och staber att skapa hållbar verksamhet. FiSSc beräknade sitt koldioxidutsläpp för första gången.
- FiSSc stöder uteverksamhet i förbundet och i kårerna genom att med tipspaket och inspiration uppmuntra till gruppmöten, åldersgruppsmöten och programpass utomhus.
 - FiSSc:s Ledardagar förverkligades till stor grad utomhus, vilket fick positiv feedback. Vi ordnade ett kvällste med tema utepedagogik. Höstens scoutledarträffar fokuserade på temat, och vi diskuterade hur man kan integrera matlagning ute också med små barn och under veckomöten.
- Vi arbetar för att göra gruppledaruppdraget mer attraktivt och erbjuder stöd åt gruppledarna.
 - Välkommen till scouting ordnades under hösten men hade dessvärre inga deltagare. Vi ordnade också två kvällsten under våren för att stöda våra ledare i veckoverksamheten. Ett kvällste med fokus på utepedagogik och hur våra ledare kan genomföra mera verksamhet ute i naturen och ett kvällste kring hur vi kan bemöta scouter med utmanande beteenden i veckoverksamheten.
- FiSSc synliggör det material som togs fram i och med projektet 100 nya sätt att scouta.
 - Vi har flitigt lyft frågor som är en del av 100 nya sätt att s om tillgänglighet, jämlikhet och också genomfört Alla med-utbildningen på flera ställen under året. Scoutkompisprojektet är också en del i 100 nya sätt att scouta som vi upprätthållit under året.
- FiSSc följer upp stödmaterial för familjescouting och förverkligat till valda delar material på svenska.
 - Arbetet pågår kontinuerligt. Familjescoutingen växer inom FiSSc.
- FiSSc jobbar för att fredsfostran ska vara en del av scoutprogrammet.
 - FiSSc har uppdaterat scoutprogrammet.fi med material. Stafetten till Ukraina är en nysatsning för året där fredsfostran verkligen stod i fokus.
- FiSSc följer upp att de ändamålsenliga verktygen för kårerna och scouterna även fungerar på svenska. Vi arbetar för att verktygen utnyttjas i kårerna och av centrala ledare i uppdrag.
 - FiSSc har översatt och implementerat de verktyg som varit ändamålsenliga för FiSSc:s kårer. Till exempel översattes det stora tillväxtpaketet som skickades ut till kårerna under året.
- FiSSc följer och uppdaterar sjöverksamheten, speciellt utbildningarna.
 - FiSSc har följt med FS uppdatering av Skepparkurs 2 och samarbetar kring utförandet av den för år 2025. Utöver det har FiSSc samarbetat tätt med Meripartiorymhä under året för att hålla sjöverksamheten uppdaterad.
- FiSSc producerar, deltar i och följer upp enkäter som berör programområdet, med speciellt fokus på att stöda Programuppdateringen/Nytt program 2028.
 - FiSSc har följt med enkäterna som har gjorts av FS och har speciellt fokuserat på att stöda uppdateringen av Nytt program 2028.
- FiSSc synliggör de nya säkerhetsdirektiven för scoutverksamhet till sjöss och lyfter upp sjösäkerhetsfrågor i förbundet.

- FiSSc har tagit fram en QR-kod för anmälan av olyckor som händer ombord på båtar inom förbundet. De nya säkerhetsdirektiven är utdelade.
- FiSSc följer med kampanjer och erbjuder dem på bästa sätt på svenska. FiSSc deltar gärna i externa kampanjsamarbeten för att säkerställa att de kan göras tvåspråkigt.
 - Under året har vi deltagit i och verkställt Bli scout-kampanjen, Scoutveckan samt Lilla Scoutveckan, Av kärlek till scoutingen och Adventskalender-kampanjen, och översatt material till dessa kampanjer.
- FiSSc marknadsför det nationella roverscoutevenemanget Väre, översätter förhandsinformation och uppmuntrar till deltagande.
 - Vi har marknadsfört Väre till målgruppen via nyhetsbrev och sociala medier.
- FiSSc marknadsför internationella läger, evenemang och utbildningar.
 - Under året har vi marknadsfört bland annat Explorer Belt, Roverway och Ung i Norden-kursen i våra sociala medier, nyhetsbrev och på webben. Vi har även lyft den gemensamma estradsegplatsen som gjordes med Sveriges Scouter.
- FiSSc stöder kårernas internationella projekt och utlandsresor.
 - Utlandsresekurs inhiberad på grund av lågt intresse. Scoutposten artikel (KFUK/M).
- FiSSc synliggör och marknadsför JOTA-JOTI och tillhörande stödmaterial.
 - FiSSc synliggjorde JOTA-JOTI på svenska i Finland genom att publicera information om evenemanget på scout.fi och scoutprogrammet.fi. Marknadsföring gjordes via nyhetsbrevet Chefsposten och inlägg på sociala medier.
- FiSSc synliggör internationella och nationella kampanjer, så som biståndsprojekt och ”inrikesinternationalitet”.
 - FiSSc har bland annat synliggjort och möjliggjort deltagande i Stafetten till Ukraina - en välgörenhetsstafett från Tallinn till Riga under försommaren 2024.

Går övervägande in under Kompetensutveckling i FiSSc (6. Vapaaehtoistuki)

Målsättningen är att erbjuda högklassig ledarutbildning för fler även på svenska och att utveckla och synliggöra kompetensfrågor både inom förbundet och för omgivningen.

Åtgärder av större betydelse

- FiSSc deltar i det nationella nätverket för vuxna scouter (Aikuisverkosto).
 - FiSSc är representerat och deltar aktivt i nätverket.
- Tillväxtaspekter tas med och synliggörs i utbildningarna.
 - Frågor kring medlemsutveckling, synlighet och kommunikation, samt uppföljning av kårstatistik tas upp på ledarskapsutbildningar, exempelvis chefsutbildningarna.
- Treklöver-Gilwell-utbildningens (TG) betydelse stärks och synliggörs.
 - Vi har aktivt lyft TG under året och uppmuntrat att delta. Speciellt den svenskspråkiga TG-utbildningen som pågår 2025-26 har lyfts under verksamhetsåret.
- Möjliggörandet att smidigt delta i de nationella finskspråkiga distansseminarierna utreds.
 - FiSSc uppmuntrar till deltagande i distansseminarier och jobbar kontinuerligt för att sänka tröskeln att delta också på distans.
- Handslagskulturen stärks genom utbildning.

- Handslagsmodellen och uppdragssystemet behandlas på grundutbildningen och på chefsutbildningarna.
- Uppdragschefens roll stärks genom ett flertal åtgärder.
 - Gjordes bland annat genom att synliggöra uppdraget i två Scoutmedia-artiklar under hösten. Chefspostens nyhetsbrev har under året haft specifikt innehåll som riktar sig till uppdragschefer, vilket fungerar som stöd för kårerna att anpassa uppdragschefens uppgifter. Chefsutbildningarna och chefsträffar i allmänhet uppmuntrar och skapar konkreta tillfällen för kamratstöd. Under Ledardagarna ordnades en Chefsträff med syfte att bygga gemenskap.
- FiSSc marknadsför Value Based Leadership-utbildningen och uppmuntrar unga ledare att ansöka till den.
 - Finlands Scouters Value Based Leadership-utbildning har synliggjorts. FiSSc hade en deltagare i den svenska Värdebaserat Ledarskap-utbildningen under 2024.
- Tillgänglighetsverktyget används på våra utbildningar och evenemang. Vi handleder staberna i användningen av det.
 - Tillgänglighetsverktyget används i alla kursbeskrivningar och anmälningssblanketter i händelsekalendern för att beskriva hur tillgängliga våra kurser och evenemang är och vilka former av tillgänglighet som har beaktats i respektive evenemang. Dessutom förtydligas vem deltagaren kan kontakta för mer information i tillgänglighetsfrågor. Arbetet med att handleda staberna fortsätter.
- FiSSc uppmuntrar till deltagande i Finlands Scouters gemensamma forum och nätverk för förtroendevalda.
 - Förtroendevalda har deltagit på bl.a. Vårdagarna, förstärkta utskottens möten, Framtidsseminarium och i olika nätverksmöten.

Går övervägande in under Kommunikation och samhällsrelationer i FiSSc (7. Viestintä ja markkinointi, 8. Yhteiskuntasuhteet)

Målsättningen är att erbjuda fungerande kanaler för kommunikation på svenska och säkra en god intern informationsgång.

Åtgärder av större betydelse

- Tillgänglighetsaspekten beaktas och främjas i allt från medlemskommunikation till olika kampanjer. FiSSc deltar i kampanjer och satsningar och anpassar dessa för att fungera i den finlandssvenska omvärlden.
 - Vi har tillämpat FS nya grafiska profil i vårt marknadsföringsmaterial. Personalen har uppmuntrats och påmint om att följa riktlinjer för tillgänglighet.
- FiSSc gör en *Bli scout*-kampanj i januari och i början av hösten som stöd för kårernas intagning.
 - Vi har deltagit i den nationella *Bli scout*-kampanjen i samband med höstterminens start genom både organisk och betald marknadsföring, och uppmuntrat kårerna att fylla sina grupper i januari.
- FiSSc deltar i Mannerheims Barnskyddsförbunds skolstartskampanj genom att producera svenskspråkigt marknadsföringsmaterial till kampanjen.
 - FiSSc översatte det uppdaterade materialet och såg till att kampanjen kunde genomföras tvåspråkigt.
- Vi uppmanar våra kårer att ordna en "Scoutkväll för alla" med temat "Ut i naturen" under Scoutveckan.

- FiSSc uppmuntrade alla kårer att medverka i Scoutveckan via nyhetsbrev och sociala medier.
- FiSSc utreder läget gällande kårlokaler i förbundet. Vi tar del av/översätter material gällande hur man kontaktar och påverkar kommuner i områdesbeslut och planering av nya bostadsområden för att säkerställa verksamhetslokaler och platser där man kan utöva fritidsintressen.
 - Vi har gjort riktade insatser och stött kårer där det behövs, exempelvis i Grankulla och Esbo. Arbetet med att översätta material fortgår.
- Hållbara evenemangsarrangemang lyfts fram i olika sammanhang.
 - Samhällsgruppen i samarbete med Programgruppen utarbetade en checklista för hållbara evenemang som ges till varje stab i samband med stabshandledningen. Checklistan finns också tillgänglig på webbplatsen för Koldioxidneutral scouting.
- Vi främjar psykiskt välmående i scouterna genom att utreda lämpliga partnerskap i frågan.
 - Vi har bland annat samarbetat med Folkhälsan och arrangerat kvällsteen för att ge scoutledare verktyg i sina uppdrag. Teman har t.ex. varit utepedagogik och välbefinnande i naturen. Samarbetet med Mieli ry har fortsatt. Övriga partnerskap är under utredning.
- Vi utvecklar kommunikationsmodeller tillämpade för olika målgrupper, bland annat medlemmar och vårdnadshavare med invandringsbakgrund.
 - Det finns en del tillgängligt material för rekrytering och information om scouting på flera språk, vi har bl.a. marknadsfört videon och packningslista på flera språk.
- FiSSc producerar innehållet till det svenskspråkiga materialet för Lilla Scoutveckan.
 - Lilla Scoutveckan genomfördes och FiSSc ansvarade för kampanjens genomförande på svenska.
 - FiSSc har anställt en specialist inom marknadsföring och innehåll och gjort satsningar för att förnya förbundets interna och externa kommunikation. Anställda såväl som styrelse har deltagit i workshoppar i marknadsföring och kommunikation, och en manual som ska stöda hela organisationens kunnande i området har börjat utarbetas.
- FiSSc stöder och uppmuntrar kårerna att ha fungerande webbsidor.
 - FiSSc fortsätter kontinuerligt att stöda kårerna i att förbättra sina webbsidor. Som stöd för detta finns bland annat en Scoutmedia-artikel.
- FiSSc skapar och skickar nyhetsbrev till kårerna och förtroendevalda.
 - Vi har regelbundet skickat nyhetsbrev till kårerna. Under hösten har vi inlett en förnyelse kring nyhetsbrev som år 2025 planeras nå inte bara kårerna utan alla medlemmar.
- FiSSc stöder verksamhetsområdena i FiSSc att förbättra kommunikationen.
 - Anställda såväl som styrelse har deltagit i workshoppar i marknadsföring och kommunikation, och en manual som ska stöda hela organisationens kunnande i området har börjat utarbetas.
 - FiSSc strävar efter att minska klimatavtrycket, särskilt vid stora evenemang genom att använda stödmaterial för mer hållbara evenemang. Insatser görs i linje med vår vägkarta mot koldioxidneutralitet. Koldioxidutsläppen för verksamhetsåret mäts.
 - FiSSc beräknade sitt koldioxidutsläpp under början av året och har aktivt arbetat för att sänka det under året. Man valde till exempel att planera händelsekalendern för 2025 med flera kurser och evenemang under samma veckoslut för att enklare kunna samåka till evenemangen. Staberna har fått handledning i hur de kan planera mer hållbara evenemang och under höstsemi hölls också en workshop i hur man använder sig av Talla

för att följa upp utsläppen från evenemang.

- FiSSc implementerar den utbildning för hållbart ledarskap som tagits fram.
 - Leda Hållbar Utveckling kommer att gå som fysisk kurs hösten 2025 och 2026.
- FiSSc stöder kårerna att ta i bruk eller förnya Hållbar scoutkår-certifikatet och göra hållbarhetsplaner. Kriterierna för Hållbar scoutkår-certifikatet finns också på svenska.
 - Hållbar scoutkår-certifikatet har marknadsförts, vi har producerat en video kring hur en kår genomför sin hållbara verksamhet som finns tillgänglig på hemsidan och en artikel i scoutposten kring hållbar scoutkår har publicerats.
- FiSSc utvecklar påverkansarbetet, gärna i nära samarbete med Finlands Scouter men även med det finlandssvenska förbundsfältet.
 - FiSSc har aktivt deltagit i påverkansarbete under året. Bland annat i det stormöte som resulterade i ett upprop mot statens nedskärningar som hotar tredje sektorns verksamhetsförutsättningar och projektet Karavanen Ukraina genom stafetten till Ukraina tillsammans med andra finlandssvenska organisationer för att stöda det ukrainska folket. FiSSc undertecknade även det utlåtande om plan för ungdomsarbete som FS skrev till regeringen.
- FiSSc synliggör utbildningar, träffar och tillfällen för våra ledare och uppmuntrar dem att delta över språkgränsen.
 - FiSSc har i evenemangskatalogen marknadsfört ett plock ur FS händelsekalender för att uppmuntra deltagande i evenemang över språkgränserna. Hänvisning till FS händelsekalender har även gjorts bland annat i nyhetsbrevet.
- FiSSc utnyttjar scouternas gemensamma CRM-system för externa partnerskap.
 - Diskussionen om hur FiSSc kan utnyttja det gemensamma CRM-systemet har kommit i gång under året och fortsätter under kommande verksamhetsår.